

Lavoro con **integrità**.
Innovazione con uno
scopo. **Impatto** sulle
vite dei pazienti.

Il Codice di condotta di Astellas



1. Noi facciamo ciò che è giusto

2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro

3. Miglioriamo le vite

4. Conduciamo gli affari nel modo giusto

5. Creiamo solide partnership commerciali

6. Siamo veritieri e conformi

7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente

8. Innoviamo responsabilmente

Gentili colleghi

Lavoro con integrità. Innovazione con uno scopo. Impatto sulle vite dei pazienti.

In Astellas riteniamo che **una cultura guidata da Integrità, Innovazione e Impatto sia essenziale per creare e offrire VALORE ai pazienti**. Questi Valori organizzativi definiscono la cultura di Astellas e costituiscono il fondamento del nostro impegno nei confronti dei pazienti e del nostro successo a lungo termine.

L'integrità è il nostro primo valore perché è fondamentale per prendere le decisioni giuste che hanno un impatto positivo sui pazienti e sulle parti interessate. È ciò su cui ci basiamo e che ci consente di innovare in modo rapido ed etico, pur comprendendo i nostri limiti. **Fare ciò che è giusto è il fondamento della nostra azienda.**

Il Codice di condotta di Astellas ("Codice") delinea gli standard fondamentali che guidano le nostre prassi aziendali quotidiane.

Definisce i principi e le aspettative per un comportamento etico in tutta la nostra organizzazione. Il Codice rafforza il nostro impegno verso l'integrità e ci aiuta a prendere decisioni etiche con sicurezza.

L'integrità in Astellas richiede la partecipazione di tutti. Ci ispira a essere coraggiosi e ad agire eticamente in tempo reale, creando un impatto e risultati significativi. **La collaborazione è la chiave del nostro successo.** Lavorando insieme, i team possono utilizzare le loro diverse prospettive e competenze per favorire l'innovazione mediante azioni decise. Dimostriamo la nostra affidabilità rispettando i nostri impegni e assumendoci le nostre responsabilità.

Con la mentalità "One Astellas" **condividiamo la responsabilità di affrontare insieme i dilemmi etici** e di fare le scelte giuste che migliorano il benessere dei pazienti.

Tutti noi contribuiamo a promuovere un ambiente in cui prospera l'integrità e fiorisce la collaborazione. Grazie per la vostra dedizione ad Astellas, alla nostra cultura di integrità e ai pazienti che dipendono da noi. Insieme possiamo continuare a promuovere l'innovazione e ad avere un impatto positivo sulle loro vite.



Naoki Okamura
Presidente e
Amministratore delegato
(CEO)



Tatjana Dragovic
Consulente generale e Responsabile
etico e della conformità (GC e CECO)



1. Noi facciamo ciò che è giusto

2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro

3. Miglioriamo le vite

4. Conduciamo gli affari nel modo giusto

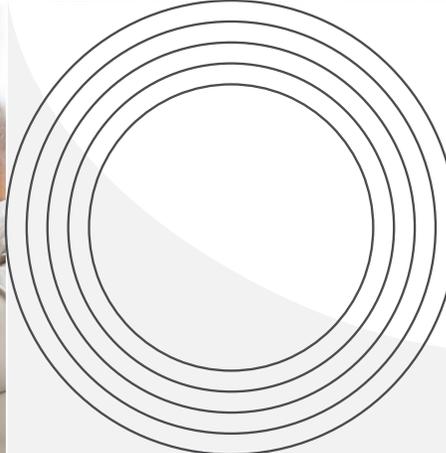
5. Creiamo solide partnership commerciali

6. Siamo veritieri e conformi

7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente

8. Innoviamo responsabilmente

Sommario



Noi facciamo ciò che è giusto

Il nostro valore di integrità [04](#)
Codice di condotta di Astellas [05](#)
Siamo tutti responsabili [06](#)
Abbiamo il coraggio di parlare apertamente [07](#)

Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro

Creiamo un ambiente di lavoro positivo e rispettoso [09](#)
Creiamo un luogo di lavoro sano e sicuro [11](#)
Siamo manager etici [12](#)
Serviamo le nostre comunità e la società [13](#)

Miglioriamo le vite

Ci impegniamo verso una ricerca e uno sviluppo etici [15](#)
Garantiamo la qualità dei prodotti [15](#)
Raccogliamo informazioni sulla sicurezza e segnaliamo gli eventi avversi [16](#)
Rendiamo disponibili i risultati dei nostri studi [16](#)

Conduciamo gli affari nel modo giusto

Promuoviamo e comunichiamo eticamente [17](#)
Competiamo lealmente [17](#)
Vietiamo la corruzione e la subornazione [18](#)
Assumiamo operatori sanitari eticamente [19](#)
Operiamo con trasparenza [20](#)

Creiamo solide partnership commerciali

Selezioniamo i partner commerciali in modo appropriato [21](#)
Ci assumiamo la responsabilità della condotta dei partner commerciali [21](#)
Diamo la priorità a solidi rapporti etici e a una documentazione appropriata [22](#)
Ci impegniamo eticamente nella conformità alle normative commerciali e aziendali internazionali [22](#)

Siamo veritieri e conformi

Evitiamo i conflitti di interesse [23](#)
Informiamo riguardo ai rapporti di lavoro secondari [23](#)
Ci assicuriamo che le indagini sulla conformità siano eque [24](#)
Ci dedichiamo a divulgazioni aziendali veritiere e conformi [24](#)
Collaboriamo a richieste di informazioni e indagini governative [24](#)
Rispettiamo gli obblighi legali di conservazione [25](#)
Rifutiamo fermamente di essere coinvolti nella criminalità organizzata [25](#)

Trattiamo i dati e le informazioni in modo responsabile e li manteniamo al sicuro

Proteggiamo la proprietà intellettuale [26](#)
Manteniamo le informazioni riservate [26](#)
Tuteliamo i dati personali [27](#)
Utilizziamo i sistemi e i dispositivi informatici correttamente [27](#)
Non condividiamo informazioni non di pubblico dominio e non partecipiamo ad attività di insider trading [28](#)
Conserviamo i documenti e le informazioni finanziarie con integrità [28](#)
Innoviamo responsabilmente
Usiamo l'intelligenza artificiale eticamente [29](#)
Utilizziamo i dati in modo responsabile ed etico [30](#)

1. Noi facciamo ciò che è giusto

2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro

3. Miglioriamo le vite

4. Conduciamo gli affari nel modo giusto

5. Creiamo solide partnership commerciali

6. Siamo veritieri e conformi

7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente

8. Innoviamo responsabilmente

1. Noi facciamo ciò che è giusto

Il nostro valore di integrità

In Astellas ci impegniamo a trasformare la scienza innovativa in VALORE per i pazienti e a promuovere una cultura guidata dai nostri tre Valori organizzativi Astellas: Integrità, Innovazione e Impatto.

Dando la priorità a questi Valori, garantiamo che i pazienti possano contare su di noi per soluzioni sanitarie sicure, efficaci e significative.

Questi principi di alto livello guidano le nostre azioni e costituiscono il fondamento della nostra cultura. Grazie al nostro impegno verso questi Valori, garantiamo che i pazienti possano contare su Astellas per soluzioni sanitarie sicure, efficaci e significative.

Abbiamo selezionato intenzionalmente l'Integrità come primo Valore fondamentale perché fare ciò che è giusto è alla base di Astellas. Questo impegno va oltre il rispetto delle leggi e dei regolamenti; ci impone di incarnare lo spirito delle leggi e di prendere decisioni etiche in ogni aspetto del nostro lavoro. Agire con integrità è fondamentale per avere un impatto positivo sui nostri pazienti e sulle parti interessate.



I nostri Valori Organizzativi

01 Integrità
Fare ciò che è giusto è il fondamento della nostra azienda.

02 Innovazione
Immaginando continuamente modi per creare e offrire VALORE ai nostri pazienti.

03 Impatto
Agendo in modo mirato per offrire VALORE ai pazienti.

Lavoro con integrità. Innovazione con uno scopo. Impatto sulle vite dei pazienti.

Come possiamo vivere i nostri Valori organizzativi mediante il nostro lavoro?

Abbiamo tutti un ruolo da svolgere nel vivere i nostri Valori. Per attivare i nostri Valori organizzativi nel modo in cui lavoriamo quotidianamente, abbiamo identificato cinque Comportamenti organizzativi incentrati sull'azione. Insieme definiscono i requisiti per prestazioni efficaci in tutta la nostra organizzazione.

Coraggio

Creando e offrendo VALORE mediante decisioni coraggiose ed etiche, rischi intelligenti e sfidando lo status quo, anche quando farlo può sembrare scomodo.

Senso di urgenza

Concentrandoci sulla velocità, l'agilità e l'integrità per raggiungere in modo opportuno obiettivi individuali, di squadra e organizzativi. Essendo consapevoli che la perfezione può essere nemica del progresso.

One Astellas

Utilizzando le diverse prospettive, competenze e risorse di Astellas per raggiungere obiettivi organizzativi e cross-funzionali. Rendendosi conto che insieme possiamo ottenere di più che da soli.

Attenzione posta sui risultati

Dando rigorosamente la priorità agli sforzi e alle risorse per creare impatto e raggiungere risultati finali misurabili.

Responsabilità personale

Contribuendo individualmente alla cultura di Astellas mediante un marchio personale basato sul senso di responsabilità, sull'integrità e sulla fiducia. Assumendosi la responsabilità dei risultati delle decisioni che prendiamo.

