

Pracujemy **uczciwie**.
Wprowadzamy innowacje
mające uzasadniony
cel. **Wpływamy** na
życie pacjentów.

Kodeks postępowania Astellas



1.
Robimy to,
co słuszne

2.
Wspieramy się
i okazujemy
sobie szacunek

3.
Poprawiamy
jakość życia

4.
Prowadzimy
działalność
w należyty sposób

5.
Budujemy trwałe
partnerstwa
biznesowe

6.
Jesteśmy
prawdomówni
i przestrzegamy
przepisów

7.
Przetwarzamy
dane i informacje
w sposób
odpowiedzialny

8.
Wprowadzamy
innowacje
w sposób
odpowiedzialny

Drodzy współpracownicy!

Pracujemy uczciwie. Wprowadzamy innowacje mające uzasadniony cel. Wpływamy na życie pacjentów.

W Astellas wierzymy, że **kultura oparta na uczciwości, innowacyjności i wpływie jest niezbędna do tworzenia WARTOŚCI i dostarczania jej pacjentom.** To właśnie te wartości organizacyjne nadają kształt kulturze Astellas i stanowią podstawę naszego zaangażowania na rzecz pacjentów i długoterminowego sukcesu.

Naszą wartością numer jeden jest uczciwość, która jest niezbędna do podejmowania właściwych decyzji mających pozytywny wpływ na pacjentów i interesariuszy. Stanowi ona swego rodzaju kompas umożliwiający szybkie i etyczne wprowadzanie innowacji, a jednocześnie pomaga zrozumieć nasze ograniczenia. **Postępowanie w należyty sposób to fundament naszej spółki.**

Kodeks postępowania Astellas (zwany dalej „Kodeksem”) wyznacza podstawowe standardy, którymi kierujemy się w codziennych działaniach biznesowych.

Określa on zasady i oczekiwania dotyczące etycznego zachowania w całej naszej organizacji. Kodeks wspiera nasze zaangażowanie na rzecz uczciwości i pomaga z większą pewnością podejmować etyczne decyzje.

Aby zapewnić uczciwość w spółce Astellas, potrzeba zaangażowania wszystkich pracowników. Motywuje nas do odważnych i etycznych działań w czasie rzeczywistym, co przekłada się na wymierny wpływ i rezultaty. **Współpraca stanowi klucz do naszego sukcesu.** Dzięki współpracy zespoły mogą wykorzystać zróżnicowane perspektywy i zasoby wiedzy specjalistycznej, aby celowo uzyskiwać innowacyjne rozwiązania. Okazujemy naszą wiarygodność, dotrzymując zobowiązań i ponosząc odpowiedzialność.

Dzięki strategii „One Astellas” **współdzielimy odpowiedzialność za rozwiązywanie dylematów etycznych** i dokonywanie właściwych wyborów pomagających lepiej zadbać o dobro pacjentów.

Wszyscy przyczyniamy się do tworzenia środowiska pracy opartego na uczciwości i współpracy. Dziękuję każdemu z Was za zaangażowanie na rzecz spółki Astellas, naszej kultury uczciwości i polegających na nas pacjentów. Razem możemy nadal wdrażać innowacje i wywierać pozytywny wpływ na ich życie.



Naoki Okamura
Prezes i dyrektor generalny



Tatjana Dragovic
Główna radczyni prawna i dyrektorka ds. etyki i zgodności z przepisami



1.	Robimy to, co słuszne
2.	Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek
3.	Poprawiamy jakość życia
4.	Prowadzimy działalność w należyty sposób
5.	Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe
6.	Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów
7.	Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny
8.	Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny

Spis treści

Robimy to, co słuszne

Naszą wartością jest uczciwość	04
Kodeks postępowania Astellas	05
Wszyscy ponosimy odpowiedzialność	06
Mamy odwagę zabierać głos	07

Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek

Tworzymy pozytywne i pełne szacunku środowisko pracy	09
Tworzymy bezpieczne i zdrowe miejsce pracy	11
Jesteśmy etycznymi przełożonymi	12
Służymy naszym społecznościom i społeczeństwu	13

Poprawiamy jakość życia

Dbamy o etyczny charakter badań i rozwoju	15
Gwarantujemy jakość produktu	15
Gromadzimy informacje dotyczące bezpieczeństwa i zgłaszamy zdarzenia niepożądane	16
Udostępniamy wyniki naszych badań	16

Prowadzimy działalność w należyty sposób

Prowadzimy działania promocyjne i komunikujemy się w sposób etyczny	17
Konkurujemy w sposób uczciwy	17

Zabramy łapownictwa i korupcji	18
Współpracujemy z pracownikami opieki zdrowotnej w sposób etyczny	19
Działamy transparentnie	20

Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe

Dobieramy partnerów biznesowych w odpowiedni sposób	21
Bierzemy odpowiedzialność za postępowanie partnerów biznesowych	21
Stawiamy na silne relacje oparte na zasadach etycznych i odpowiednią dokumentację	22
Etycznie angażujemy się w działalność międzynarodową i przestrzegamy przepisów prawa handlowego	22

Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów

Unikamy konfliktów interesów	23
Ujawniamy zatrudnienie dodatkowe	23
Dbamy o to, aby weryfikacje dotyczące przestrzegania przepisów były uczciwe	24
Zobowiązujemy się do rzetelnego i zgodnego z przepisami ujawniania informacji korporacyjnych	24
Współpracujemy w zakresie	24

rządowych komisji śledczych i dochodzeń	
Przestrzegamy przepisów w zakresie prawnego obowiązku przechowywania informacji	25
Zdecydowanie odrzucamy współpracę z organizacjami przestępczymi	25

Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny

Chronimy własność intelektualną	26
Zachowujemy poufność informacji	26
Chronimy dane osobowe	27
Prawidłowo używamy systemów informatycznych i urządzeń	27
Nie udostępniamy informacji niepublicznych ani nie bierzemy udziału w handlu informacjami poufnymi	28
Przechowujemy dokumentację dbamy o uczciwość finansową	28

Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny

Wykorzystujemy sztuczną inteligencję w sposób etyczny	29
Wykorzystujemy dane w sposób odpowiedzialny i etyczny	30

1. Robimy to, co słuszne	2. Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek	3. Poprawiamy jakość życia	4. Prowadzimy działalność w należyty sposób	5. Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe	6. Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów	7. Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny	8. Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny
--------------------------------	--	----------------------------------	--	---	---	---	--

1. Robimy to, co słuszne

Naszą wartością jest uczciwość

W Astellas dążymy do przekształcania innowacji naukowych w WARTOŚĆ dla pacjentów i do pielęgnowania kultury opartej na trzech wartościach organizacyjnych Astellas: uczciwości, innowacyjności i wpływie.

Nadajemy tym wartościom najwyższy priorytet, dlatego pacjenci mogą liczyć na Astellas w zakresie bezpiecznych, skutecznych i istotnych rozwiązań z dziedziny opieki zdrowotnej.

Te nadrzędne zasady kierują naszymi działaniami i są fundamentem naszej kultury. Dzięki naszemu zobowiązaniu do przestrzegania tych wartości pacjenci mogą liczyć na Astellas w zakresie bezpiecznych, skutecznych i znaczących rozwiązań z dziedziny opieki zdrowotnej.

Świadomie wybraliśmy uczciwość jako główną podstawową wartość naszej spółki, ponieważ postępowanie w należyty sposób to fundament Astellas. To zobowiązanie wykracza poza przestrzeganie przepisów prawa i rozporządzeń – wymaga, abyśmy ucieleśniali ducha prawa i podejmowali etyczne decyzje w każdym aspekcie pracy. Uczciwe postępowanie jest kluczowe, ponieważ przekłada się na pozytywny wpływ na naszych pacjentów i interesariuszy.



Nasze Wartości Organizacyjne

01 Uczciwość

Postępowanie w należyty sposób to fundament naszej spółki.

02 Innowacyjność

Ciągle wymyślanie sposobów na tworzenie WARTOŚCI i dostarczanie jej pacjentom.

03 Pozytywny wpływ

Podejmowanie celowych działań ukierunkowanych na dostarczanie WARTOŚCI pacjentom.

Pracujemy uczciwie. Wprowadzamy innowacje mające uzasadniony cel. Wpływamy na życie pacjentów.

Jak możemy realizować wartości organizacyjne poprzez naszą pracę?

Wszyscy mamy swój udział w urzeczywistnianiu naszych wartości. Aby wdrożyć wartości organizacyjne w naszej codziennej pracy, zidentyfikowaliśmy pięć zachowań organizacyjnych ukierunkowanych na działanie. Łącznie określają one wymagania dotyczące efektywnej pracy w całej naszej organizacji.

Odwaga

Tworzenie WARTOŚCI i jej dostarczanie poprzez odważne i etyczne decyzje, przemyślane podejmowanie ryzyka oraz kwestionowanie status quo, nawet gdy może to być niewygodne.

Poczucie pilności

Ukierunkowanie na szybkość, zwinność i uczciwość w celu sprawnego osiągania celów indywidualnych, zespołowych i organizacyjnych. Zrozumienie, że perfekcjonizm może być wrogiem postępu.

One Astellas

Wykorzystanie różnorodnych perspektyw, umiejętności i zasobów w ramach Astellas w celu osiągnięcia celów organizacyjnych i interdyscyplinarnych. Uświadomienie sobie, że razem można osiągnąć więcej niż w pojedynkę.

Ukierunkowanie na rezultat

Rygorystyczne priorytetyzowanie wysiłków i zasobów pod kątem wywierania wpływu i osiągania wymiernych efektów końcowych.

Odpowiedzialność

Indywidualny wkład w kulturę Astellas poprzez budowanie marki osobistej na fundamencie odpowiedzialności, uczciwości i zaufania. Branie odpowiedzialności za skutki podejmowanych decyzji.



1.
Robimy to,
co słuszne

2.
Wspieramy się
i okazujemy
sobie szacunek

3.
Poprawiamy
jakość życia

4.
Prowadzimy
działalność
w należyty sposób

5.
Budujemy trwałe
partnerstwa
biznesowe

6.
Jesteśmy
prawdomówni
i przestrzegamy
przepisów

7.
Przetwarzamy
dane i informacje
w sposób
odpowiedzialny

8.
Wprowadzamy
innowacje
w sposób
odpowiedzialny

Kodeks postępowania Astellas („Kodeks”)

Niniejszy dokument stanowi
Kodeks postępowania spółki
Astellas, zwany dalej „Kodeksem”.

