

誠実に働き、目標に
向かってイノベーションを
起こし、患者さんの人生に
ポジティブな影響を

アステラス行動規準



1.
正しいこ
との実践

2.
支え合いと敬意

3.
人々の健康への
貢献

4.
適正な
企業活動の
遂行

5.
強固なビジネ
スパートナー
シップの構築

6.
ルールの遵守
と誠実な行動

7.
データ・情報の
責任ある取扱い
と安全情報

8.
責任あるイ
ノベーションの推進

アステラスで働く皆さんへ

誠実に働き、目標に向かってイノベーションを起こし、患者さんの人生にポジティブな影響を

アステラスは、「Integrity（誠実さ）」、「Innovation（イノベーション）」、「Impact（変革への挑戦）」を基盤とする企業風土が、患者さんのための「価値」を創造し、提供するために不可欠であると信じています。これらの「組織における価値観」は、アステラスの企業風土を規定し、患者さんに対するコミットメント及び当社の長期的な成長の礎となるものです。

「誠実さ」は私たちに最初に求められる価値観です。なぜなら、患者さんやステークホルダーに良い影響をもたらすためには、正しい判断が不可欠だからです。「誠実さ」は私たちの羅針盤となり、倫理の境界線を踏み越えることなく、迅速かつ適切にイノベーションを生み出す力を与えてくれます。正しい行動こそが、私たちアステラスを成しています。

「アステラス行動規準」（以下「本行動規準」）は、私たちの日々の企業活動の指針となる中核的な規範を示したものです。本行動規準は、私たちの組織全体にわたる倫理的行動の原則や求められる期待を定めています。また、本行動規準は、誠実さへのコミットメントを揺るぎないものにし、私たちが自信を持って倫理的な判断を行うための拠り所となります。

アステラスにおける「誠実さ」は、私たち一人ひとりが担う必要があります。誠実さは、私たちに勇気を与え、迷わず倫理的に行動することを促し、大きな影響と成果をもたらします。協働は私たちの成功の鍵です。チームが協力し合うことで、多様な視点と専門性を活かし、目標に向けた行動を通じてイノベーションを実現することができます。私たちは、コミットメントを最後まで貫き、責任を持つことで、自らが信頼に足る存在であることを示します。

私たちは One Astellas の精神の下、倫理的なジレンマを共に乗り越え、患者さんの健康や幸福に繋がる正しい選択をする責任を共有しています。

誠実さが育まれ、協働がより良く進む環境づくりに、私たち一人ひとりが寄与しています。アステラス及びその誠実な企業風土、そして私たちを頼りにしている患者さんに対する皆さんの献身に感謝申し上げます。これからも力を合わせることで、イノベーションを推進し、患者さんの人生にポジティブな影響を与えていきましょう。



岡村 直樹
代表取締役社長
Chief Executive Officer
(CEO)



法務・コンプライアンス担当
General Counsel and Chief Ethics
& Compliance Officer (GC & CECO)
Tatjana Dragovic



1. 正しいこと の実践	2. 支え合いと敬意	3. 人々の健康への 貢献	4. 適正な 企業活動の 遂行	5. 強固なビジネス パートナー シップの構築	6. ルールの遵守 と誠実な行動	7. データ・情報の 責任ある取扱い と安全情報	8. 責任あるイ ノベーションの推進
--------------------	---------------	---------------------	--------------------------	----------------------------------	------------------------	-----------------------------------	--------------------------

目次

正しいことの実践

「誠実さ」という価値観	04
アステラス行動規準	05
社員共通の責任	06
勇気をもって声を上げる	07

支え合いと敬意

ポジティブで敬意のある職場環境づくり	09
安全と健康に配慮した職場環境の提供	11
倫理的なマネージャー	12
コミュニティ・社会への貢献	13

人々の健康への貢献

倫理的な研究開発	15
製品の品質確保	15
安全性情報の収集と有害事象の報告	16
試験研究結果の開示	16

適正な企業活動の遂行

倫理的なプロモーション及びコミュニケーション	17
公正な競争	17
贈収賄・腐敗行為の禁止	18
医療関係者との適切な関わり	19
透明性のある企業活動	20

強固なビジネスパートナーシップの構築

適切なビジネスパートナーの選定	21
ビジネスパートナーの行動に対する責任	21
強固な倫理的関係と適切な記録の重要性	22
海外ビジネスの倫理と輸出入規制の遵守	22

ルールの遵守と誠実な行動

利益相反の回避	23
兼業の開示	23
公正なコンプライアンス内部調査の実施	24
ルールに則った適切な企業情報の開示	24
当局の調査・捜査への協力	24
リーガルホールドオーダーの遵守	25
反社会的勢力の排除	25

データ・情報の責任ある取扱いと安全管理

知的財産の保護	26
秘密保持	26
個人情報の保護	27
情報システム・機器の適切な使用	27
非公開情報の適切な取扱いとインサイダー取引の禁止	28
適切な記録と誠実な財務	28

責任あるイノベーションの推進

人工知能（AI）の倫理的な活用	29
責任ある倫理的なデータ利用	30

1. 正しいことの実践	2. 支え合いと敬意	3. 人々の健康への貢献	4. 適正な企業活動の遂行	5. 強固なビジネスパートナーシップの構築	6. ルールの遵守と誠実な行動	7. データ・情報の責任ある取扱いと安全情報	8. 責任あるイノベーションの推進
----------------	---------------	-----------------	------------------	--------------------------	--------------------	---------------------------	----------------------

1. 正しいことの実践

「誠実さ」という価値観

私たちは、科学の進歩を患者さんの「価値」に変え、アステラスの3つの価値観である「誠実さ」、「イノベーション」、「変革への挑戦」に根差した企業風土を醸成します。

私たちがこれらの価値観を重んじることにより、患者さんは安全性と有効性を備えた有意義なヘルスケアソリューションへの期待を私たちに託して下さるのです。

これらの基本原則は、私たちの行動を導き、アステラスの企業風土の基盤となります。私たちがこれらの価値観にコミットすることで、患者さんは安全性と有効性を備えた有意義なヘルスケアソリューションへの期待を私たちに託して下さるのです。

私たちが「誠実さ」を第一の価値観に定めたのは、正しい行いこそがアステラスの根幹と言えるからです。これは法令を（形式的に）遵守することにとどまらず、法の内容も含めて理解・実践し、業務のあらゆる場面で倫理的な判断を下すことを私たちに求めるものです。誠実に行動することは、患者さんをはじめとするステークホルダーにポジティブな影響を与えるために不可欠なのです。



私たちが大切にしている価値観

01 誠実さ

正しいと思うことを実践する

02 イノベーション

患者さんの「価値」を創造し、届ける方法を常に考える

03 変革への挑戦

患者さんに「価値」をもたらすため、目的を持って行動する。

誠実に働き、目標に向かってイノベーションを起こし、患者さんの人生にポジティブな影響を

どうすれば日々の業務を通じてアステラスの価値観を体現できるか？

私たちは皆、それぞれの立場でアステラスの価値観を体現する責任を担っています。当社は、日々の業務においてアステラスの価値観を実際の行動に移すため、実践に重きを置いた5つの組織行動のあり方を定めています。それら5つの行動は、組織全体において社員のパフォーマンス評価の有効指標にもなっています。

勇気

判断、賢いリスクテイク、そして現状への挑戦を通じて、「価値」を創造し、提供します。一たえ、それが時に困難や不安を伴うとしても。

迅速な対応

個人、チーム、組織の目標を迅速に達成するために、スピード、柔軟性、誠実さを重視します。完璧を追求することが、かえって進歩の妨げになり得ることを理解しています。

One Astellas

アステラス全体の多様な視点、スキル、リソースを活かし、組織目標と部門横断的な目標の達成を目指します。協働することで、ひとりでは成しえない成果を生み出します。

成果に拘る

変革をもたらす、大きな結果を生み出すために努力し、リソースを最適に配分します。

責任感

オーナーシップ、誠実さ、信頼を大切に「自分らしさ」を発揮することで、一人ひとりがアステラス文化の醸成・発展に貢献します。また、自らの意思決定に責任を持ち、その結果を受け止めます。