1. NOi facciamo ciò che è giusto

2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro

3. Miglioriamo le vite

4. Conduciamo gli affari nel modo giusto

5. Creiamo solide partnership commerciali

6. Siamo veritieri e conformi

7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente

8. Innoviamo responsabilmente

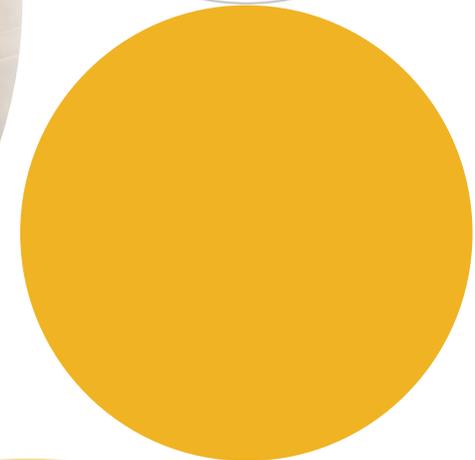
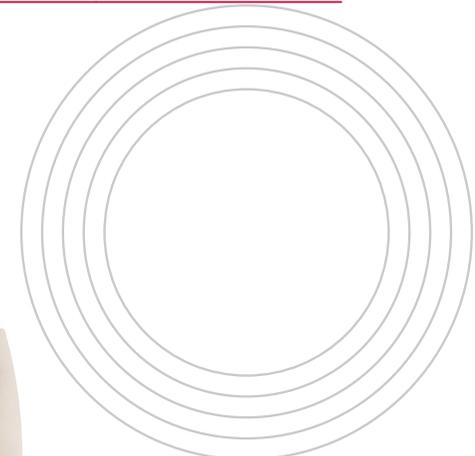
Codice di condotta ("Codice") di Astellas

Il presente documento costituisce il Codice di condotta di Astellas, che chiamiamo il "Codice".

Il Codice è stato creato congiuntamente da oltre cento dipendenti ed esperti in materia a livello globale e cross-funzionale in tutta l'azienda.

Anche se il Codice potrebbe non coprire ogni situazione, fare ciò che è giusto, guidati da principi etici, protegge la reputazione di fiducia di Astellas e contribuisce al benessere dei pazienti. Il Codice:

- **Delinea gli standard fondamentali** per le nostre prassi aziendali quotidiane, garantendo una cultura di integrità che sia al tempo stesso etica e conforme.
- **Serve come guida** per affrontare i dilemmi etici, allineando le nostre decisioni al nostro impegno verso l'integrità e il benessere dei pazienti.
- **Definisce i principi** e le aspettative per un comportamento etico all'interno della nostra organizzazione.
- **Attiva e incorpora** i Valori e i Comportamenti organizzativi di Astellas.



1. Noi facciamo ciò che è giusto

2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro

3. Miglioriamo le vite

4. Conduciamo gli affari nel modo giusto

5. Creiamo solide partnership commerciali

6. Siamo veritieri e conformi

7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente

8. Innoviamo responsabilmente

Siamo tutti responsabili

Vogliamo tutti fare la differenza nel mondo. Lavorare per una causa in cui crediamo, che parla al cuore e ci ispira all'azione.

+ **Condividiamo tutti la responsabilità** di mantenere elevati standard etici in Astellas.

+ **Difendere il nostro Codice** promuove una cultura di integrità che migliora la nostra reputazione globale e crea un ambiente in cui prospera il comportamento etico, generando in definitiva VALORE per i pazienti.

+ **Condividiamo tutti la responsabilità** del nostro successo sfidando lo status quo e mantenendo elevati standard etici a ogni livello dell'organizzazione.

+ **Creiamo una cultura** basata sul senso di responsabilità, l'integrità e la fiducia, assumendoci la responsabilità dei risultati delle decisioni che prendiamo.

+ **Il nostro Codice si applica a tutti in Astellas**, compresi i dipendenti (a tempo pieno e parziale), i direttori, i dirigenti, il personale temporaneo e le terze parti che rappresentano Astellas.

+ **Quando diciamo "Astellas", intendiamo Astellas Pharma Inc.**

e tutte le sue affiliate e società controllate globali. È importante ricordare che le violazioni del presente Codice possono comportare provvedimenti disciplinari in conformità alle leggi locali e alle nostre politiche aziendali.

+ **Nell'ambito del nostro impegno verso l'integrità**, siamo tutti tenuti a conoscere e rispettare il Codice e ad aderire alle leggi, ai regolamenti e alle politiche aziendali applicabili.

+ **Il Quadro decisionale etico (EVR) di Astellas** serve come modello guida per valutare le situazioni mediante la prospettiva dell'Etica (E), dei nostri Valori organizzativi (V) e del Rischio associato (R). Questo quadro decisionale ci consente di identificare il piano d'azione più appropriato da seguire in futuro.

+ **Se non siete sicuri di quale sia il piano d'azione corretto**, chiedete consiglio al vostro responsabile o a un membro del reparto [Ethics & Compliance](#), dell'[Ufficio Legale](#) o delle [Risorse umane](#).



"In Astellas, i pazienti sono il nostro scopo e la forza trainante della nostra ambizione di essere pionieri nella scienza per chi convive con malattie gravi".

Responsabile di Astellas Patient Centricity



Ulteriori informazioni

[Valori e comportamenti organizzativi di Astellas](#)

[Quadro decisionale etico \(EVR\) di Astellas](#)

[Politica globale sui conflitti di interesse del Gruppo Astellas](#)



1. **Noi facciamo ciò che è giusto**

2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro

3. Miglioriamo le vite

4. Conduciamo gli affari nel modo giusto

5. Creiamo solide partnership commerciali

6. Siamo veritieri e conformi

7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente

8. Innoviamo responsabilmente

Abbiamo il coraggio di parlare apertamente

Richiediamo ai dipendenti di segnalare tempestivamente qualsiasi attività nota o sospetta che non ritengano corretta, tra cui:

- Potenziali violazioni delle politiche, comportamenti illegali o non etici
- Situazioni che non sono in linea con il nostro impegno verso il rispetto e l'equità
- Pressione o influenza inappropriata da parte di un partner commerciale
- Un conflitto di interessi personale, o con altri, o con un partner commerciale
- Un'invenzione o un'opera di Astellas che potrebbe richiedere protezione brevettuale o di copyright
- Un incidente di cibersicurezza, incidenti di sicurezza delle informazioni causati da terze parti, un dispositivo smarrito, un incidente di privacy dei dati e qualsiasi perdita o compromissione di dati personali
- Un evento avverso o un dubbio sulla sicurezza



"Incoraggio il mio team a sfidarsi l'un l'altro e a sfidare me, perché è questo che stimola l'innovazione. Sottolineo sempre che bisogna essere aperti di mente, obiettivi e riconoscere i pro e i contro. Un determinato modo non è sempre quello giusto".

Responsabile di Astellas sul "Coraggio"

Qual è la politica di non ritorsione di Astellas?

Astellas vieta rigorosamente ritorsioni o punizioni nei confronti di coloro che, in buona fede, esprimono una perplessità su problemi di conformità o collaborano a un'indagine aziendale in merito a una presunta condotta illecita. I dipendenti sono tutelati dalle ritorsioni anche se le preoccupazioni da loro segnalate si rivelano errate o infondate.



1. Noi facciamo ciò che è giusto

2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro

3. Miglioriamo le vite

4. Conduciamo gli affari nel modo giusto

5. Creiamo solide partnership commerciali

6. Siamo veritieri e conformi

7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente

8. Innoviamo responsabilmente

Come far sentire la propria voce

Potete sollevare le vostre preoccupazioni tramite uno qualsiasi dei nostri numerosi canali di segnalazione, tra cui:

- Il vostro manager di linea
- Il vostro [Partner commerciale per l'etica e la conformità \(E&C\)](#)
- Qualsiasi membro del reparto [Ethics & Compliance \(E&C\)](#), dell'[Ufficio Legale](#) o delle [Risorse umane \(HR\)](#)
- Il Team globale per la gestione delle indagini ([Global Investigation Management Team](#), GIMT)
- [EthicsPoint](#), gestito da una terza parte, NAVEX
- Altre funzioni pertinenti

Se non siete sicuri di come iniziare la conversazione, utilizzate la [Speak Up Discussion Guide for Employees](#) (Guida alla discussione sulle segnalazioni per i dipendenti).

Hotline EthicsPoint

[EthicsPoint](#) è disponibile online o telefonicamente **24 ore al giorno, 7 giorni alla settimana**.

Chiunque (incluse parti esterne) può effettuare una segnalazione e chiedere consigli o informazioni.

Potete rimanere anonimi, ove consentito dalle leggi e dai regolamenti locali.

Ulteriori informazioni su come vengono gestite le segnalazioni sono disponibili al seguente link: [Speak Up, Whistleblowing & Internal Investigations](#) (Segnalazioni, whistleblowing e indagini interne).

In caso di pericolo immediato per la vita o proprietà, contattate le autorità locali.



Preferite usare il vostro cellulare? Eseguite la scansione qui per accedere a EthicsPoint.

Altre importanti responsabilità di segnalazione

Segnalate incidenti relativi alla sicurezza delle informazioni/privacy dei dati

compresi gli incidenti di cibersicurezza, gli incidenti causati da terzi, lo smarrimento di dispositivi, gli incidenti sulla privacy dei dati e qualsiasi perdita o compromissione di dati personali.