Kodeks ten jest efektem wspólnej pracy ponad
setki pracowników i ekspertów merytorycznych
z całego świata i różnych działów firmowych.

Chociaż Kodeks nie uwzględnia wszystkich
sytuacji, postępowanie w należyty sposób –
w oparciu o zasady etyki – chroni reputację
Astellas jako spółki godnej zaufania i pomaga
dbać o dobro pacjentów. Kodeks:

- **Wyznacza podstawowe standardy**
w codziennych działaniach biznesowych,
tworząc kulturę uczciwości, która jest
zarówno etyczna, jak i zgodna z przepisami.
- **Służy jako kompas**
pomagający rozwiązywać dylematy
etyczne oraz dopasowywać podejmowane
decyzje do naszego zaangażowania na
rzecz uczciwości i dobra pacjentów.
- **Określa zasady**
i oczekiwania dotyczące etycznego
zachowania w naszej organizacji.
- **Umożliwia urzeczywistnienie**
i wdrożenie wartości i zachowań
organizacyjnych Astellas.



1.
Robimy to,
co słuszne

2.
Wspieramy się
i okazujemy
sobie szacunek

3.
Poprawiamy
jakość życia

4.
Prowadzimy
działalność
w należyty sposób

5.
Budujemy trwałe
partnerstwa
biznesowe

6.
Jesteśmy
prawdomówni
i przestrzegamy
przepisów

7.
Przetwarzamy
dane i informacje
w sposób
odpowiedzialny

8.
Wprowadzamy
innowacje
w sposób
odpowiedzialny

Wszyscy ponosimy odpowiedzialność

Wszyscy chcemy zmieniać świat na lepsze. Chcemy pracować na rzecz czegoś, w co wierzymy, co przemawia do naszego serca i inspiruje nas do działania.

+ **Wszyscy dzielimy odpowiedzialność** za przestrzeganie wysokich standardów etycznych w całej spółce Astellas.

+ **Przestrzeganie naszego Kodeksu** promuje kulturę uczciwości pozytywnie oddziałującą na naszą globalną reputację i tworzy atmosferę sprzyjającą etycznym zachowaniom, co ostatecznie przekłada się na WARTOŚĆ dla pacjentów.

+ **Wszyscy dzielimy odpowiedzialność** za nasz sukces, który osiągamy poprzez kwestionowanie status quo i przestrzeganie wysokich standardów etycznych na każdym szczeblu organizacji.

+ **Tworzymy kulturę** opartą na odpowiedzialności, uczciwości i zaufaniu, w której odpowiadamy za skutki podejmowanych decyzji.

+ **Nasz Kodeks dotyczy wszystkich osób związanych z Astellas**, w tym pracowników (pełno- i niepełnoetatowych), dyrektorów, członków kadry kierowniczej, pracowników tymczasowych oraz osoby trzecie reprezentujące Astellas.

+ **Mówiąc „Astellas”, mamy na myśli spółkę Astellas Pharma Inc.** oraz wszystkie jej globalne podmioty stowarzyszone i zależne. Należy pamiętać, że naruszenie niniejszego Kodeksu może skutkować postępowaniem dyscyplinarnym zgodnie z przepisami prawa miejscowego i zasadami naszej spółki.

+ **W ramach naszego zobowiązania na rzecz uczciwości** wszyscy odpowiadamy za zrozumienie i przestrzeganie Kodeksu, a także przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa, rozporządzeń i firmowych zasad.

+ **Obowiązujące w Astellas ramowe zasady etycznego podejmowania decyzji (EVR)** służą jako wzór do oceny sytuacji z perspektywy etyki (E), naszych wartości organizacyjnych (V) i powiązanego ryzyka (R). Dzięki nim możemy określić najwłaściwszy sposób postępowania, dzięki któremu możemy czynić dalsze postępy.

+ **W razie jakichkolwiek wątpliwości co do właściwego sposobu postępowania** należy zwrócić się o pomoc do swojego przełożonego lub członka [działu ds. etyki i zgodności z przepisami](#), [działu prawnego](#) lub [działu kadr](#).

„W Astellas pacjenci stanowią sens naszych działań i motywują nas do ambitnego dokonywania przełomów naukowych na rzecz osób zmagających się z poważnymi chorobami”.

Szef zespołu ds. ukierunkowania na potrzeby pacjentów w Astellas



Dowiedz się więcej

[Wartości i zachowania organizacyjne Astellas](#)

[Obowiązujące w Astellas ramowe zasady etycznego podejmowania decyzji \(EVR\)](#)

[Globalne zasady dotyczące konfliktów interesów w Grupie Astellas](#)



1. Robimy to, co słuszne	2. Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek	3. Poprawiamy jakość życia	4. Prowadzimy działalność w należyty sposób	5. Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe	6. Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów	7. Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny	8. Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny
--------------------------------	--	----------------------------------	--	---	---	---	--

Mamy odwagę zabierać głos

Wymagamy od pracowników, aby niezwłocznie zgłaszali znane lub podejrzewane przypadki działań, które wydają się im niewłaściwe, takie jak:

- Potencjalne naruszenia zasad oraz niezgodne z prawem lub nieetyczne zachowania
- Sytuacje niezgodne z naszym zobowiązaniem na rzecz szacunku i uczciwości
- Naciski lub nieodpowiedni wpływ ze strony partnera biznesowego
- Konflikty interesów o charakterze osobistym lub z udziałem innych osób bądź partnera biznesowego
- Konieczność objęcia wynalazku lub dzieła spółki Astellas patentem lub ochroną praw autorskich
- Incydenty z zakresu cyberbezpieczeństwa, incydenty dotyczące bezpieczeństwa informacji spowodowane przez osoby trzecie, utrata urządzenia, incydenty dotyczące prywatności danych oraz wszelkie przypadki utraty lub naruszenia danych osobowych
- Zdarzenia niepożądane lub obawy dotyczące bezpieczeństwa

„Zachęcam członków mojego zespołu do rzucania wyzwań zarówno sobie nawzajem, jak i mnie, ponieważ zwiększa to innowacyjność. Zawsze podkreślam, że powinni być otwarci i obiektywni, a także uwzględniać za i przeciw. Sposób, w jaki coś robisz, nie zawsze jest tym właściwym”.

Kierownik Astellas na temat odwagi

Czy jest obowiązująca w Astellas zasada zakazu działań odwetowych?

Astellas surowo zabrania podejmowania działań odwetowych i represyjnych wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają obawy dotyczące zgodności z przepisami lub współpracują ze spółką w postępowaniu wyjaśniającym domniemane niewłaściwe zachowanie. Pracownicy są chronieni przed działaniami odwetowymi, nawet jeśli zgłoszone przez nich obawy okażą się błędne lub bezpodstawne.



1.
Robimy to,
co słuszne

2.
Wspieramy się
i okazujemy
sobie szacunek

3.
Poprawiamy
jakość życia

4.
Prowadzimy
działalność
w należyty sposób

5.
Budujemy trwałe
partnerstwa
biznesowe

6.
Jesteśmy
prawdomówni
i przestrzegamy
przepisów

7.
Przetwarzamy
dane i informacje
w sposób
odpowiedzialny

8.
Wprowadzamy
innowacje
w sposób
odpowiedzialny

Jak zabrać głos

Możesz zgłosić swoje obawy poprzez jeden z wielu dostępnych kanałów zgłaszania, takich jak:

- Twój bezpośredni przełożony
 - Twój [partner biznesowy z działu ds. etyki i zgodności z przepisami](#)
 - Dowolny członek [działu ds. etyki i zgodności z przepisami](#), [działu prawnego](#) lub [działu kadr](#)
 - [Globalny zespół ds. zarządzania czynnościami wyjaśniającymi](#)
 - [Infolinia EthicsPoint](#) obsługiwana przez zewnętrzną firmę NAVEX
 - Inne istotne funkcje
- Skorzystaj z [Przewodnika dotyczącego zabierania głosu dla pracowników](#), jeśli masz wątpliwości, jak podjąć temat.

Infolinia EthicsPoint

[Infolinia EthicsPoint](#) jest dostępna online lub telefonicznie **24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu**.

Każdy (w tym osoby z zewnątrz) może złożyć raport, zasięgnąć porady lub przekazać zapytanie.

Możesz zachować anonimowość w sytuacjach dozwolonych przepisami prawa miejscowego i rozporządzeniami.

Więcej informacji na temat obsługi zgłoszeń można znaleźć pod tym linkiem: [Zabieranie głosu, sygnalizowanie nieprawidłowości i wewnętrzne czynności wyjaśniające](#).

W razie bezpośredniego zagrożenia życia lub mienia skontaktuj się z władzami miejscowymi.



Wolisz korzystać z telefonu komórkowego? Zeskanuj kod, aby uzyskać dostęp do infolinii EthicsPoint

Inne ważne obowiązki zgłoszeniowe

Zgłaszaj incydenty dotyczące bezpieczeństwa informacji / prywatności danych

Obejmuje to m.in. incydent z zakresu cyberbezpieczeństwa, wypadek spowodowany przez osoby trzecie, utratę urzędzenia, incydent dotyczący prywatności danych oraz wszelkie przypadki utraty lub naruszenia danych osobowych

Dokonaj zgłoszenia niezwłocznie poprzez jeden z następujących kanałów:

Odpowiedni formularz w Cyfrowym biurze obsługi: [Incydenty dotyczące bezpieczeństwa informacji / prywatności danych](#)

E-mail: [Biuro ochrony danych w dziale ds. etyki i zgodności z przepisami](#)

W przypadku incydentów dotyczących prywatności danych możesz również wysłać e-mail do zespołu ds. prywatności danych w dziale ds. etyki i zgodności z przepisami na adres dpi@astellas.com lub do [Biura ochrony danych w dziale ds. etyki i zgodności z przepisami](#)

Zgłaszaj wszelkie zdarzenia niepożądane lub obawy dotyczące bezpieczeństwa

Dokonaj zgłoszenia poprzez dział nadzoru nad bezpieczeństwem farmakoterapii w ciągu 24 godzin

Zgłaszaj wszelkie problemy dotyczące integralności danych, jakości lub zgodności z przepisami

Dokonaj zgłoszenia poprzez portal skarg dotyczących produktów w ciągu 24 godzin lub członka działu ds. [zapewnienia jakości](#) w ciągu 24 godzin

1. Robimy to, co słuszne	2. Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek	3. Poprawiamy jakość życia	4. Prowadzimy działalność w należyty sposób	5. Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe	6. Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów	7. Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny	8. Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny
--------------------------------	--	----------------------------------	--	---	---	---	--

2. Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek

Tworzymy pozytywne i pełne szacunku środowisko pracy

Zależy nam na tworzeniu miejsca pracy, w którym każdy jest traktowany uczciwie, z szacunkiem i godnością. Wierzymy, że pozytywne środowisko pracy jest podstawą współpracy i innowacji.

