

GRIスタンダード対照表

Annual Report 2019 WEBやウェブサイトに記載の情報のため、GRI (Global Reporting Initiative) スタンダードの開示項目に関連するものを下記に示します。 ※GRIスタンダードへの準拠を表すものではありません。

100: 共通スタンダード		Annual Report 2019 PDF該当ページ	Annual Report 2019 ウェブサイト (一部情報はAnnual Report ウェブサイト以外のページにもリンクしています)
1. 組織のプロフィール			
102-1	組織の名称	p 102-103 会社概要	会社概要
102-2	活動、ブランド、製品、サービス	p 50-51 主要製品紹介	主要製品紹介
102-3	本社の所在地	p 102-103 会社概要	会社概要
102-4	事業所の所在地	p 104-107 主要グループ会社	主要グループ会社
102-5	所有形態および法人格	p 102-103 会社概要	会社概要
102-6	参加市場	p 2-4 CEOメッセージ	CEOメッセージ
102-7	組織の規模	p 96-97 財務情報 p 102-103 会社概要	財務情報 会社概要
102-8	従業員数およびその他の労働者に関する情報	p 68 地域別の男女比と管理職に占める女性の割合 (2019年3月期)	地域別の男女比と管理職に占める女性の割合 (2019年3月期)
102-9	サプライチェーン	p 52-62 事業活動におけるCSRの取り組み	事業活動におけるCSRの取り組み
102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	記載なし	有価証券報告書
102-11	予防原則または予防的アプローチ	p 68 労働安全衛生 p 94 環境・安全衛生	安全衛生 環境のフィールド
102-12	外部イニシアティブ	p 2-4 CEOメッセージ p 84-85 Access Accelerated	CEOメッセージ 国連グローバル・コンパクトの支持 グローバルヘルス技術振興基金への参画 Access Accelerated
102-13	団体の会員資格	記載なし	記載なし
2. 戦略			
102-14	上級意思決定者の声明	p 2-4 CEOメッセージ p 2-4 CEOメッセージ	CEOメッセージ CEOメッセージ
102-15	重要なインパクト、リスク、機会	p 12-15 経営計画2018 p 19-23 CSR活動におけるマテリアリティ p 29-30 コーポレートガバナンス p 40 リスクマネジメント —	経営計画2018 CSR活動におけるマテリアリティ コーポレートガバナンス リスクマネジメント 有価証券報告書
3. 倫理と誠実性			
102-16	価値観、理念、行動基準・規範	p 7-8 経営理念 p 9-11 VISION・経営戦略 p 64 HR Vision p 70-78 倫理・コンプライアンス —	経営理念 VISION・経営戦略 HR Vision 倫理・コンプライアンス アステラス企業行動憲章 アステラスグループ行動規程
102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	p 71 倫理・コンプライアンス推進体制 p 75 内部通報システムと「Speak Up (声を上げること)」ができる企業風土の醸成	倫理・コンプライアンス推進体制 内部通報システムと「Speak Up (声を上げること)」ができる企業風土の醸成
4. ガバナンス			
102-18	ガバナンス構造	p 29-30 コーポレートガバナンス p 31-39 取締役 p 43-44 トップマネジメント p 16-18 アステラスのCSR経営	コーポレートガバナンス 取締役 トップマネジメント アステラスのCSR経営
102-19	権限移譲	p 29-30 コーポレートガバナンス p 29-30 コーポレートガバナンス	コーポレートガバナンス コーポレートガバナンス
102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	p 29-30 コーポレートガバナンス p 16-18 アステラスのCSR経営	コーポレートガバナンス アステラスのCSR経営
102-21	経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議	記載なし	環境のフィールド ステークホルダーとのコミュニケーション
102-22	最高ガバナンス組織およびその委員会の構成	p 29-30 コーポレートガバナンス	コーポレートガバナンス
102-23	最高ガバナンス組織の議長	—	ガバナンス報告書
102-24	最高ガバナンス機関の指名と選出	p 31-39 取締役 p 29-30 コーポレートガバナンス	取締役 コーポレートガバナンス
102-25	利益相反	p 29-30 コーポレートガバナンス	ガバナンス報告書 コーポレートガバナンス
102-26	目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	p 29-40 コーポレートガバナンス・リスクマネジメント	ガバナンス報告書 コーポレートガバナンス アステラスのCSR経営
102-27	最高ガバナンス組織の集会的知見	—	環境のフィールド コーポレートガバナンス
102-28	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	p 29-40 コーポレートガバナンス・リスクマネジメント	ガバナンス報告書 コーポレートガバナンス ガバナンス報告書
102-29	経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント	p 16-18 アステラスのCSR経営 p 29-30 コーポレートガバナンス	アステラスのCSR経営 コーポレートガバナンス
102-30	リスク・マネジメント・プロセスの有効性	p 19-23 CSR活動におけるマテリアリティ p 29-30 コーポレートガバナンス p 40 リスクマネジメント	CSR活動におけるマテリアリティ コーポレートガバナンス リスクマネジメント
102-31	経済、環境、社会項目のレビュー	p 16-18 アステラスのCSR経営 p 29-30 コーポレートガバナンス	アステラスのCSR経営 コーポレートガバナンス
102-32	サステナビリティ報告書における最高ガバナンス機関の役割	p 29-30 コーポレートガバナンス	コーポレートガバナンス
102-33	重大な懸念事項の伝達	p 16-18 アステラスのCSR経営 p 29-30 コーポレートガバナンス	アステラスのCSR経営 コーポレートガバナンス
102-34	伝達された重大な懸念事項の性質と総数	記載なし	記載なし
102-35	報酬方針	記載なし	ガバナンス報告書
102-36	報酬の決定プロセス	記載なし	ガバナンス報告書
102-37	報酬に関するステークホルダーの関与	記載なし	ガバナンス報告書
102-38	年間報酬額の比率	記載なし	記載なし
102-39	年間報酬総額比率の増加率	記載なし	記載なし

