

Dürüstlük Anlayışı ile
Çalışın. Amaca Yönelik
Yenilik Yapın. Hastaların
Hayatlarına Etki Edin.

Astellas Davranış Kuralları



1.
Doğru olanı
yapıyoruz

2.
Birbirimize destek
oluyor ve saygı
duyuyoruz

3.
Hayatları
iyileştiriyoruz

4.
İşimizi
doğru şekilde
yürütüyoruz

5.
Güçlü iş ortaklıkları
kuruyoruz

6.
Dürüst ve
uyumluyuz

7.
Verileri ve bilgileri
sorumlu bir şekilde
işliyoruz

8.
Yeniliklerimizi
büyük bir
sorumlulukla
yapıyoruz

Değerli Meslektaşlarım,

Dürüstlük anlayışı ile çalışın.
Amaca yönelik Yenilik yapın.
Hastaların Hayatlarına Etki edin.

Astellas'ta, **hastalar için DEĞER yaratmak ve sunmak için Dürüstlük, Yenilik ve Etki odaklı bir kültürün gerekli olduğuna inanıyoruz.** Bu Kurumsal Değerler, Astellas'ın kültürünü tanımlamakla kalmaz, hastalarımıza olan bağlılığımızın ve uzun vadeli başarımızın temelinde yatar.

Dürüstlük, bizim için en önemli değerdir, bunun sebebi ise dürüstüğün, hastaları ve paydaşları olumlu yönde etkileyen doğru kararlar almak için hayati önem taşımasıdır. Sınırlarımızı anlayarak hızlı ve en etik şekilde yeniliklerimizi gerçekleştirmemizde bizim pusulamız olur. **Doğru olanı yapmak şirketimizin temellerinde yatar.**

Astellas Davranış Kuralları ("Kurallar"), günlük iş uygulamalarımızda yol gösteren temel standartları açıklamaktadır. Kuruluşumuz genelinde etik davranışa ilişkin ilkeleri ve beklentileri tanımlar.

Kurallar, dürüstlüğe olan bağlılığımızı güçlendirir ve etik kararları güvenle almamıza yardımcı olur.

Astellas'ta dürüstlük, herkesin sahip olması gereken bir özelliktir. Bizi

gerçek zamanlı olarak cesur olmaya ve etik davranmaya, anlamlı etki ve sonuçlar yaratmaya teşvik eder.

Başarımızın anahtarı iş birliğidir.

Ekipler birlikte çalışarak farklı bakış açılarını ve uzmanlıklarını kullanabilir ve bilinçli bir şekilde yenilikleri mümkün kılabilirler. Taahhütlerimizi yerine getirerek ve hesap verebilirlik sağlayarak güvenilirliğimizi gösteriyoruz.

"One Astellas" düşünce yapısıyla, **etik ikilemleri birlikte aşma sorumluluğunu paylaşıyor** ve bunun sayesinde hasta refahını iyileştiren doğru seçimleri yapıyoruz.

Hepimiz dürüstüğün geliştiği ve iş birliğinin arttığı bir ortamın oluşmasına katkıda bulunuyoruz. Astellas'a, dürüstlüğü benimseyen kültürümüze olan bağlılığınıza ve bize inanan hastalarımıza teşekkür ederiz. Birlikte yenilikleri sürdürebilir ve onların hayatlarında olumlu birer etki yaratabiliriz.



Naoki Okamura
Başkan ve İcra Kurulu
Başkanı (CEO)



Tatjana Dragovic
Baş Hukuk Müşaviri ve Baş Etik
ve Uyumdan Sorumlu Başkan
(GC ve CECO)

1.
Doğru olanı yapıyoruz

2.
Birbirimize destek oluyor ve saygı duyuyoruz

3.
Hayatları iyileştiriyoruz

4.
İşimizi doğru şekilde yürütüyoruz

5.
Güçlü iş ortaklıkları kuruyoruz

6.
Dürüst ve uyumluyuz

7.
Verileri ve bilgileri sorumlu bir şekilde işliyoruz

8.
Yeniliklerimizi büyük bir sorumlulukla yapıyoruz

İçindekiler

Doğru olanı yapıyoruz

Dürüstlük Değerimiz	04
Astellas'ın Davranış Kuralları	05
Hepimiz sorumluyuz	06
Çekinmeden konuşma cesaretine sahibiz	07

Birbirimize destek oluyor ve saygı duyuyoruz

Olumlu ve saygılı bir çalışma ortamı yaratıyoruz	09
Güvenli ve sağlıklı bir iş yeri yaratıyoruz	11
Bizler etik yöneticileriz	12
Topluluklarımıza ve topluma hizmet ediyoruz	13

Hayatları iyileştiriyoruz

Araştırma ve geliştirme konusunda etik ilkelere bağlıyız	15
Ürün kalitesini garanti ediyoruz	15
Güvenlik bilgilerini topluyor ve advers olayları bildiriyoruz	16
Çalışma bulgularımızı erişilebilir kılıyoruz	16

İşimizi doğru şekilde yürütüyoruz

Etik ilkeleri teşvik ediyor ve etik bir şekilde iletişim kuruyoruz	17
Adil bir şekilde rekabet ediyoruz	17
Rüşveti ve yolsuzluğu yasaklıyoruz	18

Sağlık mesleği mensuplarını etik kurallara uygun olarak görevlendiriyoruz

Şeffaflık ilkesiyle faaliyet gösteriyoruz

Güçlü iş ortaklıkları kuruyoruz

İş ortaklarımızı uygun şekilde seçiyoruz	21
İş ortaklarımızın davranışlarının sorumluluğunu biz üstleniyoruz	21
Güçlü etik ilişkilere ve uygun belgelendirmeye öncelik veriyoruz	22
Uluslararası iş ve ticaret uyumluluğuna etik bir şekilde bağlıyız	22

Dürüst ve uyumluyuz

Çıkar çatışmalarından kaçınıyoruz	23
İkincil istihdamı açıklıyoruz	23
Uyumluluk soruşturmalarının adil olmasını sağlıyoruz	24
Dürüst ve uyumlu kurumsal ifşaat yapmaya bağlıyız	24
Resmi kurumların soruşturma incelemelerinde iş birliği sağlıyoruz	24
Yasal zapt emirlerine uyuyoruz	25
Organize suçlarla ilişki kurmayı kesin olarak reddediyoruz	25

Verileri ve bilgileri sorumlu bir şekilde işliyoruz ve güvende tutuyoruz

Fikri mülkiyet haklarını koruyoruz	26
Bilgileri gizli tutuyoruz	26
Kişisel bilgileri koruyoruz	27
Bilgi sistemlerini ve cihazlarını gerektiği şekilde kullanıyoruz	27
Kamuya açık olmayan bilgileri paylaşıyor veya içeriden bilgiye dayalı ticaret faaliyetlerine dahil olmuyoruz	28
Kayıtları ve mali bütünlüğü koruyoruz	28

Yeniliklerimizi büyük bir sorumlulukla yapıyoruz

Yapay zekayı etik bir şekilde kullanıyoruz	29
Verileri sorumlu ve etik ilkeleri çerçevesinde kullanıyoruz	30

1.
Doğru olanı
yapıyoruz

2.
Birbirimize destek
oluyor ve saygı
duyuyoruz

3.
Hayatları
iyileştiriyoruz

4.
İşimizi
doğru şekilde
yürütüyoruz

5.
Güçlü iş ortaklıkları
kuruyoruz

6.
Dürüst ve
uyumluyuz

7.
Verileri ve bilgileri
sorumlu bir şekilde
işliyoruz

8.
Yeniliklerimizi
büyük bir
sorumlulukla
yapıyoruz

1. Doğru olanı yapıyoruz

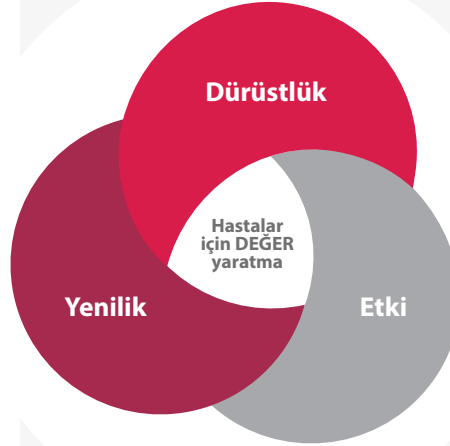
Dürüstlük Değerimiz

Astellas'ta, kendimizi, yenilikçi bilimi hastalar için DEĞER'e dönüştürmeye ve Astellas'ın üç Kurumsal Değeri olan Dürüstlük, Yenilikçilik ve Etki tarafından yönlendirilen bir kültür oluşturmaya adanmışız.

Bu Değerlere öncelik vererek hastaların güvenli, etkili ve anlamlı sağlık çözümleri için bize güvenebilmelerini sağlıyoruz.

Bu üst düzey ilkeler, eylemlerimize rehberlik eder ve kültürümüzün temelini oluşturur. Bu Değerlere olan bağlılığımız sayesinde, hastaların güvenli, etkili ve anlamlı sağlık çözümleri için Astellas'a güvenebilmelerini sağlıyoruz.

Doğru olanı yapmak Astellas'ın temeli olduğundan, Dürüstlüğü kasıtlı olarak ilk temel Değerimiz olarak seçtik. Bu taahhüt, yasa ve yönetmeliklere uymanın ötesine geçerek işimizin her aşamasında yasanın ruhunu yansıtmamızı ve etik kararlar almamızı gerektiriyor. Hastalarımızı ve paydaşlarımızı olumlu yönde etkileyebilmek için dürüstlikle hareket etmek bizim için kritik öneme sahiptir.



Kurumsal değerlerimiz

01 Dürüstlük

Doğru olanı yapmak şirketimizin temellerinde yatar.

02 Yenilik

Hastalarımıza DEĞER yaratmanın ve sunmanın yollarını sürekli olarak hayal ediyoruz.

03 Etki

Hastalara DEĞER katmak için amaç odaklı eylemlerde bulunuyoruz.

*Dürüstlük Anlayışı ile Çalışın.
Amaca Yönelik Yenilik Yapın.
Hastaların Hayatlarına Etki Edin.*

Kurumsal Değerlerimizi işimize nasıl yansıtabiliriz?

Değerlerimizi yaşamada hepimizin oynayacağı bir rol var. Günlük çalışma şeklimizde Kurumsal Değerlerimizi harekete geçirmek için eylem odaklı beş Kurumsal Davranış belirledik. Birlikte, kuruluşumuz genelinde etkili performans için gereksinimleri tanımlarlar.

Cesaret

Bunu yapmak rahatsız edici olsa bile, cesur ve etik kararlar, akıllı riskler ve mevcut duruma meydan okuma yoluyla DEĞER yaratmak ve sunmaktır.

Aciliyet Duygusu

Bireysel, takım ve kurumsal hedeflere hızla ulaşmak için hızla, çevikliğe ve dürüstlüğü odaklanmaktır. Mükemmeliyetin, ilerlemenin düşmanı olabileceğini anlamaktır.

One Astellas

Astellas genelindeki çeşitli bakış açılarını, becerileri ve kaynakları kullanarak kurumsal hedeflere ve işlevler arası amaçlara ulaşmaktır. Birlikte, tek başımıza başarabileceğimizden daha fazlasını başarabileceğimizi fark etmektir.

