

Εργασία με
ακεραιότητα. Καινοτομία
με σκοπό. Αντίκτυπος
στη ζωή ασθενών.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Astellas



- | | | | | | | | |
|--|--|---------------------------|---|--|--|---|--------------------------------|
| 1.
Κανουμε
αυτο που
ειναι σωστο | 2.
Υποστηριζουμε
και σεβομαστε ο
ενας τον αλλον | 3.
Βελτιωνουμε
ζωεσ | 4.
Διεξαγουμε
τισ επιχειρηματικεσ
εργασιεσ μας
με σωστο τροπο | 5.
Χτιζουμε ισχυρεσ
επιχειρηματικεσ
συνεργασιεσ | 6.
Ειμαστε ειλικρινεισ
και επιδεικνυουμε
συμμορφωση | 7.
Επεξεργαζομαστε
τα δεδομενα και
τισ πληροφοριεσ
υπευθυνα | 8.
Καινοτομουμε
υπευθυνα |
|--|--|---------------------------|---|--|--|---|--------------------------------|

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Εργασία με ακεραιότητα.
Καινοτομία με σκοπό.
Αντίκτυπος στη ζωή ασθενών.

Στην Astellas, πιστεύουμε ότι **μια κουλτούρα που καθοδηγείται από την Ακεραιότητα, την Καινοτομία και τον Αντίκτυπο είναι απαραίτητη για τη δημιουργία και την παροχή ΑΞΙΑΣ για τους ασθενείς**. Αυτές οι Οργανωτικές Αξίες καθορίζουν την κουλτούρα της Astellas και αποτελούν τα θεμέλια της δέσμευσής μας προς τους ασθενείς και της μακροπρόθεσμης επιτυχίας μας.

Η ακεραιότητα είναι η πρώτη μας αξία επειδή είναι ζωτικής σημασίας για τη λήψη των σωστών αποφάσεων που επηρεάζουν θετικά τους ασθενείς και τα ενδιαφερόμενα μέρη. Λειτουργεί ως πυξίδα μας, δίνοντάς μας τη δυνατότητα να καινοτομούμε γρήγορα και ηθικά, κατανοώντας παράλληλα τα όριά μας. **Το να κάνουμε το σωστό είναι το θεμέλιο της εταιρείας μας.**

Ο Κώδικας δεοντολογίας της Astellas («Κώδικας») περιγράφει τα βασικά πρότυπα που καθοδηγούν τις καθημερινές επιχειρηματικές μας πρακτικές. Ορίζει τις αρχές και τις προσδοκίες για ηθική συμπεριφορά σε ολόκληρο τον οργανισμό μας. Ο Κώδικας ενισχύει τη δέσμευσή μας στην ακεραιότητα και μας βοηθά να λαμβάνουμε ηθικές αποφάσεις με σιγουριά.

Η ακεραιότητα στην Astellas απαιτεί τη συμμετοχή όλων. Μας εμπνέει να είμαστε θαρραλέοι και να ενεργούμε ηθικά σε πραγματικό χρόνο, δημιουργώντας ουσιαστικό αντίκτυπο και αποτελέσματα. **Η συνεργασία είναι το κλειδί για την επιτυχία μας.** Δουλεύοντας μαζί, οι ομάδες μπορούν να χρησιμοποιήσουν τη διαφορετική οπτική γωνία και εμπειρία τους για να διευκολύνουν την καινοτομία μέσω στοχευμένων δράσεων. Δείχνουμε την αξιοπιστία μας τηρώντας τις δεσμεύσεις μας και αναλαμβάνοντας την ευθύνη.

Με τη νοοτροπία «Μία Astellas», **μοιραζόμαστε την ευθύνη να αντιμετωπίζουμε μαζί ηθικά διλήμματα** και να κάνουμε τις σωστές επιλογές που βελτιώνουν την ευημερία των ασθενών.

Όλοι συμβάλλουμε στην καλλιέργεια ενός περιβάλλοντος όπου η ακεραιότητα ευδοκιμεί και η συνεργασία ακμάζει. Σας ευχαριστούμε για την αφοσίωσή σας στην Astellas, στην κουλτούρα ακεραιότητάς μας και στους ασθενείς που εξαρτώνται από εμάς. Μαζί, μπορούμε να συνεχίσουμε να προωθούμε την καινοτομία και να έχουμε θετικό αντίκτυπο στη ζωή τους.



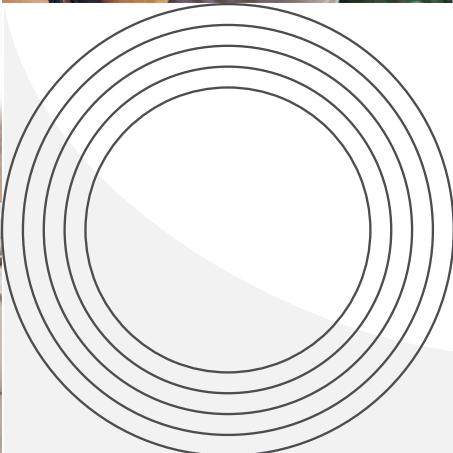
Ναόκι Οκαμούρα
Πρόεδρος και Διευθύνων
Σύμβουλος (CEO)



Tatjana Dragovic
Γενικός Σύμβουλος & Διευθύντρια
Δεοντολογίας & Συμμόρφωσης
(GC & CECO)



1.	Κανούμε αυτο που είναι σωστό	2.	Υποστηρίζουμε και σεβόμαστε ο ένας τον άλλον	3.	Βελτιώνουμε ζωές	4.	Διεξαγούμε τις επιχειρηματικές εργασίες μας με σωστό τρόπο	5.	Χτίζουμε ισχυρές επιχειρηματικές συνεργασίες	6.	Είμαστε ειλικρινείς και επιδεικνύουμε συμμορφωση	7.	Επεξεργαζόμαστε τα δεδομένα και τις πληροφορίες υπευθυνα	8.	Καινοτομούμε υπευθυνα
----	------------------------------------	----	--	----	---------------------	----	---	----	--	----	--	----	---	----	--------------------------



Περιεχόμενα

Κάνουμε αυτό που είναι σωστό

Η αξία μας της ακεραιότητας	04
Κώδικας Δεοντολογίας της Astellas	05
Είμαστε όλοι υπεύθυνοι	06
Έχουμε το θάρρος να μιλάμε ανοιχτά	07

Υποστηρίζουμε και σεβόμαστε ο ένας τον άλλον

Δημιουργούμε ένα θετικό εργασιακό περιβάλλον με κυρίαρχο τον σεβασμό	09
Δημιουργούμε έναν ασφαλή και υγιεινό χώρο εργασίας	11
Διευθύνουμε τηρώντας τη δεοντολογία	12
Υπηρετούμε τις κοινότητες και την κοινωνία μας	13

Βελτιώνουμε ζωές

Είμαστε αφοσιωμένοι στην ηθική έρευνα και ανάπτυξη	15
Εξασφαλίζουμε την ποιότητα των προϊόντων	15
Συλλέγουμε πληροφορίες για την ασφάλεια και αναφέρουμε τα ανεπιθύμητα συμβάντα	16
Καθιστούμε τα ευρήματα των μελετών μας διαθέσιμα	16

Διεξαγούμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με σωστό τρόπο

Πρωθούμε και επικοινωνούμε με δεοντολογικό τρόπο	17
---	--------------------

Ανταγωνιζόμαστε δίκαια	17
Απαγορεύουμε τη δωροδοκία και τη διαφθορά	18
Εμπλέκουμε τους επαγγελματίες υγείας με δεοντολογικό τρόπο	19
Λειτουργούμε με διαφάνεια	20

Χτίζουμε ισχυρές επιχειρηματικές συνεργασίες

Επιλέγουμε επιχειρηματικούς εταίρους όπως αρμόζει	21
Αναλαμβάνουμε την ευθύνη για συμπεριφορά των επιχειρηματικών εταίρων μας	21
Δίνουμε προτεραιότητα στις ισχυρές ηθικές σχέσεις και τη σωστή τεκμηρίωση	22
Συμμετέχουμε με δεοντολογικό τρόπο στις διεθνείς επιχειρηματικές δραστηριότητες και τη συμμόρφωση με τους κανόνες εμπορίου	22

Είμαστε ειλικρινείς και επιδεικνύουμε συμμόρφωση

Αποφεύγουμε τις συγκρούσεις συμφερόντων	23
Αποκαλύπτουμε στοιχεία σχετικά με την παράλληλη απασχόληση	23
Διασφαλίζουμε ότι οι έρευνες συμμόρφωσης είναι δίκαιες	24
Είμαστε αφοσιωμένοι στην ειλικρινή γνωστοποίηση των εταιρικών δεδομένων σε συμμόρφωση με τους κανονισμούς	24

Συνεργαζόμαστε με κρατικές έρευνες και διευρενήσεις	24
Συμμορφωνόμαστε με τις νομικές διαταγές απαγόρευσης μεταβολής κατάστασης	25

Απορρίπτουμε σθεναρά την εμπλοκή με το οργανωμένο έγκλημα	25
--	--------------------

Επεξεργαζόμαστε δεδομένα και πληροφορίες με υπευθυνότητα και τα διατηρούμε ασφαλή

Προστατεύουμε την πνευματική ιδιοκτησία	26
Διατηρούμε τις πληροφορίες εμπιστευτικές	26
Προστατεύουμε τα προσωπικά δεδομένα	27

Χρησιμοποιούμε τα πληροφοριακά συστήματα και τις συσκευές με τον κατάλληλο τρόπο	27
Δεν κοινοποιούμε μη δημόσια πληροφορίες ούτε συμμετέχουμε σε δραστηριότητες συναλλαγών βάσει εσωτερικής πληροφόρησης	28

Τηρούμε αρχεία και την ακεραιότητα των οικονομικών στοιχείων	28
--	--------------------

Καινοτομούμε υπεύθυνα

Χρησιμοποιούμε την τεχνητή νοημοσύνη με δεοντολογικό τρόπο	29
Χρησιμοποιούμε τα δεδομένα υπεύθυνα και ηθικά	30

1. Κανούμε αυτο που είναι σωστο	2. Υποστηρίζουμε και σεβόμαστε ο ενασ τον άλλον	3. Βελτιωνουμε ζωεσ	4. Διεξαγουμε τισ επιχειρηματικεσ εργασιεσ μασ με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρεσ επιχειρηματικεσ συνεργασιεσ	6. Ειμαστε ειλικρινεισ και επιδεικνυουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τισ πληροφοριεσ υπευθυνα	8. Καινοτομουμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	--	--	---	--------------------------------

1. Κανουμε αυτο που ειναι σωστο

Η αξία μας της ακεραιότητας

Στην Astellas, είμαστε αφοσιωμένοι στο να μετατρέπουμε την καινοτόμο επιστήμη σε ΑΞΙΑ για τους ασθενείς και στο να καλλιεργούμε μια κουλτούρα που διέπεται από τις τρεις Οργανωτικές Αξίες της Astellas: Ακεραιότητα, Καινοτομία και Αντίκτυπος.

Δίνοντας προτεραιότητα σε αυτές τις Αξίες, διασφαλίζουμε ότι οι ασθενείς μπορούν να βασίζονται σε εμάς για ασφαλείς, αποτελεσματικές και ουσιαστικές λύσεις υγειονομικής περίθαλψης.

Αυτές οι αρχές υψηλού επιπέδου καθοδηγούν τις πράξεις μας και χρησιμεύουν ως θεμέλιο της κουλτούρας μας. Μέσω της αφοσίωσής μας σε αυτές τις Αξίες, διασφαλίζουμε ότι οι ασθενείς μπορούν να βασίζονται στην Astellas για ασφαλείς, αποτελεσματικές και ουσιαστικές λύσεις υγειονομικής περίθαλψης.

Επιλέξαμε σκόπιμα την Ακεραιότητα ως την πρώτη μας βασική Αξία, επειδή το να κάνουμε το σωστό είναι το θεμέλιο της Astellas. Αυτή η δέσμευση εκτείνεται πέρα από τη συμμόρφωση με τους νόμους και τους κανονισμούς· απαιτεί από εμάς να ενσαρκώνουμε το πνεύμα του νόμου και να λαμβάνουμε ηθικές αποφάσεις σε κάθε πτυχή της εργασίας μας. Η δράση με ακεραιότητα είναι κρίσιμης σημασίας για να επηρεάσουμε θετικά τους ασθενείς και τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.



Οι οργανωτικεσ ΑΞΙΕΣ μασ

01 Ακεραιότητα

Το να κάνουμε το σωστό είναι το θεμέλιο της εταιρείας μας.

02 Καινοτομία

Συνεχώς φανταζόμαστε τρόπους για να δημιουργήσουμε και να προσφέρουμε ΑΞΙΑ στους ασθενείς μας.

03 Αντίκτυπος

Ανάληψη στοχευμένης δράσης για να προσφέρουμε ΑΞΙΑ στους ασθενείς.

Εργασία με ακεραιότητα. Καινοτομία με σκοπό. Αντίκτυπος στη ζωή ασθενών.

Πώς μπορούμε να εφαρμόσουμε τις Οργανωτικές Αξίες μας μέσα από την εργασία μας;

Όλοι έχουμε να παίξουμε κάποιο ρόλο στο να εφαρμόζουμε τις Αξίες μας. Για να ενεργοποιήσουμε τις Οργανωτικές Αξίες μας στον τρόπο που εργαζόμαστε καθημερινά, έχουμε εντοπίσει πέντε Οργανωτικές Συμπεριφορές που επικεντρώνονται στη δράση. Μαζί καθορίζουν τις απαιτήσεις για αποτελεσματική απόδοση σε ολόκληρο τον οργανισμό μας.

Θαρρος

Δημιουργία και παροχή ΑΞΙΑΣ μέσω τολμηρών και ηθικών αποφάσεων, έξυπνης ανάληψης κινδύνων και αμφισβήτησης της υφιστάμενης κατάστασης – ακόμη και όταν αυτό μπορεί να φαίνεται άβολο.

Αίσθημα επείγοντος

Εστίαση στην ταχύτητα, την ευελιξία και την ακεραιότητα για την ταχεία επίτευξη ατομικών, ομαδικών και οργανωτικών στόχων. Κατανόηση του ότι η τελειότητα μπορεί να είναι ο εχθρός της προόδου.

Μία Astellas

Αξιοποίηση των διαφορετικών προοπτικών, δεξιοτήτων και πόρων σε ολόκληρη την Astellas για την επίτευξη οργανωτικών και διατμηματικών στόχων. Η συνειδητοποίηση του ότι μπορούμε να επιτύχουμε περισσότερα μαζί, παρά ο καθένας μεμονωμένα.

