

ปฏิบัติงานด้วย **ความซื่อสัตย์**
สร้างสรรค์นวัตกรรมอย่าง
มีเป้าหมาย **สร้างผลกระทบ**
เชิงบวกต่อชีวิตของผู้ป่วย

หลักจรรยาบรรณของ Astellas



1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตาม กฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูล อย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่าง รับผิดชอบต่อสังคม
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	---	---	---



เรียน เพื่อนร่วมงานทุกคน

ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์
สร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างมี
เป้าหมาย สร้างผลกระทบเชิง
บวกต่อชีวิตของผู้ป่วย

ที่ Astellas เราเชื่อว่า **วัฒนธรรมที่ขับเคลื่อน
ด้วยความซื่อสัตย์ นวัตกรรม และ
ผลกระทบเชิงบวก**เป็นสิ่งจำเป็นในการสร้าง
และส่งมอบค่านิยมสำหรับผู้ป่วย ค่านิยมของ
องค์กรเหล่านี้กำหนดวัฒนธรรมองค์กรของ
Astellas และเป็นรากฐานของคำมั่นสัญญา
ที่ให้แกผู้ป่วยและความสำเร็จในระยะยาว

ความซื่อสัตย์เป็นค่านิยมอันดับแรกของเรา
เพราะเป็นสิ่งสำคัญเพื่อการตัดสินใจอย่าง
ถูกต้องซึ่งส่งผลดีต่อผู้ป่วยและผู้มีส่วนได้
ส่วนเสีย โดยทำหน้าที่เป็นเข็มทิศนำทาง
ช่วยให้เราสร้างสรรค์นวัตกรรมได้อย่าง
รวดเร็วและมีจริยธรรมในขณะเดียวกันก็มี
ความเข้าใจในขอบเขตของเราด้วย **การทำให้
สิ่งที่ถูกต้องคือรากฐานของบริษัทของเรา**

**หลักจรรยาบรรณของ Astellas ("จรรยา
บรรณ") ระบุถึงมาตรฐานหลักที่เป็นแนวทาง
ในการดำเนินธุรกิจประจำวันของเรา**

จรรยาบรรณนี้กำหนดหลักการและความ
คาดหวังในด้านพฤติกรรมที่มีจริยธรรมทั่วทั้ง
องค์กรของเรา หลักจรรยาบรรณนี้ต่อยอด
คำมั่นสัญญาของเราที่มีต่อความซื่อสัตย์ และ
ช่วยให้เราตัดสินใจเชิงจริยธรรมได้อย่างมั่นใจ

**ความซื่อสัตย์ที่ Astellas จำเป็นต้องอาศัย
การมีส่วนร่วมของทุกคน** ค่านิยมนี้ช่วย
สร้างแรงบันดาลใจให้เรามีความกล้าหาญและ
ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมในทุกขณะ เพื่อ
สร้างผลกระทบและผลลัพธ์ที่มีความหมาย
**การทำงานร่วมกันเป็นกุญแจสำคัญสู่ความ
สำเร็จของเรา** การทำงานร่วมกัน ช่วยให้เรา
ได้ใช้มุมมองและความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย
เพื่อสร้างนวัตกรรมผ่านการดำเนินการที่มี
เป้าหมาย เราแสดงให้เห็นความน่าเชื่อถือ
ของเราด้วยการปฏิบัติตามคำมั่นสัญญา
และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

ด้วยแนวคิด "One Astellas" **เรามีความ
รับผิดชอบร่วมกันในการแก้ไขสถานการณ์
ที่ยากลำบากทางจริยธรรมด้วยกัน** และ
ตัดสินใจเลือกสิ่งที่ถูกต้องเพื่อให้ผู้ป่วย
มีความเป็นอยู่ที่ดี

**เราทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริม
สภาพแวดล้อมที่ความซื่อสัตย์แบ่งปันและ
ความร่วมมือเจริญงอกงาม** ขอขอบคุณ
สำหรับความทุ่มเทที่มีต่อ Astellas วัฒนธรรม
ความซื่อสัตย์ของเรา และผู้ป่วยที่ให้ความไว
วางใจเรา ด้วยความร่วมมือกันนี้ เราจะยังคง
ขับเคลื่อนการสร้างสรรค์นวัตกรรม และสร้าง
ผลกระทบเชิงบวกต่อชีวิตของพวกเขาต่อไป



Naoki Okamura
ประธานบริษัทและประธาน
เจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)



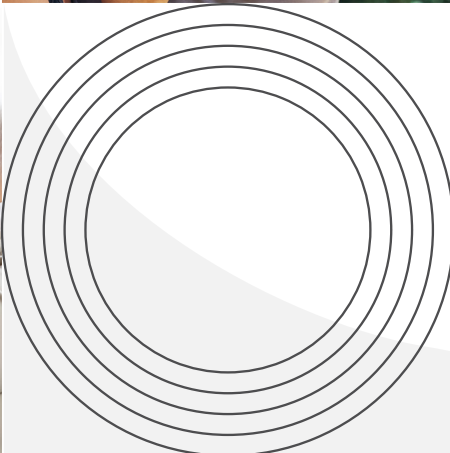
Tatjana Dragovic
ที่ปรึกษาทั่วไปและหัวหน้าฝ่าย
จริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
(GC & CECO)



1.	เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2.	เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3.	เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4.	เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5.	เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6.	เราตั้งใจและปฏิบัติตาม ตามกฎระเบียบ	7.	เราประมวลผลข้อมูล อย่างรับผิดชอบ	8.	เราสร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่าง รับผิดชอบต่อ
----	---------------------	----	----------------------------------	----	-----------------------	----	------------------------------------	----	---	----	--	----	-------------------------------------	----	--



สารบัญ



เราทำสิ่งที่ถูกต้อง

คำนิยามความซื่อสัตย์ของเรา	04
หลักจรรยาบรรณของ Astellas	05
เราทุกคนล้วนมีความรับผิดชอบ	06
เรามีความกล้าหาญที่จะบอกออกมา	07

เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน

เราสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นบวกและเคารพซึ่งกันและกัน	09
เราสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ	11
เราเป็นผู้จัดการที่มีจริยธรรม	12
เราให้บริการชุมชนและสังคม	13

เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น

เราเชื่อมั่นในหลักจริยธรรมการวิจัยและการพัฒนา	15
เราทำให้มั่นใจในคุณภาพของผลิตภัณฑ์	15
เรารวบรวมข้อมูลด้านความปลอดภัยและรายงานเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์	16
เราเปิดเผยผลการศึกษาวิจัยของเรา	16

เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง

เราส่งเสริมและสื่อสารอย่างมีจริยธรรม	17
เราแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม	17
เราห้ามการให้สินบนและการทุจริต	18
เรามีปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรทางการแพทย์อย่างมีจริยธรรม	19
เราดำเนินงานด้วยความโปร่งใส	20

เราสร้างพันธมิตรทาง ธุรกิจที่แข็งแกร่ง

เราคัดสรรพันธมิตรทางธุรกิจอย่างเหมาะสม	21
เรารับผิดชอบต่อการปฏิบัติตนของพันธมิตรทางธุรกิจ	21
เราให้ความสำคัญกับความสัมพันธ์ทางจริยธรรมที่มั่นคง และการจัดทำเอกสารอย่างเหมาะสม	22
เราดำเนินธุรกิจระหว่างประเทศและปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการค้าอย่างมีจริยธรรม	22

เราตั้งใจและปฏิบัติตาม ตามกฎระเบียบ

เราหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน	23
เราเปิดเผยการมีงานอื่นเพิ่มเติม	23
เรารับรองว่าการสืบสวนด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบเป็นไปอย่างยุติธรรม	24
เราทุ่มเทเพื่อการเปิดเผยข้อมูลขององค์กร อย่างจริงใจ และเป็นไปตามกฎระเบียบ	24
เราให้ความร่วมมือในการไต่สวนและการตรวจสอบของภาครัฐ	24
เราปฏิบัติตามคำสั่งระงับการก่อกวนข้อมูลตามกฎหมาย	25
เราปฏิเสธการมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์กรอาชญากรรมอย่างเด็ดขาด	25

เราประมวลผลข้อมูล และสารสนเทศด้วย ความรับผิดชอบต่อ และเก็บรักษาอย่างปลอดภัย

เราให้การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	26
เราเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ	26
เราปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล	27
เราใช้ระบบสารสนเทศและอุปกรณ์อย่างเหมาะสม	27
เราไม่เปิดเผยข้อมูลที่ไม่ได้เปิดเผยแก่สาธารณะ ไม่เข้าร่วมกิจกรรมการซื้อขายข้อมูลภายใน	28
เราดำเนินการบันทึกข้อมูลและรักษาความซื่อสัตย์ทางการเงิน	28

เราสร้างสรรค์นวัตกรรม อย่างรับผิดชอบต่อ

เราใช้ปัญญาประดิษฐ์อย่างมีจริยธรรม	29
เราใช้ข้อมูลด้วยความรับผิดชอบต่อและตามหลักจริยธรรม	30

1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตามกฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูลอย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างรับผิดชอบต่อสังคม
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	---------------------------------------	---------------------------------------	---

1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง

ค่านิยมความซื่อสัตย์ของเรา

ที่ Astellas เรามุ่งมั่นที่จะเปลี่ยนวิทยาศาสตร์เชิงนวัตกรรมให้กลายเป็นค่านิยมสำหรับผู้ป่วย และส่งเสริมวัฒนธรรมที่ขับเคลื่อนโดยค่านิยมขององค์กร Astellas ทั้งสามประการของเรา ได้แก่

ด้วยการให้ความสำคัญของค่านิยมเหล่านี้ เราทำให้มันใจได้ว่าผู้ป่วยสามารถไว้วางใจเราในการนำเสนอโซลูชันด้านการดูแลสุขภาพที่ปลอดภัย มีประสิทธิภาพ และมีความหมาย

ความซื่อสัตย์ นวัตกรรม และผลกระทบเชิงบวก

หลักการระดับสูงเหล่านี้เป็นแนวทางในการกระทำของเราและเป็นรากฐานของวัฒนธรรมของเรา ด้วยความมุ่งมั่นต่อค่านิยมเหล่านี้ เราทำให้มั่นใจได้ว่าผู้ป่วยสามารถไว้วางใจ Astellas ในการนำเสนอโซลูชันด้านการดูแลสุขภาพที่ปลอดภัย มีประสิทธิภาพ และมีความหมาย

เราเลือกความซื่อสัตย์เป็นค่านิยมหลักประการแรกของเราด้วยความตั้งใจ เพราะการทำสิ่งที่ถูกต้องคือรากฐานของ Astellas ความมุ่งมั่นนี้ขยายไปไกลกว่าการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ แต่ยังกำหนดให้เราต้องยึดมั่นในจิตวิญญาณของกฎหมายและตัดสินใจอย่างมีจริยธรรมในทุกแง่มุมของการทำงานของเรา การปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์เป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งสำหรับเราในการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อผู้ป่วยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



ค่านิยมขององค์กรของเรา

01 ความซื่อสัตย์

การทำในสิ่งที่ถูกต้องคือรากฐานของบริษัทของเรา

02 นวัตกรรม

คิดหาแนวทางในการสร้างสรรค์และส่งมอบค่านิยมสำหรับผู้ป่วยของเราอย่างต่อเนื่อง

03 ผลกระทบเชิงบวก

การลงมือปฏิบัติอย่างมีเป้าหมายชัดเจนเพื่อมอบค่านิยมสำหรับผู้ป่วย

ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างมีเป้าหมาย สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อชีวิตของผู้ป่วย

เราจะสามารถแสดงออกถึงค่านิยมขององค์กรผ่านการทำงานของเราได้อย่างไร

เราทุกคนมีบทบาทในการแสดงออกถึงค่านิยมของเราเพื่อกระตุ้นค่านิยมขององค์กรในวิถีการทำงาน ในแต่ละวัน เราได้แบ่งปันพฤติกรรมองค์กร 5 ประการที่มุ่งเน้นการปฏิบัติเป็นหลัก ซึ่งพฤติกรรมเหล่านี้จะเป็นข้อกำหนดสำหรับการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กรของเรา

ความกล้าหาญ

การสร้างและส่งมอบค่านิยมผ่านการตัดสินใจที่กล้าหาญและมีจริยธรรม ความเสี่ยงที่ชาญฉลาด และการทำกายสภาวะเดิมแม้ว่าการทำเช่นนี้อาจทำให้รู้สึกไม่สบายใจก็ตาม

