

Travaillez avec **intégrité**.  
Innovez avec un objectif.  
**Ayez une incidence**  
sur la vie des patients.

Le code de conduite Astellas



1. Nous faisons ce qui est juste

2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres

3. Nous améliorons les vies

4. Nous menons nos affaires de la bonne façon

5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides

6. Nous sommes sincères et conformes

7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable

8. Nous innovons de manière responsable

## Chers collègues,

Travaillez avec intégrité. Innovez avec un objectif. Ayez une incidence sur la vie des patients.

À Astellas, nous pensons qu'une **culture axée sur l'intégrité, l'innovation et l'incidence est essentielle pour créer et offrir de la VALEUR aux patients.**

Ces valeurs organisationnelles définissent la culture d'Astellas et constituent le fondement de notre engagement envers les patients et de notre réussite à long terme.

**L'intégrité est notre première valeur,** car elle est essentielle pour prendre les bonnes décisions qui ont une incidence positive sur les patients et les parties prenantes. Elle est notre boussole, nous permettant d'innover rapidement et de manière éthique tout en comprenant nos limites. **Faire ce qui est juste est le fondement de notre entreprise.**

**Le Code de conduite d'Astellas (« Code ») décrit les normes fondamentales qui guident nos pratiques commerciales quotidiennes.**

Il définit les principes et les attentes en matière de comportement éthique à l'échelle de notre organisation. Le Code renforce notre engagement envers l'intégrité et nous aide à prendre des décisions éthiques en toute confiance.

**L'intégrité à Astellas exige la participation de tous.** Cela nous donne l'envie d'être courageux et d'agir de manière éthique en temps réel, créant ainsi une incidence et des résultats significatifs. **La collaboration est la clé de notre réussite.** En travaillant ensemble, les équipes peuvent utiliser leurs points de vue et leurs expertises divers pour permettre l'innovation grâce à des actions ciblées. Nous démontrons notre fiabilité en respectant nos engagements et en assumant nos responsabilités.

Avec un état d'esprit unifié (« One Astellas »), **nous partageons la responsabilité de surmonter ensemble les dilemmes éthiques** et de faire les bons choix qui améliorent le bien-être des patients.

**Nous contribuons tous à favoriser un environnement où l'intégrité prospère et la collaboration s'épanouit.** Merci pour votre dévouement envers Astellas, notre culture d'intégrité et les patients qui dépendent de nous. Ensemble, nous pouvons continuer à stimuler l'innovation et à avoir une incidence positive sur leur vie.



**Naoki Okamura**  
Président et président-directeur général (PDG)



**Tatjana Dragovic**  
Conseillère juridique et directrice générale de l'éthique et de la conformité (GC et CECCO)



1. Nous faisons ce qui est juste

2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres

3. Nous améliorons les vies

4. Nous menons nos affaires de la bonne façon

5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides

6. Nous sommes sincères et conformes

7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable

8. Nous innovons de manière responsable

## Table des matières



### Nous faisons ce qui est juste

Notre valeur d'intégrité [04](#)  
Code de conduite d'Astellas [05](#)  
Nous sommes tous responsables [06](#)  
Nous avons le courage de prendre la parole [07](#)

### Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres

Nous créons un environnement de travail positif et respectueux [09](#)  
Nous créons un lieu de travail sûr et sain [11](#)  
Nous sommes des responsables éthiques [12](#)  
Nous servons nos communautés et notre société [13](#)

### Nous améliorons les vies

Nous nous engageons à respecter l'éthique en matière de recherche et de développement [15](#)  
Nous garantissons la qualité des produits [15](#)  
Nous collectons des informations de sécurité et signalons les événements indésirables [16](#)  
Nous mettons à dispositions nos résultats d'étude [16](#)

### Nous menons nos affaires de la bonne façon

Nous assurons une promotion et une communication éthiques [17](#)

Nous pratiquons une concurrence loyale [17](#)  
Nous interdisons les pots-de-vin et la corruption [18](#)  
Nous collaborons avec les professionnels de la santé de manière éthique [19](#)  
Nous opérons avec transparence [20](#)

### Nous établissons des partenariats commerciaux solides

Nous sélectionnons des partenaires commerciaux de manière appropriée [21](#)  
Nous assumons la responsabilité de la conduite des partenaires commerciaux [21](#)  
Nous privilégions des relations éthiques fortes et une documentation appropriée [22](#)  
Nous nous engageons de manière éthique pour ce qui est de la conformité en matière de commerce et d'échanges internationaux [22](#)

### Nous sommes sincères et conformes

Nous évitons les conflits d'intérêt [23](#)  
Nous informons sur les emplois simultanés [23](#)  
Nous garantissons que les investigations de conformité sont équitables [24](#)  
Nous nous consacrons à des divulgations d'entreprise sincères et conformes [24](#)

Nous coopérons en cas d'enquêtes et d'investigations gouvernementales [24](#)  
Nous respectons les ordres de retenue légaux [25](#)  
Nous rejetons fermement toute implication avec le crime organisé [25](#)

### Nous traitons les données et les informations de manière responsable et nous les protégeons

Nous protégeons la propriété intellectuelle [26](#)  
Nous conservons la confidentialité des informations [26](#)  
Nous protégeons les renseignements personnels [27](#)  
Nous utilisons les systèmes d'information et les appareils correctement [27](#)  
Nous ne partageons pas les informations non publiques et nous ne participons pas à des activités de délit d'initié [28](#)  
Nous conservons les dossiers et l'intégrité financière [28](#)

### Nous innovons de manière responsable

Nous utilisons l'intelligence artificielle de manière éthique [29](#)  
Nous utilisons les données de manière responsable et éthique [30](#)



1. Nous faisons ce qui est juste

2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres

3. Nous améliorons les vies

4. Nous menons nos affaires de la bonne façon

5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides

6. Nous sommes sincères et conformes

7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable

8. Nous innovons de manière responsable

# 1. Nous faisons ce qui est juste

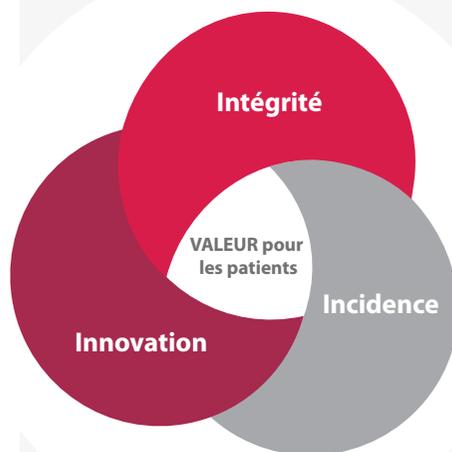
## Notre valeur d'intégrité

À Astellas, nous nous engageons à transformer la science innovante en VALEUR pour les patients et à favoriser une culture axée sur nos trois valeurs organisationnelles Astellas : l'intégrité, l'innovation et l'incidence.

*En donnant la priorité à ces valeurs, nous garantissons que les patients peuvent compter sur nous pour des solutions de soins de santé sûres, efficaces et pertinentes.*

Ces principes de haut niveau guident nos actions et servent de fondement à notre culture. Grâce à notre engagement envers ces valeurs, nous garantissons que les patients peuvent compter sur Astellas pour des solutions de soins de santé sûres, efficaces et pertinentes.

Nous avons intentionnellement choisi l'intégrité comme première valeur fondamentale, car faire ce qui est juste est le fondement d'Astellas. Cet engagement va au-delà du respect des lois et des règlements ; il nous oblige à incarner l'esprit de la loi et à prendre des décisions éthiques dans chaque aspect de notre travail. Agir avec intégrité est essentiel pour que nous puissions avoir une incidence positive sur nos patients et nos parties prenantes.



## Nos Valeurs Organisationnelles

### 01 Intégrité

*Faire ce qui est juste est le fondement de notre entreprise.*

### 02 Innovation

*Imaginer en permanence des moyens de créer et de proposer de la VALEUR à nos patients.*

### 03 Incidence

*Prendre des mesures guidées par un objectif pour apporter de la VALEUR aux patients.*

*Travaillez avec intégrité. Innovez avec un objectif. Ayez une incidence sur la vie des patients.*

## Comment pouvons-nous vivre nos valeurs organisationnelles à travers notre travail ?

Nous avons tous un rôle à jouer pour vivre nos valeurs. Pour activer nos valeurs organisationnelles dans notre façon de travailler au quotidien, nous avons repéré cinq comportements organisationnels axés sur l'action. Ensemble, ils définissent les exigences d'une performance efficace à l'échelle de notre organisation.

### Courage

Créer et fournir de la VALEUR grâce à des décisions audacieuses et éthiques, des risques intelligents et en remettant en question le statu quo, même si cela peut sembler inconfortable.

### Sentiment d'urgence

Mettre l'accent sur la rapidité, l'agilité et l'intégrité pour atteindre rapidement les objectifs au niveau individuel, de l'équipe et de l'organisation. Comprendre que la perfection peut être l'ennemi de la progression.

### Unifié (One Astellas)

Tirer parti des différentes perspectives, compétences et ressources d'Astellas pour atteindre les objectifs organisationnels et interfonctionnels. Prendre conscience que l'on peut accomplir davantage ensemble que seul.