Sonuç Odaklılık

Etkili ve ölçülebilir sonuçlar yaratmak için harcadığımız çaba ve kaynaklarımızı titizlikle önceliklendiriyoruz.

Hesap verebilirlik

Sahiplik, dürüstlük ve güven üzerine kurulu kişisel bir markaya sahip olarak Astellas kültürüne bireysel olarak katkıda bulunuyoruz. Aldığımız kararların sonuçlarına sahip çıkıyoruz.

1.
Doğru olanı
yapıyoruz

2.
Birbirimize destek
oluyor ve saygı
duyuyoruz

3.
Hayatları
iyileştiriyoruz

4.
İşimizi
doğru şekilde
yürütüyoruz

5.
Güçlü iş ortaklıkları
kuruyoruz

6.
Dürüst ve
uyumluyuz

7.
Verileri ve bilgileri
sorumlu bir şekilde
işliyoruz

8.
Yeniliklerimizi
büyük bir
sorumlulukla
yapıyoruz

Astellas Davranış Kuralları ("Kurallar")

Bu belge, "Kurallar" olarak
adlandırdığımız Astellas
Davranış Kuralları'dır.

Kurallar, şirket genelinde ve fonksiyonlar
arası şekilde yüzü aşkın çalışan ve konunun
uzmanı tarafından ortaklaşa oluşturuldu.

Kurallar'da her duruma yer verilmeyebilir. Etik
ilkeler doğrultusunda doğru olanı yapmak,
Astellas'ın güven duyulan itibarını korur ve
hasta refahına katkıda bulunur. Kurallar:

- **Günlük iş uygulamalarımız için temel standartları**
özetleyerek, etik ve uyumlu bir
dürüstlük kültürünü garanti eder.
- **Etik ikilemlerde yol gösterici**
olarak, kararlarımızı dürüstlük ve
hasta refahına olan bağlılığımızla
uyumlu hale getirmemize yardımcı
olan bir rehber görevi görür.
- **Kuruluşumuz içindeki etik davranışa**
ilişkin ilkeleri ve beklentileri tanımlar.
- **Astellas'ın Kurumsal Değerlerini ve Davranışlarını** etkinleştirir ve benimsetir.



1.
Doğru olanı
yapıyoruz

2.
Birbirimize destek
oluyor ve saygı
duyuyoruz

3.
Hayatları
iyileştiriyoruz

4.
İşimizi
doğru şekilde
yürütüyoruz

5.
Güçlü iş ortaklıkları
kuruyoruz

6.
Dürüst ve
uyumluyuz

7.
Verileri ve bilgileri
sorumlu bir şekilde
işliyoruz

8.
Yeniliklerimizi
büyük bir
sorumlulukla
yapıyoruz

Hepimiz sorumluyuz

*Hepimiz dünyada bir
fark yaratmak istiyoruz.
İnanabileceğimiz, yüreğimize
hitap eden ve bizi harekete geçiren
bir amaç uğruna çalışmak.*

- + **Hepimiz, Astellas genelinde** yüksek etik standartların sürdürülmesinden sorumluyuz.
- + **Kurallarımıza bağlı kalmak**, küresel itibarımızı güçlendiren bir dürüstlük kültürünü teşvik eder ve etik davranışların yaygınlaştığı bir ortam yaratarak, nihayetinde hastalar için DEĞER yaratır.
- + **Kuruluşumuzun her seviyesinde** mevcut durumu sorgulayarak ve yüksek etik standartları koruyarak başarımızın sorumluluğunu hepimiz paylaşıyoruz.
- + **Sahiplik, dürüstlük ve güven** üzerine kurulu bir kültür yaratırız ve aldığımız kararların sonuçlarına sahip çıkarız.
- + **Kurallarımız, Astellas'ın tüm çalışanları** (tam zamanlı ve yarı zamanlı), yöneticileri, memurları, geçici personelleri ve Astellas'ı temsil eden üçüncü taraflar dahil olmak üzere tüm Astellas için geçerlidir.

- + **"Astellas" dediğimizde Astellas Pharma Inc.** ve tüm küresel iştiraklerini ve bağlı kuruluşlarını kastediyoruz. Bu Kuralların ihlal edilmesinin, yerel yasalar ve şirket politikalarımız uyarınca disiplin işlemlerine yol açabileceğini unutmamak önemlidir.
- + **Dürüstlüğe olan bağlılığımızın bir parçası olarak**, hepimiz Kuralları anlamak ve takip etmek ve geçerli yasalara, düzenlemelere ve şirket politikalarına uymaktan sorumluyuz.
- + **Astellas'ın Etik Karar Verme Çerçevesi (EVR)**, durumları Etik (E), Kurumsal Değerlerimiz (V) ve ilişkili Risk (R) perspektifinden değerlendirmek için bize yol gösterici bir model olarak hizmet eder. Bu çerçeve, ileriye dönük en uygun eylem planını belirlememizi sağlar.
- + **Doğru eylem planından emin değilseniz** lütfen yöneticinizden veya [Etik ve Uyumluluk](#), [Hukuk](#) veya [İnsan Kaynakları](#) biriminden birine danışın.

*"Astellas'ta hastalar bizim
amacımız ve ciddi hastalıklarla
boğuşanlar için bilime öncülük
etme tutkumuzun itici gücüdür."*

Astellas Hasta Odaklılık Başkanı



Daha Fazla Bilgi

[Astellas'ın Kurumsal
Değerleri ve Davranışları](#)

[Astellas'ın Etik Karar
Verme Çerçevesi \(EVR\)](#)

[Astellas Grubu Küresel Çıkar
Çatışmaları Politikası](#)

1.
Doğru olanı
yapıyoruz

2.
Birbirimize destek
oluyor ve saygı
duyuyoruz

3.
Hayatları
iyileştiriyoruz

4.
İşimizi
doğru şekilde
yürütüyoruz

5.
Güçlü iş ortaklıkları
kuruyoruz

6.
Dürüst ve
uyumluyuz

7.
Verileri ve bilgileri
sorumlu bir şekilde
işliyoruz

8.
Yeniliklerimizi
büyük bir
sorumlulukla
yapıyoruz

Çekinmeden konuşma cesaretine sahibiz

Çalışanlarımızdan, aşağıdakiler dahil olmak üzere, doğru olmadığını düşündükleri bilinen veya şüpheli faaliyetler hakkında derhal açıkça konuşmalarını talep ediyoruz:

- Potansiyel politika ihlalleri, yasa dışı veya etik olmayan davranışlar
- Saygı ve eşitliğe olan bağlılığımızla uyumlayan durumlar
- Bir iş ortağının baskısı veya uygunsuz etkisi
- Kişisel, başkalarıyla ya da bir iş ortağıyla çıkar çatışması
- Patent veya telif hakkı korumasına ihtiyaç duyabilecek bir Astellas buluşu veya çalışması
- Siber güvenlik olayı, üçüncü taraflarca meydana gelen bilgi güvenliği olayları, kaybolan cihaz, veri gizliliği olayı ve kişisel bilgilerin kaybı veya tehlikeye girmesi
- Advers Olay veya Güvenlik Endişesi

"Ekibimi birbirlerine ve bana meydan okumaya teşvik ediyorum çünkü yenilikçiliği teşvik eden şey budur. Her zaman açık fikirli, objektif olmaları ve artıları ve eksileri kabul etmeleri gerektiğini vurguluyorum. "Sizin yönteminiz her zaman doğru yol olmayabilir."

Astellas yöneticisinin "Cesaret" hakkındaki sözleri

Astellas'ın misilleme karşıtı politikası nedir?

Astellas, iyi niyetle uyumluluk endişesini dile getiren veya iddia edilen uygunsuz davranışlarla ilgili şirket soruşturması esnasında işbirliği gösteren kişilere karşı misilleme veya cezalandırmayı kesinlikle yasaklar. Çalışanlar, bildirdikleri endişenin hatalı veya asılsız olduğu ortaya çıksa bile misillemeye karşı korunur.



1.
Doğru olanı
yapıyoruz

2.
Birbirimize destek
oluyor ve saygı
duyuyoruz

3.
Hayatları
iyileştiriyoruz

4.
İşimizi
doğru şekilde
yürütüyoruz

5.
Güçlü iş ortaklıkları
kuruyoruz

6.
Dürüst ve
uyumluyuz

7.
Verileri ve bilgileri
sorumlu bir şekilde
işliyoruz

8.
Yeniliklerimizi
büyük bir
sorumlulukla
yapıyoruz

Çekinmeden konuşma

Endişelerinizi aşağıdakiler de dahil olmak üzere birden fazla bildirim kanalımızdan herhangi biri aracılığıyla iletebilirsiniz:

- Doğrudan bağlı olduğunuz yöneticiniz
 - [Etik ve Uyumluluk \(E&C\) İş Ortağınız](#)
 - [Etik ve Uyumluluk \(E&C\)](#), [Hukuk](#) veya [İnsan Kaynakları \(İK\)](#) birimlerinin herhangi bir üyesi
 - [Küresel Soruşturma Yönetim Ekibi](#) (GIMT)
 - Üçüncü taraf NAVEX tarafından işletilen [EthicsPoint](#)
 - Diğer ilgili işlevler
- Konuşmaya nasıl başlayacağınızdan emin değilseniz [Çalışanlar İçin Çekinmeden Konuşma Tartışma Kılavuzu](#)'nu kullanın.

EthicsPoint Yardım Hattı

[EthicsPoint](#), günde 24 saat, haftada 7 gün çevrimiçi veya telefonla hizmet vermektedir.

Herkes (harici taraflar dahil) bir ihbarda bulunabilir, tavsiye alabilir veya soru sorabilir.

Yerel yasalar ve yönetmeliklerin izin verdiği durumlarda anonim kalabilirsiniz.

Raporların nasıl işlendiğine dair daha fazla bilgiye şu bağlantıdan ulaşabilirsiniz: [Çekinmeden Konuşma, İhbarcılık ve Dahili Soruşturmalar](#).

Can veya mal güvenliği açısından acil bir tehlike varsa yerel yetkililere başvurun.



Cep telefonunuzu kullanmayı mı tercih edersiniz? EthicsPoint'e erişmek için burayı tıklayın

Diğer önemli ihbar etme sorumlulukları

Bilgi Güvenliği/
Veri Gizliliği
Olaylarını Bildirin

siber güvenlik olayı, üçüncü şahıslar tarafından meydana gelen kaza, kaybolan cihaz, veri gizliliği olayı ve kişisel bilgilerin kaybı veya tehlikeye girmesi dahil

Aşağıdaki seçeneklerden birini kullanarak hemen bildirin:

Digital Desk'teki ilgili formu kullanarak: [Bilgi Güvenliği/ Veri Gizliliği Olayı](#)

E-posta gönderin: [E&C Veri Gizliliği Ofisi](#)

[E&C Veri Gizliliği Ofisi](#)'ne veya E&C Veri Gizliliği ekibine dpi@astellas.com adresi üzerinden, veri gizliliği olayları hakkında e-posta gönderebilirsiniz

Herhangi bir Advers Olay veya Güvenlik Endişesini Bildirin

24 saat içinde [Farmakovijilans](#) yoluyla bildirimde bulunun

Veri bütünlüğü, kalitesi veya düzenleyici uyumlulukla ilgili herhangi bir sorunu bildirin

24 saat içinde [Ürün Şikayet Sorgulama Portalı](#) yoluyla bildirimde bulunun

24 saat içinde [Kalite Güvencesi](#) üyesi aracılığıyla bildirimde bulunun

1. Doğru olanı yapıyoruz	2. Birbirimize destek oluyor ve saygı duyuyoruz	3. Hayatları iyileştiriyoruz	4. İşimizi doğru şekilde yürütüyoruz	5. Güçlü iş ortaklıkları kuruyoruz	6. Dürüst ve uyumluyuz	7. Verileri ve bilgileri sorumlu bir şekilde işliyoruz	8. Yeniliklerimizi büyük bir sorumlulukla yapıyoruz
-----------------------------	--	---------------------------------	---	---------------------------------------	---------------------------	---	--

2. Birbirimize destek oluyor ve saygı duyuyoruz

Olumlu ve saygılı bir işyeri ortamı yaratıyoruz

Herkesin eşit, saygılı ve onurlu bir şekilde muamele gördüğü bir işyeri ortamı yaratmaya kendimizi adadık. İş birliği ve yenilik için olumlu bir iş ortamının esas alınması gerektiğine inanıyoruz.