Εστίαση στο αποτέλεσμα

Αυστηρή ιεράρχηση των προσπαθειών και των πόρων για τη δημιουργία αντίκτυπου και την επίτευξη μετρήσιμων τελικών αποτελεσμάτων.

Ανάληψη ευθύνης

Ατομική συμβολή στην κουλτούρα της Astellas μέσω μιας προσωπικής επωνυμίας που βασίζεται στην ιδιοκτησία, την ακεραιότητα και την εμπιστοσύνη. Ανάληψη της ιδιοκτησίας των αποτελεσμάτων των αποφάσεων που λαμβάνουμε.



1. Κανουμε αυτο που ειναι σωστο	2. Υποστηριζουμε και σεβομαστε ο ενας τον αλλον	3. Βελτιωνουμε ζωεσ	4. Διεξαγουμε τισ επιχειρηματικεσ εργασιεσ μασ με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρεσ επιχειρηματικεσ συνεργασιεσ	6. Ειμαστε ειλικρινεισ και επιδεικνυουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τισ πληροφοριεσ υπευθυνα	8. Καινοτομουμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	--	--	---	--------------------------------

Κώδικας Δεοντολογίας της Astellas («Κώδικας»)

Αυτό το έγγραφο είναι ο Κώδικας Δεοντολογίας της Astellas, τον οποίο ονομάζουμε «Κώδικας».

Ο Κώδικας δημιουργήθηκε από κοινού από περισσότερους από εκατό υπαλλήλους και ειδικούς σε συγκεκριμένα θέματα παγκοσμίως και διατμηματικά σε όλο το εύρος της εταιρείας.

Παρόλο που ο Κώδικας μπορεί να μην καλύπτει κάθε περίπτωση, το να κάνουμε το σωστό – καθοδηγούμενοι από ηθικές αρχές – προστατεύει τη φήμη αξιοπιστίας της Astellas και συμβάλλει στην ευημερία των ασθενών. Ο Κώδικας:

- **Περιγράφει τα βασικά πρότυπα** για τις καθημερινές επιχειρηματικές μας πρακτικές, διασφαλίζοντας μια κουλτούρα ακεραιότητας που είναι και ηθική αλλά και συμμορφώνεται με τους κανόνες.
- **Λειτουργεί ως οδηγός** για την αντιμετώπιση ηθικών διλημάτων, ευθυγραμμίζοντας τις αποφάσεις μας με τη δέσμευσή μας για ακεραιότητα και ευημερία των ασθενών.
- **Ορίζει τις αρχές** και τις προσδοκίες για τη δεοντολογική συμπεριφορά εντός του οργανισμού μας.
- **Ενεργοποιεί και ενσωματώνει** τις Οργανωτικές Αξίες και Συμπεριφορές της Astellas.



1.
Κανουμε
αυτο που
ειναι σωστο

2.
Υποστηριζουμε
και σεβομαστε ο
ενας τον αλλον

3.
Βελτιωνουμε
ζωεσ

4.
Διεξαγουμε
τισ επιχειρηματικεσ
εργασιεσ μας
με σωστο τροπο

5.
Χτιζουμε ισχυρεσ
επιχειρηματικεσ
συνεργασιεσ

6.
Ειμαστε ειλικρινεισ
και επιδεικνυουμε
συμμορφωση

7.
Επεξεργαζομαστε
τα δεδομενα και
τισ πληροφοριεσ
υπευθυνα

8.
Καινοτομουμε
υπευθυνα

Είμαστε όλοι υπεύθυνοι

Όλοι θέλουμε να κάνουμε τη διαφορά στον κόσμο. Το να εργαζόμαστε για έναν σκοπό στον οποίο μπορούμε να πιστέψουμε, που μιλάει στην ψυχή μας και μας εμπνέει για δράση.

+ **Όλοι μοιραζόμαστε την ευθύνη** για τη διατήρηση υψηλών δεοντολογικών προτύπων σε όλο το εύρος της Astellas.

+ **Η τήρηση του Κώδικά μας** ενισχύει μια κουλτούρα ακεραιότητας που ενισχύει την παγκόσμια φήμη μας και δημιουργεί ένα περιβάλλον όπου ευδοκιμεί η δεοντολογική συμπεριφορά, οδηγώντας τελικά σε ΑΞΙΑ για τους ασθενείς.

+ **Μοιραζόμαστε όλοι την ευθύνη** για την επιτυχία μας, μέσω της αμφισβήτησης της υφιστάμενης κατάστασης και της διατήρησης υψηλών ηθικών προτύπων σε κάθε επίπεδο του οργανισμού.

+ **Δημιουργούμε μια κουλτούρα** που βασίζεται στην ανάληψη της ευθύνης, την ακεραιότητα και την εμπιστοσύνη, αναλαμβάνοντας την ιδιοκτησία των αποτελεσμάτων των αποφάσεων που λαμβάνουμε.

+ **Ο Κώδικάς μας ισχύει για όλους στην Astellas**, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων (πλήρους και μερικής απασχόλησης), των διευθυντών, των στελεχών, του έκτακτου προσωπικού και των τρίτων που εκπροσωπούν την Astellas.

+ **Όταν λέμε «Astellas», εννοούμε την Astellas Pharma Inc.** και όλες τις θυγατρικές και τις συνδεδεμένες εταιρείες της παγκοσμίως. Είναι σημαντικό να θυμόμαστε ότι οι παραβιάσεις αυτού του Κώδικα μπορούν να οδηγήσουν σε πειθαρχικά μέτρα σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία και τις πολιτικές της εταιρείας μας.

+ **Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας για ακεραιότητα**, είμαστε όλοι υπεύθυνοι για την κατανόηση και την τήρηση του Κώδικα, καθώς και για την τήρηση των ισχυόντων νόμων, κανονισμών και πολιτικών της εταιρείας.

+ **Το Πλαίσιο για τη λήψη δεοντολογικών αποφάσεων (EVR) της Astellas** χρησιμεύει ως το καθοδηγητικό μας μοντέλο για την αξιολόγηση καταστάσεων μέσα από την οπτική γωνία της Δεοντολογίας (Ethics - E), των Οργανωτικών Αξιών μας (Values - V) και του σχετικών Κινδύνων (Risk - R). Αυτό το πλαίσιο μας επιτρέπει να προσδιορίζουμε την καταλληλότερη πορεία δράσης για το μέλλον.

+ **Εάν κάποια στιγμή δεν είστε σίγουροι για τη σωστή πορεία δράσης**, ζητήστε καθοδήγηση από τον προϊστάμενό σας ή από ένα μέλος του τμήματος [Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης](#), [Νομικών Θεμάτων](#) ή [Ανθρώπινου Δυναμικού](#).



«Στην Astellas, οι ασθενείς είναι ο σκοπός μας και η κινητήρια δύναμη πίσω από τη φιλοδοξία μας να πρωτοπορήσουμε στην επιστήμη για όσους ζουν με σοβαρές ασθένειες.»