Segnalate immediatamente tramite una di queste opzioni:

Utilizzando il Modulo pertinente nel Digital Desk: [Incidente di sicurezza delle informazioni/privacy dei dati](#)

Indirizzo e-mail: [Ufficio E&C per la privacy dei dati](#)

Per incidenti relativi alla privacy dei dati è possibile anche inviare un'e-mail al team E&C per la privacy dei dati all'indirizzo dpi@astellas.com o un'e-mail all'[Ufficio E&C per la privacy dei dati](#).

Segnalate eventuali eventi avversi o preoccupazioni sulla sicurezza.

Segnalate tramite la Farmacovigilanza entro 24 ore.

Segnalate eventuali problemi relativi all'integrità dei dati, alla qualità o alla compliance normativa.

Segnalate tramite il Product Complaint Inquiry Portal (Portale di richiesta di informazioni sui reclami sui prodotti) entro 24 ore; un membro della [Garanzia della qualità](#) entro 24 ore.



1.
Noi facciamo ciò
che è giusto

2.
Ci supportiamo e
rispettiamo l'un
l'altro

3.
Miglioriamo le vite

4.
Conduciamo gli
affari nel modo
giusto

5.
Creiamo solide
partnership
commerciali

6.
Siamo veritieri e
conformi

7.
Trattiamo i dati
e le informazioni
responsabilmente

8.
Innoviamo
responsabilmente

2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro

Creiamo un ambiente di lavoro positivo e rispettoso

Ci impegniamo a promuovere un luogo di lavoro in cui tutti vengano trattati con equità, rispetto e dignità. Riteniamo che un ambiente di lavoro positivo sia essenziale per la collaborazione e l'innovazione.

Dimostriamo il nostro impegno:

+ **Aderendo alle norme sui diritti umani e sul lavoro riconosciute a livello internazionale**, tra cui i Dieci Principi del Patto globale delle Nazioni Unite, di cui Astellas è orgogliosa di essere firmataria, nonché alle leggi locali in materia di lavoro e occupazione. Questo impegno vieta il lavoro minorile e il lavoro forzato, sostiene i diritti dei lavoratori alla libera associazione e alla contrattazione collettiva ed elimina la discriminazione sul luogo di lavoro. Ci aspettiamo che anche i nostri partner commerciali difendano questi diritti umani fondamentali e le norme sul lavoro.

+ **Offrendo equamente pari opportunità di lavoro** e sostenendo il miglioramento delle competenze di tutti i dipendenti. Le decisioni in materia di rapporto di lavoro, tra cui assunzioni, promozioni e valutazioni delle prestazioni, si basano sulle competenze, sull'esperienza e sulle prestazioni lavorative, in linea con le leggi locali.

+ **Valorizzando tutti gli individui** indipendentemente da qualsiasi caratteristica protetta, come età, colore della pelle, disabilità, identità di genere, stato civile, nazionalità, razza, religione, sesso o orientamento sessuale. Promuoviamo attivamente una cultura inclusiva in cui tutti si sentano valorizzati e ispirati a dare il meglio di sé. Questo impegno si estende anche ai nostri partner commerciali.

Continua alla pagina successiva →



1. Noi facciamo ciò che è giusto

2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro

3. Miglioriamo le vite

4. Conduciamo gli affari nel modo giusto

5. Creiamo solide partnership commerciali

6. Siamo veritieri e conformi

7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente

8. Innoviamo responsabilmente



"La collaborazione è un principio fondamentale di ciò che facciamo. Sottolineo sempre al mio team che dobbiamo adottare prospettive olistiche per le soluzioni, in modo che siano solide il più possibile. Spesso incoraggio il mio team a interagire con colleghi che svolgono funzioni completamente diverse, per acquisire conoscenze approfondite; anche se il contesto cambia, l'intento rimane lo stesso".

Responsabile di Astellas su "One Astellas"

- + **Evitando la discriminazione e le molestie** e non tollerandole in alcuna forma. I dipendenti sono incoraggiati a segnalare eventuali episodi di discriminazione o molestie al loro responsabile o alle Risorse umane. Prendiamo sul serio tutte le segnalazioni e condurremo indagini approfondite.
- + **Fornendo corsi di formazione a tutti i dipendenti** su come riconoscere e prevenire molestie e discriminazioni, assicurandoci che tutti conoscano i loro diritti e le loro responsabilità in questo ambito.
- + **Offrendo modalità di lavoro flessibili**, tra cui trasferimento e lavoro da remoto ove possibile, per supportare l'equilibrio tra lavoro e vita privata e consentire ai nostri dipendenti di eccellere sia a livello professionale che personale.

i

Cosa significa One Astellas?

"One Astellas" (Una Astellas) significa che utilizziamo le diverse prospettive, competenze e risorse in Astellas per raggiungere obiettivi organizzativi e cross-funzionali. Rendendosi conto che insieme possiamo ottenere di più che da soli.



1. Noi facciamo ciò che è giusto

2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro

3. Miglioriamo le vite

4. Conduciamo gli affari nel modo giusto

5. Creiamo solide partnership commerciali

6. Siamo veritieri e conformi

7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente

8. Innoviamo responsabilmente

Creiamo un luogo di lavoro sano e sicuro

La salute e la sicurezza sul luogo di lavoro dei nostri dipendenti, appaltatori e visitatori sono la nostra massima priorità. Ci impegniamo a offrire un ambiente di lavoro sano e sicuro e a identificare e mitigare proattivamente i rischi nel rispetto delle normative in materia di salute e sicurezza.

+ **Identificazione proattiva dei rischi:**

ci impegniamo in una formazione continua e nella segnalazione degli incidenti per prevenire infortuni e malattie legati al lavoro. Invitiamo tutti a partecipare ai nostri sforzi per la sicurezza segnalando le attività pericolose.

+ **Partecipazione dei dipendenti:**

offriamo corsi di formazione continua, inclusa la formazione sulla segnalazione degli incidenti, con l'obiettivo di prevenire infortuni e malattie legati al lavoro. Invitiamo tutti a partecipare attivamente ai nostri sforzi per la sicurezza segnalando le attività pericolose.

+ **Tolleranza zero per i comportamenti pericolosi:**

Astellas non tollera comportamenti pericolosi, violenti o dirompenti. I dipendenti non devono lavorare sotto l'effetto di droghe illegali, alcol o altre sostanze che compromettono le prestazioni lavorative o che potrebbero avere un impatto negativo sull'azienda. Il consumo di alcolici è consentito solo durante gli eventi approvati sponsorizzati dall'azienda.



Ulteriori informazioni

[Rispetto delle politiche sui diritti umani e dichiarazione di posizione al riguardo](#)

[Politica globale sul rispetto sul luogo di lavoro/Politica sulla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie di Astellas](#)

[I Dieci Principi del Patto globale delle Nazioni Unite](#)



1. Noi facciamo ciò che è giusto	2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro	3. Miglioriamo le vite	4. Conduciamo gli affari nel modo giusto	5. Creiamo solide partnership commerciali	6. Siamo veritieri e conformi	7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente	8. Innoviamo responsabilmente
-------------------------------------	---	---------------------------	---	--	----------------------------------	---	----------------------------------

Siamo manager etici

I manager etici svolgono un ruolo fondamentale nel promuovere una cultura di integrità e nel rappresentare un modello di comportamento in linea con i Valori e i Comportamenti organizzativi di Astellas.

Una leadership etica rafforza la nostra organizzazione, migliora i rapporti sul luogo di lavoro e con le parti interessate e aggiunge VALORE per i pazienti. **Le nostre aspettative per i manager etici includono:**

- Essere modelli di riferimento (Responsabilità):** diamo il buon esempio prendendo decisioni intelligenti e basate sull'integrità, dimostrando un comportamento etico in tutte le nostre azioni e instillando integrità e fiducia nel nostro team.
- Spronare e sviluppare (Attenzione posta sui risultati):** garantiamo che i membri del nostro team comprendano appieno le leggi, i regolamenti e le politiche aziendali pertinenti mediante una formazione e uno sviluppo efficaci. Ciò promuove la creazione di team ad alto impatto con opportunità di sviluppo e crescita mirate.
- Esaminare regolarmente la condotta (Attenzione posta sui risultati):** valutiamo costantemente le prassi del nostro team per garantire la conformità, la formazione puntuale e per difendere gli standard etici.
- Promuovere la sicurezza psicologica (Coraggio):** creiamo un ambiente in cui i membri del team si sentono al sicuro nell'esprimere le loro opinioni, idee o preoccupazioni e nel mettere in discussione lo status quo. Incoraggiamo il nostro team a impegnarsi in un dialogo aperto senza timore di ripercussioni negative.
- Affrontare i problemi e reagire tempestivamente (Senso di urgenza):** reagiamo rapidamente in caso di problemi o conflitti di conformità o etici, segnalandoli secondo necessità e consultandoci con i reparti pertinenti come E&C, l'Ufficio Legale o Risorse umane.
- Promuovere la collaborazione e prospettive differenti (One Astellas):** favoriamo un ambiente inclusivo che valorizza lo scambio aperto di idee e incoraggia il lavoro di squadra cross-funzionale per risolvere problemi complessi.



"Il mio obiettivo è essere altamente disponibile e reattivo e coinvolgere il mio team in progetti ad alto impatto, in linea sia con una crescita personale che con una strategia organizzativa. Inoltre, incoraggio sempre il team a condividere la responsabilità del futuro dell'azienda e a considerarsi parte di sforzi di trasformazione più ampi!"
Responsabile di Astellas su "One Astellas"



Avete bisogno di parlare sulle segnalazioni?
Consultate la [Speak Up Discussion Guide for Managers](#) (Guida alla discussione sulle segnalazioni per i manager). Se non siete sicuri di come risolvere un problema, consultate il vostro partner HR.