Taahhüdümüz şunları içerir:

+ Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesi (Astellas'ın imzacısı olmaktan gurur duyduğu) ve yerel iş ve istihdam yasaları da dahil olmak üzere **uluslararası alanda tanınan insan hakları ve çalışma standartlarına uyuyoruz**. Bu taahhüt, çocuk işçiliğini ve zorla çalıştırmayı yasaklar, işçilerin örgütlenme ve toplu sözleşme haklarını destekler ve işyerinde ayrımcılığı ortadan kaldırır. İş ortaklarımızdan da bu temel insan haklarına ve çalışma standartlarına bağlı kalmalarını bekliyoruz.

+ **Tüm çalışanlarımıza eşit istihdam fırsatları sağlıyor** ve beceri geliştirme konusunda destek veriyoruz. İşe alım, terfi ve performans değerlendirmeleri de dahil olmak üzere istihdam kararları, yerel yasalara uygun olarak beceri, deneyim ve iş performansına dayalı olarak alınır.

+ Yaş, renk, engellilik, cinsiyet kimliği, medeni durum, uyruk, ırk, din, cinsiyet veya cinsel yönelim gibi korunan özelliklere bakılmaksızın **tüm bireylere değer veriyoruz**. Herkesin kendini değerli hissettiği ve elinden gelenin en iyisini yapmaya teşvik edildiği kapsayıcı bir kültürü aktif olarak teşvik ediyoruz. Bu taahhüt iş ortaklarımız için de geçerlidir.

Devami sonraki sayfada →



1.
Doğru olanı
yapıyoruz

2.
Birbirimize destek
oluyor ve saygı
duyuyoruz

3.
Hayatları
iyileştiriyoruz

4.
İşimizi
doğru şekilde
yürütüyoruz

5.
Güçlü iş ortaklıkları
kuruyoruz

6.
Dürüst ve
uyumluyuz

7.
Verileri ve bilgileri
sorumlu bir şekilde
işliyoruz

8.
Yeniliklerimizi
büyük bir
sorumlulukla
yapıyoruz

"İş birliği, yaptığımız işin temel ilkelerinden biridir. Ekibime, çözümleri olabildiğince sağlam hale getirmek için bütünsel bir bakış açısı getirmemiz gerektiğini her zaman vurgularım. Ekibimi, farklı işlevlerde çalışan meslektaşlarıyla iletişim kurarak yeni fikirler edinmeye sık sık teşvik ederim. Bağlam değişse de amaç aynı kalır."

Astellas yöneticisinin "One Astellas" hakkındaki sözleri

+ Ayrımcılık ve tacizi önliyoruz

ve bunlara hiçbir şekilde tolerans göstermiyoruz. Çalışanları, ayrımcılık veya taciz olaylarını yöneticilerine ya da İnsan Kaynakları'na bildirmeleri için teşvik ediyoruz. Tüm ihbarları ciddiye alıyor ve kapsamlı soruşturmalar yürütüyoruz.

+ Tüm çalışanlarımıza taciz ve ayrımcılığı tanıma ve önleme konusunda

eğitim vererek herkesin bu alandaki hak ve sorumluluklarını anlamasını sağlıyoruz.

+ Çalışanlarımızın hem profesyonel hayatlarında hem de kişisel hayatlarında başarılı olmalarını sağlamak ve iş-yaşam dengesini desteklemek için mümkün olan durumlarda yer değiştirme ve uzaktan çalışma gibi **esnek çalışma düzenlemeleri sunuyoruz.**

One Astellas ne anlama geliyor?

"One Astellas", kurumsal hedeflere ve işlevler arası amaçlara ulaşmak için Astellas genelindeki çeşitli bakış açılarını, becerileri ve kaynakları kullanmamız anlamına gelir. Birlikte, tek başımıza başarabileceğimizden daha fazlasını başarabileceğimizi fark etmek.

1.
Doğru olanı
yapıyoruz

2.
Birbirimize destek
oluyor ve saygı
duyuyoruz

3.
Hayatları
iyileştiriyoruz

4.
İşimizi
doğru şekilde
yürütüyoruz

5.
Güçlü iş ortaklıkları
kuruyoruz

6.
Dürüst ve
uyumluyuz

7.
Verileri ve bilgileri
sorumlu bir şekilde
işliyoruz

8.
Yeniliklerimizi
büyük bir
sorumlulukla
yapıyoruz

Güvenli ve sağlıklı bir işyeri yaratıyoruz

Çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin ve ziyaretçilerimizin işyerindeki sağlık ve güvenliği en büyük önceliğimizdir. Sağlık ve güvenlik yönetmeliklerine uygun olarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak ve riskleri proaktif olarak belirleyip azaltmak için kararlıyız.

+ **Riskleri Proaktif Olarak Belirleme:** İş kaynaklı yaralanmaları ve hastalıkları önlemek için sürekli eğitim veriyor ve olay raporlaması yapıyoruz. Herkes, güvenliği tehlikeye sokan faaliyetleri bildirerek güvenlik çabalarımıza katılmaya teşvik ediliyor.

+ Çalışan Katılımı:

Olay raporlaması eğitimleri de dahil olmak üzere, iş kaynaklı yaralanma ve hastalıkları önlemeyi amacıyla sürekli eğitim veriyoruz. Herkesi, güvenliği tehlikeye sokan faaliyetleri bildirerek güvenlik çabalarımıza aktif olarak katılmaya teşvik ediyoruz.

+ Güvenli Olmayan Davranışlara Sıfır Tolerans:

Astellas güvenli olmayan, şiddet içeren ya da yıkıcı davranışlara tolerans göstermez. Çalışanlar, yasadışı uyuşturucu, alkol veya iş performansını olumsuz etkileyen veya şirkete olumsuz yansıyabilecek herhangi bir maddenin etkisi altında çalışmamalıdır. Alkol tüketimine yalnızca şirket tarafından desteklenen onaylı etkinliklerde izin verilir.



Daha Fazla bilgi

[İnsan Haklarına Saygı Politikaları ve Tutum Beyanı](#)

[Astellas İşyerinde Saygıya İlişkin Küresel Politika/ Ayrımcılık ve Tacizin Önlenmesi Politikası](#)

[Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesi](#)

1. Doğru olanı yapıyoruz	2. Birbirimize destek oluyor ve saygı duyuyoruz	3. Hayatları iyileştiriyoruz	4. İşimizi doğru şekilde yürütüyoruz	5. Güçlü iş ortaklıkları kuruyoruz	6. Dürüst ve uyumluyuz	7. Verileri ve bilgileri sorumlu bir şekilde işliyoruz	8. Yeniliklerimizi büyük bir sorumlulukla yapıyoruz
-----------------------------	--	---------------------------------	---	---------------------------------------	---------------------------	---	--

Biz etik yöneticileriz

Etik yöneticiler, dürüstlük kültürünün teşvik edilmesinde ve Astellas Kurumsal Değerleri ve Davranışlarına örnek teşkil etmede önemli bir rol oynarlar.

Etik liderlik, kuruluşumuzu güçlendirir, işyeri ve paydaş ilişkilerini geliştirir ve hastalar için DEĞER katar. **Etik yöneticilerden beklentilerimiz şunlardır:**

- Bizler rol modelleriyiz (Hesap Verebilirlik):** Akıllı, dürüstlük odaklı kararlar alarak, tüm eylemlerimizde etik davranışlar sergileyerek ve ekibimize dürüstlük ve güven duygusu aşılayarak örnek teşkil ediyoruz.
- Güçlendirir ve geliştiririz (Sonuç Odaklılık):** Ekip üyelerimizin etkili eğitim ve gelişim yoluyla ilgili yasaları, yönetmelikleri ve şirket politikalarını tam olarak anlamalarını sağlıyoruz. Bu, amaç odaklı gelişim ve büyüme fırsatları sunan, yüksek etkili ekiplerin oluşmasını sağlar.
- Davranışları düzenli olarak gözden geçiriyoruz (Sonuç Odaklılık):** Ekibimizin uygulamalarını sürekli olarak değerlendirerek uyumluluk, zamanında eğitim ve etik standartların korunmasını sağlıyoruz.
- Psikolojik güvenliği teşvik ediyoruz (Cesaret):** Ekip üyelerinin fikirlerini, düşüncelerini veya endişelerini dile getirmeleri ve mevcut duruma meydan okumaları için kendilerini güvende hissedebilecekleri bir ortam yaratıyoruz. Ekibimizi olumsuz sonuçlardan korkmadan açık bir diyaloga girmeye teşvik ediyoruz.
- Sorunları ele alıyor ve hızlı bir şekilde müdahale ediyoruz (Aciliyet Duygusu):** Uyumluluk veya etik sorunlara veya çatışmalara hızlı bir şekilde müdahale ediyor, gerektiğinde bunları üst mercilere iletiyor ve E&C, Hukuk veya İK gibi ilgili departmanlarla istişare ediyoruz.
- İş birliğini ve farklı bakış açılarını teşvik ediyoruz (One Astellas):** Karmaşık sorunları çözmek için açık fikir alışverişine değer veren ve işlevler arası ekip çalışmasını teşvik eden kapsayıcı bir ortam yaratıyoruz.



"Kendimi son derece ulaşılabilir ve duyarlı hale getirmeyi ve ekibimi hem kişisel gelişim hem de kurumsal stratejiyle uyumlu, yüksek etkili projelere dahil etmeyi hedefliyorum. Ayrıca ekibin fabrikanın geleceğine ortak olmasını ve kendilerini daha geniş dönüşüm çabalarının bir parçası olarak görmesini her zaman teşvik ediyorum."

Astellas yöneticisinin "One Astellas" hakkındaki sözleri



Çekinmeden Konuşma hakkında bir konuşma mı yapmanız gerekiyor?

Yöneticiler İçin Çekinmeden Konuşma Tartışma Kılavuzu'na bakın. Bir endişeyi çözme konusunda emin değilseniz İK ortağınıza danışın.



Daha Fazla bilgi

Daha fazla bilgi için **Yöneticiler Köşesi**'ni ziyaret edin.