Επικεφαλής του Τμήματος
Ασθενοκεντρικότητας της Astellas



Μάθετε περισσότερα

[Οργανωτικές Αξίες και
Συμπεριφορές της Astellas](#)

[Πλαίσιο για τη λήψη
δεοντολογικών αποφάσεων \(EVR\)
της Astellas](#)

[Παγκόσμια Πολιτική Σύγκρουσης
Συμφερόντων του ομίλου Astellas](#)



1. Κανουμε αυτο που ειναι σωστο	2. Υποστηριζουμε και σεβομαστε ο ενας τον αλλον	3. Βελτιωνουμε ζωες	4. Διεξαγουμε τις επιχειρηματικες εργασίες μας με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρες επιχειρηματικες συνεργασίες	6. Ειμαστε ειλικρινεις και επιδεικνυουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τις πληροφορίες υπευθυνα	8. Καινοτομουμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	--	--	---	--------------------------------

Έχουμε το θάρρος να μιλάμε ανοικτά

Απαιτούμε από τους εργαζομένους να αναφέρουν άμεσα οποιαδήποτε γνωστή ή ύποπτη δραστηριότητα που δεν τους φαίνεται σωστή, όπως:

- Πιθανές παραβιάσεις πολιτικής, παράνομη ή αντιδεοντολογική συμπεριφορά
- Καταστάσεις που δεν ευθυγραμμίζονται με τη δέσμευσή μας για σεβασμό και δικαιοσύνη
- Πίεση ή ανάρμοστη επιρροή από επιχειρηματικό εταίρο
- Προσωπική σύγκρουση συμφερόντων ή με άλλους ή με επιχειρηματικό εταίρο
- Μια εφεύρεση ή έργο της Astellas που ενδέχεται να χρειάζεται προστασία ευρεσιτεχνίας ή πνευματικών δικαιωμάτων
- Ένα περιστατικό κυβερνοασφάλειας, περιστατικά ασφάλειας πληροφοριών που προκαλούνται από τρίτους, μια απώλεια συσκευής, ένα περιστατικό απορρήτου δεδομένων και οποιαδήποτε απώλεια ή διαρροή προσωπικών πληροφοριών
- Ένα ανεπιθύμητο συμβάν ή προβληματισμός σχετικά με την ασφάλεια

«**Ενθαρρύνω τα μέλη της ομάδας μου να θέτουν προκλήσεις μεταξύ τους, και να θέτουν προκλήσεις σε εμένα, καθώς αυτό είναι που κινητοποιεί την καινοτομία. Πάντα τονίζω ότι πρέπει να είναι ανοιχτόμυαλοι, αντικειμενικοί και να αναγνωρίζουν τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματα. Ο δικός σου τρόπος δεν είναι πάντα ο σωστός.**»

Διευθυντής της Astellas
σχετικά με το «Θάρρος»

Ποια είναι η πολιτική μη επιβολής αντιποίνων της Astellas;

Η Astellas απαγορεύει αυστηρά οποιαδήποτε αντίποινα ή αντεκδικήσεις εναντίον οποιουδήποτε ατόμου αναφέρει, καλή τη πίστει, έναν προβληματισμό σχετικά με ζητήματα συμμόρφωσης ή συνεργάζεται σε έρευνα της εταιρείας σχετικά με πιθανολογούμενη ανάρμοστη συμπεριφορά. Οι εργαζόμενοι προστατεύονται από αντίποινα ακόμη και αν η ανησυχία που έχουν αναφέρει αποδειχθεί εσφαλμένη ή αβάσιμη.



1. Κανουμε αυτο που ειναι σωστο	2. Υποστηριζουμε και σεβομαστε ο ενας τον αλλον	3. Βελτιωνουμε ζωεσ	4. Διεξαγουμε τισ επιχειρηματικεσ εργασιεσ μας με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρεσ επιχειρηματικεσ συνεργασιεσ	6. Ειμαστε ειλικρινεισ και επιδεικνουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τισ πληροφοριεσ υπευθυνα	8. Καινοτομουμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	--	---	---	--------------------------------

Τρόποι ελεύθερης έκφρασης

Μπορείτε να εκφράσετε ανησυχίες μέσω οποιουδήποτε από τα πολλαπλά κανάλια αναφοράς μας, όπως:

- Ο άμεσος προϊστάμενός σας
- Ο [Επιχειρηματικός Εταίρος για Θέματα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης \(E&C\)](#)
- Οποιοδήποτε μέλος των τμημάτων [Δεοντολογίας & Συμμόρφωσης \(E&C\)](#), [Νομικών Θεμάτων](#) ή [Ανθρώπινου Δυναμικού \(HR\)](#)
- The [Παγκόσμια Ομάδα Διαχείρισης Ερευνών](#) (GIMT)
- [EthicsPoint](#), του οποίου η λειτουργία διεξάγεται από τρίτο μέρος, την NAVEX
- Άλλες σχετικές λειτουργίες

Χρησιμοποιήστε τον [Οδηγό συζήτησης ελεύθερης έκφρασης για εργαζόμενους](#) αν δεν είστε σίγουροι πώς να ξεκινήσετε τη συζήτηση.

Γραμμή άμεσης επικοινωνίας EthicsPoint

Το [EthicsPoint](#) είναι διαθέσιμο ηλεκτρονικά ή τηλεφωνικά **24 ώρες την ημέρα, 7 ημέρες την εβδομάδα.**

Οποιοσδήποτε (συμπεριλαμβανομένων εξωτερικών τρίτων μερών) μπορεί να υποβάλει αναφορά, να ζητήσει συμβουλές ή να υποβάλει ερώτημα.

Μπορείτε να παραμείνετε ανώνυμοι, όπου επιτρέπεται από τους τοπικούς νόμους και κανονισμούς.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο χειρισμού των αναφορών μπορείτε να βρείτε μέσω αυτού του συνδέσμου: [Αναφορά, Καταγγελία και Εσωτερικές Έρευνες](#).

Εάν υπάρχει άμεση απειλή για τη ζωή ή την περιουσία, επικοινωνήστε με τις τοπικές αρχές.



Προτιμάτε να χρησιμοποιήσετε το κινητό σας; Σαρώστε εδώ για να αποκτήσετε πρόσβαση στο EthicsPoint

Άλλες σημαντικές αρμοδιότητες αναφοράς

Αναφορά περιστατικών ασφάλειας πληροφοριών/απόρρητου δεδομένων συμπεριλαμβανομένου ενός περιστατικού κυβερνοασφάλειας, ενός ατυχήματος που προκλήθηκε από τρίτους, μιας απώλειας συσκευής, ενός περιστατικού που αφορά την προστασία απόρρητου δεδομένων και οποιασδήποτε απώλειας ή διαρροής προσωπικών πληροφοριών	Υποβάλετε αναφορά αμέσως χρησιμοποιώντας μία από αυτές τις επιλογές: Χρησιμοποιώντας τη σχετική Φόρμα στο Ψηφιακό Γραφείο: Περιστατικό ασφάλειας πληροφοριών/απόρρητου δεδομένων Email: Γραφείο Απορρήτου Δεδομένων Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης (E&C) Για περιστατικά απόρρητου δεδομένων, μπορείτε επίσης να στείλετε ένα μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στην ομάδα Απορρήτου Δεδομένων E&C στη διεύθυνση dpi@astellas.com ή να στείλετε ένα μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στην Γραφείο Απορρήτου Δεδομένων E&C
Αναφέρετε τυχόν ανεπιθύμητα συμβάντα ή προβληματισμούς σχετικά με την ασφάλεια	Αναφορά μέσω Φαρμακοεπαγρύπνησης εντός 24 ωρών
Αναφέρετε τυχόν προβλήματα που αφορούν τα δεδομένα σχετικά με την ακεραιότητα, την ποιότητα ή τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς	Αναφορά μέσω της Πύλης Ερωτήσεων για Παράπονα Προϊόντων εντός 24 ωρών Ένα μέλος του τμήματος Διασφάλισης Ποιότητας εντός 24 ωρών