Nasze zobowiązanie obejmuje następujące kwestie:

+ **Przestrzegamy uznanych na całym świecie praw człowieka i standardów pracy**, w tym dziesięciu zasad Globalnego porozumienia Organizacji Narodów Zjednoczonych, których Astellas jest dumnym sygnatariuszem, a także przepisów prawa miejscowego dotyczących pracy i zatrudnienia. W ramach tego zobowiązania zabraniamy pracy dzieci i pracy przymusowej, wspieramy prawa pracowników w zakresie wolności zrzeszania się i negocjacji w sprawie układów zbiorowych oraz zwalczamy dyskryminację w miejscu pracy. Oczekujemy, że również nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać tych podstawowych praw człowieka i standardów pracy.

+ **W sposób uczciwy zapewniamy równe szanse zatrudnienia** i wspieramy doskonalenie umiejętności wszystkich pracowników. Decyzje dotyczące zatrudnienia, w tym rekrutację, awanse i oceny wyników pracy, podejmowane są na podstawie umiejętności, doświadczenia i wydajności pracy, zgodnie z przepisami prawa miejscowego.

+ **Cenimy każdą osobę**, niezależnie od jakichkolwiek cech chronionych, takich jak wiek, kolor skóry, niepełnosprawność, tożsamość płciowa, stan cywilny, narodowość, rasa, wyznanie, płeć lub orientacja seksualna. Aktywnie promujemy kulturę inkluzywności, w której każdy czuje się doceniany i zachęcany do dawania z siebie tego, co najlepsze. To zobowiązanie obejmuje także naszych partnerów biznesowych.

*Ciąg dalszy na następnej →
stronie*



1. Robimy to, co słuszne	2. Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek	3. Poprawiamy jakość życia	4. Prowadzimy działalność w należyty sposób	5. Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe	6. Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów	7. Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny	8. Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny
--------------------------------	--	----------------------------------	--	---	---	---	--



„Współpraca jest fundamentem naszej działalności. Rozmawiając z moim zespołem, zawsze podkreślam, że maksymalna solidność naszych rozwiązań wymaga patrzenia na nie w sposób holistyczny. Często zachęcam swój zespół do interakcji ze współpracownikami z zupełnie innych działów, co pozwala uzyskać przydatne spostrzeżenia. Mimo że kontekst się zmienia, intencja pozostaje ta sama”.

Kierownik Astellas na temat strategii „One Astellas”

+ **Zapobiegamy dyskryminacji i nękanii** oraz nie tolerujemy ich w jakiegokolwiek formie. Zachęcamy pracowników do zgłaszania wszelkich przypadków dyskryminacji lub nękania swojemu przełożonemu lub działowi kadr. Wszelkie zgłoszenia traktujemy poważnie i prowadzimy szczegółowe czynności wyjaśniające.

+ **Oferujemy wszystkim pracownikom szkolenia** w zakresie rozpoznawania nękania i dyskryminacji oraz zapobiegania im, aby każdy rozumiał swoje prawa i obowiązki w tym obszarze.

+ **Oferujemy elastyczne warunki pracy**, w tym możliwość zmiany miejsca zamieszkania i pracy zdalnej, o ile to możliwe, aby pomagać w zachowaniu równowagi między życiem zawodowym a prywatnym i umożliwiać naszym pracownikom rozwój zarówno zawodowy, jak i osobisty.



Co oznacza strategia „One Astellas”?

Strategia „One Astellas” polega na wykorzystaniu różnorodnych perspektyw, umiejętności i zasobów w ramach Astellas w celu osiągnięcia celów organizacyjnych i interdyscyplinarnych. Uświadomienie sobie, że razem można osiągnąć więcej niż w pojedynkę.



1.
Robimy to,
co słuszne

2.
Wspieramy się
i okazujemy
sobie szacunek

3.
Poprawiamy
jakość życia

4.
Prowadzimy
działalność
w należyty sposób

5.
Budujemy trwałe
partnerstwa
biznesowe

6.
Jesteśmy
prawdomówni
i przestrzegamy
przepisów

7.
Przetwarzamy
dane i informacje
w sposób
odpowiedzialny

8.
Wprowadzamy
innowacje
w sposób
odpowiedzialny

Tworzymy bezpieczne i zdrowe miejsce pracy

Bezpieczeństwo i higiena pracy naszych pracowników, kontrahentów i gości mają dla nas najwyższy priorytet. Dążymy do zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy oraz proaktywnego rozpoznawania i ograniczania zagrożeń zgodnie z przepisami BHP.

+ Proaktywne rozpoznawanie zagrożeń:

nieustannie oferujemy szkolenia i możliwość zgłaszania incydentów, aby zapobiegać urazom w miejscu pracy i chorobom zawodowym. Zachęcamy wszystkich, aby dołączyli do naszych wysiłków na rzecz bezpieczeństwa poprzez zgłaszanie niebezpiecznych działań.

+ Wkład pracowników:

nieustannie oferujemy szkolenia, m.in. na temat zgłaszania incydentów, aby zapobiegać urazom w miejscu pracy i chorobom zawodowym. Zachęcamy wszystkich, aby aktywnie dołączyli do naszych wysiłków na rzecz bezpieczeństwa poprzez zgłaszanie niebezpiecznych działań.

+ Zero tolerancji dla niebezpiecznych zachowań:

Astellas nie toleruje zachowań niebezpiecznych, agresywnych ani zakłócających porządek. Pracownicy nie mogą pracować pod wpływem nielegalnych substancji, alkoholu ani innych substancji mogących negatywnie wpływać na wydajność pracy lub naruszać reputację spółki. Spożywanie alkoholu jest dozwolone wyłącznie na zatwierdzonych wydarzeniach finansowanych przez spółkę.



Dowiedz się
więcej

[Zasada poszanowania praw człowieka i oświadczenie o stanowisku spółki](#)

[Globalne zasady Astellas dotyczące szacunku w miejscu pracy / zasady dotyczące zapobiegania dyskryminacji i nękanii](#)

[Dziesięć zasad Globalnego porozumienia Organizacji Narodów Zjednoczonych](#)



1. Robimy to, co słuszne	2. Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek	3. Poprawiamy jakość życia	4. Prowadzimy działalność w należyty sposób	5. Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe	6. Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów	7. Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny	8. Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny
--------------------------------	--	----------------------------------	--	---	---	---	--

Jesteśmy etycznymi przełożonymi

Etyczni przełożeni mają kluczowe znaczenie w kształtowaniu kultury uczciwości i pełnią rolę wzorów do naśladowania w zakresie wartości i zachowań organizacyjnych Astellas.

Etyczne przywództwo wzmacnia naszą organizację, poprawia atmosferę w miejscu pracy i relacje z interesariuszami, a także zapewnia pacjentom WARTOŚĆ dodaną. Nasze wymagania wobec etycznych przełożonych obejmują następujące kwestie:

1. **Stanowimy wzór do naśladowania (odpowiedzialność):** dajemy przykład, podejmując przemyślane i uczciwe decyzje, zachowując się etycznie we wszelkich działaniach, a także wpajając naszemu zespołowi uczciwość i zaufanie.
2. **Dajemy wsparcie i umożliwiamy rozwój (ukierunkowanie na rezultat):** dbamy o to, aby członkowie naszego zespołu w pełni rozumieli obowiązujące przepisy, rozporządzenia i zasady spółki, zapewniając im skuteczne szkolenia i możliwości rozwoju. W ten sposób tworzą się zespoły mające duży wpływ, które w sposób przemyślany wykorzystują szanse rozwoju.
3. **Regularnie dokonujemy przeglądu postępowania (ukierunkowanie na rezultat):** stale oceniamy praktyki stosowane przez nasz zespół, aby zapewnić zgodność z przepisami, terminowe szkolenia i przestrzeganie standardów etycznych.
4. **Wspieramy bezpieczeństwo psychologiczne (odwaga):** tworzymy atmosferę, w której członkowie zespołu mogą bezpiecznie wyrażać swoje opinie, pomysły lub obawy i kwestionować status quo. Zachęcamy nasz zespół do otwartego dialogu bez obaw o negatywne konsekwencje.
5. **Reagujemy na problemy i niezwłocznie odpowiadamy (poczucie pilności):** szybko reagujemy na problemy dotyczące zgodności z przepisami lub etyki, eskalując je w razie potrzeby i konsultując się z odpowiednimi działami, takimi jak dział ds. etyki i zgodności z przepisami, dział prawny lub dział kadr.
6. **Promujemy współpracę i różne perspektywy (One Astellas):** tworzymy inkluzywne środowisko pracy, w którym ceni się otwartą wymianę pomysłów i które zachęca do interdyscyplinarnej pracy zespołowej umożliwiającej rozwiązywanie złożonych problemów.



„Staram się być jak najbardziej dostępny, szybko reagować i angażować mój zespół w projekty mające duży wpływ, które są dopasowane zarówno pod kątem rozwoju osobistego, jak i strategii organizacyjnej. Zawsze zachęcam zespół do wzięcia współodpowiedzialności za kształtowanie przyszłości zakładu i postrzegania się jako elementu szerszych wysiłków na rzecz transformacji”.

Kierownik Astellas na temat strategii „One Astellas”



Potrzebujesz zorganizować spotkanie na temat zabierania głosu?

Skorzystaj z [Przewodnika dotyczącego zabierania głosu dla przełożonych](#).
W razie wątpliwości co do rozwiązania danego problemu skonsultuj się ze swoim partnerem z działu kadr.



Dowiedz się więcej

[Więcej informacji można znaleźć w Kąciku dla przełożonych.](#)



1. Robimy to, co słuszne	2. Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek	3. Poprawiamy jakość życia	4. Prowadzimy działalność w należyty sposób	5. Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe	6. Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów	7. Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny	8. Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny
--------------------------------	--	----------------------------------	--	---	---	---	--

Służymy naszym społecznościom i społeczeństwu

Jesteśmy świadomi odpowiedzialności, którą ponosimy jako obywatel korporacyjny, i aktywnie współpracujemy z naszymi społecznościami.

