

Trabalhem com
integridade. Inovem
com propósito.
Causem impacto nas
vidas dos pacientes.

O Código de Conduta da Astellas



1.
Fazemos o
que é certo

2.
Apoiamos e
respeitamos
uns aos outros

3.
Melhoramos
vidas

4.
Conduzimos
negócios
da maneira
correta

5.
Construímos
parcerias
comerciais
fortes

6.
Somos
verdadeiros e
conformes

7.
Processamos
dados e
informações
de modo
responsável

8.
Inovamos com
responsabilidade

Caros colegas,

Trabalhem com integridade. Inovem com propósito. Causem impacto nas vidas dos pacientes.

Na Astellas, acreditamos que **uma cultura impulsionada pela integridade, inovação e impacto é essencial para criar e entregar VALOR aos pacientes.** Esses valores organizacionais definem a cultura da Astellas e são a base do nosso comprometimento com os pacientes e nosso sucesso a longo prazo.

A integridade é nosso primeiro valor porque é vital para tomar as decisões certas que afetam positivamente os pacientes e as partes interessadas. Ela serve como nossa bússola, nos capacitando a inovar de forma rápida e ética, ao mesmo tempo em que entendemos nossos limites. **Fazer o que é certo é a base da nossa empresa.**

O Código de Conduta da Astellas ("Código") descreve os padrões essenciais que orientam nossas práticas comerciais diárias. Ele define os princípios e as expectativas de comportamento ético em toda a nossa organização. O Código reforça nosso compromisso com a integridade e nos ajuda a tomar decisões éticas com confiança.

A integridade na Astellas exige a participação de todos. Ela nos inspira a ser corajosos e agir eticamente em tempo real, criando impacto e resultados significativos. **A colaboração é fundamental para o nosso sucesso.** Ao trabalharem juntas, as equipes podem usar suas diversas perspectivas e conhecimentos para permitir a inovação por meio de ações intencionais. Demonstramos nossa confiabilidade cumprindo nossos compromissos e assumindo responsabilidades.

Com a mentalidade "One Astellas", **compartilhamos a responsabilidade de navegar pelos dilemas éticos juntos** e fazer as escolhas certas que melhorem o bem-estar dos pacientes.

Todos nós contribuimos para promover um ambiente onde a integridade prospera e a colaboração floresce. Obrigado por sua dedicação à Astellas, à nossa cultura de integridade e aos pacientes que dependem de nós. Juntos, podemos continuar a impulsionar a inovação e causar um impacto positivo em suas vidas.



Naoki Okamura
Presidente e Diretor
Executivo (CEO)



Tatjana Dragovic
Conselheira Geral e Diretora de Ética e
Conformidade (GC e CECO)



1.	Fazemos o que é certo
2.	Apoiamos e respeitamos uns aos outros
3.	Melhoramos vidas
4.	Conduzimos negócios da maneira correta
5.	Construímos parcerias comerciais fortes
6.	Somos verdadeiros e conformes
7.	Processamos dados e informações de modo responsável
8.	Inovamos com responsabilidade

Conteúdo

Fazemos o que é certo

Nosso Valor de Integridade	04
Código de Conduta da Astellas	05
Somos todos responsáveis	06
Temos a coragem de manifestar-se	07

Apoiamos e respeitamos uns aos outros

Criamos um ambiente de trabalho positivo e respeitoso	09
Criamos um ambiente de trabalho seguro e saudável	11
Somos gestores éticos	12
Atendemos nossas comunidades e a sociedade	13

Melhoramos vidas

Estamos comprometidos com a ética pesquisa e desenvolvimento	15
Garantimos a qualidade do produto	15
Coletamos informações de segurança e relatamos eventos adversos	6
Disponibilizamos os resultados de nossos estudos	16

Conduzimos negócios da maneira certa

Promovemos e nos comunicamos de forma ética	17
Competimos de forma justa	17
Proibimos o suborno e a corrupção	18
Trabalhamos com profissionais de saúde de forma ética	19
Operamos com transparência	20

Construímos parcerias comerciais fortes

Selecionamos parceiros comerciais apropriadamente	21
Assumimos a responsabilidade pela conduta dos parceiros comerciais	21
Priorizamos relacionamentos éticos fortes e documentação adequada	22
Nós nos envolvemos eticamente em negócios internacionais e conformidade com o comércio	22

Somos verdadeiros e conformes

Evitamos conflitos de interesse	23
Divulgamos emprego secundário	23
Garantimos a conformidade as investigações são justas	24
Nós nos dedicamos à divulgação corporativa verdadeira e compatível	24
Cooperamos com inquéritos e investigações governamentais	24
Cumprimos as ordens de retenção legais	25
Rejeitamos firmemente o engajamento com o crime organizado	25

Processamos dados e informações de modo responsável e os mantemos seguros

Protegemos a propriedade intelectual	26
Protegemos informações confidenciais	26
Protegemos informações pessoais	27
Utilizamos sistemas de informação e dispositivos corretamente	27
Não compartilhamos informações não públicas nem participamos de atividades de negociação de informações privilegiadas	28
Protegemos registros e Integridade financeira	28

Inovamos com responsabilidade

Usamos inteligência artificial de forma ética	29
Utilizamos dados de forma responsável e ética	30

1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
-----------------------------	---	------------------------	--	---	-------------------------------------	---	-------------------------------------

1. Fazemos o que é certo

Nosso Valor de Integridade

Na Astellas, nos dedicamos a transformar ciência inovadora em VALOR para os pacientes e a promover uma cultura impulsionada pelos nossos três Valores Organizacionais da Astellas: Integridade, Inovação e Impacto.

Ao priorizar esses Valores, garantimos que os pacientes podem contar conosco para soluções de saúde seguras, eficazes e significativas.

Esses princípios de alto nível orientam nossas ações e servem como base da nossa cultura. Por meio do nosso compromisso com esses Valores, garantimos que os pacientes possam contar com a Astellas para soluções de saúde seguras, eficazes e significativas.

Selecionamos intencionalmente a Integridade como nosso primeiro Valor fundamental porque fazer o que é certo é a base da Astellas. Esse compromisso vai além da conformidade com leis e regulamentos; ele exige que incorporemos o espírito da lei e tomemos decisões éticas em todos os aspectos do nosso trabalho. Agir com integridade é essencial para que possamos impactar positivamente nossos pacientes e partes interessadas.



Nossos Valores Organizacionais

01 Integridade

Fazer o que é certo é a base da nossa empresa.

02 Inovação

Imaginando continuamente maneiras de criar e entregar VALOR para nossos pacientes.

03 Impacto

Tomar medidas orientadas por um propósito para trazer VALOR aos pacientes.

Trabalhem com Integridade. Inovem com propósito. Causem impacto nas vidas dos pacientes.

Como podemos demonstrar nossos Valores Organizacionais através do nosso trabalho?

Todos nós temos um papel a desempenhar na vivência dos nossos Valores. Para ativar nossos Valores Organizacionais na maneira como trabalhamos no dia a dia, identificamos cinco Comportamentos Organizacionais focados em ações. Juntos, eles definem os requisitos para um desempenho eficaz em toda a nossa organização.

Coragem

Criar e entregar VALOR por meio de decisões ousadas e éticas, riscos inteligentes e desafiar o status quo, mesmo quando isso possa parecer desconfortável.

Senso de Urgência

Focar em velocidade, agilidade e integridade para atingir rapidamente objetivos individuais, de equipe e organizacionais. Entender que a perfeição pode ser inimiga do progresso.
One Astellas

Aproveitar as diversas perspectivas, habilidades e recursos da Astellas para atingir metas organizacionais e objetivos multifuncionais. Perceber que é possível alcançar mais juntos do que sozinhos.

Foco no resultado

Priorizando rigorosamente esforços e recursos para criar impacto e alcançar resultados finais mensuráveis.

Responsabilidade

Contribuir individualmente para a cultura da Astellas por meio de uma marca pessoal construída com base em propriedade, integridade e confiança. Assumindo a responsabilidade pelos resultados das decisões que tomamos.



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
--------------------------------	---	---------------------------	---	--	---	---	--

Código de Conduta da Astellas ("Código")

Este documento é o Código de Conduta da Astellas, que chamamos de "Código".

