

Trabalhar com
integridade. Inovar
com um propósito.
Causar impacto na
vida dos doentes.

O Código de Conduta da Astellas



1.
Fazemos o
que é certo

2.
Apoiamo-nos e
respeitamo-nos
mutuamente

3.
Melhoramos
vidas

4.
Conduzimos
negócios
da forma certa

5.
Construímos
parcerias
comerciais
fortes

6.
Somos
verdadeiros e
cumpridores

7.
Tratamos dados
e informações
de forma
responsável

8.
Inovamos
de forma
responsável

Caros colegas,

Trabalhar com integridade. Inovar com um propósito. Causar impacto na vida dos doentes.

Na Astellas, acreditamos que **uma cultura impulsionada pela integridade, inovação e impacto é essencial para criar e oferecer VALOR aos doentes.** Estes valores organizacionais definem a cultura da Astellas e são a base do nosso compromisso com os doentes e do nosso sucesso a longo prazo.

A integridade é nosso primeiro valor porque é vital para tomar as decisões certas que afetam positivamente os doentes e as partes interessadas. É a nossa bússola, e capacita-nos para inovar de forma rápida e ética, ao mesmo tempo que entendemos os nossos limites. **Fazer o que é certo é a base da nossa empresa.**

O Código de Conduta da Astellas ("Código") descreve os padrões essenciais que orientam as nossas práticas comerciais diárias.

Define os princípios e as expectativas de comportamento ético em toda a nossa organização. O Código reforça o nosso compromisso com a integridade e ajuda-nos a tomar decisões éticas com confiança.

A integridade na Astellas exige a participação de todos. Inspira-nos a ser corajosos e a agir eticamente em tempo real, causando impacto e resultados significativos. **A colaboração é fundamental para o nosso sucesso.**

Ao trabalhar em conjunto, as equipas podem utilizar as diversas perspetivas e conhecimentos para promover a inovação através de ações significativas. Demonstramos a nossa fiabilidade cumprindo os nossos compromissos e assumindo responsabilidades.

Com a mentalidade "One Astellas", **partilhamos a responsabilidade de navegar pelos dilemas éticos juntos** e de fazer as escolhas certas que melhorem o bem-estar dos doentes.

Todos nós contribuímos para promover um ambiente onde a integridade prospera e a colaboração floresce.

Obrigado pela sua dedicação à Astellas, à nossa cultura de integridade e aos doentes que dependem de nós. Juntos, podemos continuar a impulsionar a inovação e a causar um impacto positivo nas suas vidas.



Naoki Okamura
Presidente e Diretor
Executivo (CEO)



Tatjana Dragovic
Consultora Jurídica Geral e Diretora de
Ética e Conformidade (GC e CECO)



1.	Fazemos o que é certo
2.	Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente
3.	Melhoramos vidas
4.	Conduzimos negócios da forma certa
5.	Construímos parcerias comerciais fortes
6.	Somos verdadeiros e cumpridores
7.	Tratamos dados e informações de forma responsável
8.	Inovamos de forma responsável

Índice

Fazemos o que é certo

O nosso valor de integridade	04
Código de Conduta da Astellas	05
Somos todos responsáveis	06
Temos a coragem de nos fazer ouvir	07

Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente

Criamos um ambiente de trabalho positivo e respeitador	09
Criamos um ambiente de trabalho seguro e saudável	11
Somos superiores hierárquicos éticos	12
Servimos as nossas comunidades e a sociedade	13

Melhoramos vidas

Estamos comprometidos com a ética Investigação e desenvolvimento	15
Garantimos a qualidade do produto	15
Recolhemos informações de segurança e comunicamos eventos adversos	16
Disponibilizamos os resultados do nosso estudo	16

Conduzimos negócios da forma certa

Promovemo-nos e a comunicamos eticamente	17
Competimos de forma justa	17
Proibimos o suborno e a corrupção	18
Envolvemos os profissionais de saúde de forma ética	19
Trabalhamos com transparência	20

Construímos parcerias comerciais fortes

Selecionamos parceiros comerciais de forma adequada	21
Assumimos a responsabilidade pela conduta dos nossos parceiros comerciais	21
Priorizamos relações éticas fortes e uma documentação adequada	22
Envolvemo-nos eticamente em negócios internacionais e na conformidade comercial	22

Somos verdadeiros e cumpridores

Evitamos conflitos de interesse	23
Divulgamos informações secundárias relativas a emprego	23
Garantimos que as investigações de conformidade são justas	24
Comprometemo-nos com a divulgação de informações corporativas verdadeiras e em conformidade com as normas	24
Colaboramos com inquéritos e investigações governamentais	24
Cumprimos as normas de retenção legal	25
Rejeitamos firmemente o envolvimento com o crime organizado	25

Tratamos dados e informações de forma responsável e mantemo-los seguros

Protegemos a propriedade intelectual	26
Mantemos a confidencialidade das informações	26
Protegemos as informações pessoais	27
Utilizamos sistemas de informação e dispositivos corretamente	27
Não partilhamos informações não públicas nem participamos em atividades de negociação com informações privilegiadas	28
Mantemos os registos e a integridade financeira	28
Inovamos de forma responsável	
Utilizamos a inteligência artificial de forma ética	29
Utilizamos dados de forma responsável e ética	30

1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
-----------------------------	---	------------------------	--	---	---------------------------------------	---	-------------------------------------

1. Fazemos o que é certo

O nosso valor de integridade

Na Astellas, dedicamo-nos a transformar ciência inovadora em VALOR para os doentes e a promover uma cultura impulsionada pelos nossos três valores organizacionais da Astellas: Integridade, Inovação e Impacto.

Ao priorizar estes valores, garantimos que os doentes podem contar connosco para soluções de saúde seguras, eficazes e significativas.

Estes princípios de alto nível orientam as nossas ações e servem como base da nossa cultura. Através do nosso compromisso com estes valores, garantimos que os doentes possam contar com a Astellas para soluções de saúde seguras, eficazes e significativas.

Selecionamos intencionalmente a integridade como o nosso primeiro Valor fundamental porque fazer o que é certo é a base da Astellas. Este compromisso vai além da conformidade com leis e regulamentos; exige que incorporemos o espírito da lei e tomemos decisões éticas em todos os aspetos do nosso trabalho. Agir com integridade é essencial para que possamos causar um impacto positivo nos nossos doentes e partes interessadas.



Os nossos Valores Organizacionais

01 Integridade

Fazer o que é certo é a base da nossa empresa.

02 Inovação

Imaginar continuamente formas de criar e entregar VALOR aos nossos doentes.

03 Impacto

Tomar medidas orientadas por um propósito para trazer VALOR aos doentes.

Trabalhar com integridade. Inovar com um propósito. Causar impacto na vida dos doentes.

Como podemos viver os nossos valores organizacionais através do nosso trabalho?

Todos nós temos um papel a desempenhar na vivência dos nossos valores. Para ativar os nossos valores organizacionais na forma como trabalhamos no dia a dia, identificamos cinco comportamentos organizacionais focados em ações. Juntos, definem os requisitos para um desempenho eficaz em toda a nossa organização.

Coragem

Criar e entregar VALOR por meio de decisões ousadas e éticas, riscos inteligentes e desafiar o status quo, mesmo quando isso possa parecer desconfortável.

Sentido de urgência

Com foco na velocidade, agilidade e integridade para alcançar rapidamente os objetivos individuais, da equipa e da organização. Entender que a perfeição pode ser inimiga do progresso.

One Astellas

Aproveitar as diversas perspetivas, habilidades e recursos da Astellas para atingir metas organizacionais e objetivos multifuncionais. Perceber que juntos podemos alcançar mais do que sozinhos.

Foco no resultado

Priorizar rigorosamente esforços e recursos para criar impacto e alcançar resultados finais mensuráveis.