### Objectif de résultats

Prioriser rigoureusement les efforts et les ressources pour créer une incidence et obtenir des résultats finaux mesurables.

### Responsabilisation

Contribuer individuellement à la culture d'Astellas en ayant une marque personnelle fondée sur la responsabilité, l'intégrité et la confiance. Assumer les résultats des décisions que nous prenons.



1. Nous faisons ce qui est juste

2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres

3. Nous améliorons les vies

4. Nous menons nos affaires de la bonne façon

5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides

6. Nous sommes sincères et conformes

7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable

8. Nous innovons de manière responsable

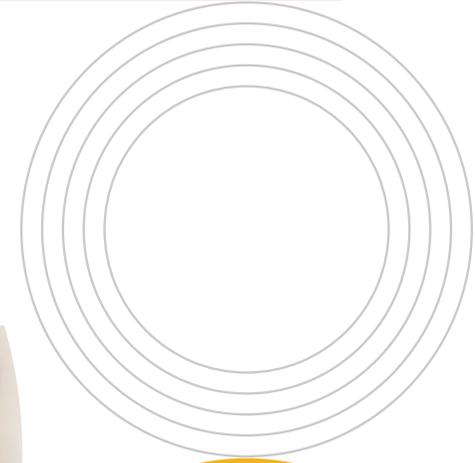
## Code de conduite d'Astellas (« Code »)

Ce document est le Code de conduite d'Astellas, que nous appelons le « Code ».

Le Code a été co-créé par plus d'une centaine d'employés et d'experts en la matière à l'échelle mondiale et de manière transversale dans toute l'entreprise.

Même si le Code ne couvre pas toutes les situations, faire ce qui est juste – guidé par des principes éthiques – protège la réputation de confiance d'Astellas et contribue au bien-être des patients. Le Code :

- **Décrit les normes fondamentales** de nos pratiques commerciales quotidiennes, garantissant une culture d'intégrité à la fois éthique et conforme.
- **Sert de guide** pour naviguer dans les dilemmes éthiques, en alignant nos décisions sur notre engagement envers l'intégrité et le bien-être des patients.
- **Définit les principes** et les attentes en matière de comportement éthique au sein de notre organisation.
- **Active et intègre** les valeurs et comportements organisationnels d'Astellas.



1. Nous faisons ce qui est juste

2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres

3. Nous améliorons les vies

4. Nous menons nos affaires de la bonne façon

5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides

6. Nous sommes sincères et conformes

7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable

8. Nous innovons de manière responsable

## Nous sommes tous responsables

*Nous souhaitons tous nous démarquer dans le monde. Travailler pour une cause en laquelle nous croyons, qui parle au cœur et nous inspire à agir.*

- + **Nous partageons tous la responsabilité** de maintenir des normes éthiques élevées au sein d'Astellas.
- + **Le respect de notre Code** favorise une culture d'intégrité qui améliore notre réputation mondiale et crée un environnement où le comportement éthique prospère, générant en fin de compte de la VALEUR pour les patients.
- + **Nous partageons tous la responsabilité** de notre réussite en remettant en question le statu quo et en maintenant des normes éthiques élevées à tous les niveaux de l'organisation.
- + **Nous créons une culture** fondée sur la responsabilité, l'intégrité et la confiance, en étant propriétaires des résultats des décisions que nous prenons.
- + **Notre Code s'applique à tous les membres d'Astellas**, y compris les employés (à temps plein et à temps partiel), les administrateurs, les dirigeants, le personnel temporaire et les tiers représentant Astellas.

- + **Lorsque nous disons « Astellas », nous entendons Astellas Pharma Inc.** et toutes ses sociétés affiliées et filiales mondiales. Il est important de se rappeler que les violations de ce code peuvent entraîner des mesures disciplinaires conformément aux lois locales et aux politiques de notre entreprise.
- + **Dans le cadre de notre engagement en matière d'intégrité, nous sommes tous responsables de comprendre et de suivre le Code, ainsi que d'adhérer aux lois, réglementations et politiques de l'entreprise en vigueur.**
- + **Le cadre de prise de décision éthique (EVR) d'Astellas** sert de modèle directeur pour évaluer les situations à travers la perspective de l'éthique (E), de nos valeurs organisationnelles (V) et du risque associé (R). Ce cadre nous permet de repérer la ligne de conduite la plus appropriée pour aller de l'avant.
- + **Si vous n'êtes pas sûr de la marche à suivre**, veuillez demander conseil à votre responsable ou à un membre du service [Éthique et Conformité](#), [Juridique](#) ou [Ressources Humaines](#).



*« À Astellas, les patients sont notre objectif et la force motrice de notre ambition d'être des pionniers de la science pour les personnes atteintes de maladies graves. »*

*Responsable Patient Centricity (activités axées sur les patients) d'Astellas*



En savoir plus

[Valeurs et comportements organisationnels d'Astellas](#)

[Cadre de prise de décision éthique d'Astellas \(EVR\)](#)

[Politique mondiale relative aux conflits d'intérêts du groupe Astellas](#)



1. Nous faisons ce qui est juste

2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres

3. Nous améliorons les vies

4. Nous menons nos affaires de la bonne façon

5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides

6. Nous sommes sincères et conformes

7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable

8. Nous innovons de manière responsable

## Nous avons le courage de nous exprimer

Nous demandons aux employés de signaler rapidement toute activité connue ou suspectée qui ne leur semble pas appropriée, notamment les suivantes :

- Violations potentielles des politiques, comportements illégaux ou contraires à l'éthique
- Situations qui ne correspondent pas à notre engagement de respect et d'équité
- Pression ou influence inappropriée d'un partenaire commercial
- Un conflit d'intérêts personnel, ou impliquant des tiers, ou un partenaire commercial
- Une invention ou un travail d'Astellas qui peut nécessiter une protection par brevet ou par droit d'auteur
- Un incident de cybersécurité, des incidents de sécurité de l'information causés par des tiers, un appareil perdu, un incident de confidentialité des données et toute perte ou compromission de renseignements personnels
- Un événement indésirable ou un problème de sécurité



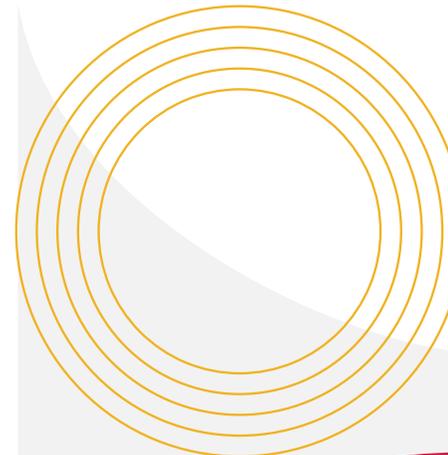
*« J'encourage les membres de mon équipe à se mettre au défi les uns les autres et à me mettre au défi, car c'est ce qui stimule l'innovation. J'insiste toujours sur l'ouverture d'esprit, l'objectivité et la prise en compte des avantages et des inconvénients. Votre méthode n'est pas toujours la bonne. »*

*Responsable d'Astellas concernant le « Courage »*



### Quelle est la politique de non-représailles d'Astellas ?

Astellas interdit strictement toutes sanctions ou représailles envers quiconque soulevant de bonne foi un problème de conformité ou collaborant à une investigation de la société sur des cas présumés de faute professionnelle. Les employés bénéficient d'une protection contre les représailles même si leur préoccupation signalée s'avère erronée ou non fondée.



1. Nous faisons ce qui est juste

2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres

3. Nous améliorons les vies

4. Nous menons nos affaires de la bonne façon

5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides

6. Nous sommes sincères et conformes

7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable

8. Nous innovons de manière responsable

## Comment intervenir

Vous pouvez faire part de vos préoccupations par l'intermédiaire de l'un de nos nombreux canaux de signalement, notamment les suivants :

- Votre responsable hiérarchique
- Votre [partenaire commercial en matière d'éthique et de conformité \(E&C\)](#)
- Tout membre du service [Éthique et Conformité \(E&C\), Juridique](#) ou des [Ressources Humaines \(RH\)](#)
- [L'équipe mondiale de gestion des investigations](#) (GIMT)
- [EthicsPoint](#), exploité par un tiers, NAVEX
- Autres fonctions pertinentes

Utilisez le [Guide de discussion Speak Up \(Intervenir\) pour les employés](#) si vous ne savez pas comment démarrer la conversation.

### Service d'assistance téléphonique EthicsPoint

[EthicsPoint](#) est disponible en ligne ou par téléphone **24 heures sur 24, 7 jours sur 7.**

Toute personne (y compris les parties externes) peut faire un signalement, demander conseil ou soumettre une demande de renseignements.

Vous pouvez rester anonyme, lorsque les lois et réglementations locales le permettent.

Vous trouverez de plus amples informations sur la manière dont les signalements sont traités par l'intermédiaire de ce lien : [Exprimez-vous, dénonciation et investigations internes \(en anglais\)](#).

En cas de menace immédiate pour la vie ou les biens, contactez les autorités locales.