O Código foi criado em conjunto por mais de cem funcionários e especialistas no assunto em todo o mundo e em diversas áreas da empresa.

Embora o Código possa não abranger todas as situações, fazer o que é certo – guiado por princípios éticos – protege a reputação de confiança da Astellas e contribui para o bem-estar do paciente. O Código:

- **Descreve os padrões principais** para nossas práticas comerciais diárias, garantindo uma cultura de integridade que seja ética e conforme.
- **Serve como um guia** para navegar em dilemas éticos, alinhando nossas decisões com nosso compromisso com a integridade e o bem-estar do paciente.
- **Define os princípios** e expectativas de comportamento ético dentro de nossa organização.
- **Ativa e incorpora os valores** e comportamentos organizacionais da Astellas.



1.
Fazemos o
que é certo

2.
Apoiamos e
respeitamos
uns aos outros

3.
Melhoramos
vidas

4.
Conduzimos
negócios
da maneira
correta

5.
Construímos
parcerias
comerciais
fortes

6.
Somos
verdadeiros e
conformes

7.
Processamos
dados e
informações
de modo
responsável

8.
Inovamos com
responsabilidade

Somos todos responsáveis

*Todos nós queremos fazer
a diferença no mundo.
Trabalhar por uma causa em
que acreditamos, que fala ao
coração e nos inspira a agir.*

- + **Todos compartilhamos a responsabilidade** de manter altos padrões éticos na Astellas.
- + **Manter nosso Código** promove uma cultura de integridade que melhora nossa reputação global e cria um ambiente onde o comportamento ético prospera, gerando VALOR para os pacientes.
- + **Todos nós compartilhamos a responsabilidade** pelo nosso sucesso, desafiando o status quo e mantendo altos padrões éticos em todos os níveis da organização.
- + **Criamos uma cultura** baseada em propriedade, integridade e confiança, sendo responsáveis pelos resultados das decisões que tomamos.
- + **Nosso Código se aplica a todas as áreas da Astellas**, incluindo funcionários (em período integral e parcial), diretores, executivos, funcionários temporários e terceiros que representam a Astellas.

- + **Quando dizemos "Astellas", queremos dizer Astellas Pharma Inc.** e todas as suas afiliadas e subsidiárias globais. É importante lembrar que violações deste Código podem resultar em medidas disciplinares de acordo com as leis locais e as políticas da nossa empresa.
- + **Como parte do nosso compromisso com a integridade**, todos somos responsáveis por entender e seguir o Código e aderir às leis, regulamentos e políticas da empresa aplicáveis.
- + **A Estrutura de Tomada de Decisões Éticas (EVR) da Astellas** serve como nosso modelo orientador para avaliar situações por meio da perspectiva da Ética (E), nossos Valores Organizacionais (V) e Risco associado (R). Essa estrutura nos permite identificar o curso de ação mais apropriado para seguir em frente.
- + **Caso você tenha alguma dúvida sobre o curso de ação correto**, procure orientação do seu gerente ou de um membro do [departamento de Ética e Conformidade](#), [Jurídico](#) ou [Recursos Humanos](#).

*"Na Astellas, os pacientes são
nosso propósito e a força motriz
por trás da nossa ambição de ser
pioneiros na ciência para aqueles
que vivem com doenças graves."*

*Chefe de Centralidade do Paciente da
Astellas*



Saiba mais

[Valores e Comportamentos
Organizacionais da Astellas](#)

[Estrutura de Tomada
de Decisão Ética
\(EVR\) da Astellas](#)

[Política Global de Conflitos de
Interesse do Grupo Astellas](#)



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
--------------------------------	---	---------------------------	---	--	---	---	--

Temos a coragem de manifestar-se

Exigimos que os funcionários falem imediatamente sobre qualquer atividade conhecida ou suspeita que não pareça correta, incluindo:

- Possíveis violações de políticas, comportamento ilegal ou antiético
- Situações que não se alinham com nosso compromisso de respeito e justiça
- Pressão ou influência inadequada por parte de um parceiro de negócios
- Um conflito de interesses pessoal, ou com outras pessoas, ou com um parceiro de negócios
- Uma invenção ou trabalho da Astellas que pode precisar de proteção de patente ou direitos autorais
- Um incidente de segurança cibernética, incidentes de segurança da informação causados por terceiros, um dispositivo perdido, um incidente de privacidade de dados e qualquer perda ou comprometimento de informações pessoais
- Um evento adverso ou preocupação com a segurança



"Eu incentivo minha equipe a desafiar uns aos outros e a me desafiar, pois é isso que impulsiona a inovação. Eu sempre enfatizo que eles devem ter a mente aberta, ser objetivos e reconhecer os prós e os contras. Seu jeito nem sempre é o certo."

Gerente da Astellas sobre "Coragem"



Qual é a política de não retaliação da Astellas?

A Astellas proíbe estritamente retaliação ou retribuição contra qualquer pessoa que, de boa-fé, levante uma preocupação de conformidade ou coopere com uma investigação da empresa sobre suposta má conduta. Os funcionários têm proteção contra retaliações, mesmo que a preocupação relatada seja equivocada ou infundada.



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
-----------------------------	---	------------------------	--	---	-------------------------------------	---	-------------------------------------

Como se manifestar

Você pode relatar preocupações por meio de qualquer um dos nossos vários canais de denúncia, incluindo:

- Seu gerente direto
- Seu [parceiro de negócios em Ética e Conformidade \(E&C\)](#)
- Qualquer membro dos [Departamentos de Ética e Conformidade \(E&C\)](#), [Jurídico](#) ou [Recursos Humanos \(RH\)](#)
- A [Equipe Global de Gestão de Investigações](#) (GIMT)
- [EthicsPoint](#), operado por um terceiro, NAVEX
- Outras funções relevantes

Use o [Guia de Discussão para Funcionários](#) se não tiver certeza de como iniciar a conversa.

Linha Direta EthicsPoint

O [EthicsPoint](#) está disponível on-line ou por telefone **24 horas por dia**.

Qualquer pessoa (incluindo partes externas) pode fazer um relatório, buscar aconselhamento ou fazer uma consulta.

Você pode permanecer anônimo, onde permitido pelas leis e regulamentos locais.

Mais informações sobre como os relatórios são tratados podem ser encontradas neste link: [Manifestações, Denúncias e Investigações Internas](#).

Se houver uma ameaça imediata à vida ou à propriedade, entre em contato com as autoridades locais.



Prefere usar seu celular? Escaneie aqui para acessar o EthicsPoint

Outras responsabilidades importantes de relato

Relatar incidentes de segurança da informação/privacidade de dados

incluindo um incidente de segurança cibernética, um acidente causado por terceiros, um dispositivo perdido, um incidente de privacidade de dados e qualquer perda ou comprometimento de informações pessoais

Relatar imediatamente por meio de uma das seguintes opções:

Utilizando o Formulário relevante no Digital Desk: [Incidente de Segurança da Informação/Privacidade de Dados](#)

E-mail: [Escritório de Privacidade de Dados de E&C](#)

Para incidentes de privacidade de dados, também é possível enviar um e-mail para a equipe de E&C Data Privacy em dpi@astellas.com ou enviar um e-mail para o [E&C Data Privacy Office](#)

Relatar quaisquer eventos adversos ou preocupações de segurança

Relatar via [Farmacovigilância](#) dentro de 24 horas

Relatar quaisquer problemas com integridade de dados, qualidade ou conformidade regulatória

Relatar via [Portal de Consulta de Reclamações de Produtos](#) dentro de 24 horas

Um membro da [Garantia de Qualidade](#) dentro de 24 horas



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
-----------------------------	---	------------------------	--	---	-------------------------------------	---	-------------------------------------

2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros

Criamos um ambiente de trabalho positivo e respeitoso

Nós nos dedicamos a promover um ambiente de trabalho onde todos sejam tratados com justiça, respeito e dignidade. Acreditamos que um ambiente de trabalho positivo é essencial para a colaboração e a inovação.