Responsabilização

Contribuir individualmente para a cultura da Astellas por meio de uma marca pessoal construída com base em propriedade, integridade e confiança. Assumir a responsabilidade pelos resultados das decisões que tomamos.



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
--------------------------------	---	---------------------------	--	--	---	--	---

Código de Conduta da Astellas ("Código")

Este documento é o Código de Conduta da Astellas, ao qual chamamos "Código".

O Código foi criado em conjunto por mais de cem funcionários e especialistas no assunto em todo o mundo e em diversas áreas da empresa.

Embora o Código possa não abranger todas as situações, fazer o que é certo – guiado por princípios éticos – protege a reputação de confiança da Astellas e contribui para o bem-estar do doente. O Código:

- **Descreve as normas essenciais** para as nossas práticas comerciais diárias, garantindo uma cultura de integridade ética e conforme.
- **Serve como um guia** para navegar em dilemas éticos, alinhando as nossas decisões com o nosso compromisso com a integridade e o bem-estar do doente.
- **Define os princípios** e expectativas para o comportamento ético dentro da nossa organização.
- **Ativa e incorpora** os valores e os comportamentos organizacionais da Astellas.



1.
Fazemos o
que é certo

2.
Apoiamo-nos e
respeitamos-nos
mutuamente

3.
Melhoramos
vidas

4.
Conduzimos
negócios
da forma certa

5.
Construímos
parcerias
comerciais
fortes

6.
Somos
verdadeiros e
cumpridores

7.
Tratamos dados
e informações
de forma
responsável

8.
Inovamos
de forma
responsável

Somos todos responsáveis

*Todos nós queremos fazer
a diferença no mundo.
Trabalhar por uma causa em
que acreditamos, que fala ao
coração e nos inspira a agir.*

- + **Todos nós partilhamos a responsabilidade** de manter altos padrões éticos na Astellas.
- + **Manter o nosso Código** promove uma cultura de integridade que melhora nossa reputação global e cria um ambiente onde o comportamento ético prospera, gerando VALOR para os doentes.
- + **Todos nós partilhamos a responsabilidade** pelo nosso sucesso, desafiando o status quo e mantendo altos padrões éticos em todos os níveis da organização.
- + **Criamos uma cultura** baseada em propriedade, integridade e confiança, sendo responsáveis pelos resultados das decisões que tomamos.
- + **O nosso Código aplica-se a todas os colaboradores da Astellas**, incluindo funcionários (em período integral e parcial), diretores, executivos, funcionários temporários e terceiros que representam a Astellas.

- + **Quando dizemos "Astellas", queremos dizer Astellas Pharma Inc.** e todas as suas afiliadas e subsidiárias globais. É importante lembrar que as violações a este Código podem resultar em medidas disciplinares de acordo com as leis locais e as políticas da nossa empresa.
- + **Como parte do nosso compromisso com a integridade**, todos somos responsáveis por entender e seguir o Código e aderir às leis, regulamentos e políticas da empresa aplicáveis.
- + **A Estrutura de Tomada de Decisões Éticas (EVR) da Astellas** serve como o nosso modelo orientador para avaliar situações através da perspectiva da Ética (E), dos nossos Valores Organizacionais (V) e do Risco associado (R). Esta estrutura permite-nos identificar o curso de ação mais apropriado para seguir em frente.
- + **Caso tenha alguma dúvida sobre a forma de ação correta**, procure orientação junto do seu superior hierárquico ou de um membro do departamento de [Ética e Conformidade](#), [Jurídico](#) ou de [Recursos Humanos](#).

*"Na Astellas, os doentes são o
nosso propósito e a força motriz
por trás da nossa ambição de ser
pioneiros na ciência para aqueles
que vivem com doenças graves."*

*Diretor da área de Patient Centricity
da Astellas*



Saber mais

[Valores e comportamentos
organizacionais da Astellas](#)

[Estrutura de Tomada
de Decisões Éticas
\(EVR\) da Astellas](#)

[Política Global de Conflitos de
Interesses do Grupo Astellas](#)



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamos-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
--------------------------------	--	---------------------------	--	--	---	--	---

Temos a coragem de nos fazer ouvir

Exigimos que os funcionários falem imediatamente sobre qualquer atividade conhecida ou suspeita que não pareça correta, incluindo:

- Possíveis violações de políticas, de comportamento ilegal ou antiético
- Situações que não se alinham com o nosso compromisso de respeito e justiça
- Pressão ou influência inadequada por parte de um parceiro comercial
- Um conflito de interesses pessoal, ou com outras pessoas, ou com um parceiro comercial
- Uma invenção ou trabalho da Astellas que pode precisar de proteção de patente ou direitos de autor
- Um incidente de segurança cibernética, incidentes de segurança da informação causados por terceiros, um dispositivo perdido, um incidente de privacidade de dados e qualquer perda ou comprometimento de informações pessoais
- Um evento adverso ou preocupação com a segurança



"Eu incentivo a minha equipa a desafiar-se mutuamente e a desafiar-me, pois é isso que impulsiona a inovação. Realço sempre que devem ter a mente aberta, ser objetivos e reconhecer os prós e os contras. A sua forma de agir ou de pensar nem sempre é a certa."

Gestor da Astellas sobre "Coragem"



O que é a política de não retaliação da Astellas?

A Astellas proíbe estritamente a retaliação ou retribuição contra alguém que, de boa-fé, comunique uma preocupação relativa a questões de conformidade ou coopere com uma investigação da empresa sobre alegações de má conduta. Os colaboradores têm proteção contra retaliações, mesmo que a preocupação comunicada seja equivocada ou infundada.



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
-----------------------------	---	------------------------	--	---	---------------------------------------	---	-------------------------------------

Como comunicar preocupações

Pode comunicar preocupações através de qualquer um dos nossos vários canais de denúncia, incluindo:

- O seu superior hierárquico
- O seu [Parceiro Comercial de Ética e Conformidade \(E&C\)](#)
- Qualquer membro de [Ética e Conformidade \(E&C\)](#), [Jurídico](#) ou [Recursos Humanos \(RH\)](#)
- A [Equipa de Gestão de Investigação Global](#) (GIMT)
- [EthicsPoint](#), operado por um terceiro, NAVEX
- Outras funções relevantes

Utilize o [Guia de discussão de comunicação de preocupações para colaboradores](#) se não tiver certeza de como iniciar a conversa.

Linha direta do EthicsPoint

A [linha EthicsPoint](#) está disponível online ou por telefone **24 horas por dia, 7 dias por semana**.

Qualquer pessoa (incluindo partes externas) pode fazer um relatório, procurar aconselhamento ou fazer uma pergunta.

Pode permanecer anónimo, nos casos em que tal seja permitido pelas leis e regulamentos locais.

Pode encontrar mais informações sobre a forma como os relatórios são tratados nesta ligação: [Falar, Denunciar e Investigações Internas](#).

Se houver uma ameaça imediata à vida ou à propriedade, contacte as autoridades locais.



Prefere utilizar o seu telemóvel? Leia o código aqui para aceder ao EthicsPoint

Outras responsabilidades de comunicação importantes

Comunicar incidentes de segurança da informação/privacidade de dados

incluindo um incidente de segurança cibernética, um acidente causado por terceiros, um dispositivo perdido, um incidente de privacidade de dados e qualquer perda ou comprometimento de informações pessoais

Comunique de imediato utilizando uma destas opções:

Utilizando o formulário relevante no Digital Desk: [Incidente de segurança da informação/Privacidade de dados](#)

E-mail: [Gabinete de Privacidade de Dados de E&C](#)

Para incidentes sobre privacidade de dados, também pode enviar um e-mail para a equipa de privacidade de dados da E&C para dpi@astellas.com ou enviar um e-mail para a [E&C](#)

Comunicar quaisquer eventos adversos ou preocupações de segurança

Comunicar via Farmacovigilância no espaço de 24 horas

Comunicar quaisquer problemas com integridade de dados, qualidade ou conformidade regulamentar

Comunicar via Portal de reclamações de produtos no espaço de 24 horas
Um membro da [Garantia de qualidade](#) no espaço de 24 horas



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
-----------------------------	---	------------------------	--	---	---------------------------------------	---	-------------------------------------

2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente

Criamos um ambiente de trabalho positivo e respeitador

Dedicamo-nos a promover um ambiente de trabalho onde todos são tratados com justiça, respeito e dignidade. Acreditamos que um ambiente de trabalho positivo é essencial para a colaboração e para a inovação.