Vous préférez utiliser votre mobile ?  
Scannez ici pour accéder à EthicsPoint

### Autres responsabilités importantes en matière de déclaration

Signaler les incidents de sécurité de l'information/de confidentialité des données

*y compris un incident de cybersécurité, un accident causé par des tiers, un appareil perdu, un incident de confidentialité des données et toute perte ou compromission de renseignements personnels*

**Signalez-le immédiatement par l'une de ces options :**

Utilisation du formulaire correspondant dans le Digital Desk : [incident de sécurité de l'information/de confidentialité des données](#)

E-mail : [Bureau de confidentialité des données E&C](mailto:Bureau.de.confidentialite.des.donnees.E&C)

Pour les incidents de confidentialité des données, vous pouvez également envoyer un e-mail à l'équipe de confidentialité des données d'E&C à l'adresse : [dpi@astellas.com](mailto:dpi@astellas.com) ou envoyer un courriel au [Bureau de confidentialité des données d'E&C](#)

Signaler tout événement indésirable ou problème de sécurité

**Signaler par l'intermédiaire de Pharmacovigilance** dans les 24 heures

Signaler tout problème lié à l'intégrité des données, à la qualité ou à la conformité réglementaire

**Signaler par l'intermédiaire du portail de plainte relative au produit** dans les 24 heures  
Un membre de [l'Assurance Qualité](#) dans les 24 heures



1.  
Nous faisons  
ce qui est juste

2.  
Nous nous  
soutenons et nous  
respectons les  
uns les autres

3.  
Nous améliorons  
les vies

4.  
Nous menons  
nos affaires de  
la bonne façon

5.  
Nous établissons  
des partenariats  
commerciaux  
solides

6.  
Nous sommes  
sincères et  
conformes

7.  
Nous traitons  
les données et  
les informations  
de manière  
responsable

8.  
Nous innovons  
de manière  
responsable

## 2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres

### Nous créons un environnement de travail positif et respectueux

Nous nous engageons à favoriser un lieu de travail où chacun est traité avec équité, respect et dignité. Nous croyons qu'un environnement de travail positif est essentiel à la collaboration et à l'innovation.

Notre engagement comprend les éléments suivants :

+ **Nous adhérons aux normes internationales reconnues en matière de droits de l'homme et de travail**, y compris les dix principes du Pacte mondial des Nations Unies, dont Astellas est fière d'être signataire, ainsi qu'aux lois locales sur le travail et l'emploi. Cet engagement interdit le travail des enfants et le travail forcé, soutient les droits des travailleurs à la libre association et à la négociation collective et élimine la discrimination sur le lieu de travail. Nous attendons de nos partenaires commerciaux qu'ils respectent également ces droits humains fondamentaux et ces normes du travail.

+ **Nous proposons des possibilités d'emploi équitables** et soutenons l'amélioration des compétences de tous les employés. Les décisions en matière d'emploi, y compris le recrutement, la promotion et les évaluations de performance, sont basées sur les compétences, l'expérience et les performances au travail, conformément aux lois locales.

+ **Nous valorisons tous les individus**, indépendamment de toute caractéristique protégée telles que l'âge, la couleur, l'incapacité, l'identité de genre, l'état matrimonial, la nationalité, la race, la religion, le sexe ou l'orientation sexuelle. Nous promouvons activement une culture inclusive où chacun se sent valorisé et inspiré à donner le meilleur de lui-même. Cet engagement s'étend également à nos partenaires commerciaux.

*Suite à la page suivante* →



1. Nous faisons ce qui est juste

2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres

3. Nous améliorons les vies

4. Nous menons nos affaires de la bonne façon

5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides

6. Nous sommes sincères et conformes

7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable

8. Nous innovons de manière responsable



« La collaboration est un principe fondamental de notre activité. J'insiste toujours auprès de mon équipe sur la nécessité d'adopter une perspective globale pour concevoir des solutions aussi robustes que possible. J'encourage souvent mon équipe à dialoguer avec des collègues qui travaillent dans des fonctions complètement différentes pour mieux comprendre ; même si le contexte change, l'intention reste la même. »

Responsable d'Astellas concernant « One Astellas »



### Que signifie One Astellas ?

« One Astellas » signifie que nous exploitons les divers points de vue, compétences et ressources d'Astellas pour atteindre des objectifs organisationnels et interfonctionnels. Prendre conscience que l'on peut accomplir davantage ensemble que seul.

- + **Nous prévenons la discrimination et le harcèlement** et ne les tolérons sous aucune forme. Les employés sont encouragés à signaler tout incident de discrimination ou de harcèlement à leur responsable ou aux Ressources humaines. Nous prenons tous les rapports au sérieux et mènerons des investigations approfondies.
- + **Nous offrons une formation à tous les employés** sur la reconnaissance et la prévention du harcèlement et de la discrimination, en veillant à ce que chacun comprenne ses droits et ses responsabilités dans ce domaine.
- + **Nous proposons des modalités de travail flexibles**, y compris la relocalisation et le travail à distance lorsque cela est possible, pour favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée et permettre à nos employés d'exceller tant sur le plan professionnel que personnel.

1. Nous faisons ce qui est juste

2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres

3. Nous améliorons les vies

4. Nous menons nos affaires de la bonne façon

5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides

6. Nous sommes sincères et conformes

7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable

8. Nous innovons de manière responsable

## Nous créons un lieu de travail sûr et sain

La santé et la sécurité au travail de nos employés, entrepreneurs et visiteurs sont notre priorité absolue. Nous nous engageons à fournir un environnement de travail sûr et sain et à repérer et atténuer de manière proactive les risques conformément aux réglementations en matière de santé et de sécurité.

### + Repérage proactif des risques :

Nous nous engageons dans une formation continue et dans des rapports d'incidents pour prévenir les blessures et les maladies liées au travail. Tout le monde est encouragé à participer à nos efforts de sécurité en signalant les activités dangereuses.

### + Participation des employés :

Nous proposons une formation continue, y compris la formation à la déclaration des incidents, visant à prévenir les blessures et les maladies liées au travail. Nous encourageons chacun à participer activement à nos efforts de sécurité en signalant les activités dangereuses.

### + Tolérance zéro pour les comportements dangereux :

Astellas ne tolère aucun comportement dangereux, violent ou perturbateur. Les employés ne doivent pas travailler sous l'influence de drogues illégales, d'alcool ou de toute substance qui nuit au rendement au travail ou qui pourrait nuire à l'image de l'entreprise. La consommation d'alcool n'est autorisée que lors d'événements approuvés par l'entreprise.



En savoir plus

[Déclaration de position et politiques sur le respect des droits de l'homme](#)

[Politique mondiale d'Astellas en matière de respect au travail/ de prévention des actes de discrimination et de harcèlement](#)

[Les dix principes du Pacte mondial des Nations Unies](#)



1. Nous faisons ce qui est juste	2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres	3. Nous améliorons les vies	4. Nous menons nos affaires de la bonne façon	5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides	6. Nous sommes sincères et conformes	7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable	8. Nous innovons de manière responsable
-------------------------------------	---	--------------------------------	--	---	---	--	--

## Nous sommes des responsables éthiques

Les responsables éthiques jouent un rôle crucial dans la promotion d'une culture d'intégrité et dans la modélisation des valeurs et des comportements organisationnels d'Astellas.

Le leadership éthique renforce notre organisation, améliore les relations sur le lieu de travail et avec les parties prenantes et ajoute de la VALEUR pour les patients. Nos attentes envers les responsables éthiques incluent les suivantes :

1. **Nous sommes des modèles (Responsabilité) :** Nous montrons l'exemple en prenant des décisions intelligentes et intègres, en démontrant un comportement éthique dans toutes nos actions et en inculquant l'intégrité et la confiance au sein de notre équipe.
2. **Nous responsabilisons et aidons à progresser (Objectif de résultats) :** Nous nous assurons que les membres de notre équipe comprennent parfaitement les lois, les réglementations et les politiques de l'entreprise en vigueur grâce à une formation et un perfectionnement efficaces. Cela favorise la création d'équipes à forte incidence avec des occasions de progression et de croissance ciblées.

3. **Nous examinons régulièrement la conduite (Objectif de résultats) :** Nous évaluons en permanence les pratiques de notre équipe pour garantir la conformité, la formation dans les délais et le respect des normes éthiques.
4. **Nous favorisons la sécurité psychologique (Courage) :** Nous créons un environnement dans lequel les membres de l'équipe se sentent en sécurité pour exprimer leurs opinions, leurs idées ou leurs préoccupations et pour remettre en question le statu quo. Nous encourageons notre équipe à s'engager dans un dialogue ouvert sans crainte de répercussions négatives.
5. **Nous traitons les problèmes et réagissons rapidement (Sentiment d'urgence) :** Nous réagissons rapidement aux problèmes ou conflits de conformité ou d'éthique, en les faisant remonter si nécessaire et en consultant les services concernés tels que E&C, Juridique ou RH.
6. **Nous encourageons la collaboration et les différentes perspectives (One Astellas) :** Nous favorisons un environnement inclusif qui valorise l'échange ouvert d'idées et encourage le travail d'équipe interfonctionnel pour résoudre des problèmes complexes.