1. Doğru olanı yapıyoruz	2. Birbirimize destek oluyor ve saygı duyuyoruz	3. Hayatları iyileştiriyoruz	4. İşimizi doğru şekilde yürütüyoruz	5. Güçlü iş ortaklıkları kuruyoruz	6. Dürüst ve uyumluyuz	7. Verileri ve bilgileri sorumlu bir şekilde işliyoruz	8. Yeniliklerimizi büyük bir sorumlulukla yapıyoruz
-----------------------------	--	---------------------------------	---	---------------------------------------	---------------------------	---	--

Topluluklarımıza ve topluma hizmet ediyoruz

Kurumsal bir vatandaş olarak sorumluluğumuzun bilincinde ve topluluklarımızla aktif olarak etkileşim halindeyiz.



"Astellas ile kurduğumuz ortaklık sayesinde sayısız mesane kanseri hastasına ve onları sevenlere yardım edebildiğimiz için çok mutluyuz."

Mesane Kanserî Eylem Ağı İcra Kurulu Başkanı

+ **Yerel toplulukları destekliyoruz ve toplum sağlığını iyileştirme misyonumuzla uyumlu olarak** finansal katkılar, ürün bağışları ve çalışan gönüllülüğü yoluyla toplumu olumlu yönde etki eden ticari olmayan faaliyetlere katılıyoruz. Bunu, yürürlükteki yerel yasalara uygun olarak yapıyoruz.

+ **Sürdürülebilir iş yaparak çevresel etkimizi en aza indirmeye** ve iklim değişikliği ve kaynak geri dönüşümü gibi küresel zorluklarla mücadele etmeye çalışıyoruz.

+ **Sürdürülebilirliğe katkı sağlıyoruz.** Hibe veya destek talepleri, meşru amaçlara dayanarak dikkatlice değerlendirilir ve hiçbir şekilde ürünlerimizin kullanımına teşvik amacıyla değerlendirilmez, böylece alıcıların faaliyetlerinden bağımsızlığımız korunur.

Devami sonraki sayfada →



1.
Doğru olanı
yapıyoruz

2.
Birbirimize destek
oluyor ve saygı
duyuyoruz

3.
Hayatları
iyileştiriyoruz

4.
İşimizi
doğru şekilde
yürütüyoruz

5.
Güçlü iş ortaklıkları
kuruyoruz

6.
Dürüst ve
uyumluyuz

7.
Verileri ve bilgileri
sorumlu bir şekilde
işliyoruz

8.
Yeniliklerimizi
büyük bir
sorumlulukla
yapıyoruz

*"Kuruluşumuz için anlamlı
ortaklıklar saygı, yenilikçilik
ve ortak hedefler etrafında
şekilleniyor. Astellas ile olan
etkileşimimiz, anlamlı ortaklıklar
konusunda beklentilerimizi
aştı ve Astellas'ın desteğiyle
prostat kanseri olan erkeklerin
ve ailelerinin yaşamlarını
iyileştirmeye yardımcı olmaktan
onur duyuyoruz."*

*Prostat Hastalıkları Eğitim Konseyi
Başkanı*

+ **Bağışlar ve lobi faaliyetleri dahil olmak üzere** siyasi faaliyetlerle ilgili yerel yasalara uyuyoruz. Yalnızca yetkili Astellas temsilcileri, Astellas adına hükümetler veya kamu kurumlarıyla mevzuat veya politika konularını görüşebilir ve bu tür tüm iletişimlerin doğru ve sağlam temellere dayandığından emin olabilir.

+ **Astellas'ın temsilcileri gibi hareket etmedikleri sürece**, bireylerin kişisel siyasi faaliyetlerde sorumlu bir şekilde yer alma hakkına ve özgürlüğüne saygı duyuyoruz. Ayrıca, şirket kaynakları (örneğin fonlar, tesisler veya çalışma zamanı) yerel politikalar tarafından yetkilendirilmediği sürece kişisel siyasi faaliyetler için kullanılamaz.



Daha Fazla bilgi

[Astellas'ın Sürdürülebilirlik Girişimleri](#)

1. Doğru olanı yapıyoruz

2. Birbirimize destek oluyor ve saygı duyuyoruz

3. Hayatları iyileştiriyoruz

4. İşimizi doğru şekilde yürütüyoruz

5. Güçlü iş ortaklıkları kuruyoruz

6. Dürüst ve uyumluyuz

7. Verileri ve bilgileri sorumlu bir şekilde işliyoruz

8. Yeniliklerimizi büyük bir sorumlulukla yapıyoruz



Kaliteye olan bağlılığımız kritik öneme sahip çünkü hastalar hayat kurtarıcı tedaviler için bize güveniyor.

3. Hayatları iyileştiriyoruz

Araştırma ve geliştirme konusunda etik ilkelere bağlıyız

- + **İlaç araştırma ve geliştirme uygulamalarımızda** en yüksek bilimsel ve etik standartlara bağlı kalıyoruz. Uluslararası Uyum Konseyi (ICH) ve Helsinki Bildirgesi de dahil olmak üzere uluslararası kabul görmüş yönergelerin yanı sıra geçerli yasalar, yönetmelikler ve endüstri kurallarına uyuyoruz.
- + **Verileri sorumlu bir şekilde yöneterek**, doğru kayıtlar tutarak ve olası önyargıları ve çıkar çatışmalarını ele alarak bilimsel titizliği sağlıyoruz. Uydurma, sahtecilik ve intihal kesinlikle yasaktır.
- + Kök hücre araştırmalarımızda **yüksek etik standartları** ve biyogüvenlik kurallarını takip ediyoruz.

- + **Klinik çalışmalarımızda katılımcıların sağlığı ve güvenliğine öncelik veriyoruz.** Tüm katılımcılardan bilgilendirilmiş onam alınarak, katılımcıların onuru, mahremiyeti ve gizliliği korunur. Klinik araştırmalar, sağlık mesleği mensuplarının ürünlerimizi kullanmaları konusunda bir teşvik olarak veya Astellas'ın başka uygunsuz avantaj elde etmesi amacıyla kullanılmaz.
- + **Klinik araştırmacılara ve saha personeline** yeterli eğitimi sağlıyoruz.



Daha Fazla bilgi

[Astellas Güvenlik Ekibi \(Ruhsatlandırma ve Farmakovijilans \(RAPV\)\)](#)
[Ürün Şikayet Sorgulama Portalı](#)
[Uluslararası Uyum Konseyi](#)
[Helsinki Bildirgesi](#)

Ürün kalitesini garanti ediyoruz

En büyük önceliğimiz, dünya çapındaki hastalara kesintisiz, yüksek kaliteli, güvenli ve etkili ürünler sağlamaktır. Hayat kurtaran tedavilerimizin etkinliğini, güvenliğini ve güvenilirliğini garanti ediyoruz.

- + **Kalite paylaşılan bir sorumluluktur** ve tüm ürün şikayetleri derhal Astellas Güvenlik Ekibine (Ruhsatlandırma ve Farmakovijilans (RAPV)) iletilmelidir.
- + **Veri bütünlüğü, kalitesi veya düzenleyici uyumlulukla ilgili herhangi bir sorun** Ürün Şikayet Sorgulama Portalına bildirilmelidir. Hassasiyetiniz, olası ürün risklerini proaktif bir şekilde ele almamıza ve hasta güvenliğine olan bağlılığımızı sürdürmemize yardımcı oluyor.
- + **Herhangi bir tedarik kesintisi durumunda**, yürürlükteki tüm yasalara uyarak şeffaf iletişim sağlıyoruz.

1. Doğru olanı yapıyoruz	2. Birbirimize destek oluyor ve saygı duyuyoruz	3. Hayatları iyileştiriyoruz	4. İşimizi doğru şekilde yürütüyoruz	5. Güçlü iş ortaklıkları kuruyoruz	6. Dürüst ve uyumluyuz	7. Verileri ve bilgileri sorumlu bir şekilde işliyoruz	8. Yeniliklerimizi büyük bir sorumlulukla yapıyoruz
-----------------------------	--	---------------------------------	---	---------------------------------------	---------------------------	---	--

Güvenlik bilgilerini topluyor ve advers olayları bildiriyoruz

- + **Ürünlerimizin yaşam döngüleri boyunca güvenliğini** sürekli olarak izlemeye kendimizi adanmış bulunmaktayız, çünkü pazarlama sonrasında ürün güvenliği profilleri değişebilmektedir.
- + **Ürün güvenliği bilgilerini topluyor, değerlendiriyor ve dünya çapındaki** sağlık yetkililerine derhal bildiriyoruz. Bu, hasta güvenliğini ve güvenini sağlamak için hayati önem taşır ve yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uyumumuzu sağlar.
- + **Astellas Kurumsal İlaç Ürün Güvenliği Politikası uyarınca**, Astellas ürünlerine ilişkin advers olayları veya diğer güvenlik bilgilerini, 24 saat içinde Ruhsatlandırma ve Farmakovijilans (RAPV)'a bildiriyoruz.

Advers Olay Nedir?

Bir hastaya veya klinik araştırmaya katılan bir kişiye farmasötik bir ürün uygulanmış olan bir hastada veya klinik araştırma katılımcısında ortaya çıkan ve bu tedaviyle nedensel bir ilişkisi bulunması gerekmeyen herhangi bir olumsuz tıbbi olaydır. Bu nedenle, advers olay (AE), tıbbi (araştırma amaçlı) ürünün kullanımıyla geçici olarak ilişkili olan, tıbbi (araştırma amaçlı) ürünle ilişkili olsun ya da olmasın herhangi bir istenmeyen belirti (anormal laboratuvar bulgusu dahil), semptom veya hastalık olabilir.

Çalışma bulgularımızı erişilebilir kılıyoruz

- + **Sonuçlar ne olursa olsun, çalışma bulgularımızı geniş çapta erişilebilir kılmaya kararlıyız.** Tıbbi araştırmalarımız hakkında doğru ve dengeli bilgilerin açıklanması, geçerli yasalar, düzenlemeler, sektör kuralları ve şirket politikalarına uygun olarak şeffaflık ve güvenin teşvik edilmesi açısından hayati önem taşımaktadır.
- + **Olası çıkar çatışmalarını ele almak amacıyla Astellas tarafından desteklenen araştırma ve yayınlara** sağladığımız fonları tam olarak açıklıyoruz. Uluslararası Tıp Dergileri Editörleri Komitesi (ICMJE) tarafından önerilen yazarlık kriterlerine uyuyor ve başkasının adına yazmayı yasaklıyoruz.
- + **Araştırma katılımcısının mahremiyetine öncelik veriyor, telif hakkı ihlallerini ve patentlerin erken ifşaatını önüyoruz.** Bu ilkeleri bağlı kalarak, Astellas'a duyulan güven ve itibarı artırıyoruz.



Daha Fazla bilgi

[Astellas Kurumsal İlaç Ürün Güvenliği Politikası](#)

[Uluslararası Tıp Dergileri Editörleri Komitesi \(ICMJE\)](#)

[Ruhsatlandırma ve Farmakovijilans \(RAPV\)](#)



1. Doğru olanı yapıyoruz

2. Birbirimize destek oluyor ve saygı duyuyoruz

3. Hayatları iyileştiriyoruz

4. İşimizi doğru şekilde yürütüyoruz

5. Güçlü iş ortaklıkları kuruyoruz

6. Dürüst ve uyumluyuz

7. Verileri ve bilgileri sorumlu bir şekilde işliyoruz

8. Yeniliklerimizi büyük bir sorumlulukla yapıyoruz



Bir satış müdürünün, rakip bir ilaç şirketinde çalışan bir arkadaşı vardı ve bu arkadaşı, belirli bir bölgedeki hastanelerin gizli ürün satış verilerini sağlama teklifinde bulundu. Çıkar çatışmasının bariz olduğunu ve bunun adil ticaret yasalarına ve Astellas politikasına aykırı olduğunu fark eden müdür, verileri alma teklifini reddetti.