O nosso compromisso inclui:

+ **Aderimos aos direitos humanos e padrões laborais reconhecidos internacionalmente**, incluindo os dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas, do qual a Astellas tem orgulho em ser signatária, bem como à legislação laboral e de emprego local. Este compromisso proíbe o trabalho infantil e o trabalho forçado, apoia os direitos dos trabalhadores à livre associação e à negociação coletiva e elimina a discriminação no local de trabalho. Esperamos que nossos parceiros comerciais também defendam estes direitos humanos e normas laborais fundamentais.

+ **Oferecemos oportunidades de emprego equitativas** e apoiamos o aperfeiçoamento das competências de todos os colaboradores. As decisões de emprego, incluindo o recrutamento, a promoção e as avaliações de desempenho, têm por base as competências, a experiência e o desempenho no trabalho, de acordo com as leis locais.

+ **Valorizamos todos os indivíduos**, independentemente de quaisquer características protegidas, tais como idade, cor, deficiência, identidade de género, estado civil, nacionalidade, raça, religião, sexo ou orientação sexual. Promovemos ativamente uma cultura inclusiva, onde todos se sentem valorizados e inspirados a contribuir com o seu melhor. Este compromisso também se estende aos nossos parceiros comerciais.

Ccontinua na página seguinte →



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
-----------------------------	---	------------------------	--	---	---------------------------------------	---	-------------------------------------



"A colaboração é um princípio fundamental do que fazemos. Reforço sempre, junto da minha equipa, que precisamos trazer abordagens holísticas às soluções para as tornar o mais robustas possível. Costumo incentivar a minha equipa a interagir com os colegas que trabalham em funções completamente diferentes para obter insights; embora o contexto mude, a intenção permanece a mesma."

Superior hierárquico da Astellas a propósito de "One Astellas"

- + **Prevenimos a discriminação e o assédio** e não toleramos estes comportamentos de forma alguma. Os colaboradores são incentivados a comunicar quaisquer incidentes de discriminação ou assédio ao seu superior hierárquico ou aos Recursos Humanos. Consideramos todos os relatórios um assunto sério e conduziremos investigações rigorosas.
- + **Disponibilizamos formação a todos os colaboradores** sobre como reconhecer e prevenir o assédio e a discriminação, garantindo que todos entendem os seus direitos e responsabilidades nesta área.
- + **Oferecemos acordos de trabalho flexíveis**, incluindo realocação e teletrabalho sempre que possível, para apoiar o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional e permitir que os nossos colaboradores se destaquem tanto profissionalmente como pessoalmente.



O que significa o conceito One Astellas?

"One Astellas" significa que aproveitamos as diversas perspetivas, competências e recursos da Astellas para atingir metas organizacionais e objetivos multifuncionais. Perceber que juntos podemos alcançar mais do que sozinhos.

1.
Fazemos o
que é certo

2.
Apoiamos-nos e
respeitamos-nos
mutuamente

3.
Melhoramos
vidas

4.
Conduzimos
negócios
da forma certa

5.
Construímos
parcerias
comerciais
fortes

6.
Somos
verdadeiros e
cumpridores

7.
Tratamos dados
e informações
de forma
responsável

8.
Inovamos
de forma
responsável

Criamos um local de trabalho seguro e saudável

A saúde e a segurança de nossos colaboradores, contratados e visitantes no local de trabalho são a nossa principal prioridade. Estamos comprometidos em proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável e em identificar e mitigar riscos proativamente em conformidade com as regulamentações de saúde e segurança.

+ **Identificação proativa de riscos:**

realizamos formações contínuas e elaboramos relatórios de incidentes para prevenir lesões e doenças relacionadas com o trabalho. Todos são incentivados a participar nos nossos esforços de segurança comunicando atividades inseguras.

+ **Participação dos colaboradores:**

disponibilizamos formação contínua, incluindo formação sobre relatórios de incidentes, com o objetivo de prevenir lesões e doenças relacionadas com o trabalho. Todos são incentivados a participar ativamente nos nossos esforços de segurança comunicando atividades inseguras.

+ **Tolerância zero para comportamentos inseguros:**

a Astellas não tolera comportamentos inseguros, violentos ou perturbadores. Os colaboradores não podem trabalhar sob a influência de drogas ilegais, álcool ou quaisquer substâncias que prejudiquem o desempenho no trabalho ou que possam ter um impacto negativo na empresa. O consumo de álcool só é permitido em eventos aprovados e patrocinados pela empresa.



Saber mais

[Respeito pelas políticas de direitos humanos e declaração de posição](#)

[Política global da Astellas sobre respeito no local de trabalho/prevenção da discriminação e assédio](#)

[Os Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas](#)



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
-----------------------------	---	------------------------	--	---	---------------------------------------	---	-------------------------------------

Somos superiores hierárquicos éticos

Os superiores hierárquicos éticos desempenham um papel crucial na promoção de uma cultura de integridade e na modelação dos Valores e comportamentos organizacionais da Astellas.

A liderança ética fortalece a nossa organização, melhora as relações no local de trabalho e com as partes interessadas e agrega VALOR para os doentes. **As nossas expectativas para os superiores hierárquicos éticos incluem:**

- 1. Somos modelos a seguir (Responsabilidade):** lideramos pelo exemplo tomando decisões inteligentes e íntegras, demonstrando um comportamento ético em todas as nossas ações e inspirando integridade e confiança na nossa equipa.
- 2. Capacitamos e desenvolvemos (Foco no resultado):** garantimos que os membros da nossa equipa entendem completamente as leis, regulamentações e políticas da empresa relevantes através de formação e desenvolvimento eficazes. Isto promove equipas de alto impacto com oportunidades de desenvolvimento e crescimento intencionais.
- 3. Analisamos a conduta regularmente (Foco no resultado):** avaliamos continuamente as práticas da nossa equipa para garantir a conformidade, a formação atempada e o respeito pelos padrões éticos.
- 4. Nós promovemos a segurança psicológica (Coragem):** criamos um ambiente onde os membros da equipa se sentem seguros para exprimir as suas opiniões, ideias ou preocupações e desafiar o status quo. Incentivamos a nossa equipa a envolver-se em diálogos abertos sem medo de repercussões negativas.
- 5. Abordamos problemas e respondemos prontamente (Sentido de urgência):** respondemos rapidamente a problemas ou conflitos de conformidade ou éticos, escalando-os conforme necessário e consultando os departamentos relevantes, como o E&C, o Jurídico ou o de RH.
- 6. Promovemos a colaboração e diferentes perspetivas (One Astellas):** promovemos um ambiente inclusivo que valoriza a troca aberta de ideias e incentiva o trabalho em equipa multifuncional para resolver problemas complexos.



"O meu objetivo é estar sempre disponível e pronto a obter respostas, e envolver a minha equipa em projetos de alto impacto alinhados tanto com o crescimento pessoal como com a estratégia organizacional. Também incentivo sempre a equipa a ser corresponsável pelo futuro da fábrica e a olharem para si próprios como parte dos esforços mais amplos de transformação."

Superior hierárquico da Astellas a propósito de "One Astellas"



Precisa de uma conversa para comunicar preocupações (Speak Up)?

Consulte o [Guia de discussão para superiores hierárquicos comunicarem preocupações](#). Caso não saiba bem como resolver um problema, consulte seu parceiro de RH.



