

성실하게 일하십시오.
목적 의식을 가지고
혁신하십시오. 환자들의
삶에 영향을 주는
결과를 창출하십시오.

Astellas 행동 강령



1.
우리는 옳은
일을 합니다

2.
우리는 서로를
지지하고
존중합니다

3.
우리는 삶을
개선합니다

4.
우리는 올바른
방식으로 사업을
수행합니다

5.
우리는 강력한
사업 파트너십을
구축합니다

6.
우리는 진실하며
법과 규정을
준수합니다

7.
우리는 데이터와
정보를 책임감 있게
처리합니다

8.
우리는 책임감을
가지고 혁신합니다

임직원 여러분께,

성실하게 일하십시오. 목적 의식을 가지고 혁신하십시오. 환자들의 삶에 영향을 주는 결과를 창출하십시오

우리 Astellas는 **성실성, 혁신, 결과 창출을 중시하는 문화가 환자들을 위한 가치를 창출하고 제공하는 데 필수적**이라 믿습니다. 이러한 조직 가치는 Astellas의 문화를 정의하며, 환자에 대한 우리의 헌신과 장기적인 성공을 위한 토대를 마련합니다.

성실성은 우리의 첫 번째 가치입니다. 이는 환자와 이해관계자에게 긍정적인 영향을 미치는 올바른 결정을 내리기 위해 성실성이 필수적이기 때문입니다. 성실성은 우리의 나침반 역할을 하여, 우리가 한계를 이해하면서도 신속하고 윤리적으로 혁신할 수 있는 힘을 줍니다. **옳은 일의 실천이 당사의 기반입니다.**

본 Astellas 행동 강령(이하 "강령")은 우리의 일상 업무 수행의 길잡이 역할을 하는 핵심 기준을 개략합니다. 본 강령은 우리 조직 전체의 윤리적 행동에 대한 원칙과 기대되는 바를 정의합니다. 본 강령은 성실성에 대한 우리의 헌신을 강화하고, 우리가 자신감을 가지고 윤리적인 결정을 내리는 데 도움이 됩니다.

Astellas에서 성실성을 실천하기 위해서는 모든 이들의 참여가 필수적입니다. 성실성은 우리가 용기를 갖고 윤리적인 행동을 실시간으로 수행할 영감을 부여하여, 의미 있는 영향력과 결과를 창출하도록 해 줍니다. **협력은 우리의 성공의 핵심입니다.** 팀은 협력을 통해 다양한 관점과 전문 지식을 활용하여, 목적 의식을 갖고 행동함으로써 혁신을 실현할 수 있습니다. 우리는 약속과 책임을 이행함으로써 우리의 신뢰성을 입증합니다.

"하나 된 Astellas"의 마음가짐을 통해, **우리는 윤리적 딜레마를 함께 헤쳐 나갈 책임을 공유**하고 환자의 안녕을 증진하기 위한 올바른 선택을 합니다.

우리 모두는 성실성이 꽃피고 협력이 번성하는 환경을 조성하는 데 기여합니다. Astellas에 대한 여러분의 헌신, 우리의 성실성 문화, 그리고 우리를 의지하는 환자들에게 감사드립니다. 우리는 함께 함으로써 혁신을 추구하고 환자들의 삶에 긍정적인 영향을 미치는 결과를 창출할 수 있습니다.



Naoki Okamura
President and Chief
Executive Officer (CEO)



Tatjana Dragovic
General Counsel & Chief Ethics &
Compliance Officer (GC & CEEO)



1. 우리는 옳은 일을 합니다

2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다

3. 우리는 삶을 개선합니다

4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다

5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다

6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다

7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다

8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다

목차

우리는 옳은 일을 합니다

우리의 성실성 가치 [04](#)

Astellas 행동 강령 [05](#)

우리는 모두 책임이 있습니다 [06](#)

우리는 목소리를 낼 용기가 있습니다 [07](#)

우리는 서로를 지지하고 존중합니다

우리는 긍정적이고 서로를 [09](#)

존중하는 업무 환경을 조성합니다

우리는 안전하고 건강한 [11](#)

직장을 만듭니다

우리는 윤리적인 관리자입니다 [12](#)

우리는 우리 지역 사회와 [13](#)

전체 사회에 봉사합니다

우리는 삶을 개선합니다

우리는 윤리적인 연구 개발에 [15](#)

전념합니다

우리는 제품의 품질을 보장합니다 [15](#)

우리는 안전성 정보를 수집하고 [16](#)

이상사례를 보고합니다

우리는 연구 결과를 공개합니다 [16](#)

우리는 올바른 방법으로 사업을 수행합니다

우리는 윤리적으로 홍보하고 [17](#)

의사소통합니다

우리는 공정하게 경쟁합니다 [17](#)

우리는 뇌물수수 및 부패를 [18](#)

금지합니다

우리는 보건의료인과 [19](#)

윤리적으로 교류합니다

우리는 업무의 투명성을 [20](#)

추구합니다

우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다

우리는 적절한 사업 파트너를 [21](#)

선택합니다

우리는 사업 파트너의 행동에 [21](#)

대한 책임을 집니다

우리는 강력한 윤리적 관계와 [22](#)

적절한 문화를 우선시합니다

우리는 국제 비즈니스 및 [22](#)

무역 규정 준수에

윤리적으로 참여합니다

우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다

우리는 이해 상충을 [23](#)

방지합니다

우리는 겸직을 공개합니다 [23](#)

우리는 규정 준수 조사의 [24](#)

공정성을 보장합니다

우리는 진실되고 [24](#)

규정을 준수하는 기업

공개에 전념합니다

우리는 정부 질의 및 [24](#)

조사에 협조합니다

우리는 법적 보존 명령을 [25](#)

준수합니다

우리는 조직 범죄와의 관계를 [25](#)

단호히 거부합니다

우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리하고 안전하게 보관합니다

우리는 지적 재산권을 [26](#)

보호합니다

우리는 정보의 비밀을 [26](#)

보장합니다

우리는 개인정보를 [27](#)

보호합니다

우리는 정보 시스템과 기기를 [27](#)

올바르게 사용합니다

우리는 비공개 정보를 공유하지 [28](#)

않으며 내부자 거래 활동에

가담하지 않습니다

우리는 기록 및 재무 건전성을 [28](#)

유지합니다

우리는 책임감을 가지고 혁신합니다

우리는 인공지능을 [29](#)

윤리적으로 사용합니다

우리는 책임감 있고 윤리적으로 [30](#)

데이터를 사용합니다

1. 우리는 옳은 일을 합니다	2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다	3. 우리는 삶을 개선합니다	4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다	5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다	6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다	7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다	8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다
-------------------------------	--------------------------------	-----------------------	------------------------------------	------------------------------------	-----------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------

1. 우리는 옳은 일을 합니다

우리의 성실성 가치

Astellas에서 우리는 혁신적인 과학을 환자를 위한 가치로 전환하고, 우리 Astellas의 3대 조직 가치인 성실성, 혁신, 결과 창출을 원동력으로 삼는 문화를 조성하는 데 전념합니다.

이러한 조직 가치들을 우선시함으로써, 우리는 환자들이 안전하고 효과적이며 의미 있는 의료 솔루션을 우리에게 기대할 수 있도록 보장합니다.

이 높은 수준의 원칙들은 우리 회사의 행동 길잡이 역할을 하며 우리 문화의 토대 역할을 합니다. 이러한 조직 가치에 대한 우리의 헌신을 통해, 우리는 환자들이 Astellas로부터 안전하고 효과적이며 의미 있는 의료 솔루션을 기대할 수 있도록 보장합니다.

우리가 성실성을 첫 번째 핵심 가치로 선택한 이유는, 옳은 일을 하는 것이 Astellas의 기반이기 때문입니다. 이러한 헌신은 단순히 법과 규정을 준수하는 데 그치지 않으며, 업무의 모든 측면에서 법의 정신을 구현하고 윤리적인 결정을 내릴 것이 요구됩니다. 성실하게 행동하는 것은 환자과 이해관계자에게 긍정적인 영향을 미치는 결과의 창출에 매우 중요합니다.



우리 조직의 가치

- 01 성실성**
옳은 일의 실천이 당사의 기반입니다.
- 02 혁신**
가치를 창출해 우리의 환자들에게 전달하는 방법을 지속적으로 창안합니다.
- 03 결과 창출**
목적 중심적인 행동을 통해 환자에게 가치를 제공합니다.

성실하게 일하십시오. 목적 의식을 가지고 혁신하십시오. 환자들의 삶에 영향을 주는 결과를 창출하십시오

우리 업무에 우리 조직 가치를 어떻게 반영할 수 있을까요?

우리 모두에게는 우리 가치를 일상에서 실천하기 위해 수행해야 할 역할이 있습니다. 우리가 일상 업무를 수행하는 방식을 통해 우리 조직의 가치를 활성화하기 위해, 우리는 실천 지향적인 다섯 가지 조직 행동을 정의하였습니다. 이 행동들은 효과적인 성과 창출을 위해 우리 조직 전반에 걸쳐 요구되는 바가 무엇인지를 정의합니다.

용기

대담하고 윤리적인 결정, 전략적인 위험 감수, 그리고 기존의 틀을 깨는 혁신을 통해 가치를 창출하고 제공하며, 이에 수반될 수도 있는 불편을 두려워하지 않습니다.

행동의 신속성

속도, 민첩성, 성실성을 바탕으로 개인, 팀, 조직의 목표를 신속하게 달성하는 데 집중합니다. 완벽성이 발전의 걸림돌이 될 수 있음을 이해합니다.

하나 된 Astellas

Astellas 전반의 다양한 관점, 기술, 자원을 활용하여 조직의 목표를 달성하고 여러 부서들이 공유하는 목적을 성취합니다. 혼자보다는 함께할 때보다 큰 성과를 성취할 수 있음을 인식합니다.

결과 중심성

노력과 자원의 철저한 우선순위 배정을 통해 영향력 있는 결과를 창출하고 측정 가능한 성과를 달성합니다.