5. ステークホルダー・エンゲージメント				
	102-40	ステークホルダー・グループのリスト	記載なし	ステークホルダーとのコミュニケーション
		団体交渉協定	記載なし	労働組合との関係
	102-42	ステークホルダーの特定および選定	記載なし	ステークホルダーとのコミュニケーション
	102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	記載なし	ステークホルダーとのコミュニケーション
	102-44	提起された重要な項目および懸念	記載なし	ステークホルダーとのコミュニケーション

6. 報告実務				
	102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体	p 1 編集方針	—
			—	有価証券報告書
			p 1 編集方針	—
	102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	p 1 6-1 8 アステラスのCSR経営	アステラスのCSR経営
			p 1 9-2 3 CSR活動におけるマテリアリティ	CSR活動におけるマテリアリティ
	102-47	マテリアルな項目のリスト	p 1 9-2 3 CSR活動におけるマテリアリティ	CSR活動におけるマテリアリティ
	102-48	情報の再記述	該当なし (再記述の実績なし)	—
	102-49	報告における変更	該当なし (変更なし)	—
	102-50	報告期間	p 1 編集方針	—
	102-51	最新の報告書の日付	2 0 1 9 年 1 2 月 発行 (アニュアルレポート 2 0 1 9)	—
	102-52	報告サイクル	年次	年次 (随時更新あり)
	102-53	報告書に関する質問の窓口	お問い合わせ	お問い合わせ
	102-54	GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	p 1 編集方針(該当なし)	—
	102-55	内容索引	p 1 Contents	アニュアルレポート
	102-56	外部保証	記載なし	独立保証報告書

200: 経済に関するスタンダード				
205: 腐敗防止	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	p 7 1 倫理・コンプライアンス推進体制	倫理・コンプライアンス推進体制
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	p 7 6 贈収賄・不正行為防止の取り組み	贈収賄・不正行為防止のための取り組み
	205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	p 7 6 贈収賄・不正行為防止の取り組み	贈収賄・不正行為防止のための取り組み
206: 反競争的行為	206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	p 7 8 公正な競争を確保するための取り組み	公正な競争を確保するための取り組み

400: 社会に関するスタンダード				
401: 雇用	401-1	従業員の新規雇用と離職	記載なし	社員の構成
	401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	記載なし	主な制度
	401-3	育児休暇	記載なし	主な制度
402: 労使関係	402-1	業務上の変更に関する最低通知期間	記載なし	記載なし
	403-1	正式な労使合同安全衛生委員会における労働者代表の参加	p 6 8 労働安全衛生	安全衛生
			—	労働組合との関係
	403-2	傷害の種類、業務上傷害・業務上疾病・休業日数・欠勤および業務上の死亡者数	p 6 8 労働安全衛生	安全衛生
	403-3	疾病の発症率あるいはリスクが高い業務に従事している労働者	記載なし	記載なし
	403-4	労働組合との正式協定に含まれている安全衛生条項	記載なし	記載なし
	403-5	労働安全衛生に関わる従業員教育	記載なし	安全衛生
	403-6	従業員の健康促進	p 6 7 健康経営の推進	健康経営の推進
			—	健康管理
	403-7	労働安全衛生の予防とインパクト低減	p 6 8 労働安全衛生	安全衛生
	403-8	労働安全衛生の管理体制でカバーされる従業員	記載なし	記載なし
	403-9	労働災害	p 6 8 労働安全衛生	安全衛生
	403-10	業務上疾病	記載なし	記載なし
404: 研修と教育	404-1	従業員一人当たりの年間平均研修時間	記載なし	記載なし
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	p 6 5 人材・組織	グローバルに活躍できる機会の提供
	404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	記載なし	記載なし
405: ダイバーシティと機会均等	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	—	ガバナンス報告書
			p 6 6 ダイバーシティマネジメント	ダイバーシティマネジメント
	405-2	基本給と報酬総額の男女比	記載なし	記載なし
407: 結社の自由と団体交渉	407-1	結社の自由や団体の権利の行使が妨げられることのないよう努力している事業所およびサプライヤー	記載なし	記載なし
408: 児童労働	408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	p 6 9 人権の尊重	人権の尊重
409: 強制労働	409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	p 6 9 人権の尊重	人権の尊重
	412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	記載なし	記載なし
412: 人権アセスメント	412-2	人権方針や手順に関する従業員教育	記載なし	記載なし
	412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	記載なし	記載なし
414: サプライヤーの社会評価	414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	記載なし	記載なし
	414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	p 6 1-6 2 事業活動におけるCSRの取り組み > 調達	事業活動におけるCSRの取り組み>調達
416: 顧客の安全衛生	416-1	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	p 5 2-6 2 事業活動におけるCSRの取り組み	事業活動におけるCSRの取り組み
	416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	p 5 6-5 9 事業活動におけるCSRの取り組み > 信頼性保証	事業活動におけるCSRの取り組み>信頼性保証
	417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	記載なし	容器包装リサイクルの取り組み
417: マーケティングとラベリング	417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	p 5 6-5 9 事業活動におけるCSRの取り組み > 信頼性保証	事業活動におけるCSRの取り組み>信頼性保証
	417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	p 7 5 内部通報システムと「声を上げる」ことができる企業風土の醸成	内部通報システムと「Speak Up (声を上げること)」ができる企業風土の醸成
418: 顧客プライバシー	418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に關した具体化した不服申立	p 7 7 データ保護	データ保護