Saber mais

Para mais informações, visite o [Espaço dos superiores hierárquicos](#).



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
-----------------------------	---	------------------------	--	---	---------------------------------------	---	-------------------------------------

Servimos as nossas comunidades e a sociedade

Reconhecemos a nossa responsabilidade como cidadãos corporativos e envolvemo-nos ativamente com as nossas comunidades.



"Estamos muito satisfeitos com a parceria que desenvolvemos com a Astellas, que nos permitiu ajudar inúmeros doentes com cancro da bexiga e aqueles que os amam."

Diretor Executivo, Rede de ação contra o Cancro da bexiga

- + **Apoiamos comunidades locais e participamos em atividades não comerciais** que tem um impacto positivo na sociedade por meio de contribuições financeiras, doações de produtos e voluntariado de colaboradores, tudo alinhado com a nossa missão de melhorar a saúde pública. Fazemos isto de acordo com as leis locais aplicáveis.
- + **Esforçamo-nos para minimizar o nosso impacto ambiental** e enfrentar os desafios globais, como o das mudanças climáticas e da reciclagem de recursos, conduzindo negócios de forma sustentável.
- + **Contribuímos para a sustentabilidade.** Os pedidos de subsídios ou de suporte são cuidadosamente avaliados com base em propósitos legítimos e nunca como incentivos para a utilização dos nossos produtos, mantendo a nossa independência das atividades dos destinatários.

Continuação na página seguinte →



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
-----------------------------	---	------------------------	--	---	---------------------------------------	---	-------------------------------------



"Para a nossa organização, as parcerias significativas centram-se no respeito, na inovação e em objetivos comuns. O nosso envolvimento com a Astellas superou as nossas expectativas de parcerias significativas e sentimos-nos honrados por ajudar a melhorar a vida de homens com cancro da próstata e as respetivas famílias com o apoio da Astellas."

Presidente, Conselho de educação sobre condições da próstata

+ **Cumprimos as leis locais relativas a atividades políticas**, incluindo contribuições e lobbying. Apenas os representantes autorizados da Astellas podem discutir questões de legislação ou políticas com os governos ou órgãos públicos em nome da Astellas, garantindo que todas essas comunicações são verdadeiras e bem fundamentadas.

+ **Respeitamos o direito e a liberdade dos indivíduos para se envolverem responsabilmente em atividades políticas pessoais**, desde que não pareçam agir como representantes da Astellas. Além disso, os recursos da empresa (por exemplo, fundos, instalações ou tempo de trabalho) não podem ser utilizados para atividades políticas pessoais, a menos que autorizados pelas políticas locais.



Saber mais

[Iniciativas de sustentabilidade da Astellas](#)



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
-----------------------------	---	------------------------	--	---	---------------------------------------	---	-------------------------------------

O nosso compromisso com a qualidade é fundamental porque os doentes confiam em nós no que diz respeito aos tratamentos que salvam vidas.

3. Melhoramos vidas

Estamos comprometidos com a investigação e desenvolvimento éticos

- + **Mantemos os mais altos padrões científicos e éticos** nas nossas práticas de investigação e desenvolvimento farmacêutico. Cumprimos as diretrizes internacionalmente aceites, incluindo as do Conselho Internacional de Harmonização (ICH) e da Declaração de Helsínquia, bem como as leis, regulamentações e códigos do setor aplicáveis.
- + **Garantimos o rigor científico através de uma gestão de dados responsável, mantendo registos precisos e abordando possíveis preconceitos e conflitos de interesse.** A fraude, a falsificação e o plágio são estritamente proibidos.
- + **Seguimos elevados padrões éticos** e diretrizes de biossegurança na nossa investigação de células-tronco.

- + **Os nossos ensaios clínicos priorizam a saúde e a segurança dos participantes**, garantindo dignidade, privacidade e confidencialidade, sendo obtido o consentimento informado de todos os participantes. Os ensaios clínicos não são utilizados como incentivo aos profissionais de saúde no que diz respeito à utilização dos nossos produtos ou para obter qualquer outra vantagem indevida para a Astellas.
- + **Disponibilizamos formação adequada** aos investigadores clínicos e aos colaboradores locais.



Saber mais

[Equipa de segurança da Astellas \(Assuntos Regulamentares e Farmacovigilância \(RAPV\)\)](#)

[Portal de consulta de reclamações de produtos](#)

[Conselho Internacional de Harmonização](#)

[Declaração de Helsínquia](#)

Garantimos a qualidade do produto

A nossa principal prioridade é garantir um fornecimento ininterrupto de produtos de alta qualidade, seguros e eficazes para doentes de todo o mundo. Garantimos a eficácia, a segurança e a fiabilidade dos nossos tratamentos que salvam vidas.

- + **A qualidade é uma responsabilidade partilhada**, e todas as reclamações sobre produtos devem ser prontamente comunicadas à Equipa de segurança da Astellas (Assuntos Regulamentares e Farmacovigilância (RAPV)).
- + **Quaisquer problemas relacionados com a integridade dos dados, a qualidade ou a conformidade regulamentar** devem ser comunicados ao Portal de consulta de reclamações de produtos. A sua diligência ajuda-nos a abordar potenciais riscos de produto de forma proativa e a manter o nosso compromisso para com a segurança do doente.
- + **Praticamos uma comunicação transparente**, seguindo todas as leis aplicáveis, no caso de qualquer interrupção no fornecimento.

1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos-nos e respeitamos-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
-----------------------------	---	------------------------	--	---	---------------------------------------	---	-------------------------------------

Recolhemos informações de segurança e comunicamos eventos adversos

- + **Dedicamos-nos a monitorizar continuamente a segurança** dos nossos produtos ao longo dos seus ciclos de vida, uma vez que os perfis de segurança dos produtos podem mudar após a comercialização.
- + **Recolhemos, avaliamos e comunicamos prontamente informações de segurança sobre os produtos** às autoridades de saúde em todo o mundo. Isto é crucial para manter a segurança e a confiança do doente e garante a nossa conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis.
- + **Comunicamos eventos adversos ou outras informações de segurança** relacionadas com um produto Astellas, no espaço de 24 horas, ao departamento de Assuntos Regulamentares e Farmacovigilância (RAPV), de acordo com a Política Corporativa de Segurança de Produtos Farmacêuticos da Astellas.

O que é um acontecimento adverso?

Qualquer ocorrência médica indesejável num doente ou participante da investigação clínica a quem foi administrado um produto farmacêutico e que não tem necessariamente uma relação causal com este tratamento. Assim sendo, um acontecimento adverso pode ser qualquer sinal (incluindo um resultado laboratorial anómalo), sintoma ou doença imprevistos associados temporariamente à utilização de um medicamento (sob investigação), quer relacionado ou não com esse medicamento (sob investigação).

Disponibilizamos os resultados do nosso estudo

- + **Estamos empenhados em tornar os resultados do nosso estudo amplamente disponíveis, independentemente dos resultados.** Divulgar informações precisas e equilibradas sobre a nossa investigação médica é crucial para promover a transparência e a confiança, de acordo com as leis, regulamentações, códigos do setor e políticas da empresa aplicáveis.
- + **Divulgamos integralmente o nosso financiamento para investigações e publicações patrocinadas pela Astellas** para abordar potenciais conflitos de interesse. Seguimos os critérios de autoria recomendados pelo Comissão Internacional de Editores de Revistas Médicas (ICMJE) e proibimos a escrita fantasma.
- + **Damos prioridade à privacidade dos participantes na investigação e prevenimos violações de direitos de autor e divulgações prematuras de patentes.** Ao manter estes princípios, aumentamos a confiança e a credibilidade depositadas na Astellas.