책임감

모든 개개인이 Astellas의 문화에 기여하기 위해 책임감, 성실성, 신뢰를 바탕으로 자신만의 브랜드를 구축합니다. 자신이 내린 결정의 결과를 스스로 책임집니다.



1.
우리는 **옳은**
일을 합니다

2.
우리는 서로를
지지하고
존중합니다

3.
우리는 삶을
개선합니다

4.
우리는 올바른
방식으로 사업을
수행합니다

5.
우리는 강력한
사업 파트너십을
구축합니다

6.
우리는 진실하며
법과 규정을
준수합니다

7.
우리는 데이터와
정보를 책임감 있게
처리합니다

8.
우리는 책임감을
가지고 혁신합니다

Astellas 행동 강령(이하 "강령")

본 문서는 Astellas의 행동 강령이며,
우리는 이를 "강령"이라 부릅니다.

강령은 회사 전체의 전 세계 직원과 해당 분야
전문가 100명 이상이 공동으로 작성했습니다.

모든 상황에 대한 내용이 강령에 포함될 수는
없지만, 윤리 원칙을 길잡이로 삼아 옳은 일을
함으로써 Astellas의 신뢰받는 평판을 보호하고
환자의 안녕에 기여할 수 있습니다. 본 강령은:

- 일상 업무 수행을 위한 **핵심 기준을
개략함으로써**, 윤리적이며 규정을
준수하는 성실성의 문화를 보장합니다.
- 윤리적 딜레마를 헤쳐 나가기 위한
길잡이 역할을 함으로써, 우리의
결정이 성실성과 환자의 안녕에 대한
헌신과 일치하도록 해 줍니다.
- 우리 조직 내에서 윤리적 행동을 위한
원칙과 기대되는 바를 정의합니다.
- Astellas의 조직 가치와 행동을
활성화하고 내재화합니다.



1. 우리는 옳은 일을 합니다

2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다

3. 우리는 삶을 개선합니다

4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다

5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다

6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다

7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다

8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다

우리는 모두 책임이 있습니다

우리 모두는 세상에 변화를 가져오고 싶어합니다. 우리는 우리의 마음에 와닿으며 우리에게 영감을 줌으로써 행동하도록 만드는, 신념을 가질 수 있는 대의를 위해 일하는 것을 원합니다.

- + **우리 모두는** Astellas에서 높은 윤리 기준을 유지할 **책임을 공유합니다.**
- + **우리 행동 강령을 준수함으로써,** 우리의 세계적 평판을 높이는 성실성 문화를 조성하고 윤리적 행동이 활성화되는 환경을 창출하여, 궁극적으로 환자를 위한 가치를 창출합니다.
- + **우리 모두는 성공에 대한 책임을 공유하며,** 이를 위해 조직의 모든 단계에서 기존 방식에 도전하고 높은 윤리 기준을 유지합니다.
- + **우리는** 주인 의식, 성실성, 신뢰에 기반한 **문화를 창출하고,** 우리가 내리는 결정의 결과에 대한 책임을 집니다.
- + **우리의 행동 강령은 Astellas 전체에 적용되며,** 이는 모든 직원(정규직 및 비정규직), 이사, 임원, 임시 직원, Astellas를 대표하는 제삼자를 포함합니다.

- + **본 강령에서 “Astellas”란 Astellas Pharma Inc. 및 그 전 세계 계열사 및 자회사를 의미합니다.** 본 강령을 위반할 경우 현지 법률 및 우리 회사의 정책에 따라 징계 조치가 취해질 수 있음을 반드시 기억해야 합니다.
- + **성실성에 대한 우리의 헌신의 일환으로,** 우리 모두는 본 강령을 숙지하고 준수할 책임이 있으며 준거 법률, 규정 및 회사 정책을 준수할 책임이 있습니다.
- + **Astellas의 윤리적 의사 결정 프레임워크(Ethical Decision-Making Framework, EVR)**는 윤리(Ethics, E), 조직 가치(Organizational Values, V), 관련 위험(Risk, R)의 관점에서 상황을 평가하기 위한 길잡이 모델의 역할을 합니다. 우리는 이 프레임워크를 이용함으로써 업무 추진 과정에서 가장 적절한 행동 방침을 파악할 수 있습니다.
- + **귀하가 올바른 행동 방침을 확신할 수 없을 경우,** 귀하의 관리자 또는 윤리 및 컴플라이언스(Ethics & Compliance), 법무(Legal), 또는 인사(Human Resources) 부서의 구성원에게 조언을 구하십시오.

"Astellas에서, 환자들은 우리의 목적이며, 심각한 질병을 앓고 있는 이들을 위한 과학의 선구자가 되겠다는 우리의 야망을 추진하는 원동력입니다."

Head of Astellas Patient Centricity



자세히 알아보기

[Astellas 조직 가치와 행동 \(Astellas' Organizational Values and Behaviors\)](#)

[Astellas의 윤리적 의사 결정 프레임워크 \(Ethical Decision-Making Framework, EVR\)](#)

[Astellas Group 글로벌 이해 상충 정책 \(Astellas Group Global Conflicts of Interest Policy\)](#)



1.
우리는 옳은
일을 합니다

2.
우리는 서로를
지지하고
존중합니다

3.
우리는 삶을
개선합니다

4.
우리는 올바른
방식으로 사업을
수행합니다

5.
우리는 강력한
사업 파트너십을
구축합니다

6.
우리는 진실하며
법과 규정을
준수합니다

7.
우리는 데이터와
정보를 책임감 있게
처리합니다

8.
우리는 책임감을
가지고 혁신합니다

우리는 목소리를 낼 용기가 있습니다

다음과 같은 옳지 않다고 생각되는 활동이
행해졌음을 알고 있거나 의심하는 직원은
이에 대해 즉시 알릴 것이 요구됩니다.

- 잠재적인 정책 위반, 불법
또는 비윤리적 행위
- 존중과 공정성에 대한 우리의
헌신과 일치하지 않는 상황
- 사업 파트너의 압력이나
부적절한 영향
- 개인적 이해 상충, 타인과의 이해
상충, 사업 파트너와의 이해 상충
- 특허 또는 저작권 보호가
필요할 수 있는 Astellas의
발명 또는 작업 결과물
- 사이버 보안 사고, 제삼자에 의한
정보 보안 사고, 분실된 기기,
데이터 개인정보 보호 사고,
개인정보의 손실 또는 침해 등
- 이상사례 또는 안전에 대한 우려

"저는 팀원들이 서로에게 도전하고
저에게 도전하도록 격려합니다.
그것이 혁신을 이끄는 원동력이기
때문입니다. 저는 항상 팀원들이
열린 마음과 객관적인 태도를 가져야
하며, 장점과 단점을 인정해야
한다고 강조합니다. 당신의 방법이
항상 옳은 것은 아닙니다."

"용기"에 대한 Astellas 관리자의 말

Astellas의 보복 금지 정책이 무엇입니까?

Astellas는 선의로 규정 준수에 관해
우려되는 점을 알리거나 부정행위에
대한 회사의 조사에 협조한 사람에
대해 보복하거나 응징하는 것을
엄격히 금지하고 있습니다. 직원이
보고한 우려가 오해이거나 근거가
없는 것으로 밝혀지더라도, 직원은
보복에 대한 보호를 받습니다.



1. 우리는 옳은 일을 합니다

2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다

3. 우리는 삶을 개선합니다

4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다

5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다

6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다

7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다

8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다

목소리를 내는 방법

다음과 비롯한 다양한 보고 경로를 통해 우려를 제기할 수 있습니다:

- 귀하의 라인 관리자
- 귀하의 [윤리 및 컴플라이언스\(Ethics & Compliance, E&C\) 사업 파트너](#)
- [윤리 및 컴플라이언스\(Ethics & Compliance, E&C\)](#), [법무\(Legal\)](#), 또는 [인사\(Human Resources, HR\)](#) 부서의 모든 구성원
- [글로벌 조사 관리 팀\(Global Investigation Management Team, GIMT\)](#)
- 제삼자인 NAVEX가 운영하는 [EthicsPoint](#)
- 그 외 관련 부서

어떻게 목소리를 내야 할지 모르겠다면 [직원을 위한 목소리 내기 가이드\(Speak Up Discussion Guide for Employees\)](#)를 사용하십시오.

Ethics Point 핫라인

[EthicsPoint](#)는 하루 24시간, 주 7일 온라인이나 전화로 이용 가능합니다.

누구든지(외부자 포함) 보고하거나, 조언을 구하거나, 문의할 수 있습니다.

귀하는 익명을 유지할 수 있습니다(현지 법률 및 규정에서 이를 허용하는 경우).

보고의 처리 방법에 대한 자세한 내용은 다음 링크에서 확인할 수 있습니다:

[신고, 내부 고발 및 내부 조사.](#)

생명이나 재산에 즉각적인 위협이 있는 경우, 지역 당국에 연락하십시오.



귀하의 휴대전화를 사용하는 것을 선호하십니까? 여기를 스캔하여 [EthicsPoint](#)에 접속하십시오

기타 중요한 보고 책임

정보 보안/데이터 개인정보 보호 사고의 보고

사이버 보안 사고, 제삼자에 의한 사고, 분실된 기기, 데이터 개인정보 보호 사고, 개인정보의 손실 또는 침해 포함

다음 방법 중 하나를 통해 즉시 보고하십시오:

디지털 데스크에서 관련 양식을 이용: [정보 보안/데이터 개인정보 보호 사고](#)

이메일: [E&C 데이터 개인정보 보호 사무실](#)

데이터 개인정보 보호 사고에 대해서는, E&C 데이터 개인정보 보호 팀(dpi@astellas.com) 또는 [E&C 데이터 개인정보 보호 사무실](#)로 이메일을 보내실 수도 있습니다.

