

Código de conduta do parceiro de negócios da Astellas

Este Código de Conduta do Parceiro de Negócios da Astellas descreve os princípios aplicados ao Parceiro de Negócios, adiante designado por “Empresa”, para os sistemas de ética, trabalho, saúde e segurança, ambiente e sistemas de gestão relacionados.

I. Ética

A empresa deve conduzir seus negócios de maneira ética e agir com integridade. Os elementos éticos incluem:

1. Integridade nos negócios e concorrência justa

Toda corrupção, extorsão e peculato são proibidos. A empresa não deve pagar ou aceitar subornos ou participar de outros incentivos ilegais em relacionamentos comerciais ou governamentais. A empresa deve conduzir seus negócios de forma consistente com uma concorrência justa e vigorosa e em conformidade com todas as leis antitruste aplicáveis. A empresa deve empregar práticas comerciais justas, incluindo publicidade precisa e verdadeira.

2. Identificação de Preocupações

Todos os trabalhadores devem ser encorajados a relatar preocupações ou atividades ilegais no local de trabalho sem ameaça de represália, intimidação ou assédio. A empresa deve investigar e tomar medidas corretivas, se necessário.

3. Bem-Estar Animal

Os animais devem ser tratados humanamente com dor e estresse minimizados. O teste em animais deve ser realizado após consideração para substituir animais, reduzir o número de animais usados ou refinar procedimentos para minimizar o sofrimento. Alternativas devem ser usadas onde quer que sejam cientificamente válidas e aceitáveis pelos reguladores.

4. Privacidade

A empresa deve salvaguardar e fazer apenas o uso adequado de informações confidenciais para garantir que os direitos de privacidade da empresa, do trabalhador e do paciente sejam protegidos.

II. Trabalho

A empresa deve comprometer-se a defender os direitos humanos dos trabalhadores e a tratá-los com dignidade e respeito. Os elementos do trabalho incluem:

1. Emprego livremente escolhido

A Empresa não deve usar trabalho forçado, escravo ou escravo ou trabalho prisional involuntário.

2. Trabalho Infantil e Jovens Trabalhadores

A empresa não deve usar trabalho infantil. O emprego de jovens trabalhadores com idade inferior a 18 anos só ocorrerá em trabalho não perigoso e quando os jovens trabalhadores estiverem acima da idade legal de emprego do país ou a idade estabelecida para completar a escolaridade obrigatória.

3. Não Discriminação

A empresa deve fornecer um local de trabalho livre de assédio e discriminação. Discriminação por motivos como raça, cor, idade, sexo, orientação sexual, etnia, deficiência, religião, afiliação política, filiação a sindicatos ou estado civil não é tolerada.

4. Tratamento Justo

A empresa deve fornecer um local de trabalho livre de tratamento cruel e desumano, incluindo assédio sexual, abuso sexual, punição corporal, coerção mental ou física ou abuso verbal de trabalhadores e nenhuma ameaça de tal tratamento.

5. Salários, Benefícios e Horário de Trabalho

A empresa deve pagar os trabalhadores de acordo com as leis salariais aplicáveis, incluindo salários mínimos, horas extras e benefícios obrigatórios. Empresa deve comunicar com o trabalhador a base em que eles estão sendo compensados em tempo hábil. Espera-se também que a empresa se comunique com o trabalhador se as horas extras são necessárias e os salários a serem pagos por essas horas extras.

6. Liberdade de Associação

É encorajada a comunicação aberta e o envolvimento direto com os trabalhadores para resolver problemas de trabalho e remuneração. A empresa deve respeitar os direitos dos trabalhadores, conforme estabelecido nas leis locais, de se associar livremente, aderir ou não a sindicatos, buscar representação e participar de conselhos de trabalhadores. Os trabalhadores devem poder comunicar abertamente com a gerência sobre as condições de trabalho, sem ameaça de represália, intimidação ou assédio.

III Saúde e segurança

A empresa deve fornecer um ambiente de trabalho seguro e saudável, inclusive para os alojamentos de qualquer empresa. Os elementos de saúde e segurança incluem:

A empresa deve proteger os trabalhadores contra a exposição excessiva a riscos químicos, biológicos, físicos e tarefas fisicamente exigentes no local de trabalho e em qualquer empresa fornecida.

2. Segurança do Processo

A empresa deve implementar programas para prevenir ou mitigar as liberações catastróficas de produtos químicos.

3. Preparação e Resposta a Emergências

A empresa deve identificar e avaliar situações de emergência no local de trabalho e qualquer empresa forneceu moradias e minimizar seu impacto, implementando planos de emergência e procedimentos de resposta.

4. Informação de Perigo

Informações de segurança relacionadas a materiais perigosos - incluindo compostos farmacêuticos e materiais intermediários farmacêuticos - devem estar disponíveis para educar, treinar e proteger os trabalhadores contra riscos.

IV. Meio Ambiente

A empresa deve operar de maneira ambientalmente responsável e eficiente para minimizar impactos adversos no meio ambiente. A empresa é incentivada a conservar os recursos naturais, a evitar o uso de materiais perigosos sempre que possível e a se envolver em atividades que reutilizam e reciclam. Os elementos ambientais incluem:

1. Autorizações Ambientais

A empresa deve cumprir todos os regulamentos ambientais aplicáveis. Todas as licenças ambientais necessárias, licenças, registros de informações e restrições devem ser obtidas e seus requisitos operacionais e de relatórios devem ser seguidos.

2. Resíduos e Emissões

A empresa deve ter sistemas para garantir o manuseio, movimentação, armazenamento, reciclagem, reutilização ou gerenciamento de resíduos, emissões atmosféricas e descargas de águas residuais. Quaisquer resíduos, efluentes ou emissões com potencial para afetar adversamente a saúde humana ou ambiental devem ser adequadamente gerenciados, controlados e tratados antes de serem lançados no meio ambiente.

3. Derramamentos e Lançamentos

A empresa deve ter sistemas para prevenir e mitigar derramamentos e

V. Sistemas de Gestão

A empresa deve usar sistemas de gestão para facilitar a melhoria contínua e a conformidade com as expectativas desses princípios. Os elementos do sistema de gerenciamento incluem:

1. Compromisso e responsabilidade

A empresa deve demonstrar comprometimento com os conceitos descritos neste documento alocando os recursos apropriados.

2. Requisitos Legais e do Cliente

A empresa deve identificar e cumprir as leis, regulamentos, padrões e requisitos relevantes do cliente.

3. Gerenciamento de Risco

A empresa deve ter mecanismos para determinar e gerenciar riscos em todas as áreas abordadas por este documento.

4. Documentação

A empresa deve manter a documentação necessária para demonstrar a conformidade com essas expectativas e a conformidade com os regulamentos aplicáveis.

5. Treinamento e Competência

A empresa deve ter um programa de treinamento que atinja um nível apropriado de conhecimento, habilidades e habilidades em administração e trabalhadores para atender a essas expectativas.

6. Melhoria Contínua

Espera-se que a empresa melhore continuamente definindo objetivos de desempenho, executando planos de implementação e tomando as ações corretivas necessárias para deficiências identificadas por avaliações internas ou externas, inspeções e análises gerenciais.