ความรู้สึกที่เร่งด่วน

มุ่งเน้นความรวดเร็ว ความคล่องตัว และความซื่อสัตย์ เพื่อบรรลุเป้าหมายของแต่ละบุคคล ทีม และองค์กรอย่างเหมาะสม เข้าใจว่าความสมบูรณ์แบบอาจเป็นศัตรูกับความก้าวหน้า

One Astellas

การใช้ประโยชน์จากมุมมอง ทักษะ และทรัพยากรที่หลากหลายจากทั่วทั้ง Astellas เพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กรและวัตถุประสงค์ร่วมระหว่างฝ่ายต่าง ๆ ตระหนักว่า เมื่อทำงานร่วมกัน เราจะสามารถบรรลุเป้าหมายร่วมกันได้มากกว่าการทำให้เพียงลำพัง

การมุ่งเน้นผลลัพธ์

ให้ความสำคัญกับความพยายามและทรัพยากรอย่างเคร่งครัดเพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกและบรรลุผลลัพธ์ที่สามารถวัดผลได้

ความรับผิดชอบต่อสังคม

มีส่วนร่วมสนับสนุนวัฒนธรรมของ Astellas ในระดับบุคคลโดยมีแบรนด์ส่วนบุคคลที่สร้างขึ้นบนความเป็นเจ้าของ ความซื่อสัตย์และความไว้วางใจ เป็นเจ้าของผลลัพธ์ของการตัดสินใจของเรา



1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตามกฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูลอย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างรับผิดชอบต่อสังคม
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	---------------------------------------	---------------------------------------	---

หลักจรรยาบรรณของ Astellas ("จรรยาบรรณ")

เอกสารนี้คือหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ Astellas ซึ่งเราเรียกว่า "จรรยาบรรณ"

จรรยาบรรณนี้มาจากการสร้างสรรค์ร่วมกันของพนักงานและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมากกว่าหนึ่งร้อยคนทั่วโลกและจากฝ่ายต่าง ๆ ทั่วทั้งบริษัท

แม้ว่าจรรยาบรรณอาจไม่ครอบคลุมในทุกสถานการณ์ แต่การทำให้สิ่งที่ถูกต้อง ซึ่งมีแนวทางมาจากหลักจริยธรรม จะช่วยปกป้องชื่อเสียงของ Astellas ในด้านความไว้วางใจและยังเป็นการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของผู้ป่วยอีกด้วย จรรยาบรรณ:

- **ระบุถึงมาตรฐานหลัก**
ที่เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจประจำวันของเรา เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ซื่อสัตย์และเป็นไปตามข้อกำหนด
- **ทำหน้าที่เป็นแนวทาง**
ในการแก้ไขสถานการณ์ที่ยากลำบากทางจริยธรรม โดยช่วยให้การตัดสินใจของเราสอดคล้องกับความมุ่งมั่นในความซื่อสัตย์และความเป็นอยู่ที่ดีของผู้ป่วย
- **กำหนดหลักการ**
และความคาดหวังในด้านพฤติกรรมที่มีจริยธรรมภายในองค์กรของเรา
- **กระตุ้นและปลูกฝัง**ค่านิยมและพฤติกรรมองค์กรของ Astellas



1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตามกฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูลอย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างรับผิดชอบต่อสังคม
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	---------------------------------------	---------------------------------------	---

เราทุกคนล้วนมีความรับผิดชอบ

เราทุกคนต้องการสร้างความแตกต่างให้กับโลก โดยการทำงานเพื่อจุดมุ่งหมายที่เราเชื่อมั่น ซึ่งสัมผัสใจและสร้างแรงบันดาลใจให้เราลงมือทำ

- + **เราทุกคนต่างมีความรับผิดชอบร่วมกัน** ในการรักษามาตรฐานจริยธรรมที่สูงทั่วทั้ง Astellas
- + **การยึดมั่นในจรรยาบรรณของเรา** ช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ซึ่งช่วยเสริมสร้างชื่อเสียงระดับโลกของเรา และสร้างสภาพแวดล้อมที่พฤติกรรมที่มีจริยธรรมเจริญงอกงาม ซึ่งท้ายที่สุดแล้วจะนำไปสู่การสร้างค่านิยมสำหรับผู้ป่วย
- + **เราทุกคนต่างมีความรับผิดชอบร่วมกัน** ต่อความสำเร็จด้วยการทำกายภาพสถานภาพที่เป็นอยู่ และรักษามาตรฐานจริยธรรมที่สูงในทุกระดับขององค์กร
- + **เราสร้างวัฒนธรรม** ที่สร้างขึ้นบนพื้นฐานความเป็นเจ้าของ ความซื่อสัตย์ และความไว้วางใจ โดยเป็นเจ้าของผลลัพธ์ของการตัดสินใจของเรา
- + **จรรยาบรรณของเรามีผลบังคับใช้กับทุกคนใน Astellas** รวมถึงพนักงาน (ประจำและพาร์ทไทม์) กรรมการเจ้าหน้าที่ พนักงานชั่วคราว และบุคคลภายนอกที่เป็นตัวแทนของ Astellas

- + **เมื่อเราอ้างถึง "Astellas" เราหมายถึง Astellas Pharma Inc.** และบริษัทในเครือและบริษัทย่อยทั่วโลกทั้งหมด สิ่งสำคัญคือต้องจำไว้ว่า การละเมิดจรรยาบรรณนี้อาจส่งผลให้มีการดำเนินการทางวินัยตามกฎหมาย ก่อถักและนโยบายของบริษัท
- + **ในฐานะส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นต่อความซื่อสัตย์** เราทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการทำความเข้าใจและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ตลอดจนการยึดมั่นตามกฎหมาย ข้อบังคับ และนโยบายของบริษัทที่เกี่ยวข้อง
- + **กรอบการตัดสินใจทางจริยธรรม (EVR) ของ Astellas** ทำหน้าที่เป็นแบบจำลองแนวทางในการประเมินสถานการณ์ผ่านมุมมองด้านจริยธรรม (E) ค่านิยมขององค์กร (V) และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง (R) กรอบนี้ทำให้เราสามารถระบุแนวทางการดำเนินการที่เหมาะสมที่สุดในการก้าวไปข้างหน้าได้
- + **หากคุณไม่แน่ใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการที่ถูกต้อง** โปรดขอคำแนะนำจากผู้จัดการของคุณหรือสมาชิกของฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ฝ่ายกฎหมาย หรือ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

๔๔

"ที่ Astellas ผู้ป่วยคือเป้าหมายของเรา และเป็นพลังขับเคลื่อนเบื้องหลังความทะเยอทะยานของเราในการบุกเบิกวิทยาศาสตร์สำหรับผู้ที่ต้องอยู่กับโรคร้ายแรง"

หัวหน้าฝ่ายความเป็นศูนย์กลางของผู้ป่วยของ Astellas



เรียนรู้เพิ่มเติม

[ค่านิยมและพฤติกรรมองค์กรของ Astellas](#)

[กรอบการตัดสินใจทางจริยธรรม \(EVR\) ของ Astellas](#)

[นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระดับโลกของกลุ่มบริษัท Astellas](#)



1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในสิ่งที่ถูกต้อง ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตามกฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูลอย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างรับผิดชอบ
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	---------------------------------------	---------------------------------------	---

เรามีความกล้าที่จะบอกออกมา

เรากำหนดให้พนักงานต้องรับบอกออกมาทันทีถึงกิจกรรมที่ทราบหรือสงสัยว่าไม่ถูกต้อง รวมถึง

- การละเมิดนโยบายที่อาจเกิดขึ้น พฤติกรรมที่ผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรม
- สถานการณ์ที่ไม่สอดคล้องกับความมุ่งมั่นของเราที่มีต่อความเคารพและยุติธรรม
- การกดดันหรืออิทธิพลที่ไม่เหมาะสมจากพันธมิตรทางธุรกิจ
- ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตัวหรือกับผู้อื่นหรือกับพันธมิตรทางธุรกิจ
- นวัตกรรมหรือผลงานของ Astellas ที่อาจจำเป็นต้องได้รับการคุ้มครองสิทธิบัตรหรือลิขสิทธิ์
- เหตุการณ์ด้านความปลอดภัยไซเบอร์ เหตุการณ์ด้านความปลอดภัยของข้อมูลที่เกิดจากบุคคลภายนอก อุปกรณ์สูญหาย เหตุการณ์ด้านความเป็นส่วนตัวของข้อมูล และการสูญเสียหรือการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลใด ๆ
- เหตุการณ์ไม่พึงประสงค์หรือข้อกังวลด้านความปลอดภัย



“

"ฉันสนับสนุนให้ทีมของฉันทำท่ายซึ่งกันและกัน รวมถึงทำท่ายฉันด้วย เพราะนั่นคือสิ่งที่ผลักดันนวัตกรรม ฉันมักเน้นย้ำให้พวกเขาเปิดใจ ไม่โอ้อวด ตลอดจนยอมรับข้อดี และข้อเสีย เพราะวิธีของคุณไม่ใช่วิธีที่ถูกต้องเสมอไป"

ผู้จัดการของAstellas กล่าวถึง "ความกล้าหาญ"

i

นโยบายการไม่ตอบโต้ของ Astellas คืออะไร

Astellas ห้ามการตอบโต้หรือแก้แค้นอย่างเคร่งครัดต่อบุคคลใดก็ตามที่แจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบโดยสุจริตใจ หรือให้ความร่วมมือในการสืบสวนของบริษัทเกี่ยวกับการประพฤติมิชอบที่ถูกกล่าวหา พนักงานได้รับการคุ้มครองจากการถูกแก้แค้น แม้ว่าข้อกังวลที่ถูกรายงานนั้นจะเป็นความผิดพลาดหรือไม่ได้รับการยืนยันก็ตาม



1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตาม ตามกฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูล อย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่าง รับผิดชอบต่อ
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	--	---	--

วิธีการบอกออกมา

คุณสามารถแจ้งข้อกังวลต่าง ๆ ได้โดยผ่านช่องทางกรณียางานต่าง ๆ ของเรา ได้แก่

- ผู้จัดการสายงานของคุณ
- [ฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ](#)ของพันธมิตรทางธุรกิจของคุณ
- สมาชิกใด ๆ ของ [ฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ \(E&C\)](#), [ฝ่ายกฎหมาย](#) หรือ [ฝ่ายทรัพยากรบุคคล \(HR\)](#)
- [ทีมผู้บริหารการสืบสวนทั่วโลก \(GIMT\)](#)
- [EthicsPoint](#) ซึ่งดำเนินการโดยบุคคลภายนอก NAVEX
- หน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หาก你不แน่ใจว่าจะเริ่มการสนทนาอย่างไร โปรดใช้ [คู่มือการพูดคุยเพื่อแจ้งเบาะแสสำหรับพนักงาน](#)

สายด่วน EthicsPoint

[EthicsPoint](#) พร้อมให้บริการทางออนไลน์หรือทางโทรศัพท์ ตลอด 24 ชั่วโมง 7 วันต่อสัปดาห์

ทุกคน (รวมถึงบุคคลภายนอก) สามารถรายงาน ข้อความแนะนำ หรือสอบถามได้

คุณอาจไม่เปิดเผยตัวตนได้ หากได้รับอนุญาตตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับในท้องถิ่น

- สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับวิธีการจัดการรายงานได้จากลิงก์นี้ [การบอกออกมา การแจ้งเบาะแส และการสืบสวนภายใน](#)

หากมีภัยคุกคามต่อชีวิตหรือทรัพย์สินโดยตรง โปรดติดต่อหน่วยงานกำกับดูแลในท้องถิ่น



คุณต้องการใช้โทรศัพท์มือถือของคุณหรือไม่ สแกนที่นี่เพื่อเข้าสู่ EthicsPoint

ความรับผิดชอบในการรายงานที่สำคัญอื่น ๆ

รายงานเหตุการณ์ด้านความปลอดภัยของข้อมูล/ ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล

รวมถึง เหตุการณ์ด้านความปลอดภัยของข้อมูล/ ความเป็นส่วนตัวของข้อมูลที่เกิดจากบุคคลภายนอก อุปกรณ์สูญหาย เหตุการณ์ด้านความเป็นส่วนตัวของข้อมูล และการสูญเสียหรือการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลใด ๆ