이상사례 또는 안전 관련 우려의 보고

24시간 이내에 [약물감시](#) 담당부서를 통해 보고하십시오

데이터 무결성, 품질, 또는 규정 준수 문제의 보고

24시간 이내에 [제품 불만사항 문의 포털](#)을 통해 보고하십시오

24시간 이내에 [품질보증\(Quality Assurance\)](#) 부서의 구성원에게 보고하십시오

1. 우리는 옳은 일을 합니다	2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다	3. 우리는 삶을 개선합니다	4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다	5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다	6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다	7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다	8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다
---------------------	--------------------------	--------------------	------------------------------	------------------------------	-----------------------------	---------------------------------	--------------------------

2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다

우리는 긍정적이고 서로를 존중하는 업무 환경을 조성합니다

우리는 모든 사람이 공정성, 존중, 존엄성을 가지고 대우받는 직장을 만드는 데 전념합니다. 우리는 긍정적인 업무 환경이 협업과 혁신에 필수적이라고 믿습니다.

우리의 약속은 다음과 같습니다.

+ 우리는 국제연합 글로벌 콤팩트의 10대 원칙을 비롯한 **국제적으로 인정받는 인권 및 근로 기준을 준수하며**, 현지 근로 및 고용법을 준수합니다. Astellas는 UN 글로벌 콤팩트에 서명하였음을 자랑스럽게 생각합니다. 이러한 약속은 아동 노동, 강제 노동을 금지하고, 자유로운 연대 및 단체 교섭에 대한 노동자의 권리를 지지하며, 직장 내 차별을 제거합니다. 우리는 우리 사업 파트너에게도 이러한 기본 인권 및 근로 기준을 충족할 것을 기대합니다.

+ 우리는 모든 직원에게 **공정한 고용 기회를 제공하며** 모든 직원의 기술 향상을 지원합니다. 채용, 승진, 업무 평가를 비롯한 고용 결정은 현지 법률에 따라 기술, 경험, 업무 성과를 기반으로 내려집니다.

+ 우리는 나이, 피부색, 장애, 성 정체성, 결혼 여부, 국적, 인종, 종교, 성별 또는 성적 지향과 같은 보호 대상 특성을 불문하고 **모든 개인을 존중합니다**. 우리는 모든 사람이 소중하게 여겨지고 최선을 다해 기여하도록 격려하는 포용적인 문화를 적극적으로 장려합니다. 이러한 약속은 우리 사업 파트너에게도 적용됩니다.

다음 페이지에 계속됩니다 →



1. 우리는 옳은 일을 합니다

2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다

3. 우리는 삶을 개선합니다

4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다

5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다

6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다

7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다

8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다



"협업은 우리가 하는 일의 핵심 원칙입니다. 저는 솔루션을 최대한 견고하게 만들기 위해서는 전체적인 관점을 적용해야 한다는 점을 항상 팀원들에게 강조합니다. 저는 팀원들이 전혀 다른 기능을 담당하는 동료들과 교류하여 통찰을 얻도록 자주 권장합니다. 맥락은 달라질 수 있지만, 의도는 동일하게 유지됩니다."

"하나 된 Astellas"에 대한 Astellas 관리자의 말

+ 우리는 차별과 괴롭힘을 방지하며, 어떠한 형태로든 이를 용납하지 않습니다. 직원들은 차별이나 괴롭힘 사례를 발견할 경우 자신의 관리자나 인사 담당부서에 보고하도록 독려됩니다. 모든 보고는 진지하게 검토되며 철저히 조사됩니다.

+ 우리는 모든 임직원을 대상으로 괴롭힘과 차별을 인식하고 예방할 수 있도록 **교육을 제공하며**, 이를 통해 모두가 이 분야에서 자신의 권리와 책임을 이해할 수 있도록 합니다.

+ 우리는 직원들의 일과 삶의 균형을 지원하기 위해, 가능할 경우 전근 및 원격 근무를 포함한 **유연한 근무 제도를 제공하며**, 직원들이 직업적으로나 개인적으로 모두 우수한 성과를 낼 수 있도록 돕습니다.



하나 된 Astellas의 의미는 무엇입니까?

"하나 된 Astellas"란, 우리가 Astellas 전반의 다양한 관점, 기술, 자원을 활용하여 조직의 목표를 달성하고 여러 부서들이 공유하는 목적을 성취한다는 의미입니다. 혼자보다는 함께할 때보다 큰 성과를 성취할 수 있음을 인식합니다.



1.
우리는 옳은
일을 합니다

2.
우리는 서로를
지지하고
존중합니다

3.
우리는 삶을
개선합니다

4.
우리는 올바른
방식으로 사업을
수행합니다

5.
우리는 강력한
사업 파트너십을
구축합니다

6.
우리는 진실하며
법과 규정을
준수합니다

7.
우리는 데이터와
정보를 책임감 있게
처리합니다

8.
우리는 책임감을
가지고 혁신합니다

우리는 안전하고 건강한 직장을 만듭니다

우리 직원, 수탁업자, 방문자의 직장 내 건강과 안전은 우리의 최우선 과제입니다. 우리는 안전하고 건강한 업무 환경을 제공하고, 건강 및 안전 규정을 준수하여 위험을 사전에 식별하고 완화하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

+ 위험을 사전에 식별: 우리는 업무 관련 부상과 질병을 예방하기 위해 지속적인 교육과 사고 보고를 실시합니다. 안전하지 못한 활동을 보고하여 우리의 안전을 위한 노력에 참여할 것이 모든 이들에게 독려됩니다.

+ 위험한 행동에 대한 무관용: Astellas는 위험하거나, 폭력적이거나, 파괴적인 행동을 용납하지 않습니다. 직원들은 불법 약물, 알코올, 또는 업무 수행을 저해하거나 회사에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 기타 물질의 영향 하에서 업무를 수행해서는 안 됩니다. 알코올의 섭취는 승인된 회사 후원 행사에서만 허용됩니다.

+ 직원 참여: 우리는 업무 관련 부상과 질병을 예방하는 것을 목표로 사고 보고 교육을 포함한 지속적인 교육을 제공합니다. 우리는 안전하지 못한 활동을 보고하여 우리의 안전을 위한 노력에 적극 참여할 것을 모든 이들에게 독려합니다.



자세히 알아보기

[인권 존중 정책 및 입장
성명 \(Respect for Human Rights
Policies and
Position Statement\)](#)

[직장 내 존중에 대한 Astellas 글로벌
정책/차별과 괴롭힘 방지에 대
한 정책 \(Astellas Global Policy
on Respect in the Workplace/
Prevention of Discrimination
and Harassment Policy\)](#)

[유엔 글로벌 콤팩트의 10대
원칙 \(The Ten Principles
of the United Nations
Global Compact\)](#)

1. 우리는 옳은 일을 합니다	2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다	3. 우리는 삶을 개선합니다	4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다	5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다	6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다	7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다	8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다
---------------------	--------------------------	--------------------	------------------------------	------------------------------	-----------------------------	---------------------------------	--------------------------

우리는 윤리적인 관리자입니다

윤리적인 관리자는 성실성 문화를 조성하고 Astellas 조직 가치와 행동의 롤 모델이 되는 중요한 역할을 합니다.

윤리적 리더십은 조직을 강화하고, 직장간 이해관계자 간의 관계를 개선하며, 환자에게 가치를 더해줍니다. 윤리적인 관리자에게는 우리가 기대하는 바는 다음과 같습니다:

1. **우리는 롤 모델입니다(책임감):** 우리는 지적이며 성실한 의사 결정을 내리고, 모든 행동에서 윤리적인 행동을 실천하며, 팀 내에 성실성과 신뢰를 심어줌으로써 모범을 보입니다.
2. **우리는 역량을 강화하고 개발합니다(성과 중심성):** 우리는 효과적인 교육과 개발을 통해 팀 구성원이 관련 법률, 규정 및 회사 정책을 완전히 이해하도록 보장합니다. 이는 자기 개발 및 성장을 위한 기회를 제공하는, 뛰어난 성과 달성 능력을 가진 팀을 구축합니다.
3. **우리는 정기적으로 행동을 검토합니다(성과 중심성):** 우리는 규정 준수, 적시 교육, 윤리적 기준 유지를 보장하기 위해 팀의 활동을 지속적으로 평가합니다.
4. **우리는 심리적 안전감(용기)을 장려합니다:** 우리는 팀원들이 안전하게 자신의 의견, 아이디어, 또는 우려를 표현하고 기존 방식에 도전할 수 있는 환경을 조성합니다. 우리는 팀원들이 부정적인 반향을 두려워하지 않고 열린 대화에 참여하도록 독려합니다.
5. **우리는 문제를 해결하고 신속하게 대응합니다(행동의 신속성):** 우리는 규정 준수 또는 윤리적 문제나 갈등에 신속하게 대응하고, 필요에 따라 이를 상고(escalate)하고, E&C, 법무, 또는 HR과 같은 관련 부서와 협의합니다.
6. **우리는 협력과 다양한 관점을 장려합니다(하나 된 Astellas):** 우리는 열린 아이디어 교환을 중시하고 복잡한 문제를 해결하기 위한 부서 간 팀워크를 장려하는 포용적인 환경을 조성합니다.



"저는 언제든지 직원들이 소통할 수 있으며 신속히 대응하는 관리자가 되기 위해 노력하며, 개인적 성장과 조직 전략 모두에 부합하는 영향력 있는 프로젝트에 팀을 참여시키는 것을 목표로 합니다. 저는 또한 팀원들이 공장의 미래를 공동 소유하고 자신들을 더 광범위한 변혁을 위한 노력의 일부로 생각하도록 늘 독려합니다."

"하나 된 Astellas"에 대한 Astellas 관리자의 말



목소리를 듣기 위한 대화가 필요하십니까?

관리자를 위한 목소리 듣기 대화 가이드를 참조하십시오. 우려를 해결할 방법이 확실하지 않은 경우 HR 파트너에게 문의하십시오.



자세히 알아보기

보다 자세한 정보를 원하시면 [관리자 코너](#)를 방문하십시오.