1. Κανούμε αυτο που είναι σωστο	2. Υποστηρίζουμε και σεβόμαστε ο ένας τον άλλον	3. Βελτιωνουμε ζωες	4. Διεξαγουμε τις επιχειρηματικες εργασίες μας με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρες επιχειρηματικες συνεργασίες	6. Είμαστε ειλικρινεις και επιδεικνυουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τις πληροφορίες υπευθυνα	8. Καινοτομουμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	--	--	---	--------------------------------

2. Υποστηρίζουμε και σεβόμαστε ο ένας τον άλλον

Δημιουργούμε ένα θετικό και σεβαστικό εργασιακό περιβάλλον

Είμαστε αφοσιωμένοι στην καλλιέργεια ενός χώρου εργασίας όπου όλοι αντιμετωπίζονται με δικαιοσύνη, σεβασμό και αξιοπρέπεια. Πιστεύουμε ότι ένα θετικό εργασιακό περιβάλλον είναι απαραίτητο για τη συνεργασία και την καινοτομία.

Η δέσμευσή μας περιλαμβάνει:

+ **Τηρούμε τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και εργασίας**, συμπεριλαμβανομένων των δέκα αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, το οποίο η Astellas προσυπογράφει με περηφάνεια, καθώς και τους τοπικούς νόμους περί εργασίας και απασχόλησης. Αυτή η δέσμευση απαγορεύει την παιδική εργασία και την καταναγκαστική εργασία, υποστηρίζει τα δικαιώματα των εργαζομένων στην ελεύθερη συνδικαλιστική δράση και στις συλλογικές διαπραγματεύσεις και εξαλείφει τις διακρίσεις στον χώρο εργασίας. Αναμένουμε από τους επιχειρηματικούς μας

εταίρους να τηρούν επίσης αυτά τα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα και εργασιακά πρότυπα.

+ **Παρέχουμε δίκαια ίσες ευκαιρίες απασχόλησης** και υποστηρίζουμε την αναβάθμιση των δεξιοτήτων όλων των εργαζομένων. Οι αποφάσεις απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων των προσλήψεων, των προαγωγών και των αξιολογήσεων απόδοσης, βασίζονται στις δεξιότητες, την εμπειρία και την εργασιακή απόδοση, σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία.

+ **Εκτιμούμε όλα τα άτομα** ανεξάρτητα από τυχόν προστατευόμενα χαρακτηριστικά όπως ηλικία, χρώμα, αναπηρία, ταυτότητα φύλου, οικογενειακή κατάσταση, εθνικότητα, φυλή, θρησκεία, φύλο ή σεξουαλικό προσανατολισμό. Προωθούμε ενεργά μια συμπεριληπτική κουλτούρα όπου όλοι αισθάνονται ότι εκτιμώνται και εμπνέονται να συνεισφέρουν το καλύτερο δυνατό. Αυτή η δέσμευση επεκτείνεται και στους επιχειρηματικούς μας εταίρους.

Συνεχίζεται στην
επομένη σελίδα →



1. Κανουμε
αυτο που
ειναι σωστο

2. Υποστηριζουμε
και σεβομαστε ο
ενας τον αλλον

3. Βελτιωνουμε
ζωεσ

4. Διεξαγουμε
τισ επιχειρηματικεσ
εργασιεσ μασ
με σωστο τροπο

5. Χτιζουμε ισχυρεσ
επιχειρηματικεσ
συνεργασιεσ

6. Ειμαστε ειλικρινεισ
και επιδεικνυουμε
συμμορφωση

7. Επεξεργαζομαστε
τα δεδομενα και
τισ πληροφοριεσ
υπευθυνα

8. Καινοτομουμε
υπευθυνα

«Η συνεργασία είναι βασική αρχή σε αυτό που κάνουμε. Πάντα τονίζω στην ομάδα μου ότι πρέπει να φέρνουμε ολιστικές προοπτικές στις λύσεις, ώστε να είναι όσο το δυνατόν πιο ισχυρές. Συχνά ενθαρρύνω την ομάδα μου να συνεργάζεται με συναδέλφους που εργάζονται σε εντελώς διαφορετικές λειτουργίες για να αποκτήσει επήγνωση. Ενώ το πλαίσιο αλλάζει, η πρόθεση παραμένει η ίδια.»

Διευθυντής της Astellas σχετικά με το «Μία Astellas»

+ **Αποτρέπουμε τις διακρίσεις και την παρενόχληση** και δεν τις ανεχόμαστε σε καμία μορφή. Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν τυχόν περιστατικά διακρίσεων ή παρενόχλησης στον διευθυντή τους ή στο τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού. Λαμβάνουμε σοβαρά υπόψη όλες τις αναφορές και θα διεξάγουμε ενδελεχείς έρευνες.

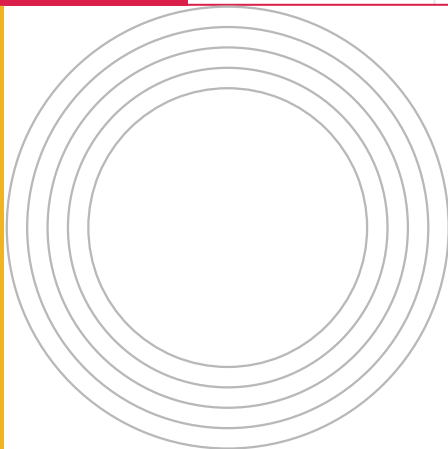
+ **Παρέχουμε εκπαίδευση σε όλους τους εργαζομένους** σχετικά με την αναγνώριση και την πρόληψη της παρενόχλησης και των διακρίσεων, διασφαλίζοντας ότι όλοι κατανοούν τα δικαιώματα και τις ευθύνες τους σε αυτόν τον τομέα.

+ **Προσφέρουμε ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις**, συμπεριλαμβανομένης της μετεγκατάστασης και της τηλεργασίας όπου είναι δυνατόν, για να υποστηρίξουμε την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και να δίνουμε τη δυνατότητα στους εργαζομένους μας να διαπρέπουν τόσο σε επαγγελματικό όσο και σε προσωπικό επίπεδο.

Τι σημαίνει το
«Μία Astellas»;

«Μία Astellas» σημαίνει ότι αξιοποιούμε τις διαφορετικές προοπτικές, δεξιότητες και πόρους σε όλο το εύρος της Astellas για την επίτευξη οργανωτικών και διαλειτουργικών στόχων. Η συνειδητοποίηση του ότι μπορούμε να επιτύχουμε περισσότερα μαζί, παρά ο καθένας μεμονωμένα.