รายงานทันที โดยผ่านหนึ่งในตัวเลือกเหล่านี้

การใช้แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องใน Digital Desk: [เหตุการณ์ความปลอดภัยของข้อมูล/ ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล](#)

Email: [สำนักงานความเป็นส่วนตัวของข้อมูล E&C](#)

สำหรับเหตุการณ์ด้านความเป็นส่วนตัวของข้อมูล คุณสามารถส่งอีเมลถึงทีมด้านความเป็นส่วนตัวของข้อมูล E&C ได้ที่ dpi@astellas.com หรือส่งอีเมลไปที่ [สำนักงานความเป็นส่วนตัวของข้อมูล E&C](#)

รายงานเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์หรือข้อกังวลด้านความปลอดภัยใด ๆ

รายงานผ่าน [Pharmacovigilance](#) ภายใน 24 ชั่วโมง

รายงานปัญหาใด ๆ เกี่ยวกับความสมบูรณ์ของข้อมูล คุณภาพ หรือการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

รายงานผ่าน [ทางฟอร์มทดสอบถามข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์](#) ภายใน 24 ชั่วโมง

สมาชิกของ [ฝ่ายการประกันคุณภาพ](#) ภายใน 24 ชั่วโมง



1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตามกฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูลอย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างรับผิดชอบ
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	---------------------------------------	---------------------------------------	---

2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน

เราสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานเชิงบวกและให้ความเคารพซึ่งกันและกัน

เรามุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างสถานที่ทำงานที่ทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเท่าเทียม เคารพซึ่งกันและกัน และมีศักดิ์ศรี เราเชื่อว่าสภาพแวดล้อมการทำงานเชิงบวกเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการทำงานร่วมกันและการสร้างนวัตกรรม

ความมุ่งมั่นของเราประกอบด้วย

+ **เรายึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชนและมาตรฐานแรงงานที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล** รวมถึงหลักการ 10 ประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ ซึ่ง Astellas รู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ร่วมลงนาม พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและการจ้างงานในท้องถิ่น ความมุ่งมั่นนี้ห้ามใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ สนับสนุนสิทธิของคนงานในการรวมตัวอย่างเสรีและการเจรจาต่อรองร่วมกัน และจัดการเลือกปฏิบัติในที่ทำงาน เราคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจของเรายึดมั่นในสิทธิมนุษยชนพื้นฐานและมาตรฐานแรงงานเหล่านี้เช่นกัน

+ **เราให้โอกาสในการจ้างงานที่เท่าเทียมกันอย่างยุติธรรม** และสนับสนุน

การพัฒนาทักษะให้กับพนักงานทุกคน การตัดสินใจเกี่ยวกับการจ้างงาน รวมถึงการสรรหา การเลื่อนตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน จะขึ้นอยู่กับทักษะ ประสิทธิภาพ และผลการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องกับกฎหมายท้องถิ่น

+ **เราให้คุณค่ากับบุคคลทุกคน** โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อลักษณะที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย เช่น อายุ สีผิว ความพิการ อัตลักษณ์ทางเพศ สถานภาพสมรส สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา เพศ หรือรสนิยมทางเพศ เราส่งเสริมวัฒนธรรมที่ครอบคลุมอย่างแท้จริงซึ่งทุกคนรู้สึกว่ามีคุณค่าและได้รับแรงบันดาลใจที่จะทุ่มเทอย่างเต็มกำลัง ความมุ่งมั่นนี้ขยายไปสู่พันธมิตรทางธุรกิจของเราด้วย

ต่อในหน้าถัดไป →



1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตามกฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูลอย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างรับผิดชอบ
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	---------------------------------------	---------------------------------------	---



“

“การทำงานร่วมกันเป็นหลักรสำคัญของสิ่งที่เราทำ ฉันย้ายกับทีมของฉันเสมอว่า เราจำเป็นต้องนำมุมมองแบบองค์รวมมาใช้ เพื่อให้ได้แนวทางแก้ไขที่แข็งแกร่งที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ ฉันมักจะสนับสนุนให้ทีมของฉันมีปฏิสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานที่ทำงานในหน้าที่ที่แตกต่างกันโดยสิ้นเชิงเพื่อรับข้อมูลเชิงลึก แม้ว่าบริบทจะเปลี่ยน แต่เจตนาจะยังคงเหมือนเดิม

ผู้จัดการของ Astellas ใน "One Astellas"

+ **เราป้องกันการเลือกปฏิบัติและการคุกคาม** และไม่ยอมให้เกิดเหตุการณ์เช่นนี้ในทุกรูปแบบ มีการสนับสนุนให้พนักงานรายงานเหตุการณ์การเลือกปฏิบัติหรือการล่วงละเมิดใด ๆ ต่อผู้จัดการหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคล เราให้ความสำคัญกับรายงานทั้งหมดและจะดำเนินการสืบสวนอย่างละเอียดถี่ถ้วน

+ **เราจัดให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานทุกคน** เกี่ยวกับการรับรู้และการป้องกันการคุกคามและการเลือกปฏิบัติ เพื่อให้แน่ใจว่าทุกคนเข้าใจสิทธิและความรับผิดชอบของตนในพื้นที่นี้

+ **เรามีรูปแบบการทำงานที่ยืดหยุ่น** รวมถึงการย้ายถิ่นฐานและการทำงานทางไกลหากเป็นไปได้ เพื่อสนับสนุนสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และช่วยให้พนักงานของเราประสบความสำเร็จทั้งในด้านอาชีพการงานและในชีวิตส่วนตัว

i

**One Astellas
หมายถึงอะไร**

"One Astellas" หมายถึง การที่เรานำมุมมอง ทักษะ และทรัพยากรที่หลากหลายจากทั่วทั้ง Astellas มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กรและวัตถุประสงค์ร่วมระหว่างฝ่ายต่าง ๆ ตระหนักว่า เมื่อทำงานร่วมกัน เราจะสามารถบรรลุเป้าหมายร่วมกันได้มากกว่าการทำได้เพียงลำพัง

1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตามกฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูล อย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่าง รับผิดชอบต่อสังคม
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	---------------------------------------	---	---



เราสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ

สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้เยี่ยมชมในสถานที่ทำงาน คือสิ่งสำคัญสูงสุดของเรา เรามุ่งมั่นที่จะจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ตลอดจนดำเนินการเชิงรุกในการระบุและลดความเสี่ยงโดยปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัย

+ การระบุความเสี่ยงเชิงรุก: เราดำเนินการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องและมีการรายงานเหตุการณ์เพื่อป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เราส่งเสริมให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย โดยการรายงานกิจกรรมที่ไม่ปลอดภัย

+ ไม่ยอมรับพฤติกรรมที่ไม่ปลอดภัยโดยเด็ดขาด:

Astellas จะไม่ยอมรับพฤติกรรมที่ไม่ปลอดภัย ความรุนแรง หรือก่อวินาศกรรม พนักงานจะต้องไม่ปฏิบัติภายใต้อิทธิพลของยาเสพติดที่ผิดกฎหมาย แอลกอฮอล์ หรือสารใด ๆ ที่ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง หรืออาจส่งผลเสียต่อบริษัท อนุญาตให้ดื่มแอลกอฮอล์ได้เฉพาะในงานที่บริษัทให้การสนับสนุนเท่านั้น

+ การมีส่วนร่วมของพนักงาน:

เราให้การฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการฝึกอบรมการรายงานเหตุการณ์ โดยมีเป้าหมายเพื่อป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เราส่งเสริมให้ทุกคนมีส่วนร่วมอย่างจริงจังในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย โดยการรายงานกิจกรรมที่ไม่ปลอดภัย



เรียนรู้เพิ่มเติม

[นโยบายและแถลงการณ์จุดยืนเรื่อง
การเคารพสิทธิมนุษยชน](#)

[นโยบายระดับโลกของ Astellas
ว่าด้วยความเคารพในที่ทำงาน/
นโยบายการป้องกันการเลือกปฏิบัติ
และการคุกคาม](#)

[หลักการ 10 ประการของข้อตกลง
โลกแห่งสหประชาชาติ](#)

1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตามกฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูลอย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างรับผิดชอบ
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	---------------------------------------	---------------------------------------	---

เราเป็นผู้จัดการที่มีจริยธรรม

ผู้จัดการที่มีจริยธรรมมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์และการเป็นแบบอย่างของค่านิยมและพฤติกรรมขององค์กร Astellas

ภาวะผู้นำที่มีจริยธรรมช่วยเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กร ส่งเสริมความสัมพันธ์ในที่ทำงานและมีส่วนได้ส่วนเสีย และเพิ่มค่านิยมสำหรับผู้ป่วย ความคาดหวังของเราสำหรับผู้จัดการที่มีจริยธรรม ได้แก่

1. **เราเป็นแบบอย่างที่ดี (ความรับผิดชอบ):** เราเป็นผู้นำโดยการเป็นตัวอย่างด้วยการตัดสินใจที่ชาญฉลาดและยึดหลักความซื่อสัตย์ แสดงพฤติกรรมที่มีจริยธรรมในทุกการกระทำ และปลูกฝังความซื่อสัตย์และความไว้วางใจภายในทีมของเรา
2. **เราเสริมสร้างและพัฒนา (การมุ่งเน้นผลลัพธ์):** เราทำให้มั่นใจว่าสมาชิกในทีมของเรามีความเข้าใจกฎหมาย ข้อบังคับ และนโยบายของบริษัทที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน โดยผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ สิ่งนี้ช่วยส่งเสริมให้เกิดขึ้นที่มีประสิทธิภาพสูง พร้อมโอกาสในการพัฒนาและเติบโตอย่างมีเป้าหมาย

3. **เราตรวจสอบการดำเนินงานเป็นประจำ (การมุ่งเน้นผลลัพธ์):** เราประเมินแนวทางในการปฏิบัติของทีมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่ามีความสอดคล้องกับข้อกำหนด การฝึกอบรมตรงเวลา และยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม
4. **เราส่งเสริมความปลอดภัยทางจิตวิทยา (ความกล้าหาญ):** เราสร้างสภาพแวดล้อมที่สมาชิกในทีมรู้สึกปลอดภัยที่จะแสดงความคิดเห็น แนวคิด หรือข้อกังวลของตน และกล้าท้าทายสภาพที่เป็นอยู่ เราส่งเสริมให้ทีมของเรามีส่วนร่วมในการสนทนาแบบเปิดกว้าง โดยไม่ต้องกลัวผลกระทบเชิงลบ
5. **เราจัดการกับปัญหาและตอบสนองอย่างทันทั่วถึง (ความรู้สึกที่เร่งด่วน):** เราตอบสนองอย่างรวดเร็วต่อปัญหาหรือข้อขัดแย้งด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือจริยธรรม โดยดำเนินการส่งต่อเมื่อมีความจำเป็น และปรึกษาร่วมกับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น ฝ่ายจริยธรรม และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ฝ่ายกฎหมาย หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคล
6. **เราส่งเสริมการทำงานร่วมกันและมุมมองที่หลากหลาย (One Astellas):** เราส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ครอบคลุมซึ่งให้ความสำคัญกับการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างเปิดกว้างและสนับสนุนการทำงานเป็นทีมข้ามสายงานเพื่อแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน

“

"ฉันตั้งเป้าที่จะทำให้ตัวเองมีความพร้อมให้บริการและตอบสนองได้อย่างรวดเร็ว และให้ทีมของฉันมีส่วนร่วมในโครงการที่มีผลกระทบสูงซึ่งสอดคล้องกับการเติบโตส่วนบุคคลและกลยุทธ์ขององค์กร ฉันยังสนับสนุนให้ทีมร่วมเป็นเจ้าของอนาคตของโรงงานและให้มองตัวเองว่าเป็นส่วนหนึ่งของความพยายามในการเปลี่ยนแปลงที่กว้างขึ้นด้วย"

ผู้จัดการของ Astellas ใน "One Astellas"

!