Nosso compromisso inclui:

+ **Aderimos aos direitos humanos e padrões trabalhistas reconhecidos internacionalmente**, incluindo os dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas, do qual a Astellas tem orgulho de ser signatária, bem como às leis trabalhistas e de emprego locais. Este compromisso proíbe o trabalho infantil e o trabalho forçado, apoia os direitos dos trabalhadores à livre associação e à negociação coletiva e elimina a discriminação no local de trabalho. Esperamos que nossos parceiros comerciais também defendam esses direitos humanos e padrões trabalhistas fundamentais.

+ **Oferecemos de forma justa oportunidades de emprego iguais** e apoiamos o aprimoramento de habilidades para todos os funcionários. As decisões de emprego, incluindo recrutamento, promoção e avaliações de desempenho, são baseadas em habilidades, experiência e desempenho no trabalho, de acordo com as leis locais.

+ **Valorizamos todos os indivíduos**, independentemente de quaisquer características protegidas, como idade, cor, deficiência, identidade de gênero, estado civil, nacionalidade, raça, religião, sexo ou orientação sexual. Promovemos ativamente uma cultura inclusiva, onde todos se sentem valorizados e inspirados a contribuir com o seu melhor. Esse compromisso também se estende aos nossos parceiros comerciais.

Continua na próxima página →



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
-----------------------------	---	------------------------	--	---	-------------------------------------	---	-------------------------------------



"A colaboração é um princípio fundamental do que fazemos. Sempre reforço com minha equipe que precisamos trazer perspectivas holísticas às soluções para torná-las o mais robustas possível. Costumo incentivar minha equipe a interagir com colegas que trabalham em funções completamente diferentes para obter insights; embora o contexto mude, a intenção permanece a mesma."

Gerente da Astellas em "One Astellas"

- + **Prevenimos discriminação e assédio** e não os toleramos de nenhuma forma. Os funcionários são incentivados a relatar quaisquer incidentes de discriminação ou assédio ao seu gerente ou a Recursos Humanos. Levamos todos os relatórios a sério e conduziremos investigações completas.
- + **Oferecemos treinamento a todos os funcionários** sobre como reconhecer e prevenir assédio e discriminação, garantindo que todos entendam seus direitos e responsabilidades nessa área.
- + **Oferecemos acordos de trabalho flexíveis**, incluindo realocação e trabalho remoto sempre que possível, para apoiar o equilíbrio entre vida pessoal e profissional e permitir que nossos funcionários se destaquem tanto profissionalmente quanto pessoalmente.



O que significa One Astellas?

"One Astellas" significa que aproveitamos as diversas perspectivas, habilidades e recursos da Astellas para atingir metas organizacionais e objetivos multifuncionais. Perceber que é possível alcançar mais juntos do que sozinhos.



1.
Fazemos o
que é certo

2.
Apoiamos e
respeitamos
uns aos outros

3.
Melhoramos
vidas

4.
Conduzimos
negócios
da maneira
correta

5.
Construímos
parcerias
comerciais
fortes

6.
Somos
verdadeiros e
conformes

7.
Processamos
dados e
informações
de modo
responsável

8.
Inovamos com
responsabilidade

Criamos um local de trabalho seguro e saudável

A saúde e a segurança de nossos funcionários, contratados e visitantes no local de trabalho são nossa principal prioridade. Estamos comprometidos em fornecer um ambiente de trabalho seguro e saudável e em identificar e mitigar riscos proativamente em conformidade com as regulamentações de saúde e segurança.

+ **Identificação proativa de riscos:**

Realizamos treinamentos contínuos e relatórios de incidentes para prevenir lesões e doenças relacionadas ao trabalho. Todos são incentivados a participar de nossos esforços de segurança relatando atividades inseguras.

+ **Participação dos funcionários:**

Oferecemos treinamento contínuo, incluindo treinamento em relatórios de incidentes, com o objetivo de prevenir lesões e doenças relacionadas ao trabalho. Incentivamos todos a participar ativamente de nossos esforços de segurança relatando atividades inseguras.

+ **Tolerância zero para comportamento inseguro:**

A Astellas não tolera comportamento inseguro, violento ou disruptivo. Os funcionários não devem trabalhar sob a influência de drogas ilegais, álcool ou quaisquer substâncias que prejudiquem o desempenho no trabalho ou que possam ter um impacto negativo na empresa. O consumo de álcool só é permitido em eventos aprovados e patrocinados pela empresa.



Saiba mais

[Políticas de Respeito
aos Direitos Humanos e
Declaração de Posição](#)

[Política Global da Astellas
sobre Respeito no Local de
Trabalho/Política de Prevenção
de Discriminação e Assédio](#)

[Os Dez Princípios do Pacto
Global das Nações Unidas](#)



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
-----------------------------	---	------------------------	--	---	-------------------------------------	---	-------------------------------------

Somos gestores éticos

Gerentes éticos desempenham um papel crucial na promoção de uma cultura de integridade e na modelagem dos Valores e Comportamentos Organizacionais da Astellas.

A liderança ética fortalece nossa organização, melhora os relacionamentos no local de trabalho e com as partes interessadas e agrega VALOR para os pacientes. **Nossas expectativas para gestores éticos incluem:**

- 1. Somos modelos (Responsabilidade):** Lideramos pelo exemplo tomando decisões inteligentes e íntegras, demonstrando comportamento ético em todas as nossas ações e inspirando integridade e confiança em nossa equipe.
- 2. Capacitamos e desenvolvemos (Foco no resultado):** Garantimos que os membros da nossa equipe entendam completamente as leis, regulamentações e políticas da empresa relevantes por meio de treinamento e desenvolvimento eficazes. Isso promove equipes de alto impacto com oportunidades de desenvolvimento e crescimento intencionais.
- 3. Revisamos a conduta regularmente (Foco no resultado):** Avaliamos continuamente as práticas da nossa equipe para garantir a conformidade, o treinamento pontual e manter os padrões éticos.
- 4. Promovemos a segurança psicológica (Coragem):** Criamos um ambiente onde os membros da equipe se sentem seguros para expressar suas opiniões, ideias ou preocupações e desafiar o status quo. Incentivamos nossa equipe a se envolver em um diálogo aberto sem medo de repercussões negativas.
- 5. Abordamos problemas e respondemos prontamente (Senso de Urgência):** Respondemos rapidamente a problemas ou conflitos de conformidade ou éticos, escalando-os conforme necessário e consultando departamentos relevantes, como E&C, Jurídico ou RH.
- 6. Promovemos a colaboração e diferentes perspectivas (One Astellas):** Promovemos um ambiente inclusivo que valoriza a troca aberta de ideias e incentiva o trabalho em equipe multifuncional para resolver problemas complexos.



"Meu objetivo é me tornar altamente disponível e responsivo, e envolver minha equipe em projetos de alto impacto alinhados tanto ao crescimento pessoal quanto à estratégia organizacional. Também sempre incentivo a equipe a ser corresponsável pelo futuro da fábrica e a se ver como parte de esforços mais amplos de transformação."

Gerente da Astellas em "One Astellas"



Precisa realizar uma "Discussão"?

Consulte o [Guia de Discussão para Gerentes](#). Caso não tenha certeza sobre como resolver um problema, consulte seu parceiro de RH.



Saiba mais

Para mais informações, visite o [Espaço dos Gerentes](#).



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
-----------------------------	---	------------------------	--	---	-------------------------------------	---	-------------------------------------

Atendemos nossas comunidades e a sociedade

Reconhecemos nossa responsabilidade como cidadão corporativo e nos envolvemos ativamente com nossas comunidades.



"Estamos muito satisfeitos com a parceria que desenvolvemos com a Astellas, que nos permitiu ajudar inúmeros pacientes com câncer de bexiga e aqueles que os amam."

Diretor Executivo, Rede de Ação contra o Câncer de Bexiga

- + **Apoiamos comunidades locais e participamos de atividades não comerciais** que impactam positivamente a sociedade por meio de contribuições financeiras, doações de produtos e voluntariado de funcionários, tudo alinhado com nossa missão de melhorar a saúde pública. Fazemos isso de acordo com as leis locais aplicáveis.
- + **Nós nos esforçamos para minimizar nosso impacto ambiental** e enfrentar desafios globais, como mudanças climáticas e reciclagem de recursos, conduzindo negócios de forma sustentável.
- + **Fornecemos contribuições para a sustentabilidade.** As solicitações de subsídios ou suporte são cuidadosamente avaliadas com base em propósitos legítimos e nunca como incentivos para o uso de nossos produtos, mantendo nossa independência das atividades dos destinatários.