1. 우리는 옳은 일을 합니다	2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다	3. 우리는 삶을 개선합니다	4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다	5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다	6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다	7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다	8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다
---------------------	--------------------------	--------------------	------------------------------	------------------------------	-----------------------------	---------------------------------	--------------------------

우리는 우리 지역 사회와 전체 사회에 봉사합니다

우리는 기업 시민으로서의 책임을 인식하고 지역 사회에 적극적으로 참여합니다.



"우리는 Astellas와의 파트너십을 통해 여러 방광암 환자들 및 그들을 사랑하는 분들을 도울 수 있게 되어 매우 기쁩니다."
방광암 활동 네트워크 최고 경영자

- + **우리는** 재정적 기여, 제품 기부, 직원 자원 봉사 등을 통해 사회에 긍정적인 영향을 미치는 **비상업적 활동에 참여하고 지역 사회를 지원합니다.** 이는 모두 공중 보건을 향상시키려는 우리의 사명과 일치합니다. 우리는 이를 수행함에 있어 해당 지역의 법률을 준수합니다.
- + **우리는** 지속 가능한 사업을 수행함으로써 **환경에 미치는 영향을 최소화하고** 기후 변화 및 자원 재활용과 같은 글로벌 과제를 해결하기 위해 노력합니다.
- + **우리는 지속 가능성에 기여합니다.** 보조금이나 지원 요청은 합법적인 목적에 따라 신중하게 평가되며, 결코 우리 제품 사용에 대한 유도로 이용되지 않으며, 수혜자의 활동으로부터 우리의 독립성을 유지합니다.

다음 페이지에 계속됩니다 →



1. 우리는 옳은 일을 합니다

2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다

3. 우리는 삶을 개선합니다

4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다

5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다

6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다

7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다

8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다

"우리 조직에서 의미 있는 파트너십은 존중, 혁신, 공동 목표를 중심으로 이루어집니다. Astellas와의 협력은 의미 있는 파트너십에 대한 우리의 기대를 뛰어넘었으며, Astellas의 지원을 통해 전립선암 환자 및 그 가족의 삶을 개선하는 데 기여하게 되어 영광입니다."

전립선 질환 교육 위원회 회장

+ 우리는 기부 및 로비 활동을 포함한 정치 활동과 관련된 현지 법률을 준수합니다. 인허를 받은 Astellas의 대리인만이 Astellas를 대신하여 법률이나 정책 문제를 정부나 공공 기관과 논의할 수 있으며, 이러한 모든 의사소통이 진실하며 충분한 근거를 갖고 있도록 보장해야 합니다.

+ 우리는 개인이 사적인 정치 활동에 책임감 있게 참여할 권리와 자유를 존중합니다. 단, 이러한 정치 활동에서 자신이 Astellas를 대표하는 것처럼 행동해서는 안 됩니다. 또한 회사 자원(예: 자금, 시설, 근무 시간)을 개인의 정치 활동에 사용해서는 안 됩니다(현지 정책이 이를 허가하는 경우는 예외).



자세히 알아보기

[Astellas의 지속 가능성 이니셔티브
\(Astellas' Sustainability Initiatives\)](#)



1. 우리는 옳은 일을 합니다

2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다

3. 우리는 삶을 개선합니다

4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다

5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다

6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다

7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다

8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다



환자들은 생명을 구하는 치료를 위해 우리에게 의지하므로, 우리의 품질에 대한 헌신은 매우 중요합니다.

3. 우리는 삶을 개선합니다

우리는 윤리적인 연구 개발에 전념합니다

- + 우리는 제약 연구 및 개발 과정에서 **최고 수준의 과학적 및 윤리적 기준을 고수합니다.** 우리는 국제의약품규제조화위원회(ICH) 및 헬싱키 선언을 비롯한 국제적으로 인정된 지침과 준거 법률, 규정, 업계 규범을 준수합니다.
- + 우리는 책임감 있는 데이터 관리, 정확한 기록 유지, 잠재적인 편견 및 이해 상충 해결을 통해 **과학적 엄격성을 보장합니다.** 위조, 변조, 표절은 엄격히 금지됩니다.
- + 우리는 줄기세포 연구에 있어 **높은 윤리 기준** 및 생물안전(biosafety) 지침을 준수합니다.
- + 우리의 임상시험은 **참여자의 건강과 안전을 최우선시하며**, 존엄성, 개인정보 보호, 비밀 유지를 보장하며, 모든 참여자의 동의를 획득합니다. 우리는 임상시험을 보건의료인에게 Astellas 제품 사용을 유인하는 수단으로

이용하지 않으며, Astellas가 부적절한 우위를 점하기 위해 임상시험을 이용하지 않습니다.

- + 우리는 임상시험자 및 시험기관 연구진에게 **충분한 교육을 제공합니다.**



자세히 알아보기

[Astellas 안전성 팀 \(규제 업무 및 약물감시 \(Regulatory Affairs & Pharmacovigilance, RAPV\)\)](#)

[제품 불만 문의 포털 \(Product Complaint Inquiry Portal\)](#)

[국제의약품규제조화위원회 \(International Council for Harmonization\)](#)

[헬싱키 선언 \(Declaration of Helsinki\)](#)

우리는 제품의 품질을 보장합니다

우리의 최우선 과제는 전 세계 환자들에게 고품질의 안전하고 효과적인 제품을 중단 없이 공급하는 것입니다. 우리는 생명을 구하는 치료제의 효과, 안전성, 신뢰성을 보장합니다.

- + **품질은 공동의 책임이며**, 제품에 대한 모든 불만은 Astellas 안전성 팀(규제 업무 및 약물감시(Regulatory Affairs & Pharmacovigilance, RAPV))에 즉시 전달되어야 합니다.
- + **데이터 무결성, 품질 또는 규정 준수와 관련된 모든 문제는** 제품 불만 문의 포털(Product Complaint Inquiry Portal)에 보고해야 합니다. 여러분의 근면함은 우리가 잠재적인 제품 위험을 사전에 해결하고 환자 안전에 대한 우리의 헌신을 지킬 수 있도록 돕습니다.
- + 공급이 중단되는 경우, **우리는** 모든 준거 법률을 준수하여 **투명한 의사소통을 제공합니다.**

1. 우리는 옳은 일을 합니다	2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다	3. 우리는 삶을 개선합니다	4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다	5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다	6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다	7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다	8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다
---------------------	--------------------------	--------------------	------------------------------	------------------------------	-----------------------------	---------------------------------	--------------------------

우리는 안전성 정보를 수집하고 이상사례를 보고합니다

- + 제품의 안전성 프로파일은 시간 후에도 변경될 수 있으므로, **우리는** 제품 수명 주기 전반에 걸쳐 제품의 **안전성을 지속적으로 모니터링하는 데 전념합니다.**
- + **우리는 제품 안전성 정보를 수집해 평가하고** 전 세계 보건 당국에 즉시 **보고합니다.** 이는 환자의 안전과 신뢰를 유지하기 위해 필수적이며 준거 법률과 규정을 준수하는 데 도움이 됩니다.
- + Astellas의 기업 의약품 안전 정책(Astellas Corporate Pharmaceutical Product Safety Policy)에 따라, **우리는** Astellas 제품과 관련된 **이상사례나 기타 안전 정보**는 24시간 이내에 규제 업무 및 약물 안전 감시(Regulatory Affairs & Pharmacovigilance, RAPV) 부서에 **보고합니다.**

이상사례란 무엇입니까?

이상사례란 의약품을 투여받은 환자 또는 임상시험대상자에게 발생한 모든 바람직하지 않은 의료적 사건으로, 해당 투여와 인과 관계를 갖지 않을 수도 있습니다. 따라서 이상사례(adverse event, AE)는 의약품 또는 임상시험용 의약품과의 관련성 여부를 막론하고 의약품 또는 임상시험용 의약품의 사용과 시간적으로 관련이 있는 모든 우발적인 징후(비정상적인 실험실 검사 소견 포함), 증상, 또는 질병일 수 있습니다.

우리는 연구 결과를 공개합니다

- + **우리는 결과에 관계없이 연구 결과를 널리 알리는 데 전념합니다.** 준거 법률, 규정, 업계 규범 및 회사 정책에 따라 우리의 의학 연구에 대한 정확하고 균형 잡힌 정보를 공개하는 것은 투명성과 신뢰를 조성하기 위해 중요합니다.
- + **우리는** 잠재적인 이해 상충을 해소하기 위해, **Astellas가 의뢰한 연구 및 출판에 대한 자금 지원을 완전히 공개합니다.** 우리는 국제 의학 학술지 편집인 위원회(International Committee of Medical Journal Editors, ICMJE)가 권장하는 저자 기준을 준수하며 대필을 금지합니다.
- + **우리는 연구대상자의 개인정보 보호를 최우선으로 하며, 저작권 침해와 너무 이른 특허 공개를 방지합니다.** 이러한 원칙을 고수함으로써 우리는 Astellas에 대한 신뢰와 신용을 증진합니다.



자세히 알아보기

[Astellas 기업 의약품 안전 정책 \(Astellas Corporate Pharmaceutical Product Safety Policy\)](#)

[국제 의학 학술지 편집인 위원회 \(International Committee of Medical Journal Editors, ICMJE\)](#)

[규제 업무 및 약물감시 \(Regulatory Affairs & Pharmacovigilance, RAPV\)](#)



1. 우리는 옳은 일을 합니다

2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다

3. 우리는 삶을 개선합니다

4. 우리는 올바른 방법으로 사업을 수행합니다

5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다

6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다

7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다

8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다



한 영업 리더에게, 경쟁사인 제약 회사에 근무하는 친구가 특정 지역의 병원에 대한 제품 판매의 기밀 데이터를 제공하겠다고 제안했습니다. 이 리더는 이러한 행위가 명백한 이해 상충이자 공정거래법 및 Astellas 정책의 위반임을 인식하고, 해당 데이터의 수신 제안을 거부했습니다.