Ulteriori informazioni

Per informazioni aggiuntive visitate il [Managers' Corner](#).



1. Noi facciamo ciò che è giusto

2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro

3. Miglioriamo le vite

4. Conduciamo gli affari nel modo giusto

5. Creiamo solide partnership commerciali

6. Siamo veritieri e conformi

7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente

8. Innoviamo responsabilmente

Serviamo le nostre comunità e la società

Riconosciamo la nostra responsabilità in quanto cittadino aziendale e ci impegniamo attivamente nelle nostre comunità.

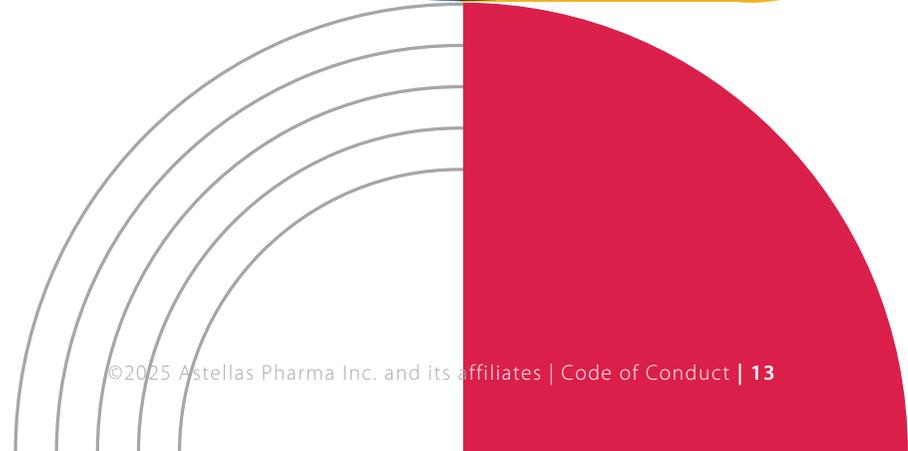


"Siamo molto soddisfatti della partnership che abbiamo sviluppato con Astellas, che ci ha permesso di aiutare innumerevoli pazienti affetti da cancro della vescica e le loro persone care".

Amministratore delegato, Bladder Cancer Action Network

- + **Sosteniamo le comunità locali e partecipiamo ad attività non commerciali** che hanno un impatto positivo sulla società mediante contributi finanziari, donazioni di prodotti e volontariato dei dipendenti, il tutto in linea con la nostra missione di migliorare la salute pubblica. Facciamo questo conformemente alle leggi locali applicabili.
- + **Ci impegniamo a ridurre al minimo il nostro impatto ambientale** e ad affrontare le sfide globali, come i cambiamenti climatici e il riciclo delle risorse, conducendo la nostra attività in modo sostenibile.
- + **Forniamo contributi per la sostenibilità.** Le richieste di sovvenzioni o supporto vengono valutate attentamente in base a scopi legittimi e mai come incentivi all'utilizzo dei nostri prodotti, mantenendo la nostra indipendenza dalle attività dei destinatari.

Continua alla pagina successiva →



1. Noi facciamo ciò che è giusto

2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro

3. Miglioriamo le vite

4. Conduciamo gli affari nel modo giusto

5. Creiamo solide partnership commerciali

6. Siamo veritieri e conformi

7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente

8. Innoviamo responsabilmente



"Per la nostra organizzazione, le partnership significative si basano sul rispetto, sull'innovazione e sugli obiettivi comuni. Il nostro impegno con Astellas ha superato le nostre aspettative in termini di partnership significative e siamo onorati di contribuire a migliorare la vita degli uomini affetti da cancro alla prostata e delle loro famiglie con il supporto di Astellas".

Presidente, Prostate Conditions Education Council

- + **Rispettiamo le leggi locali in materia di attività politiche,** compresi contributi e lobbismo. Solo i rappresentanti autorizzati di Astellas possono discutere questioni legislative o relative alle politiche con governi o enti pubblici per conto di Astellas, garantendo che tutte le comunicazioni di questo tipo siano veritiere e adeguatamente supportate.
- + **Rispettiamo il diritto e la libertà degli individui di impegnarsi responsabilmente in attività politiche personali,** purché non sembrano agire come rappresentanti di Astellas. Inoltre, le risorse aziendali (ad es., fondi, strutture o orario di lavoro) non possono essere utilizzate per attività politiche personali, a meno che non siano autorizzate dalle politiche locali.



Ulteriori informazioni

[Iniziative di sostenibilità di Astellas](#)



1. Noi facciamo ciò che è giusto

2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro

3. **Miglioriamo le vite**

4. Conduciamo gli affari nel modo giusto

5. Creiamo solide partnership commerciali

6. Siamo veritieri e conformi

7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente

8. Innoviamo responsabilmente



Il nostro impegno verso la qualità è fondamentale perché i pazienti si affidano a noi per i trattamenti salvavita.

3. Miglioriamo le vite

Ci impegniamo verso una ricerca e uno sviluppo etici

- + **Sosteniamo i più elevati standard scientifici ed etici** nelle nostre prassi di ricerca e sviluppo farmaceutici. Rispettiamo le linee guida accettate a livello internazionale, tra cui il Consiglio internazionale per l'armonizzazione (ICH) e la Dichiarazione di Helsinki, nonché le leggi, i regolamenti e i codici di settore applicabili.
- + **Garantiamo il rigore scientifico gestendo i dati in modo responsabile**, mantenendo una documentazione accurata e affrontando potenziali preconcetti e conflitti di interesse. Sono severamente vietati la contraffazione, la falsificazione e il plagio.
- + **Osserviamo elevati standard etici** e linee guida sulla biosicurezza nella nostra ricerca sulle cellule staminali.

- + **Le nostre sperimentazioni cliniche danno la priorità alla salute e alla sicurezza dei partecipanti**, garantendo dignità, privacy e riservatezza, con il consenso informato ottenuto da tutti i partecipanti. Le sperimentazioni cliniche non vengono utilizzate come incentivo per gli operatori sanitari in merito all'uso dei nostri prodotti o per ottenere altri vantaggi impropri per Astellas.
- + **Forniamo una formazione adeguata** per gli sperimentatori clinici e il personale del centro.



Ulteriori informazioni

[Team preposto alla sicurezza di Astellas \(Affari regolatori e Farmacovigilanza \[RAPV\]\)](#)

[Portale di richiesta di informazioni sui reclami sui prodotti](#)

[Consiglio internazionale per l'armonizzazione](#)

[Dichiarazione di Helsinki](#)

Garantiamo la qualità dei prodotti

La nostra massima priorità è garantire una fornitura ininterrotta di prodotti di alta qualità, sicuri ed efficaci per i pazienti di tutto il mondo. Garantiamo l'efficacia, la sicurezza e l'affidabilità dei nostri trattamenti salvavita.

- + **La qualità è una responsabilità condivisa** e tutti i reclami sui prodotti devono essere comunicati tempestivamente al Team preposto alla sicurezza di Astellas (Affari regolatori e Farmacovigilanza [Regulatory Affairs & Pharmacovigilance, RAPV]).
- + **Eventuali problemi relativi all'integrità dei dati, alla qualità o alla compliance normativa** devono essere segnalati al Portale di richiesta di informazioni sui reclami sui prodotti. La vostra diligenza ci aiuta ad affrontare in modo proattivo i potenziali rischi relativi ai prodotti e a difendere il nostro impegno verso la sicurezza dei pazienti.
- + **Comunichiamo in modo trasparente**, nel rispetto di tutte le leggi applicabili, in caso di interruzione delle forniture.

1. Noi facciamo ciò che è giusto	2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro	3. Miglioriamo le vite	4. Conduciamo gli affari nel modo giusto	5. Creiamo solide partnership commerciali	6. Siamo veritieri e conformi	7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente	8. Innoviamo responsabilmente
-------------------------------------	---	---------------------------	---	--	----------------------------------	---	----------------------------------

Raccogliamo informazioni sulla sicurezza e segnaliamo gli eventi avversi

- + **Ci impegniamo a monitorare costantemente la sicurezza** dei nostri prodotti durante tutto il loro ciclo di vita, poiché i profili di sicurezza dei prodotti possono cambiare dopo l'immissione in commercio.
- + **Raccogliamo, valutiamo e segnaliamo le informazioni sulla sicurezza dei prodotti** tempestivamente alle autorità sanitarie di tutto il mondo. Ciò è fondamentale per preservare la sicurezza e la fiducia dei pazienti e garantisce la nostra conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili.
- + **Segnaliamo gli eventi avversi o altre informazioni sulla sicurezza** correlati a un prodotto Astellas entro 24 ore ad Affari regolatori e Farmacovigilanza (RAPV), in conformità alla Policy aziendale Astellas sulla sicurezza dei prodotti farmaceutici.

Che cos'è un evento avverso?

Qualsiasi evento medico imprevisto che si verifichi in un paziente o in un soggetto sottoposto a un'indagine clinica a cui è stato somministrato un prodotto farmaceutico e che non abbia necessariamente una relazione causale con tale trattamento. Pertanto, un evento avverso (AE) può essere una qualsiasi indicazione non intenzionale (incluso un risultato di laboratorio anomalo), un sintomo o una malattia associati temporaneamente all'uso di un medicinale (sperimentale), correlati o meno a tale medicinale (sperimentale).