„Jesteśmy niezwykle zadowoleni ze współpracy z Astellas, dzięki której możemy pomóc niezliczonej rzeszy pacjentów chorych na raka pęcherza moczowego i ich bliskim”.

Dyrektor generalny Bladder Cancer Action Network

- + **Wspieramy lokalne społeczności i bierzemy udział w działaniach niekomercyjnych** mających pozytywny wpływ na społeczeństwo poprzez wkład finansowy, darowizny w postaci produktów i wolontariat pracowniczy, robiąc to wszystko zgodnie z naszą misją, którą jest poprawa zdrowia publicznego. Działania te realizujemy, przestrzegając obowiązujących przepisów prawa miejscowego.
- + **Staramy się minimalizować wpływ na środowisko** i stawiać czoła globalnym wyzwaniom, takim jak zmiana klimatu i recykling zasobów, prowadząc działalność w sposób zrównoważony.
- + **Wnosimy wkład w zrównoważony rozwój.** Starannie oceniamy wnioski o dotacje lub wsparcie w oparciu o uzasadnione cele, zachowując niezależność od działań odbiorców i nigdy nie nakłaniając ich do wykorzystania naszych produktów.

Ciąg dalszy na kolejnej stronie →



1. Robimy to, co słuszne	2. Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek	3. Poprawiamy jakość życia	4. Prowadzimy działalność w należyty sposób	5. Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe	6. Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów	7. Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny	8. Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny
--------------------------------	--	----------------------------------	--	---	---	---	--

„Z punktu widzenia naszej organizacji wartościowe partnerstwa opierają się na szacunku, innowacyjności i wspólnych celach. Współpraca z Astellas przerosła nasze oczekiwania dotyczące wartościowych partnerstw i jesteśmy zaszczytni, że dzięki wsparciu Astellas możemy poprawiać jakość życia mężczyzn chorych na raka prostaty i ich rodzin”.

Prezes Prostate Conditions Education Council

- + **Przestrzegamy przepisów prawa miejscowego dotyczących działalności politycznej**, w tym darowizn na cele polityczne i lobbingu. Tylko upoważnieni przedstawiciele Astellas mogą omawiać kwestie związane z ustawodawstwem lub zasadami z organami rządowymi lub publicznymi w imieniu Astellas, ponieważ wszelka taka komunikacja musi być rzetelna i odpowiednio uzasadniona.
- + **Szanujemy prawo i wolność każdej osoby do odpowiedzialnego angażowania się w osobistą działalność polityczną** pod warunkiem, że nie będą one stwarzać wrażenia działania w roli przedstawiciela Astellas. Ponadto nie można wykorzystywać zasobów spółki (np. funduszy, obiektów lub czasu pracy) do celów osobistej działalności politycznej, chyba że zezwalają na to lokalne zasady.



Dowiedz się
więcej

[Inicjatywy Astellas na rzecz zrównoważonego rozwoju](#)



1.
Robimy to,
co słuszne

2.
Wspieramy się
i okazujemy
sobie szacunek

3.
**Poprawiamy jakość
życia**

4.
Prowadzimy
działalność
w należyty sposób

5.
Budujemy trwałe
partnerstwa
biznesowe

6.
Jesteśmy
prawdomówni
i przestrzegamy
przepisów

7.
Przetwarzamy
dane i informacje
w sposób
odpowiedzialny

8.
Wprowadzamy
innowacje
w sposób
odpowiedzialny



„Nasze zobowiązania dotyczące jakości są kluczowe, ponieważ pacjenci polegają na nas w kwestii ratującego życie leczenia”.

3. Poprawiamy jakość życia

Dbamy o etyczny charakter badań i rozwoju

- + **Przestrzegamy najwyższych standardów naukowych i etycznych** w naszych działaniach z zakresu badań i rozwoju farmaceutycznego. Przestrzegamy uznanych na całym świecie wytycznych, takich jak wytyczne Międzynarodowej Rady Harmonizacji (ICH) i Deklaracji Helsińskiej, a także obowiązujących przepisów prawa, rozporządzeń i kodeksów branżowych.
- + **Zapewniamy rzetelność naukową poprzez odpowiedzialne zarządzanie danymi**, prowadzenie dokładnej dokumentacji oraz rozwiązywanie potencjalnych problemów związanych ze stronniczością i konfliktami interesów. Podawanie nieprawdziwych informacji, fałszerstwo i plagiat są surowo zabronione.
- + **Przestrzegamy wysokich standardów etycznych** i wytycznych dotyczących biobezpieczeństwa w naszych badaniach nad komórkami macierzystymi.

- + **W naszych badaniach klinicznych najwyższy priorytet mają zdrowie i bezpieczeństwo uczestników**, co pozwala zapewnić poszanowanie godności, prywatności i poufności oraz uzyskać świadomą zgodę wszystkich uczestników. Nie wykorzystujemy badań klinicznych, aby nakłaniać pracowników opieki zdrowotnej do korzystania z naszych produktów ani w celu uzyskania jakichkolwiek innych niewłaściwych korzyści dla spółki Astellas.
- + **Zapewniamy odpowiednie szkolenie** badaczom i pracownikom ośrodków badań klinicznych.



Dowiedz się
więcej

[Zespół ds. bezpieczeństwa spółki Astellas \(dział spraw regulacyjnych i nadzoru nad bezpieczeństwem farmakoterapii \(RAPV\)\)](#)

[Portal skarg dotyczących produktów](#)

[Międzynarodowa Rada Harmonizacji](#)

[Deklaracja helsińska](#)

Gwarantujemy jakość produktu

Naszym najwyższym priorytetem jest zagwarantowanie nieprzerwanych dostaw wysokiej jakości, bezpiecznych i skutecznych produktów dla pacjentów na całym świecie. Gwarantujemy skuteczność, bezpieczeństwo i niezawodność naszych ratujących życie metod leczenia.

- + **Jakość to wspólna odpowiedzialność**, a wszelkie skargi dotyczące produktu muszą być niezwłocznie zgłaszane zespołowi ds. bezpieczeństwa spółki Astellas (dział spraw regulacyjnych i nadzoru nad bezpieczeństwem farmakoterapii (ang. Regulatory Affairs and Pharmacovigilance, RAPV)).
- + **Wszelkie problemy związane z integralnością danych, jakością lub zgodnością z przepisami** należy zgłaszać w portalu skarg dotyczących produktów. Staranność w zgłaszaniu pomaga nam aktywnie reagować na potencjalne zagrożenia dotyczące produktów i wypełniać nasze zobowiązania dotyczące bezpieczeństwa pacjentów.
- + W przypadku jakichkolwiek przerw w dostawach **zapewniamy transparentną komunikację**, postępując zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa.

1. Robimy to, co słuszne	2. Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek	3. Poprawiamy jakość życia	4. Prowadzimy działalność w należyty sposób	5. Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe	6. Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów	7. Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny	8. Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny
--------------------------------	--	--	--	---	---	---	--

Gromadzimy informacje dotyczące bezpieczeństwa i zgłaszamy zdarzenia niepożądane

- + **Stale monitorujemy bezpieczeństwo** stosowania naszych produktów przez cały cykl ich życia, ponieważ profile bezpieczeństwa produktów mogą ulegać zmianom po wprowadzeniu ich na rynek.
- + **Gromadzimy, oceniamy i niezwłocznie przekazujemy informacje dotyczące bezpieczeństwa produktów** organom ds. opieki zdrowotnej na całym świecie. Ma to kluczowe znaczenie dla zapewnienia pacjentom bezpieczeństwa i zachowania ich zaufania, a także stanowi gwarancję przestrzegania przez nas obowiązujących przepisów prawa i rozporządzeń.
- + **Zgłaszamy zdarzenia niepożądane lub inne informacje dotyczące bezpieczeństwa** produktu spółki Astellas w ciągu 24 godzin do działu spraw regulacyjnych i nadzoru nad bezpieczeństwem farmakoterapii (RAPV) zgodnie z Zasadami Astellas dotyczącymi bezpieczeństwa farmaceutycznego produktu.

Czym jest zdarzenie niepożądane?

Jakiegolwiek niekorzystne zdarzenie medyczne u pacjenta lub uczestnika badania klinicznego, któremu podano produkt farmaceutyczny, ale które nie musi mieć związku przyczynowego z tym leczeniem. Zdarzenie niepożądane (ZN) może zatem oznaczać jakiegolwiek niezamierzone objawy przedmiotowe (w tym nieprawidłowe wyniki badań laboratoryjnych), objawy podmiotowe lub choroby czasowo związane ze stosowaniem produktu leczniczego (badanego), niezależnie od tego, czy są one związane z produktem leczniczym (badanym).



Udostępniamy wyniki naszych badań

- + **Zależy nam na szerokim udostępnieniu wyników naszych badań, bez względu na rezultaty.** Ujawnianie dokładnych i obiektywnych informacji o prowadzonych przez nas badaniach medycznych jest kluczowe dla zapewnienia przejrzystości i zaufania, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, rozporządzeniami, kodeksami branżowymi i zasadami spółki.
- + **W pełni ujawniamy finansowanie badań i publikacji sponsorowanych przez spółkę Astellas,** aby rozwiązać potencjalne konflikty interesów. Stosujemy się do kryteriów autorstwa rekomendowanych przez Międzynarodowy Komitet Wydawców Czasopism Medycznych (ang. International Committee of Medical Journal Editors, ICMJE) i nie akceptujemy tzw. ghostwritingu, czyli pisania tekstów za kogoś.
- + **Priorytetem jest dla nas prywatność osób biorących udział w badaniach oraz zapobieganie naruszeniom praw autorskich i przedwczesnemu ujawnianiu patentów.** Kierując się tymi zasadami, zwiększamy zaufanie i wiarygodność, jakimi pacjenci darzą spółkę Astellas.



Dowiedz się
więcej

[Zasady Astellas dotyczące bezpieczeństwa farmaceutycznego produktu](#)

[Międzynarodowy Komitet Wydawców Czasopism Medycznych \(ICMJE\)](#)

[Dział spraw regulacyjnych i nadzoru nad bezpieczeństwem farmakoterapii \(RAPV\)](#)



1. Robimy to, co słuszne	2. Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek	3. Poprawiamy jakość życia	4. Prowadzimy działalność w należyty sposób	5. Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe	6. Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów	7. Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny	8. Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny
--------------------------------	--	----------------------------------	--	---	---	---	--



Lider sprzedaży miał znajomego w konkurencyjnej firmie farmaceutycznej, który zaoferował, że udostępni mu poufne dane dotyczące sprzedaży produktów w szpitalach w określonym regionie. Rozpoznając oczywisty konflikt interesów oraz fakt, że narusza to przepisy o uczciwym handlu i zasady spółki Astellas, menedżer odrzucił ofertę udostępnienia danych.