1.
正しいこ
との実践

2.
支え合いと敬意

3.
人々の健康への
貢献

4.
適正な
企業活動の
遂行

5.
強固なビジネ
スパートナー
シップの構築

6.
ルールの遵守
と誠実な行動

7.
データ・情報の
責任ある取扱い
と安全情報

8.
責任あるイ
ノベーションの推進

アステラス行動規準

この文書の名称は「アステラス行動規準」といい、以下、便宜上「本行動規準」と呼びます。

本行動規準は、（グローバルかつ多数の部門にわたる）100名を超える社員及び各分野の有識者の協力によって作成されました。

本行動規準は、あらゆる状況を網羅するものではありませんが、倫理原則に基づく正しい行いは、アステラスの信用を守り、患者さんの健康・幸福に寄与します。本行動規準は、以下の役割を担っています。

- 日々の業務のための**重要な規範を示し**、倫理・コンプライアンスに根差した誠実な企業風土を推進します。
- 倫理的ジレンマに直面した際の**指針を提供し**、私たちの意思決定を当社が大切にする誠実さや患者さんの健康・幸福に沿ったものにします。
- 当社における**倫理的行動の原則**と期待を明確にします。
- 当社の「**組織における価値観と行動**」の**実践を支援し、根付かせる**役割を果たします。



1.
正しいこ
との実践

2.
支え合いと敬意

3.
人々の健康への
貢献

4.
適正な
企業活動の
遂行

5.
強固なビジネ
スパートナー
シップの構築

6.
ルールの遵守
と誠実な行動

7.
データ・情報の
責任ある取扱い
と安全情報

8.
責任あるイ
ノベーションの推進

社員共通の責任

私たちは皆、世界に何らかの
良い影響を与えたいと願って
います。心を動かし、行動へ
と駆り立ててくれるような信
じられる大義のために、私た
ちは働きたいのです。

- + アステラス全体で高い倫理観を維持することは、**私たち一人ひとりが担う共通の責任**です。
- + 本行動規準を遵守することは、誠実な企業風土を育み、世界中において当社の信用を高め、倫理的な行動の根付いた環境をつくり、患者さんに「価値」を提供することに繋がっていきます。
- + 私たち皆、現状に疑問を投げ掛け、組織のあらゆるレベルで高い倫理観を維持しながら会社を発展させていく**共通の責任を負っています**。
- + 私たちは、オーナーシップを重視する誠実で信頼のある**企業風土を築き**、自らの意思決定の結果に責任を持ちます。
- + 本行動規準は、アステラスで働く**すべての者に適用され**、（常勤・非常勤を問わず）従業員、役員、非正規社員のほか、アステラスに代わって業務を行う社外のスタッフもこれに含まれます。

- + 「アステラス」とは、アステラス製薬株式会社とその（全世界における）すべての子会社及び関係会社を含みます。本行動規準に違反した場合、各国の法令及び社内規程に基づいて懲戒処分の対象となる可能性があります。
- + 誠実さへのコミットメントの一環として、私たちは皆、本行動規準を理解・遵守し、適用法令及び社内規程に従う責任があります
- + アステラスの「倫理的意思決定のためのフレームワーク（EVR）」は、倫理（Ethics）、価値観（Values）、リスク（Risk）の観点から状況を評価し、指針を得るためのモデルです。このフレームワークを活用することで、今後取るべき最適な行動を導き出すことができます。
- + 取るべき対応や行動に迷いがある場合は、上司や、[エシックス&コンプライアンス部](#)、[法務部](#)、[人事部](#)に相談してください。



「患者さんは私たちの存在理由であり、重篤な疾患と向き合う人々のために科学の最前線を切り拓くという当社の使命の原動力なのです。」

Head of Astellas Patient Centricity



参照情報

[組織における価値観と行動](#)

[倫理的意思決定のためのフレームワーク（EVR）](#)

[アステラスグループ利益相反規程](#)



1.
正しいこ
との実践

2.
支え合いと敬意

3.
人々の健康への
貢献

4.
適正な
企業活動の
遂行

5.
強固なビジネ
スパートナー
シップの構築

6.
ルールの遵守
と誠実な行動

7.
データ・情報の
責任ある取扱い
と安全情報

8.
責任あるイ
ノベーションの推進

勇気をもって声を上げる

アステラスは、何かおかしいと感じる行為等について（確信がないものであっても）速やかに報告することを社員に求めます。例えば、以下が報告の対象になります。

- 社内規程違反の可能性、違法又は非倫理的な行為
- 敬意や公正さを欠く状況
- ビジネスパートナーからの圧力や不当な影響力の行使
- 自身、他者又はビジネスパートナーに関する利益相反
- 特許や著作権保護を必要とする可能性のある当社の発明や成果物
- サイバー攻撃、業務委託先等による情報セキュリティ事故、機器の紛失、個人情報の漏洩、不正利用等
- 有害事象その他の安全性に関する懸念

「私は、チームに対して、互いに意見をぶつけ合い、時には私自身にも意見するよう促しています。それがイノベーションを生む原動力になるからです。私は常々、柔軟な発想を持ち、偏りなく物事を見て、メリットとデメリットの両面を認識することの重要性を強調しています。自分のやり方がいつも正しいとは限らないからです。」

当社のあるマネージャーより「勇気」について

報復禁止の原則とは？

アステラスでは、善意でコンプライアンス上の懸念を通報した者、又は不正の疑いに対する社内調査に協力した者に対して、報復や不利益な取扱いを行うことを固く禁止しています。その懸念が最終的に誤り又は根拠不十分と判断された場合でも、通報した社員は保護されます（報復禁止の原則は適用されます）。



1.
正しいこ
との実践

2.
支え合いと敬意

3.
人々の健康への
貢献

4.
適正な
企業活動の
遂行

5.
強固なビジネ
スパートナー
シップの構築

6.
ルールの遵守
と誠実な行動

7.
データ・情報の
責任ある取扱い
と安全情報

8.
責任あるイ
ノベーションの推進

声を上げる（Speak Up する）方法

懸念を伝える方法（通報先）は、以下を含め、複数あります。

- 直属の上司
- [エシックス & コンプライアンス \(E&C\) 部の Business Partner チーム](#)
- [E&C 部（上記以外も含む）、法務部](#) 又は [人事部](#)
- [Global Investigation Management Team](#) (GIMT)
- [EthicsPoint](#)（NAVEX 社が運営する社外ヘルプライン）
- その他の関連部門

ご不明な点がある場合は、[「Speak Up ディスカッションガイド（従業員向け）」](#)を活用してください。

EthicsPoint（社外ヘルプライン）

[EthicsPoint](#) はオンライン又は電話で 24 時間 365 日利用可能な社外ヘルプラインです。

社外の方も含め、誰でも通報、相談、問合せを行うことができます。

（各国の法令上許容される限りにおいて）匿名のまま利用することができます。

通報がどのように取り扱われるかについては、[「Speak Up, Whistleblowing & Internal Investigations」](#)を参照ください。

人の生命や財産に対する差し迫った危険については、現地の公的機関に連絡ください。



モバイル端末をご利用の方は、こちらの QR コードをスキャンしてください。

その他報告すべき重要事項

情報セキュリティ／データプライバシーインシデント報告

（例：サイバー攻撃、業務委託先等による事故、機器の紛失、個人情報の漏洩、不正利用等）

以下のいずれかの方法で、直ちに報告してください：

該当フォームへの記入：[情報セキュリティ／データプライバシーインシデント](#)

E メール：[E&C 部個人情報相談相談依頼窓口（日本）](#)

個人情報の漏洩等は、E&C 部個人情報漏洩等報告窓口（dpi@astellas.com）へメール送信も可能です。

有害事象やその他の安全性情報の報告

[ファーマコヴィジランスに 24 時間以内に報告してください。](#)

データの信頼性、品質、規制要件への適合性に関する問題の報告

以下のいずれかに 24 時間以内に報告してください。

[Product Complaint Inquiry Portal](#)

[Quality Assurance（品質保証）](#)の担当者



1. 正しいこ との実践	2. 支え合いと敬意	3. 人々の健康への 貢献	4. 適正な 企業活動の 遂行	5. 強固なビジネ スパートナー シップの構築	6. ルールの遵守 と誠実な行動	7. データ・情報の 責任ある取扱い と安全情報	8. 責任あるイ ノベーションの推進
--------------------	---------------	---------------------	--------------------------	----------------------------------	------------------------	-----------------------------------	--------------------------