Rendiamo disponibili i risultati dei nostri studi

- + **Ci impegniamo a rendere ampiamente disponibili i risultati dei nostri studi, indipendentemente dagli esiti.** La divulgazione di informazioni accurate ed equilibrate sulla nostra ricerca medica è fondamentale per promuovere la trasparenza e la fiducia, in conformità alle leggi, ai regolamenti, ai codici di settore e alle politiche aziendali applicabili.
- + **Divulghiamo pienamente i nostri finanziamenti per la ricerca e le pubblicazioni sponsorizzate da Astellas** per affrontare potenziali conflitti di interesse. Rispettiamo i criteri di titolarità raccomandati dal Comitato internazionale degli editori di riviste mediche (International Committee of Medical Journal Editors, ICMJE) e vietiamo la scrittura fantasma.
- + **Diamo la priorità alla privacy dei soggetti di ricerca e impediamo la violazione del copyright e la divulgazione prematura dei brevetti.** Difendendo questi principi, rafforziamo la fiducia e la credibilità riposte in Astellas.



Ulteriori informazioni

[Astellas Corporate Pharmaceutical Product Safety Policy \(Policy Astellas sulla sicurezza dei prodotti farmaceutici aziendali\)](#)

[Comitato internazionale degli editori di riviste mediche \(ICMJE\)](#)

[Affari regolatori e Farmacovigilanza \(RAPV\)](#)



1. Noi facciamo ciò che è giusto

2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro

3. Miglioriamo le vite

4. **Conduciamo gli affari nel modo giusto**

5. Creiamo solide partnership commerciali

6. Siamo veritieri e conformi

7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente

8. Innoviamo responsabilmente



Un responsabile delle vendite ha un amico presso un'azienda farmaceutica concorrente, che si è offerto di fornirgli dati riservati sulle vendite dei prodotti per gli ospedali in un'area geografica specifica. Riconoscendo l'evidente conflitto di interessi e la violazione delle leggi sul commercio equo e della politica di Astellas, il responsabile ha rifiutato l'offerta di ricevere i dati.

4. Conduciamo gli affari nel modo giusto

Il nostro impegno verso l'Integrità, l'Innovazione e l'Impatto ci spinge a prendere decisioni mirate a vantaggio dei nostri pazienti e delle parti interessate. Riteniamo che le prassi etiche siano essenziali per creare fiducia e mantenere la nostra ottima reputazione nel settore dell'assistenza sanitaria.

Promuovendo rapporti etici, trasparenti e rispettosi, possiamo lavorare insieme per migliorare l'assistenza ai pazienti e ottenere esiti positivi in termini di salute.

Promuoviamo e comunichiamo eticamente

+ **Promuoviamo solo gli usi approvati dei prodotti e adottiamo prassi**

lecite, assicurandoci che i nostri materiali promozionali siano veritieri, accurati, equilibrati, non fuorvianti, scientificamente supportati e on-label.

+ **Tutti i materiali devono superare un rigoroso processo di revisione interna.**

Non facciamo affermazioni infondate sui nostri prodotti né confronti fuorvianti con prodotti della concorrenza. Per maggiori informazioni visitate [STAR Hub](#).

+ In contesti non promozionali (ad es., rendiconti finanziari, divulgazioni di sperimentazioni cliniche, pubblicazioni scientifiche, e in risposta a richieste non sollecitate di informazioni mediche), **condividiamo le informazioni sui prodotti in modo responsabile**

senza promuovere prodotti specifici. Anche le nostre comunicazioni non promozionali rispettano elevati standard di veridicità.

Competiamo lealmente

Diamo la priorità alla concorrenza leale rispettando le leggi sulla concorrenza in tutti i Paesi in cui operiamo. Se non siete sicuri di quale sia il giusto piano d'azione per garantire una concorrenza leale, chiedete consiglio all'Ufficio Legale. Il nostro approccio include:

+ **Compliance legale:** raccogliamo informazioni su altre aziende in modo legale e segnaliamo qualsiasi raccolta illecita sospetta all'Ufficio Legale.

+ **Accordi di trasparenza:** gli accordi con i concorrenti sulla determinazione dei prezzi, sulle condizioni di vendita o sul marketing richiedono l'approvazione dell'Ufficio Legale. Tutte le discussioni che potrebbero essere percepite come accordi devono essere segnalate.

+ **Condotta etica:** durante le riunioni di settore, restiamo cauti rispetto alle discussioni anticoncorrenziali ed evitiamo di prendere disposizioni con clienti, fornitori o distributori che escludano ingiustamente i concorrenti o danneggino clienti o pazienti. La consulenza legale è necessaria per i contratti con disposizioni restrittive, come clausole di esclusività o di non concorrenza.

1. Noi facciamo ciò che è giusto

2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro

3. Miglioriamo le vite

4. **Conduciamo gli affari nel modo giusto**

5. Creiamo solide partnership commerciali

6. Siamo veritieri e conformi

7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente

8. Innoviamo responsabilmente

Vietiamo la corruzione e la subornazione

Rispettiamo tutte le leggi anti-tangenti e anti-corruzione pertinenti, tra cui il Bribery Act del Regno Unito e il Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) degli Stati Uniti. Queste leggi si applicano sia a livello nazionale che internazionale. La nostra Policy globale sulla compliance alle leggi anti-tangenti e anti-corruzione comprende questi principi:

Fate clic [qui](#) per ulteriori informazioni sulla compliance alle leggi anti-tangenti e anti-corruzione presso Astellas.

- + **Tolleranza zero:** non offriamo, promettiamo o diamo, direttamente o indirettamente, alcun pagamento o altro oggetto di valore a nessuna persona, sia essa un funzionario pubblico o un privato, allo scopo di ottenere o mantenere affari commerciali o di influenzare impropriamente qualsiasi decisione o azione del destinatario a nostro favore.
- + **Funzionari pubblici:** le interazioni con i funzionari pubblici (ove consentite) devono avvenire per legittime ragioni commerciali, assicurando che non vengano ottenuti vantaggi impropri. Tutti i pagamenti e i trasferimenti di valore devono essere trasparenti e riflettere il **Valore equo di mercato (FMV)**.
- + **Condotta di terze parti:** riteniamo le nostre terze parti responsabili secondo i nostri standard e vietiamo loro di intraprendere attività che vietiamo ai nostri propri dipendenti. Effettuiamo una due diligence approfondita per valutare il rischio e la capacità di terze parti di soddisfare i requisiti aziendali di Astellas, le leggi locali e i codici di settore, e per garantire che non si impegnino in atti di corruzione per nostro conto.



Ulteriori informazioni

[Policy globale sulla compliance alle leggi anti-tangenti e anti-corruzione](#)

[STAR Hub](#)

[Principi di Tokyo per il rafforzamento delle prassi anti-corruzione](#)

[Bribery Act del Regno Unito](#)

[Patto globale delle Nazioni Unite](#)

[Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti](#)

[Ufficio Legale Astellas](#)

[Interazioni con i funzionari pubblici](#)

1. Noi facciamo ciò che è giusto

2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro

3. Miglioriamo le vite

4. **Conduciamo gli affari nel modo giusto**

5. Creiamo solide partnership commerciali

6. Siamo veritieri e conformi

7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente

8. Innoviamo responsabilmente

Assumiamo operatori sanitari eticamente

Le nostre interazioni con gli operatori sanitari (HCP) si basano sull'integrità e sull'impegno condiviso per migliorare l'assistenza ai pazienti. Quando assumiamo gli HCP come consulenti, relatori, membri di comitati consultivi o sperimentatori clinici (a pagamento), devono essere soddisfatte le seguenti condizioni:

+ **Esigenze aziendali legittime:**

le interazioni con gli HCP sono riservate esclusivamente a esigenze aziendali legittime.

+ **Trasparenza e conformità:**

difendiamo gli standard etici e non intraprendiamo attività che influenzano in modo improprio gli HCP, come l'offerta di pagamenti o regali per la prescrizione di prodotti Astellas.

+ **Criteri di selezione e valore equo di mercato (FMV):**

gli HCP devono essere selezionati in base alle loro qualifiche, competenze ed esperienza. La retribuzione deve riflettere l'FMV per i servizi forniti. Maggiori informazioni sull'FMV sono disponibili su [STAR Hub](#).

+ **Contratti scritti:** tutte le interazioni con gli HCP devono essere documentate in contratti scritti che delineano i servizi e la retribuzione richiesti, garantendo la conformità alle politiche aziendali e ai regolamenti legali.

Che cos'è un operatore sanitario (HCP)?

Gli HCP includono chiunque possa prescrivere, acquistare, raccomandare, fornire o somministrare prodotti Astellas, compresi coloro che partecipano a una ricerca medica correlata. Ad esempio: professionisti del settore medico, odontoiatrico, farmaceutico, infermieristico e decisori di formulari.

Per maggiori informazioni sulle sedi appropriate per le riunioni, sui viaggi e sulle spese, consultate la nostra politica aziendale sull'assunzione degli operatori sanitari e visitate [STAR Hub](#).



1. Noi facciamo ciò che è giusto

2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro

3. Miglioriamo le vite

4. **Conduciamo gli affari nel modo giusto**

5. Creiamo solide partnership commerciali

6. Siamo veritieri e conformi

7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente

8. Innoviamo responsabilmente



Le nostre interazioni con gli operatori sanitari si basano sull'integrità e sull'impegno condiviso per migliorare l'assistenza ai pazienti.