4. Prowadzimy działalność w należyty sposób

Nasze zaangażowanie w kwestie uczciwości, innowacyjności i skuteczności sprawia, że podejmujemy decyzje ukierunkowane na cele, które przynoszą korzyści naszym pacjentom i interesariuszom. Wierzymy, że etyczne praktyki są niezbędne do budowania zaufania i utrzymania naszej reputacji w branży opieki zdrowotnej.

Pielęgnując etyczne, przejrzyste i pełne szacunku relacje, możemy wspólnie pracować nad poprawą opieki nad pacjentami i uzyskaniem pozytywnych wyników w zakresie zdrowia.

Prowadzimy działania promocyjne i komunikujemy się w sposób etyczny

- + **Promujemy wyłącznie zatwierdzone zastosowania produktów i stosujemy zgodne z prawem praktyki**, dbając o to, aby nasze materiały promocyjne były rzetelne, dokładne, wyważone, nie wprowadzały w błąd, miały poparcie naukowe i były zgodne ze wskazaniami.
- + **Wszystkie materiały muszą przejść rygorystyczny wewnętrzny proces weryfikacji**. Nie składamy bezpodstawnych oświadczeń odnośnie naszych produktów i nie dokonujemy wprowadzających w błąd porównań z produktami konkurencji. Więcej informacji znajduje się na platformie [STAR Hub](#).
- + W kontekstach o charakterze innym niż promocyjny (np. sprawozdania finansowe, informacje o badaniach klinicznych, publikacje naukowe oraz w odpowiedzi na niezamówione prośby o udostępnienie informacji medycznych) **odpowiedzialnie udostępniamy informacje o produktach** bez promowania żadnych z nich. Nasze komunikaty o charakterze innym niż promocyjny spełniają również wysokie standardy rzetelności.

Konkurujemy w sposób uczciwy

Stawiamy na uczciwą konkurencję, przestrzegając przepisów prawa konkurencji obowiązujących we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność. W razie wątpliwości co do tego, jakie działania należy podjąć, aby zapewnić uczciwą konkurencję, należy zgłosić się do działu prawnego. Nasze podejście obejmuje:

- + **Zgodność z przepisami prawa**: gromadzimy informacje o innych firmach zgodnie z prawem i zgłaszamy w dziale prawnym wszelkie podejrzenia bezprawnego gromadzenia danych.
- + **Jawność porozumień**: porozumienia z konkurentami dotyczące cen, warunków sprzedaży lub wprowadzania produktu na rynek wymagają zatwierdzenia ze strony działu prawnego. Wszelkie dyskusje, które można uznać za zawarcie porozumień, muszą zostać zgłoszone.
- + **Etyczne postępowanie**: podczas spotkań branżowych zachowujemy ostrożność w dyskusjach na temat zasad konkurencji i unikamy ustaleń z klientami, dostawcami i dystrybutorami, które niesprawiedliwie wykluczają konkurencję lub szkodzą klientom lub pacjentom. W przypadku umów zawierających postanowienia ograniczające konkurencję, takie jak klauzule wyłączności lub zakazu konkurencji, konieczna jest konsultacja z działem prawnym.

1. Robimy to, co słuszne	2. Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek	3. Poprawiamy jakość życia	4. Prowadzimy działalność w należyty sposób	5. Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe	6. Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów	7. Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny	8. Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny
--------------------------------	--	----------------------------------	--	---	---	---	--

Zabramy łapownictwa i korupcji

Przestrzegamy wszystkich stosownych przepisów prawa antykorupcyjnego i o przeciwdziałaniu łapownictwu, w tym brytyjskiej ustawy o łapownictwie i amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych (ang. Foreign Corrupt Practices Act, FCPA). Prawa te obowiązują zarówno w kraju, jak i za granicą. Nasze Globalne zasady w zakresie zgodności z przepisami o zwalczaniu łapownictwa i korupcji obejmuje następujące zasady:

Kliknij [tutaj](#), aby dowiedzieć się więcej o przestrzeganiu przepisów Astellas o zwalczaniu łapownictwa i korupcji

- + **Zero tolerancji:** nie oferujemy, nie obiecujemy ani nie wręczamy żadnej płatności ani innych wartościowych przedmiotów żadnej osobie, niezależnie od tego, czy jest to urzędnik państwowy, czy osoba prywatna, w celu pozyskania lub utrzymania kontraktu lub w celu wywarcia niewłaściwego wpływu na jakąkolwiek decyzję lub działanie odbiorcy, który miałby działać na naszą korzyść.
- + **Urzędnicy państwowi:** kontakty z urzędnikami państwowymi (jeśli są dozwolone) muszą mieć uzasadnione przyczyny biznesowe i nie mogą wiązać się z uzyskaniem nieuczciwej przewagi. Wszelkie płatności i przekazywane świadczenia muszą być przejrzyste i odzwierciedlać uczciwą wartość rynkową (ang. [Fair Market Value, FMV](#)).
- + **Działania podmiotów zewnętrznych:** wymagamy od podmiotów zewnętrznych przestrzegania naszych standardów i zabramy im angażowania się w działania, których zabramy naszym pracownikom. Przeprowadzamy szczegółową analizę należytej staranności, aby ocenić ryzyko i zdolność podmiotów zewnętrznych do spełniania wymogów biznesowych spółki Astellas, przepisów prawa miejscowego i kodeksów branżowych, a także aby upewnić się, że nie dopuszczają się one przekupstwa w naszym imieniu.



Dowiedz się
więcej

[Globalne zasady w zakresie zgodności z przepisami o zwalczaniu łapownictwa i korupcji](#)

[Platforma STAR Hub](#)

[Zasady tokijskie dotyczące wzmacniania praktyk w zakresie przeciwdziałania korupcji](#)

[Brytyjska ustawa o łapownictwie](#)

[Globalne porozumienie Organizacji Narodów Zjednoczonych](#)

[Amerykańska ustawa o zagranicznych praktykach korupcyjnych](#)

[Dział Prawny Astellas](#)

[Kontakty z urzędnikami państwowymi](#)

1. Robimy to, co słuszne	2. Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek	3. Poprawiamy jakość życia	4. Prowadzimy działalność w należyty sposób	5. Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe	6. Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów	7. Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny	8. Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny
--------------------------------	--	----------------------------------	--	---	---	---	--

Współpracujemy z pracownikami opieki zdrowotnej w sposób etyczny

Nasze relacje z pracownikami opieki zdrowotnej mają swoje podstawy w uczciwości i wspólnym dążeniu do poprawy opieki nad pacjentem. Zatrudniając pracowników opieki zdrowotnej jako konsultantów, prelegentów, członków rady doradczej lub badaczy klinicznych (płacąc za usługi), musimy spełniać następujące warunki:

- + **Uzasadnione cele biznesowe:** kontakty z pracownikami opieki zdrowotnej mają charakter wyłącznie uzasadnionych celów biznesowych.
- + **Przejrzystość i zgodność z przepisami:** przestrzegamy standardów etycznych i nie angażujemy się w działania, które mogłyby w niewłaściwy sposób wpływać na pracowników opieki zdrowotnej, np. oferowanie płatności lub prezentów za przepisywanie produktów Astellas.
- + **Kryteria wyboru i uczciwa wartość rynkowa (FMV):** wyboru pracowników opieki zdrowotnej należy dokonywać na podstawie ich kwalifikacji, wiedzy specjalistycznej i doświadczenia. Wynagrodzenie musi odzwierciedlać uczciwą wartość rynkową świadczonych usług. Więcej informacji na temat uczciwej wartości rynkowej można znaleźć na platformie [STAR Hub](#).

- + **Umowy pisemne:** wszelkie umowy z pracownikami opieki zdrowotnej wymagają formy pisemnej. Dokumenty takie określają zakres świadczonych usług i wynagrodzenie, zapewniając zgodność z polityką spółki i przepisami prawa.

Kim jest pracownik opieki zdrowotnej?

Do pracowników opieki zdrowotnej zalicza się każdą osobę, która może przepisywać, kupować, zalecać, dostarczać lub podawać produkty Astellas, w tym osoby zaangażowane w badania medyczne w tym zakresie. Są to na przykład: lekarze, dentyści, farmaceuci, pielęgniarki oraz osoby podejmujące decyzje dotyczące wykazów leków refundowanych.

Aby uzyskać więcej informacji na temat odpowiednich miejsc spotkań, podróży i wydatków, zapoznaj się z polityką naszej spółki dotyczącą zatrudniania pracowników opieki zdrowotnej i odwiedź platformę [STAR Hub](#).



1. Robimy to, co słuszne	2. Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek	3. Poprawiamy jakość życia	4. Prowadzimy działalność w należyty sposób	5. Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe	6. Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów	7. Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny	8. Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny
--------------------------------	--	----------------------------------	--	---	---	---	--



Nasze relacje
z pracownikami opieki
zdrowotnej opierają się
na uczciwości i wspólnym
dążeniu do poprawy
opieki nad pacjentem.

Działamy transparentnie

*Spółka Astellas dba o przejrzystość
kontaktów z pracownikami opieki
zdrowotnej i przestrzega najwyższych
standardów uczciwości.*

+ **Prowadzimy dokładne rejestry kontaktów z pracownikami opieki zdrowotnej**, próbek, płatności i innych przekazywanych świadczeń w celu zapewnienia przejrzystości i określenia odpowiedzialności. Przejrzystość pomaga nam budować zaufanie wśród pracowników opieki zdrowotnej i społeczności, którym służymy.

+ **Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa, rozporządzeń i kodeksów branżowych** oraz terminowo i dokładnie ujawniać płatności i inne przekazywane świadczenia na rzecz pracowników i organizacji opieki zdrowotnej. Obowiązujące wymogi dotyczące sprawozdawczości obejmują między innymi dyrektywę w sprawie sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw, wytyczne dotyczące przejrzystości Japońskiego Stowarzyszenia Producentów Farmaceutycznych (ang. Japan Pharmaceutical Manufacturers Association, JPMA), kodeks ujawniania informacji Europejskiej Federacji Przemysłu i Stowarzyszeń Farmaceutycznych (ang. European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations, EFPIA) oraz amerykańską ustawę o przejrzystości płatności dla pracowników opieki zdrowotnej (Sunshine Act).