« Je vise à me rendre très disponible et réactif, et à impliquer mon équipe dans des projets à forte incidence alignés à la fois sur la croissance personnelle et la stratégie organisationnelle. J'encourage également toujours l'équipe à être co-proprétaire de l'avenir de l'usine et à se considérer comme faisant partie d'efforts de transformation plus larges. »

Responsable d'Astellas concernant « One Astellas »



**Besoin d'avoir une conversation Speak Up (Intervenir) ?**

Consultez le [Guide de discussion Speak Up \(Intervenir\) pour les responsables](#). Si vous n'êtes pas sûr de la manière de résoudre un problème, consultez votre partenaire RH.



En savoir plus

Pour plus d'informations, visitez le [Managers' Corner](#) (coin des responsables).



1.  
Nous faisons  
ce qui est juste

2.  
Nous nous  
soutenons et nous  
respectons les  
uns les autres

3.  
Nous améliorons  
les vies

4.  
Nous menons  
nos affaires de  
la bonne façon

5.  
Nous établissons  
des partenariats  
commerciaux  
solides

6.  
Nous sommes  
sincères et  
conformes

7.  
Nous traitons  
les données et  
les informations  
de manière  
responsable

8.  
Nous innovons  
de manière  
responsable

## Nous servons nos communautés et notre société

Nous reconnaissons notre responsabilité en tant qu'entreprise citoyenne et nous engageons activement auprès de nos communautés.

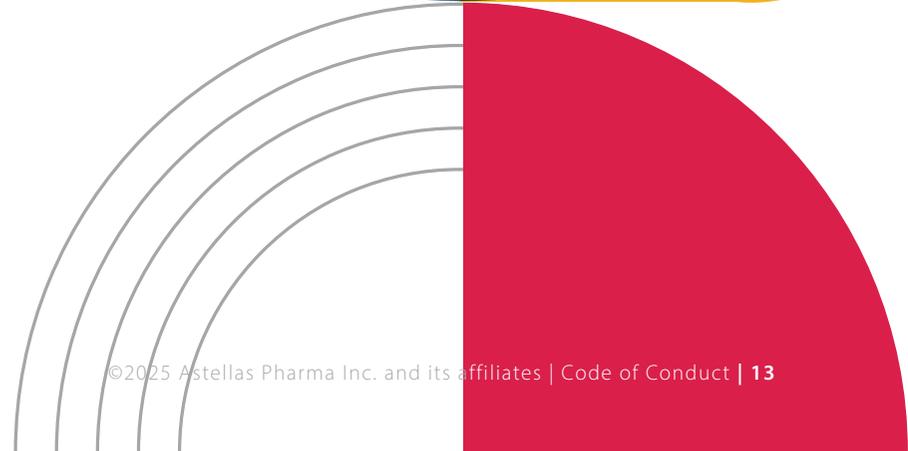


« Nous sommes très heureux du partenariat que nous avons développé avec Astellas qui nous a permis d'aider d'innombrables patients atteints d'un cancer de la vessie et leurs proches. »

Directeur général, Réseau d'action contre le cancer de la vessie

- + **Nous soutenons les communautés locales et participons à des activités non commerciales** qui ont une incidence positive sur la société par le biais de contributions financières, de dons de produits et de bénévolat des employés, le tout en accord avec notre mission d'améliorer la santé publique. Nous le faisons conformément aux lois locales en vigueur.
- + **Nous nous efforçons de minimiser notre incidence environnementale** et de relever les défis mondiaux, tels que le changement climatique et le recyclage des ressources, en menant nos activités de manière durable.
- + **Nous apportons des contributions en matière de durabilité.** Les demandes de subventions ou de soutien sont soigneusement évaluées en fonction d'objectifs légitimes, et jamais comme des incitations à l'utilisation de nos produits, préservant ainsi notre indépendance par rapport aux activités des bénéficiaires.

Suite sur la page suivante →



1. Nous faisons ce qui est juste

2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres

3. Nous améliorons les vies

4. Nous menons nos affaires de la bonne façon

5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides

6. Nous sommes sincères et conformes

7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable

8. Nous innovons de manière responsable



« Pour notre organisation, les partenariats significatifs sont centrés sur le respect, l'innovation et les objectifs communs. Notre engagement avec Astellas a dépassé nos attentes en matière de partenariats significatifs et nous sommes honorés de contribuer à améliorer la vie des hommes atteints d'un cancer de la prostate et de leurs familles avec le soutien d'Astellas. »

Président, Conseil d'éducation sur les affections de la prostate

- + **Nous respectons les lois locales concernant les activités politiques**, y compris les contributions et les pressions. Seuls les représentants autorisés d'Astellas peuvent discuter de questions de législation ou de politique avec les gouvernements ou les organismes publics au nom d'Astellas, en veillant à ce que toutes ces communications soient véridiques et bien étayées.
- + **Nous respectons le droit et la liberté des individus de s'engager de manière responsable dans des activités politiques personnelles** tant qu'ils ne semblent pas agir en tant que représentants d'Astellas. En outre, les ressources de l'entreprise (p. ex., les fonds, les installations ou le temps de travail) ne peuvent pas être utilisées à des fins politiques personnelles, sauf sur autorisation des politiques locales.



En savoir plus

[Les initiatives d'Astellas en matière de développement durable](#)



1. Nous faisons ce qui est juste

2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres

3. Nous améliorons les vies

4. Nous menons nos affaires de la bonne façon

5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides

6. Nous sommes sincères et conformes

7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable

8. Nous innovons de manière responsable



Notre engagement envers la qualité est essentiel, car les patients comptent sur nous pour des traitements qui leur sauvent la vie.

### 3. Nous améliorons les vies

#### Nous nous engageons à mener une recherche et un développement éthiques

- + Nous respectons les normes scientifiques et éthiques les plus élevées dans nos pratiques de recherche et de développement pharmaceutiques. Nous respectons les directives internationalement acceptées, notamment le Conseil international d'harmonisation (ICH) et la Déclaration d'Helsinki, ainsi que les lois, réglementations et codes de l'industrie applicables.
- + Nous garantissons la rigueur scientifique en gérant les données de manière responsable, en conservant des dossiers précis et en traitant les biais et les conflits d'intérêts potentiels. La contrefaçon, la falsification et le plagiat sont strictement interdits.
- + Nous suivons des normes éthiques élevées et des directives de biosécurité dans nos recherches sur les cellules souches.

- + Nos essais cliniques donnent la priorité à la santé et à la sécurité des participants, garantissant la dignité, la vie privée et la confidentialité, avec le consentement éclairé obtenu de tous les participants. Les essais cliniques ne sont pas utilisés comme une incitation pour les professionnels de la santé concernant l'utilisation de nos produits ou pour obtenir tout autre avantage indu pour Astellas.
- + Nous offrons une formation adéquate aux investigateurs cliniques et au personnel du site.



En savoir plus

[Équipe de sécurité d'Astellas \(Affaires réglementaires et pharmacovigilance \(RAPV\)\)](#)

[Portail d'enquête sur les plaintes relatives aux produits](#)

[Conseil international pour l'harmonisation](#)

[Déclaration d'Helsinki](#)

#### Nous garantissons la qualité des produits

Notre priorité absolue est d'assurer un approvisionnement ininterrompu de produits de haute qualité, sûrs et efficaces pour les patients du monde entier. Nous garantissons l'efficacité, la sécurité et la fiabilité de nos traitements qui sauvent des vies.

- + La qualité est une responsabilité partagée, et toutes les plaintes relatives aux produits doivent être rapidement communiquées à l'équipe de sécurité d'Astellas (Affaires réglementaires et pharmacovigilance (RAPV)).
- + Tout problème lié à l'intégrité des données, à la qualité ou à la conformité réglementaire doit être signalé au portail de demande de plaintes relatives aux produits. Votre diligence nous aide à gérer les risques produit de manière proactive et à respecter notre engagement envers la sécurité des patients.
- + Nous assurons une communication transparente, conformément à toutes les lois applicables, en cas d'interruption d'approvisionnement.

1. Nous faisons ce qui est juste	2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres	3. Nous améliorons les vies	4. Nous menons nos affaires de la bonne façon	5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides	6. Nous sommes sincères et conformes	7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable	8. Nous innovons de manière responsable
-------------------------------------	---	--------------------------------	--	---	---	--	--

## Nous recueillons des informations sur la sécurité et signalons les événements indésirables

- + **Nous nous engageons à surveiller en permanence la sécurité** de nos produits tout au long de leur cycle de vie, car les profils de sécurité des produits peuvent changer après leur commercialisation.
- + **Nous collectons, évaluons et rapportons rapidement les informations sur la sécurité des produits** aux autorités sanitaires du monde entier. Cela est essentiel pour maintenir la sécurité et la confiance des patients et garantir notre conformité aux lois et réglementations applicables.
- + **Nous signalons les événements indésirables ou autres informations de sécurité** liés à un produit Astellas dans les 24 heures aux Affaires réglementaires et à la pharmacovigilance (RAPV), conformément à la politique de sécurité des produits pharmaceutiques d'Astellas.

### Qu'est-ce qu'un événement indésirable ?

Tout événement médical indésirable survenant chez un patient ou un sujet d'investigation clinique auquel un produit pharmaceutique a été administré et qui n'a pas nécessairement de lien de causalité avec ce traitement. Par conséquent, un événement indésirable (EI) peut être tout signe imprévu (y compris un résultat d'analyse anormal), tout symptôme ou toute maladie temporairement associé à l'utilisation d'un médicament (expérimental), qu'il soit considéré ou non comme lié au médicament (expérimental).