4. 우리는 올바른 방법으로 사업을 수행합니다

성실성, 혁신, 결과 창출에 대한 우리의 헌신은, 우리가 환자와 이해관계자에게 유익한 목적 지향적인 결정을 내리도록 하는 원동력입니다. 우리는 윤리적 관행이 보건의료 산업에서 신뢰를 구축하고 명성을 유지하는 데 필수적이라고 믿습니다.

윤리적이고, 투명하며, 서로를 존중하는 관계를 육성함으로써, 우리는 환자 치료를 증진하고 긍정적인 건강 결과를 추구하기 위해 함께 노력할 수 있습니다.

우리는 윤리적으로 홍보하고 의사소통합니다

+ **우리는 허가된 제품의 사용만을 장려하며, 합법적인 관행을 준수하며,** 우리가 작성하는 홍보 자료가 진실하고, 정확하고, 균형 잡히고, 오해의 소지가 없으며, 과학적으로 뒷받침되고, 라벨에 적힌 바를 준수하도록 보장합니다.

+ **모든 자료는 엄격한 내부 자료 검토 과정을 통과해야 합니다.** 우리는 우리 제품에 대해 근거 없는 주장을 하지 않으며, 경쟁사 제품과의 오해의 소지가 있는 비교를 하지 않습니다. 보다 자세한 정보를 원하시면 [STAR Hub](#)를 방문하십시오.

+ **비홍보성 맥락(예: 재무 제표, 임상시험 공개, 과학 출판물, 의료 정보에 대한 임의적인 요청에 대한 응답)에서,** 우리는 특정 제품을 홍보하지 않으며 책임감 있게 제품 정보를 공유합니다. 당사의 비홍보성 커뮤니케이션 또한 높은 수준의 진실성 기준을 준수합니다.

우리는 공정하게 경쟁합니다

우리는 공정한 경쟁을 우선시하며, 사업을 운영하는 모든 국가에서 경쟁 법률을 준수합니다. 공정한 경쟁을 보장하기 위한 올바른 행동 방침이 확실하지 않을 경우 법무 부서에 조언을 구하십시오. 우리의 접근 방식은 다음과 같습니다.

+ **법률 준수:** 우리는 다른 회사들에 대한 정보를 합법적으로 수집하며, 불법 수집이 의심되는 경우 법무 부서에 보고합니다.

+ **투명성 합의:** 경쟁사와 가격, 판매 조건, 또는 마케팅에 대한 합의를 체결하기 위해서는 법무 부서의 승인이 필요합니다. 합의로 간주될 수 있는 모든 논의는 보고되어야 합니다.

+ **윤리적 행동:** 업계 회의에서, 우리는 반경쟁적인 논의에 대해 경계하며, 경쟁자를 불공정하게 배제하거나 고객이나 환자에게 해를 끼치는 합의를 고객, 공급자, 또는 유통업체와 체결하지 않습니다. 독점 조항이나 경쟁 금지 조항 등 제한적인 조항이 있는 계약의 경우 법무 부서의 자문이 필요합니다.

1. 우리는 옳은 일을 합니다	2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다	3. 우리는 삶을 개선합니다	4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다	5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다	6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다	7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다	8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다
---------------------	--------------------------	--------------------	------------------------------	------------------------------	-----------------------------	---------------------------------	--------------------------

우리는 뇌물수수와 부패를 금지합니다

우리는 영국 뇌물방지법(Bribery Act) 및 미국 해외부패방지법(Foreign Corrupt Practices Act, FCPA)을 비롯한 모든 관련 뇌물 방지 및 부패 방지법을 준수합니다. 이 법들은 국내와 국외에 모두 적용됩니다. 우리의 글로벌 정책인 반뇌물 및 반부패 규정 준수에는 다음과 같은 원칙이 포함됩니다.

- + **무관용:** 우리는 사업을 획득하거나 유지하기 위해 또는 수취인의 결정이나 행동에 부당하게 영향을 미치기 위해 정부 공무원과 일반인을 포함한 어떤 사람에게도 직간접적으로 보수 또는 기타 가치 있는 물품을 제안, 약속, 또는 제공하지 않습니다.
- + **공무원:** 공무원과의 상호작용(허용되는 경우)은 반드시 적법한 사업상의 이유로 이루어져야 하며, 이러한 상호작용으로부터 부당한 이익을 얻지 않도록 보장해야 합니다. 모든 보수 및 가치 이전은 투명해야 하며 [공정한 시장 가치\(Fair Market Value, FMV\)](#)를 반영해야 합니다.
- + **제삼자 행위:** 우리는 제삼자가 우리의 기준을 준수할 책임을 부과하며, 우리 직원에게 금지된 활동에 제삼자가 참여하는 것을 금지합니다. 우리는 위험을 평가하고 제삼자가 Astellas의 사업 요건, 현지 법률 및 업계 규정을 충족할 수 있는 능력을 평가하며, 제삼자가 우리를 대신하여 뇌물 수수에 관여하지 않도록 보장하기 위해 철저한 실사를 실시합니다.

Astellas의 뇌물 방지 및 부패 방지 규정 준수 관련 정책에 대해 자세히 알아보려면 [여기](#)를 클릭 하십시오



자세히 알아보기

[뇌물 방지 및 부패 방지 규정 준수 관련 글로벌 정책 \(Global Policy Anti-Bribery and Anti-Corruption Compliance\)](#)

[STAR Hub](#)

[부패방지 강화를 위한 도쿄 원칙 \(Tokyo Principles for Strengthening Anti-Corruption Practices\)](#)

[영국 뇌물방지법 \(Bribery Act\)](#)

[국제연합 글로벌 콤팩트 \(United Nations Global Compact\)](#)

[미국 해외부패방지법 \(Foreign Corrupt Practices Act\)](#)

[Astellas 법무 부서](#)

[공무원과의 상호작용 \(Interactions with Government Officials\)](#)

1. 우리는 옳은 일을 합니다	2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다	3. 우리는 삶을 개선합니다	4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다	5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다	6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다	7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다	8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다
---------------------	--------------------------	--------------------	------------------------------	------------------------------	-----------------------------	---------------------------------	--------------------------

우리는 보건의료인과 윤리적으로 교류합니다

우리의 보건의료인(healthcare professional, HCP)과의 교류는 성실성과 환자 치료 개선에 대한 공동의 헌신을 기반으로 합니다. 우리가 HCP를 컨설턴트, 연사, 자문 위원회 위원, 또는 임상시험자로 고용하는 경우(서비스 수수료), 다음 조건이 충족되어야 합니다.

- + 적법한 사업상의 필요성:** HCP와의 상호작용은 적법한 사업상의 필요성에 기반해서만 이루어져야 합니다.
- + 투명성 및 규정 준수:** 우리는 윤리적 기준을 고수하며, Astellas 제품 처방에 대한 대가로 보수나 선물을 제공하는 등 HCP에게 부적절한 영향을 미치는 활동에 가담하지 않습니다.
- + 선정 기준 및 공정 시장 가치(Fair Market Value, FMV):** HCP는 자격, 전문성, 경험을 기준으로 선정되어야 합니다. 보상은 제공된 서비스에 대한 FMV를 반영해야 합니다. FMV에 대한 보다 자세한 정보는 [STAR Hub](#)에서 찾아보실 수 있습니다.

- + 서면 계약:** HCP와의 모든 계약은 서비스와 보상을 명시한 서면 계약서로 문서화해야 하며, 당사의 정책과 법적 규정을 준수해야 합니다.

보건의료인(Healthcare Professional, HCP)이란 무엇입니까?

HCP는 Astellas 제품을 처방, 구매, 추천, 공급, 또는 투여할 수 있는 모든 사람을 포함하며, 관련 의학 연구에 참여하는 사람도 포함합니다. 예: 의사, 치과의사, 약사, 간호사, 의약품 등재(formulary) 결정권자.

적절한 회의 장소, 여행 및 비용에 대한 **자세한 정보**는 보건의료인과의 교류에 대한 당사 정책을 참조하고 [STAR Hub](#)를 방문하십시오.



1. 우리는 옳은 일을 합니다	2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다	3. 우리는 삶을 개선합니다	4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다	5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다	6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다	7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다	8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다
---------------------	--------------------------	--------------------	------------------------------	------------------------------	-----------------------------	---------------------------------	--------------------------



우리의 보건의료인과의 교류는 성실성과 환자 치료 개선에 대한 공동의 헌신에 기초합니다.

우리는 업무의 투명성을 추구합니다

Astellas는 보건의료인(healthcare professional, HCP)과의 상호작용에서 투명성을 유지하고 최고 수준의 성실성 기준을 고수하기 위해 전념합니다.

+ 우리는 투명성과 책임성을 보장하기 위해 **HCP와의 상호작용과 통화**, 샘플, 보수 및 기타 가치 이전에 대해 **신속하고 정확하게 기록합니다**. 투명성은 우리가 HCP 및 우리가 봉사하는 지역 사회와의 신뢰를 구축하는 데 도움이 됩니다.

+ 우리는 모든 준거 법률, 규정 및 업계 규정을 준수하며, HCP와 의료기관에 대한 보수 및 기타 가치 이전을 신속하고 정확하게 공개합니다. 적용되는 보고 요건에는 기업 지속가능성 보고 지침(Corporate Sustainability Reporting Directive), 일본 제약공업협회(Japan Pharmaceutical Manufacturers Association, JPMA) 투명성 가이드라인, 유럽 제약산업협회연맹(European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations, EFPIA) 공시 규범, 미국 선샤인 법(Sunshine Act) 등이 있습니다.