Operiamo con trasparenza

Astellas si impegna a garantire la trasparenza nelle interazioni con gli operatori sanitari (HCP) e a difendere i più elevati standard di integrità.

- + **Manteniamo documentazioni in modo tempestivo e accurato delle interazioni e delle chiamate con gli HCP**, dei campioni, dei pagamenti e di altri trasferimenti di valore per garantire trasparenza e responsabilità. La trasparenza ci aiuta a creare fiducia con gli HCP e nelle comunità che serviamo.
- + **Rispettiamo tutte le leggi, i regolamenti e i codici di settore applicabili** e comunichiamo in modo tempestivo e accurato i pagamenti e gli altri trasferimenti di valore agli HCP e alle organizzazioni sanitarie. I requisiti di rendicontazione applicabili includono, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la Direttiva sulla rendicontazione della sostenibilità aziendale, le Linee guida sulla trasparenza della Japan Pharmaceutical Manufacturers Association (JPMA), il Codice di informativa della European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations (EFPIA) e il Sunshine Act degli Stati Uniti.



Ulteriori informazioni

[Codice di informativa della European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations \(EFPIA\)](#)

[Linee guida sulla trasparenza della Japan Pharmaceutical Manufacturers Association \(JPMA\)](#)

[Sunshine Act degli Stati Uniti](#)



1. Noi facciamo ciò che è giusto

2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro

3. Miglioriamo le vite

4. Conduciamo gli affari nel modo giusto

5. Creiamo solide partnership commerciali

6. Siamo veritieri e conformi

7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente

8. Innoviamo responsabilmente

5. Creiamo solide partnership commerciali

- Interagiamo con tutti i partner commerciali in modo equo e con integrità, promuovendo rapporti basati sulla fiducia e sul rispetto reciproco. Ci aspettiamo anche elevati standard etici dai nostri partner.
- Promuoviamo l'innovazione, ottimizziamo la qualità dei prodotti e miglioriamo l'assistenza ai pazienti, con un impatto positivo sul panorama sanitario.

Chi sono i nostri partner?

I nostri partner includono venditori, fornitori di servizi, organizzazioni di ricerca a contratto, organizzazioni di produttori a contratto, organizzazioni di vendita a contratto, collaboratori di ricerca e sviluppo, partner di co-promozione, distributori autorizzati e grossisti.

Selezioniamo i partner commerciali in modo appropriato

- + **Diamo la priorità alla selezione di partner commerciali che condividono i nostri valori.** I nostri criteri di selezione vanno oltre il prezzo e la qualità; prendiamo in considerazione anche la capacità, la reputazione e le prestazioni passate di potenziali partner.
- + **Ci impegniamo a seguire prassi etiche**, tra cui la lotta alla corruzione, i diritti umani, la difesa dell'ambiente e la responsabilità sociale.
- + **Per raggiungere i nostri ambiziosi obiettivi di riduzione delle emissioni di carbonio**, collaboriamo con partner che migliorano la trasparenza e promuovono l'innovazione. Effettuiamo una due diligence approfondita per garantire la scelta dei partner giusti, dando sempre la priorità ai migliori interessi di Astellas.
- + **Creiamo partnership efficaci** con le parti interessate per promuovere l'innovazione.

Ci assumiamo la responsabilità della condotta dei partner commerciali

- + **Le azioni dei nostri partner commerciali** possono avere un impatto sulla reputazione e sulla responsabilità della nostra azienda.
- + **Evitiamo di dare l'impressione** di dirigere, autorizzare o tollerare attività illegali o non etiche da parte dei nostri partner commerciali.
- + **Ci assicuriamo che i nostri partner commerciali rispettino tutte le leggi**, i regolamenti e i codici di settore applicabili e i loro obblighi contrattuali nei confronti di Astellas, in linea con le nostre politiche aziendali.
- + **Segnaliamo tempestivamente qualsiasi problema di conformità che notiamo** o di cui veniamo a conoscenza relativo a un partner commerciale al nostro responsabile della funzione appropriata.

1. Noi facciamo ciò che è giusto

2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro

3. Miglioriamo le vite

4. Conduciamo gli affari nel modo giusto

5. Creiamo solide partnership commerciali

6. Siamo veritieri e conformi

7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente

8. Innoviamo responsabilmente

Diamo la priorità a solidi rapporti etici e a una documentazione appropriata

- + **Ci assicuriamo che le disposizioni commerciali con terze parti** siano supportate da contratti chiari che delineano termini e condizioni sostanziali che promuovono la trasparenza e la fiducia.
- + **Negoziame in modo equo**, assicurandoci che il compenso rifletta il giusto valore dei beni o dei servizi.
- + **Agiamo con integrità** ed evitiamo di imporre svantaggi all'altra parte, anche quando Astellas si trova in una posizione di contrattazione più forte.

Ci impegnamo eticamente nella conformità alle normative commerciali e aziendali internazionali

Il nostro impegno verso un'attività responsabile comprende la rigorosa osservanza di tutte le leggi pertinenti in materia di controllo degli scambi che supportano la salute pubblica, la politica estera e la sicurezza nazionale.

Per ulteriori informazioni contattate il [team preposto alla Conformità commerciale a livello internazionale \(ITC\)](#) di Ethics & Compliance o il vostro Partner commerciale per l'etica e la conformità.

Se state pensando di espandere le nostre operazioni tramite distributori terzi, consultate [ITC](#), l'[Ufficio Legale, Affari regolatori e Farmacovigilanza \(RAPV\)](#), l'[Ufficio Tesoreria e Imposte](#) e altri esperti prima di procedere.

- + **Rispettiamo la nostra politica di Conformità commerciale a livello internazionale (ITC)**, che richiede di osservare le leggi applicabili quando si interagisce con terze parti e si spostano merci, materiali, tecnologie e prodotti farmaceutici a livello internazionale.
- + **Otteniamo le licenze e i permessi necessari** prima di importare, esportare o trasferire articoli a livello nazionale.
- + **Forniamo informazioni accurate** alle autorità doganali.



Ulteriori informazioni

[Policy globale di conformità commerciale a livello internazionale](#)



1. Noi facciamo ciò che è giusto	2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro	3. Miglioriamo le vite	4. Conduciamo gli affari nel modo giusto	5. Creiamo solide partnership commerciali	6. Siamo veritieri e conformi	7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente	8. Innoviamo responsabilmente
-------------------------------------	---	---------------------------	---	--	----------------------------------	---	----------------------------------

6. Siamo veritieri e conformi



Un dipendente ha preso in considerazione l'idea di assumere con un contratto Astellas un caro amico di famiglia, proprietario di un'azienda di successo. Tuttavia, dopo aver consultato il suo Partner commerciale E&C e aver individuato una fonte alternativa ragionevole, ha deciso di non stipulare il contratto per evitare qualsiasi parvenza di favoritismo o ingiustizia.



Ulteriori informazioni

[Policy sui conflitti di interesse del Gruppo Astellas](#)

Evitiamo i conflitti di interesse

+ Evitiamo qualsiasi interesse

personale che potrebbe potenzialmente entrare in conflitto con i migliori interessi di Astellas. I conflitti di interesse possono essere reali o percepiti. Anche se non vi è alcuna intenzione di creare un conflitto, potremmo trovarci in situazioni che sembrano compromettere la nostra imparzialità o il nostro impegno nei confronti delle nostre responsabilità lavorative, danneggiando in ultima analisi gli interessi di Astellas.

+ **Prestiamo attenzione alle situazioni comuni** che possono dare origine a conflitti di interesse. Sebbene alcuni conflitti debbano essere rigorosamente evitati, molti altri possono essere gestiti efficacemente tramite una completa divulgazione e altre azioni correttive. La trasparenza è fondamentale.

+ **Se ritenete che esista o possa sorgere un conflitto di interessi**, contattate immediatamente il vostro responsabile, il reparto Ethics & Compliance o le Risorse umane per ricevere indicazioni. Per ulteriori informazioni consultate la Policy Astellas sui conflitti di interesse.

Informiamo riguardo ai rapporti di lavoro secondari

+ Astellas richiede la massima

trasparenza e la tempestiva segnalazione di qualsiasi secondo lavoro o posizione esterna, anche se si è lavoratori autonomi, in conformità alle leggi locali applicabili.

+ **Per garantire una chiara distinzione** tra le vostre responsabilità in Astellas e l'attività esterna proposta, prendiamo in considerazione la natura di ciascun ruolo e se la posizione esterna potrebbe avere un impatto negativo sui vostri doveri in Astellas o compromettere la riservatezza di dati sensibili di Astellas.

+ **Se avete o state pensando di cercare un secondo lavoro**, contattate il vostro manager di linea e il vostro Partner commerciale E&C o HR per ottenere l'approvazione. Potete inviare un'e-mail a: Astellas [Conflict of Interest Disclosures](#) (Comunicazioni di conflitti di interesse di Astellas) per ottenere indicazioni.



1. NOi facciamo ciò che è giusto

2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro

3. Miglioriamo le vite

4. Conduciamo gli affari nel modo giusto

5. Creiamo solide partnership commerciali

6. Siamo veritieri e conformi

7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente

8. Innoviamo responsabilmente

La fiducia è fondamentale non solo per la nostra reputazione, ma anche per garantire che i pazienti ricevano trattamenti sicuri ed efficaci.

