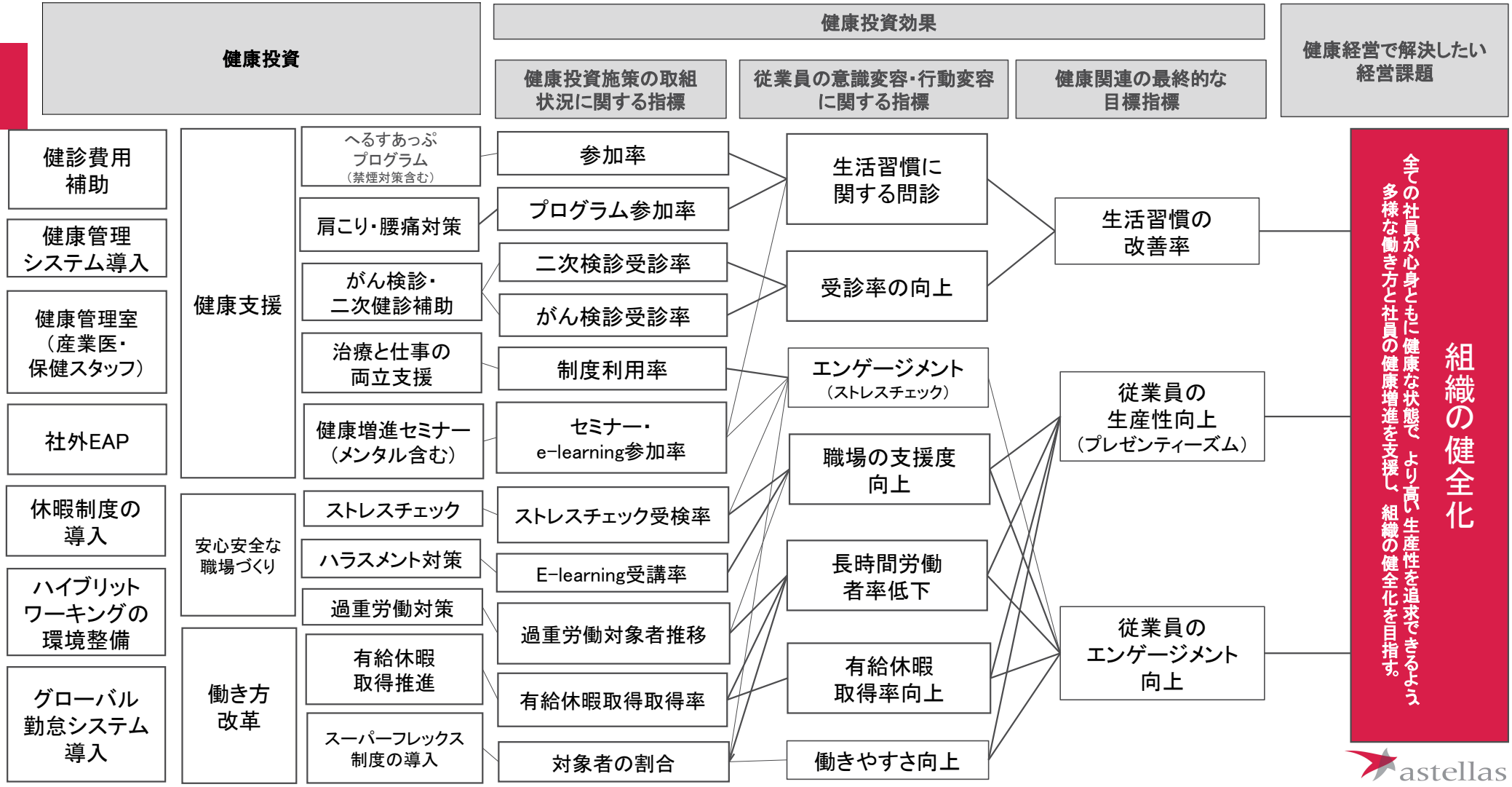
健康投資
健康投資効果
健康投資施策の取組状況に関する指標
従業員の意識変容・行動変容に関する指標
健康関連の最終的な目標指標
健康経営で解決したい経営課題
健診費用補助
健康管理システム導入
健康管理室（産業医・保健スタッフ）
社外EAP
休暇制度の導入
ハイブリットワーキングの環境整備
グローバル勤怠システム導入
健康支援
安心安全な職場づくり
働き方改革
へるすあっぷプログラム（禁煙対策含む）
肩こり・腰痛対策
がん検診・二次健診補助
治療と仕事の両立支援
健康増進セミナー（メンタル含む）
ストレスチェック
ハラスメント対策
過重労働対策
有給休暇取得推進
スーパーフレックス制度の導入
参加率
プログラム参加率
二次検診受診率
がん検診受診率
制度利用率
セミナー・e-learning参加率
ストレスチェック受検率
E-learning受講率
過重労働対象者推移
有給休暇取得取得率
対象者の割合
生活習慣に関する問診
受診率の向上
エンゲージメント（ストレスチェック）
職場の支援度向上
長時間労働者率低下
有給休暇取得率向上
働きやすさ向上
生活習慣の改善率
従業員の生産性向上（プレゼンティーズム）
従業員のエンゲージメント向上
組織の健全化
全ての社員が心身ともに健康な状態で、より高い生産性を追求できるよう、多様な働き方と社員の健康増進を支援し、組織の健全化を目指す。
astellas