2. 支え合いと敬意

ポジティブで敬意のある職場環境づくり

私たちは、すべての人が公平さ、敬意、尊厳をもって扱われる職場づくりに取り組みます。協働とイノベーションのためには、ポジティブな職場環境が不可欠です。

私たちのコミットメントには、以下が含まれます。

+ **国際的な人権及び労働基準（アステラスが署名している国連グローバル・コンパクトの10原則を含む）を支持**し、各国の労働法を遵守します。児童労働や強制労働の禁止、団結権や団体交渉権の尊重、職場における差別の排除を含み、ビジネスパートナーにも同様の姿勢を求めます。

+ **雇用機会の均等を実践**し、社員のスキルの向上を支援します。採用、昇進、人事評価などの意思決定は、スキルや経験及び仕事の成果に基づき、各国の法令に則って行います。

+ 年齢、肌の色、障がい、性自認、婚姻状況、国籍、人種、宗教、性別、性的指向などにかかわらず、**すべての人を尊重**します。誰もが価値を認められ、最高の力を発揮したいと思えるインクルーシブな企業風土を積極的に推進します。ビジネスパートナーに対しても、こうした姿勢を求めます。

次ページに続く →



1.
正しいこ
との実践

2.
支え合いと敬意

3.
人々の健康への
貢献

4.
適正な
企業活動の
遂行

5.
強固なビジネ
スパートナー
シップの構築

6.
ルールの遵守
と誠実な行動

7.
データ・情報の
責任ある取扱い
と安全情報

8.
責任あるイ
ノベーションの推進



「コラボレーションは私たちの仕事の根幹です。私は常にチームに対し、より強固な解決策を導くためには全体的な視点を持つ必要があると伝えています。また、異なる部門の同僚と積極的に関わり、視野を広げるよう促しています。関わる相手は変わっても、目的は同じです。」

当社のあるマネージャーより「One Astellas」について

+ 差別やハラスメントを防止し、いかなる形においてもこれを容認しません。社員は差別やハラスメントの事案を上司や人事部に報告することが奨励されます。会社はすべての報告を真摯に受け止め、適切な調査を行います。

+ ハラスメントや差別の理解と防止に関する研修をすべての社員に提供し、一人ひとりに自らの権利と責任を理解してもらいます。

+ ワークライフバランスを支援し、社員が仕事と私生活の両面で輝けるよう、勤務地の選択やテレワークを認めるなど、できる限り柔軟な働き方を提供します。



「One Astellas」とは？

アステラス全体における多様な視点、スキル、リソースを活かして、組織目標や部門横断目標の達成を目指そうという考え方です。力を合わせれば一人では成し得ないより大きな成果を生み出すことができる、という認識に基づいています。



1.
正しいこ
との実践

2.
支え合いと敬意

3.
人々の健康への
貢献

4.
適正な
企業活動の
遂行

5.
強固なビジネ
スパートナー
シップの構築

6.
ルールの遵守
と誠実な行動

7.
データ・情報の
責任ある取扱い
と安全情報

8.
責任あるイ
ノベーションの推進

安全と健康に配慮した職場環境の提供

職場における社員、業者及び訪問者の健康と安全は、最優先事項の一つです。当社は、安全と健康に配慮した職場環境を提供し、関連規制を遵守しながら、リスクの積極的な特定と軽減に取り組めます。

+ 積極的なリスクの特定：当社は、業務上の怪我や疾病を防止するため、継続的な研修とインシデントの共有を行います。社員は危険な行為等を報告し、当社の安全配慮の取組みに積極的に参加することが期待されています。

+ 社員の積極的な参加：当社は、業務上の怪我や疾病の予防を目的とした継続的な研修（インシデントの共有を含む）を提供します。社員は、危険な行為等を報告し、当社の安全配慮の取組みに積極的に参加することが期待されています。

+ 危険行為に対するゼロ・トレランス：アステラスでは、危険、暴力的、又は秩序を乱す行為を容認しません。社員は、違法薬物やアルコール、その他職務遂行能力を低下させる又は会社の信用を損なう恐れのある物質の影響下で、業務を行ってはなりません。（業務時間内の）アルコールの摂取は、会社が承認したイベントに限り認められます。



参照情報

[人権尊重に関するポリシーおよびステートメント](#)

[Astellas Global Policy on Respect in the Workplace/ Prevention of Discrimination and Harassment Policy](#)

[国連グローバル・コンパクト 10 原則](#)

1. 正しいこ との実践	2. 支え合いと敬意	3. 人々の健康への 貢献	4. 適正な 企業活動の 遂行	5. 強固なビジネス パートナー シップの構築	6. ルールの遵守 と誠実な行動	7. データ・情報の 責任ある取扱い と安全情報	8. 責任あるイ ノベーションの 推進
--------------------	---------------	---------------------	--------------------------	----------------------------------	------------------------	-----------------------------------	------------------------------

倫理的なマネージャー

誠実さに根差した企業風土の醸成や「組織における価値観と行動」の体現において重要な役割を担う存在が、倫理的なマネージャーです。

倫理的なリーダーシップは、組織を強化し、職場内やステークホルダーとの関係を深め、患者さんに届ける「価値」を向上させます。倫理的なマネージャーとしての期待には、以下が含まれます。

- 模範的行動（責任感）：**賢く誠実さに基づいた意思決定を行い、すべての行動において倫理的な振る舞いを示すことで、チーム内に誠実さと信頼を根付かせます。
- 支援と能力開発（成果に拘る）：**チームメンバーが関係法令や社内規程を十分に理解できるよう、効果的な研修・育成を通じて支援します。これにより、目標に向けた能力開発・成長の機会がもたらされ、高い影響力を発揮するチームを育てることができます。
- 行動の定期的な見直し（成果に拘る）：**チームの業務遂行を継続的に見直すことで、法令遵守及びタイムリーな研修実施を確保し、高い倫理観を維持します。
- 心理的安全性の醸成（勇気）：**チームメンバーが安心して意見やアイデア、懸念を表明し、現状に疑問を投げ掛けられるような環境づくりを行います。否定的な反応を恐れることなく率直な対話を行うようチームを後押しします。
- 問題の早期解決（迅速な対応）：**コンプライアンスや倫理に関する問題や対立が生じた際には迅速に対応することとし、必要に応じてエスカレーションを行い、E&C、法務、人事等の関係部門と連携します。
- 協働の推進と多様な視点の尊重（One Astellas）：**率直にアイデアを共有し合うことを大切にし、困難な課題の解決に向けて部門を超えてチームワークを発揮することを後押しするインクルーシブな環境を育みます。



「私は、チームにとって相談し易い存在であろうと心掛けており、レスポンスを早くするように努めています。また、個人の成長と組織の戦略の双方に合致する重要なプロジェクトにチーム員が参画できるように尽力しています。更に、一人ひとりが工場の将来を自分事として捉え、大きな変革の一翼を担っているという意識を持つよう、常にチームに働き掛けています。」

当社のあるマネージャーより
「One Astellas」について



Speak Up についてチーム員と話すことを必要としていますか？

マネージャー向け「Speak Up ディスカッションガイド」を参照ください。ご不明な点がある場合は、人事部に相談ください。



参照情報

詳しくは「[Managers' Corner](#)」をご確認ください。



1. 正しいこ との実践	2. 支え合いと敬意	3. 人々の健康への 貢献	4. 適正な 企業活動の 遂行	5. 強固なビジネ スパートナー シップの構築	6. ルールの遵守 と誠実な行動	7. データ・情報の 責任ある取扱い と安全情報	8. 責任あるイ ノベーションの推進
--------------------	---------------	---------------------	--------------------------	----------------------------------	------------------------	-----------------------------------	--------------------------