Dowiedz się
więcej

[Kodeks przejrzystości Europejskiej Federacji Przemysłu i Stowarzyszeń Farmaceutycznych \(EFPIA\)](#)

[Wytyczne dotyczące przejrzystości Japońskiego Stowarzyszenia Producentów Farmaceutycznych \(JPMA\)](#)

[Amerykańska ustawa o przejrzystości płatności dla pracowników opieki zdrowotnej](#)



1. Robimy to, co słuszne	2. Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek	3. Poprawiamy jakość życia	4. Prowadzimy działalność w należyty sposób	5. Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe	6. Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów	7. Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny	8. Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny
--------------------------------	--	----------------------------------	--	---	---	---	--

5. Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe

- W kontaktach ze wszystkimi partnerami biznesowymi postępujemy uczciwie i rzetelnie, budując relacje oparte na zaufaniu i wzajemnym szacunku. Oczekujemy również wysokich standardów etycznych od naszych partnerów.
- Wdrażamy innowacje, podnosimy jakość produktów i usprawniamy opiekę nad pacjentami, pozytywnie wpływając na sytuację w sektorze opieki zdrowotnej.

Kim są nasi partnerzy?

Wśród naszych partnerów znajdują się dostawcy, usługodawcy, organizacje prowadzące badania kliniczne na zlecenie, organizacje zajmujące się produkcją na zlecenie, organizacje zajmujące się sprzedażą na zlecenie, partnerzy w zakresie badań i rozwoju, partnerzy w zakresie wspólnej promocji, licencjonowani dystrybutorzy i hurtownicy.

Dobieramy partnerów biznesowych w odpowiedni sposób

- + **Priorytetem jest dla nas dobór partnerów biznesowych, którzy dzielą nasze wartości.** Nasze kryteria wyboru wykraczają poza cenę i jakość; bierzemy również pod uwagę kompetencje, reputację i dotychczasowe osiągnięcia potencjalnych partnerów.
- + **Jesteśmy zaangażowani w etyczne praktyki**, w tym przeciwdziałanie korupcji, działania na rzecz praw człowieka, ochrony środowiska i odpowiedzialności społecznej.
- + **Aby osiągnąć nasze ambitne cele w zakresie redukcji emisji dwutlenku węgla**, współpracujemy z partnerami, którzy wspierają przejrzystość i promują innowacyjność. Przeprowadzamy analizę należytej staranności, aby mieć pewność, że wybieramy odpowiednich partnerów, zawsze mając na uwadze interesy spółki Astellas.
- + **Budujemy skuteczne partnerstwa** z interesariuszami w celu napędzania innowacji.

Bierzemy odpowiedzialność za postępowanie partnerów biznesowych

- + **Działania naszych partnerów biznesowych** mogą mieć wpływ na reputację i odpowiedzialność naszej spółki.
- + **Unikamy wszelkich sytuacji**, które mogłyby sugerować kierowanie bezprawnymi lub nieetycznymi działaniami naszych partnerów biznesowych, autoryzowanie takich działań lub ich tolerowanie.
- + **Dbamy o to, aby nasi partnerzy biznesowi przestrzegali wszystkich obowiązujących przepisów prawa**, rozporządzeń, kodeksów branżowych i zobowiązań umownych wobec Astellas, zgodnie z polityką naszej spółki.
- + **Wszelkie zauważone lub zgłoszone nam kwestie dotyczące zgodności z przepisami dotyczące partnerów biznesowych niezwłocznie zgłaszamy** kierownikowi odpowiedniego działu.



1. Robimy to, co słuszne	2. Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek	3. Poprawiamy jakość życia	4. Prowadzimy działalność w należyty sposób	5. Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe	6. Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów	7. Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny	8. Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny
--------------------------------	--	----------------------------------	--	---	---	---	--

Stawiamy na silne relacje oparte na zasadach etycznych i odpowiednią dokumentację

- + **Gwarantujemy, że współpraca biznesowa z podmiotami zewnętrznymi** opiera się na zrozumiałych umowach, które określają istotne zasady i warunki, zwiększając przejrzystość i zaufanie.
- + **Negocjujemy uczciwie**, gwarantując, że wynagrodzenie odzwierciedla uczciwą wartość towarów lub usług.
- + **Działamy uczciwie** i unikamy narzucania drugiej stronie niekorzystnych warunków, nawet jeśli spółka Astellas ma silniejszą pozycję negocjacyjną.

Etycznie angażujemy się w działalność międzynarodową i przestrzegamy przepisów prawa handlowego

Nasze zaangażowanie w odpowiedzialną działalność obejmuje ściśle przestrzeganie wszystkich stosownych przepisów dotyczących kontroli handlu, które wspierają branżę zdrowia publicznego, politykę zagraniczną i bezpieczeństwo narodowe.

Więcej informacji można uzyskać w dziale ds. etyki i zgodności z przepisami międzynarodowego prawa handlowego (ITC) lub u swojego partnera biznesowego ds. etyki i zgodności z przepisami.

Jeśli rozważasz rozszerzenie naszej działalności za pośrednictwem dystrybutorów zewnętrznych, przed podjęciem dalszych działań skonsultuj się z [działem ds. ITC](#), [działem prawnym](#), [działem spraw regulacyjnych i nadzoru nad bezpieczeństwem farmakoterapii \(RAPV\)](#), [działem rozliczeń i podatków](#) oraz innymi specjalistami.

- + **Przestrzegamy naszej polityki zgodności z obowiązującymi przepisami międzynarodowego prawa handlowego (ang. International Trade Compliance, ITC)**, która wymaga przestrzegania obowiązujących przepisów podczas współpracy z podmiotami zewnętrznymi oraz międzynarodowego przewozu towarów, materiałów, technologii i produktów farmaceutycznych.
- + **Uzyskujemy niezbędne licencje i pozwolenia** przed importem, eksportem lub przekazywaniem towarów na terenie kraju.
- + **Przekazujemy dokładne informacje** do organów celnych.



Dowiedz się
więcej

[Globalna polityka zgodności z przepisami prawa handlu międzynarodowego](#)



1. Robimy to, co słuszne	2. Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek	3. Poprawiamy jakość życia	4. Prowadzimy działalność w należyty sposób	5. Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe	6. Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów	7. Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny	8. Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny
--------------------------------	--	----------------------------------	--	---	---	---	--

6. Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów



Pracownik rozważał nawiązanie współpracy w imieniu spółki Astellas z bliskim przyjacielem rodziny, właścicielem dobrze prosperującej firmy. Jednak po konsultacji ze swoim partnerem biznesowym ds. etyki i zgodności z przepisami i znalezieniu rozsądnego alternatywnego źródła zdecydowali się nie podpisywać umowy, aby uniknąć jakichkolwiek pozorów faworyzowania lub nieuczciwości.



Dowiedz się
więcej

[Zasady postępowania
Grupy Astellas dotyczące
Konfliktu interesów](#)

Unikamy konfliktów interesów

+ **Unikamy wszelkich interesów osobistych**, które potencjalnie mogłyby być sprzeczne z interesami spółki Astellas. Konflikt interesów może być rzeczywisty lub domniemany. Nawet jeśli nie mamy zamiaru tworzyć takiego konfliktu, możemy znaleźć się w sytuacjach, które mogą wydawać się podważać naszą bezstronność lub zaangażowanie w wykonywanie obowiązków służbowych, co ostatecznie zaszkodzi interesom spółki Astellas.

+ **Zwracamy uwagę na typowe sytuacje**, które mogą prowadzić do konfliktu interesów. Choć niektórych konfliktów należy bezwzględnie unikać, wiele z nich można skutecznie rozwiązać poprzez pełne ujawnienie informacji i podjęcie innych działań korygujących. Kluczowa jest przejrzystość.

+ **Jeśli uważasz, że istnieje lub może powstać konflikt interesów**, skontaktuj się niezwłocznie ze swoim kierownikiem, działem ds. etyki i zgodności z przepisami lub działem kadr w celu uzyskania wskazówek dotyczących postępowania. Więcej informacji można znaleźć w Polityce Astellas dotyczącej konfliktów interesów.

Ujawniamy zatrudnienie dodatkowe

- + **Spółka Astellas wymaga pełnej przejrzystości** oraz terminowego zgłaszania każdej dodatkowej pracy lub stanowiska zewnętrznego, nawet jeśli jesteś osobą samozatrudnioną, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa miejscowego.
- + **Aby zapewnić wyraźne rozróżnienie** między obowiązkami względem spółki Astellas i proponowaną działalnością zewnętrzną, bierzemy pod uwagę charakter każdej roli i to, czy praca na stanowisku zewnętrznym mogłaby negatywnie wpłynąć na obowiązki pracownika w spółce Astellas lub narazić na szwank poufność wrażliwych informacji spółki Astellas.
- + **Jeśli masz dodatkową pracę lub myślisz o podjęciu takiej pracy**, skontaktuj się ze swoim przełożonym i działem kadr lub partnerem biznesowym ds. etyki i zgodności z przepisami w celu uzyskania zgody. W celu uzyskania wskazówek dotyczących postępowania można wysłać wiadomość e-mail do działu spółki Astellas [zajmującego się ujawnianiem konfliktów interesów](#).



1. Robimy to, co słuszne	2. Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek	3. Poprawiamy jakość życia	4. Prowadzimy działalność w należyty sposób	5. Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe	6. Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów	7. Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny	8. Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny
--------------------------------	--	----------------------------------	--	---	---	---	--

Zaufanie jest kluczowe nie tylko dla naszej reputacji, ale także dla zapewnienia pacjentom bezpiecznego i skutecznego leczenia.

Dbamy o to, aby weryfikacje dotyczące przestrzegania przepisów były uczciwe

- + **Spółka Astellas prowadzi globalne weryfikacje w celu rozpatrywania obaw pracowników**, często nazywane „Zabieraniem głosu” (Speak Up) lub „Zgłaszaniem nieprawidłowości”.
- + Nasze globalne weryfikacje **zapewniają, że zgłaszane obawy będą rozpatrywane w sposób dokładny, uczciwy, obiektywny i pełen szacunku**, chroniąc pracowników spółki i pacjentów, którym służymy. Więcej szczegółów na temat globalnej weryfikacji lub oczekiwań z nią związanych można znaleźć [tutaj](#).
- + **Weryfikacje są prowadzone zgodnie ze standardami spójnymi na całym świecie** i wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa miejscowego i rozporządzeniami.