Saber mais

[Política Empresarial de Segurança de Produtos Farmacêuticos da Astellas](#)

[Comissão Internacional de Editores de Revistas Médicas \(ICMJE\)](#)

[Assuntos Regulamentares e Farmacovigilância \(RAPV\)](#)



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
-----------------------------	---	------------------------	--	---	---------------------------------------	---	-------------------------------------



Um líder de vendas tinha um amigo numa empresa farmacêutica concorrente que ofereceu-se para fornecer dados confidenciais sobre a venda de produtos para hospitais numa região específica. Reconhecendo o óbvio conflito de interesses e que isso violava as leis de comércio justo e a política da Astellas, o superior hierárquico recusou a oferta para receber os dados.

4. Conduzimos negócios da forma certa

O nosso compromisso para com a integridade, a inovação e o impacto leva-nos a tomar decisões orientadas por propósitos que beneficiam os nossos doentes e as partes interessadas. Acreditamos que as práticas éticas são essenciais para construir confiança e manter a nossa reputação no setor dos cuidados de saúde.

Ao promover um relacionamento ético, transparente e respeitador, podemos trabalhar juntos para melhorar o atendimento ao doente e gerar resultados positivos em saúde.

Promovemos e comunicamos de forma ética

- + **Promovemos apenas a utilização de produtos aprovados e adotamos práticas legais**, garantindo que os nossos materiais promocionais são verdadeiros, precisos, equilibrados, não enganosos, cientificamente comprovados e em conformidade com o disposto no rótulo.
- + **Todos os materiais têm de passar por um rigoroso processo interno de revisão de materiais**. Não fazemos alegações infundadas sobre os nossos produtos nem comparações enganosas com produtos concorrentes. Para mais informações, visite o [STAR Hub](#).
- + Em contextos não promocionais (por exemplo, demonstrações financeiras, divulgações de ensaios clínicos, publicações científicas e em resposta a solicitações espontâneas de informações médicas), **partilhamos informações sobre produtos de forma responsável** sem promover produtos específicos. As nossas comunicações não promocionais também aderem a elevados padrões de veracidade.

Competimos de forma justa

Damos prioridade a uma concorrência justa, aderindo às leis da concorrência em todos os países onde operamos. Caso tenha dúvidas sobre a ação correta a ser tomada para garantir uma concorrência justa, contacte o departamento jurídico para procurar orientação. A nossa abordagem inclui:

- + **Conformidade legal**: recolhemos informações sobre outras empresas de forma legal e comunicamos qualquer suspeita de recolha ilegal ao departamento jurídico.
- + **Acordos de transparência**: os acordos com concorrentes sobre preços, termos de vendas ou marketing exigem a aprovação do departamento jurídico. Quaisquer discussões que possam ser interpretadas como acordos devem ser comunicadas.
- + **Conduta ética**: em reuniões do setor, permanecemos cautelosos com discussões anticoncorrência e evitamos acordos com clientes, fornecedores ou distribuidores que excluam injustamente concorrentes ou prejudiquem clientes ou doentes. A consultoria jurídica é necessária para contratos com disposições restritivas, como cláusulas de exclusividade ou de não concorrência.

1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
-----------------------------	---	------------------------	--	---	---------------------------------------	---	-------------------------------------

Proibimos o suborno e a corrupção

Cumprimos todas as leis antissuborno e anticorrupção relevantes, incluindo a Lei Antissuborno do Reino Unido e a Lei Americana de Práticas Anticorrupção no Exterior (FCPA). Estas leis aplicam-se tanto a nível nacional como a nível internacional. A nossa Política Global de Conformidade Antissuborno e Anticorrupção inclui estes princípios:

Clique [aqui](#) para saber mais sobre a conformidade antissuborno e anticorrupção na Astellas

+ **Tolerância zero:** não oferecemos, prometemos ou facultamos, direta ou indiretamente, qualquer pagamento ou outro item de valor a qualquer pessoa, seja um funcionário público ou um particular, com a finalidade de obter ou reter negócios ou influenciar de forma indevida qualquer decisão ou ação do destinatário a nosso favor.

+ **Funcionários públicos:** as interações com as autoridades governamentais (quando permitidas) têm de ocorrer por motivos comerciais legítimos, garantindo que nenhuma vantagem indevida seja obtida. Todos os pagamentos e transferências de valor têm de ser transparentes e refletir o [Valor Justo de Mercado \(VJM\)](#).

+ **Conduta de terceiros:** responsabilizamos os nossos terceiros pelo cumprimento dos nossos padrões e proibimos que se envolvam em atividades que proibimos aos nossos próprios colaboradores. Realizamos uma auditoria rigorosa para avaliar riscos e a capacidade de terceiros para cumprir os requisitos comerciais da Astellas, as leis locais e os códigos do setor, e para garantir que não se envolvem em atos de suborno em nosso nome.



Saber mais

[Política Global de Conformidade com o Sistema de Antissuborno e Anticorrupção](#)

[STAR Hub](#)

[Princípios de Tóquio para o fortalecimento das práticas anticorrupção](#)

[Lei Antissuborno do Reino Unido](#)

[Pacto Global das Nações Unidas](#)

[Lei Americana de Práticas de Corrupção no Exterior](#)

[Departamento Jurídico da Astellas](#)

[Interações com funcionários públicos](#)

1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
-----------------------------	---	------------------------	--	---	---------------------------------------	---	-------------------------------------

Envolvemos profissionais de saúde de forma ética

A nossa interação com profissionais de saúde (HCP) baseia-se na integridade e no compromisso partilhado de melhorar o atendimento ao doente. Quando contratamos HCP como consultores, oradores, membros do conselho consultivo ou investigadores clínicos (taxa por serviço), devem ser cumpridas as seguintes condições:

- + **Necessidades comerciais legítimas:** as interações com HCP limitam-se a necessidades comerciais legítimas.
- + **Transparência e conformidade:** mantemos padrões éticos e não nos envolvemos em atividades que influenciam indevidamente os HCP, como oferecer pagamentos ou presentes para prescrever produtos Astellas.
- + **Critérios de seleção e valor justo de mercado (VJM):** os HCP devem ser selecionados com base nas suas qualificações, conhecimentos e experiência. A remuneração deve refletir o valor justo de mercado (FMV) para os serviços prestados. Encontre mais informações sobre o VJM no [STAR Hub](#).

- + **Contratos por escrito:** todos os contratos com HCP devem ser documentados em contratos por escrito que descrevam os serviços e a remuneração necessários, garantindo a conformidade com as políticas da empresa e os regulamentos legais.

O que é um profissional de saúde (HCP)?

Os profissionais de saúde incluem qualquer pessoa que possa prescrever, comprar, recomendar, fornecer ou administrar produtos Astellas, incluindo aqueles envolvidos em investigações médicas relacionadas. Por exemplo: profissionais médicos, odontológicos, farmacêuticos, de enfermagem e decisores sobre formulários.

Para obter mais informações sobre locais de reunião apropriados, viagens e despesas, consulte a política da nossa empresa sobre a contratação de profissionais de saúde e visite o [STAR Hub](#).



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
-----------------------------	---	------------------------	--	---	---------------------------------------	---	-------------------------------------



A nossa interação com profissionais de saúde baseia-se na integridade e no compromisso partilhado de melhorar o atendimento ao doente.

Funcionamos com transparência

A Astellas dedica-se à transparência nas interações com profissionais de saúde (HCP) e à manutenção dos mais elevados padrões de integridade.

+ **Mantemos registos atempados e precisos das interações e chamadas com os HCP**, bem como com amostras, pagamentos e outras transferências de valor para garantir transparência e responsabilidade. A transparência ajuda-nos a construir confiança com os HCP e as comunidades que servimos.

+ **Cumprimos todas as leis, regulamentações e códigos do setor aplicáveis** e divulgamos de forma atempada e precisa os pagamentos e outras transferências de valor para os HCP e organizações de saúde. Os requisitos de comunicação aplicáveis incluem, entre outros, a Diretiva de Comunicação de Sustentabilidade Corporativa, as Diretrizes de Transparência da Associação de Fabricantes de Produtos Farmacêuticos do Japão (JPMA), o Código de Divulgação da Federação Europeia de Indústrias e Associações Farmacêuticas (EFPIA) e o Sunshine Act dos Estados Unidos.