Ci assicuriamo che le indagini sulla conformità siano eque

- + **Astellas dispone di un processo di indagine globale per affrontare le preoccupazioni dei dipendenti**, spesso denominato Speak Up o Whistleblowing Report.
- + Il nostro processo di indagine globale **garantisce che le preoccupazioni segnalate vengano gestite in modo approfondito, equo, obiettivo e rispettoso**, tutelando i dipendenti dell'azienda e i pazienti che assistiamo. Per maggiori dettagli sul processo di indagine globale o sulle aspettative durante un'indagine, fate clic [qui](#).
- + **Le indagini osservano standard uniformi a livello globale** e sono conformi a tutte le leggi e i regolamenti locali applicabili.

Ci dedichiamo a divulgazioni aziendali veritiere e conformi

- + **Forniamo informazioni chiare, accurate e in modo tempestivo** ai nostri clienti, azionisti, investitori e al pubblico, nel rispetto di tutte le leggi e i regolamenti di borsa pertinenti.
- + **Prima di condividere qualsiasi informazione pubblica**, come comunicati stampa, rendiconti finanziari o contenuti di siti Web, eseguiamo controlli approfonditi per garantirne la conformità e l'accuratezza.
- + **Quando utilizziamo i social media, agiamo responsabilmente** per proteggere la reputazione di Astellas e salvaguardare le informazioni riservate. Osserviamo politiche globali sull'uso etico dei social media da parte di singoli individui e mediante account aziendali di social media.
- + **Solo i rappresentanti autorizzati di Astellas possono parlare per conto dell'azienda** pubblicamente (ad es., media e investitori). Le richieste di informazioni da parte dei media o degli investitori devono essere indirizzate al nostro [team Corporate Communications](#).

Collaboriamo a richieste di informazioni e indagini governative

- + **Ci impegniamo a collaborare pienamente** a tutte le richieste di informazioni e indagini governative, fornendo informazioni accurate ed evitando false dichiarazioni.
- + **In qualità di dipendenti, è fondamentale non alterare, distruggere o nascondere alcun documento** relativo a queste richieste di informazioni e rispettare tutti gli obblighi legali di conservazione.
- + Nel caso di una richiesta di informazioni o un'indagine, **valuteremo la validità delle accuse e difenderemo i nostri interessi** pur cooperando in buona fede.
- + **Rispettiamo le leggi**, i regolamenti e i codici **locali** in materia di interazioni con funzionari pubblici.



Ulteriori informazioni

[Policy globale sull'utilizzo personale dei social media](#)

[Politica globale di Astellas sugli account aziendali di social media](#)

1. Noi facciamo ciò che è giusto

2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro

3. Miglioriamo le vite

4. Conduciamo gli affari nel modo giusto

5. Creiamo solide partnership commerciali

6. Siamo veritieri e conformi

7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente

8. Innoviamo responsabilmente

Il nostro impegno verso l'Integrità ci responsabilizza.

Rispettiamo gli obblighi legali di conservazione

- + Per proteggere l'**integrità** e la reputazione di Astellas **osserviamo i termini di tutti gli obblighi legali di conservazione** finché non riceviamo una notifica di revoca dal team dell'Ufficio Legale. La nostra diligenza in questo processo tutela Astellas.
- + **Conserviamo le informazioni pertinenti**, indipendentemente da dove si trovino.
- + **Rispondiamo in modo appropriato alle richieste di informazioni legali** e manteniamo la trasparenza, sostenendo la nostra missione di fornire trattamenti sicuri ed efficaci ai nostri pazienti.

Rifutiamo fermamente di essere coinvolti nella criminalità organizzata

- + **Promuoviamo attivamente una cultura che supporta prassi commerciali legali e responsabili.** Il nostro impegno verso l'integrità ci consente di intraprendere azioni legali proattive per proteggere la nostra azienda e i nostri dipendenti contro qualsiasi potenziale minaccia.
- + **Rifutiamo fermamente qualsiasi coinvolgimento con gruppi della criminalità organizzata** (o aziende note per avere stretti legami con la criminalità organizzata) e rifiutiamo accordi commerciali illegali, finanziamenti o richieste irragionevoli da parte di tali gruppi.



Ulteriori informazioni

[Obblighi legali di conservazione](#)

[Policy globale sulla compliance alle leggi anti-tangenti e anti-corrruzione](#)

1. Noi facciamo ciò che è giusto	2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro	3. Miglioriamo le vite	4. Conduciamo gli affari nel modo giusto	5. Creiamo solide partnership commerciali	6. Siamo veritieri e conformi	7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente	8. Innoviamo responsabilmente
-------------------------------------	---	---------------------------	---	--	----------------------------------	---	----------------------------------

7. Trattiamo i dati e le informazioni in modo responsabile e li manteniamo al sicuro

Proteggiamo la proprietà intellettuale

La valorizzazione e la protezione della nostra proprietà intellettuale (IP) sono fondamentali per mantenere il vantaggio competitivo di Astellas.

La IP comprende brevetti, marchi commerciali, segreti commerciali, copyright e altre opere creative che promuovono l'Innovazione, uno dei Valori organizzativi di Astellas.

- + **Se create un'invenzione o un'opera potenzialmente proteggibile** mentre lavorate per Astellas, segnalatelo tempestivamente poiché l'azienda conserva i diritti su queste creazioni in base alle nostre politiche.
- + **Adottiamo tutte le misure necessarie per salvaguardare la nostra IP**, in particolare per quanto riguarda i nuovi medicinali; siamo attenti ed evitiamo di divulgare invenzioni brevettabili prima che siano ufficialmente depositate.
- + **Rispettiamo i diritti di IP altrui** e dobbiamo tenerne conto nel nostro lavoro quotidiano.
- + **Contribuiamo alla missione di innovazione ed eccellenza di Astellas**, assicurandoci di continuare a essere leader nel progresso dell'assistenza sanitaria.

Manteniamo le informazioni riservate

- + **Proteggiamo la riservatezza** delle informazioni riservate di Astellas e di terze parti e le trattiamo come tali fino a diversa autorizzazione.
- + **Siamo consapevoli che la condivisione non autorizzata di informazioni riservate** può danneggiare la reputazione di Astellas, violare leggi o contratti e avere ripercussioni sui pazienti che fanno affidamento sui nostri prodotti.
- + **Siamo tenuti a proteggere le informazioni riservate** e a condividerle solo con coloro che ne hanno bisogno per svolgere efficacemente le loro mansioni lavorative.
- + **Garantiamo la conformità agli obblighi legali** e contrattuali in materia di riservatezza e adottiamo misure cautelative per evitare la divulgazione accidentale di informazioni riservate.
- + **Prestiamo attenzione a evitare la divulgazione accidentale di informazioni riservate** evitando di discuterne in pubblico o sui social media.

- + **Non divulghiamo mai informazioni riservate all'esterno dell'azienda** senza valide ragioni commerciali, previa autorizzazione e, quando necessario, un accordo di riservatezza, a meno che non sia richiesto dalla legge.

Cosa sono le informazioni riservate?

Le informazioni riservate non sono pubbliche e includono dati che potrebbero avvantaggiare i concorrenti o danneggiare Astellas o i suoi partner commerciali se divulgati. Comprendono inoltre informazioni essenziali per il continuo successo operativo dell'azienda (ad es., progetti di ricerca, date di lancio dei prodotti, report sul budget).



1. Noi facciamo ciò che è giusto	2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro	3. Miglioriamo le vite	4. Conduciamo gli affari nel modo giusto	5. Creiamo solide partnership commerciali	6. Siamo veritieri e conformi	7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente	8. Innoviamo responsabilmente
-------------------------------------	---	---------------------------	---	--	----------------------------------	---	----------------------------------

Tuteliamo i dati personali

I dati personali sono tutti i dati che possono identificare un individuo, singolarmente o in combinazione con altre informazioni.

Tra questi rientrano dati su pazienti, soggetti di sperimentazioni cliniche, operatori sanitari, azionisti, contatti commerciali e colleghi (inclusi gli indirizzi e-mail).

+ **Siamo tutti tenuti a gestire i dati personali** con la massima cura, perché la protezione di questi dati è fondamentale per mantenere la fiducia nei confronti di coloro che serviamo.

+ **Rispettiamo tutte le leggi pertinenti**, i regolamenti, la Policy globale in materia di privacy dei dati di Astellas e altre politiche pertinenti. Non si tratta solo di un requisito legale; ciò dimostra il nostro impegno nel proteggere la dignità e i diritti degli individui.

Utilizziamo i sistemi e i dispositivi informatici correttamente

La sicurezza e l'uso corretto dei nostri sistemi e dispositivi informatici sono fondamentali per il successo di Astellas e per la fiducia del pubblico.

- + **Utilizziamo le risorse di Astellas in modo efficiente** e sicuro per prevenire furti, perdite o danni, come descritto nella Politica globale per l'uso accettabile delle risorse tecnologiche in Astellas.
- + **Utilizziamo esclusivamente software e hardware approvati da Astellas.** Sono vietate installazioni software o connessioni hardware non autorizzate e dobbiamo rispettare le licenze software di terze parti.

- + **Ci assicuriamo che le informazioni riservate e/o proprietarie non vengano inviate all'esterno di Astellas** tramite meccanismi non approvati da Astellas o ad account di utenti esterni (inclusi account di posta elettronica personali o unità condivise personali) non autorizzati e/o necessari per svolgere le nostre mansioni lavorative.
- + **Comunichiamo in modo professionale** quando utilizziamo e-mail e strumenti di comunicazione aziendali, poiché i messaggi possono essere ampiamente condivisi.
- + **Utilizziamo i sistemi aziendali solo per scopi commerciali autorizzati** e non per attività illegali o per interferire con le nostre responsabilità lavorative. Tutte le informazioni memorizzate nei sistemi aziendali sono una risorsa aziendale e sono soggette alle nostre politiche di gestione della documentazione. L'azienda può accedere a queste informazioni in conformità alle leggi locali e divulgarle durante controversie o indagini.