4. İşimizi doğru şekilde yürütüyoruz

Dürüstlük, Yenilik ve Etkiye olan bağlılığımız, hastalarımıza ve paydaşlarımıza fayda sağlayan amaç odaklı kararlar almamızı sağlar. Sağlık sektöründe güven oluşturmak ve itibarımızı korumak için etik uygulamaların önemli olduğuna inanıyoruz.

Etik, şeffaf ve saygılı ilişkiler geliştirerek hasta bakımını iyileştirmek ve olumlu sağlık sonuçları elde etmek için birlikte çalışabiliriz.

Etik ilkeleri teşvik ediyor ve etik bir şekilde iletişim kuruyoruz

+ **Yalnızca onaylı ürün kullanımlarını teşvik ediyor ve yasal uygulamaları kullanıyoruz,** tanıtım materyallerimizin doğru, kesin, dengeli, yanıltıcı olmayan, bilimsel olarak desteklenen ve etikete uygun olmasını sağlıyoruz.

+ **Tüm materyaller, titiz bir iç materyal inceleme sürecinden geçmelidir.** Ürünlerimiz hakkında asılsız iddialarda bulunmuyor veya rakip ürünlerle yanıltıcı karşılaştırmalar yapmıyoruz. Daha fazla bilgi için lütfen [STAR Hub](#)'ı ziyaret edin.

+ Tanıtım amaçlı olmayan bağlamlarda (örneğin, mali tablolar, klinik deney ifşaatları, bilimsel yayınlar ve istenmeyen tıbbi bilgi taleplerine yanıt olarak), belirli ürünleri tanıtmadan, **ürün bilgilerini sorumlu bir şekilde paylaşıyoruz.** Tanıtım amaçlı olmayan iletişimlerimiz de yüksek doğruluk standartlarına uygundur.

Adil bir şekilde rekabet ediyoruz

Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde rekabet yasalarına uyarak adil rekabeti ön planda tutuyoruz. Adil rekabeti sağlamak için doğru eylem planının ne olduğundan emin değilseniz Hukuk departmanından rehberlik alın. Yaklaşımımız şunları içerir:

- + **Yasalara Uygunluk:** Diğer şirketler hakkında yasalara uygun şekilde bilgi topluyor ve şüphelendiğimiz herhangi bir yasa dışı bilgi toplama işlemini Hukuk departmanına bildiriyoruz.
- + **Şeffaflık Anlaşmaları:** Rakiplerle fiyatlandırma, satış koşulları veya pazarlama konusunda yapılan anlaşmalar için Hukuk onayı gerekir. Anlaşma olarak algılanabilecek her türlü görüşmenin mutlaka raporlanması gerekiyor.
- + **Etik Davranış:** Sektör toplantılarında, rekabete aykırı tartışmalara karşı temkinli davranıyor ve rakipleri haksız bir şekilde dışlayan veya müşterilere veya hastalara zarar veren müşteriler, tedarikçiler veya distribütörlerle anlaşmalardan kaçınıyoruz. Münhasırlık veya rekabet yasağı gibi kısıtlayıcı hükümler içeren sözleşmeler için hukuki danışmanlık gereklidir.

1. Doğru olanı yapıyoruz	2. Birbirimize destek oluyor ve saygı duyuyoruz	3. Hayatları iyileştiriyoruz	4. İşimizi doğru şekilde yürütüyoruz	5. Güçlü iş ortaklıkları kuruyoruz	6. Dürüst ve uyumluyuz	7. Verileri ve bilgileri sorumlu bir şekilde işliyoruz	8. Yeniliklerimizi büyük bir sorumlulukla yapıyoruz
-----------------------------	--	---------------------------------	---	---------------------------------------	---------------------------	---	--

Rüşvet ve yolsuzluğu yasaklıyoruz

Birleşik Krallık Rüşvet Yasası ve ABD Rüşvetin Önlenmesi ve Yabancı Ülkelerde Yolsuzluk Uygulamaları Yasası (FCPA) dahil olmak üzere tüm ilgili rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasalara uyuyoruz. Bu yasalar hem yurt içinde hem de yurt dışında geçerlidir. Global Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Uyum Politikamız şu ilkeleri içerir:

Astellas'ta Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Uyumluluğu hakkında daha fazla bilgi edinmek için [buraya](#) tıklayın

- + **Sıfır Tolerans:** Hiçbir kişiye, ister bir devlet görevlisi ister özel bir kişi olsun, doğrudan veya dolaylı olarak, bir iş elde etmek veya elde tutmak ya da alıcının herhangi bir kararını veya eylemini lehimize uygunsuz bir şekilde etkilemek amacıyla herhangi bir ödeme veya başka bir değerli eşya teklif etmeyiz, vaat etmeyiz veya vermeyiz.
- + **Resmi Kurum Yetkilileri:** Hükümet yetkilileriyle etkileşimler (izin verilen durumlarda) meşru ticari amaçlarla olmalı ve uygunsuz bir avantaj elde edilmemelidir. Tüm ödemeler ve değer transferleri şeffaf olmalı ve [Adil Piyasa Değerini \(FMV\)](#) yansıtmalıdır.
- + **Üçüncü Taraf Davranışı:** Üçüncü tarafların standartlarımıza uygun hareket etmelerini sağlıyoruz ve kendi çalışanlarımız için yasakladığımız faaliyetlerde bulunmalarını engelliyoruz. Riskleri değerlendirmek ve üçüncü tarafların Astellas'ın iş gereksinimlerini, yerel yasaları ve sektör kurallarını yerine getirme yeteneklerini değerlendirmek ve bizim adımıza rüşvet faaliyetlerinde bulunmadıklarından emin olmak için kapsamlı bir durum tespiti yürütüyoruz.



Daha Fazla bilgi

[Global Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Uyum Politikası](#)

[STAR Hub](#)

[Yolsuzlukla Mücadele Uygulamalarını Güçlendirmeye Yönelik Tokyo İlkeleri](#)

[Birleşik Krallık Rüşvet Yasası](#)

[Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi](#)

[ABD Rüşvetin Önlenmesi ve Yabancı Ülkelerde Yolsuzluk Uygulamaları Yasası](#)

[Astellas Hukuk](#)

[Hükümet Yetkilileriyle Etkileşimler](#)

1. Doğru olanı yapıyoruz	2. Birbirimize destek oluyor ve saygı duyuyoruz	3. Hayatları iyileştiriyoruz	4. İşimizi doğru şekilde yürütüyoruz	5. Güçlü iş ortaklıkları kuruyoruz	6. Dürüst ve uyumluyuz	7. Verileri ve bilgileri sorumlu bir şekilde işliyoruz	8. Yeniliklerimizi büyük bir sorumlulukla yapıyoruz
-----------------------------	--	---------------------------------	---	---------------------------------------	---------------------------	---	--

Sağlık mesleği mensuplarını etik kurallara uygun olarak görevlendiriyoruz

Sağlık mesleği mensuplarıyla (SMM) olan ilişkimiz dürüstlük ve hasta bakımını iyileştirmeye yönelik ortak bir bağlılığa dayanmaktadır. Sağlık mesleği mensuplarını (SMM) danışman, konuşmacı, danışma kurulu üyesi veya klinik araştırmacı (Hizmet Karşılığı Ücret) olarak görevlendirdiğimizde, şu koşulların karşılanması gerekir:

- + **Meşru İş İhtiyaçları:** SMM'lerle etkileşimler yalnızca meşru iş ihtiyaçları içindir.
- + **Şeffaflık ve Uyumluluk:** Etik standartları koruyoruz ve Astellas ürünlerini reçete etmeleri karşılığında ödeme veya hediye teklif etmek gibi SMM'leri uygunsuz şekilde etkileyecek faaliyetlerde bulunmuyoruz.
- + **Seçim Kriterleri ve Adil Piyasa Değeri (FMV):** SMM'ler nitelikleri, uzmanlıkları ve deneyimleri göz önünde bulundurularak seçilmelidir. Tazminat, sağlanan hizmetler için FMV'yi yansıtmalıdır. FMV hakkında daha fazla bilgiyi [STAR Hub](#)'da bulabilirsiniz.

+ **Yazılı Sözleşmeler:** SMM'ler ile yapılan tüm sözleşmeler, gerekli hizmetleri ve tazminatı ana hatlarıyla belirten ve şirket politikaları ve yasal düzenlemelere uyumu garanti eden yazılı sözleşmelerle belgelenmelidir.

Sağlık Mesleği Mensubu (SMM) Nedir?

SMM'ler, ilgili tıbbi araştırmalarda yer alanlar da dahil olmak üzere, Astellas ürünlerini reçete edebilen, satın alabilen, tavsiye edebilen, tedarik edebilen veya uygulayabilen herkesi kapsar. Örneğin: Tıp, diş, eczacılık, hemşirelik mesleği mensupları ve formüler karar vericileri.

Uygun toplantı mekanları, seyahat ve masraflar hakkında [daha fazla bilgi](#) için sağlık mesleği mensupları ile çalışmaya ilişkin şirket politikamıza bakın ve [STAR Hub](#)'ı ziyaret edin.



1. Doğru olanı yapıyoruz	2. Birbirimize destek oluyor ve saygı duyuyoruz	3. Hayatları iyileştiriyoruz	4. İşimizi doğru şekilde yürütüyoruz	5. Güçlü iş ortaklıkları kuruyoruz	6. Dürüst ve uyumluyuz	7. Verileri ve bilgileri sorumlu bir şekilde işliyoruz	8. Yeniliklerimizi büyük bir sorumlulukla yapıyoruz
-----------------------------	--	---------------------------------	---	---------------------------------------	---------------------------	---	--



Sağlık mesleği mensuplarıyla olan ilişkimiz dürüstlük ve hasta bakımını iyileştirmeye yönelik ortak bir bağlılığa dayanmaktadır.

Şeffaflık ilkesiyle hizmet veriyoruz + Şeffaflık ve hesap verebilirliği sağlamak amacıyla SMM etkileşimlerinin ve çağrılarının,

Astellas, sağlık mesleği mensuplarıyla (SMM'ler) olan etkileşimlerimizde şeffaflığa ve en yüksek dürüstlük standartlarını korumaya kendini adanmıştır.

numunelerin, ödemelerin ve diğer değer transferlerinin zamanında ve doğru kayıtlarını tutuyoruz. Şeffaflık, SMM'ler ve hizmet verdiğimiz topluluklarla güven oluşturmamıza yardımcı oluyor.

+ **Tüm geçerli yasalara, düzenlemelere ve sektör kurallarına uyuyor** ve SMM'lere ve sağlık kuruluşlarına yapılan ödemeleri ve diğer değer transferlerini zamanında ve doğru bir şekilde açıklıyoruz. Uygulanabilir raporlama gereklilikleri arasında, bunlarla sınırlı olmamak üzere, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi, Japonya İlaç Üreticileri Birliği (JPMA) Şeffaflık Yönergeleri, Avrupa İlaç Sanayi ve Dernekleri Federasyonu (EFPIA) Açıklama Kuralları ve Amerika Birleşik Devletleri Sunshine Yasası yer alır.