1. Κανουμε αυτο που ειναι σωστο	2. Υποστηριζουμε και σεβομαστε ο ενασ τον αλλον	3. Βελτιωνουμε ζωεσ	4. Διεξαγουμε τισ επιχειρηματικεσ εργασιεσ μασ με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρεσ επιχειρηματικεσ συνεργασιεσ	6. Ειμαστε ειλικρινεισ και επιδεικνυουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τισ πληροφοριεσ υπευθυνα	8. Καινοτομουμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	--	--	---	--------------------------------



Δημιουργούμε έναν ασφαλή και υγιή χώρο εργασίας

Η υγεία και η ασφάλεια στον χώρο εργασίας των εργαζομένων, των εργολάβων και των επισκεπτών μας αποτελεί ύψιστη προτεραιότητά μας. Δεσμευόμαστε να παρέχουμε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον και να εντοπίζουμε και να μετριάζουμε προληπτικά τους κινδύνους σύμφωνα με τους κανονισμούς υγείας και ασφάλειας.

+ Προληπτικός εντοπισμός κινδύνων:

Συμμετέχουμε σε συνεχή εκπαίδευση και αναφορά συμβάντων για την πρόληψη τραυματισμών και ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία. Όλοι ενθαρρύνονται να συμμετέχουν στις προσπάθειες ασφαλείας μας, αναφέροντας μη ασφαλείς δραστηριότητες.

+ Μηδενική ανοχή για μη ασφαλή συμπεριφορά:

Η Astellas δεν ανέχεται μη ασφαλή, βίαιη ή ενοχλητική συμπεριφορά. Οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να εργάζονται υπό την επήρεια παράνομων ναρκωτικών ουσιών, αλκοόλ ή οποιωνδήποτε ουσιών που επηρεάζουν αρνητικά την απόδοση στην εργασία ή που θα μπορούσαν να έχουν αρνητικό αντίκτυπο στην εταιρεία. Η κατανάλωση αλκοόλ επιτρέπεται μόνο σε εγκεκριμένες εκδηλώσεις που διοργανώνονται από την εταιρεία.

+ Συμμετοχή εργαζομένων:

Παρέχουμε συνεχή εκπαίδευση, συμπεριλαμβανομένης της εκπαίδευσης για την αναφορά συμβάντων, με στόχο την πρόληψη τραυματισμών και ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία. Ενθαρρύνουμε τους πάντες να συμμετέχουν ενεργά στις προσπάθειες ασφαλείας μας, αναφέροντας μη ασφαλείς δραστηριότητες.



Μάθετε
περισσότερα

[Πολιτικές για τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και Δήλωση θέσης](#)

[Παγκόσμια Πολιτική της Astellas για τον Σεβασμό στον Χώρο Εργασίας/Πολιτική Πρόληψης Διακρίσεων και Παρενόχλησης](#)

[Οι Δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών](#)



1. Κανουμε αυτο που ειναι σωστο	2. Υποστηριζουμε και σεβομαστε ο ενας τον αλλον	3. Βελτιωνουμε ζωεσ	4. Διεξαγουμε τισ επιχειρηματικεσ εργασιεσ μας με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρεσ επιχειρηματικεσ συνεργασιεσ	6. Ειμαστε ειλικρινεισ και επιδεικνυουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τισ πληροφοριεσ υπευθυνα	8. Καινοτομουμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	--	--	---	--------------------------------

Διευθύνουμε τηρώντας τη δεοντολογία

Οι διευθυντές που σέβονται τη δεοντολογία διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στην καλλιέργεια μιας κουλτούρας ακεραιότητας και μοντελοποίησης ρόλων αναφορικά με τις Οργανωτικές Αξίες και Συμπεριφορές της Astellas.

Η ηγεσία που σέβεται τη δεοντολογία ενδυναμώνει τον οργανισμό μας, βελτιώνει τις σχέσεις στον χώρο εργασίας και με τα ενδιαφερόμενα μέρη και προσθέτει ΑΞΙΑ για τους ασθενείς. **Οι προσδοκίες μας για διευθυντές που σέβονται τη δεοντολογία περιλαμβάνουν:**

1. **Είμαστε πρότυπα (Λογοδοσία):** Ηγούμαστε δίνοντας το παράδειγμα και λαμβάνοντας έξυπνες αποφάσεις που βασίζονται στην ακεραιότητα, επιδεικνύοντας ηθική συμπεριφορά σε όλες τις ενέργειές μας και ενσταλάζοντας ακεραιότητα και εμπιστοσύνη μέσα στην ομάδα μας.
2. **Ενδυναμώνουμε και αναπτύσσουμε (Εστίαση στο αποτέλεσμα):** Διασφαλίζουμε ότι τα μέλη της ομάδας μας κατανοούν πλήρως τους σχετικούς νόμους, κανονισμούς και πολιτικές της εταιρείας μέσω αποτελεσματικής εκπαίδευσης και ανάπτυξης. Αυτό ενισχύει ομάδες υψηλού αντίκτυπου με στοχευμένες ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης.
3. **Εξετάζουμε τακτικά τη συμπεριφορά (Εστίαση στο αποτέλεσμα):** Αξιολογούμε συνεχώς τις πρακτικές της ομάδας μας για να διασφαλίσουμε τη συμμόρφωση, την έγκαιρη εκπαίδευση και την τήρηση των δεοντολογικών προτύπων.
4. **Ενισχύουμε την ψυχολογική ασφάλεια (Θάρρος):** Δημιουργούμε ένα περιβάλλον όπου τα μέλη της ομάδας αισθάνονται ασφαλή να εκφράσουν τις απόψεις, τις ιδέες ή τους προβληματισμούς τους και να αμφισβητήσουν την υφιστάμενη κατάσταση. Ενθαρρύνουμε την ομάδα μας να συμμετέχει σε ανοιχτό διάλογο χωρίς φόβο αρνητικών επιπτώσεων.
5. **Αντιμετωπίζουμε τα ζητήματα και ανταποκρινόμαστε άμεσα (Αίσθημα επείγοντος):** Αντιδρούμε άμεσα σε ζητήματα συμμόρφωσης ή δεοντολογίας ή σε συγκρούσεις, κλιμακώνοντάς τα σε ανώτερα κλιμάκια ανάλογα με τις ανάγκες και συμβουλευόμενοι τα αρμόδια τμήματα, όπως το τμήμα Ε&C, το Νομικό τμήμα ή το τμήμα HR.
6. **Πρωθούμε τη συνεργασία και τις διαφορετικές προοπτικές (Μία Astellas):** Προάγουμε ένα περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς που εκτιμά την ανοιχτή ανταλλαγή ιδεών και ενθαρρύνει την ομαδική εργασία σε διαλειτουργικό επίπεδο για την επίλυση σύνθετων προβλημάτων.



«Στόχος μου είναι να είμαι εξαιρετικά διαθέσιμος και να ανταποκρίνομαι άμεσα, καθώς και να εμπλέκω την ομάδα μου σε έργα υψηλού αντίκτυπου, ευθυγραμμισμένα τόσο με την προσωπική ανάπτυξη όσο και με την οργανωτική στρατηγική. Επίσης, ενθαρρύνω πάντα την ομάδα να καθίσταται από κοινού ιδιοκτήτης του μέλλοντος του εργοστασίου και να βλέπει τον εαυτό της ως μέρος ευρύτερων προσπαθειών μετασχηματισμού.»