자세히 알아보기

[유럽 제약산업협회연맹](#)

[\(European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations, EFPIA\) 공시 규범](#)

[일본 제약공업협회](#)

[\(Japan Pharmaceutical Manufacturers Association, JPMA\) 투명성 가이드라인](#)

[미국 선샤인 법 \(Sunshine Act\)](#)



1. 우리는 옳은 일을 합니다	2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다	3. 우리는 삶을 개선합니다	4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다	5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다	6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다	7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다	8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다
---------------------	--------------------------	--------------------	------------------------------	------------------------------	-----------------------------	---------------------------------	--------------------------

5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다

- 우리는 모든 사업 파트너와 공정하고 성실하게 협력하며, 신뢰와 상호 존중을 기반으로 한 관계를 육성합니다. 또한 우리는 우리의 파트너에게 높은 수준의 윤리적 기준을 기대합니다.
- 우리는 혁신을 주도하고, 제품 품질을 향상시키고, 환자 치료를 개선함으로써 보건의료의 지평에 긍정적인 영향을 미치고 있습니다.

우리의 파트너는 누구입니까?

우리의 파트너로는 공급자, 서비스 제공자, 임상시험 수탁기관, 생산 대행사, 영업 대행사, 공동 연구개발자, 공동 홍보 파트너, 허가된 유통업자 및 도매업자 등이 있습니다.

우리는 적절한 사업 파트너를 선택합니다.

- + 우리는 우리의 가치를 공유하는 사업 파트너를 선택하는 것을 우선시합니다. 우리의 선정 기준은 가격과 품질뿐 아니라 잠재적 파트너의 역량, 명성, 과거 실적 등도 고려합니다.
- + 우리는 부패 방지, 인권, 환경 보호, 사회적 책임을 비롯한 윤리적 관행에 전념합니다.
- + 우리의 야심찬 탄소 감축 목표를 달성하기 위해, 우리는 투명성을 강화하고 혁신을 촉진하는 파트너와 협력합니다. 우리는 올바른 파트너를 선택하기 위해 철저한 실사를 실시하며, 항상 Astellas에게 최선인 선택을 최우선으로 고려합니다.
- + 우리는 혁신을 추진하기 위해 이해관계자들과 **효과적인 파트너십을 구축합니다.**

우리는 사업 파트너의 행동에 대한 책임을 집니다

- + 우리의 사업 파트너의 행동은 우리의 평판과 책임에 영향을 미칠 수 있습니다.
- + 우리는 사업 파트너가 불법적이거나 비윤리적인 활동을 지시, 승인 또는 묵인하는 행태를 방지합니다.
- + 우리는 우리의 사업 파트너가 당사 정책에 따라 모든 준거 법률, 규정, 업계 규정 및 Astellas와의 계약상 의무를 준수하도록 보장합니다.
- + 우리는 사업 파트너와 관련하여 발견하거나 인지한 모든 규정 준수 문제를 해당 부서의 관리자에게 즉시 보고합니다.

1. 우리는 옳은 일을 합니다

2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다

3. 우리는 삶을 개선합니다

4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다

5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다

6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다

7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다

8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다

우리는 강력한 윤리적 관계와 적절한 문서화를 우선시합니다

- + 우리는 제삼자와의 사업 협정이 투명성과 신뢰를 배양하는 주요 약관 및 조건을 개략하는 명확한 계약에 기반하도록 **보장합니다.**
- + 우리는 공정하게 협상하며, 보상이 상품과 서비스의 공정한 가치를 반영하도록 보장합니다.
- + 우리는 성실성을 가지고 행동하며, Astellas가 더 유리한 협상 위치에 있는 경우에도 상대방에게 불이익을 주는 것을 피합니다.

우리는 국제 사업 및 무역 규정 준수에 윤리적으로 참여합니다

책임 있는 사업에 대한 우리의 노력에는 공중 보건, 외교 정책, 국가 안보를 뒷받침하는 모든 관련 무역 통제법의 엄격한 준수가 포함됩니다.

보다 자세한 정보를 원하실 경우 윤리 및 컴플라이언스(Ethics & Compliance) 부서의 국제 무역 규정 준수(International Trade Compliance, ITC) 팀 또는 귀하의 윤리 및 컴플라이언스 사업 파트너에게 연락하십시오.

귀하가 제삼자 유통업체를 통해 우리 사업을 확장하는 것을 고려하는 경우, [ITC](#), [법무\(Legal\)](#), [규제 업무 및 약물감시\(Regulatory Affairs & Pharmacovigilance, RAPV\)](#), [재무 및 세무\(Treasury & Tax\)](#) 및 기타 전문가들과 사전에 상담하십시오.

- + 우리는 제삼자와의 거래 및 상품, 물자, 기술, 의약품의 국제 이전에 적용되는 법률을 준수할 것을 요구하는 **국제 무역 규정 준수(International Trade Compliance, ITC) 정책을 준수합니다.**
- + 우리는 국내에서 물품을 수입, 수출, 이전하기 전에 **필요한 라이선스와 허가를 받습니다.**
- + 우리는 세관 당국에 **정확한 정보를 제공합니다.**



자세히 알아보기

[글로벌 국제 무역 규정 준수 정책 \(Global International Trade Compliance Policy\)](#)



1. 우리는 옳은 일을 합니다	2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다	3. 우리는 삶을 개선합니다	4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다	5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다	6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다	7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다	8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다
---------------------	--------------------------	--------------------	------------------------------	------------------------------	-----------------------------	---------------------------------	--------------------------

6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다



한 직원이 성공적인 회사를 소유한 가까운 가족 친구와 Astellas 계약을 체결하는 것을 고려했습니다. 그러나 자신의 E&C 사업 파트너와 상의하여 다른 합리적인 공급처를 확인한 후, 해당 직원은 편파성이나 불공정성으로 보이는 것을 피하기 위해 해당 계약을 체결하지 않기로 결정했습니다.



자세히 알아보기

[Astellas 그룹 이해 상충 정책 \(Astellas Group Conflicts of Interest Policy\)](#)

우리는 이해 상충을 방지합니다

- + 우리는 Astellas의 이해와 충돌할 가능성이 있는 **모든 개인적 이해를 피합니다**. 이해 상충은 실제적일 수도 있고 인지적일 수도 있습니다. 우리에게 이해 상충을 발생시키려는 의도가 없더라도, 공정성이나 직무에 대한 헌신을 저해하여 궁극적으로 Astellas의 이해를 침해하게 되는 상황에 처할 수 있습니다.
- + 우리는 이해 상충으로 이어질 수 있는 **흔한 상황에 대해 주의합니다**. 몇몇 이해 상충은 엄격히 예방해야 하지만, 여러 이해 상충이 완전한 공개 및 기타 시정 조치를 통해 효과적으로 관리될 수 있습니다. 투명성이 가장 중요합니다.
- + **이해 상충이 존재하거나 발생할 수 있다고 생각될 경우**, 즉시 귀하의 관리자, 윤리 및 컴플라이언스(Ethics & Compliance) 또는 인사(Human Resources) 부서에 연락해 조언을 받으십시오. 보다 자세한 정보는 Astellas 이해 상충 정책(Astellas' Conflicts of Interest Policy)을 참조하십시오.

우리는 겸직을 공개합니다

- + **Astellas는 완전한 투명성을 요구하며**, 귀하가 자영업자일지라도 현지 준거 법률에 따라 모든 겸직이나 외부 직책에 대해 신속히 보고할 것을 요구합니다.
- + Astellas에서의 귀하의 책임과 제안된 외부 활동이 **명확히 구분되도록 보장하기 위해**, 우리는 각 역할의 특성과 외부 직책이 Astellas의 업무에 부정적인 영향을 미칠 수 있는지, 또는 Astellas의 민감한 정보의 기밀성을 손상시킬 수 있는지 여부를 고려합니다.
- + **귀하가 겸직 중이거나 겸직을 고려 중인 경우**, 귀하의 라인 관리자 및 HR 또는 E&C 사업 파트너에게 연락하여 승인을 받으십시오. Astellas 이해 상충 공개(Astellas [Conflict of Interest Disclosures](#))에 이메일을 보내 조언을 받으실 수 있습니다.



1. 우리는 옳은 일을 합니다	2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다	3. 우리는 삶을 개선합니다	4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다	5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다	6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다	7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다	8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다
---------------------	--------------------------	--------------------	------------------------------	------------------------------	-----------------------------	---------------------------------	--------------------------

신뢰는 우리의 평판을 위해서뿐만 아니라 환자가 안전하고 효과적인 치료를 받을 수 있도록 보장하기 위해서도 중요합니다.

우리는 규정 준수 조사의 공정성을 보장합니다

- + **Astellas는 직원 우려를 해결하기 위한 글로벌 조사 절차를 갖추고 있으며,** 흔히 이를 목소리 내기(Speak Up) 또는 내부 고발 보고(Whistleblowing Report)라고 부릅니다.
- + 우리의 글로벌 조사 절차는 **보고된 우려가 철저하고, 공정하며, 객관적이고, 정중하게 처리되도록 보장하며,** 당사 직원 및 당사가 봉사하는 환자를 보호합니다. 글로벌 조사 절차 또는 조사 중에 예상되는 사항에 대한 자세한 내용을 보려면 **여기**를 클릭하십시오.
- + **조사는 전 세계적으로 일관된 기준을 준수하며,** 모든 현지 준거 법률 및 규정을 준수합니다.

우리는 진실되고 규정을 준수하는 기업 공개에 전념합니다

- + **우리는** 모든 관련 법률과 증권 거래 규정을 준수하며, 고객, 주주, 투자자 및 대중에게 **명확하고 정확하게 시기적절한 정보를 제공합니다.**
- + 보도 자료, 재무제표, 웹사이트 콘텐츠와 같은 **공개 정보** 공유하기에 앞서, 우리는 이를 철저히 검토해 규정 준수와 정확성을 보장합니다.
- + **소셜 미디어를 사용할 때, 우리는** Astellas의 평판을 보호하고 기밀 정보를 보호하기 위해 **책임감 있게 행동합니다.** 우리는 개인 및 공식 소셜 미디어 계정의 윤리적인 소셜 미디어 사용에 관한 글로벌 정책을 준수합니다.
- + **인허를 받은 Astellas의 대리인만이 당사를 대신하여** 공개적으로 **발언할 수 있습니다**(예: 언론 및 투자자들에게) 언론이나 투자자의 문의사항은 우리 **기업 커뮤니케이션 팀**으로 전달되어야 합니다.