コミュニティ・社会への貢献

私たちは企業市民としての責任を自覚し、様々なコミュニティと積極的に関わります。



「アステラスとパートナーシップを築けたことを大変嬉しく思います。この協力関係を通じて、数多くの膀胱がんの患者さんやそのご家族を支援することができました。」

Bladder Cancer Action Network 最高経営責任者

- + 私たちは様々なコミュニティを支援し、資金提供や製品寄附、社員のボランティア活動など、人々の健康に貢献するという当社の使命に沿った形で、より良い社会を実現するための**非営利的な活動に参加します**。尚、これらの活動は、各国の適用法令を遵守して行います。
- + 私たちは持続可能な企業活動を行い、**環境負荷を最小限に抑えるよう努め**、気候変動や資源循環等の地球規模の課題にも取り組みます。
- + 私たちは**サステナビリティ向上のための支援を行います**。（社外からの）寄附その他の支援の要請は、正当な目的であることを要件に慎重な審査を行います。支援の提供がアステラス製品の使用を促す手段となってはならず、当社は支援先の活動から独立した立場を維持します。

次ページに続く →



1.
正しいこ
との実践

2.
支え合いと敬意

3.
人々の健康への
貢献

4.
適正な
企業活動の
遂行

5.
強固なビジネ
スパートナー
シップの構築

6.
ルールの遵守
と誠実な行動

7.
データ・情報の
責任ある取扱い
と安全情報

8.
責任あるイ
ノベーションの推進



「私たちの組織にとって意義あるパートナーシップとは、互いの尊重、イノベーション、そして共通目標を軸に築かれるものです。アステラスとの協働は、私たちが期待していた以上に価値のあるものであり、アステラスの支援の下、前立腺がんと闘う人々及びそのご家族の生活の向上に貢献できることを光栄に思います。」

Prostate Conditions Education Council、プレジデント

+ 私たちは、献金やロビー活動などの**政治的活動について各国の法令を遵守します**。法制度や政策についてアステラスを代表して政府や公的機関と協議ができるのは、正当な権限を与えられた社員に限られ、あらゆるコミュニケーションは真実で十分な根拠に基づくものでなければなりません。

+ **アステラスは、社員が個人として政治的活動に参加する権利・自由を尊重します**。但し、（社員個人の政治的活動において）アステラスを代表していると誤解を受けるような振る舞いは認められません。また、現地の社内規程において別段の定めがある場合を除き、個人の政治的活動のために会社のリソース（例：会社資金、会社施設、勤務時間等）を利用することはできません。



参照情報

[アステラスのサステナビリティ活動](#)



1. 正しいこ との実践	2. 支え合いと敬意	3. 人々の健康への 貢献	4. 適正な 企業活動の 遂行	5. 強固なビジネ スパートナー シップの構築	6. ルールの遵守 と誠実な行動	7. データ・情報の 責任ある取扱い と安全情報	8. 責任あるイ ノベーションの 推進
--------------------	---------------	---------------------	--------------------------	----------------------------------	------------------------	-----------------------------------	------------------------------



患者さんが自らの生命
に関わる治療を求めて
私たちを頼りにしてい
る以上、品質へのコミッ
トメントは不可欠です。

3. 人々の健康への貢献

倫理的な研究開発

- + 私たちは、医薬品の研究開発において**科学及び倫理の最高水準を維持します**。関連法令及び業界自主基準のほか、ICH (医薬品規制調和国際会議) やヘルシンキ宣言などの国際的に認められた基準も遵守します。
- + **適切なデータの取扱い**、正確な記録の保持、潜在的なバイアスや利益相反の問題への対応を通じて、**科学的な厳正さを確保します**。データの捏造、改竄、盗用は決して許されません。
- + 幹細胞研究においても、**高い倫理基準**及びバイオセーフティに関する指針を遵守します。

- + **当社の臨床試験では、被験者の健康・安全を優先するとともに**、個人の尊厳やプライバシーを守り、秘密保持を徹底します。また、すべての被験者からインフォームド・コンセントを取得します。臨床試験は、医療関係者に対して当社製品の使用を促したり、当社が不正な利益を得る手段として、これを利用してはなりません。
- + 私たちは、治験責任医師や治験実施施設のスタッフに対して**適切なトレーニングを提供します**。



参照情報

[Astellas Safety Team \(薬事 & ファーマコヴィジランス\)](#)

[Product Complaint Inquiry Portal](#)

[医薬品規制調和国際会議 \(ICH\) ヘルシンキ宣言](#)

製品の品質確保

世界中の患者さんに対して安全性と有効性を備えた高品質な製品を安定的に供給することは、私たちの最優先事項です。私たちは、私たちが届ける患者さんの生命に関わる製品の有効性、安全性及び信頼性を確保します。

- + **品質に対する責任は、社員全員が担っています**。製品に対するあらゆる苦情は、速やかに Astellas Safety Team (薬事 & ファーマコヴィジランス) に報告する必要があります。
- + **データの信頼性、品質、又は規制要件への適合性に関わる問題は**、Product Complaint Inquiry Portal に報告してください。社員一人ひとりがこの問題に注意を向けることが、潜在的なリスクに先手を打って対処することや、患者さんの安全に対する当社の責任を果たすことに繋がります。
- + 私たちは、製品供給の中断が発生した場合においては、関係法令を遵守しながら**透明性をもって関連情報の提供を行います**。

1. 正しいこ との実践	2. 支え合いと敬意	3. 人々の健康への 貢献	4. 適正な 企業活動の 遂行	5. 強固なビジネ スパートナー シップの構築	6. ルールの遵守 と誠実な行動	7. データ・情報の 責任ある取扱い と安全情報	8. 責任あるイ ノベーション の推進
--------------------	---------------	---------------------	--------------------------	----------------------------------	------------------------	-----------------------------------	------------------------------

安全性情報の収集と有害事象の報告

- + 私たちは、製品の安全性プロファイルが市販後に得られる情報によってアップデートされる可能性があることを踏まえ、当社製品のライフサイクルにわたってその**安全性を継続的にモニタリングします**。
- + **私たちは、製品の安全性情報を収集・評価し**、各国の薬事当局に速やかに報告します。これは患者さんの安全と信頼を守るために極めて重要であり、関係法令の遵守を確保することでもあります。
- + **アステラス製品に関する有害事象その他の安全性情報は**、Astellas Corporate Pharmaceutical Product Safety Policyに従い、24時間以内に薬事&ファーマコヴィジランスに報告する必要があります。

有害事象とは？

「有害事象」とは、医薬品（開発中のものを含み、以下も同様）を使用された患者さんや被験者に生じた、あらゆる好ましくない医学的事象を指し、必ずしも当該治療との因果関係を有するとは限りません。よって、医薬品の使用と時間的に繋がりがあある中で発生したあらゆる予期しない徴候（異常な検査所見等）、症状又は疾患がこれに該当する可能性があり、当該医薬品と関連性があるかどうかは問いません。

試験研究結果の開示

- + **私たちは、試験研究の成果を（結果の良し悪しにかかわらず）広く開示する方針を定めています**。医学研究に関する正確で偏りのない情報の開示は、透明性と信頼性の向上において不可欠であり、関係法令、業界自主基準及び社内規程に則ってこれを実施します。
- + **アステラスが支援する試験研究及びパブリケーションにおいては、利益相反の問題に対応すべく、当社の資金提供等について適切に開示します**。論文の著者資格に関しては、国際医学雑誌編集者委員会（ICMJE）の基準に準拠し、ゴーストライティングを禁止します。
- + **私たちは、被験者のプライバシー保護を優先し、著作権の侵害、発明の早期開示を防止します**。また、これらを徹底することで、アステラスの信用を高めます。



参照情報

[Astellas Corporate Pharmaceutical Product Safety Policy](#)

[国際医学雑誌編集者委員会 \(ICMJE\)](#)

[薬事&ファーマコヴィジランス](#)



1. 正しいことの実践	2. 支え合いと敬意	3. 人々の健康への貢献	4. 適正な企業活動の遂行	5. 強固なビジネスパートナーシップの構築	6. ルールの遵守と誠実な行動	7. データ・情報の責任ある取扱いと安全情報	8. 責任あるイノベーションの推進
----------------	---------------	-----------------	------------------	--------------------------	--------------------	---------------------------	----------------------



ある営業部門のマネージャーは、競合他社に友人がおり、ある地域における病院向け販売データ（機密情報）を入手できる状況にありました。しかし、明らかな利益相反であり、公正取引に関わる法律や社内規程に違反することを認識していたため、そのマネージャーはデータ提供の申し出を断りました。