## Nous mettons à disposition les résultats de notre étude

- + **Nous nous engageons à rendre les résultats de nos études largement accessibles, quels qu'en soient les résultats.** La divulgation d'informations précises et équilibrées sur nos recherches médicales est essentielle pour favoriser la transparence et la confiance, conformément aux lois, réglementations, codes de l'industrie et politiques de l'entreprise en vigueur.
- + **Nous divulguons entièrement notre financement pour la recherche et les publications sponsorisées par Astellas** afin de répondre aux conflits d'intérêts potentiels. Nous adhérons aux critères de paternité recommandés par le Comité International des Rédacteurs de Revues Médicales (ICMJE) et interdisons la rédaction anonyme.
- + **Nous accordons la priorité à la confidentialité des sujets de recherche et prévenons les violations du droit d'auteur et les divulgations prématurées de brevets.** En respectant ces principes, nous renforçons la confiance et la crédibilité accordées à Astellas.



En savoir plus

[Politique de sécurité des produits pharmaceutiques de l'entreprise Astellas](#)

[Comité International des Rédacteurs de Revues Médicales \(ICMJE\)](#)

[Affaires réglementaires et pharmacovigilance \(RAPV\)](#)



1. Nous faisons ce qui est juste

2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres

3. Nous améliorons les vies

4. Nous menons nos affaires de la bonne façon

5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides

6. Nous sommes sincères et conformes

7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable

8. Nous innovons de manière responsable



*Un responsable des ventes avait un ami dans une société pharmaceutique concurrente qui avait proposé de fournir des données confidentielles sur les ventes de produits aux hôpitaux d'une région spécifique. Reconnaisant le conflit d'intérêt évident et le fait que cela violait les lois sur le commerce équitable et la politique d'Astellas, le directeur a refusé l'offre de recevoir les données.*

## 4. Nous menons nos affaires de la bonne façon

Notre engagement envers l'intégrité, l'innovation et l'incidence nous pousse à prendre des décisions orientées par un objectif qui profitent à nos patients et à nos parties prenantes. Nous pensons que les pratiques éthiques sont essentielles pour établir la confiance et maintenir notre réputation dans le secteur de la santé.

*En favorisant des relations éthiques, transparentes et respectueuses, nous pouvons travailler ensemble pour améliorer les soins aux patients et générer des résultats positifs en matière de santé.*

### Nous promovons et communiquons de manière éthique

- + **Nous promovons uniquement les utilisations de produits approuvées et nous engageons dans des pratiques légales**, garantissant que nos supports promotionnels sont véridiques, précis, équilibrés, non trompeurs, scientifiquement étayés et conformes aux indications.
- + **Tous les documents doivent être soumis à un processus rigoureux d'examen interne des documents.** Nous ne faisons pas de déclarations non fondées concernant nos produits ni de comparaisons trompeuses avec les produits concurrents. Pour plus d'informations, rendez-vous sur le [STAR Hub](#).
- + Dans des contextes non promotionnels (p. ex., états financiers, divulgations d'essais cliniques, publications scientifiques et en réponse à des demandes non sollicitées d'informations médicales), **nous partageons les informations sur les produits de manière responsable** sans promouvoir de produits spécifiques. Nos communications non promotionnelles respectent également des normes élevées d'exactitude.

### Nous pratiquons une concurrence loyale

Nous privilégions une concurrence loyale en adhérant aux lois sur la concurrence dans tous les pays d'exploitation. Si vous n'êtes pas sûr de la marche à suivre pour garantir une concurrence loyale, demandez conseil au service juridique. Notre approche comprend ce qui suit :

- + **Conformité juridique** : nous collectons des informations sur d'autres sociétés de manière légale et signalons toute collecte illégale présumée au service juridique.
- + **Accords de transparence** : les accords avec des concurrents sur les prix, les conditions de vente ou le marketing nécessitent l'approbation du service juridique. Toute discussion qui pourrait être perçue comme un accord doit être signalée.
- + **Conduite éthique** : lors des réunions sectorielles, nous restons prudents face aux discussions anticoncurrentielles et évitons les accords avec les clients, les fournisseurs ou les distributeurs qui excluent injustement les concurrents ou nuisent aux clients ou aux patients. Une consultation juridique est nécessaire pour les contrats comportant des dispositions restrictives, telles que des clauses d'exclusivité ou de non-concurrence.

1. Nous faisons ce qui est juste

2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres

3. Nous améliorons les vies

4. Nous menons nos affaires de la bonne façon

5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides

6. Nous sommes sincères et conformes

7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable

8. Nous innovons de manière responsable

## Nous interdisons les pots-de-vin et la corruption

Nous adhérons à toutes les lois anti-corruption pertinentes, y compris l'UK Bribery Act (loi britannique relative à la répression et la prévention de la corruption) et la Foreign Corrupt Practices Act (FCPA, loi américaine visant à lutter contre les pratiques de corruption d'agents publics étrangers). Ces lois s'appliquent à la fois au niveau national et international. Notre politique mondiale de conformité anti-pots-de-vin et anti-corruption comprend les principes suivants :

Cliquez [ici](#) pour en savoir plus sur la conformité anti-corruption à Astellas

- + **Tolérance zéro** : nous n'offrons, ne promettons, ni ne donnons, directement ou indirectement, aucun paiement ou autre chose de valeur à quiconque, qu'il s'agisse d'un fonctionnaire du gouvernement ou d'un particulier, dans le but d'obtenir ou de conserver des affaires ou d'influencer indûment une décision ou une action du destinataire en notre faveur.
- + **Agents de la fonction publique** : les interactions avec les fonctionnaires du gouvernement (lorsque cela est autorisé) doivent être motivées par des raisons commerciales légitimes, garantissant qu'aucun avantage indu ne soit obtenu. Tous les paiements et transferts de valeur doivent être transparents et refléter [la juste valeur de marché \(JVM\)](#).
- + **Conduite des tiers** : nous tenons nos tiers responsables de nos normes et leur interdisons de se livrer à des activités que nous interdisons à nos propres employés. Nous effectuons une diligence raisonnable approfondie pour évaluer les risques et la capacité des tiers à répondre aux exigences commerciales d'Astellas, aux lois locales et aux codes de l'industrie, et pour garantir qu'ils ne se livrent pas à des actes de corruption en notre nom.



En savoir plus

[Politique globale de conformité aux lois anticorruption](#)

[STAR Hub](#)

[Principes de Tokyo pour le renforcement des pratiques anti-corruption](#)

[UK Bribery Act](#)

[Pacte mondial des Nations Unies](#)

[Foreign Corrupt Practices Act des États-Unis](#)

[Service juridique d'Astellas](#)

[Interactions avec des agents de la fonction publique](#)

1. Nous faisons ce qui est juste

2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres

3. Nous améliorons les vies

4. Nous menons nos affaires de la bonne façon

5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides

6. Nous sommes sincères et conformes

7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable

8. Nous innovons de manière responsable

## Nous engageons les professionnels de la santé de manière éthique

Notre engagement auprès des professionnels de la santé (HCP) est fondé sur l'intégrité et un engagement commun à améliorer les soins aux patients. Lorsque nous engageons des professionnels de la santé en tant que consultants, conférenciers, membres de conseils consultatifs ou investigateurs cliniques (honoraires à l'acte), les conditions suivantes doivent être remplies :

- + **Besoins commerciaux légitimes** : les interactions avec les professionnels de la santé sont réservées aux besoins commerciaux légitimes uniquement.
- + **Transparence et conformité** : nous respectons les normes éthiques et ne nous engageons pas dans des activités qui influencent indûment les professionnels de santé, comme l'offre de paiements ou de cadeaux pour la prescription de produits Astellas.
- + **Critères de sélection et juste valeur de marché (JVM)** : les professionnels de la santé doivent être sélectionnés en fonction de leurs qualifications, de leur expertise et de leur expérience. La rémunération doit refléter la JVM des services fournis. Trouvez plus d'informations sur la JVM sur le [STAR Hub](#).

- + **Contrats écrits** : tous les engagements avec les professionnels de la santé doivent être documentés dans des contrats écrits qui décrivent les services et la rémunération requis, garantissant ainsi le respect des politiques de l'entreprise et des réglementations légales.

i

### *Qu'est-ce qu'un professionnel de la santé (HCP) ?*

Les professionnels de la santé comprennent toute personne pouvant prescrire, acheter, recommander, fournir ou administrer des produits Astellas, y compris celles impliquées dans la recherche médicale connexe. Par exemple : les professionnels de la médecine, de la dentisterie, de la pharmacie, des soins infirmiers et les décideurs en matière de formulaires.

Pour plus d'informations sur les lieux de réunion appropriés, les déplacements et les dépenses, reportez-vous à la politique de notre entreprise sur l'engagement des professionnels de la santé et visitez le [STAR Hub](#).



1. Nous faisons ce qui est juste

2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres

3. Nous améliorons les vies

4. Nous menons nos affaires de la bonne façon

5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides

6. Nous sommes sincères et conformes

7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable

8. Nous innovons de manière responsable



Notre engagement auprès des professionnels de la santé est fondé sur l'intégrité et un engagement commun à améliorer les soins aux patients.