Saber mais

[Código de Divulgação da Federação Europeia das Indústrias e Associações Farmacêuticas \(EFPIA\)](#)

[Diretrizes de Transparência da Associação Japonesa de Fabricantes de Produtos Farmacêuticos \(JPMA\)](#)

[Lei Sunshine dos EUA](#)



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
-----------------------------	---	------------------------	--	--	---------------------------------------	---	-------------------------------------

5. Construímos parcerias comerciais fortes

- Envolvemo-nos com todos os parceiros comerciais de forma justa e íntegra, promovendo relações baseadas na confiança e no respeito mútuo. Também esperamos elevados padrões éticos dos nossos parceiros.
- Impulsionamos a inovação, melhoramos a qualidade dos produtos e melhoramos o atendimento ao doente, tendo um impacto positivo no contexto da saúde.

Quem são os nossos parceiros?

Os nossos parceiros incluem fornecedores, prestadores de serviços, organizações de investigação contratadas, organizações de fabrico contratadas, organizações de vendas contratadas, colaboradores de investigação e desenvolvimento, parceiros de copromoção, distribuidores licenciados e grossistas.

Selecionamos parceiros comerciais de forma adequada

- + **Damos prioridade a uma seleção de parceiros comerciais que partilhem os nossos valores.** Os nossos critérios de seleção vão para além do preço e da qualidade; também consideramos a capacidade, a reputação e o desempenho passado de potenciais parceiros.
- + **Estamos comprometidos com práticas éticas**, incluindo as práticas anticorrupção, os direitos humanos, a proteção ambiental e a responsabilidade social.
- + **Para atingir as nossas metas ambiciosas de redução de carbono**, colaboramos com parceiros que promovem a transparência e a inovação. Realizamos uma auditoria rigorosa para garantir que escolhemos os parceiros certos, dando sempre prioridade aos melhores interesses da Astellas.
- + **Construímos parcerias eficazes** com as partes interessadas para promover a inovação.

Assumimos a responsabilidade pela conduta dos parceiros comerciais

- + **As ações dos nossos parceiros comerciais** podem ter impacto na reputação e na responsabilidade da nossa empresa.
- + **Evitamos qualquer aparência** de direcionar, autorizar ou tolerar atividades ilegais ou antiéticas pelos nossos parceiros comerciais.
- + **Garantimos que os nossos parceiros comerciais cumprem todas as leis, regulamentações, códigos do setor e obrigações contratuais aplicáveis para com a Astellas, em alinhamento com as políticas da nossa empresa.**
- + **Comunicamos de imediato quaisquer problemas de conformidade observados** ou dos quais tomamos conhecimento com um parceiro comercial ao nosso superior hierárquico da função apropriada.



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
-----------------------------	---	------------------------	--	--	---------------------------------------	---	-------------------------------------

Damos prioridade a relacionamentos éticos fortes e a documentação adequada

- + **Garantimos que os acordos comerciais com terceiros** são apoiados por contratos claros que descrevem os termos e condições materiais e que promovem a transparência e a confiança.
- + **Negociamos de forma justa**, garantindo que a remuneração reflete o valor justo dos bens ou serviços.
- + **Agimos com integridade** e evitamos impor desvantagens à outra parte, mesmo quando a Astellas está numa posição de negociação mais forte.

Envolvemo-nos eticamente em negócios internacionais e em conformidade comercial

O nosso compromisso com negócios responsáveis inclui a adesão rigorosa a todas as leis de controlo comercial relevantes que apoiam a saúde pública, a política externa e a segurança nacional.

Para obter mais informações, entre em contacto com a [equipa de International Trade Compliance \(ITC\)](#) de [Ética e Conformidade](#) ou com seu [Parceiro de Negócios de Ética e Conformidade](#).

Se considerar expandir as nossas operações através de distribuidores de terceiros, consulte o [ITC](#), os departamentos [Jurídico](#), de [Assuntos Regulamentares e Farmacovigilância \(RAPV\)](#), de [Tesouraria e Fiscalidade](#), e outros especialistas antes de prosseguir.

- + **Seguimos a nossa política de Conformidade Comercial Internacional (ITC)**, que exige o cumprimento das leis aplicáveis ao interagir com terceiros e ao movimentar mercadorias, materiais, tecnologia e produtos farmacêuticos internacionalmente.
- + **Obtemos as licenças e autorizações necessárias** antes de importar, exportar ou transferir itens internamente.
- + **Fornecemos informações precisas** às autoridades alfandegárias.



Saber mais

[Política Global de Conformidade no Comercial Internacional](#)



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
-----------------------------	---	------------------------	--	---	---------------------------------------	---	-------------------------------------

6. Somos verdadeiros e cumpridores



Um colaborador considerou envolver a Astellas num contrato com um amigo próximo da família que era proprietário de uma empresa de sucesso. No entanto, após consulta do seu Parceiro de Negócios de E&C e de observar uma fonte alternativa razoável, decidiram evitar o contrato para prevenir qualquer possibilidade de favoritismo ou injustiça.



Saber mais

[Política de Conflitos de Interesses do Grupo Astellas](#)

Evitamos conflitos de interesses

- + **Evitamos quaisquer interesses pessoais** que possam entrar em potencial conflito com os melhores interesses da Astellas. Os conflitos de interesse podem ser reais ou percebidos. Mesmo que não haja intenção de criar um conflito, podemos nos deparar com situações que parecem comprometer a nossa imparcialidade ou empenho nas nossas responsabilidades profissionais, prejudicando, em última análise, os interesses da Astellas.
- + **Prestamos atenção a situações comuns** que podem originar conflitos de interesse. Embora alguns conflitos devam ser rigorosamente evitados, muitos podem ser geridos de forma eficaz através da divulgação completa e outras ações corretivas. A transparência é essencial.
- + **Se acredita que existe ou pode existir um conflito de interesses**, contacte imediatamente o seu superior hierárquico, o Departamento de Ética e Compliance ou com o Departamento de Recursos Humanos para obter orientação. Para mais informações, consulte a Política de Conflitos de Interesses da Astellas.

Divulgamos empregos secundários

- + **A Astellas exige total transparência** e a comunicação atempada de qualquer segundo emprego ou cargo externo, mesmo que seja por conta própria, de acordo com as leis locais aplicáveis.
- + **Para garantir uma distinção clara** entre as suas responsabilidades na Astellas e a atividade externa proposta, consideramos a natureza de cada função e se a posição externa pode ter um impacto negativo nas suas funções na Astellas ou comprometer a confidencialidade das informações sensíveis da Astellas.
- + **Se tem ou está a pensar em procurar um segundo emprego**, entre em contacto com o seu superior hierárquico e com o RH ou com o Parceiro de Negócios de E&C para aprovação. Pode enviar um e-mail para: [Divulgações de Conflitos de Interesse](#) da Astellas para obter orientação.



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
-----------------------------	---	------------------------	--	---	---------------------------------------	---	-------------------------------------

A confiança é crucial, não apenas para a nossa reputação, mas também para garantir que os doentes recebem tratamentos seguros e eficazes.

Garantimos que as investigações de conformidade são justas

- + **A Astellas dispõe de um processo de investigação global para abordar as preocupações dos colaboradores**, geralmente designado Comunicação de preocupações (Speak Up) ou Relatório de Denúncia.
- + O nosso processo global de investigação **garante que as preocupações comunicadas são tratadas de forma rigorosa, justa, objetiva e respeitadora**, protegendo os colaboradores da empresa e os doentes que atendemos. Para mais detalhes sobre o processo de investigação global ou as expectativas durante uma investigação, clique [aqui](#).
- + **As investigações seguem os padrões globalmente consistentes** e cumprem todas as leis e regulamentações locais aplicáveis.