Continua na próxima página →



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
-----------------------------	---	------------------------	--	---	-------------------------------------	---	-------------------------------------



"Para nossa organização, parcerias significativas são centradas em respeito, inovação e objetivos comuns. Nosso envolvimento com a Astellas superou nossas expectativas de parcerias significativas e estamos honrados em ajudar a melhorar a vida de homens com câncer de próstata e suas famílias com o apoio da Astellas."

Presidente, Conselho de Educação sobre Condições da Próstata

+ **Cumprimos as leis locais relativas a atividades políticas, incluindo contribuições e lobby.** Somente representantes autorizados da Astellas podem discutir questões legislativas ou políticas com governos ou órgãos públicos em nome da Astellas, garantindo que todas essas comunicações sejam verdadeiras e bem fundamentadas.

+ **Respeitamos o direito e a liberdade dos indivíduos de se envolverem responsavelmente em atividades políticas pessoais,** desde que não pareçam agir como representantes da Astellas. Além disso, os recursos da empresa (por exemplo, fundos, instalações ou tempo de trabalho) não podem ser usados para atividades políticas pessoais, a menos que autorizados pelas políticas locais.



Saiba mais

[Iniciativas de Sustentabilidade da Astellas](#)



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
-----------------------------	---	------------------------	--	---	-------------------------------------	---	-------------------------------------



Nosso compromisso com a qualidade é fundamental porque os pacientes confiam em nós para tratamentos que salvam vidas.

3. Melhoramos vidas

Estamos comprometidos com a pesquisa e o desenvolvimento éticos

- + **Mantemos os mais altos padrões científicos e éticos** em nossas práticas de pesquisa e desenvolvimento farmacêutico. Cumprimos as diretrizes internacionalmente aceitas, incluindo o Conselho Internacional de Harmonização (ICH) e a Declaração de Helsinque, bem como as leis, regulamentações e códigos do setor aplicáveis.
- + **Garantimos o rigor científico gerenciando dados de forma responsável, mantendo registros precisos e abordando possíveis vieses e conflitos de interesse.** Fabricação, falsificação e plágio são estritamente proibidos.
- + **Seguimos altos padrões éticos** e diretrizes de biossegurança em nossa pesquisa com células-tronco.

- + **Nossos ensaios clínicos priorizam a saúde e a segurança dos participantes**, garantindo dignidade, privacidade e confidencialidade, com consentimento informado obtido de todos os participantes. Os ensaios clínicos não são usados como incentivo aos profissionais de saúde quanto ao uso de nossos produtos ou para obter qualquer outra vantagem indevida para a Astellas.
- + **Oferecemos treinamento adequado** para pesquisadores clínicos e equipe do local.



Saiba mais

[Equipe de Segurança da Astellas \(Assuntos Regulatórios e Farmacovigilância \(RAPV\)\)](#)

[Portal de Consulta de Reclamação do Produto](#)

[Conselho Internacional para Harmonização](#)

[Declaração de Helsinque](#)

Garantimos a qualidade do produto

Nossa principal prioridade é garantir um fornecimento ininterrupto de produtos de alta qualidade, seguros e eficazes para pacientes no mundo todo. Garantimos a eficácia, segurança e confiabilidade dos nossos tratamentos que salvam vidas.

- + **A qualidade é uma responsabilidade compartilhada**, e todas as reclamações sobre produtos devem ser prontamente comunicadas à Equipe de Segurança da Astellas (Assuntos Regulatórios e Farmacovigilância (RAPV)).
- + **Quaisquer problemas relacionados à integridade dos dados, qualidade ou conformidade regulatória** devem ser relatados ao Portal de Consulta de Reclamação do Produto. Sua diligência nos ajuda a abordar riscos potenciais do produto de forma proativa e manter nosso compromisso com a segurança do paciente.
- + **Fornecemos comunicação transparente**, seguindo todas as leis aplicáveis, no caso de qualquer interrupção no fornecimento.

1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
-----------------------------	---	------------------------	--	---	-------------------------------------	---	-------------------------------------

Coletamos informações de segurança e relatamos eventos adversos

- + **Nós nos dedicamos a monitorar continuamente a segurança** dos nossos produtos ao longo de seus ciclos de vida, pois os perfis de segurança dos produtos podem mudar após a comercialização.
- + **Coletamos, avaliamos e reportamos informações de segurança de produtos** imediatamente às autoridades de saúde em todo o mundo. Isso é crucial para manter a segurança e a confiança do paciente e garante nossa conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis.
- + **Relatamos eventos adversos ou outras informações de segurança** relacionadas a um produto Astellas dentro de 24 horas ao Assuntos Regulatórios e Farmacovigilância (RAPV), de acordo com a Política Corporativa de Segurança de Produtos Farmacêuticos da Astellas.

O que é um evento adverso?

Qualquer ocorrência médica adversa em um paciente ou sujeito de investigação clínica que recebeu um produto farmacêutico e que não necessariamente tenha uma relação causal com esse tratamento. Um evento adverso (EA) pode, portanto, ser qualquer sinal não intencional (incluindo um resultado laboratorial anormal), sintoma ou doença temporariamente associado ao uso de um produto medicinal (experimental), esteja ou não relacionado ao produto medicinal (experimental).

Disponibilizamos os resultados do nosso estudo

- + **Estamos comprometidos em tornar os resultados do nosso estudo amplamente disponíveis, independentemente dos resultados.** Divulgar informações precisas e equilibradas sobre nossa pesquisa médica é crucial para promover transparência e confiança, de acordo com as leis, regulamentações, códigos do setor e políticas da empresa aplicáveis.
- + **Divulgamos integralmente nosso financiamento para pesquisas e publicações patrocinadas pela Astellas** para abordar potenciais conflitos de interesse. Seguimos os critérios de autoria recomendados pelo Comitê Internacional de Editores de Periódicos Médicos (ICMJE) e proibimos a escrita fantasma.
- + **Priorizamos a privacidade dos sujeitos da pesquisa e evitamos violações de direitos autorais e divulgações prematuras de patentes.** Ao manter esses princípios, aumentamos a confiança e a credibilidade depositadas na Astellas.



Saiba mais

[Política Corporativa de Segurança de Produtos Farmacêuticos da Astellas](#)

[Comitê Internacional de Editores de Periódicos Médicos \(ICMJE\)](#)

[Assuntos Regulatórios e Farmacovigilância \(RAPV\)](#)



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
-----------------------------	---	------------------------	--	---	-------------------------------------	---	-------------------------------------



Um líder de vendas tinha um amigo em uma empresa farmacêutica concorrente que se ofereceu para fornecer dados confidenciais de vendas de produtos para hospitais em uma região específica. Reconhecendo o óbvio conflito de interesses e que isso violava as leis de comércio justo e a política da Astellas, o gerente recusou a oferta de receber os dados.

4. Conduzimos negócios da maneira certa

Nosso compromisso com integridade, inovação e impacto nos leva a tomar decisões orientadas por propósitos que beneficiam nossos pacientes e partes interessadas. Acreditamos que práticas éticas são essenciais para construir confiança e manter nossa reputação no setor de saúde.

Ao promover relacionamentos éticos, transparentes e respeitosos, podemos trabalhar juntos para melhorar o atendimento ao paciente e gerar resultados positivos em saúde.

Promovemos e nos comunicamos de forma ética

- + **Promovemos apenas usos de produtos aprovados e adotamos práticas legais**, garantindo que nossos materiais promocionais sejam verdadeiros, precisos, equilibrados, não enganosos, cientificamente comprovados e estejam de acordo com o rótulo.
- + **Todos os materiais devem passar por um rigoroso processo interno de revisão de materiais**. Não fazemos alegações infundadas sobre nossos produtos nem comparações enganosas com produtos concorrentes. Para mais informações, visite o [STAR Hub](#).
- + Em contextos não promocionais (por exemplo, demonstrações financeiras, divulgações de ensaios clínicos, publicações científicas e em resposta a solicitações espontâneas de informações médicas), **compartilhamos informações sobre produtos de forma responsável** sem promover produtos específicos. Nossas comunicações não promocionais também aderem a altos padrões de veracidade.