Διευθυντής της Astellas σχετικά με το «Μία Astellas»



Χρειάζεστε να πραγματοποιήσετε μια συζήτηση «Ελεύθερης έκφρασης»;

Ανατρέξτε στον [Οδηγό συζήτησης ελεύθερης έκφρασης για διευθυντές](#). Εάν δεν είστε σίγουροι για την επίλυση ενός προβλήματος, συμβουλευτείτε τον συνεργάτη του τμήματος HR.



Μάθετε περισσότερα

Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε τη [Γωνιά των Διευθυντών](#).



1. Κανούμε αυτο που είναι σωστό	2. Υποστηρίζουμε και σεβόμαστε ο ένας τον άλλον	3. Βελτιώνουμε ζωές	4. Διεξαγούμε τις επιχειρηματικές εργασίες μας με σωστό τρόπο	5. Χτίζουμε ισχυρές επιχειρηματικές συνεργασίες	6. Είμαστε ειλικρινείς και επιδεικνύουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζόμαστε τα δεδομένα και τις πληροφορίες υπευθυνα	8. Καινοτομούμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	--	--	---	--------------------------------

Υπηρετούμε τις κοινότητες και την κοινωνία μας

Αναγνωρίζουμε την ευθύνη μας ως εταιρικοί πολίτες και συμμετέχουμε ενεργά στις κοινότητές μας.



«Είμαστε πολύ ευχαριστημένοι με τη συνεργασία που έχουμε αναπτύξει με την Astellas, η οποία μας έχει επιτρέψει να βοηθήσουμε αμέτρητους ασθενείς με καρκίνο της ουροδόχου κύστης και όσους τους αγαπούν.»

Διευθύνων Σύμβουλος, Δίκτυο Δράσης για τον Καρκίνο της Ουροδόχου Κύστης

- + **Υποστηρίζουμε τις τοπικές κοινότητες και συμμετέχουμε σε μη εμπορικές δραστηριότητες** που επηρεάζουν θετικά την κοινωνία μέσω οικονομικών συνεισφορών, δωρεών προϊόντων και εθελοντισμού των εργαζομένων, όλα σε ευθυγράμμιση με την αποστολή μας για την ενίσχυση της δημόσιας υγείας. Το κάνουμε αυτό σύμφωνα με την ισχύουσα τοπική νομοθεσία.
- + **Προσπαθούμε να ελαχιστοποιήσουμε τον περιβαλλοντικό μας αντίκτυπο** και να αντιμετωπίσουμε παγκόσμιες προκλήσεις, όπως η κλιματική αλλαγή και η ανακύκλωση πόρων, διεξάγοντας επιχειρηματικές δραστηριότητες με βιώσιμο τρόπο.
- + **Παρέχουμε συνεισφορές για τη βιωσιμότητα.** Τα αιτήματα για επιχορηγήσεις ή υποστήριξη αξιολογούνται προσεκτικά με βάση νόμιμους σκοπούς και ποτέ ως κίνητρα για τη χρήση των προϊόντων μας, διατηρώντας την ανεξαρτησία μας από τις δραστηριότητες των παραληπτών.

Συνεχία στην επόμενη σελίδα →



1. Κανουμε αυτο που ειναι σωστο	2. Υποστηριζουμε και σεβομαστε ο ενας τον αλλον	3. Βελτιωνουμε ζωεσ	4. Διεξαγουμε τισ επιχειρηματικεσ εργασιεσ μασ με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρεσ επιχειρηματικεσ συνεργασιεσ	6. Ειμαστε ειλικρινεισ και επιδεικνυουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τισ πληροφοριεσ υπευθυνα	8. Καινοτομουμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	--	--	---	--------------------------------



«Για τον οργανισμό μας, οι ουσιαστικές συνεργασίες επικεντρώνονται στον σεβασμό, την καινοτομία και τους κοινούς στόχους. Η συνεργασία μας με την Astellas έχει ξεπεράσει τις προσδοκίες μας για ουσιαστικές συνεργασίες και είναι τιμή μας που βοηθάμε στη βελτίωση της ζωής των ανδρών με καρκίνο του προστάτη και των οικογενειών τους με την υποστήριξη της Astellas.»

Πρόεδρος, Συμβούλιο Εκπαίδευσης
για τις Παθήσεις του Προστάτη



+ **Συμμορφωνόμαστε με τους τοπικούς νόμους σχετικά με τις πολιτικές δραστηριότητες**, συμπεριλαμβανομένων των συνεισφορών και της άσκησης πίεσης. Μόνο εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι της Astellas μπορούν να συζητούν νομοθετικά ή πολιτικά ζητήματα με κυβερνήσεις ή δημόσιους φορείς εκ μέρους της Astellas, διασφαλίζοντας ότι όλες αυτές οι επικοινωνίες είναι ειλικρινείς και τεκμηριωμένες.

+ **Σεβόμαστε το δικαίωμα και την ελευθερία των ατόμων να συμμετέχουν υπεύθυνα σε προσωπικές πολιτικές δραστηριότητες**, εφόσον δεν φαίνεται να ενεργούν ως εκπρόσωποι της Astellas. Επιπλέον, οι πόροι της εταιρείας (π.χ. κεφάλαια, εγκαταστάσεις ή χρόνος εργασίας) δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν για προσωπικές πολιτικές δραστηριότητες, εκτός εάν υπάρχει σχετική άδεια από τις τοπικές πολιτικές.



Μάθετε περισσότερα

[Πρωτοβουλίες βιωσιμότητας της Astellas](#)

1. Κανουμε αυτο που ειναι σωστο	2. Υποστηριζουμε και σεβομαστε ο ενας τον αλλον	3. Βελτιωνουμε ζωεσ	4. Διεξαγουμε τισ επιχειρηματικεσ εργασιεσ μασ με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρεσ επιχειρηματικεσ συνεργασιεσ	6. Ειμαστε ειλικρινεισ και επιδεικνυουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τισ πληροφοριεσ υπευθυνα	8. Καινοτομουμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	--	--	---	--------------------------------



Η δέσμευσή μας στην ποιότητα είναι κρίσιμης σημασίας, επειδή οι ασθενείς βασίζονται σε εμάς για θεραπείες που σώζουν ζωές.

3. Βελτιωνουμε ζωεσ

Δεσμευόμαστε για ηθική έρευνα και ανάπτυξη

- + **Τηρούμε τα υψηλότερα επιστημονικά και ηθικά πρότυπα** στις πρακτικές μας στον τομέα της φαρμακευτικής έρευνας και ανάπτυξης. Συμμορφωνόμαστε με τις διεθνώς αποδεκτές οδηγίες, συμπεριλαμβανομένου αυτών του Διεθνούς Συμβουλίου για την Εναρμόνιση (ICH) και της Διακήρυξης του Ελσίνκι, καθώς και με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και κώδικες του κλάδου.
- + **Διασφαλίζουμε την επιστημονική αυστηρότητα διαχειριζόμενοι τα δεδομένα με υπευθυνότητα**, τηρώντας ακριβή αρχεία και αντιμετωπίζοντας πιθανές προκαταλήψεις και συγκρούσεις συμφερόντων. Η κατασκευή στοιχείων, η παραποίηση και η λογοκλοπή απαγορεύονται αυστηρά.
- + **Ακολουθούμε υψηλά ηθικά πρότυπα** και κατευθυντήριες γραμμές βιοασφάλειας στην έρευνά μας για τα βλαστοκύτταρα.