## Nous opérons en toute transparence

*Astellas s'engage à faire preuve de transparence dans ses interactions avec les professionnels de la santé (HCP) et à respecter les normes d'intégrité les plus élevées.*

+ **Nous conservons des dossiers opportuns et précis des interactions et des appels** des professionnels de la santé, des échantillons, des paiements et d'autres transferts de valeur afin de garantir la transparence et la responsabilité. La transparence nous aide à établir la confiance avec les professionnels de la santé et les communautés que nous servons.

+ **Nous respectons toutes les lois, réglementations et codes du secteur applicables** et divulguons en temps opportun et avec précision les paiements et autres transferts de valeur aux professionnels de la santé et aux organismes de santé. Les exigences de signalement applicables incluent, sans s'y limiter, la Directive relative à la publication d'informations en matière de durabilité par les entreprises (CSRD), les lignes directrices sur la transparence de la Japan Pharmaceutical Manufacturers Association (JPMA), le code de divulgation de la Fédération européenne des associations et industries pharmaceutiques (EFPIA) et le Sunshine Act des États-Unis.



En savoir plus

[Code de divulgation de la Fédération européenne des associations et industries pharmaceutiques \(EFPIA\)](#)

[Lignes directrices sur la transparence de la Japan Pharmaceutical Manufacturers Association \(JPMA\)](#)

[Sunshine Act des États-Unis](#)



1. Nous faisons ce qui est juste

2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres

3. Nous améliorons les vies

4. Nous menons nos affaires de la bonne façon

5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides

6. Nous sommes sincères et conformes

7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable

8. Nous innovons de manière responsable

## 5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides

- Nous interagissons avec tous nos partenaires commerciaux de manière équitable et intègre, favorisant des relations fondées sur la confiance et le respect mutuel. Nous attendons également de nos partenaires des normes éthiques élevées.
- Nous favorisons l'innovation, améliorons la qualité des produits et les soins aux patients, ce qui a une incidence positive sur le paysage des soins de santé.

### Qui sont nos partenaires ?

Nos partenaires incluent les fournisseurs, les prestataires de services, les organismes de recherche sous contrat, les organismes de fabrication en sous-traitance, les organisations de vente sous contrat, les collaborateurs de recherche et développement, les partenaires de co-promotion, les distributeurs agréés et les grossistes.

## Nous sélectionnons nos partenaires commerciaux de manière appropriée

- + **Nous privilégions la sélection de partenaires commerciaux qui partagent nos valeurs.** Nos critères de sélection vont au-delà du prix et de la qualité ; nous prenons également en compte les capacités, la réputation et les performances passées des partenaires potentiels.
- + **Nous nous engageons à adopter des pratiques éthiques,** notamment en matière de lutte contre la corruption, de respect des droits de l'homme, de protection de l'environnement et de responsabilité sociale.
- + **Pour atteindre nos objectifs ambitieux de réduction des émissions de carbone,** nous collaborons avec des partenaires qui améliorent la transparence et favorisent l'innovation. Nous effectuons une diligence raisonnable approfondie pour nous assurer de choisir les bons partenaires, en donnant toujours la priorité aux meilleurs intérêts d'Astellas.
- + **Nous forgeons des partenariats efficaces** avec les parties prenantes pour stimuler l'innovation.

## Nous assumons la responsabilité de la conduite de nos partenaires commerciaux

- + **Les actions de nos partenaires commerciaux** peuvent avoir une incidence sur la réputation et la responsabilité de notre entreprise.
- + **Nous évitons toute apparence** de direction, d'autorisation ou de tolérance d'activités illégales ou contraires à l'éthique de la part de nos partenaires commerciaux.
- + **Nous veillons à ce que nos partenaires commerciaux respectent l'ensemble des lois,** des réglementations, des codes de l'industrie et des obligations contractuelles applicables envers Astellas, conformément aux politiques de notre entreprise.
- + **Nous signalons rapidement tout problème de conformité que nous constatons** ou dont nous prenons connaissance avec un partenaire commercial à notre responsable de la fonction appropriée.

1. Nous faisons ce qui est juste

2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres

3. Nous améliorons les vies

4. Nous menons nos affaires de la bonne façon

5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides

6. Nous sommes sincères et conformes

7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable

8. Nous innovons de manière responsable

## Nous privilégions des relations éthiques solides et une documentation appropriée

- + **Nous garantissons que les accords commerciaux avec des tiers** sont soutenus par des contrats clairs qui décrivent les termes et conditions importants qui favorisent la transparence et la confiance.
- + **Nous négocions équitablement**, en veillant à ce que la rémunération reflète la juste valeur des biens ou des services.
- + **Nous agissons avec intégrité** et évitons d'imposer des désavantages à l'autre partie, même lorsqu'Astellas est dans une position de négociation plus forte.

## Nous nous engageons de manière éthique dans le respect des règles de conformité commerciale internationale

Notre engagement en faveur d'une entreprise responsable comprend le strict respect de toutes les lois pertinentes en matière de contrôle du commerce qui soutiennent la santé publique, la politique étrangère et la sécurité nationale.

*Pour plus d'informations, contactez l'équipe [International Trade Compliance \(ITC\)](#) Éthique et conformité ou votre partenaire commercial Éthique et conformité.*

Si vous envisagez d'étendre nos opérations par l'intermédiaire de distributeurs tiers, consultez l'[ITC](#), le [service juridique](#), les [affaires réglementaires et la pharmacovigilance \(RAPV\)](#), la [Trésorerie et les impôts](#) et d'autres experts avant de poursuivre.

- + **Nous suivons notre politique d'International Trade Compliance (ITC ; conformité dans le commerce international)** qui exige le respect des lois en vigueur lors de nos interactions avec des tiers et du déplacement de marchandises, de matériaux, de technologies et de produits pharmaceutiques à l'international.
- + **Nous obtenons les licences et permis nécessaires** avant d'importer, d'exporter ou de transférer des articles au niveau national.
- + **Nous fournissons des informations précises** aux autorités douanières.



En savoir plus

[Politique de conformité aux règles du commerce international](#)



1. Nous faisons ce qui est juste	2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres	3. Nous améliorons les vies	4. Nous menons nos affaires de la bonne façon	5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides	6. Nous sommes sincères et conformes	7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable	8. Nous innovons de manière responsable
-------------------------------------	---	--------------------------------	--	---	---	--	--

## 6. Nous sommes sincères et conformes



*Un employé a envisagé de conclure un contrat Astellas avec un ami proche de la famille qui possédait une entreprise prospère. Cependant, après avoir consulté leur partenaire commercial E&C et avoir trouvé une source alternative raisonnable, ils ont décidé d'éviter le contrat pour ne pas donner l'impression d'une quelconque forme de favoritisme ou d'injustice.*



En savoir plus

[Politique relative aux conflits d'intérêts du groupe Astellas](#)

### Nous évitons les conflits d'intérêts

- + **Nous évitons tout intérêt personnel** susceptible d'entrer en conflit avec les meilleurs intérêts d'Astellas. Les conflits d'intérêts peuvent être réels ou perçus. Même s'il n'y a aucune intention de créer un conflit, nous pourrions nous retrouver dans des situations qui semblent compromettre notre impartialité ou notre engagement envers nos responsabilités professionnelles, nuisant ainsi en définitive aux intérêts d'Astellas.
- + **Nous prêtons attention aux situations courantes** qui peuvent conduire à des conflits d'intérêts. Bien que certains conflits doivent être strictement évités, beaucoup peuvent être gérés efficacement grâce à une divulgation complète et à d'autres mesures correctives. La transparence est essentielle.
- + **Si vous pensez qu'un conflit d'intérêts existe ou peut survenir**, contactez rapidement votre responsable, le service Éthique et conformité ou les Ressources humaines pour obtenir des conseils. Pour plus d'informations, veuillez consulter la politique sur les conflits d'intérêts d'Astellas.

### Nous divulguons les emplois secondaires

- + **Astellas exige une transparence totale** et un signalement en temps opportun de tout deuxième emploi ou poste externe, même si vous êtes travailleur indépendant, conformément aux lois locales en vigueur.
- + **Afin de garantir une distinction claire** entre vos responsabilités à Astellas et l'activité externe proposée, nous examinons la nature de chaque rôle et si le poste extérieur pourrait avoir une incidence négative sur vos fonctions à Astellas ou compromettre la confidentialité des informations sensibles d'Astellas.
- + **Si vous avez ou envisagez d'occuper un deuxième emploi**, veuillez contacter votre responsable hiérarchique et votre partenaire commercial RH ou E&C pour approbation. Vous pouvez envoyer un e-mail à : [Déclarations de Conflit d'Intérêts](#) d'Astellas pour obtenir des conseils.



1. Nous faisons ce qui est juste

2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres

3. Nous améliorons les vies

4. Nous menons nos affaires de la bonne façon

5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides

6. Nous sommes sincères et conformes

7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable

8. Nous innovons de manière responsable

La confiance est essentielle non seulement pour notre réputation, mais également pour garantir que les patients reçoivent des traitements sûrs et efficaces.