**ต้องการจัดการสนทนาเพื่อ
บอกออกมาหรือไม่**

ดู **คู่มือการพูดคุยเพื่อแจ้งเบาะแสสำหรับผู้จัดการ** หากคุณไม่แน่ใจเกี่ยวกับการแก้ไขข้อกังวล โปรดปรึกษาพันธมิตรด้านทรัพยากรบุคคลของคุณ



เรียนรู้เพิ่มเติม

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดไปที่ **มุมมองผู้จัดการ**



1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตาม กฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูล อย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่าง รับผิดชอบต่อ
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	---	---	--

เราทำงานเพื่อบริการชุมชนและสังคมของเรา

เราตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อ
เราในฐานะพลเมืองขององค์กรและ
มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับชุมชน
ของเรา



*“เรามีความยินดีเป็นอย่างยิ่งกับ
การทำงานร่วมกันที่เราพัฒนา
ร่วมกับ Astellas ซึ่งทำให้เรา
สามารถช่วยเหลือผู้ป่วยมะเร็ง
กระเพาะปัสสาวะและผู้ที่เรา
พวกเขาได้จำนวนนับไม่ถ้วน”*

*ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เครือข่าย
ปฏิบัติการมะเร็งกระเพาะปัสสาวะ*

- + **เราสนับสนุนชุมชนท้องถิ่นและเข้าร่วมกิจกรรมที่ไม่แสวงหากำไร** ซึ่งส่งผลดีต่อสังคมผ่านการสนับสนุนทางการเงิน การบริจาคผลิตภัณฑ์ และการเป็นอาสาสมัครของพนักงาน ซึ่งทั้งหมดนี้สอดคล้องกับพันธกิจของเราในการส่งเสริมสุขภาพของประชาชน เราดำเนินการนี้โดยปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง
- + **เรามุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด** และเผชิญหน้ากับความท้าทายระดับโลก เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการรีไซเคิลทรัพยากร โดยการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
- + **เราให้การสนับสนุนด้านความยั่งยืน** คำขอรับทุนหรือการสนับสนุนจะได้รับการประเมินอย่างรอบคอบโดยอิงตามวัตถุประสงค์ที่ชอบด้วยกฎหมาย และไม่เคยถูกใช้เป็นเครื่องมือในการใช้ผลิตภัณฑ์ของเรา โดยยังคงความเป็นอิสระจากกิจกรรมของผู้รับการสนับสนุน

ต่อในหน้าถัดไป →



1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตามกฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูลอย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างรับผิดชอบ
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	---------------------------------------	---------------------------------------	---



๑๑

สำหรับองค์กรของเรา พันธมิตรที่มีความหมายจะตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเคารพซึ่งกันและกัน นวัตกรรม และเป้าหมายร่วมกัน ความร่วมมือของเรากับ Astellas นั้นเกินความคาดหมายในด้านความเป็นพันธมิตรที่มีความหมาย และเรารู้สึกเป็นเกียรติที่ได้ช่วยปรับปรุงชีวิตของผู้ป่วยชายที่เป็นมะเร็งต่อมลูกหมากและครอบครัวของพวกเขาด้วยการสนับสนุนจาก Astellas"

ประธานสภาการศึกษาด้านภาวะต่อมลูกหมาก

- + **เราปฏิบัติตามกฎหมายในท้องถิ่นเกี่ยวกับกิจกรรมทางการเมือง** รวมถึงการบริจาคและการลobbying โดยเฉพาะตัวแทนที่ได้รับอนุญาตของ Astellas เท่านั้นที่สามารถพูดคุยเกี่ยวกับกฎหมายหรือประเด็นนโยบายกับรัฐบาลหรือหน่วยงานสาธารณะในนามของ Astellas โดยทำให้แน่ใจว่าการสื่อสารทั้งหมดนั้นเป็นความจริงและได้รับการสนับสนุนเป็นอย่างดี
- + **เราเคารพสิทธิและเสรีภาพของบุคคลในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองส่วนบุคคลด้วยความรับผิดชอบ** ตราบใดที่พวกเขาไม่แสดงตัวว่าเป็นตัวแทนของ Astellas นอกจากนี้ ทรัพยากรของบริษัท (เช่น เงินทุน สิ่งอำนวยความสะดวก หรือเวลาทำงาน) ไม่สามารถนำไปใช้เพื่อกิจกรรมทางการเมืองส่วนตัวได้ เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตตามนโยบายในท้องถิ่น



เรียนรู้เพิ่มเติม

[โครงการริเริ่มด้านความยั่งยืนของ Astellas](#)

1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตาม กฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูล อย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่าง รับผิดชอบต่อ
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	---	---	--



ความมุ่งมั่นของเราที่มีต่อคุณภาพถือเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากผู้ป่วยต่างพึ่งพาเราในการรักษาที่ช่วยชีวิต

3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น

เรามุ่งมั่นในการวิจัยและพัฒนาที่มีจริยธรรม

- + **เรายึดมั่นในมาตรฐานสูงสุดทั้งทางวิทยาศาสตร์และจริยธรรม** ในแนวทางปฏิบัติการวิจัยและพัฒนาของเรา เราปฏิบัติตามแนวทางต่าง ๆ ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล รวมถึงองค์การสากลเพื่อสร้างความประสานสอดคล้อง (ICH) และหลักการแห่งคำประกาศเฮลซิงกิ ตลอดจนกฎหมาย ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ด้านอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง
- + **เรารักษาความเข้มงวดทางวิทยาศาสตร์** โดยการจัดการข้อมูลอย่างมีความรับผิดชอบ การเก็บบันทึกข้อมูลที่ต้อง ปลอดภัยดำเนินการป้องกันอคติและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น การแต่งข้อมูล การปลอมแปลงข้อมูล และการลอกเลียนผลงานถือเป็นสิ่งที่ต้องห้ามอย่างเคร่งครัด
- + **เราปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมขั้นสูง** และแนวทางด้านความปลอดภัยทางชีวภาพในการวิจัยเซลล์ต้นกำเนิดของเรา

- + **การวิจัยทางคลินิกของเราให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัยของผู้เข้าร่วมเป็นลำดับแรก** โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรี ความเป็นส่วนตัว และการรักษาความลับ โดยได้รับความยินยอมจากผู้เข้าร่วมทุกคน การวิจัยทางคลินิกจะไม่ถูกใช้เป็นแรงจูงใจให้แก่บุคลากรทางการแพทย์เกี่ยวกับการใช้ผลิตภัณฑ์ของเราหรือเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมอื่นใดสำหรับ Astellas
- + **เราจัดให้มีการฝึกอบรมที่เหมาะสม** สำหรับผู้วิจัยทางคลินิกและเจ้าหน้าที่ศูนย์วิจัย



เรียนรู้เพิ่มเติม

[ทีมความปลอดภัยของ Astellas \(ฝ่ายงานกำกับดูแลและเฝ้าระวังด้านความปลอดภัยของยา \(RAPV\)\)](#)

[ฟอร์ทกลสอบถามข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์](#)

[องค์การสากลเพื่อสร้างความประสานสอดคล้อง \(International Council for Harmonization\)](#)

[หลักการแห่งคำประกาศเฮลซิงกิ](#)

เราทำให้มั่นใจในคุณภาพของผลิตภัณฑ์

สิ่งสำคัญที่สุดสำหรับเราคือการทำให้มั่นใจว่ามีการจัดหาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูง ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพให้กับผู้ป่วยทั่วโลกอย่างต่อเนื่อง เราทำให้มั่นใจในประสิทธิภาพ ความปลอดภัย และความน่าเชื่อถือของการรักษาที่ช่วยชีวิตของเรา

- + **คุณภาพเป็นความรับผิดชอบร่วมกัน** และข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ทั้งหมดจะต้องได้รับการสื่อสารไปยังทีมความปลอดภัยของ Astellas (ฝ่ายงานกำกับดูแลและเฝ้าระวังด้านความปลอดภัยของยา (RAPV)) โดยเร็วที่สุด
- + **ปัญหาใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคุณสมบัติของข้อมูล คุณภาพ หรือการปฏิบัติตามกฎระเบียบ** ควรได้รับการรายงานไปยังฟอร์ทกลสอบถามข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ ความเข้มแข็งของคุณช่วยให้เราสามารถจัดการกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับผลิตภัณฑ์ได้ในเชิงรุก และคงไว้ซึ่งความมุ่งมั่นของเราต่อความปลอดภัยของผู้ป่วย
- + **เราจัดให้มีการสื่อสารที่โปร่งใส** โดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ในกรณีที่เกิดการหยุดชะงักของการจัดหาสินค้า

1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูล อย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่าง รับผิดชอบต่อ
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	---	---	--

เราเก็บรวบรวมข้อมูลด้านความปลอดภัย และรายงานเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์

- + **เราทุ่มเทให้กับการตรวจสอบความปลอดภัย**ของผลิตภัณฑ์ของเราอย่างต่อเนื่องตลอดวงจรชีวิต เนื่องจากโปรไฟล์ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์อาจเปลี่ยนแปลงไปภายหลังออกสู่ท้องตลาด
- + **เราเก็บรวบรวม ประเมิน และรายงานข้อมูลความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์**กันที่ให้กับหน่วยงานกำกับดูแลด้านสุขภาพทั่วโลก สิ่งนี้มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการรักษาความปลอดภัยและความไว้วางใจของผู้ป่วย อีกทั้งยังเป็นการรับรองว่าเราปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- + **เรารายงานเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์หรือข้อมูลด้านความปลอดภัยอื่น ๆ** ที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ของ Astellas ภายใน 24 ชั่วโมงไปยังฝ่ายงานกำกับดูแลและเฝ้าระวังด้านความปลอดภัยของยา (RAPV) ตามนโยบายความปลอดภัยผลิตภัณฑ์ของบริษัท Astellas

เหตุการณ์ไม่พึงประสงค์คืออะไร

เหตุการณ์ทางการแพทย์ใด ๆ ซึ่งไม่เป็นผลดีในผู้ป่วยหรือผู้เข้าร่วมการวิจัยทางคลินิกที่ทำการฉีดผลิตภัณฑ์ยาเข้าร่างกายและไม่มีสาเหตุหรืออาการที่เกี่ยวข้องกับการรักษานี้ เหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ (AE) อาจเป็นสัญญาณ (รวมถึงการค้นพบอาการที่ผิดปกติในห้องปฏิบัติการ) อาการ หรือโรคที่คาดไม่ถึงและเกี่ยวข้องชั่วคราวกับการใช้ผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์ (เพื่อการวิจัย) ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์ (เพื่อการวิจัย) หรือไม่ก็ตาม

เราเปิดเผยผลการศึกษาวิจัยของเรา

+ เรามุ่งมั่นที่จะเปิดเผยผลการศึกษาวิจัยของเราให้แพร่หลายโดยไม่คำนึงถึงผลลัพธ์

การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องและสมดุลเกี่ยวกับการวิจัยทางการแพทย์ของเราถือเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งในการส่งเสริมความโปร่งใสและความไว้วางใจ ที่สอดคล้องกับกฎหมายข้อบังคับ หลักเกณฑ์ด้านอุตสาหกรรมและนโยบายของบริษัทที่เกี่ยวข้อง

+ เราเปิดเผยแหล่งทุนสำหรับการวิจัยและสิ่งตีพิมพ์ที่ได้รับการสนับสนุนจาก Astellas อย่างครบถ้วน

เพื่อจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น เราปฏิบัติตามเกณฑ์การประพันธ์ซึ่งแนะนำโดยคณะกรรมการบรรณาธิการวารสารการแพทย์ระหว่างประเทศ (ICMJE) และห้ามการเขียนโดยไม่ระบุชื่อ

+ เราให้ความสำคัญกับความเป็นส่วนตัวของผู้เข้าร่วมการวิจัยเป็นลำดับแรก

ตลอดจนป้องกันการละเมิดลิขสิทธิ์และการเปิดเผยสิทธิบัตรก่อนกำหนด การยึดมั่นในหลักการเหล่านี้ จะช่วยเพิ่มความไว้วางใจและความน่าเชื่อถือที่มีต่อ Astellas



เรียนรู้เพิ่มเติม

[นโยบายความปลอดภัยผลิตภัณฑ์
ยาของบริษัท Astellas](#)

[คณะกรรมการบรรณาธิการวารสาร
การแพทย์ระหว่างประเทศ \(ICMJE\)](#)

[ฝ่ายงานกำกับดูแลและเฝ้าระวังด้าน
ความปลอดภัยของยา \(RAPV\)](#)



1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตามกฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูล อย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่าง รับผิดชอบต่อสังคม
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	---------------------------------------	---	---



หัวหน้าฝ่ายขายมีเพื่อนที่ทำงานในบริษัทเภสัชกรรมคู่แข่ง ซึ่งเสนอที่จะให้ข้อมูลที่เป็นความลับเกี่ยวกับการขายผลิตภัณฑ์ให้แก่โรงพยาบาลในภูมิภาคหนึ่ง เมื่อตระหนักถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ชัดเจน ซึ่งเป็น การละเมิดกฎหมายการค้าที่เป็นธรรม และนโยบายของ Astellas ผู้จัดการจึงปฏิเสธข้อเสนอนี้ ในการรับข้อมูลดังกล่าว