Dedicamo-nos à divulgação corporativa verdadeira e compatível

- + **Fornecemos informações claras, precisas e oportunas** aos nossos clientes, acionistas, investidores e ao público, respeitando todas as leis e regras relevantes da bolsa de valores.
- + **Antes de partilhar qualquer informação pública**, como comunicados à imprensa, demonstrações financeiras ou conteúdo de sites, realizamos análises completas para garantir conformidade e precisão.
- + **Na utilização das redes sociais, agimos de forma responsável** para proteger a reputação da Astellas e salvaguardar informações confidenciais. Seguimos políticas globais sobre a utilização ética de redes sociais por indivíduos e por meio de contas oficiais de redes sociais.
- + **Apenas representantes autorizados da Astellas podem falar em nome da empresa** publicamente (por exemplo, meios de comunicação e investidores). As perguntas dos meios de comunicação ou de investidores devem ser direcionadas para a nossa [equipa de Comunicação Corporativa](#).

Cooperamos com pedidos e investigações governamentais

- + **Estamos comprometidos com a cooperação total** em todos os inquéritos e investigações governamentais, fornecendo informações precisas e evitando declarações falsas.
- + **Como colaboradores, é crucial que não alteremos, destruamos ou ocultemos quaisquer documentos** relacionados com essas investigações e que cumpramos todas as ordens legais de retenção.
- + Caso surja um inquérito ou investigação, **avaliaremos a validade das alegações e defenderemos os nossos interesses**, cooperando de boa-fé.
- + **Cumprimos as leis, regulamentos e códigos locais** referentes às interações com funcionários públicos.



Saber mais

[Política global de redes sociais para os colaboradores](#)

[Política Global sobre as Contas Oficiais da Astellas nas Redes Sociais](#)



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
-----------------------------	---	------------------------	--	---	---------------------------------------	---	-------------------------------------

A nossa dedicação à integridade capacita-nos.

Cumprimos ordens de retenção legais

- + Para proteger a **integridade** e reputação da Astellas, **seguimos os termos de todas as ordens de retenção legais** até recebermos uma notificação de cancelamento da equipa jurídica. A nossa diligência neste processo protege a Astellas.
- + **Preservamos informações relevantes**, seja qual for a sua localização.
- + **Respondemos adequadamente a consultas legais** e mantemos a transparência, apoiando a nossa missão de fornecer tratamentos seguros e eficazes aos nossos doentes.

Rejeitamos firmemente o envolvimento com o crime organizado

- + **Promovemos ativamente uma cultura que apoia práticas comerciais legais e responsáveis.** A nossa dedicação à integridade capacita-nos a tomar medidas legais proativas para proteger a nossa empresa e os nossos colaboradores de qualquer ameaça potencial.
- + **Rejeitamos firmemente qualquer envolvimento com grupos do crime organizado** (ou empresas que se sabe terem laços estreitos com o crime organizado) e rejeitamos negócios ilegais, financiamento ou exigências não razoáveis de tais grupos.



Saber mais

[Ordens de retenção legal](#)

[Política Global de Conformidade com o Sistema de Antissuborno e Anticorrupção](#)

1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
-----------------------------	---	------------------------	--	---	---------------------------------------	---	-------------------------------------

7. Tratamos dados e informações de forma responsável e mantemo-los seguros

Protegemos a propriedade intelectual

Valorizar e proteger a nossa propriedade intelectual (PI) é crucial para manter a vantagem competitiva da Astellas.

A propriedade intelectual inclui patentes, marcas comerciais, segredos comerciais, direitos de autor e outros trabalhos criativos que promovem a Inovação, um dos valores organizacionais da Astellas.

- + **Se criar uma invenção ou trabalho potencialmente protegível** enquanto trabalha para a Astellas, comunique-o de imediato, uma vez que a empresa retém os direitos sobre estas criações de acordo com nossas políticas.
- + **Tomamos todas as medidas necessárias para proteger a nossa PI**, especialmente para novos medicamentos; somos cuidadosos e evitamos divulgar quaisquer invenções patenteáveis antes que sejam oficialmente registradas.
- + **Respeitamos os direitos de propriedade intelectual de terceiros** e devemos considerar estes direitos no nosso trabalho diário.
- + **Contribuímos para a missão de inovação e excelência da Astellas**, garantindo que continuamos a liderar o avanço nos cuidados de saúde.

Mantemos as informações confidenciais

- + **Protegemos a confidencialidade** das informações confidenciais da Astellas e de terceiros e tratamo-las como tal até indicação em contrário.
- + **Reconhecemos que a partilha não autorizada de informações confidenciais** pode prejudicar a reputação da Astellas, violar leis ou contratos e ter impacto nos doentes que confiam nos nossos produtos.
- + **Somos responsáveis por proteger informações confidenciais** e por partilhá-las apenas com aqueles que delas necessitam para desempenhar as suas funções de trabalho com eficiência.
- + **Garantimos o cumprimento das obrigações legais** e contratuais relativas à confidencialidade e tomamos precauções para evitar divulgações acidentais de informações confidenciais.
- + **Temos o cuidado de evitar divulgações acidentais de informações confidenciais** não discutindo informações confidenciais em público ou nas redes sociais.

O que são informações confidenciais?

As informações confidenciais não são públicas e incluem dados que podem beneficiar concorrentes ou prejudicar a Astellas ou os seus parceiros comerciais, se divulgadas. Também abrange informações essenciais para o funcionamento bem-sucedido e contínuo da empresa. (Por exemplo, projetos de investigação, datas de lançamento de produtos, relatórios de orçamentos).



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
-----------------------------	---	------------------------	--	---	---------------------------------------	---	-------------------------------------

Protegemos as informações pessoais

As informações pessoais são quaisquer dados que permitam identificar um indivíduo, isoladamente ou em combinação com outras informações.

Isto inclui dados sobre doentes, participantes em ensaios clínicos, profissionais de saúde, acionistas, contactos comerciais e dos nossos colegas de trabalho (incluindo endereços de e-mail!).

- + **Todos nós somos responsáveis por lidar com informações pessoais** com o máximo cuidado, porque proteger esses dados é crucial para manter a confiança daqueles a quem servimos.
- + **Cumprimos todas as leis** e regulamentos relevantes, a Política Global de Privacidade de Dados da Astellas e outras políticas relevantes. Não é apenas uma exigência legal; demonstra o nosso compromisso com a proteção da dignidade e dos direitos dos indivíduos.

Utilizamos sistemas e dispositivos de informação de forma adequada

A segurança e a utilização adequada dos nossos sistemas e dispositivos de informação são cruciais para o sucesso e confiança do público da Astellas.

- + **Utilizamos os recursos da Astellas de forma eficiente** e segura para evitar roubo, perda ou dano, conforme descrito na Política Global sobre a Utilização Aceitável de Ativos de Tecnologia da Astellas.
- + **Utilizamos apenas software e hardware aprovados pela Astellas.** A instalação não autorizada de software ou de ligações de hardware é proibida, e somos obrigados a cumprir as licenças de software de terceiros.

- + **Garantimos que as informações confidenciais e/ou proprietárias não são enviadas para fora da Astellas** através de mecanismos não aprovados pela Astellas ou para contas de utilizadores externos (incluindo contas de e-mail pessoais ou unidades partilhadas pessoais) que não sejam autorizadas e/ou necessárias para cumprir as nossas obrigações profissionais.
- + **Comunicamos profissionalmente** quando utilizamos e-mails e ferramentas de comunicação da empresa, uma vez que as mensagens podem ser amplamente partilhadas.
- + **Utilizamos os sistemas da empresa apenas para os fins comerciais autorizados** e não para atividades ilegais ou para interferir nas nossas responsabilidades profissionais. Todas as informações armazenadas nos sistemas da empresa são um ativo da empresa e estão sujeitas às nossas políticas de gestão de registos. A empresa pode aceder a estas informações de acordo com as leis locais e divulgá-las durante litígios ou investigações.