4. 適正な企業活動の遂行

「誠実さ」、「イノベーション」、「変革への挑戦」に対する当社のコミットメントは、患者さんをはじめとするステークホルダーの利益に資する目的志向の意思決定を私たちに促します。倫理的な行動は、当社がヘルスケア業界において信頼を築き、それを維持する上で不可欠です。

倫理、透明性、敬意を大切にす
る関係を築くことで、患者ケア
の向上、良好な健康成果の実現
に向けて、互いに協力することが
できます。

倫理的なプロモーション及びコミュニケーション

- + 私たちは、承認が得られている製品及びその適応症のみを推奨し、法令を遵守した活動を行います。プロモーション資材の内容は、真実かつ正確で、偏りがなく、誤解を招かず、科学的根拠に基づいており、かつ承認事項に沿ったものでなければなりません。
- + すべての資材は、厳格な社内審査プロセスを経て最終化します。自社製品に関する根拠を欠いた訴求や、誤解を招くような競合品との比較は認められません。詳しい情報は、[STAR Hub](#) をご参照ください。
- + 非プロモーションの活動（例：財務情報の提供、臨床試験情報の開示、論文発表、製品情報等の問合せ対応）においては、製品のプロモーションと見做されることがないよう、責任ある情報の提供が求められます。私たちは、非プロモーション活動におけるコミュニケーションに際しても、誠実さを高いレベルで維持します。

公正な競争

私たちは、事業展開するすべての国において競争法を遵守し、公正に競争を行うことを重視します。公正な競争を確保する上で必要となる行動について、不明な点がある場合は、法務部に相談してください。当社の方針には以下が含まれます。

- + 法令遵守：他社情報の収集は適法に行います。違法な取得が疑われる場合は、法務部に報告してください。
- + 透明性の確保：価格設定、販売条件、マーケティングに関する競合他社との合意には、法務部の承認が必要です。また、（黙示的な）合意の存在を疑われるような話合いに直面した際は、法務部に報告しなければなりません。
- + 倫理的行動：業界団体等の会議では反競争的な議論が行われないよう絶えず注意を払います。顧客、サプライヤー、又はディストリビューターとの間で、競合他社を不当に排除したり、顧客や患者さんに不利益をもたらすような取決めを行ってはなりません。独占条項や競業禁止条項などの制限的条件を含む契約を検討する際は、法務部への相談が必要です。

1. 正しいことの実践	2. 支え合いと敬意	3. 人々の健康への貢献	4. 適正な 企業活動の 遂行	5. 強固なビジネスパートナーシップの構築	6. ルールの遵守と誠実な行動	7. データ・情報の責任ある取扱いと安全情報	8. 責任あるイノベーションの推進
----------------	---------------	-----------------	--------------------------	--------------------------	--------------------	---------------------------	----------------------

贈収賄・腐敗行為の禁止

私たちは、贈収賄・腐敗行為の防止に関して、適用されるすべての法令を遵守します。英国贈収賄防止法 (UK Bribery Act) や米国海外腐敗行為防止法 (FCPA: Foreign Corrupt Practices Act) もこれに含まれ、これらの法律は当該国内だけでなく国境を超えて適用されます。当社のグローバル反贈収賄・反腐敗行為規程では、以下の原則を定めています。

アステラスのグローバル反贈収賄・反腐敗行為規程には、[こちらからアクセス](#)できます

+ **ゼロ・トレランス（不正を一切容認しない姿勢）**：私たちは、公務員であれ民間人であれ、いかなる者に対しても、取引の獲得や維持、その他当社に有利な判断や行動を相手方から不正に引き出すことを目的に、金銭やその他価値を有するものを直接的又は間接的に提供してはなりません（提供を申し出る行為や約束をする行為があった時点で不正と見做します）。

+ **公務員（みなし公務員を含む）**：公務員との関わりは、正当な業務目的に基づく認められた範囲のものでなければならず、不正な利益を得るために行うものであってはなりません。あらゆる金銭その他価値を有するものの提供には、透明性が求められ、**業務の対価を支払う場合は適正な市場価値（FMV: Fair Market Value）**を反映した金額でなければなりません。

+ **ビジネスパートナーの行動**：私たちは、ビジネスパートナーに対しても当社の基準に従うことを求めます。また、自社の社員に禁止している行為をビジネスパートナーに行わせることは認められません。私たちは、ビジネスパートナー（候補先を含む）に対する厳格なデューデリジェンスによってリスクを評価し、当社のビジネス要件及び法令・業界ルールに適合できる能力を見極め、当社に代わって賄賂を提供するような会社でないことを確認します。



参照情報

[グローバル反贈収賄・反腐敗行為規程](#)

[STAR Hub](#)

[腐敗防止強化のための東京原則](#)

[英国贈収賄防止法（UK Bribery Act）](#)

[国連グローバル・コンパクト](#)

[米国海外腐敗行為防止法（FCPA: Foreign Corrupt Practices Act）](#)

[法務部](#)

[公務員との関わり](#)

1. 正しいことの実践	2. 支え合いと敬意	3. 人々の健康への貢献	4. 適正な 企業活動の 遂行	5. 強固なビジネスパートナーシップの構築	6. ルールの遵守と誠実な行動	7. データ・情報の責任ある取扱いと安全情報	8. 責任あるイノベーションの推進
----------------	---------------	-----------------	--------------------------	--------------------------	--------------------	---------------------------	----------------------

医療関係者との適切な関わり

私たちの医療関係者との関わりは、誠実さと双方が共有している患者ケア向上に対する使命感に基づいています。医療関係者に報酬を伴う業務（コンサルタント、講演、アドバイザリー会議への参加、臨床試験の実施等）を依頼する場合は、以下の条件を満たす必要があります。

- + **正当な業務上の必要性：**医療関係者との関わりは、正当な業務上の必要性に基づくものでなければなりません。
- + **透明性とコンプライアンス：**私たちは倫理基準を守り、アステラス製品の処方を促すことを目的とした金銭や贈答品の提供など、医療関係者に不適切な影響を与える行為は行いません。
- + **選定基準と適正市場価値（FMV）：**（業務委託先としての）医療関係者は、その資格、専門性、経験に基づいて選定する必要があります。報酬金額は、委託業務に対する適正な市場価値（FMV）を反映したものでなければなりません。FMVの詳細は、[STAR Hub](#)をご参照ください。

+ **契約書の作成：**すべての医療関係者との契約は、書面で行う必要があります。業務内容と報酬を明記し、社内規程及び関連法規の遵守を担保する内容でなければなりません。

医療関係者とは？

アステラス製品を処方、購入、推奨、供給、又は投与できる立場にあるあらゆる者を指し、医学研究に従事する者も含まれます。例えば、医師、歯科医師、薬剤師、看護師などの医療専門職のほか、医薬品採用における意思決定者もこれに含まれます。

医療関係者との関わりにおける適切な会議会場、旅費の提供や経費の使用についての詳細は、関連社内規程や[STAR Hub](#)をご確認ください。



1. 正しいことの実践	2. 支え合いと敬意	3. 人々の健康への貢献	4. 適正な 企業活動の 遂行	5. 強固なビジネスパートナーシップの構築	6. ルールの遵守と誠実な行動	7. データ・情報の責任ある取扱いと安全情報	8. 責任あるイノベーションの推進
----------------	---------------	-----------------	--------------------------	--------------------------	--------------------	---------------------------	----------------------



私たちの医療関係者との関わりは、誠実さと双方が共有する患者ケア向上に対する使命感に根差しています。

透明性のある企業活動

アステラスは、医療関係者との関わりにおいて透明性を確保し、最も高いレベルで誠実さを貫くことにコミットしています。

+ 私たちは、**医療関係者とのやり取りや訪問**、サンプル提供、金銭の支払い、その他の経済的価値の提供について、**適時かつ正確に記録を残す**ことで、透明性と説明責任を確保します。透明性は、医療関係者及び私たちに関わるコミュニティからの信頼に寄与するものです。

+ **私たちは、適用されるすべての法令・業界ルールを遵守し**、医療関係者や医療機関等への支払いその他の経済的価値の提供について、適時かつ正確に開示を行います。情報開示を求めるルール等には、Corporate Sustainability Reporting Directive、日本製薬工業協会「企業活動と医療機関等の関係の透明性ガイドライン」、欧州製薬団体連合会 透明性コード (EFPIA Disclosure Code)、米国サンシャイン法 (US Sunshine Act) などが含まれます (これらに限定されません)。