4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง

ความมุ่งมั่นของเราต่อความซื่อสัตย์ นวัตกรรม และผลกระทบเชิงบวก ผลักดันให้เราตัดสินใจโดยคำนึงถึง เป้าหมายซึ่งเป็นประโยชน์ต่อผู้ป่วย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา เราเชื่อว่าหลักการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม มีความจำเป็นต่อการสร้างความไว้วางใจและรักษาชื่อเสียงของเรา ในอุตสาหกรรมการดูแลสุขภาพ

ด้วยการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่มีจริยธรรม โปร่งใส และเคารพซึ่งกันและกัน เราสามารถทำงานร่วมกันเพื่อปรับปรุงการดูแลสุขภาพผู้ป่วยและผลักดันให้เกิดผลลัพธ์ด้านสุขภาพที่ดีขึ้น

เราส่งเสริมและสื่อสารอย่างมีจริยธรรม

- + **เราส่งเสริมเฉพาะการใช้ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับอนุมัติแล้วเท่านั้น และดำเนินการตามหลักปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมาย** โดยรับรองว่าสื่อส่งเสริมการขายของเราเป็นความจริง ถูกต้อง สมดุล ไม่ทำให้เข้าใจผิด มีการสนับสนุนทางวิทยาศาสตร์ และตรงตามฉลาก
- + **สื่อต่าง ๆ ทั้งหมดจะต้องผ่านกระบวนการตรวจสอบภายในที่เข้มงวด** เราไม่ทำการกล่าวอ้างที่ไม่มีหลักฐานรองรับเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของเรา หรือเปรียบเทียบกับคู่แข่งที่ก่อให้เกิดข้อพิพาทกับผลิตภัณฑ์ของคู่แข่ง สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดไปที่ [STAR Hub](#)
- + ในบริษัทที่ไม่ใช่การส่งเสริมการขาย (เช่น งานการเงิน การเปิดเผยข้อมูล การวิจัยทางคลินิก สิ่งตีพิมพ์ทางวิทยาศาสตร์ และการตอบสนองต่อคำขอข้อมูลทางการแพทย์ที่ไม่ได้ร้องขอ) **เราแบ่งปันข้อมูลผลิตภัณฑ์อย่างมีความรับผิดชอบ** โดยไม่ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ที่เฉพาะเจาะจง การสื่อสารที่ไม่ใช่เพื่อการส่งเสริมการขายของเรา ยังยึดถือมาตรฐานความจริงในระดับสูงอีกด้วย

เราแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม

เราให้ความสำคัญกับการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เป็นอันดับแรกโดยยึดมั่นตามกฎหมายการแข่งขัน ในทุกประเทศที่ดำเนินธุรกิจ หากคุณไม่แน่ใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องเพื่อให้แน่ใจว่าการแข่งขันดำเนินไปอย่างเป็นธรรม โปรดขอคำแนะนำจากฝ่ายกฎหมาย แนวทางของเราประกอบด้วย

- + **การปฏิบัติตามกฎหมาย:** เราเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทอื่น ๆ อย่างถูกกฎหมายและรายงานการรวบรวมข้อมูลที่ต้องสงสัยว่าอาจไม่เป็นไปตามกฎหมายให้ฝ่ายกฎหมายทราบ
- + **ข้อตกลงด้านความโปร่งใส:** ข้อตกลงกับคู่แข่งในเรื่องราคา เงื่อนไขการขาย หรือการตลาด จะต้องได้รับการอนุมัติจากฝ่ายกฎหมายก่อน การสนทนาใด ๆ ที่สามารถรับรู้ได้ว่าเป็นข้อตกลง จะต้องมีการรายงาน
- + **การปฏิบัติด้านจริยธรรม:** ในการประชุมอุตสาหกรรม เรายังคงระมัดระวังในการสนทนาที่อาจขัดต่อหลักการแข่งขัน และหลีกเลี่ยงการทำข้อตกลงกับลูกค้า ชัพพลายเออร์ หรือผู้จัดจำหน่าย ที่อาจกีดกันคู่แข่งอย่างไม่เป็นธรรม หรือสร้างความเสียหายต่อลูกค้าหรือผู้ป่วย การปรึกษาฝ่ายกฎหมายเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับสัญญาที่มีข้อกำหนดที่จำกัด เช่น ข้อจำกัดเฉพาะเจาะจงหรือข้อห้ามแข่งขัน

1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตาม กฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูล อย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่าง รับผิดชอบต่อ
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	---	---	--

เราห้ามการให้สินบนและการทุจริต

เราปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการติดสินบนและต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงพระราชบัญญัติการติดสินบนของสหราชอาณาจักรและพระราชบัญญัติต่อต้านการทุจริตต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา (FCPA) กฎหมายเหล่านี้มีผลบังคับใช้ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ นโยบายต่อต้านการติดสินบนและต่อต้านการทุจริตสากลของเราประกอบด้วยหลักการเหล่านี้

คลิกที่นี่ เพื่อเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการติดสินบนและต่อต้านการทุจริตสากลของ Astellas

- + **การไม่ยอมรับโดยเด็ดขาด:** เราจะไม่เสนอสัญญา หรือมอบเงินหรือสิ่งของมีค่าใด ๆ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมให้แก่บุคคลใด ๆ ไม่ว่าจะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลภาคเอกชน เพื่อจุดประสงค์ในการได้มาหรือรักษาธุรกิจไว้ หรือเพื่อมีอิทธิพลที่ไม่เหมาะสมต่อการตัดสินใจหรือการกระทำของผู้รับที่เป็นผลดีต่อเรา
- + **เจ้าหน้าที่ของรัฐ:** การติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (หากได้รับอนุญาต) จะต้องเป็นไปเพื่อเหตุผลทางธุรกิจที่ถูกต้อง โดยต้องมั่นใจว่าจะไม่มีการได้มาซึ่งผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม การชำระเงินและการโอนมูลค่าทั้งหมดจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและสะท้อนถึง **มูลค่าตลาดที่ยุติธรรม (FMV)**
- + **การดำเนินการของบุคคลภายนอก:** เราถือว่าบุคคลภายนอกต้องรับผิดชอบต่อมาตรฐานต่าง ๆ ของเรา และห้ามไม่ให้พวกเขามีส่วนร่วมในกิจกรรมใด ๆ ที่เราห้ามสำหรับพนักงานของเราเอง เราดำเนินการตรวจสอบอย่างรอบคอบเพื่อประเมินความเสี่ยงและประเมินความสามารถของบุคคลภายนอกในการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางธุรกิจของ Astellas กฎหมายในท้องถิ่น และหลักเกณฑ์ในอุตสาหกรรม และเพื่อให้มั่นใจว่าพวกเขาไม่ได้มีส่วนร่วมในการให้สินบนในนามของเรา



เรียนรู้เพิ่มเติม

[นโยบายต่อต้านการติดสินบนและต่อต้านการทุจริตสากล](#)

[STAR Hub](#)

[หลักการโตเกียวเพื่อเสริมสร้างแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริต](#)

[พระราชบัญญัติการติดสินบนของสหราชอาณาจักร](#)

[ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ](#)

[พระราชบัญญัติต่อต้านการทุจริตต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา](#)

[ฝ่ายกฎหมายของ Astellas](#)

[การติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ](#)

1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตาม ตามกฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูล อย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่าง รับผิดชอบต่อสังคม
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	--	---	---

เรามีปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรทางการแพทย์อย่างมีจริยธรรม

การมีปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรทางการแพทย์ (HCP) ขึ้นอยู่กับความซื่อสัตย์และความมุ่งมั่นร่วมกันในการปรับปรุงการดูแลผู้ป่วย เมื่อเราว่าจ้างบุคลากรทางการแพทย์ในฐานะที่ปรึกษา วิทยากร สมาชิกของคณะที่ปรึกษา หรือผู้วิจัยทางคลินิก (ค่าธรรมเนียมสำหรับบริการ) จะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขต่อไปนี้

+ ความจำเป็นทางธุรกิจที่ต้องตาม

กฎหมาย: การปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรทางการแพทย์มีวัตถุประสงค์เพื่อ ความจำเป็นทางธุรกิจที่ต้องตาม กฎหมายเท่านั้น

+ ความโปร่งใสและการปฏิบัติตาม

กฎระเบียบ: เรายึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมและไม่ดำเนินกิจกรรมใด ๆ ที่จะส่งผลกระทบต่อบุคลากรทางการแพทย์ เช่น การเสนอเงิน หรือของขวัญสำหรับการสั่งจ่ายผลิตภัณฑ์ของ Astellas

+ เกณฑ์การคัดเลือกและมูลค่าตลาด

ยุติธรรม (FMV): จะต้องเลือกบุคลากรทางการแพทย์ตามคุณสมบัติ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ ค่าตอบแทนต้องสะท้อนถึง FMV สำหรับบริการที่ให้ ค้นหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ FMV ได้ที่ [STAR Hub](#)

+ **สัญญาเป็นลายลักษณ์อักษร:** ข้อตกลงทั้งหมดกับบุคลากรทางการแพทย์จะต้องมีการบันทึกไว้ในสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรที่ระบุบริการและค่าตอบแทนที่จำเป็น โดยต้องเป็นไปตามนโยบายของบริษัทและข้อบังคับทางกฎหมาย

บุคลากรทางการแพทย์ (HCP) คืออะไร

บุคลากรทางการแพทย์ (HCP) หมายถึง ผู้ใดก็ตามที่สามารถสั่งจ่าย ชื่อ แนะนำ จัดหา หรือบริหารผลิตภัณฑ์ของ Astellas รวมถึงผู้ที่มีส่วนร่วมกับการวิจัยทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง ตัวอย่าง เช่น แพทย์ กทันตแพทย์ เกสัชกร พยาบาล และผู้ตัดสินใจในการกำหนดสูตรยา

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสถานที่ประชุม การเดินทาง และค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม โปรดดูนโยบายของบริษัทของเราเกี่ยวกับการว่าจ้างบุคลากรทางการแพทย์ และไปที่ [STAR Hub](#)



1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตาม กฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูล อย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่าง รับผิดชอบต่อ
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	---	---	--



การมีปฏิสัมพันธ์กับบุคลากร
ทางการแพทย์ตั้งอยู่บน
พื้นฐานของความซื่อสัตย์
และความมุ่งมั่นร่วมกันใน
การปรับปรุงการดูแลผู้ป่วย

เราดำเนินงานด้วยความโปร่งใส

*Astellas มุ่งมั่นในการสร้างความโปร่งใสใน
การโต้ตอบกับบุคลากรทางการแพทย์ และ
ยึดมั่นในมาตรฐานความซื่อสัตย์สูงสุด*

- + เราเก็บรักษาบันทึกการโต้ตอบกับ
บุคลากรทางการแพทย์และ
การโทรศัพท์ ตัวอย่างผลิตภัณฑ์
การชำระเงิน และการโอนมูลค่าอื่น ๆ
อย่างตรงเวลาและถูกต้องแม่นยำ
เพื่อให้มั่นใจในความโปร่งใสและ
ความรับผิดชอบต่อ ความโปร่งใสช่วยให้เรา
สร้างความไว้วางใจกับบุคลากรทาง
การแพทย์และชุมชนที่เราให้บริการ
- + เราปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และ
หลักการในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง
ทั้งหมด และเปิดเผยการชำระเงินและ
การโอนมูลค่าอื่น ๆ ให้แก่บุคลากร
ทางการแพทย์และองค์กรด้านการดูแล
สุขภาพอย่างตรงเวลาและถูกต้องแม่นยำ
ข้อกำหนดการรายงานที่เกี่ยวข้อง
รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง ข้อกำหนด
การรายงานด้านความยั่งยืนขององค์กร
แนวปฏิบัติด้านความโปร่งใสของสมาคม
ผู้ผลิตยาแห่งประเทศญี่ปุ่น (JPMA)
หลักการการเปิดเผยข้อมูลของ
สมาพันธ์สมาคมผู้ผลิตเภสัชภัณฑ์ของ
ยุโรป (EFPIA) และกฎหมาย Sunshine
Act ของสหรัฐอเมริกา