우리는 정부 질의 및 조사에 협조합니다

- + **우리는** 모든 정부 질의 및 조사에 **전적으로 협조하기 위해 노력하며,** 정확한 정보를 제공하고, 허위 진술을 피하기 위해 최선을 다합니다.
- + **우리는 직원으로서** 이러한 질의와 관련된 **어떠한 문서도 변조, 파괴, 또는 은폐하지 말아야 하며,** 모든 증거 보존 조치 명령(legal hold order)을 준수해야 합니다.
- + 질의나 조사가 발생할 경우, **우리는 주장의 유효성을 평가하고** 선의로 협조하는 한편, **우리의 이익을 방어할 것입니다.**
- + **우리는** 정부 공무원과의 상호 작용에 있어 **현지 법률, 규정 및 규범을 준수합니다.**



자세히 알아보기

[개인에 대한 글로벌 소셜 미디어 정책 \(Global Social Media Policy for Individuals\)](#)

[Astellas 공식 소셜 미디어 계정 에 대한 글로벌 정책](#)

1. 우리는 옳은 일을 합니다	2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다	3. 우리는 삶을 개선합니다	4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다	5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다	6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다	7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다	8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다
---------------------	--------------------------	--------------------	------------------------------	------------------------------	-----------------------------	---------------------------------	--------------------------

성실성에 대한
우리의 헌신이
우리에게
힘을 줍니다.

우리는 증거 보존 조치 명령을 준수합니다

- + Astellas의 **성실성**과 평판을 보호하기 위해, **우리는** 법무(Legal) 팀으로부터 해지 통지를 받을 때까지 **모든 증거 보존 조치 명령의 조항을 준수합니다.** 이 절차를 철저히 준수함으로써 우리는 Astellas를 안전하게 보호합니다.
- + **우리는 관련 정보를** 그 위치를 불문하고 **보관합니다.**
- + **우리는 법적 질의에 적절히 대응하고** 투명성을 유지하며, 이를 통해 환자에게 안전하고 효과적인 치료를 제공한다는 우리의 사명을 지원합니다.

우리는 조직 범죄와의 관계를 단호히 거부합니다

- + **우리는 적법하고 책임감 있는 사업 관행을 뒷받침하는 문화를 적극적으로 장려합니다.** 성실성에 대한 우리의 헌신은 당사와 직원들을 잠재적인 위협으로부터 보호하기 위해 선제적인 법적 조치를 취할 수 있는 힘을 제공합니다.
- + **우리는 조직 범죄 집단(또는 조직 범죄와 밀접한 관계가 있는 것으로 알려진 회사)과의 어떠한 관계도 단호히 거부하며,** 그러한 집단으로부터의 불법적인 사업 거래, 자금 지원, 또는 부당한 요구를 거부합니다.



자세히 알아보기

[증거 보존 조치 명령 \(Legal Hold Orders\)](#)

[뇌물 방지 및 부패 방지 규정 준수 관련 글로벌 정책 \(Global Policy Anti-Bribery, Anti-Corruption Compliance\)](#)

1. 우리는 옳은 일을 합니다	2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다	3. 우리는 삶을 개선합니다	4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다	5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다	6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다	7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다	8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다
---------------------	--------------------------	--------------------	------------------------------	------------------------------	-----------------------------	---------------------------------	--------------------------

7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리하고 안전하게 보관합니다

우리는 지적 재산을 보호합니다

Astellas의 경쟁 우위를 유지하기 위해서는 우리의 지적 재산권(intellectual property, IP)을 소중히 여기고 보호하는 것이 중요합니다.

IP에는 혁신의 원동력이 되는 특허, 상표, 영업 비밀, 저작권 및 기타 창의적인 업무 결과물이 포함되며, 혁신은 Astellas의 조직 가치 중 하나입니다.

- + **귀하가** Astellas에서 근무하는 동안 **보호 대상일 가능성이 있는 발명 또는 작업 결과물을 제작한 경우**, 우리 정책에 따라 이러한 창작물에 대한 권리는 당사가 보유하므로 즉시 보고하십시오.
- + **우리는 우리의 IP(특히 신약)를 보호하기 위해 필요한 모든 조치를 취하고 있으며**, 특허를 받을 수 있는 발명품이 공식적으로 출원되기 전에 공개되지 않도록 주의합니다.
- + **우리는 타인의 IP 권리를 존중하며**, 일상 업무에서 이러한 권리를 고려해야 합니다.
- + **우리는 혁신과 탁월함을 위한 Astellas의 사명에 기여하며**, 보건의료 분야의 발전을 지속적으로 선도할 것입니다.

우리는 정보의 비밀을 보장합니다

- + **우리는** Astellas와 제삼자의 기밀 정보의 비밀을 보장하며, 별도의 승인이 있을 때까지 이를 **기밀로 취급합니다**.
- + **우리는 기밀 정보의 무단 공유** Astellas의 평판을 훼손할 수 있으며, 법률이나 계약을 위반할 수 있으며, 우리 제품을 사용하는 환자에게 영향을 미칠 수 **있음을 알고 있습니다**.
- + **우리는 기밀 정보를 보호할 책임이 있으며**, 업무를 효과적으로 수행하기 위해 기밀 정보를 필요로 하는 사람하고만 해당 정보를 공유할 책임이 있습니다.
- + **우리는** 비밀 보장에 관한 **법적** 및 계약적 의무를 **준수하며**, 기밀 정보가 실수로 공개되는 일이 없도록 **주의합니다**.
- + **우리는 기밀 정보가 실수로 공개되는 것을 피하기 위해**, 공개적으로 또는 소셜 미디어를 통해 기밀 정보에 논의하지 않도록 **주의합니다**.
- + **우리는** 정당한 사업적 이유, 사전 승인, 그리고 (필요한 경우) 비밀 보장 합의 없이 **당사 외부에 기밀 정보를 공개하지 않습니다**. 단, 해당 정보의 공개가 법률에 의해 요구되는 경우는 예외입니다.

기밀 정보란 무엇입니까?

기밀 정보란 비공개 정보로서 공개될 경우 경쟁사에 이익이 될 수 있거나 Astellas 또는 사업 파트너에게 해를 끼칠 수 있는 데이터를 포함합니다. 당사가 성공적인 경영을 지속하기 위해 필수적인 정보도 기밀 정보에 포함됩니다. (예: 연구 프로젝트, 제품 출시 날짜, 예산 보고서).



1. 우리는 옳은 일을 합니다	2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다	3. 우리는 삶을 개선합니다	4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다	5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다	6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다	7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다	8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다
---------------------	--------------------------	--------------------	------------------------------	------------------------------	-----------------------------	---------------------------------	--------------------------

우리는 개인정보를 보호합니다

개인정보란 단독으로 또는 다른 정보와 결합하여 개인을 식별할 수 있는 모든 데이터를 말합니다.

여기에는 환자, 임상시험대상자, 보건의료인, 주주, 업무 연락처, 동료 직원(이메일 주소 포함)에 대한 데이터가 포함됩니다.

- + **우리 모두는 개인정보를 최대한 주의해서 취급할 책임이 있습니다.** 이러한 데이터를 보호하는 것은 우리가 봉사하는 사람들과의 신뢰를 유지하는 데 필수적이기 때문입니다.
- + **우리는 모든 관련 법률, 규정, Astellas 글로벌 개인정보 보호 정책(Astellas Global Data Privacy Policy) 및 기타 관련 정책을 준수합니다.** 이는 단순한 법적 요건이 아니며, 개인의 존엄성과 권리의 보호에 대한 우리의 헌신을 나타냅니다.

우리는 정보 시스템과 기기를 올바르게 사용합니다

우리 정보 시스템과 장치의 보안과 적절한 사용은 Astellas의 성공과 대중의 신뢰를 위해 매우 중요합니다.

- + **우리는 Astellas의 리소스를 효율적**이고 안전하게 **사용하며** 그 도난, 손실, 또는 손상을 예방합니다. 이에 대해서는 Astellas의 기술 자산의 허용 가능한 사용에 대한 글로벌 정책(Global Policy for Acceptable Use of Technology Assets at Astellas)에 기술되어 있습니다.
- + **우리는 Astellas가 승인한 소프트웨어와 하드웨어만 사용합니다.** 허가받지 않은 소프트웨어 설치나 하드웨어 연결은 금지되어 있으며, 타사 소프트웨어 라이선스를 준수해야 합니다.

- + **우리는 기밀 및/또는 독점 정보**가 Astellas가 승인하지 않은 메커니즘을 통해 **Astellas 외부로 전송되지 않도록 보장하며**, 직무 수행을 위해 승인받지 않은 및/또는 필요하지 않은 외부 사용자 계정(개인 이메일 계정이나 개인 공유 드라이브 포함)으로 전송되지 않도록 보장합니다.
- + **당사** 이메일과 커뮤니케이션 도구를 사용할 때는 메시지가 광범위하게 공유될 수 있으므로, **직업적인 자세를 가지고 소통해야 합니다.**
- + **우리는 인허된 업무 목적으로만 회사 시스템을 사용하며**, 불법 활동이나 우리 직무에 방해되는 활동에 회사 시스템을 사용하지 않습니다. 회사 시스템에 저장된 모든 정보는 당사의 자산이며, 우리의 기록 관리 정책의 적용을 받습니다. 당사는 현지 법률에 따라 이 정보에 접근할 수 있으며, 소송이나 조사 중에 이를 공개할 수 있습니다.