Daha Fazla bilgi

[Avrupa İlaç Sanayi ve Dernekleri Federasyonu \(EFPIA\) Açıklama Kuralları](#)

[Japonya İlaç Üreticileri Birliği \(JPMA\) Şeffaflık Yönergeleri](#)

[ABD Sunshine Yasası](#)



1. Doğru olanı yapıyoruz	2. Birbirimize destek oluyor ve saygı duyuyoruz	3. Hayatları iyileştiriyoruz	4. İşimizi doğru şekilde yürütüyoruz	5. Güçlü iş ortaklıkları kuruyoruz	6. Dürüst ve uyumluyuz	7. Verileri ve bilgileri sorumlu bir şekilde işliyoruz	8. Yeniliklerimizi büyük bir sorumlulukla yapıyoruz
-----------------------------	--	---------------------------------	---	---------------------------------------	---------------------------	---	--

5. Güçlü iş ortaklıkları kuruyoruz

- Tüm iş ortaklarımızla adil ve dürüst bir şekilde ilişki kuruyor, güven ve karşılıklı saygıya dayalı ilişkiler geliştiriyoruz. Ortaklarımızdan da yüksek etik standartlar bekliyoruz.
- Yeniliği teşvik ediyor, ürün kalitesini artırıyor ve hasta bakımını iyileştirerek sağlık hizmetleri alanını olumlu yönde etkiliyoruz.

Ortaklarımız kimlerdir?

Ortaklarımız arasında tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar, sözleşmeli araştırma kuruluşları, sözleşmeli üretim kuruluşları, sözleşmeli satış kuruluşları, araştırma ve geliştirme işbirlikçileri, ortak tanıtım ortakları, lisanslı distribütörler ve toptancılar yer almaktadır.

İş ortaklarımızı uygun şekilde seçiyoruz

- + **Değerlerimizi paylaştan iş ortakları seçmeye öncelik veriyoruz.** Seçim kriterlerimiz sadece fiyat ve kaliteyi değil, aynı zamanda potansiyel ortaklarımızın yeteneklerini, itibarını ve geçmiş performanslarını da kapsıyor.
- + **Yolsuzlukla mücadele, insan hakları, çevre koruma ve sosyal sorumluluk** da dahil olmak üzere etik uygulamalara bağlıyız.
- + **İddialı karbon salınımı azaltma hedeflerimize ulaşmak için** şeffaflığı artıran ve yenilikleri teşvik eden ortaklarla iş birliği yapıyoruz. Astellas'ın çıkarlarını her zaman ön planda tutarak, doğru ortakları seçmek için kapsamlı bir durum tespiti gerçekleştiriyoruz.
- + **Bizler**, paylaşımla yeniliği teşvik etmek için **etkili ortaklıklar kuruyoruz.**

İş ortaklarımızın davranışlarının sorumluluğunu alıyoruz

- + **İş ortaklarımızın eylemleri** şirketimizin itibarını ve sorumluluğunu etkileyebilir.
- + İş ortaklarımızın yasa dışı veya etik olmayan faaliyetlerini yönlendirme, yetkilendirme veya hoş görülmesi gibi durumların **ortaya çıkmasından** kaçınıyoruz.
- + **Şirket politikalarımızla uyumlu olarak, iş ortaklarımızın, tüm geçerli yasalara**, düzenlemelere, sektör kurallarına ve Astellas'a karşı sözleşmesel yükümlülüklerine uymasını sağlıyoruz.
- + **İş ortaklarımızda fark ettiğimiz veya öğrendiğimiz tüm uyum sorunlarını** derhal ilgili departman müdürümüze bildiriyoruz.

1. Doğru olanı yapıyoruz	2. Birbirimize destek oluyor ve saygı duyuyoruz	3. Hayatları iyileştiriyoruz	4. İşimizi doğru şekilde yürütüyoruz	5. Güçlü iş ortaklıkları kuruyoruz	6. Dürüst ve uyumluyuz	7. Verileri ve bilgileri sorumlu bir şekilde işliyoruz	8. Yeniliklerimizi büyük bir sorumlulukla yapıyoruz
-----------------------------	--	---------------------------------	---	---------------------------------------	---------------------------	---	--

Güçlü etik ilişkiler ve uygun belgelendirmeye öncelik veriyoruz

- + **Üçüncü taraflarla yapılan ticari düzenlemelerin**, şeffaflık ve güveni teşvik eden önemli hüküm ve koşulları ana hatlarıyla belirten açık sözleşmelerle desteklenmesini sağlıyoruz.
- + **Adil bir şekilde pazarlık yapıyor** ve tazminatın, mal veya hizmetlerin adil değerini yansıtmalarını sağlıyoruz.
- + **Dürüstlikle hareket ediyor** ve Astellas daha güçlü bir pazarlık pozisyonunda olsa bile diğer tarafa dezavantajlar yüklemekten kaçınıyoruz.

Uluslararası iş ve ticaret uyumluluğuna etik bir şekilde bağlıyız

Sorumlu iş yapma taahhüdümüz, halk sağlığını, dış politikayı ve ulusal güvenliği destekleyen tüm ilgili ticaret kontrol yasalarına sıkı sıkıya bağlı kalmayı içerir.

Daha fazla bilgi için Etik ve Uyumluluk, Uluslararası Ticaret Uyumluluğu (ITC) ekibiyle veya Etik ve Uyumluluk İş Ortağınızla iletişime geçin.

Faaliyetlerimizi üçüncü taraf dağıtımıcılar aracılığıyla genişletmeyi düşünüyorsanız devam etmeden önce [ITC](#), [Hukuk](#), [Ruhsatlandırma ve Farmakovijilans \(RAPV\)](#), [Hazine ve Vergi](#) uzmanları ve diğer uzmanlara danışın.

- + **Üçüncü taraflarla etkileşimde bulunurken ve uluslararası alanda** mal, malzeme, teknoloji ve farmasötik ürünler taşıırken geçerli yasalara uyulmasını gerektiren Uluslararası Ticaret Uyumluluğu (ITC) politikamızı izliyoruz.
- + **Yurt içinde ithalat, ihracat veya transfer** yapmadan önce gerekli lisans ve izinleri alıyoruz.
- + **Gümrük yetkililerine doğru bilgi** sağlıyoruz.



Daha Fazla bilgi

[Küresel Uluslararası Ticaret Uyumluluk Politikası](#)



1. Doğru olanı yapıyoruz	2. Birbirimize destek oluyor ve saygı duyuyoruz	3. Hayatları iyileştiriyoruz	4. İşimizi doğru şekilde yürütüyoruz	5. Güçlü iş ortaklıkları kuruyoruz	6. Dürüst ve uyumluyuz	7. Verileri ve bilgileri sorumlu bir şekilde işliyoruz	8. Yeniliklerimizi büyük bir sorumlulukla yapıyoruz
-----------------------------	--	---------------------------------	---	---------------------------------------	---------------------------	---	--

6. Dürüst ve uyumluyuz



Bir çalışan, başarılı bir şirkete sahip yakın bir aile dostuyla Astellas sözleşmesi yapmayı düşündü. Ancak, E&C İş Ortağı ile istişare ettikten ve makul bir alternatif kaynak bulduktan sonra, herhangi bir kayırmacılık veya adaletsizlik görüntüsünü önlemek amacıyla sözleşmeden kaçınmaya karar verdiler.



Daha Fazla bilgi

[Astellas Group Çıkar Çatışmaları Politikası](#)

Çıkar çatışmalarından kaçınıyoruz

- + **Astellas'ın çıkarlarıyla potansiyel olarak** çatışabilecek her türlü kişisel çıkardan kaçınıyoruz. Çıkar çatışmaları gerçek veya algılanan nitelikte olabilir. Herhangi bir çıkar çatışması yaratma niyetimiz olmasa bile, tarafsızlığımızı veya iş sorumluluklarımıza olan bağlılığımızı tehlikeye atabilecek ve sonuçta Astellas'ın çıkarlarına zarar verebilecek durumlarla karşı karşıya kalabiliriz.
- + **Çıkar çatışmasına yol açabilecek olası durumlara** dikkat ediyoruz. Bazı çatışmalardan kesinlikle kaçınılması gerekirken, birçoğu tam açıklama ve diğer düzeltici eylemlerle etkili bir şekilde yönetilebilir. Şeffaflık esastır.
- + **Çıkar çatışmasının var olduğuna veya ortaya çıkabileceğine inanıyorsanız** rehberlik için derhal yöneticinizle, Etik ve Uyumluluk veya İnsan Kaynakları departmanı ile iletişime geçin. Daha fazla bilgi için lütfen Astellas'ın Çıkar Çatışmaları Politikasına bakın.

İkincil istihdamı açıklıyoruz

- + **Astellas, ikinci bir iş veya harici bir pozisyon için** geçerli yerel yasalara uygun olarak serbest meslek sahibi olsanız bile, tam şeffaflık ve zamanında raporlama talep eder.
- + **Astellas'taki sorumluluklarınız ile önerilen harici faaliyetler arasında** net bir ayrım sağlamak için her rolün niteliğini ve harici pozisyonun, Astellas'taki görevlerinizi olumsuz etkileyip etkilemeyeceğini veya Astellas'ın hassas bilgilerinin gizliliğini tehlikeye atıp atmayacağını değerlendiriyoruz.
- + **İkinci bir işiniz varsa veya böyle bir işe girişmeyi düşünüyorsanız** lütfen onay için bölüm yöneticiniz ve İK veya E&C İş Ortağınızla iletişime geçin. Rehberlik için şu birime e-posta gönderebilirsiniz: Astellas [Çıkar Çatışması İşsaatı](#)



1. Doğru olanı yapıyoruz	2. Birbirimize destek oluyor ve saygı duyuyoruz	3. Hayatları iyileştiriyoruz	4. İşimizi doğru şekilde yürütüyoruz	5. Güçlü iş ortaklıkları kuruyoruz	6. Dürüst ve uyumluyuz	7. Verileri ve bilgileri sorumlu bir şekilde işliyoruz	8. Yeniliklerimizi büyük bir sorumlulukla yapıyoruz
-----------------------------	--	---------------------------------	---	---------------------------------------	---------------------------	---	--

Güven, yalnızca itibarımız için değil, aynı zamanda hastaların güvenli ve etkili tedaviler almasını sağlamak için de çok önemlidir.

Uyumluluk soruşturmalarının adil olmasını sağlıyoruz

- + **Astellas, çalışanların endişelerini ele almak için** genellikle Çekinmeden Konuşma veya İhbar Raporu olarak adlandırılan **küresel bir soruşturma sürecine sahiptir.**
- + Küresel soruşturma sürecimiz, **bildirilen endişelerin kapsamlı, adil, objektif ve saygılı bir şekilde ele alınmasını sağlayarak** şirket çalışanlarını ve hizmet verdiğimiz hastaları korur. Küresel soruşturma süreci veya soruşturma sırasındaki beklentiler hakkında daha fazla ayrıntı için [buraya](#) tıklayın.
- + **Soruşturmalar küresel olarak tutarlı standartlara** ve tüm geçerli yerel yasa ve yönetmeliklere uygundur.