เรียนรู้เพิ่มเติม

[หลักการการเปิดเผยข้อมูล
ของสมาพันธ์สมาคมผู้ผลิต
เภสัชภัณฑ์ของยุโรป \(EFPIA\)](#)

[แนวปฏิบัติด้านความโปร่งใสของ
สมาคมผู้ผลิตยาแห่งประเทศ
ญี่ปุ่น \(JPMA\)](#)

[กฎหมาย Sunshine Act ของ
สหรัฐอเมริกา](#)



1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตาม ตามกฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูล อย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่าง รับผิดชอบต่อสังคม
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	--	---	---

5. เราสร้างพันธมิตรทางธุรกิจที่แข็งแกร่ง

- เราทำงานร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจอย่างเป็นธรรมและด้วยความซื่อสัตย์ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่สร้างขึ้นบนพื้นฐานของความไว้วางใจและความเคารพซึ่งกันและกัน เรายังคาดหวังให้พันธมิตรของเรายึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมขั้นสูงเช่นเดียวกัน
- เราขับเคลื่อนนวัตกรรม ยกกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ และปรับปรุงการดูแลผู้ป่วย ซึ่งส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานโดยรวม

พันธมิตรของเรามีใครบ้าง

พันธมิตรของเรา ได้แก่ ซัพพลายเออร์ ผู้ให้บริการ องค์กรรับทำวิจัยตามสัญญา องค์กรผลิตตามสัญญา องค์กรขายตามสัญญา ผู้ร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนา พันธมิตรร่วมเพื่อส่งเสริมการขาย ผู้จัดการจำหน่ายที่ได้รับอนุญาต และผู้ค้าส่ง

เราคิดสรรพันธมิตรทางธุรกิจอย่างเหมาะสม

- + เราให้ความสำคัญกับการคัดเลือกพันธมิตรทางธุรกิจที่ยึดมั่นในค่านิยมเดียวกันกับเรา เกณฑ์การคัดเลือกของเราไม่เพียงแต่คำนึงถึงราคาและคุณภาพเท่านั้น แต่เรายังพิจารณาถึงความสามารถ ชื่อเสียง และผลงานในอดีตของพันธมิตรที่มีศักยภาพด้วย
- + เรามุ่งเน้นหลักการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม รวมถึงการต่อต้านการทุจริต สิทธิมนุษยชน การปกป้องสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม
- + เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการลดคาร์บอนตามที่เราร้องขอ เราจึงร่วมมือกับพันธมิตรที่ยกระดับความโปร่งใสและส่งเสริมนวัตกรรม เราดำเนินการตรวจสอบอย่างละเอียดถี่ถ้วนเพื่อให้มั่นใจว่าเราเลือกพันธมิตรที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของ Astellas เป็นสำคัญ
- + เราเป็นพันธมิตรที่มีประสิทธิภาพกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนนวัตกรรม

เรารับผิดชอบต่อการดำเนินการของพันธมิตรทางธุรกิจ

- + การกระทำของพันธมิตรทางธุรกิจของเราอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและความรับผิดชอบของบริษัทเรา
- + เราหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดการสั่งการ การอนุญาต หรือการยินยอมต่อกิจกรรมที่ผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรมโดยพันธมิตรทางธุรกิจของเรา
- + เรารับประกันว่าพันธมิตรทางธุรกิจของเราปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ในอุตสาหกรรม และภาระผูกพันตามสัญญา กับ Astellas ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องนั้น เป็นไปโดยสอดคล้องกับนโยบายบริษัทของเรา
- + เราจะรายงานปัญหาการปฏิบัติตามกฎระเบียบใด ๆ ที่เราสังเกตเห็นหรือทราบจากพันธมิตรทางธุรกิจไปยังผู้จัดการฝ่ายที่เกี่ยวข้องของเรากันที

1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตาม ตามกฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูล อย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่าง รับผิดชอบต่อ
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	--	---	--

เราให้ความสำคัญกับความ สัมพันธ์ทางจริยธรรม ที่มั่นคงและการจัดทำ เอกสารอย่างเหมาะสม

- + เราทำให้มั่นใจว่าสิ่งที่จัดเตรียมเกี่ยวกับธุรกิจกับบุคคลภายนอกได้รับการสนับสนุนโดยสัญญาที่ชัดเจนซึ่งระบุข้อกำหนดและเงื่อนไขที่สำคัญซึ่งส่งเสริมความโปร่งใสและความไว้วางใจ
- + เราเจรจาต่อรองอย่างเป็นธรรม เพื่อให้มั่นใจว่าค่าตอบแทนจะสะท้อนถึงมูลค่าที่ยุติธรรมของสินค้าหรือบริการ
- + เราดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์ และหลีกเลี่ยงการเอาเปรียบเหนืออีกฝ่าย แม้ว่า Astellas จะอยู่ในตำแหน่งการต่อรองที่แข็งแกร่งกว่าก็ตาม

เราดำเนินธุรกิจระหว่างประเทศและปฏิบัติตาม กฎระเบียบทางการค้าอย่างมีจริยธรรม

ความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อเรา ได้แก่ การปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมการค้าที่เกี่ยวข้องทั้งหมดอย่างเคร่งครัด ซึ่งสนับสนุนด้านสาธารณสุข นโยบายต่างประเทศ และความมั่นคงของชาติ

*หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อ
ทีมการปฏิบัติตามข้อกำหนดการค้า
ระหว่างประเทศ (ITC) ของฝ่ายจริยธรรม
และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือฝ่าย
จริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
ของพันธมิตรทางธุรกิจของคุณ*

หากคุณกำลังพิจารณาขยายการดำเนินงานของเราผ่านตัวแทนจำหน่ายที่เป็นบุคคลภายนอก โปรดหารือกับ [ITC ฝ่ายกฎหมาย](#) [ฝ่ายงานกำกับดูแลและเฝ้าระวังด้านความปลอดภัยของยา \(RAPV\)](#) [ฝ่ายการคลังและภาษี](#) และผู้เชี่ยวชาญด้านอื่น ๆ ก่อนดำเนินการต่อไป

- + เราปฏิบัติตามนโยบายการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับด้านการค้าระหว่างประเทศ (ITC) ซึ่งกำหนดให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเมื่อมีส่วนร่วมกับบุคคลภายนอกและมีการเคลื่อนย้ายสินค้า วัสดุ เทคโนโลยี และผลิตภัณฑ์ระหว่างประเทศ
- + เราจะต้องได้รับใบอนุญาตและการอนุญาตที่จำเป็นก่อนที่จะนำเข้า ส่งออก หรือขนย้ายสินค้าภายในประเทศ
- + เราให้ข้อมูลที่ถูกต้องแก่เจ้าหน้าที่ศุลกากร



เรียนรู้เพิ่มเติม

[นโยบายการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับด้านการค้าระหว่างประเทศทั่วโลก](#)



1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตามกฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูลอย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างรับผิดชอบ
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	--	---------------------------------------	---

6. เราตั้งใจและปฏิบัติตามกฎระเบียบ



พนักงานรายหนึ่งได้รับการพิจารณาการเข้าร่วมสัญญาของ Astellas กับเพื่อนสมาชิกของครอบครัวซึ่งเป็นเจ้าของบริษัทที่ประสบความสำเร็จ อย่างไรก็ตาม หลังจากปรึกษาหารือกับฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของพันธมิตรทางธุรกิจ และพบว่าไม่มีแหล่งทางเลือกที่สมเหตุสมผลแล้ว พวกเขาจึงตัดสินใจหลีกเลี่ยงสัญญาเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความลำเอียงหรือความไม่ยุติธรรม



เรียนรู้เพิ่มเติม

[นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัท Astellas](#)

เราหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์

+ เราหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ส่วนตัว ใดๆ

ที่อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์สูงสุดของ Astellas ความขัดแย้งทางผลประโยชน์อาจเกิดขึ้นจริงหรือรับรู้ได้ แม้ว่าจะไม่มีเจตนาที่จะสร้างความขัดแย้ง แต่เราอาจพบว่าตัวเองอยู่ในสถานการณ์ที่ดูเหมือนว่าจะกระทบต่อความเป็นกลางหรือความมุ่งมั่นต่อความรับผิดชอบในงานของเรา ซึ่งท้ายที่สุดแล้วอาจส่งผลเสียต่อผลประโยชน์ของ Astellas

+ เราให้ความสำคัญกับสถานการณ์ทั่วไป

ที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ แม้ว่าจะต้องหลีกเลี่ยงความขัดแย้งบางประการอย่างเคร่งครัด แต่ความขัดแย้งหลายประการอาจได้รับการจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพผ่านการเปิดเผยข้อมูลทั้งหมดและการดำเนินการแก้ไขอื่น ๆ ความโปร่งใสคือสิ่งสำคัญ

+ หากคุณเชื่อว่าคุณมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อยู่หรืออาจเกิดขึ้น

โปรดติดต่อผู้จัดการฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลของคุณเพื่อขอคำแนะนำโดยทันที สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดูนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ Astellas

เราเปิดเผยการมีงานอื่นเพิ่มเติม

+ Astellas กำหนดให้มีความโปร่งใสอย่างสมบูรณ์

และต้องมีการรายงานงานอื่นเพิ่มเติมหรือตำแหน่งงานภายนอกใด ๆ อย่างทันที่ แม้ว่าคุณจะประกอบอาชีพอิสระก็ตาม โดยต้องเป็นไปตามกฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง

+ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการแยกแยะอย่างชัดเจน

ระหว่างความรับผิดชอบที่ Astellas ของคุณและกิจกรรมภายนอกที่เสนอ เราจะพิจารณาลักษณะของแต่ละบทบาทและพิจารณาว่าตำแหน่งภายนอกนั้นอาจส่งผลกระทบต่อหน้าที่ที่ Astellas ของคุณหรืออาจกระทบต่อความลับของข้อมูลละเอียดอ่อนของ Astellas หรือไม่

+ หากคุณมีหรือกำลังคิดที่จะหางานอื่นเพิ่มเติม

โปรดติดต่อผู้จัดการสายงานของคุณและฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อขออนุมัติก่อน คุณสามารถส่งอีเมลไปยัง: Astellas [การเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์](#) เพื่อขอคำแนะนำ



1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตาม ตามกฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูล อย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่าง รับผิดชอบต่อ
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	--	---	--

ความไว้วางใจเป็นสิ่งสำคัญไม่เพียงแต่ต่อชื่อเสียงของเราเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการทำให้มั่นใจว่าผู้ป่วยได้รับการรักษาที่ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพอีกด้วย

เรารับรองว่าการสืบสวนด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบเป็นไปอย่างยุติธรรม

- + **Astellas มีกระบวนการสืบสวนทั่วโลกเพื่อดำเนินการแก้ไขข้อกังวลของพนักงาน** ซึ่งมักเรียกว่า การบอกออกมา หรือ การแจ้งเบาะแส
- + กระบวนการสืบสวนทั่วโลกของเรา **ทำให้มั่นใจว่าข้อกังวลที่รายงานจะได้รับการจัดการในลักษณะที่ละเอียดถี่ถ้วน ยุติธรรม เป็นกลาง และเคารพซึ่งกันและกัน** เพื่อปกป้องพนักงานของบริษัท และผู้ป่วยที่เราให้บริการ หากต้องการดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระบวนการสืบสวนทั่วโลกหรือความคาดหวังในระหว่างการสืบสวน โปรดคลิกที่นี่
- + **การสืบสวนจะปฏิบัติตามมาตรฐานที่สอดคล้องกันทั่วโลก** และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

เรามุ่งมั่นเพื่อการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรอย่างจริงใจและเป็นไปตามกฎระเบียบ

- + **เราให้ข้อมูลที่ชัดเจน ถูกต้อง และทันเวลาที่** แก่ลูกค้า ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และสาธารณชน โดยปฏิบัติตามกฎหมายและกฎตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
- + **ก่อนที่จะแบ่งปันข้อมูลสาธารณะใด ๆ** เช่น เอกสารข่าว งานการเงิน หรือเนื้อหาบนเว็บไซต์ เราจะดำเนินการตรวจสอบอย่างละเอียดเพื่อให้แน่ใจว่าเป็นไปตามกฎข้อบังคับและมีความถูกต้อง
- + **เมื่อมีการใช้โซเชียลมีเดีย เราจะดำเนินการด้วยความรับผิดชอบต่อ** ปกป้องชื่อเสียงของ Astellas และรักษาข้อมูลที่เป็นความลับ เราปฏิบัติตามนโยบายระดับโลกเกี่ยวกับการใช้โซเชียลมีเดียอย่างมีจริยธรรมของบุคคลและผ่านทางบัญชีโซเชียลมีเดียอย่างเป็นทางการ
- + **เฉพาะตัวแทนของ Astellas ที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น ที่อาจพูดในนามบริษัทต่อสาธารณะได้** (เช่น สื่อและนักลงทุน) ข้อคำถามจากสื่อหรือผู้ลงทุนจะต้องส่งตรงไปยัง [ทีมสื่อสารองค์กร](#)ของเรา