Competimos de forma justa

Priorizamos a concorrência justa aderindo às leis de concorrência em todos os países onde operamos. Caso você tenha dúvidas sobre a ação correta a ser tomada para garantir uma concorrência justa, procure orientação do Departamento Jurídico. Nossa abordagem inclui:

- + **Conformidade legal**: Coletamos informações sobre outras empresas legalmente e reportamos qualquer suspeita de coleta ilegal ao Departamento Jurídico.
- + **Acordos de transparência**: Acordos com concorrentes sobre preços, termos de vendas ou marketing exigem aprovação jurídica. Quaisquer discussões que possam ser percebidas como acordos devem ser relatadas.
- + **Conduta ética**: Em reuniões do setor, permanecemos cautelosos com discussões anticompetitivas e evitamos acordos com clientes, fornecedores ou distribuidores que excluam injustamente concorrentes ou prejudiquem clientes ou pacientes. A consultoria jurídica é necessária para contratos com disposições restritivas, como cláusulas de exclusividade ou de não concorrência.

1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
-----------------------------	---	------------------------	--	---	-------------------------------------	---	-------------------------------------

Proibimos o suborno e a corrupção

Cumprimos todas as leis antissuborno e anticorrupção relevantes, incluindo a Lei Antissuborno do Reino Unido e a Lei de Práticas de Corrupção no Exterior dos EUA (FCPA). Essas leis se aplicam tanto nacional quanto internacionalmente. Nossa Política Global de Conformidade Antissuborno e Anticorrupção inclui estes princípios:

+ **Tolerância zero:** Não oferecemos, prometemos ou damos, direta ou indiretamente, qualquer pagamento ou outro item de valor a qualquer pessoa, seja um funcionário do governo ou indivíduo privado, com a finalidade de obter ou manter negócios ou influenciar indevidamente qualquer decisão ou ação do destinatário em nosso favor.

+ **Autoridades do Governo:** As interações com autoridades governamentais (quando permitidas) devem ser por motivos comerciais legítimos, garantindo que nenhuma vantagem indevida seja obtida. Todos os pagamentos e transferências de valor devem ser transparentes e refletir o [Valor Justo de Mercado \(VJM\)](#).

+ **Conduta de terceiros:** Responsabilizamos nossos terceiros por nossos padrões e os proibimos de se envolver em atividades que proibimos para nossos próprios funcionários. Realizamos uma diligência prévia completa para avaliar riscos e avaliar a capacidade de terceiros de atender aos requisitos comerciais da Astellas, às leis locais e aos códigos do setor, e para garantir que eles não se envolvam em suborno em nosso nome.

Clique [aqui](#) para saber mais sobre conformidade antissuborno e anticorrupção na Astellas



Saiba mais

[Política Global de Conformidade Antissuborno e Anticorrupção](#)

[STAR Hub](#)

[Princípios de Tóquio para o Fortalecimento das Práticas Anticorrupção](#)

[Lei Antissuborno do Reino Unido](#)

[Pacto Global das Nações Unidas](#)

[Lei de Práticas de Corrupção no Exterior \(FCPA\) dos EUA](#)

[Departamento Jurídico da Astellas](#)

[Interações com funcionários do governo](#)

1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
-----------------------------	---	------------------------	--	---	-------------------------------------	---	-------------------------------------

Trabalhamos com profissionais de saúde de forma ética

Nosso envolvimento com profissionais de saúde (HCPs) é baseado na integridade e no compromisso compartilhado de melhorar o atendimento ao paciente. Quando contratamos HCPs como consultores, palestrantes, membros de conselhos consultivos ou pesquisadores clínicos (taxa por serviço), as seguintes condições devem ser atendidas:

+ **Necessidades comerciais legítimas:**

As interações com profissionais de saúde são apenas para necessidades comerciais legítimas.

+ **Transparência e conformidade:**

Mantemos padrões éticos e não nos envolvemos em atividades que influenciem indevidamente os profissionais de saúde, como oferecer pagamentos ou presentes para prescrever produtos Astellas.

+ **Critérios de seleção e valor justo de mercado (FMV):**

Os profissionais de saúde devem ser selecionados com base em suas qualificações, conhecimento e experiência. A remuneração deve refletir o valor justo de mercado (FMV) dos serviços prestados. Encontre mais informações sobre FMV no [STAR Hub](#).

+ **Contratos por escrito:** Todos os contratos com profissionais de saúde devem ser documentados em contratos por escrito que descrevam os serviços e a remuneração necessários, garantindo a conformidade com as políticas da empresa e os regulamentos legais.

O que é um profissional de saúde (HCP)?

Os profissionais de saúde incluem qualquer pessoa que possa prescrever, comprar, recomendar, fornecer ou administrar produtos Astellas, incluindo aqueles envolvidos em pesquisas médicas relacionadas. Por exemplo: profissionais médicos, odontológicos, farmacêuticos, de enfermagem e decisores de formulários terapêuticos.

Para obter mais informações sobre locais de reunião apropriados, viagens e despesas, consulte a política da nossa empresa sobre contratação de profissionais de saúde e visite o [STAR Hub](#).



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
-----------------------------	---	------------------------	--	---	-------------------------------------	---	-------------------------------------



Nosso envolvimento com profissionais de saúde é baseado na integridade e no compromisso compartilhado de melhorar o atendimento ao paciente.

Operamos com transparência

A Astellas se dedica à transparência em nossas interações com profissionais de saúde (HCPs) e à manutenção dos mais altos padrões de integridade.

+ **Mantemos registros oportunos e precisos de interações e chamadas de profissionais de saúde**, amostras, pagamentos e outras transferências de valor para garantir transparência e responsabilidade. A transparência nos ajuda a construir confiança com os profissionais de saúde e as comunidades que atendemos.

+ **Cumprimos todas as leis, regulamentações e códigos do setor aplicáveis** e divulgamos de forma oportuna e precisa os pagamentos e outras transferências de valor para profissionais de saúde e organizações de saúde. Os requisitos de relatórios aplicáveis incluem, mas não estão limitados a, a Diretiva de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa, as Diretrizes de Transparência da Associação de Fabricantes Farmacêuticos do Japão (JPMA), o Código de Divulgação da Federação Europeia de Indústrias e Associações Farmacêuticas (EFPIA) e a Lei Sunshine dos Estados Unidos.



Saiba mais

[Código de Divulgação da Federação Europeia das Indústrias e Associações Farmacêuticas \(EFPIA\)](#)

[Diretrizes de Transparência da Associação Japonesa de Fabricantes Farmacêuticos \(JPMA\)](#)

[Lei Sunshine dos EUA](#)



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
-----------------------------	---	------------------------	--	--	-------------------------------------	---	-------------------------------------

5. Construímos parcerias comerciais fortes

- Nós nos envolvemos com todos os parceiros de negócios de forma justa e íntegra, promovendo relacionamentos baseados em confiança e respeito mútuo. Também esperamos altos padrões éticos de nossos parceiros.
- Impulsionamos a inovação, aprimoramos a qualidade dos produtos e melhoramos o atendimento ao paciente, impactando positivamente o cenário da saúde.

Quem são nossos parceiros?

Nossos parceiros incluem fornecedores, prestadores de serviços, organizações de pesquisa contratadas, organizações de fabricação contratadas, organizações de vendas contratadas, colaboradores de pesquisa e desenvolvimento, parceiros de promoção em conjunto, distribuidores licenciados e atacadistas.

Selecionamos parceiros de negócios adequadamente

- + **Priorizamos selecionar parceiros de negócios que compartilhem nossos valores.** Nossos critérios de seleção vão além de preço e qualidade; também consideramos capacidade, reputação e desempenho passado de potenciais parceiros.
- + **Estamos comprometidos com práticas éticas,** incluindo combate à corrupção, direitos humanos, proteção ambiental e responsabilidade social.
- + **Para atingir nossas ambiciosas metas de redução de carbono,** colaboramos com parceiros que aumentam a transparência e promovem a inovação. Realizamos uma auditoria completa para garantir que escolhemos os parceiros certos, sempre priorizando os melhores interesses da Astellas.
- + **Construímos parcerias eficazes** com as partes interessadas para impulsionar a inovação.