参照情報

[欧州製薬団体連合会 透明性コード \(EFPIA Disclosure Code\)](#)

[日本製薬工業協会「企業活動と医療機関等の関係の透明性ガイドライン」](#)

[米国サンシャイン法 \(US Sunshine Act\)](#)



1. 正しいこ との実践	2. 支え合いと敬意	3. 人々の健康への 貢献	4. 適正な 企業活動の 遂行	5. 強固なビジネ スパートナー シップの構築	6. ルールの遵守 と誠実な行動	7. データ・情報の 責任ある取扱い と安全情報	8. 責任あるイ ノベーションの推進
--------------------	---------------	---------------------	--------------------------	----------------------------------	------------------------	-----------------------------------	--------------------------

5. 強固なビジネスパートナーシップの構築

- 私たちは、すべてのビジネスパートナーと公正かつ誠実に関わり、信頼と敬意に基づく関係を育みます。そして、ビジネスパートナーに対しても高い倫理基準を求めます。
- 私たちは、イノベーションを推進し、製品の品質を高め、患者ケアを向上させることで、ヘルスケアの分野にポジティブな影響をもたらします。

私たちのパートナーとは？

私たちのパートナーには、医薬品開発業務受託機関（CRO）、医薬品製造業務受託機関（CMO）、医薬品販売業務受託機関（CSO）、共同研究や共同開発のパートナー、共同販促のパートナー、ディストリビューター、卸売業者などが含まれます。

適切なビジネスパートナーの選定

- + **私たちは、当社の価値観を共有する企業をビジネスパートナーとすることを優先します。**選定基準は（商品又はサービスの）価格や質だけにとどまらず、相手方の能力、信用、及び過去の実績も考慮します。
- + 私たちは、腐敗防止、人権の尊重、環境保護、社会的責任など、**倫理的な問題又は活動に取り組んでいます。**
- + **私たちは、気候変動対策に向けた意欲的な目標を達成するため、透明性とイノベーションを推進するパートナーと協力します。**常にアステラスの利益を考慮した最適なパートナー選定ができるよう、適切なデューデリジェンスを行います。
- + **私たちは、イノベーションの推進に向けて、ステークホルダーと有効なパートナーシップを築きます。**

ビジネスパートナーの行動に対する責任

- + **ビジネスパートナーの行動は、アステラスの信用や法的な責任に影響を及ぼすことがあります。**
- + ビジネスパートナーに対し、違法又は不適切な活動を指示・許可・容認することは**（外形上そのように受け取られてしまうようなことも含め）あってはなりません。**
- + 私たちは、社内規程に従い、**ビジネスパートナーが関係法令及び業界ルールを遵守し、契約上の義務に従うよう求めます。**
- + ビジネスパートナーに関して**コンプライアンス上の懸念が生じた際は、当該パートナーを管理する部門のマネージャーに速やかに報告してください。**

1. 正しいことの実践	2. 支え合いと敬意	3. 人々の健康への貢献	4. 適正な企業活動の遂行	5. 強固なビジネスパートナーシップの構築	6. ルールの遵守と誠実な行動	7. データ・情報の責任ある取扱いと安全情報	8. 責任あるイノベーションの推進
----------------	---------------	-----------------	------------------	--------------------------	--------------------	---------------------------	----------------------

強固な倫理的関係と適切な記録の重要性

- + **社外と取引等を行う場合**は、重要な条件が明記された契約を取り交わし、透明性と信頼を確保します。
- + **契約交渉は公正に行い**、相手方の商品・サービスの価値に見合う対価となるよう調整します。
- + **私たちは、誠実に行動し**、たとえアステラスが交渉上優位な立場にあっても、相手方に不当な不利益を強いることはありません。

海外ビジネスの倫理と貿易規制の遵守

私たちは、公衆衛生、外交政策、国家安全保障に関わるあらゆる貿易関連法規を遵守し、責任あるビジネスを展開します。

詳細は、エシックス & コンプライアンス部の **International Trade Compliance (ITC) チーム** 又は **Business Partner チーム** にお問い合わせください。

ディストリビューターを介して新たな国や地域に事業進出することを検討する際は、**ITC**、**法務**、**薬事 & ファーマコヴィジランス**、**財務・税務**等の部門に事前に相談してください。

- + **私たちは International Trade Compliance 規程に従います**。同規程は、社外との取引や商品、材料、技術、及び医薬品の輸出入に際して適用される法令の遵守を求めています。
- + 私たちは、物品等の輸出入又は国内輸送に**必要なライセンスや許可を事前に取得**します。
- + 私たちは、税関当局に**正確な情報を提供**します。



参照情報

[International Trade Compliance 規程](#)



1. 正しいことの実践	2. 支え合いと敬意	3. 人々の健康への貢献	4. 適正な企業活動の遂行	5. 強固なビジネスパートナーシップの構築	6. ルールの遵守と誠実な行動	7. データ・情報の責任ある取扱いと安全情報	8. 責任あるイノベーションの推進
----------------	---------------	-----------------	------------------	--------------------------	---------------------------	---------------------------	----------------------

6. ルールの遵守と誠実な行動



ある社員が親しい友人が経営する会社をアステラスの取引先にしようと考えていました。しかし、エシックス&コンプライアンス部に相談した結果、適切な代替取引先があることが確認できたこともあり、えこひいきや不公正と見られる懸念を避けるべくこの会社との契約は見送ることにしました。



参照情報

[アステラスグループ利益相反規程](#)

利益相反の回避

- + **個人の利益**と会社の利益が衝突し得る状況に身を置くことは、**避けなければなりません**。利益相反は、利害の対立が顕在化しているものだけでなく、潜在的な利益相反も含まれます。たとえ利害の対立を生じさせる意図がないとしても、公正な判断や職務への専念が危惧される状況に陥ってしまうこともあり、最終的に会社の利益を損なう結果になりかねません。
- + 利益相反に繋がり得る一般的な状況に注意を払いましょう。厳格に禁止される利益相反行為が存在する一方、適切に状況を開示することや然るべき措置を講じることで解決を図れる状況も多くあります。利益相反の問題を取り扱う上で重要なのは、「透明性」です。
- + **利益相反が生じている、又はその恐れがある場合は**、速やかに上司、エシックス&コンプライアンス部又は人事部に相談してください。詳細は、アステラスグループ利益相反規程を確認してください。

兼業の開示

- + 職種を問わず兼業（自営業も含む）を行う場合や社外の役職に就く場合は、現地の法令に従い、**適時適切に会社に知らせる必要があります**。
- + アステラスにおける職務と社外で予定している活動を**明確に区別するため**、当社は、社内と社外における当該社員の各役割の内容を考慮し、社外の活動が当社での職務遂行に支障を及ぼす可能性や当社の機密情報の管理を危うくする可能性について、検討を行います。
- + **兼業をしている、又は検討している場合は**、上司のほか、人事部又はエシックス&コンプライアンス部に連絡し、許可を求めてください。[日本の兼業申請窓口（人事部）](#)。



1. 正しいこ との実践	2. 支え合いと敬意	3. 人々の健康への 貢献	4. 適正な 企業活動の 遂行	5. 強固なビジネ スパートナー シップの構築	6. ルールの遵守 と誠実な行動	7. データ・情報の 責任ある取扱い と安全情報	8. 責任あるイ ノベーションの推進
--------------------	---------------	---------------------	--------------------------	----------------------------------	------------------------	-----------------------------------	--------------------------

信用は、会社の評判のためだけでなく、患者さんに安全性と有効性を備えた治療を届けるためにも不可欠なものです。

公正なコンプライアンス内部調査の実施

- + アステラスは、社員から寄せられた懸念事項（いわゆる SpeakUp や内部通報）に対応するため、**グローバル共通の調査プロセスを設けています。**
- + このプロセスは、**報告された懸念事項に徹底的かつ公正、中立、そして敬意をもって対応することを保証し、**社員及び患者さんの利益の保護を図ります。プロセスの詳細や調査における社員の義務については、[こちら](#)からご確認ください。
- + **すべての内部調査は、グローバルで一貫した基準に従いながら、**各国の法令を遵守して行われます。