เราให้ความร่วมมือในการไต่สวนและการตรวจสอบของภาครัฐ

- + **เรามุ่งมั่นที่จะให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่** ในการไต่สวนและการตรวจสอบของภาครัฐบาลทั้งหมด โดยให้ข้อมูลที่ถูกต้อง และหลีกเลี่ยงการให้ถ้อยคำเท็จ
- + **ในฐานะพนักงาน สิ่งสำคัญคือเราต้องไม่ดัดแปลง ทำลาย หรือปกปิดเอกสารใด ๆ** ที่เกี่ยวข้องกับการไต่สวนเหล่านี้ และปฏิบัติตามคำสั่งการเก็บรักษาข้อมูลเพื่อการดำเนินการทางกฎหมายทั้งหมด
- + หากมีการไต่สวนหรือการตรวจสอบเกิดขึ้น **เราจะประเมินความถูกต้องของข้อกล่าวหาและปกป้องผลประโยชน์ของเรา** ในขณะที่ให้ความร่วมมือด้วยความสุจริตใจ
- + **เราปฏิบัติตามกฎหมาย** ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ในท้องถิ่นเกี่ยวกับการโต้ตอบกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



เรียนรู้เพิ่มเติม

[นโยบายสากลเกี่ยวกับโซเชียลมีเดียสำหรับบุคคล](#)

[นโยบายสากลเกี่ยวกับบัญชีโซเชียลมีเดียอย่างเป็นทางการของ Astellas](#)

1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตามกฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูล อย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่าง รับผิดชอบต่อ
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	--	---	--

ความทุ่มเท
ของเราต่อ
ความซื่อสัตย์
ช่วยเสริม
พลังให้เรา

เราปฏิบัติตามคำสั่งการเก็บรักษาข้อมูลเพื่อการดำเนินการทางกฎหมาย

- + เพื่อปกป้อง**ความซื่อสัตย์** และชื่อเสียงของ Astellas **เราจึงปฏิบัติตามเงื่อนไขของคำสั่งการเก็บรักษาข้อมูลเพื่อการดำเนินการทางกฎหมายทั้งหมด**จนกว่าเราจะได้รับหนังสือแจ้งการยกเลิกจากทีมกฎหมาย ความเข้มข้นของเราในกระบวนการนี้จะช่วยปกป้อง Astellas
- + **เราเก็บรักษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง** โดยไม่คำนึงว่าจะเก็บอยู่ที่ใดก็ตาม
- + **เราตอบสนองอย่างเหมาะสมต่อการไต่สวนตามกฎหมาย** และคงไว้ซึ่งความโปร่งใส เพื่อสนับสนุนพันธกิจของเราในการให้การรักษาที่ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพแก่ผู้ป่วยของเรา

เราปฏิเสธการมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์กรอาชญากรรมอย่างเด็ดขาด

- + **เราส่งเสริมวัฒนธรรมที่สนับสนุนแนวปฏิบัติทางธุรกิจที่ถูกต้องกฎหมาย และมีความรับผิดชอบต่อ** ความทุ่มเทของเราต่อความซื่อสัตย์ช่วยเสริมพลังให้เราดำเนินการทางกฎหมายเชิงรุกเพื่อปกป้องบริษัทและพนักงานของเราจากภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้น
- + **เราปฏิเสธการมีส่วนเกี่ยวข้องใด ๆ กับกลุ่มองค์กรอาชญากรรม** (หรือบริษัทที่ทราบกันว่ามีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับองค์กรอาชญากรรม) อย่างเด็ดขาด และปฏิเสธการดำเนินธุรกิจที่ผิดกฎหมาย การจัดหาเงินทุน หรือการเรียกร้องที่ไม่สมเหตุสมผลจากกลุ่มองค์กรดังกล่าว



เรียนรู้เพิ่มเติม

[คำสั่งการเก็บรักษาข้อมูลเพื่อการดำเนินการทางกฎหมาย](#)
[นโยบายต่อต้านการติดสินบน](#)
[การต่อต้านการทุจริตสากล](#)

1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตามกฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูล อย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่าง รับผิดชอบต่อสังคม
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	---------------------------------------	---	---

7. เราประมวลผลข้อมูลและสารสนเทศด้วยความรับผิดชอบ และเก็บรักษาอย่างปลอดภัย

เราให้การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา

การให้มูลค่าและการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา (IP) ของเรถือเป็นสิ่งสำคัญสำหรับการรักษาความได้เปรียบทางการแข่งขันของ Astellas

ทรัพย์สินทางปัญญา ได้แก่ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า ความลับทางการค้า ลิขสิทธิ์ และผลงานสร้างสรรค์อื่น ๆ ที่ขับเคลื่อนการสร้างนวัตกรรม ซึ่งเป็นหนึ่งในค่านิยมขององค์กร Astellas

- + **หากคุณสร้างสิ่งประดิษฐ์หรือผลงานที่อาจได้รับการคุ้มครอง** ในขณะที่ทำงานให้กับ Astellas โปรดรายงานโดยทันที เนื่องจากบริษัทสงวนสิทธิ์ในผลงานสร้างสรรค์เหล่านี้ตามนโยบายของเรา
- + **เราใช้มาตรการที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของเรา** โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับยาใหม่ เราใช้ความระมัดระวังและหลีกเลี่ยงการเปิดเผยสิ่งประดิษฐ์ที่สามารถจดสิทธิบัตรได้ก่อนที่จะมีการยื่นจดสิทธิบัตรอย่างเป็นทางการ
- + **เราเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น** และต้องคำนึงถึงสิทธิเหล่านี้ในการทำงานประจำวันของเรา
- + **เราสนับสนุนพันธกิจของ Astellas ในด้านนวัตกรรมและความเป็นเลิศ** เพื่อให้แน่ใจว่าเรายังคงเป็นผู้นำในการพัฒนาการดูแลสุขภาพต่อไป

เราเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ

- + **เราปกป้องความลับ** ทั้งข้อมูลลับของ Astellas และบุคคลภายนอก และปฏิบัติตามข้อมูลลับเช่นนั้นจนกว่าจะได้รับอนุญาตเป็นอย่างอื่น
- + **เราตระหนักดีว่าการแบ่งปันข้อมูลที่เป็นความลับโดยไม่ได้รับอนุญาต** อาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของ Astellas เป็นการละเมิดกฎหมายหรือสัญญา และส่งผลกระทบต่อผู้ป่วยที่พึ่งพาผลิตภัณฑ์ของเรา
- + **เราต้องรับผิดชอบในการคุ้มครองข้อมูลที่เป็นความลับ** และแบ่งปันเฉพาะกับผู้ที่จำเป็นต้องใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่านั้น
- + **เราให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามข้อผูกพันทางกฎหมาย** และสัญญาเกี่ยวกับความลับ และใช้ความระมัดระวังเพื่อหลีกเลี่ยงการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยไม่ตั้งใจ
- + **เราจะระมัดระวังเพื่อหลีกเลี่ยงการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยไม่ตั้งใจ** ด้วยการไม่พูดคุยเกี่ยวกับข้อมูลที่เป็นความลับในที่สาธารณะหรือบนโซเชียลมีเดีย

- + **เราจะไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับภายนอกบริษัท** โดยปราศจากเหตุผลทางธุรกิจที่ถูกต้อง ปราศจากการอนุญาตล่วงหน้า และหากจำเป็น จะต้องมีการตกลงการรักษาความลับ เว้นแต่กฎหมายกำหนด

ข้อมูลที่เป็นความลับคืออะไร

ข้อมูลที่เป็นความลับจะไม่ถูกเปิดเผยต่อสาธารณะ และรวมถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อคู่แข่งหรือเป็นอันตรายต่อ Astellas หรือพันธมิตรทางธุรกิจหากเปิดเผยออกไป นอกจากนี้ยังครอบคลุมถึงข้อมูลที่จำเป็นต่อการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่องของบริษัทด้วย (เช่น โครงการวิจัย วันที่เปิดตัวผลิตภัณฑ์ รายงานงบประมาณ)



1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูล อย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่าง รับผิดชอบต่อสังคม
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	---	---	---

เราปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคลคือข้อมูลใด ๆ ที่สามารถระบุตัวบุคคลได้ ไม่ว่าจะโดยลำพังหรือรวมกับข้อมูลอื่น ๆ

ซึ่งรวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับผู้ป่วย ผู้เข้าร่วมการวิจัยทางคลินิก บุคลากรทางการแพทย์ ผู้ถือหุ้น ผู้ติดต่อทางธุรกิจ และเพื่อนร่วมงานของเรา (รวมถึงที่อยู่อีเมล)

+ เราทุกคนต้องรับผิดชอบต่อข้อมูลส่วนบุคคล ด้วยความระมัดระวังสูงสุด เนื่องจากการคุ้มครองข้อมูลนี้มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการรักษาความไว้วางใจของผู้ที่เราให้บริการ

+ เราปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับนโยบายความเป็นส่วนตัวของข้อมูลทั่วโลกของ Astellas และนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ไม่เพียงแต่เป็นข้อกำหนดทางกฎหมายเท่านั้น แต่ยังแสดงถึงความมุ่งมั่นของเราในการคุ้มครองศักดิ์ศรีและสิทธิของบุคคลอีกด้วย

เราใช้ระบบสารสนเทศและอุปกรณ์อย่างเหมาะสม

ความปลอดภัยและการใช้งานระบบสารสนเทศและอุปกรณ์ของเราอย่างถูกต้องเหมาะสมถือเป็นสิ่งสำคัญยิ่งต่อความสำเร็จของ Astellas และความไว้วางใจจากประชาชน

+ เราใช้ทรัพยากรของ Astellas อย่างมีประสิทธิภาพ และปลอดภัย เพื่อป้องกันการโจรกรรม การสูญหาย หรือความเสียหาย ตามที่อธิบายไว้ในนโยบายของส่วนกลางสำหรับการใช้งานสินทรัพย์เทคโนโลยีที่ยอมรับได้ที่ Astellas

+ เราใช้เฉพาะซอฟต์แวร์และฮาร์ดแวร์ที่ได้รับการรับรองจาก Astellas เท่านั้น ห้ามติดตั้งซอฟต์แวร์หรือเชื่อมต่อฮาร์ดแวร์โดยไม่ได้รับอนุญาต และเราต้องปฏิบัติตามใบอนุญาตซอฟต์แวร์ของบุคคลภายนอก

+ เรารับประกันว่าข้อมูลที่เป็นความลับและ/หรือเป็นกรรมสิทธิ์จะไม่ถูกส่งออกไปนอก Astellas

ผ่านกลไกที่ไม่ได้รับการอนุมัติจาก Astellas หรือไปยังบัญชีผู้ใช้ภายนอก (รวมถึงบัญชีอีเมลส่วนตัวหรือโทรศัพท์มือถือส่วนตัว) ซึ่งไม่ได้รับอนุญาตและ/หรือจำเป็นต้องการปฏิบัติหน้าที่ของเรา

+ เราสื่อสารอย่างมืออาชีพ เมื่อใช้อีเมลและเครื่องมือสื่อสารของบริษัท เนื่องจากข้อความสามารถแชร์กันได้อย่างแพร่หลาย

+ เราใช้ระบบของบริษัทเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ได้รับอนุญาต

เท่านั้น และไม่ใช่เพื่อกิจกรรมที่ผิดกฎหมายหรือเพื่อรบกวนความรับผิดชอบในการทำงานของเรา ข้อมูลทั้งหมดที่เก็บไว้ในระบบของบริษัทถือเป็นทรัพย์สินของบริษัทและอยู่ภายใต้ นโยบายการจัดการบันทึกของเรา บริษัทอาจเข้าถึงข้อมูลนี้ได้ตามกฎหมายในท้องถิ่นและเปิดเผยในระหว่างการดำเนินคดีหรือการสืบสวน