Dürüst ve uyumlu kurumsal ifşaat yapmaya bağlıyız

- + **Müşterilerimize, hissedarlarımıza, yatırımcılarımıza ve kamuoyuna** tüm ilgili yasalara ve borsa kurallarına uyarak açık, doğru ve zamanında bilgi sağlıyoruz.
- + **Basın bültenleri, mali tablolar veya web sitesi içeriği** gibi herhangi bir kamu bilgisini paylaşmadan önce, uyumluluğu ve doğruluğu sağlamak için kapsamlı incelemeler yapıyoruz.
- + **Sosyal medyayı kullanırken Astellas'ın itibarını korumak** ve gizli bilgileri korumak için sorumlu bir şekilde hareket ediyoruz. Bireylerin ve resmi sosyal medya hesaplarının etik sosyal medya kullanımı konusunda küresel politikaları takip ediyoruz.
- + **Şirket adına, yalnızca yetkili Astellas temsilcileri** kamuoyuna (örneğin, medyaya ve yatırımcılara) konuşabilir. Medya veya yatırımcılardan gelen sorular [Kurumsal İletişim ekibimize](#) yönlendirilmelidir.

Resmi kurum soruşturmaları ve incelemelerinde iş birliği sağlıyoruz

- + **Tüm hükümet soruşturmalarında ve incelemelerinde tam işbirliği yapmayı**, doğru bilgi sağlamayı ve yanlış beyanlardan kaçınmayı taahhüt ederiz.
- + **Bir çalışan olarak, bu soruşturmalarla ilgili hiçbir belgeyi değiştirmememiz, imha etmememiz veya gizlemememiz** ve tüm yasal zapt emirlerine uymamız çok önemlidir.
- + Bir soruşturma veya inceleme başlatılması halinde, **iddiaların geçerliliğini değerlendireceğiz ve iyi niyetle işbirliği yaparken çıkarlarımızı savunacağız.**
- + **Hükümet yetkilileriyle etkileşimlerimiz konusunda** yerel yasalara, yönetmeliklere ve kurallara uyuyoruz.



Daha Fazla bilgi

[Bireyler İçin Global Sosyal Medya Politikası](#)

[Astellas Resmi Sosyal Medya Hesapları ile İlgili Global Politika](#)

1. Doğru olanı yapıyoruz	2. Birbirimize destek oluyor ve saygı duyuyoruz	3. Hayatları iyileştiriyoruz	4. İşimizi doğru şekilde yürütüyoruz	5. Güçlü iş ortaklıkları kuruyoruz	6. Dürüst ve uyumluyuz	7. Verileri ve bilgileri sorumlu bir şekilde işliyoruz	8. Yeniliklerimizi büyük bir sorumlulukla yapıyoruz
-----------------------------	--	---------------------------------	---	---------------------------------------	----------------------------------	---	--

Dürüstlüğe olan bağlılığımız bize güç veriyor.

Yasal zapt emirlerine uyuyoruz

- + Astellas'ın **dürüstlüğünü** ve itibarını korumak için **yasal saklama emirlerinin tüm şartlarına** uymakla yükümlüüz ve Hukuk departmanından kaldırma bildirimi alana kadar bu emirlere uymaya devam ederiz. Bu süreçteki hassasiyetimiz Astellas'ı güvence altına alıyor.
- + **İlgili bilgileri**, nerede bulunurlarsa bulunsunlar saklıyoruz.
- + **Yasal sorulara uygun şekilde yanıt veriyor** ve şeffaflığı koruyarak hastalarımıza güvenli ve etkili tedaviler sunma misyonumuzu destekliyoruz.

Organize suçlarla ilişki kurmayı kesin olarak reddediyoruz

- + **Yasal ve sorumlu iş uygulamalarını destekleyen bir kültürü aktif olarak teşvik ediyoruz.** Dürüstlüğe olan bağlılığımız, şirketimizi ve çalışanlarımızı her türlü olası tehditten korumak için proaktif yasal eylemlerde bulunmamızı sağlıyor.
- + **Organize suç gruplarıyla her türlü etkileşimi** (veya organize suçla yakın bağları olduğu bilinen şirketlerle) kesinlikle reddediyor ve bu tür gruplardan yasa dışı ticari anlaşmalar, fonlama veya mantıksız talepleri reddediyoruz.



Daha Fazla bilgi

[Yasal Bekletme Emirleri](#)

[Global Rüşvetle Mücadele,](#)

[Yolsuzlukla Mücadele](#)

[Uyum Politikası](#)

1. Doğru olanı yapıyoruz	2. Birbirimize destek oluyor ve saygı duyuyoruz	3. Hayatları iyileştiriyoruz	4. İşimizi doğru şekilde yürütüyoruz	5. Güçlü iş ortaklıkları kuruyoruz	6. Dürüst ve uyumluyuz	7. Verileri ve bilgileri sorumlu bir şekilde işliyoruz	8. Yeniliklerimizi büyük bir sorumlulukla yapıyoruz
-----------------------------	--	---------------------------------	---	---------------------------------------	---------------------------	---	--

7. Verileri ve bilgileri sorumlu bir şekilde işliyoruz ve güvende tutuyoruz

Fikri mülkiyet haklarını koruyoruz

Fikri mülkiyetimizi (IP) değer vermek ve korumak, Astellas'ın rekabet üstünlüğünü sürdürmesi açısından büyük önem taşımaktadır.

IP, Astellas'ın Kurumsal Değerlerinden biri olan Yenilikçiliği yönlendiren patentleri, ticari markaları, ticari sırları, telif haklarını ve diğer yaratıcı çalışmaları kapsar.

- + **Astellas'ta çalışırken potansiyel olarak korunabilir bir buluş veya eser yarattıysanız** bunu derhal bildirin çünkü şirket politikalarımıza göre bu yaratımlar üzerindeki haklarını saklı tutar.
- + **IP haklarımızı korumak için gerekli tüm önlemleri alıyoruz**, özellikle yeni ilaçlar için; patentlenebilir buluşları resmi olarak tescil ettirmeden önce ifşa etmemeye özen gösteriyoruz.
- + **Başkalarının IP haklarına saygı duyuyoruz** ve günlük çalışmalarımızda bu hakları göz önünde bulundurmaliyiz.
- + **Astellas'ın yenilikçilik ve mükemmellik misyonuna katkıda bulunarak** sağlık hizmetlerinin ilerlemesinde öncü olmaya devam ediyoruz.

Bilgileri gizli tutuyoruz

- + **Hem Astellas'ın hem de üçüncü tarafların** gizli bilgilerinin gizliliğini koruyor ve aksi yönde yetki verilene kadar bu bilgileri gizli olarak ele alıyoruz.
- + **Gizli bilgilerin yetkisiz paylaşımının Astellas'ın itibarına zarar verebileceğini**, yasaları veya sözleşmeleri ihlal edebileceğini ve ürünlerimize güvenen hastaları etkileyebileceğini biliyoruz.
- + **Gizli bilgileri korumak ve bunları yalnızca** işlevlerini etkili bir şekilde yerine getirmek için ihtiyaç duyan kişilerle paylaşmak bizim sorumluluğumuzdur.
- + **Gizlilik konusunda yasal ve sözleşmesel yükümlülüklerle** uyulmasını sağlıyor ve gizli bilgilerin kazara ifşa edilmesini önlemek için dikkatli davranıyoruz.
- + **Gizli bilgilerin kazara ifşa edilmesini önlemek için gizli bilgileri** kamuya açık yerlerde veya sosyal medyada tartışmaktan kaçınıyoruz.
- + **Geçerli iş nedenleri, önceden izin ve gerektiğinde gizlilik anlaşması olmadan**, yasalarca zorunlu olmadıkça, gizli bilgileri şirket dışına asla ifşa etmiyoruz.

Gizli bilgi nedir?

Gizli bilgiler kamuya açık değildir ve ifşa edilmesi halinde rakiplere fayda sağlayabilecek veya Astellas veya iş ortaklarına zarar verebilecek verileri içerir. Aynı zamanda şirketin başarılı bir şekilde faaliyetlerini sürdürebilmesi için gerekli olan bilgileri de kapsar (ör. araştırma projeleri, ürün lansman tarihleri, bütçe raporları).

1. Doğru olanı yapıyoruz	2. Birbirimize destek oluyor ve saygı duyuyoruz	3. Hayatları iyileştiriyoruz	4. İşimizi doğru şekilde yürütüyoruz	5. Güçlü iş ortaklıkları kuruyoruz	6. Dürüst ve uyumluyuz	7. Verileri ve bilgileri sorumlu bir şekilde işliyoruz	8. Yeniliklerimizi büyük bir sorumlulukla yapıyoruz
-----------------------------	--	---------------------------------	---	---------------------------------------	---------------------------	---	--

Kişisel bilgileri koruyoruz

Kişisel bilgiler, tek başına veya diğer bilgilerle birlikte bir kişiyi tanımlayabilen tüm verilerdir.

Bunlara hastalar, klinik araştırma katılımcıları, sağlık mesleği mensupları, hissedarlar, iş bağlantıları ve diğer çalışanlar (e-posta adresleri dahil!) hakkındaki veriler dahildir.

- + **Kişisel bilgileri azami özenle kullanmak hepimizin sorumluluğudur** çünkü bu verileri korumak hizmet verdiğimiz kişilerle aramızdaki güveni sürdürmek açısından hayati önem taşır.
- + **Tüm ilgili yasalara**, yönetmeliklere, Astellas Global Veri Gizliliği Politikasına ve diğer ilgili politikalara uyuyoruz. Bu sadece yasal bir zorunluluk değil; aynı zamanda bireylerin onurunu ve haklarını koruma konusundaki kararlılığımızı da ortaya koymaktadır.

Bilgi sistemlerini ve cihazlarını gerektiği şekilde kullanıyoruz

Bilgi sistemlerimizin ve cihazlarımızın güvenliği ve doğru kullanımı, Astellas'ın başarısı ve kamuoyunun güveni için hayati önem taşımaktadır.

- + **Astellas kaynaklarını**, Astellas'ta Teknoloji Varlıklarının Kabul Edilebilir Kullanımı için Global Politika'da belirtildiği şekilde, hırsızlık, kayıp veya hasarı önlemek için verimli ve güvenli bir şekilde kullanıyoruz.
- + **Sadece Astellas'ın onayladığı yazılım ve donanımı kullanıyoruz.** Yetkisiz yazılım kurulumları veya donanım bağlantıları yasaktır ve üçüncü taraf yazılım lisanslarına uymamız gerekmektedir.
- + **Gizli ve/veya özel bilgilerin Astellas tarafından onaylanmayan mekanizmalar** aracılığıyla Astellas dışına veya iş görevlerimizi yerine getirmek için yetkilendirilmemiş ve/veya gerekli olmayan harici kullanıcı hesaplarına (kişisel e-posta hesapları veya kişisel paylaşımlı sürücüler dahil) gönderilmemesini sağlıyoruz.
- + **Şirket e-postalarını ve iletişim araçlarını kullanırken** mesajlar yaygın olarak paylaşılabılır olduğundan profesyonel bir şekilde iletişim kuruyoruz.
- + **Şirket sistemlerini yalnızca yetkili iş amaçları için kullanıyor** ve yasa dışı faaliyetlerde bulunmak veya iş sorumluluklarımızı engellemek için kullanmıyoruz. Şirket sistemlerinde saklanan tüm bilgiler şirket varlığıdır ve kayıt yönetimi politikalarımıza tabidir. Şirket, yerel yasalara uygun olarak bu bilgilere erişebilir ve bu bilgileri dava veya soruşturma sırasında ifşa edebilir.