ルールに則った適切な企業情報の開示

- + 私たちは、あらゆる関係法令及び証券取引所ルールを遵守しながら、顧客、株主、投資家、その他のステークホルダーに対して、**明確で正確かつタイムリーな情報を提供します。**
- + 私たちは、プレスリリース、財務諸表、社外ウェブサイトのコンテンツなど、**社外に公開する情報**について入念な事前の確認を行い、コンプライアンス及び内容の正確性を確保します。
- + **ソーシャルメディアを利用する際は、責任をもって行うこととし、アステラスの信用を守り、秘密情報を漏洩させないようにします。**私たちは、ソーシャルメディアの適切な利用に関するグローバル規程（社員の私的利用に関するものと当社の公式アカウントに関するものが存在）を遵守します。
- + **会社を代表して（メディアや投資家に）公に発言することできるのは、あらかじめその権限を与えられた者に限られます。**メディアや投資家から問合せを受けた際は、[広報担当者](#)に繋ぐようにしてください。

当局の調査・捜査への協力

- + **私たちは、当局の調査・捜査に十分な協力を行います。**正確な情報を提供し、虚偽の発言等はいきません。
- + **当局の調査等に関連する文書を改竄、破棄、隠蔽することは認められません。**また、リーガルホールドオーダーを受け取った場合は、当該社員はその内容に従う必要があります。
- + 私たちは、調査や捜査が発生した場合、誠実に協力しながら、**疑惑の真偽を見極め、自社の利益を保護します。**
- + 私たちは、当局関係者との関わりに適用される**各国の法令及び業界ルールを遵守します。**



参照情報

[個人向けのグローバルソーシャルメディアポリシー](#)

[Global Policy on Astellas Official Social Media Accounts](#)

1. 正しいことの実践	2. 支え合いと敬意	3. 人々の健康への貢献	4. 適正な企業活動の遂行	5. 強固なビジネスパートナーシップの構築	6. ルールの遵守と誠実な行動	7. データ・情報の責任ある取扱いと安全情報	8. 責任あるイノベーションの推進
----------------	---------------	-----------------	------------------	--------------------------	---------------------------	---------------------------	----------------------

誠実さを貫く姿勢が私たちに力を与えます。

リーガルホールドオーダーの遵守

- + アステラスの**誠実さ**と信用を守るため、**リーガルホールドオーダーが発令された場合**、法務部から解除の通理を受け取るまで、**その内容に従わなければなりません**。このプロセスへの真摯な対応が、会社を守る盾となります。
- + **対象となる情報は、その所在にかかわらず保存しなければなりません**。
- + **私たちは、法的な調査に適切に対応し、透明性を維持します**。患者さんに安全性と有効性を備えた治療を届けるという当社の使命は、こうしたことにも支えられているのです。

反社会的勢力の排除

- + **私たちは、適法で責任ある企業活動を支える企業風土を積極的に醸成します**。会社や社員を潜在的な脅威から守るために法的措置を講ずることは、当社の誠実さを貫く姿勢の一環です。
- + **反社会的勢力（又はそれらと密接な関係がある企業）との関わりは断固として拒否し、違法な取引や資金提供、不当要求にも一切応じません**。



参照情報

[リーガルホールドオーダー](#)

[グローバル反贈収賄・反腐敗行為規程](#)

1. 正しいことの実践	2. 支え合いと敬意	3. 人々の健康への貢献	4. 適正な企業活動の遂行	5. 強固なビジネスパートナーシップの構築	6. ルールの遵守と誠実な行動	7. データ・情報の責任ある取扱いと安全情報	8. 責任あるイノベーションの推進
----------------	---------------	-----------------	------------------	--------------------------	--------------------	---------------------------	----------------------

7. データ・情報の責任ある取扱いと安全管理

知的財産の保護

知的財産を重視・保護することは、アステラスの競争優位を確保する上で極めて重要です。

知的財産には、特許、商標、営業秘密、著作権及び（アステラスの価値観の一つである）イノベーションを推進するその他の創作が含まれます。

- + **社員が当社の業務を遂行する過程で知的財産として保護し得る発明や成果物を創出した場合は**、速やかに会社に報告する必要があります。これらの創作に対する権利は、社内規程に基づき会社に帰属します。
- + 私たちは、特に新薬について、**知的財産を保護するために必要なあらゆる措置を講じます**。特許出願前に発明を開示してしまわないよう、注意を払わねばなりません。
- + **私たちは、他者の知的財産権を尊重し**、日々の業務においてそれらの権利に配慮する必要があります。
- + **私たちは、アステラスの使命であるイノベーション及び卓越性を追求し**、ヘルスケアの発展を牽引します。

機密保持

- + **私たちは、アステラス及び他者の秘密情報の機密を保持し**、機密保持の必要がないと認められるまでは、秘密情報として取り扱います。
- + **秘密情報を不正に共有することは**、当社の信用を毀損し、法令や契約上の義務への違反となり得るほか、当社の製品に信頼を寄せる患者さんにも影響が及ぶ可能性があります。
- + **私たちは、機密情報の保護に責任を有しており**、職務の適切な遂行に必要な社員にのみこれを共有することができます。
- + **私たちは、機密保持に関する法令及び契約上の義務を遵守し**、不注意によって秘密情報が漏洩しないよう慎重に取り扱います。
- + 私たちは、公共の場やソーシャルメディア上で**うっかり秘密情報を開示することがないよう**留意します。
- + 私たちは、正当な業務上の理由、会社による事前の承認、及び（必要な場合においては）秘密保持契約の締結なしに、**秘密情報を社外に開示することがあってはなりません**（法令に基づいて開示が求められる場合を除く）。

秘密情報とは？

秘密情報とは、外部に公開されておらず、開示されることで競合他社に利益をもたらしたり、当社やそのビジネスパートナーに損害を与える可能性のある情報を含みます。また、会社が継続的に事業を運営する上で不可欠な情報も含みます。（例：研究プロジェクト、製品の発売予定日、予算報告書など）。



1. 正しいこ との実践	2. 支え合いと敬意	3. 人々の健康への 貢献	4. 適正な 企業活動の 遂行	5. 強固なビジネ スパートナー シップの構築	6. ルールの遵守 と誠実な行動	7. データ・情報の 責任ある取扱い と安全情報	8. 責任あるイ ノベーション の推進
--------------------	---------------	---------------------	--------------------------	----------------------------------	------------------------	-----------------------------------	------------------------------

個人情報の保護

個人情報とは、単独又は他の情報と組み合わせることで特定の個人を識別することのできる情報をいいます。

個人情報には、患者さん、臨床試験の参加者、医療関係者、株主、業務上繋がりのある社外の者、アステラス社員などに関するデータ（メールアドレスを含む）が含まれます。

- + **私たちは、個人情報を細心の注意を払って取り扱う責任があります。**個人情報を保護することは、ステークホルダーからの信頼を維持するために不可欠です。
- + **私たちは、すべての関係法令、**グローバル個人情報保護規程その他の関連社内規程を遵守します。これは法律上の要請に対応することにとどまらず、個人の尊厳と権利を守るというアステラスのコミットメントを示すものです。

情報システム・機器の適切な使用

情報システム・機器のセキュリティとその適切な使用は、アステラスの発展と信用維持において欠くことができないものです。

- + **私たちは、会社資産の盗難、紛失、損傷を防ぐため、**Astellas における技術資産の許容可能な使用に関するグローバルポリシーに従い、それらを効率的かつ安全に使用します。
- + **私たちは、アステラスが承認したソフトウェア及びハードウェアのみを使用します。**承認外ソフトウェアのインストールや承認外ハードウェアへの接続は禁止されています。第三者のソフトウェアは、ライセンス条件に従って使用する必要があります。

- + **私たちは、アステラスが承認していない手段を通じて、あるいは、業務での使用を会社が認めていない又は業務の遂行に必要な外部ユーザーアカウント（個人のメールアドレスや個人の共有ドライブを含む）に対して、秘密情報や財産的価値のある情報を送信してはなりません。**
- + **会社の電子メールやその他のコミュニケーションツールを使用する際は、メッセージが広く拡散されてしまう可能性があることも踏まえ、ビジネスパーソンとして適切なコミュニケーションを心掛ける必要があります。**
- + **会社のシステムは、正当な業務目的にのみ使用し、**違法な活動を行うための使用や業務遂行に支障を来すような使用は認められません。会社のシステムに保存されているすべての情報は、会社の資産であり、記録と情報の管理に関する社内規程の対象となります。各国の法令に従い、会社はこれらの情報にアクセスし、訴訟や調査に際して社外に開示する可能性があります。