เรียนรู้เพิ่มเติม

นโยบายทั่วโลกเรื่องความเป็นส่วนตัวของข้อมูลของ Astellas

นโยบายของส่วนกลางสำหรับการใช้งานสินทรัพย์เทคโนโลยีที่ยอมรับได้ที่ Astellas



1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตามกฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูล อย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่าง รับผิดชอบต่อสังคม
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	---------------------------------------	---	---

เราไม่แบ่งปันข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะหรือไม่เข้าร่วมกิจกรรมการขายข้อมูลภายใน

ในระหว่างทำงานที่ Astellas เราอาจพบข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ "ที่มีความสำคัญ" ซึ่งเกี่ยวกับ Astellas หรือบุคคลอื่น สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมโปรดไปที่ [ไซต์การป้องกันการซื้อขายข้อมูลภายใน](#)

- + **เราจะไม่ซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัทใด ๆ หรือสนับสนุนให้ผู้อื่นกระทำเช่นนั้น** ไม่ว่าเมื่อใดและตราบนานเท่าใด เรามีข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะที่มีความสำคัญเกี่ยวกับบริษัทนั้น ๆ รวมถึง Astellas
- + **การละเมิดกฎหมายเหล่านี้** อาจส่งผลให้คุณและ Astellas ได้รับโทษทางแพ่งและทางอาญาอย่างร้ายแรง

ข้อมูลที่มีความสำคัญคืออะไร

ข้อมูล "ที่มีความสำคัญ" หมายถึงข้อมูลใด ๆ ที่นักลงทุนที่มีเหตุผลจะถือว่ามีความสำคัญต่อการตัดสินใจลงทุน เช่น ข่าวเกี่ยวกับการควบรวมกิจการ ข้อตกลงการอนุญาตสิทธิ์ การเปิดตัวผลิตภัณฑ์ หรือการพัฒนาการวิจัยทางคลินิก

เราดำเนินการบันทึกข้อมูลและรักษาความซื่อสัตย์ทางการเงิน

บทบาทของเราในการดำเนินการบันทึกข้อมูลถือเป็นสิ่งสำคัญต่อการจัดการธุรกิจของเราและรักษาความไว้วางใจของสาธารณชน

- + **เราดำเนินการบันทึกข้อมูลที่ต้องการและทันต่อของธุรกรรมของ Astellas ทั้งหมด** และกิจกรรมอื่น ๆ อย่างละเอียดเพียงพอ เพื่อสะท้อนให้เห็นข้อมูลที่เป็นจริงและชัดเจน เราห้ามมิให้ทำรายการที่เป็นเท็จหรือรายการที่ทำให้เข้าใจผิดโดยเจตนาในบันทึกของบริษัท Astellas ไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม
- + **เราทำให้แน่ใจว่าธุรกรรมแต่ละรายการได้รับอนุญาต ดำเนินการ และมีการบันทึกรายการ** โดยมีค่าใช้จ่ายที่สามารถเบิกคืนได้ซึ่งมีการรายงานอย่างถูกต้องและรองรับด้วยเอกสารที่ถูกต้อง
- + **เราจะไม่ดัดแปลง ทำลาย หรือปกปิดเอกสารหรือบันทึกใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง** ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบกระดาษ อิเล็กทรอนิกส์ วิดีโอ หรือเสียง ตามกฎทั่วไป เรากำหนดให้เก็บรักษาและทำลายบันทึกทั้งหมดของ Astellas ตามนโยบายและขั้นตอนในการจัดการบันทึกและข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- + **เราไม่กระทำการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ** การโจรกรรม ยักยอก ช่มชู้เรียกเรื่อง หรือการใช้ทรัพย์สินของบริษัทในทางมิชอบ
- + **เราไม่กระทำการใด ๆ เกี่ยวกับ** การฟอกเงิน การหลีกเลียงภาษี การฉ้อโกงทางบัญชี หรือการก่ออาชญากรรมทางการเงินอื่น ๆ
- + **เราจัดการบันทึกของบริษัทตลอดวงจรชีวิตของข้อมูล** เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย เราเก็บรักษาและกำจัดบันทึกของบริษัททั้งหมด ทั้งในรูปแบบทางกายภาพและอิเล็กทรอนิกส์ ตามนโยบายเหล่านี้



เรียนรู้เพิ่มเติม

[นโยบายสากลสำหรับการป้องกันการซื้อขายข้อมูลภายใน](#)

[นโยบายต่อต้านการฉ้อโกงสากล](#)

1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตามกฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูลอย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างรับผิดชอบ
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	---------------------------------------	---------------------------------------	---

8. เราสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างรับผิดชอบ

เราใช้ปัญญาประดิษฐ์อย่างมีจริยธรรม

เรามุ่งมั่นที่จะนำเทคโนโลยีและกระบวนการสมัยใหม่มาใช้เพื่อคงไว้ซึ่งความสามารถในการแข่งขันในโลกดิจิทัลที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน การใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) อย่างมีจริยธรรมช่วยเปลี่ยนแปลงธุรกิจของเราด้วยการทำงานอัตโนมัติ การดึงข้อมูลเชิงลึกที่มีค่า และเพิ่มประสิทธิภาพ

หลักการเหล่านี้เป็นแนวทางสำหรับการพัฒนา การปรับใช้ และการใช้งานระบบ AI และเราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของเรายึดมั่นในมาตรฐานเดียวกัน

+ เรากำหนดขอบเขตความรับผิดชอบที่ชัดเจนสำหรับการพัฒนาและการใช้ระบบ AI เพื่อให้มั่นใจว่าแต่ละบุคคลจะมีความรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

- + เราทำให้มั่นใจว่าระบบ AI มีความโปร่งใส**ในกระบวนการดำเนินงานและการตัดสินใจ โดยให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีการทำงานและข้อมูลที่ใช้
- + เราทำให้มั่นใจว่าเทคโนโลยี AI ของเราจะส่งเสริมความยุติธรรมและการไม่แบ่งแยก**
- + เราให้ความสำคัญกับการคุ้มครองและความเป็นส่วนตัวของข้อมูลส่วนบุคคล** ในโครงการริเริ่มเกี่ยวกับ AI ทั้งหมด โดยปฏิบัติตามกฎระเบียบการคุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้องและแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด
- + เราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด**ในการพัฒนา การปรับใช้ และการใช้งานระบบ AI
- + เราดำเนินการมาตรการรักษาความปลอดภัยที่แน่นหนา**เพื่อปกป้องระบบ AI จากการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต และเพื่อให้มั่นใจว่ามีการทำงานอย่างปลอดภัย

- + เราออกแบบ AI จะเน้นไปที่การปรับปรุงความเป็นอยู่ของมนุษย์** เพื่อมอบการสนับสนุนต่าง ๆ โดยไม่ได้มาแทนที่การตัดสินใจของมนุษย์ และยังคงไว้ซึ่งการกำกับดูแลโดยมนุษย์
- + เราให้ความรู้และทักษะที่จำเป็นแก่ผู้ใช้ AI** เพื่อทำความเข้าใจ มีส่วนร่วม และประเมินเทคโนโลยี AI อย่างมีวิจารณญาณ
- + เราทบทวนและอัปเดตแนวทางปฏิบัติด้าน AI อยู่เป็นประจำ** เพื่อสะท้อนถึงความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบ และมาตรฐานทางจริยธรรมที่พัฒนาไป



เรียนรู้เพิ่มเติม

ศูนย์ความรู้ด้านจริยธรรมของข้อมูล ปัญญาประดิษฐ์ และเทคโนโลยี



1. เราทำสิ่งที่ถูกต้อง	2. เราสนับสนุนและเคารพซึ่งกันและกัน	3. เราช่วยให้ชีวิตดีขึ้น	4. เราดำเนินธุรกิจ ในทางที่ถูกต้อง	5. เราสร้างพันธมิตร ทางธุรกิจที่ แข็งแกร่ง	6. เราตั้งใจและปฏิบัติตามกฎระเบียบ	7. เราประมวลผลข้อมูลอย่างรับผิดชอบ	8. เราสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างรับผิดชอบ
---------------------------	--	-----------------------------	--	---	---------------------------------------	---------------------------------------	---

เราใช้ข้อมูลอย่างมีความรับผิดชอบและมีจริยธรรม

จริยธรรมข้อมูลคือการทำให้แน่ใจว่าเราจัดการข้อมูลอย่างเป็นธรรม มีจริยธรรมและมีศีลธรรม เพื่อปกป้องสิทธิของผู้ป่วยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเน้นย้ำถึงความสำคัญของการกระทำสิ่งที่ถูกต้อง และการรักษาความไว้วางใจและความสมบูรณ์ในการรวบรวม การประมวลผล และการใช้งานข้อมูล

หลักจริยธรรมข้อมูลของ Astellas ดังต่อไปนี้ใช้กับงานประจำวันของเรา

- + **เราใช้ข้อมูลอย่างมีความรับผิดชอบ** โดยให้ความสำคัญกับการยึดมั่นในสิทธิส่วนบุคคล การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- + **เราปฏิบัติตามมาตรฐานคุณภาพข้อมูลของอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง** เพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลทั้งหมดเหมาะสมกับวัตถุประสงค์ ถูกต้องแม่นยำ และเชื่อถือได้เมื่อต้องตัดสินใจโดยอิงจากข้อมูล
- + **เราแบ่งปันข้อมูลอย่างมีความรับผิดชอบและปลอดภัย** เพื่อให้มั่นใจว่าการแบ่งปันข้อมูล (ภายในและภายนอก) จะจำกัดเฉพาะผู้ที่ต้องการเข้าถึงเพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
- + **เราใช้ชุดข้อมูลในลักษณะที่เคารพความเป็นส่วนตัวของแต่ละบุคคล ปกป้องสิทธิของพวกเขา และให้เกียรติความลับ** เราให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและความเป็นส่วนตัวของแต่ละบุคคล รวมถึงผู้ป่วย พนักงาน และบุคลากรทางการแพทย์
- + **เรารักษาการสื่อสารอย่างเปิดเผยกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย** โดยให้ข้อมูลที่ชัดเจนและเข้าใจได้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติข้อมูลและการพิจารณาทางจริยธรรมของเรา

- + **เรามุ่งมั่นที่จะใช้แนวปฏิบัติการรวบรวมข้อมูลและการประยุกต์ใช้ข้อมูลอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมกัน** เพื่อลดความเสี่ยงจากอคติ การเลือกปฏิบัติ หรือการบิดเบือนอื่นๆ ภายในชุดข้อมูลให้เหลือน้อยที่สุด
- + **เราคุ้มครองข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ Astellas** ด้วยความลับสูงสุด และใช้เฉพาะเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น
- + **เราเก็บรักษาข้อมูลไว้เป็นระยะเวลาขั้นต่ำเท่าที่จำเป็น** เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ที่ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้แน่ใจว่ามีระดับการควบคุมและความปลอดภัยที่เหมาะสม
- + **เราส่งเสริมวัฒนธรรมของการตระหนักรู้ด้านจริยธรรมของข้อมูล** และสนับสนุนการพูดคุยอย่างเปิดเผยเกี่ยวกับความท้าทายด้านจริยธรรมในการใช้ข้อมูล
- + **เรานำหลักจริยธรรมของข้อมูลของ Astellas** มาใช้ในการดำเนินธุรกิจประจำวันและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลของเรา



พนักงานได้รับใบแจ้งหนี้จากผู้ขายซึ่งมีข้อมูลผู้ป่วยที่เกี่ยวข้องกับโปรแกรมผู้ป่วย พวกเขาได้รายงานเรื่องนี้ไปยังฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของพันธมิตรทางธุรกิจในท้องถิ่น ซึ่งเคยพบปัญหาเดียวกันจากการตรวจสอบ จึงสามารถดำเนินการเรื่องดังกล่าวได้อย่างทันที่



เรียนรู้เพิ่มเติม

[นโยบายสากลเกี่ยวกับข้อมูลที่เป็นความลับ](#)

[นโยบายทั่วโลกเรื่องความเป็นส่วนตัวของข้อมูลของ Astellas](#)

[นโยบายของส่วนกลางสำหรับการใช้งานสินทรัพย์เทคโนโลยีที่ยอมรับได้ที่ Astellas](#)

[นโยบายการรักษาความปลอดภัยของเทคโนโลยีสารสนเทศ](#)