Ulteriori informazioni

[Policy globale in materia di privacy dei dati di Astellas](#)

[Politica globale per l'uso accettabile delle risorse tecnologiche in Astellas](#)



1. Noi facciamo ciò che è giusto	2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro	3. Miglioriamo le vite	4. Conduciamo gli affari nel modo giusto	5. Creiamo solide partnership commerciali	6. Siamo veritieri e conformi	7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente	8. Innoviamo responsabilmente
-------------------------------------	---	---------------------------	---	--	----------------------------------	---	----------------------------------

Non condividiamo informazioni non di pubblico dominio e non partecipiamo ad attività di insider trading

Durante il nostro lavoro presso Astellas, potremmo imbatterci in informazioni "determinanti" non di pubblico dominio su Astellas o altri. Per maggiori informazioni visitate il [Sito sulla Prevenzione dell'Insider trading](#).

- + **Non acquistiamo o vendiamo titoli di una qualsiasi azienda e non incoraggiamo altri a farlo** ogniqualvolta e per tutto il tempo in cui siamo in possesso di informazioni determinanti non di pubblico dominio su tale azienda, compresa Astellas.
- + **La violazione di queste regole** può comportare gravi sanzioni civili e penali per voi e per Astellas.

Cosa sono le informazioni determinanti?

Le informazioni "determinanti" sono tutto ciò che un investitore ragionevole considererebbe importante per le decisioni di investimento, come notizie su fusioni, accordi di concessione di licenza, lanci di prodotti o sviluppi di sperimentazioni cliniche.

Conserviamo i documenti e le informazioni finanziarie con integrità

Il nostro ruolo nella tenuta dei registri è fondamentale per la gestione della nostra attività e per preservare la fiducia del pubblico.

- + **Conserviamo documenti in modo accurato e tempestivo di tutte le transazioni di Astellas** e di altre attività con sufficienti dettagli, che riflettono informazioni veritiere e chiare. Vietiamo l'immissione intenzionale di dati falsi o fuorvianti nei registri aziendali di Astellas per qualsiasi motivo.
- + **Ci assicuriamo che ogni transazione sia autorizzata, eseguita e documentata**, con spese rimborsabili accuratamente segnalate e supportate dalla corretta documentazione.
- + **Non alteriamo, distruggiamo o nascondiamo alcun documento o registro correlato**, sia esso cartaceo, elettronico, video o audio. Come regola generale, richiediamo che tutta la documentazione di Astellas venga conservata e distrutta secondo le politiche e le procedure applicabili in materia di gestione dei documenti e delle informazioni.

- + **Non commettiamo** furti, appropriazione indebita o estorsioni di risorse aziendali.
- + **Non svolgiamo attività consistenti nel** riciclaggio di denaro sporco, evasione fiscale, frode contabile o altri crimini finanziari.
- + **Gestiamo i documenti aziendali durante tutto il loro ciclo di vita**, garantendo la conformità ai requisiti legali. Conserviamo ed eliminiamo tutti i documenti aziendali, sia fisici che elettronici, in conformità a queste politiche.



Ulteriori informazioni

[Politica globale sulla prevenzione dell'Insider trading](#)

[Policy globale per la lotta antifrode](#)

1. Noi facciamo ciò che è giusto	2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro	3. Miglioriamo le vite	4. Conduciamo gli affari nel modo giusto	5. Creiamo solide partnership commerciali	6. Siamo veritieri e conformi	7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente	8. Innoviamo responsabilmente
-------------------------------------	---	---------------------------	---	--	----------------------------------	---	----------------------------------

8. Innoviamo responsabilmente

Usiamo l'intelligenza artificiale eticamente

Ci impegniamo ad adottare tecnologie e processi **moderni** per rimanere competitivi nell'attuale panorama digitale in rapida evoluzione. Utilizzare eticamente l'intelligenza artificiale (IA) trasforma la nostra attività automatizzando le operazioni, estraendo informazioni preziose e ottimizzando l'efficienza.

Questi principi guidano lo sviluppo, l'implementazione e l'utilizzo dei sistemi di IA e ci aspettiamo che i nostri fornitori difendano gli stessi standard:

+ **Stabiliamo chiare linee di responsabilità** per lo sviluppo e l'utilizzo dei sistemi di IA, assicurandoci che gli individui siano responsabili dei loro risultati.

- + **Garantiamo che i nostri sistemi di IA siano trasparenti** nelle loro operazioni e nei processi decisionali, fornendo informazioni chiare sul loro funzionamento e sui dati che utilizzano.
- + Ci assicuriamo che le nostre tecnologie di IA **promuovano equità e inclusività**.
- + **Diamo la priorità alla protezione e alla privacy dei dati personali** in tutte le iniziative di IA, rispettando i regolamenti e le migliori prassi pertinenti in materia di protezione dei dati.
- + **Rispettiamo tutte le leggi** e i regolamenti **applicabili** per lo sviluppo, l'implementazione e l'utilizzo dei sistemi di IA.
- + **Implementiamo solide misure di sicurezza** per proteggere i sistemi di IA da accessi non autorizzati e garantirne il funzionamento sicuro.

- + **Progettiamo l'IA in modo che sia incentrata sul miglioramento del benessere umano**, supportando anziché sostituendo il processo decisionale umano e mantenendo la supervisione umana.
- + **Forniamo agli utenti dell'IA le conoscenze e le competenze** necessarie per comprendere, interagire e valutare criticamente le tecnologie dell'IA.
- + **Esaminiamo e aggiorniamo regolarmente le prassi di IA** per riflettere i progressi tecnologici, i cambiamenti normativi e gli standard etici in evoluzione.



Ulteriori informazioni

[Etica dei dati, Intelligenza artificiale e Hub di conoscenze sulla tecnologia](#)



1. Noi facciamo ciò che è giusto	2. Ci supportiamo e rispettiamo l'un l'altro	3. Miglioriamo le vite	4. Conduciamo gli affari nel modo giusto	5. Creiamo solide partnership commerciali	6. Siamo veritieri e conformi	7. Trattiamo i dati e le informazioni responsabilmente	8. Innoviamo responsabilmente
-------------------------------------	---	---------------------------	---	--	----------------------------------	---	----------------------------------

Utilizziamo i dati in modo responsabile ed etico

L'etica dei dati consiste nell'assicurarsi che i dati vengano gestiti in modo equo, etico e morale per proteggere i diritti dei pazienti e delle parti interessate. Sottolinea l'importanza di *fare ciò che è giusto* e di mantenere fiducia e integrità nella raccolta, nel trattamento e nell'utilizzo dei dati.

I seguenti Principi etici sui dati di Astellas si applicano al nostro lavoro quotidiano:

- + **Utilizziamo i dati in modo responsabile**, dando la priorità alla difesa dei diritti individuali, alla salvaguardia della protezione dei dati e alla compliance normativa.
- + **Osserviamo gli standard di qualità dei dati applicabili al settore**, per garantire che tutti i dati siano adatti allo scopo, accurati e affidabili quando si prendono decisioni basate sui dati.
- + **Condividiamo i dati in modo responsabile e protetto**, assicurandoci che la condivisione dei dati (interna ed esterna) sia strettamente limitata a coloro che necessitano di accedervi per svolgere il loro ruolo.
- + **Utilizziamo i set di dati nel rispetto della privacy degli individui, proteggendo i loro diritti e onorando la riservatezza**. Diamo la priorità alla sicurezza e alla privacy delle persone, compresi pazienti, dipendenti e operatori sanitari.
- + **Manteniamo una comunicazione aperta con tutte le parti interessate**, fornendo informazioni chiare e comprensibili in merito alle nostre prassi sui dati e alle considerazioni etiche.
- + **Ci impegniamo a utilizzare prassi di acquisizione e applicazione dei dati inclusive ed eque**, riducendo al minimo i rischi di preconcetti, discriminazione o altre distorsioni all'interno dei set di dati.
- + **Proteggiamo i dati proprietari di Astellas** con la massima riservatezza e li utilizziamo solo per scopi commerciali legittimi.
- + **Conserviamo i dati per il periodo minimo necessario** per soddisfare scopi legittimi, garantendo livelli adeguati di controllo e sicurezza.
- + **Promuoviamo una cultura di consapevolezza dell'etica dei dati** e incoraggiamo una discussione aperta sulle sfide etiche nell'uso dei dati.
- + **Integriamo i Principi etici sui dati di Astellas** nelle nostre operazioni commerciali quotidiane e nelle attività relative ai dati.



Un dipendente ha ricevuto da un fornitore una fattura contenente dati di pazienti relativi a un programma per pazienti. Lo ha segnalato al suo Partner commerciale E&C locale, che aveva già individuato lo stesso problema tramite monitoraggio. Ciò ha permesso di affrontare la questione tempestivamente.



Ulteriori informazioni

[Policy globale sulla riservatezza delle informazioni](#)

[Policy globale in materia di privacy dei dati di Astellas](#)

[Politica globale per l'uso accettabile delle risorse tecnologiche in Astellas](#)

[Politica sulla sicurezza della tecnologia informatica](#)