Assumimos a responsabilidade pela conduta dos parceiros comerciais

- + **As ações de nossos parceiros comerciais** podem impactar a reputação e a responsabilidade da nossa empresa.
- + **Evitamos qualquer aparência** de direcionar, autorizar ou tolerar atividades ilegais ou antiéticas de nossos parceiros comerciais.
- + **Garantimos que nossos parceiros comerciais cumpram todas as leis aplicáveis, regulamentações, códigos do setor e suas obrigações contratuais com a Astellas, em alinhamento com as políticas da nossa empresa.**
- + **Relatamos imediatamente quaisquer problemas de conformidade que notamos** ou dos quais tomamos conhecimento com um parceiro de negócios ao nosso gerente da função apropriada.



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
-----------------------------	---	------------------------	--	---	-------------------------------------	---	-------------------------------------

Priorizamos relacionamentos éticos fortes e documentação adequada

- + **Garantimos que os acordos comerciais com terceiros** sejam apoiados por contratos claros que descrevam termos e condições materiais que promovam transparência e confiança.
- + **Negociamos de forma justa**, garantindo que a remuneração reflita o valor justo dos bens ou serviços.
- + **Agimos com integridade** e evitamos impor desvantagens à outra parte, mesmo quando a Astellas está em uma posição de negociação mais forte.

Nós nos envolvemos eticamente em negócios internacionais e conformidade com o comércio

Nosso compromisso com negócios responsáveis inclui adesão estrita a todas as leis de controle comercial relevantes que dão suporte à saúde pública, à política externa e à segurança nacional.

Para obter mais informações, entre em contato com a [equipe de Conformidade Comercial Internacional \(ITC\) de Ética e Conformidade](#) ou com seu Parceiro Comercial de Ética e Conformidade.

Se você estiver pensando em expandir nossas operações por meio de distribuidores terceirizados, consulte o [ITC](#), o [departamento jurídico](#), o [departamento de assuntos regulatórios e farmacovigilância \(RAPV\)](#), o [departamento de tesouraria e impostos](#) e outros especialistas antes de prosseguir.

- + **Seguimos nossa política de Conformidade Comercial Internacional (ITC)**, que exige o cumprimento das leis aplicáveis ao interagir com terceiros e movimentar mercadorias, materiais, tecnologia e produtos farmacêuticos internacionalmente.
- + **Obtemos as licenças e autorizações necessárias** antes de importar, exportar ou transferir itens internamente.
- + **Fornecemos informações precisas** às autoridades alfandegárias.



Saiba mais

[Política Global de Conformidade Comercial Internacional](#)



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
-----------------------------	---	------------------------	--	---	-------------------------------------	---	-------------------------------------

6. Somos verdadeiros e conformes



Um funcionário considerou firmar um contrato com um amigo próximo da família com a Astellas que era dono de uma empresa de sucesso. Entretanto, após consultar seu Parceiro de Negócios de E&C (Ética e Conformidade) e observar uma fonte alternativa razoável, eles decidiram evitar o contrato para evitar qualquer aparência de favoritismo ou injustiça.



Saiba mais

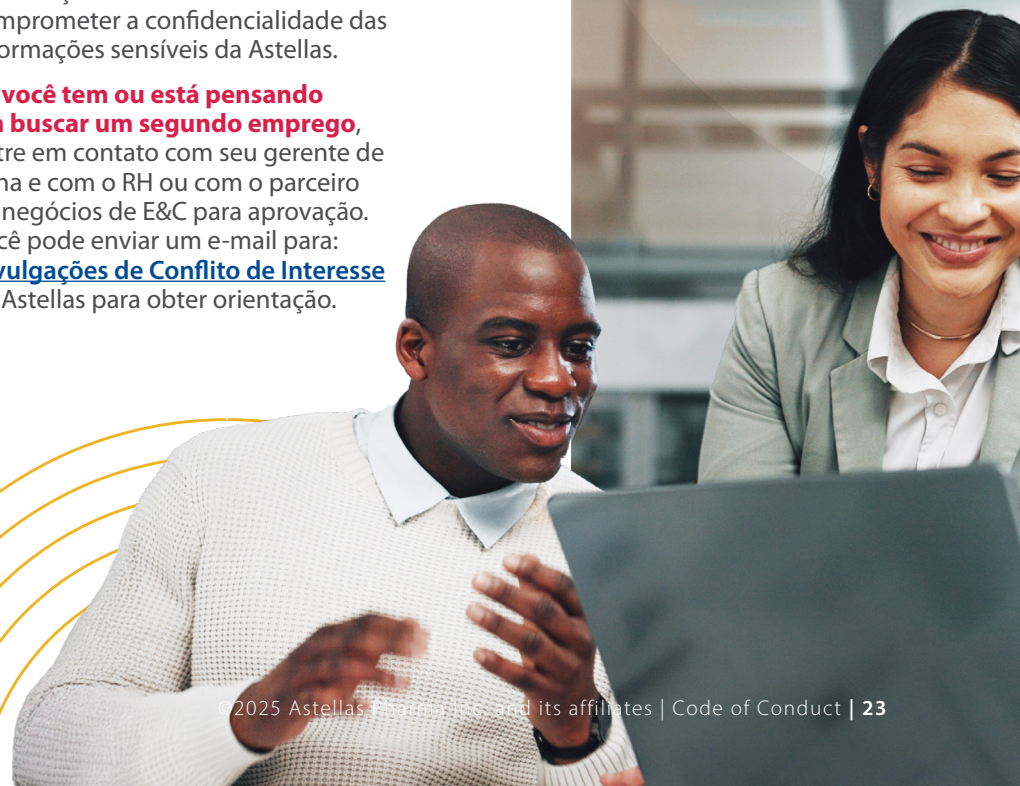
[Política de Conflitos de Interesse do Grupo Astellas](#)

Evitamos conflitos de interesse

- + **Evitamos quaisquer interesses pessoais** que possam potencialmente entrar em conflito com os melhores interesses da Astellas. Conflitos de interesse podem ser reais ou percebidos. Mesmo que não haja intenção de criar um conflito, podemos nos encontrar em situações que parecem comprometer nossa imparcialidade ou comprometimento com nossas responsabilidades profissionais, prejudicando, em última análise, os interesses da Astellas.
- + **Prestamos atenção a situações comuns** que podem levar a conflitos de interesse. Embora alguns conflitos devam ser rigorosamente evitados, muitos podem ser gerenciados de forma eficaz por meio de divulgação completa e outras ações corretivas. Transparência é fundamental.
- + **Se você acredita que existe ou pode surgir um conflito de interesses**, entre em contato imediatamente com seu gerente, com o Departamento de Ética e Conformidade ou com o Departamento de Recursos Humanos para obter orientação. Para mais informações, consulte a Política de Conflitos de Interesses da Astellas.

Divulgamos emprego secundário

- + **A Astellas exige total transparência** e relatórios oportunos de qualquer segundo emprego ou posição externa, mesmo se você for autônomo, de acordo com as leis locais aplicáveis.
- + **Para garantir uma distinção clara** entre suas responsabilidades na Astellas e a atividade externa proposta, consideramos a natureza de cada função e se a posição externa pode impactar negativamente suas funções na Astellas ou comprometer a confidencialidade das informações sensíveis da Astellas.
- + **Se você tem ou está pensando em buscar um segundo emprego**, entre em contato com seu gerente de linha e com o RH ou com o parceiro de negócios de E&C para aprovação. Você pode enviar um e-mail para: [Divulgações de Conflito de Interesse](#) da Astellas para obter orientação.



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos nossos colaboradores	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
-----------------------------	---	------------------------	--	---	-------------------------------------	---	-------------------------------------

A confiança é crucial não apenas para nossa reputação, mas também para garantir que os pacientes recebam tratamentos seguros e eficazes.