Zobowiązujemy się do rzetelnego i zgodnego z przepisami ujawniania informacji korporacyjnych

- + **Zapewniamy jasne, dokładne i aktualne informacje** naszym klientom, udziałowcom, inwestorom i społeczeństwu, przestrzegając przy tym wszystkich stosownych przepisów prawa i zasad giełdy papierów wartościowych.
- + **Przed udostępnieniem jakichkolwiek informacji publicznych** takich jak komunikaty prasowe, sprawozdania finansowe czy treści stron internetowych, przeprowadzamy szczegółowe weryfikacje w celu zapewnienia zgodności z przepisami i dokładności.
- + **Korzystając z mediów społecznościowych, postępujemy odpowiedzialnie** w celu ochrony reputacji spółki Astellas i zabezpieczenia poufnych informacji. Stosujemy globalne zasady dotyczące etycznego korzystania z mediów społecznościowych przez osoby prywatne oraz z oficjalnych kont w mediach społecznościowych.
- + **W imieniu spółki publicznie mogą wypowiadać się wyłącznie upoważnieni przedstawiciele Astellas** (np. w informacjach dla mediów i inwestorów). Zapytania ze strony mediów i inwestorów należy kierować do naszego [zespołu ds. komunikacji korporacyjnej](#).

Współpracujemy z rządowymi komisjami śledczymi i dochodzeniami

- + **Jesteśmy zaangażowani w pełną współpracę** we wszystkich rządowych dochodzeniach, podając dokładne informacje i unikając fałszywych oświadczeń.
- + **Pracownicy nie mogą zmieniać, niszczyć ani ukrywać żadnych dokumentów** w związku z tymi dochodzeniami i muszą stosować się do wszystkich nakazów prawnych.
- + Jeżeli prowadzone jest dochodzenie lub śledztwo, **ocenimy zasadność zarzutów i będziemy bronić naszych interesów**, współpracując w dobrej wierze.
- + **Przestrzegamy przepisów prawa miejscowego**, rozporządzeń i kodeksów dotyczących kontaktów z urzędnikami państwowymi.



Dowiedz się więcej

[Globalne zasady indywidualnej aktywności w mediach społecznościowych](#)

[Globalne zasady prowadzenia aktywności Astellas w mediach społecznościowych](#)



1. Robimy to, co słuszne	2. Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek	3. Poprawiamy jakość życia	4. Prowadzimy działalność w należyty sposób	5. Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe	6. Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów	7. Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny	8. Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny
--------------------------------	--	----------------------------------	--	---	---	---	--

Nasze
zobowiązanie
do uczciwości
dodaje nam siły.

Przestrzegamy przepisów w zakresie prawnego obowiązku przechowywania informacji

- + Aby chronić **uczciwość** i reputację spółki Astellas, **przestrzegamy warunków wszystkich nakazów prawnego obowiązku przechowywania informacji**, dopóki nie otrzymamy od zespołu prawnego informacji znoszącej taki nakaz. Nasza staranność w tym zakresie zabezpiecza spółkę Astellas.
- + **Przechowujemy istotne informacje** niezależnie od tego, gdzie się znajdują.
- + **We właściwy sposób odpowiadamy na zapytania prawne** i zachowujemy przejrzystość, wspierając w ten sposób naszą misję zapewniania naszym pacjentom bezpiecznego i skutecznego leczenia.

Zdecydowanie odrzucamy współpracę z organizacjami przestępczymi

- + **Aktywnie promujemy kulturę wspierającą legalne i odpowiedzialne praktyki biznesowe.** Nasze zaangażowanie na rzecz uczciwości pozwala nam podejmować proaktywne działania prawne w celu ochrony naszej spółki i pracowników przed wszelkimi potencjalnymi zagrożeniami.
- + **Zdecydowanie odrzucamy jakąkolwiek współpracę z grupami przestępczości zorganizowanej** (lub firmami, o których wiadomo, że mają bliskie powiązania z przestępczością zorganizowaną) oraz nie dopuszczamy do prowadzenia nielegalnych interesów, finansowania lub realizacji bezpodstawnych żądań ze strony takich grup.



Dowiedz się
więcej

[Prawny obowiązek przechowywania informacji](#)

[Globalna polityka w zakresie zgodności z przepisami o zwalczaniu łapownictwa i korupcji](#)

1. Robimy to, co słuszne	2. Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek	3. Poprawiamy jakość życia	4. Prowadzimy działalność w należyty sposób	5. Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe	6. Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów	7. Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny	8. Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny
--------------------------------	--	----------------------------------	--	---	---	---	--

7. Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny i bezpieczny

Chronimy własność intelektualną

Docenianie i ochrona naszej własności intelektualnej ma kluczowe znaczenie dla utrzymania przewagi konkurencyjnej spółki Astellas.

Własność intelektualna obejmuje patenty, znaki towarowe, tajemnice handlowe, prawa autorskie i inne dzieła, które stanowią podstawę innowacyjności, jednej z wartości organizacyjnych spółki Astellas.

- + **Jeśli pracując dla spółki Astellas stworzysz wynalazek lub utwór**, który potencjalnie może podlegać ochronie, zgłoś to niezwłocznie, ponieważ zgodnie z zasadami obowiązującymi w spółce, to Astellas zachowuje prawa do tych dzieł.
- + **Podejmujemy wszelkie niezbędne kroki w celu ochrony naszej własności intelektualnej**, zwłaszcza w przypadku nowych leków; zachowujemy ostrożność i unikamy ujawniania wszelkich możliwych do opatentowania wynalazków przed ich oficjalnym zgłoszeniem.
- + **Szanujemy prawa własności intelektualnej innych** i musimy brać te prawa pod uwagę w naszej codziennej pracy.
- + **Wspieramy misję spółki Astellas dotyczącą innowacji i doskonałości**, zapewniając tym samym, że nadal będziemy liderem w rozwoju opieki zdrowotnej.

Zachowujemy poufność informacji

- + **Chronimy poufność** poufnych informacji zarówno spółki Astellas, jak i podmiotów zewnętrznych, i traktujemy je jako takie do czasu uzyskania stosownej zgody stanowiącej inaczej.
- + **Zdajemy sobie sprawę, że nieautoryzowane udostępnianie informacji poufnych** może szkodzić reputacji spółki Astellas, naruszać przepisy prawa lub zapisy umowy oraz wpływać negatywnie na pacjentów korzystających z naszych produktów.
- + **Jesteśmy odpowiedzialni za ochronę informacji poufnych** i udostępniamy je tylko tym, którzy potrzebują ich do skutecznego wykonywania swoich obowiązków służbowych.
- + **Zapewniamy zgodność z przepisami prawa** oraz zobowiązaniami umownymi dotyczącymi poufności. Zachowujemy ostrożność w celu uniknięcia przypadkowego ujawnienia informacji poufnych.
- + **Zachowujemy ostrożność, aby uniknąć przypadkowego ujawnienia poufnych informacji**, dlatego nie omawiamy poufnych informacji publicznie ani w mediach społecznościowych.
- + **Nigdy nie ujawniamy poufnych informacji poza spółką** bez ważnych powodów biznesowych, wcześniejszego zezwolenia i, gdy jest to konieczne, umowy o zachowaniu poufności – chyba że wymaga tego prawo.

Czym są informacje poufne?

Informacje poufne nie są publiczne i obejmują dane, których ujawnienie mogłoby przynieść korzyści konkurencji lub zaszkodzić spółce Astellas lub jej partnerom biznesowym. Obejmują one również informacje niezbędne do dalszego, pomyślnego funkcjonowania spółki (np. projekty badawcze, daty wprowadzenia produktu na rynek, raporty budżetowe).



1. Robimy to, co słuszne	2. Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek	3. Poprawiamy jakość życia	4. Prowadzimy działalność w należyty sposób	5. Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe	6. Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów	7. Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny	8. Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny
--------------------------------	--	----------------------------------	--	---	---	---	--

Chronimy dane osobowe

Dane osobowe to wszelkie informacje umożliwiające identyfikację osoby fizycznej, samodzielnie lub w połączeniu z innymi informacjami.

Obejmuje to dane dotyczące pacjentów, uczestników badań klinicznych, pracowników opieki zdrowotnej, udziałowców, kontaktów biznesowych i naszych współpracowników (w tym adresy e-mail!).

- + **Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za przetwarzanie danych osobowych** z najwyższą starannością, ponieważ ochrona tych danych jest kluczowa dla utrzymania zaufania osób, którym służymy.
- + **Przestrzegamy wszystkich stosownych przepisów prawa**, rozporządzeń, Globalnych zasad dotyczących ochrony danych osobowych w spółce Astellas i innych stosownych zasad. Nie jest to tylko wymóg prawny; jest to również dowód naszego zaangażowania w ochronę godności i praw jednostki.

Prawidłowo używamy systemów informatycznych i urządzeń

Bezpieczeństwo i właściwe wykorzystanie naszych systemów informatycznych oraz urządzeń ma kluczowe znaczenie dla sukcesu spółki Astellas i zaufania publicznego.

- + **Wykorzystujemy zasoby Astellas efektywnie** i bezpiecznie, aby zapobiec kradzieży, utracie lub uszkodzeniu danych, zgodnie z opisem w Globalnych zasadach dopuszczalnego wykorzystywania zasobów technologicznych w spółce Astellas.
- + **Używamy wyłącznie oprogramowania i sprzętu zatwierdzonego przez spółkę Astellas.** Instalowanie oprogramowania i podłączanie sprzętu bez zezwolenia jest zabronione. Musimy przestrzegać licencji na oprogramowanie podmiotów zewnętrznych.

- + **Dbamy o to, aby poufne lub zastrzeżone informacje nie były przesyłane poza spółkę Astellas** za pośrednictwem mechanizmów, które nie zostały przez nią zatwierdzone, lub na zewnętrzne konta użytkowników (w tym osobiste konta e-mail lub osobiste dyski współdzielone), które nie są autoryzowane lub gdy nie jest to niezbędne do wypełniania naszych obowiązków służbowych.
- + **Komunikujemy się profesjonalnie** podczas korzystania z firmowej poczty elektronicznej i narzędzi komunikacyjnych, ponieważ wiadomości mogą być szeroko udostępniane.
- + **Wykorzystujemy systemy firmowe wyłącznie w celach służbowych** i nigdy nie wykorzystujemy ich do działalności niezgodnej z prawem lub w celu zakłócania wykonywania naszych obowiązków służbowych. Wszystkie informacje przechowywane w systemach spółki stanowią jej majątek i podlegają naszej polityce zarządzania dokumentacją. Spółka ma prawo dostępu do tych informacji zgodnie z przepisami prawa miejscowego i może je ujawniać podczas postępowań sądowych lub czynności wyjaśniających.