## Nous garantissons que les investigations de conformité sont équitables

- + Astellas dispose d'un processus d'investigation mondial pour répondre aux préoccupations des employés, souvent appelé rapport Speak Up (Intervenir) ou Whistleblowing (Dénonciation).
- + Notre processus d'investigation mondial **garantit que les préoccupations signalées sont traitées de manière approfondie, juste, objective et respectueuse**, protégeant ainsi les employés de l'entreprise et les patients que nous servons. Pour plus de détails sur le processus d'investigation global ou sur les attentes lors d'une investigation, cliquez [ici](#).
- + Les investigations respectent des **normes mondiales cohérentes** et sont conformes à toutes les lois et réglementations locales en vigueur.

## Nous nous engageons à une divulgation d'entreprise honnête et conforme

- + Nous fournissons des **informations claires, précises et opportunes à nos clients, actionnaires, investisseurs et au public, tout en respectant toutes les lois et règles boursières en vigueur**.
- + Avant de partager des **informations publiques**, telles que des communiqués de presse, des états financiers ou le contenu d'un site web, nous effectuons des examens approfondis pour garantir la conformité et l'exactitude.
- + Lorsque nous utilisons les **médias sociaux, nous agissons de manière responsable** pour protéger la réputation d'Astellas et préserver les informations confidentielles. Nous suivons les politiques mondiales sur l'utilisation éthique des médias sociaux par les individus et par l'intermédiaire de comptes officiels des médias sociaux.
- + **Seuls les représentants autorisés d'Astellas peuvent parler au nom de la société** publiquement (p. ex., les médias et les investisseurs). Les demandes des médias ou des investisseurs doivent être adressées à notre [équipe de communication d'entreprise](#).

## Nous coopérons avec les investigations et les demandes de renseignements du gouvernement

- + Nous nous engageons à **coopérer pleinement** à toutes les enquêtes et investigations gouvernementales, à fournir des informations exactes et à éviter les fausses déclarations.
- + **En tant qu'employé, il est essentiel que nous ne modifions, ne détruisions, ni ne dissimulions aucun document** lié à ces demandes et que nous nous conformions à tous les ordres de conservation légale.
- + Si une enquête ou une investigation est ouverte, **nous évaluerons la validité des allégations et défendrons nos intérêts** tout en coopérant de bonne foi.
- + Nous **adhérons aux lois**, réglementations et codes locaux concernant les interactions avec les représentants du gouvernement.



En savoir plus

[Politique mondiale en matière de médias sociaux relative aux particuliers](#)

[Politique mondiale en matière de comptes officiels de médias sociaux d'Astellas](#)

1. Nous faisons ce qui est juste

2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres

3. Nous améliorons les vies

4. Nous menons nos affaires de la bonne façon

5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides

6. Nous sommes sincères et conformes

7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable

8. Nous innovons de manière responsable

Notre dévouement à l'Intégrité nous donne du pouvoir.

## Nous respectons les ordres de conservation légale

- + Afin de protéger l'**intégrité** et la réputation d'Astellas, **nous nous conformons aux termes de tous les ordres de conservation légale** jusqu'à ce que nous recevions un avis de levée de la part de l'équipe juridique. Notre diligence dans ce processus protège Astellas.
- + **Nous conservons les informations pertinentes**, quel que soit l'endroit où elles se trouvent.
- + **Nous répondons de manière appropriée aux demandes juridiques** et maintenons la transparence, soutenant ainsi notre mission de fournir des traitements sûrs et efficaces à nos patients.

## Nous rejetons fermement tout engagement avec le crime organisé

- + **Nous promovons activement une culture qui soutient les pratiques commerciales légales et responsables.** Notre engagement envers l'intégrité nous permet de prendre des mesures juridiques proactives pour protéger notre entreprise et nos employés de toute menace potentielle.
- + **Nous rejetons fermement tout engagement avec des groupes du crime organisé** (ou des entreprises connues pour avoir des liens étroits avec le crime organisé) et rejetons les transactions commerciales illégales, le financement ou les demandes déraisonnables de ces groupes.



En savoir plus

[Ordres de conservation légale](#)

[Politique mondiale relative à la conformité aux lois anticorruption](#)

1. Nous faisons ce qui est juste	2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres	3. Nous améliorons les vies	4. Nous menons nos affaires de la bonne façon	5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides	6. Nous sommes sincères et conformes	7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable	8. Nous innovons de manière responsable
-------------------------------------	---	--------------------------------	--	---	---	--	--

## 7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable et nous les protégeons

### Nous protégeons la propriété intellectuelle

La valorisation et la protection de notre propriété intellectuelle (PI) sont essentielles pour maintenir l'avantage concurrentiel d'Astellas.

*La PI comprend les brevets, les marques déposées, les secrets commerciaux, les droits d'auteur et autres œuvres créatives qui stimulent l'innovation, l'une des valeurs organisationnelles d'Astellas.*

- + **Si vous créez une invention ou un travail potentiellement protégeable** pendant que vous travaillez pour Astellas, signalez-le rapidement, car l'entreprise conserve les droits sur ces créations conformément à nos politiques.
- + **Nous prenons toutes les mesures nécessaires pour protéger notre propriété intellectuelle**, en particulier pour les nouveaux médicaments ; nous sommes prudents et évitons de divulguer des inventions brevetables avant qu'elles soient officiellement déposées.
- + **Nous respectons les droits de propriété intellectuelle d'autrui** et devons tenir compte de ces droits dans notre travail quotidien.
- + **Nous contribuons à la mission d'innovation et d'excellence d'Astellas**, en veillant à ce que nous continuions à être à la pointe de l'avancement des soins de santé.

### Nous conservons les informations confidentielles

- + **Nous protégeons la confidentialité** des informations confidentielles d'Astellas et de tiers et les traitons comme telles jusqu'à autorisation contraire.
- + **Nous reconnaissons que le partage non autorisé d'informations confidentielles** peut nuire à la réputation d'Astellas, violer les lois ou les contrats et avoir une incidence sur les patients qui dépendent de nos produits.
- + **Nous sommes responsables de la protection des informations confidentielles** et de leur partage uniquement avec ceux qui en ont besoin pour exercer efficacement leurs fonctions.
- + **Nous garantissons le respect des obligations** légales et contractuelles en matière de confidentialité et faisons preuve de prudence pour éviter toute divulgation accidentelle d'informations confidentielles.
- + **Nous veillons à éviter toute divulgation accidentelle d'informations confidentielles** en ne discutant pas d'informations confidentielles en public ou sur les réseaux sociaux.
- + **Nous ne divulguons jamais d'informations confidentielles en dehors de l'entreprise** sans raison commerciale valable, autorisation et, si nécessaire, un accord de confidentialité – sauf si la loi l'exige.

#### *Qu'est-ce qu'une information confidentielle ?*

Les informations confidentielles ne sont pas publiques et incluent des données qui pourraient profiter aux concurrents ou nuire à Astellas ou à ses partenaires commerciaux si elles étaient divulguées. Elles comprennent également des informations essentielles au bon fonctionnement continu de l'entreprise, (p. ex., projets de recherche, dates de lancement de produits, rapports budgétaires).



1. Nous faisons ce qui est juste	2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres	3. Nous améliorons les vies	4. Nous menons nos affaires de la bonne façon	5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides	6. Nous sommes sincères et conformes	7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable	8. Nous innovons de manière responsable
-------------------------------------	---	--------------------------------	--	---	---	--	--

## Nous protégeons les informations personnelles

Les renseignements personnels sont toutes les données qui peuvent identifier une personne, qu'ils soient isolés ou combinés à d'autres renseignements.

Cela comprend des données sur les patients, les sujets d'essais cliniques, les professionnels de la santé, les actionnaires, les contacts commerciaux et nos collègues (y compris les adresses e-mail !).

- + **Nous sommes tous responsables de traiter les renseignements personnels** avec le plus grand soin, car la protection de ces données est essentielle pour maintenir la confiance avec ceux que nous servons.
- + **Nous adhérons à toutes les lois et réglementations pertinentes**, à la politique de confidentialité des données mondiales d'Astellas et à d'autres politiques pertinentes. Il ne s'agit pas seulement d'une exigence légale ; cela démontre notre engagement à protéger la dignité et les droits des individus.

## Nous utilisons correctement les appareils et les systèmes d'information

*La sécurité et l'utilisation appropriée de nos systèmes et appareils d'information sont essentielles au succès d'Astellas et à la confiance du public.*

- + **Nous utilisons les ressources d'Astellas de manière efficace** et sécurisée pour prévenir le vol, la perte ou les dommages, comme décrit dans la Politique mondiale d'utilisation acceptable des actifs technologiques à Astellas.
- + **Nous utilisons uniquement des logiciels et du matériel approuvés par Astellas.** Les installations de logiciels ou les connexions matérielles non autorisées sont interdites et nous devons nous conformer aux licences de logiciels tiers.
- + **Nous garantissons que les informations confidentielles et/ou exclusives ne sont pas envoyées en dehors d'Astellas** par des mécanismes qui ne sont pas approuvés par Astellas, ou vers des comptes d'utilisateurs externes (y compris des comptes de messagerie personnels ou des lecteurs partagés personnels) qui ne sont pas autorisés et/ou nécessaires à l'accomplissement de nos tâches professionnelles.
- + **Nous communiquons de manière professionnelle** lorsque nous utilisons les e-mails et les outils de communication de l'entreprise, car les messages peuvent être largement partagés.
- + **Nous utilisons les systèmes de l'entreprise uniquement à des fins commerciales autorisées** et non pour des activités illégales ou pour interférer avec nos responsabilités professionnelles. Toutes les informations stockées sur les systèmes de l'entreprise constituent un actif de l'entreprise et sont soumises à nos politiques de gestion des dossiers. La société peut accéder à ces informations conformément aux lois locales et les divulguer lors de litiges ou d'investigations.