参照情報

[グローバル個人情報保護規程](#)

[Astellas における技術資産の許容可能な使用に関するグローバルポリシー](#)



1. 正しいことの実践	2. 支え合いと敬意	3. 人々の健康への貢献	4. 適正な企業活動の遂行	5. 強固なビジネスパートナーシップの構築	6. ルールの遵守と誠実な行動	7. データ・情報の責任ある取扱いと安全情報	8. 責任あるイノベーションの推進
----------------	---------------	-----------------	------------------	--------------------------	--------------------	---------------------------	----------------------

非公開情報の適切な取扱いとインサイダー取引の禁止

私たちはアステラスで業務を行う中で、当社又は他社に関する重要な非公開情報に接する可能性があります。詳細については、**「インサイダー取引防止情報」**をご参照ください。

- + 私たちは、アステラス又は他社の重要な非公開情報を保有している場合、その期間中は**その企業の株式等について売買を行ってはならず、他者に売買を推奨することもできません。**
- + **これらのルールに違反した場合、**当該社員と会社に厳しい民事及び刑事上の制裁が課せられる可能性があります。

重要情報とは？

「重要情報」とは、合理的な投資家が投資判断にあたって重要と考える情報をいいます。これに該当し得る情報としては、合併、ライセンス契約の締結、新製品の発売、臨床試験の進展などが考えられます。

適切な記録と誠実な財務

適切な記録は、アステラスの事業運営及び信用の維持において必要不可欠です。

- + 私たちは、**すべての当社の取引**や活動について、（適切な詳細さと真実に基づく明確な記載を伴う形で）正確かつ適時に記録を行います。意図的に虚偽又は誤解を招く記載を行うことは、いかなる理由があっても許されません。
- + **あらゆる業務上の取引や処理は、適切に承認、実行、記録されなければなりません。**使用した経費の会社への請求は、証拠を添えて正確に行わなければなりません。
- + 紙、電子、映像、音声等の媒体を問わず、業務に関連する**文書や記録を改変、破棄、隠蔽してはなりません。**原則として、すべての記録は、記録と情報の管理に関する社内規程及び手続に従って保存し、廃棄しなければなりません。

- + **窃盗、横領、恐喝、会社財産の不正流用は、決して許されません。**
- + マネーロンダリング、脱税、不正会計、その他の金融犯罪に**関与してはなりません。**
- + 私たちは、**社内の記録をその（作成から廃棄に至るまでの）ライフサイクルにわたって管理**することで、法的な要件を遵守します。あらゆる社内の記録（紙媒体のみならず電子的なものを含む）は、社内規程に従って保存及び廃棄を行います。



参照情報

インサイダー取引防止規程
グローバル反不正規程

1. 正しいことの実践	2. 支え合いと敬意	3. 人々の健康への貢献	4. 適正な企業活動の遂行	5. 強固なビジネスパートナーシップの構築	6. ルールの遵守と誠実な行動	7. データ・情報の責任ある取扱いと安全情報	8. 責任あるイノベーションの推進
----------------	---------------	-----------------	------------------	--------------------------	--------------------	---------------------------	----------------------

8. 責任あるイノベーションの推進

人工知能 (AI) の倫理的な活用

アステラスは、今日の急速に進化するデジタル環境において競争力を維持するため、**最新のテクノロジーとプロセスの導入に積極的に取り組みます**。AI の倫理的な活用は、業務の自動化、価値ある知見の発掘、効率性の向上を通じて、ビジネスに変革をもたらします。

AI 倫理は、システムの開発、導入、利用における私たちの指針となります。また、私たちはベンダーに対しても同様の倫理基準を求めます。

+ 私たちは、AI システムの開発と利用において**役割と責任を定義し、個人の責任の範囲を明確にします**。

+ 私たちは、**AI システムの運用及び意思決定プロセスにおいて透明性を確保し**、それらがどのように機能し、どのようなデータを使用しているのかについて、明確な情報を提供します。

+ 私たちの AI 技術は、**公平さと多様性を促す**ものでなければなりません。

+ 私たちは、あらゆる AI 関連の取り組みにおいて、**個人情報及びプライバシーの保護を優先し**、データ保護に関する規制及びベストプラクティスに従います。

+ 私たちは、AI システムの開発、導入、利用に関して**適用されるすべての法令を遵守します**。

+ 私たちは、AI システムへの不正アクセスを防止し、安全な運用を確保するため、**強固なセキュリティ対策を実施します**。

+ 私たちは、**人間の幸福を中心に据えて AI を設計し**、人の意思決定を置き換えるのではなく支援し、人による監督を維持することを重視します。

+ 私たちは、AI 利用者が AI 技術を理解、活用し、その信頼性を慎重に見極めることができるよう、**必要な知識とスキル**を提供します。

+ 私たちは、技術の進展、規制の動向、そして変化する倫理基準を反映するため、**AI の運用等を定期的に見直し、アップデートします**。



参照情報

[Ethics of Data, Artificial Intelligence, & Technology Knowledge Hub](#)



1. 正しいことの実践	2. 支え合いと敬意	3. 人々の健康への貢献	4. 適正な企業活動の遂行	5. 強固なビジネスパートナーシップの構築	6. ルールの遵守と誠実な行動	7. データ・情報の責任ある取扱いと安全情報	8. 責任あるイノベーションの推進
----------------	---------------	-----------------	------------------	--------------------------	--------------------	---------------------------	----------------------

責任ある倫理的なデータ利用

データ倫理 (Data Ethics) とは、患者さんやその他のステークホルダーの権利を保護するためにデータを公正、倫理的、道徳的に取り扱うことを意味し、データの収集、処理、利用を正しい方法で行い、信頼と誠実さを維持することの重要性を強調するものです。

以下は、私たちの日々の業務に適用すべき「アステラスのデータ倫理原則」です。

- + 私たちは、個人の権利の尊重、データの保護、規制の遵守に重きを置き、**責任あるデータ活用を行います。**
- + 私たちは、データに基づく意思決定 (data-driven decisions) に際して、目的に適合した正確で信頼あるデータの確保するため、**データ品質に関する適切な業界基準に準拠します。**
- + **私たちは、責任を持って安全にデータを共有することとし、**(社内外への) データ共有にあたっては業務遂行に必要な者に限定してアクセスを許可します。
- + **データセットの利用にあたっては、個人のプライバシーを尊重し、その権利を保護するとともに、情報の機密を保持します。**また、患者さん、社員、医療関係者を含め、すべての個人の安全とプライバシーを最優先に考えます。
- + **私たちは、あらゆるステークホルダーと開かれたコミュニケーションを維持し、**当社のデータ活用や倫理的配慮について明確で分かりやすく情報を提供します。
- + 私たちは、偏り、差別、その他の歪みがデータセットに生じるリスクを最小限に抑えるため、**公平で包摂的なデータの取得及びその活用に努めます。**
- + **私たちは、財産的価値のある当社のデータについて厳格に機密を保持し、**その情報を正当な業務上の目的にのみ使用します。
- + 私たちは、正当な目的の達成に**必要な最小限の期間だけデータを保持し、**適切なレベルの管理とセキュリティを確保します。
- + **私たちは、高いデータ倫理の意識を育み、**データ利用における倫理的課題について率直に議論することを奨励します。
- + 私たちは、日々の業務やデータ関連の活動において、**「アステラスのデータ倫理原則」を取り入れ、実践します。**



ある社員が業務委託先から請求書を受領し、そこには患者支援プログラムに関連する患者さんのデータが含まれていました。エシックス&コンプライアンス部に報告したところ、E&C 部は既にモニタリングを通じてこの事実を把握していたため、この問題に迅速に対処することができました。



参照情報

[Global Policy for Confidential Information](#)

[グローバル個人情報保護規程](#)

[Astellas における技術資産の許容可能な使用に関するグローバルポリシー](#)

[Information Technology Security Policy](#)