Dowiedz się
więcej

[Globalne zasady dotyczące ochrony danych osobowych w Astellas](#)

[Globalne zasady dopuszczalnego wykorzystywania zasobów technologicznych w spółce Astellas](#)



1. Robimy to, co słuszne	2. Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek	3. Poprawiamy jakość życia	4. Prowadzimy działalność w należyty sposób	5. Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe	6. Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów	7. Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny	8. Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny
--------------------------------	--	----------------------------------	--	---	---	---	--

Nie udostępniamy informacji niepublicznych ani nie bierzemy udziału w handlu informacjami poufnymi

Pracując w spółce Astellas, możemy natknąć się na „istotne” informacje niejawne dotyczące spółki Astellas lub innych podmiotów. Więcej informacji można znaleźć na stronie poświęconej [zapobieganiu wykorzystywaniu informacji poufnych](#).

- + **Nie kupujemy ani nie sprzedajemy papierów wartościowych żadnej spółki i nie zachęcamy innych do tego**, gdy posiadamy istotne informacje niejawne dotyczące danej spółki, w tym Astellas.
- + **Naruszenie tych zasad** może skutkować poważnymi konsekwencjami prawnymi i karnymi dla pracowników i spółki Astellas.

Czym są istotne informacje?

„Istotne” informacje to wszelkie informacje, które rozsądny inwestor uznałby za istotne w kontekście decyzji inwestycyjnych, na przykład wiadomości o fuzjach, umowach licencyjnych, wprowadzaniu produktów na rynek lub postępach w badaniach klinicznych.

Przechowujemy dokumentację i dbamy o uczciwość finansową

Nasza rola w prowadzeniu dokumentacji ma kluczowe znaczenie dla zarządzania naszą działalnością i utrzymania zaufania publicznego.

- + **Prowadzimy dokładną i terminową dokumentację wszystkich transakcji i innych działań spółki Astellas**, zawierającą wystarczające szczegóły i odzwierciedlającą prawdziwe i zrozumiałe informacje. Zabrania się celowego dokonywania fałszywych lub wprowadzających w błąd wpisów do jakichkolwiek dokumentów korporacyjnych spółki Astellas z jakiegokolwiek powodu.
- + **Dbamy o to, aby każda transakcja była autoryzowana, realizowana i dokumentowana** wraz z dokładnym wykazem i potwierdzeniem prawidłową dokumentacją kosztów podlegających zwrotowi.
- + **Nie zmieniamy, nie niszczymy ani nie ukrywamy żadnych powiązanych dokumentów ani zapisów** bez względu na ich formę (papierową, elektroniczną, video, audio). Zasadniczo wymagamy, aby wszystkie dokumenty spółki Astellas były przechowywane i niszczone zgodnie z obowiązującymi zasadami i procedurami zarządzania dokumentacją i informacjami.

- + **Nie dopuszczamy się** kradzieży, defraudacji, wymuszeń ani sprzeniewierzenia majątku korporacyjnego.
- + **Nie angażujemy się w** pranie pieniędzy, unikanie płacenia podatków, oszustwa księgowe ani inne przestępstwa finansowe.
- + **Zarządzamy dokumentacją spółki przez cały jej cykl życia**, zapewniając zgodność z wymogami prawnymi. Wszystkie dokumenty firmowe, zarówno papierowe, jak i elektroniczne, przechowujemy i usuwamy zgodnie z tymi zasadami.



Dowiedz się
więcej

[Globalne zasady dotyczące zapobiegania wykorzystywaniu informacji poufnych](#)

[Globalna polityka przeciwdziałania oszustwom](#)

1. Robimy to, co słuszne	2. Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek	3. Poprawiamy jakość życia	4. Prowadzimy działalność w należyty sposób	5. Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe	6. Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów	7. Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny	8. Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny
--------------------------------	--	----------------------------------	--	---	---	---	--

8. Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny

Wykorzystujemy sztuczną inteligencję w sposób etyczny

Angażujemy się we wdrażanie nowoczesnych technologii

i procesy pozwalające zachować konkurencyjność w dzisiejszym szybko zmieniającym się cyfrowym świecie. Etyczne wykorzystanie sztucznej inteligencji (AI) zmienia naszą działalność poprzez automatyzację operacji, wyciąganie cennych wniosków i zwiększanie efektywności.

Zasady te stanowią podstawę naszego rozwoju, wdrażania i użytkowania systemów sztucznej inteligencji. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą przestrzegać tych samych standardów:

- + **Określamy jasne zasady odpowiedzialności** za opracowywanie i stosowanie systemów sztucznej inteligencji, zapewniając, że poszczególne osoby ponoszą odpowiedzialność za swoje wyniki.

- + **Dbamy o to, aby nasze systemy AI były przejrzyste** w swoich działaniach i procesach decyzyjnych, zapewniając jasne informacje o sposobie funkcjonowania i danych, których używają.

- + Gwarantujemy, że nasze technologie AI będą **promować sprawiedliwość i inkluzywność**.

- + **Priorytetem jest dla nas ochrona i prywatność danych osobowych** we wszystkich inicjatywach z zakresu sztucznej inteligencji, połączona z przestrzeganiem odpowiednich przepisów dotyczących ochrony danych i najlepszych praktyk.

- + **Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa** i rozporządzeń regulujących rozwój, wdrażanie i użytkowanie systemów sztucznej inteligencji.

- + **Wdrażamy solidne środki bezpieczeństwa**, aby chronić systemy AI przed nieautoryzowanym dostępem i zapewnić ich bezpieczne działanie.

- + **Projektujemy sztuczną inteligencję tak, aby skupiała się na poprawie dobrostanu człowieka**, wspierając, a nie zastępując podejmowanie decyzji przez ludzi, przy czym zachowujemy nadzór ludzki.

- + **Wyposażamy użytkowników sztucznej inteligencji w wiedzę i umiejętności** niezbędne do zrozumienia, korzystania i krytycznej oceny technologii wykorzystujących sztuczną inteligencję.

- + **Regularnie dokonujemy przeglądu i aktualizacji praktyk dotyczących korzystania ze sztucznej inteligencji**, aby odzwierciedlić postęp technologiczny, zmiany w przepisach i ewoluujące standardy etyczne.



Dowiedz się więcej

[Centrum wiedzy o etyce w zakresie wykorzystywania danych, sztucznej inteligencji i technologii](#)



1. Robimy to, co słuszne	2. Wspieramy się i okazujemy sobie szacunek	3. Poprawiamy jakość życia	4. Prowadzimy działalność w należyty sposób	5. Budujemy trwałe partnerstwa biznesowe	6. Jesteśmy prawdomówni i przestrzegamy przepisów	7. Przetwarzamy dane i informacje w sposób odpowiedzialny	8. Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny
--------------------------------	--	----------------------------------	--	---	---	---	--

Wykorzystujemy dane w sposób odpowiedzialny i etyczny

Etyka w zakresie wykorzystywania danych polega na dbaniu o uczciwe, etyczne i moralne postępowanie z danymi w celu ochrony praw pacjentów i interesariuszy. Podkreśla znaczenie *robienia tego, co słuszne* oraz utrzymania zaufania i uczciwości w procesie gromadzenia, przetwarzania i wykorzystywania danych.

W naszej codziennej pracy stosujemy następujące Zasady etyki w zakresie wykorzystywania danych spółki Astellas:

- + **Używamy danych odpowiedzialnie**, kładąc nacisk na ochronę praw jednostki, zapewnienie ochrony danych i zgodność z przepisami.
- + **Przestrzegamy obowiązujących branżowych standardów jakości danych**, aby przy podejmowaniu decyzji opartych na danych mieć pewność, że wszystkie dane są przydatne, dokładne i wiarygodne.
- + **Dzielimy się danymi odpowiedzialnie i bezpiecznie**, zapewniając, że udostępnianie danych (wewnętrzne i zewnętrzne) będzie ograniczone wyłącznie do osób, które wymagają dostępu do nich w celu wypełniania swoich obowiązków.
- + **Wykorzystujemy zbiory danych w sposób, który szanuje prywatność osób, chroni ich prawa i respektuje poufność**. Bezpieczeństwo i prywatność poszczególnych osób, w tym pacjentów, pracowników i pracowników opieki zdrowotnej, są dla nas priorytetem.
- + **Utrzymujemy otwartą komunikację ze wszystkimi interesariuszami**, zapewniając jasne i zrozumiałe informacje dotyczące naszych praktyk w zakresie danych oraz kwestii etycznych.

- + **Dążymy do stosowania inkluzywnych i sprawiedliwych praktyk gromadzenia i stosowania danych**, minimalizując ryzyko stronnictwa, dyskryminacji lub innych zniekształceń w zbiorach danych.
- + **Chronimy dane będące własnością spółki Astellas**, zachowując najwyższą poufność i wykorzystując je wyłącznie w uzasadnionych celach biznesowych.
- + **Przechowujemy dane przez minimalny wymagany okres** w celu realizacji uzasadnionych celów, zapewniając odpowiedni poziom kontroli i bezpieczeństwa.
- + **Pielęgnowujemy kulturę świadomości etyki w zakresie wykorzystywania danych** i zachęcamy do otwartej dyskusji na temat wyzwań etycznych z tym związanych.
- + **Wdrażamy Zasady etyki w zakresie wykorzystywania danych spółki Astellas** do naszych codziennych operacji biznesowych i działań związanych z danymi.



Pracownik otrzymał fakturę od dostawcy zawierającą dane pacjenta związane z programem opieki nad pacjentem. Powiadomił o tym lokalnego partnera biznesowego ds. etyki i zgodności z przepisami, który już wcześniej zidentyfikował ten sam problem w ramach monitoringu. Pozwoliło to na szybkie zajęcie się sprawą.



Dowiedz się
więcej

[Globalne zasady ochrony informacji poufnych](#)

[Globalne zasady dotyczące ochrony danych osobowych w Astellas](#)

[Globalne zasady dopuszczalnego wykorzystywania zasobów technologicznych w spółce Astellas](#)

[Zasady dotyczące bezpieczeństwa informacji](#)