Garantimos que as investigações de conformidade sejam justas

- + **A Astellas tem um processo de investigação global para abordar as preocupações dos funcionários, geralmente chamado de Relatório de Manifestações ou Denúncia de Irregularidades.**
- + Nosso processo global de investigação garante que as preocupações relatadas sejam tratadas de maneira completa, justa, objetiva e respeitosa, protegendo os funcionários da empresa e os pacientes que atendemos. Para mais detalhes sobre o processo de investigação global ou expectativas durante uma investigação, clique [aqui](#).
- + **As investigações seguem padrões globalmente consistentes** e cumprem todas as leis e regulamentações locais aplicáveis.

Nós nos dedicamos à divulgação corporativa verdadeira e compatível

- + **Fornecemos informações claras, precisas e oportunas** aos nossos clientes, acionistas, investidores e ao público, respeitando todas as leis e regras relevantes da bolsa de valores.
- + **Antes de compartilhar qualquer informação pública**, como comunicados à imprensa, demonstrações financeiras ou conteúdo de sites, realizamos análises completas para garantir conformidade e precisão.
- + **Ao usar as mídias sociais, agimos de forma responsável** para proteger a reputação da Astellas e salvaguardar informações confidenciais. Seguimos políticas globais sobre uso ético de mídias sociais por indivíduos e por meio de contas oficiais de mídia social.
- + **Somente representantes autorizados da Astellas podem falar em nome da empresa** publicamente (por exemplo, mídia e investidores). Perguntas da mídia ou de investidores devem ser direcionadas à nossa [equipe de Comunicação Corporativa](#).

Cooperamos com inquéritos e investigações governamentais

- + **Estamos comprometidos em cooperar totalmente** em todos os inquéritos e investigações governamentais, fornecendo informações precisas e evitando declarações falsas.
- + **Como funcionários, é crucial que não alteremos, destruamos ou ocultemos quaisquer documentos** relacionados a essas investigações e cumpramos todas as ordens legais de retenção.
- + Caso surja uma investigação ou inquérito, **avaliaremos a validade das alegações e defenderemos nossos interesses**, cooperando de boa-fé.
- + **Cumprimos as leis, regulamentos e códigos locais** referentes às interações com funcionários do governo.



Saiba mais

[Política Global de Mídia Social para Indivíduos](#)

[Política Global sobre Contas Oficiais de Mídia Social da Astellas](#)



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
-----------------------------	---	------------------------	--	---	-------------------------------------	---	-------------------------------------

Nossa dedicação à integridade nos capacita.

Cumprimos ordens de retenção legais

- + Para proteger a **integridade** e a reputação da Astellas, **seguimos os termos de todas as ordens de retenção legais** até recebermos uma notificação de cancelamento da equipe jurídica. Nossa diligência nesse processo protege a Astellas.
- + **Preservamos informações relevantes**, independentemente de onde elas estejam localizadas.
- + **Respondemos adequadamente a consultas legais** e mantemos a transparência, apoiando nossa missão de fornecer tratamentos seguros e eficazes aos nossos pacientes.

Rejeitamos firmemente o envolvimento com o crime organizado

- + **Promovemos ativamente uma cultura que apoia práticas comerciais legais e responsáveis.** Nossa dedicação à integridade nos capacita a tomar medidas legais proativas para proteger nossa empresa e nossos funcionários de qualquer ameaça potencial.
- + **Rejeitamos firmemente qualquer envolvimento com grupos do crime** organizado (ou empresas que sabidamente tenham laços estreitos com o crime organizado) e rejeitamos negócios ilegais, financiamento ou demandas irracionais de tais grupos.



Saiba mais

[Ordens de Guarda de Documentos](#)
[Política Global de Conformidade](#)
[Antissuborno, Anticorrupção](#)

1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
-----------------------------	---	------------------------	--	---	-------------------------------------	---	-------------------------------------

7. Processamos dados e informações de modo responsável e os mantemos seguros

Nós protegemos a propriedade intelectual

Valorizar e proteger nossa propriedade intelectual (PI) é crucial para manter a vantagem competitiva da Astellas.

A propriedade intelectual inclui patentes, marcas registradas, segredos comerciais, direitos autorais e outros trabalhos criativos que impulsionam a Inovação, um dos valores organizacionais da Astellas.

- + **Se você criar uma invenção ou trabalho potencialmente protegível** enquanto trabalha para a Astellas, relate imediatamente, pois a empresa retém os direitos sobre essas criações de acordo com nossas políticas.
- + **Tomamos todas as medidas necessárias para proteger nossa PI**, especialmente para novos medicamentos; somos cuidadosos e evitamos divulgar quaisquer invenções patenteáveis antes que elas sejam oficialmente registradas.
- + **Respeitamos os direitos de propriedade intelectual de terceiros** e devemos considerar esses direitos em nosso trabalho diário.
- + **Contribuímos para a missão de inovação e excelência da Astellas**, garantindo que continuemos a liderar o avanço da assistência médica.

Mantemos a informação confidencial

- + **Protegemos a confidencialidade** das informações confidenciais da Astellas e de terceiros e as tratamos como tal até que seja autorizado o contrário.
- + **Reconhecemos que o compartilhamento não autorizado de informações confidenciais** pode prejudicar a reputação da Astellas, violar leis ou contratos e impactar os pacientes que confiam em nossos produtos.
- + **Somos responsáveis por proteger informações confidenciais** e compartilhá-las apenas com aqueles que precisam delas para desempenhar suas funções de trabalho com eficiência.
- + **Garantimos o cumprimento das obrigações legais** e contratuais relativas à confidencialidade e tomamos precauções para evitar divulgações acidentais de informações confidenciais.
- + **Temos o cuidado de evitar divulgações acidentais de informações confidenciais** não discutindo informações confidenciais em público ou nas redes sociais.
- + **Nunca divulgamos informações confidenciais fora da empresa** sem motivos comerciais válidos, autorização prévia e, quando necessário, um acordo de confidencialidade – a menos que exigido por lei.

O que são informações confidenciais?

Informações confidenciais não são públicas e incluem dados que podem beneficiar concorrentes ou prejudicar a Astellas ou seus parceiros comerciais se divulgados. Ele também abrange informações essenciais para a operação bem-sucedida contínua da empresa. (por exemplo, projetos de pesquisa, datas de lançamento de produtos, relatórios de orçamento).



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
-----------------------------	---	------------------------	--	---	-------------------------------------	---	-------------------------------------

Protegemos as informações pessoais

Informações pessoais são quaisquer dados que possam identificar um indivíduo, isoladamente ou em combinação com outras informações.

Isso inclui dados sobre pacientes, participantes de ensaios clínicos, profissionais de saúde, acionistas, contatos comerciais e nossos colegas de trabalho (incluindo endereços de e-mail!).

- + **Todos nós somos responsáveis por lidar com informações pessoais** com o máximo cuidado, porque proteger esses dados é crucial para manter a confiança daqueles a quem atendemos.
- + **Cumprimos todas as leis**, regulamentos relevantes, a Política Global de Privacidade de Dados da Astellas e outras políticas relevantes. Não é apenas uma exigência legal; demonstra nosso comprometimento em proteger a dignidade e os direitos dos indivíduos.

Utilizamos sistemas e dispositivos de informação de forma adequada

A segurança e o uso adequado de nossos sistemas e dispositivos de informação são cruciais para o sucesso e a confiança do público da Astellas.

- + **Usamos os recursos da Astellas de forma eficiente** e segura para evitar roubo, perda ou dano, conforme descrito na Política Global para Uso Aceitável de Ativos de Tecnologia da Astellas.
- + **Usamos somente software e hardware aprovados pela Astellas.** Instalações de software ou conexões de hardware não autorizadas são proibidas, e devemos cumprir as licenças de software de terceiros.

- + **Garantimos que informações confidenciais e/ou proprietárias não sejam enviadas para fora da Astellas** por meio de mecanismos não aprovados pela Astellas ou para contas de usuários externos (incluindo contas de e-mail pessoais ou unidades compartilhadas pessoais) que não sejam autorizadas e/ou necessárias para cumprir nossas obrigações profissionais.
- + **Nós nos comunicamos profissionalmente** ao usar e-mails e ferramentas de comunicação da empresa, pois as mensagens podem ser amplamente compartilhadas.
- + **Usamos os sistemas da empresa apenas para fins comerciais autorizados** e não para atividades ilegais ou para interferir em nossas responsabilidades profissionais. Todas as informações armazenadas nos sistemas da empresa são um ativo da empresa e estão sujeitas às nossas políticas de gerenciamento de registros. A empresa pode acessar essas informações de acordo com as leis locais e divulgá-las durante litígios ou investigações.