Daha Fazla bilgi

[Astellas Global Veri Gizliliği Politikası](#)

[Astellas'ta Teknoloji Varlıklarının Kabul Edilebilir Şekilde Kullanımına İlişkin Global Politika](#)



1. Doğru olanı yapıyoruz	2. Birbirimize destek oluyor ve saygı duyuyoruz	3. Hayatları iyileştiriyoruz	4. İşimizi doğru şekilde yürütüyoruz	5. Güçlü iş ortaklıkları kuruyoruz	6. Dürüst ve uyumluyuz	7. Verileri ve bilgileri sorumlu bir şekilde işliyoruz	8. Yeniliklerimizi büyük bir sorumlulukla yapıyoruz
-----------------------------	--	---------------------------------	---	---------------------------------------	---------------------------	---	--

Kamuya açık olmayan bilgileri paylaşmıyor veya içeriden bilgiye dayalı ticaret faaliyetlerine katılmıyoruz

Astellas'ta çalışırken Astellas veya başkaları hakkında "önemli" niteliğindeki, kamuya açık olmayan bilgilerle karşılaşabiliriz. Daha fazla bilgi için İçeriden [Bilgiye Dayalı Ticareti Önleme Sitesi](#)'ni ziyaret edin.

- + **Astellas da dahil olmak üzere, söz konusu şirketle ilgili önemli ve kamuya açık olmayan bilgilere sahip olduğumuz sürece**, hiçbir şirketin menkul kıymetlerini alıp satmıyor veya başkalarını da bunu yapmaya teşvik etmiyoruz.
- + **Bu kuralların ihlali** sizin ve Astellas için ağır hukuki ve cezai yaptırımlara yol açabilir.

Önemli bilgi nedir?

"Önemli" bilgiler; birleşmeler, lisans anlaşmaları, ürün lansmanları veya klinik deneme gelişmeleri hakkındaki haberler gibi makul bir yatırımcının yatırım kararları için önemli olarak değerlendireceği her türlü bilgidir.

Kayıtları ve mali bütünlüğü koruyoruz

Kayıt tutmadaki rolümüz, işimizi yönetmek ve kamu güvenini korumak için hayati önem taşımaktadır.

- + **Astellas'ın tüm işlemlerini ve diğer faaliyetlerini** doğru ve net bilgileri yansıtacak şekilde, yeterli ayrıntıda, doğru ve zamanında kayıt altına alırız. Herhangi bir nedenle Astellas kurumsal kayıtlarına kasıtlı olarak yanlış veya yanıltıcı girişler yapılmasını yasaklıyoruz.
- + **Her işlemin yetkilendirilmesini, yürütülmesini ve belgelenmesini sağlıyoruz**, geri ödenebilir giderlerin doğru bir şekilde raporlanmasını ve doğru belgelerle desteklenmesini sağlıyoruz.
- + **Kağıt, elektronik, video veya ses olsun, ilgili hiçbir belgeyi veya kaydı** değiştirmiyoruz, imha etmiyoruz veya gizlemiyoruz. Genel bir kural olarak, tüm Astellas kayıtlarının geçerli kayıt ve bilgi yönetimi politikaları ve prosedürlerine uygun olarak tutulmasını ve imha edilmesini talep ediyoruz.

- + Şirket varlıklarının çalınması, zimmete geçirilmesi, gasp edilmesi veya kötüye kullanılması gibi **eylemlerde bulunmuyoruz**.
- + Kara para aklama, vergi kaçakçılığı, muhasebe dolandırıcılığı veya diğer mali suçlara **dahil olmuyoruz**.
- + **Şirket kayıtlarını yaşam döngüsü boyunca yönetiyor** ve yasal gerekliliklere uyumu sağlıyoruz. Şirketimizin tüm fiziksel ve elektronik kayıtlarını bu politikalara uygun olarak muhafaza ediyor ve imha ediyoruz.



Daha Fazla bilgi

[İçeriden Bilgiye Dayalı Ticareti Önleme İçin Global Politika](#)

[Global Dolandırıcılıkla Mücadele Politikası](#)

1. Doğru olanı yapıyoruz	2. Birbirimize destek oluyor ve saygı duyuyoruz	3. Hayatları iyileştiriyoruz	4. İşimizi doğru şekilde yürütüyoruz	5. Güçlü iş ortaklıkları kuruyoruz	6. Dürüst ve uyumluyuz	7. Verileri ve bilgileri sorumlu bir şekilde işliyoruz	8. Yeniliklerimizi büyük bir sorumlulukla yapıyoruz
-----------------------------	--	---------------------------------	---	---------------------------------------	---------------------------	---	--

8. Yeniliklerimizi büyük bir sorumlulukla yapıyoruz

Yapay zekayı etik bir şekilde kullanıyoruz

Günümüzün hızla gelişen dijital ortamında rekabetçi kalabilmek için modern teknolojileri ve süreçleri benimsemeye kararlıyız. Yapay zekayı (YZ) etik bir şekilde kullanmak, operasyonları otomatikleştirerek, değerli içgörüler elde ederek ve verimliliği artırarak işimizi dönüştürüyor.

Bu ilkeler, YZ sistemlerinin geliştirilmesi, dağıtımı ve kullanımında bize rehberlik ediyor ve tedarikçilerimizin de aynı standartları korumalarını bekliyoruz:

+ **YZ sistemlerinin geliştirilmesi ve kullanımı için** net hesap verebilirlik hatları belirliyor ve böylece bireylerin kendi sonuçlarından sorumlu olmalarını sağlıyoruz.

- + **YZ sistemlerimizin operasyonlarında ve karar alma süreçlerinde şeffaf olmasını sağlayarak**, bunların nasıl çalıştığı ve kullandıkları veriler hakkında net bilgiler sağlıyoruz.
- + YZ teknolojilerimizin **adaleti ve kapsayıcılığı teşvik edeceğinden** emin oluyoruz.
- + **Tüm YZ girişimlerimizde kişisel verilerin korunmasını ve gizliliğini ön planda tutuyor**, ilgili veri koruma düzenlemelerine ve en iyi uygulamalara bağlı kalıyoruz.
- + **YZ sistemlerinin geliştirilmesi, dağıtımı ve kullanımı için** tüm geçerli yasalara ve düzenlemelere uyuyoruz.
- + YZ sistemlerini yetkisiz erişime karşı korumak ve güvenli bir şekilde çalışmasını sağlamak için **güçlü güvenlik önlemleri uyguluyoruz**.

- + **YZ'yi insan refahını artırmaya odaklı olacak**, insan karar alma süreçlerini değiştirmek yerine destekleyecek ve insan denetimini sürdürecektir şekilde tasarlıyoruz.
- + **YZ kullanıcılarına, YZ teknolojilerini anlamaları**, bunlarla etkileşime girmeleri ve eleştirel bir şekilde değerlendirmeleri için gerekli bilgi ve becerileri kazandırıyoruz.
- + **Teknolojideki gelişmeleri, düzenleyici değişiklikleri ve gelişen etik standartları** yansıtmak için YZ uygulamalarını düzenli olarak gözden geçiriyor ve güncelliyoruz.



Daha Fazla bilgi

[Verilerin Etiği, Yapay Zeka ve Teknoloji Bilgi Merkezi](#)

1. Doğru olanı yapıyoruz	2. Birbirimize destek oluyor ve saygı duyuyoruz	3. Hayatları iyileştiriyoruz	4. İşimizi doğru şekilde yürütüyoruz	5. Güçlü iş ortaklıkları kuruyoruz	6. Dürüst ve uyumluyuz	7. Verileri ve bilgileri sorumlu bir şekilde işliyoruz	8. Yeniliklerimizi büyük bir sorumlulukla yapıyoruz
-----------------------------	--	---------------------------------	---	---------------------------------------	---------------------------	---	--

Verileri sorumlu ve etik ilkeleri çerçevesinde kullanıyoruz

Veri etiği, hastaların ve paydaşların haklarını korumak için verileri adil, etik ve ahlaki bir şekilde ele aldığımızdan emin olmaktır. Veri toplama, işleme ve kullanımında *doğru olanı yapmanın* ve güven ve bütünlüğü korumanın önemini vurgular.

Aşağıdaki Astellas Veri Etiği İlkeleri günlük çalışmalarımıza uygulanır:

- + **Verileri sorumlu bir şekilde kullanıyoruz**, bireysel hakların korunmasına, veri korumasının sağlanmasına ve ruhsatlandırma uyumluluğuna öncelik veriyoruz.
- + **Veri odaklı kararlar alırken tüm verilerin amaca uygun, doğru ve güvenilir** olmasını sağlamak için geçerli endüstri veri kalitesi standartlarına bağlı kalıyoruz.
- + **Verileri sorumlu ve güvenli bir şekilde paylaşıyoruz** ve veri paylaşımının (dahili ve harici) rolünü yerine getirmek için erişime ihtiyaç duyan kişilerle kesinlikle sınırlı olmasını sağlıyoruz.
- + **Veri kümelerini, bireylerin mahremiyetine saygılı, haklarını koruyan ve gizliliğe önem veren bir şekilde kullanıyoruz.** Hastalar, çalışanlar ve sağlık mesleği mensupları dahil olmak üzere bireylerin güvenliğini ve gizliliğini ön planda tutuyoruz.
- + **Tüm paydaşlarla açık iletişimi sürdürerek** veri uygulamalarımız ve etik hususlarımız hakkında net ve anlaşılır bilgiler sağlıyoruz.

- + **Kapsayıcı ve eşitlikçi veri toplama ve uygulama uygulamalarını kullanmaya çalışıyor** ve veri kümelerinde önyargı, ayrımcılık veya diğer çarpıtma risklerini en aza indiriyoruz.
- + **Astellas'ın özel verilerini en üst düzeyde gizlilikle koruyor** ve bu verileri yalnızca meşru iş amaçları için kullanıyoruz.
- + **Meşru amaçları yerine getirmek için verileri**, gerekli olan asgari süre boyunca saklıyor, uygun kontrol ve güvenlik seviyelerini sağlıyoruz.
- + **Veri etiği konusunda farkındalık kültürünü teşvik ediyor** ve veri kullanımındaki etik zorluklar hakkında açık tartışmaları teşvik ediyoruz.
- + **Astellas Veri Etiği İlkelerini** günlük iş operasyonlarımıza ve verilerle ilgili faaliyetlerimize dahil ediyoruz.



Bir çalışan, bir satıcıdan hasta programıyla ilgili hasta verilerini içeren bir fatura aldı. Bunu, izleme yoluyla aynı sorunu daha önce tespit etmiş olan yerel E&C İş Ortağı'na bildirdiler. Bu sayede meselenin derhal ele alınması sağlandı.



Daha Fazla bilgi

[Gizli Bilgiler için Global Politika](#)

[Astellas Global Veri](#)

[Gizliliği Politikası](#)

[Astellas'ta Teknoloji Varlıklarının](#)

[Kabul Edilebilir Şekilde](#)

[Kullanımına İlişkin Global Politika](#)

[Bilgi Teknolojileri](#)

[Güvenlik Politikası](#)