자세히 알아보기

[Astellas 글로벌 개인정보 보호 정책 \(Astellas Global Data Privacy Policy\)](#)

[Astellas의 기술 자산의 허용 가능한 사용에 대한 글로벌 정책 \(Global Policy for Acceptable Use of Technology Assets at Astellas\)](#)



1. 우리는 옳은 일을 합니다	2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다	3. 우리는 삶을 개선합니다	4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다	5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다	6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다	7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다	8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다
---------------------	--------------------------	--------------------	------------------------------	------------------------------	-----------------------------	---------------------------------	--------------------------

우리는 비공개 정보를 공유하지 않으며 내부자 거래 활동에 가담하지 않습니다

Astellas에서 근무하는 중에 우리는 Astellas 또는 다른 회사에 대한 비공개 "중요" 정보를 접할 수 있습니다. 보다 자세한 정보를 원하시면 [내부자 거래 방지 웹사이트\(Insider Trading Prevention Site\)](#)를 방문하십시오.

- + **우리가** 특정 회사(Astellas 포함)의 미공개 중요 정보를 입수했거나 보유하고 있는 중에는, **해당 회사의 증권을 스스로 매입 또는 매도하거나 타인에게 매도 또는 매입하도록 권유해서는 안 됩니다.**
- + **이러한 규칙을 위반할 경우** 귀하 및 Astellas가 심각한 민사 및 형사 처벌을 받을 수 있습니다.

중요 정보란 무엇입니까?

"중요(Material)" 정보란 이성적인 투자자가 투자 결정에 중요하다고 간주할 모든 정보를 의미하며, 여기에는 합병, 라이선스 계약, 제품 출시, 또는 임상시험 진행에 대한 뉴스가 포함됩니다.

우리는 기록 및 재무 건전성을 유지합니다

기록 보관에 대한 우리의 역할은 사업을 관리하고 대중의 신뢰를 유지하는 데 필수적입니다.

- + **우리는 Astellas의 모든 거래** 및 기타 활동에 대해 충분히 자세한 기록을 **정확하고 신속히 작성하며**, 이러한 기록은 진실되고 명확한 정보를 반영합니다. 우리는 Astellas의 기업 기록에 어떤 이유로든 의도적으로 허위 또는 오해의 소지가 있는 정보를 입력하는 것을 금지합니다.
- + **우리는 각 거래가 승인, 집행 및 문서화되도록 보장하며**, 현금 가능한 비용을 정확히 보고하고 올바른 문서로 증빙합니다.
- + **우리는** 서면, 전자, 동영상, 오디오를 막론하고 **어떠한 관련 문서 또는 기록도 변조, 파기, 또는 은폐하지 않습니다.** 일반적으로 우리는 모든 Astellas 기록을 해당되는 기록 및 정보 관리 정책 및 절차에 따라 유지하고 파기할 것을 요구합니다.

- + **우리는** 기업 자산의 도난, 횡령, 강탈, 또는 유용에 **가담하지 않습니다.**
- + **우리는** 자금 세탁, 탈세, 분식 회계, 또는 기타 재정적 범죄에 **가담하지 않습니다.**
- + **우리는 회사 기록을 그 수명 주기 전반에 걸쳐 관리하고** 법적 요건을 준수합니다. 우리는 이러한 정책에 따라 모든 회사 기록(실물 기록과 전자 기록 모두)을 보관하고 폐기합니다.



자세히 알아보기

[내부자 거래 방지를 위한 글로벌 정책 \(Global Policy for Insider Trading Prevention\)](#)

[글로벌 사기 방지 정책 \(Global Anti-Fraud Policy\)](#)

1. 우리는 옳은 일을 합니다	2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다	3. 우리는 삶을 개선합니다	4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다	5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다	6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다	7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다	8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다
---------------------	--------------------------	--------------------	------------------------------	------------------------------	-----------------------------	---------------------------------	--------------------------

8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다

우리는 인공지능을 윤리적으로 사용합니다

우리는 오늘날 빠르게 변화하는 디지털 지평에서 경쟁력을 유지하기 위해 **최신 기술**과 프로세스를 **도입하는 데 전념하고 있습니다.**

인공지능(artificial intelligence, AI)을 윤리적으로 활용해 운영을 자동화하고, 가치 있는 통찰력을 추출하고, 효율성을 증진함으로써 우리 사업을 혁신할 수 있습니다.

이러한 원칙은 우리가 AI 시스템을 개발, 배포, 사용함에 있어 길잡이 역할을 하며, 우리는 우리 공급업체도 동일한 기준을 준수할 것을 기대합니다.

+ **우리는** AI 시스템의 개발 및 사용에 관한 **명확한 책임 계통을 확립하여,** 개개인이 자신의 결과물에 대해 책임을 지도록 보장합니다.

+ **우리는** AI 시스템의 작동 및 의사 결정 프로세스가 **투명하도록 보장하며,** AI가 기능하는 방식 및 AI가 사용하는 데이터에 대해 명확한 정보를 제공하도록 합니다.

+ **우리는** 우리 AI 기술이 **공정성과 포용성을 촉진**하도록 보장합니다.

+ **우리는** 모든 AI 사업에서 **개인 자료 및 개인정보의 보호를 최우선적으로 고려하며,** 관련된 데이터 보호 규정 및 모범 사례를 준수합니다.

+ **우리는** AI 시스템의 개발, 배포, 사용에 있어 **모든 준거 법률 및 규정을 준수합니다.**

+ **우리는** AI 시스템을 무단 액세스로부터 보호하고 안전한 작동을 보장하기 위한 **확고한 보안 조치를 시행합니다.**

+ **우리는** AI를 설계함에 있어 **인간의 안녕을 증진하고,** 인간의 의사 결정을 대체하는 것이 아니라 지원하며, 인간의 감독을 유지하는 것에 **중점을 둡니다.**

+ **우리는** AI의 사용자에게 AI 기술을 이해하고, AI 기술과 상호작용하며, AI 기술을 비판적으로 평가하기 위해 필수적인 **지식과 기술**을 습득하도록 합니다.

+ **우리는** 기술의 발전, 규제 변화 및 윤리 기준의 진화를 반영하기 위해 **정기적인 검토를 실시해 AI 관행을 업데이트합니다.**



자세히 알아보기

[데이터 윤리, 인공지능 및 기술 지식 허브 \(Ethics of Data, Artificial Intelligence, & Technology Knowledge Hub\)](#)



1. 우리는 옳은 일을 합니다	2. 우리는 서로를 지지하고 존중합니다	3. 우리는 삶을 개선합니다	4. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수행합니다	5. 우리는 강력한 사업 파트너십을 구축합니다	6. 우리는 진실하며 법과 규정을 준수합니다	7. 우리는 데이터와 정보를 책임감 있게 처리합니다	8. 우리는 책임감을 가지고 혁신합니다
---------------------	--------------------------	--------------------	------------------------------	------------------------------	-----------------------------	---------------------------------	--------------------------

우리는 책임감 있고 윤리적으로 데이터를 사용합니다

데이터 윤리는 환자와 이해관계자의 권리를 보호하기 위해 공정하고 윤리적이며 도덕적으로 데이터를 처리하는 것을 의미합니다. 이는 데이터 수집, 처리, 사용에 있어서 옳은 일을 하는 것과 신뢰와 성실성을 유지하는 것의 중요성을 강조합니다.

우리의 일상 업무에 적용되는 Astellas 데이터 윤리 원칙(Data Ethics Principles)은 다음과 같습니다:

- + 우리는 데이터를 책임감 있게 사용하며, 데이터의 사용에 있어 개인의 권리를 옹호하고, 데이터 보호를 강화하고, 규정을 준수하는 것을 우선시합니다.
- + 우리는 데이터 기반 의사 결정을 내릴 때 해당되는 산업 데이터 품질 기준을 준수하여, 모든 데이터의 목적 적합성, 정확성, 신뢰성을 보장합니다.
- + 우리는 데이터를 책임감 있고 안전하게 공유하며, 데이터의 공유(내부 및 외부) 대상을 자신의 역할을 수행하기 위해 해당 데이터가 필요한 사람으로 엄격하게 제한합니다.
- + 우리는 개인의 사생활을 존중하고, 권리를 보호하며, 비밀을 존중하는 방식으로 데이터 세트를 활용합니다. 우리는 환자, 직원, 보건의료인을 비롯한 개인들의 안전과 개인정보 보호를 최우선으로 생각합니다.
- + 우리는 모든 이해관계자와 열린 소통을 유지하며, 우리의 데이터 관행과 윤리적 고려사항에 대한 명확하고 이해하기 쉬운 정보를 제공합니다.
- + 우리는 포괄적이고 공정한 데이터 수집 및 활용 관행을 이용하기 위해 노력하며, 데이터 세트 내의 편견, 차별, 또는 기타 왜곡 위험을 최소화하기 위해 노력합니다.
- + 우리는 Astellas의 독점 데이터의 비밀을 철저히 보장하며, 적법한 사업상의 목적으로만 사용합니다.
- + 우리는 적법한 목적을 이행하기 위해 필요한 최소한의 기간 동안 데이터를 보관하며, 적절한 수준의 통제와 보안을 보장합니다.
- + 우리는 데이터 윤리 인식 문화를 조성하고, 데이터 사용과 관련된 윤리적 문제에 대한 공개 토론을 장려합니다.
- + 우리는 Astellas 데이터 윤리 원칙(Astellas Data Ethics Principles)을 우리의 일상 업무 및 데이터 관련 활동에 반영합니다.



한 직원이 환자 프로그램과 관련된 환자 데이터가 포함된 송장을 공급업체로부터 받았습니다. 직원은 자신의 현지 E&C 사업 파트너에게 이 문제를 보고했으며, 파트너 역시 모니터링을 통해 동일한 문제를 발견했습니다. 이를 통해 문제를 신속하게 해결할 수 있었습니다.



자세히 알아보기

[기밀 정보에 대한 글로벌 정책 \(Global Policy for Confidential Information\)](#)

[Astellas 글로벌 개인정보 보호 정책 \(Astellas Global Data Privacy Policy\)](#)

[Astellas의 기술 자산의 허용 가능한 사용에 대한 글로벌 정책 \(Global Policy for Acceptable Use of Technology Assets at Astellas\)](#)

[정보기술 보안 정책 \(Information Technology Security Policy\)](#)