Saiba mais

[Política Global de Privacidade de Dados da Astellas](#)

[Política Global para uso Aceitável de Ativos Tecnológicos na Astellas](#)



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
-----------------------------	---	------------------------	--	---	-------------------------------------	---	-------------------------------------

Não compartilhamos informações não públicas nem participamos de atividades de negociação com informações privilegiadas

Ao trabalhar na Astellas, podemos encontrar informações "materiais" não públicas sobre a Astellas ou outras pessoas. Para mais informações, acesse o [Site de Prevenção ao Uso de Informações Privilegiadas](#).

- + **Não compramos ou vendemos títulos de nenhuma empresa, nem incentivamos terceiros a fazê-lo**, sempre que tivermos informações materiais não públicas sobre essa empresa, incluindo a Astellas.
- + **A violação dessas regras** pode levar a severas penalidades civis e criminais para você e para a Astellas.

O que é informação material?

Informação "material" é qualquer coisa que um investidor razoável consideraria importante para decisões de investimento, como notícias sobre fusões, acordos de licenciamento, lançamentos de produtos ou desenvolvimentos de ensaios clínicos.

Mantemos registros e integridade financeira

Nosso papel na manutenção de registros é vital para gerenciar nossos negócios e manter a confiança do público.

- + **Mantemos registros precisos e oportunos de todas as transações da Astellas** e outras atividades com detalhes suficientes, refletindo informações verdadeiras e claras. Proibimos a criação intencional de entradas falsas ou enganosas em quaisquer registros corporativos da Astellas por qualquer motivo.
- + **Garantimos que cada transação seja autorizada, executada e documentada**, com despesas reembolsáveis relatadas com precisão e apoiadas por documentação correta.
- + **Não alteramos, destruímos ou ocultamos quaisquer documentos ou registros relacionados, sejam eles em papel, eletrônicos, em vídeo ou áudio**. Como regra geral, exigimos que todos os registros da Astellas sejam mantidos e destruídos de acordo com as políticas e procedimentos aplicáveis de registros e gerenciamento de informações.

- + **Não praticamos** furto, apropriação indébita, extorsão ou apropriação indébita de ativos corporativos.
- + **Não nos envolvemos em** lavagem de dinheiro, sonegação fiscal, fraude contábil ou outros crimes financeiros.
- + **Gerenciamos registros da empresa durante todo o seu ciclo de vida**, garantindo a conformidade com os requisitos legais. Mantemos e descartamos todos os registros da empresa, tanto físicos quanto eletrônicos, de acordo com essas políticas.



Saiba mais

[Política Global para a Prevenção ao Uso de Informações Privilegiadas](#)

[Política Global Antifraude](#)

1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
-----------------------------	---	------------------------	--	---	-------------------------------------	---	-------------------------------------

8. Inovamos com responsabilidade

Usamos a inteligência artificial de forma ética

Estamos comprometidos em adotar tecnologias e processos modernos para permanecermos competitivos no cenário digital em rápida evolução de hoje. O aproveitamento ético da inteligência artificial (IA) transforma nossos negócios ao automatizar operações, extrair insights valiosos e aumentar a eficiência.

Esses princípios orientam nosso desenvolvimento, implantação e uso de sistemas de IA, e esperamos que nossos fornecedores mantenham os mesmos padrões:

+ **Estabelecemos linhas claras de responsabilidade** para o desenvolvimento e uso de sistemas de IA, garantindo que os indivíduos sejam responsáveis por seus resultados.

+ **Garantimos que nossos sistemas de IA sejam transparentes** em suas operações e processos de tomada de decisão, fornecendo informações claras sobre como funcionam e os dados que usam.

+ Garantimos que nossas tecnologias de IA **promoverão justiça e inclusão**.

+ **Priorizamos a proteção e a privacidade dos dados pessoais** em todas as iniciativas de IA, aderindo às regulamentações e práticas recomendadas de proteção de dados relevantes.

+ **Cumprimos todas as leis e regulamentos aplicáveis** para o desenvolvimento, implantação e uso de sistemas de IA.

+ **Implementamos medidas de segurança robustas** para proteger os sistemas de IA contra acesso não autorizado e garantir sua operação segura.

+ **Projetamos a IA para ser centrada na melhoria do bem-estar humano**, apoiando em vez de substituir a tomada de decisões humanas e mantendo a supervisão humana.

+ **Equipamos os usuários de IA com o conhecimento e as habilidades** necessárias para entender, interagir e avaliar criticamente as tecnologias de IA.

+ **Revisamos e atualizamos regularmente as práticas de IA** para refletir os avanços na tecnologia, mudanças regulatórias e padrões éticos em evolução.



Saiba mais

[Centro de Conhecimento sobre Ética de Dados, Inteligência Artificial e Tecnologia](#)



1. Fazemos o que é certo	2. Apoiamos e respeitamos uns aos outros	3. Melhoramos vidas	4. Conduzimos negócios da maneira correta	5. Construímos parcerias comerciais fortes	6. Somos verdadeiros e conformes	7. Processamos dados e informações de modo responsável	8. Inovamos com responsabilidade
-----------------------------	---	------------------------	--	---	-------------------------------------	---	-------------------------------------

Utilizamos dados de forma responsável e ética

A ética de dados consiste em garantir que lidamos com dados de forma justa, ética e moral para proteger os direitos dos pacientes e das partes interessadas. Ele enfatiza a importância de *fazer a coisa certa* e manter a confiança e a integridade na coleta, processamento e uso de dados.

Os seguintes Princípios de Ética de Dados da Astellas se aplicam ao nosso trabalho diário:

- + **Usamos dados de forma responsável**, priorizando a defesa dos direitos individuais, a proteção de dados e a conformidade regulatória.
- + **Aderimos aos padrões de qualidade de dados aplicáveis do setor**, para garantir que todos os dados sejam adequados à finalidade, precisos e confiáveis ao tomar decisões baseadas em dados.
- + **Compartilhamos dados de forma responsável e segura**, garantindo que o compartilhamento de dados (interno e externo) seja estritamente limitado àqueles que precisam de acesso para cumprir sua função.
- + **Utilizamos conjuntos de dados de uma forma que respeita a privacidade dos indivíduos, protege seus direitos e honra a confidencialidade**. Priorizamos a segurança e a privacidade dos indivíduos, incluindo pacientes, funcionários e profissionais de saúde.
- + **Mantemos uma comunicação aberta com todas as partes interessadas**, fornecendo informações claras e compreensíveis sobre nossas práticas de dados e considerações éticas.
- + **Nós nos esforçamos para utilizar práticas inclusivas e equitativas de aquisição e aplicação de dados**, minimizando os riscos de viés, discriminação ou outras distorções nos conjuntos de dados.
- + **Protegemos os dados proprietários da Astellas** com a máxima confidencialidade e os usamos apenas para fins comerciais legítimos.
- + **Retemos dados pelo período mínimo necessário** para cumprir finalidades legítimas, garantindo níveis adequados de controle e segurança.
- + **Promovemos uma cultura de conscientização sobre ética de dados** e incentivamos discussões abertas sobre desafios éticos no uso de dados.
- + **Incorporamos os Princípios de Ética de Dados da Astellas** em nossas operações comerciais diárias e atividades relacionadas a dados.



Um funcionário recebeu uma nota fiscal de um fornecedor contendo dados de pacientes relacionados a um programa de pacientes. Eles relataram o problema ao seu parceiro de negócios de E&C local, que já havia identificado o mesmo problema por meio do monitoramento. Isso permitiu que o assunto fosse resolvido prontamente.



Saiba mais

[Política Global para Informações Confidenciais](#)

[Política Global de Privacidade de Dados da Astellas](#)

[Política Global para uso Aceitável de Ativos Tecnológicos na Astellas](#)

[Política de Segurança de Tecnologia da Informação](#)