En savoir plus

[Politique mondiale de protection des données d'Astellas](#)

[Politique mondiale sur l'utilisation acceptable des Actifs technologiques à Astellas](#)



1. Nous faisons ce qui est juste	2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres	3. Nous améliorons les vies	4. Nous menons nos affaires de la bonne façon	5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides	6. Nous sommes sincères et conformes	7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable	8. Nous innovons de manière responsable
-------------------------------------	---	--------------------------------	--	---	---	--	--

## Nous ne partageons pas de renseignements non publics et ne participons pas à des activités de délit d'initié.

Lorsque nous travaillons à Astellas, nous pouvons être confrontés à des informations « importantes » non publiques sur Astellas ou d'autres. Pour plus d'informations, visitez le [site de prévention des délits d'initiés](#).

- + **Nous n'achetons ni ne vendons les titres d'une entreprise et n'encourageons pas d'autres à le faire** dès lors et aussi longtemps que nous détenons des renseignements non publics importants sur une société, y compris Astellas.
- + **La violation de ces règles** peut entraîner de lourdes sanctions civiles et pénales pour vous et Astellas.

### Qu'est-ce qu'un renseignement important ?

Les renseignements « importants » sont tout ce qu'un investisseur raisonnable considérerait comme important pour ses décisions d'investissement, comme les nouvelles concernant les fusions, les accords de licence, les lancements de produits ou les développements d'essais cliniques.

## Nous conservons des dossiers et l'intégrité financière

*Notre rôle dans la tenue des dossiers est essentiel pour gérer notre entreprise et maintenir la confiance du public.*

- + **Nous conservons des dossiers précis et opportuns de toutes les transactions d'Astellas** et autres activités de manière suffisamment détaillée, reflétant des informations vraies et claires. Nous interdisons la création intentionnelle d'entrées fausses ou trompeuses dans les dossiers d'entreprise d'Astellas, pour quelque raison que ce soit.
- + **Nous garantissons que chaque transaction est autorisée, exécutée et documentée**, avec des dépenses remboursables signalées avec précision et étayées par une documentation correcte.
- + **Nous ne modifions, ne détruisons, ni ne dissimulons aucun document ou dossier connexe**, qu'il soit papier, électronique, vidéo ou audio. En règle générale, nous exigeons que tous les dossiers d'Astellas soient conservés et détruits conformément aux politiques et procédures applicables en matière de gestion des dossiers et des renseignements.
- + **Nous ne nous livrons pas à des vols**, des détournements de fonds, des extorsions ou des détournements d'actifs de l'entreprise.
- + **Nous ne nous livrons pas à des activités de blanchiment d'argent**, d'évasion fiscale, de fraude comptable ou d'autres crimes financiers.
- + **Nous gérons les dossiers de l'entreprise tout au long de leur cycle de vie**, en garantissant le respect des exigences légales. Nous conservons et éliminons tous les dossiers de l'entreprise, tant physiques qu'électroniques, conformément à ces politiques.



En savoir plus

[Politique mondiale de prévention des délits d'initiés](#)

[Politique mondiale anti-fraude](#)

1. Nous faisons ce qui est juste	2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres	3. Nous améliorons les vies	4. Nous menons nos affaires de la bonne façon	5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides	6. Nous sommes sincères et conformes	7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable	8. Nous innovons de manière responsable
-------------------------------------	---	--------------------------------	--	---	---	--	--

## 8. Nous innovons de manière responsable

### Nous utilisons l'intelligence artificielle de manière éthique

**Nous nous engageons à adopter des technologies** et des processus modernes pour rester compétitifs dans le paysage numérique en évolution rapide d'aujourd'hui. L'exploitation éthique de l'intelligence artificielle (IA) transforme notre entreprise en automatisant les opérations, en extrayant des informations précieuses et en améliorant l'efficacité.

Ces principes guident notre développement, notre déploiement et notre utilisation de systèmes d'IA, et nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent les mêmes normes :

+ **Nous établissons des lignes de responsabilité claires** pour le développement et l'utilisation des systèmes d'IA, garantissant que les individus sont responsables de leurs résultats.

+ **Nous veillons à ce que nos systèmes d'IA soient transparents** dans leurs opérations et leurs processus décisionnels, en fournissant des informations claires sur leur fonctionnement et les données qu'ils utilisent.

+ Nous veillons à ce que nos technologies d'IA **favorisent l'équité et l'inclusivité**.

+ **Nous accordons la priorité à la protection et à la confidentialité des données personnelles** dans toutes les initiatives d'IA, en adhérant aux réglementations et aux meilleures pratiques en matière de protection des données.

+ **Nous respectons toutes les lois** et réglementations applicables au développement, au déploiement et à l'utilisation des systèmes d'IA.

+ **Nous mettons en œuvre des mesures de sécurité** robustes pour protéger les systèmes d'IA contre tout accès non autorisé et garantir leur fonctionnement en toute sécurité.

+ **Nous concevons l'IA de manière à ce qu'elle soit centrée sur l'amélioration du bien-être humain**, qu'elle soutienne plutôt que de remplacer la prise de décision humaine et qu'elle maintienne la surveillance humaine.

+ **Nous fournissons aux utilisateurs de l'IA les connaissances et les compétences** nécessaires pour comprendre, utiliser et évaluer de manière critique les technologies de l'IA.

+ **Nous révisons et mettons régulièrement à jour les pratiques d'IA** afin de refléter les avancées technologiques, les changements réglementaires et l'évolution des normes éthiques.



En savoir plus

[Centre de connaissances sur l'éthique des données, l'intelligence artificielle et la technologie](#)



1. Nous faisons ce qui est juste	2. Nous nous soutenons et nous respectons les uns les autres	3. Nous améliorons les vies	4. Nous menons nos affaires de la bonne façon	5. Nous établissons des partenariats commerciaux solides	6. Nous sommes sincères et conformes	7. Nous traitons les données et les informations de manière responsable	8. Nous innovons de manière responsable
-------------------------------------	---	--------------------------------	--	---	---	--	--

## Nous utilisons les données de manière responsable et éthique

L'éthique des données consiste à garantir que nous traitons les données de manière équitable, éthique et morale afin de protéger les droits des patients et des parties prenantes. Elle souligne l'importance de *faire ce qu'il faut* et de maintenir la confiance et l'intégrité dans la collecte, le traitement et l'utilisation des données.

Les principes d'éthique des données d'Astellas suivants s'appliquent à notre travail quotidien :

- + **Nous utilisons les données de manière responsable**, en accordant la priorité au respect des droits individuels, à la protection des données et à la conformité réglementaire.
- + **Nous adhérons aux normes de qualité des données applicables du secteur**, afin de garantir que toutes les données sont adaptées à l'objectif, exactes et fiables lors de la prise de décisions basées sur les données.
- + **Nous partageons les données de manière responsable et sécurisée**, en veillant à ce que le partage des données (internes et externes) soit strictement limité à ceux qui ont besoin d'y accéder pour remplir leur rôle.
- + **Nous utilisons les ensembles de données d'une manière qui respecte la vie privée des individus, protège leurs droits et honore la confidentialité**. Nous accordons la priorité à la sécurité et à la confidentialité des individus, y compris les patients, les employés et les professionnels de la santé.
- + **Nous maintenons une communication ouverte avec toutes les parties prenantes**, en fournissant des informations claires et compréhensibles concernant nos pratiques en matière de données et nos considérations éthiques.
- + **Nous nous efforçons d'utiliser des pratiques d'acquisition et d'application de données inclusives et équitables**, en minimisant les risques de biais, de discrimination ou d'autres distorsions au sein des ensembles de données.
- + **Nous protégeons les données propriétaires d'Astellas** avec la plus grande confidentialité et les utilisons uniquement à des fins commerciales légitimes.
- + **Nous conservons les données pendant la période minimale nécessaire** pour atteindre des objectifs légitimes, en garantissant des niveaux appropriés de contrôle et de sécurité.
- + **Nous encourageons une culture de sensibilisation à l'éthique des données** et une discussion ouverte sur les défis éthiques liés à l'utilisation des données.
- + **Nous intégrons les principes d'éthique des données d'Astellas** dans nos opérations commerciales quotidiennes et nos activités liées aux données.



*Un employé a reçu une facture d'un fournisseur contenant des données patients liées à un programme destiné aux patients. Il a signalé cet événement à son partenaire commercial E&C local qui avait déjà repéré le même problème grâce à la surveillance. Cela a permis de régler rapidement la question.*



En savoir plus

[Politique mondiale en matière d'informations confidentielles](#)

[Politique mondiale de protection des données d'Astellas](#)

[Politique mondiale sur l'utilisation acceptable des Actifs technologiques à Astellas](#)

[Politique de sécurité des technologies de l'information](#)