Saber mais

[Política Global de Privacidade de Dados da Astellas](#)

[Política global de utilização aceitável de ativos tecnológicos da Astellas](#)



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
-----------------------------	---	------------------------	--	---	---------------------------------------	---	-------------------------------------

Não partilhamos informações não públicas nem participamos em atividades de negociação com informações privilegiadas

Ao trabalhar na Astellas, podemos deparar-nos com informações "materiais" não públicas sobre a Astellas ou outras pessoas. Para mais informações, visite o [Site de Prevenção à utilização de Informações Privilegiadas](#).

- + **Sempre que e enquanto tivermos informações relevantes não públicas sobre qualquer empresa**, incluindo a Astellas, não podemos comprar ou vender os títulos dessa empresa, nem encorajar a respetiva compra ou venda por terceiros.
- + **A violação destas regras** pode resultar em graves sanções civis e penais para si e para a Astellas.

O que é informação material?

Informação "material" é qualquer coisa que um investidor razoável consideraria importante para tomar decisões de investimento, como notícias sobre fusões, acordos de licenciamento, lançamentos de produtos ou desenvolvimentos de ensaios clínicos.

Mantemos os registos e a integridade financeira

O nosso papel na manutenção de registos é vital para gerir os nossos negócios e manter a confiança do público.

- + **Mantemos registos precisos e atempados de todas as transações da Astellas** e de outras atividades com detalhes suficientes, refletindo informações verdadeiras e claras. Proibimos a criação intencional de entradas falsas ou enganosas em quaisquer registos corporativos da Astellas por qualquer motivo.
- + **Garantimos que cada transação é autorizada, executada e documentada**, com despesas reembolsáveis comunicadas com precisão e apoiadas por documentação correta.
- + **Não alteramos, destruímos ou ocultamos quaisquer documentos ou registos relacionados**, sejam eles em papel, eletrónicos, em vídeo ou áudio. Como regra geral, exigimos que todos os registos da Astellas sejam mantidos e destruídos de acordo com as políticas e procedimentos aplicáveis de registos e gestão de informações.

- + **Não praticamos** roubo, desvio, extorsão ou apropriação indevida de ativos corporativos.
- + **Não praticamos** branqueamento de capitais, evasão fiscal, fraude contabilística ou outro tipo de crimes financeiros.
- + **Gerimos os registos da empresa durante todo o seu ciclo de vida**, garantindo a conformidade com os requisitos legais. Mantemos e eliminamos todos os registos da empresa, tanto físicos como eletrónicos, de acordo com estas políticas.



Saber mais

[Política Global de Prevenção de Negociação com Informações Privilegiadas](#)
[Política Global Antifraude](#)

1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
-----------------------------	---	------------------------	--	---	---------------------------------------	---	-------------------------------------

8. Inovamos de forma responsável

Utilizamos a inteligência artificial de forma ética

Estamos comprometidos em adotar tecnologias e processos modernos para permanecermos competitivos no contexto digital atual de rápida evolução. O aproveitamento ético da inteligência artificial (IA) transforma os nossos negócios ao automatizar operações, extrair insights valiosos e aumentar as eficiências.

Estes princípios orientam o nosso desenvolvimento, implementação e utilização de sistemas de IA, e esperamos que os nossos fornecedores mantenham os mesmos padrões:

+ **Estabelecemos linhas claras de responsabilidade** para o desenvolvimento e utilização de sistemas de IA, garantindo que os indivíduos são responsáveis pelos seus resultados.

+ **Garantimos que os nossos sistemas de IA são transparentes** nas suas operações e processos de tomada de decisão, fornecendo informações claras sobre como funcionam e os dados que utilizam.

+ Garantimos que as nossas tecnologias de IA **promoverão justiça e inclusão**.

+ **Damos prioridade à proteção e à privacidade dos dados pessoais** em todas as iniciativas de IA, aderindo às regulamentações e às melhores práticas de proteção de dados relevantes.

+ **Cumprimos todas as leis e regulamentos aplicáveis** para o desenvolvimento, implementação e utilização de sistemas de IA.

+ **Implementamos medidas de segurança robustas** para proteger os sistemas de IA contra o acesso não autorizado e garantir a sua utilização segura.

+ **Concebemos a IA para ser centrada em melhorar o bem-estar humano**, apoiando em vez de substituir a tomada de decisões humanas e mantendo a supervisão humana.

+ **Equipamos os utilizadores de IA com o conhecimento e as competências** necessárias para entender, interagir e avaliar criticamente as tecnologias de IA.

+ **Analizamos e atualizamos regularmente as práticas de IA** para refletir os avanços na tecnologia, nas mudanças regulamentares e nos padrões éticos em evolução.



Saber mais

[Ética de Dados,](#)
[Inteligência Artificial e](#)
[Hub de Conhecimentos](#)
[de Tecnologia](#)



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamo-nos e respeitamo-nos mutuamente	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da forma certa	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e cumpridores	7. Tratamos dados e informações de forma responsável	8. Inovamos de forma responsável
-----------------------------	---	------------------------	--	---	---------------------------------------	---	-------------------------------------

Utilizamos dados de forma responsável e ética

A ética de dados consiste em garantir que lidamos com dados de forma justa, ética e moral para proteger os direitos dos doentes e das partes interessadas. Enfatiza a importância de *fazer a coisa certa* e manter a confiança e a integridade na recolha, no tratamento e na utilização de dados.

Os seguintes Princípios de Ética de Dados da Astellas aplicam-se ao nosso trabalho diário:

- + **Utilizamos dados de forma responsável**, dando prioridade à defesa dos direitos individuais, à proteção de dados e à conformidade regulamentar.
- + **Aderimos aos padrões de qualidade de dados aplicáveis do setor**, para garantir que todos os dados se adequam à sua finalidade, são precisos e confiáveis ao tomar decisões com base nos mesmos.
- + **Partilhamos dados de forma responsável e segura**, garantindo que a partilha de dados (interna e externa) se limite estritamente aos que precisam de acesso para cumprir a sua função.
- + **Utilizamos conjuntos de dados de uma forma que respeita a privacidade dos indivíduos, protege os seus direitos e honra a confidencialidade.** Damos prioridade à segurança e à privacidade dos indivíduos, incluindo doentes, colaboradores e profissionais de saúde.
- + **Mantemos uma comunicação aberta com todas as partes interessadas**, fornecendo informações claras e compreensíveis sobre as nossas práticas de dados e considerações éticas.
- + **Esforçamo-nos para utilizar práticas inclusivas e equitativas de aquisição e aplicação de dados**, minimizando os riscos de preconceito, discriminação ou outras distorções nos conjuntos de dados.
- + **Protegemos os dados proprietários da Astellas** com a máxima confidencialidade e utilizamo-los apenas para fins comerciais legítimos.
- + **Retemos dados pelo período mínimo necessário** para cumprir as finalidades legítimas, garantindo níveis adequados de controlo e segurança.
- + **Promovemos uma cultura de sensibilização sobre ética de dados** e incentivamos discussões abertas sobre desafios éticos na utilização dos mesmos.
- + **Incorporamos os Princípios de Ética de Dados da Astellas** nas nossas operações comerciais diárias e nas atividades relacionadas com dados.



Um colaborador recebeu uma fatura de um fornecedor com dados de doentes relacionados com um programa de doentes. Comunicaram o problema ao seu parceiro comercial de E&C local, que já havia identificado o mesmo problema através de monitorização. Isto permitiu que o assunto fosse resolvido prontamente.



Saber mais

[Política Global para a Informação Confidencial](#)

[Política Global de Privacidade de Dados da Astellas](#)

[Política global de utilização aceitável de ativos tecnológicos da Astellas](#)

[Política de Segurança de Tecnologia de Informação](#)