- + **Οι κλινικές δοκιμές μας δίνουν προτεραιότητα στην υγεία και την ασφάλεια των συμμετεχόντων**, διασφαλίζοντας την αξιοπρέπεια, το απόρρητο και την εμπιστευτικότητα, με την ενημερωμένη συγκατάθεση όλων των συμμετεχόντων. Οι κλινικές δοκιμές δεν χρησιμοποιούνται ως κίνητρο για τους επαγγελματίες υγείας σχετικά με τη χρήση των προϊόντων μας ή για την απόκτηση άλλου αθέμιτου πλεονεκτήματος για την Astellas.
- + **Παρέχουμε επαρκή εκπαίδευση** σε κλινικούς ερευνητές και στο προσωπικό των κέντρων.



Μάθετε
περισσότερα

[Ομάδα Ασφάλειας Astellas
\(Ρυθμιστικές Υποθέσεις &
Φαρμακοεπαγρύπνηση \(RAPV\)\)](#)

[Πύλη Ερωτήσεων για
Παράπονα Προϊόντων](#)

[Διεθνές Συμβούλιο για
την Εναρμόνιση](#)

[Διακήρυξη του Ελσίνκι](#)

Εξασφαλίζουμε την ποιότητα των προϊόντων

Η κορυφαία μας προτεραιότητα είναι η διασφάλιση της αδιάλειπτης παροχής υψηλής ποιότητας, ασφαλών και αποτελεσματικών προϊόντων για τους ασθενείς παγκοσμίως. Διασφαλίζουμε την αποτελεσματικότητα, την ασφάλεια και την αξιοπιστία των θεραπειών που σώζουν ζωές.

- + **Η ποιότητα αποτελεί κοινή ευθύνη** και όλα τα παράπονα για προϊόντα πρέπει να κοινοποιούνται άμεσα στην Ομάδα Ασφάλειας της Astellas (Ρυθμιστικές Υποθέσεις & Φαρμακοεπαγρύπνηση (RAPV)).
- + **Οποιαδήποτε ζητήματα που σχετίζονται με την ακεραιότητα των δεδομένων, την ποιότητα ή τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς** θα πρέπει να αναφέρονται στην Πύλη Ερωτήσεων για Παράπονα Προϊόντων. Η επιμέλειά σας μάς βοηθά να αντιμετωπίζουμε προληπτικά πιθανούς κινδύνους των προϊόντων και να τηρούμε τη δέσμευσή μας για την ασφάλεια των ασθενών.
- + **Παρέχουμε διαφανή επικοινωνία**, τηρώντας όλους τους ισχύοντες νόμους, σε περίπτωση διακοπής εφοδιασμού.

1. Κανουμε αυτο που ειναι σωστο	2. Υποστηριζουμε και σεβομαστε ο ενας τον αλλον	3. Βελτιωνουμε ζωεσ	4. Διεξαγουμε τισ επιχειρηματικεσ εργασιεσ μασ με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρεσ επιχειρηματικεσ συνεργασιεσ	6. Ειμαστε ειλικρινεισ και επιδεικνυουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τισ πληροφοριεσ υπευθυνα	8. Καινοτομουμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	--	--	---	--------------------------------

Συλλέγουμε πληροφορίες ασφαλείας και αναφέρουμε ανεπιθύμητα συμβάντα

- + **Είμαστε αφοσιωμένοι στη συνεχή παρακολούθηση της ασφάλειας** των προϊόντων μας καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους, καθώς τα προφίλ ασφαλείας των προϊόντων μπορούν να αλλάξουν μετά την κυκλοφορία τους στην αγορά.
- + **Συλλέγουμε, αξιολογούμε και αναφέρουμε πληροφορίες ασφάλειας προϊόντων** στις υγειονομικές αρχές παγκοσμίως άμεσα. Αυτό είναι ζωτικής σημασίας για τη διατήρηση της ασφάλειας και της εμπιστοσύνης των ασθενών και διασφαλίζει τη συμμόρφωσή μας με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.
- + **Αναφέρουμε ανεπιθύμητα συμβάντα ή άλλες πληροφορίες ασφαλείας** που σχετίζονται με ένα προϊόν της Astellas εντός 24 ωρών στο τμήμα Ρυθμιστικών Υποθέσεων και Φαρμακοεπαγρύπνησης (RAPV), σύμφωνα με την Πολιτική Ασφάλειας Φαρμακευτικών Προϊόντων της Astellas.

Τι είναι ανεπιθύμητο συμβάν;

Οποιοδήποτε ανεπιθύμητο ιατρικό συμβάν σε ασθενή ή συμμετέχοντα σε κλινική έρευνα στον οποίο χορηγήθηκε φαρμακευτικό προϊόν και το οποίο δεν έχει απαραίτητα αιτιώδη σχέση με αυτήν τη θεραπεία. Ανεπιθύμητο συμβάν (ΑΣ) μπορεί, συνεπώς, να είναι οποιαδήποτε δυσμενές και μη σκόπιμο σημείο (π.χ. μη φυσιολογικό εργαστηριακό εύρημα), σύμπτωμα ή ασθένεια που σχετίζεται χρονικά με τη χρήση ενός φαρμακευτικού (υπό έρευνα) προϊόντος, ανεξάρτητα από το αν θεωρείται ή όχι ότι σχετίζεται με το φαρμακευτικό προϊόν.

Καθιστούμε διαθέσιμα τα ευρήματα της έρευνάς μας

- + **Δεσμευόμαστε να καθιστούμε τα ευρήματα των μελετών μας ευρέως διαθέσιμα, ανεξάρτητα από τα αποτελέσματα.** Η γνωστοποίηση ακριβών και ισορροπημένων πληροφοριών σχετικά με την ιατρική μας έρευνα είναι ζωτικής σημασίας για την ενίσχυση της διαφάνειας και της εμπιστοσύνης, σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς, κώδικες του κλάδου και πολιτικές της εταιρείας.
- + **Γνωστοποιούμε πλήρως τη χρηματοδότησή μας για έρευνα και δημοσιεύσεις που χρηματοδοτούνται από την Astellas** με στόχο την αντιμετώπιση πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων. Τηρούμε τα κριτήρια συγγραφής που συνιστά η Διεθνής Επιτροπή Συντακτών Ιατρικών Περιοδικών (ICMJE) και απαγορεύουμε τη συγγραφή άρθρων χωρίς αναγνώριση του συγγραφέα.
- + **Δίνουμε προτεραιότητα στο απόρρητο των συμμετεχόντων στην έρευνα και αποτρέπουμε την παραβίαση πνευματικών δικαιωμάτων και τις πρόωρες γνωστοποιήσεις διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας.** Τηρώντας αυτές τις αρχές, ενισχύουμε την εμπιστοσύνη και την αξιοπιστία που αποδίδονται στην Astellas.



Μάθετε
περισσότερα

[Εταιρική πολιτική ασφαλείας
φαρμακευτικών προϊόντων
της Astellas](#)

[Διεθνής Επιτροπή Συντακτών
Ιατρικών Περιοδικών \(ICMJE\)](#)

[Ρυθμιστικές Υποθέσεις &
Φαρμακοεπαγρύπνηση \(RAPV\)](#)



1. Κανουμε αυτο που ειναι σωστο	2. Υποστηριζουμε και σεβομαστε ο ενας τον αλλον	3. Βελτιωνουμε ζωεσ	4. Διεξαγουμε τισ επιχειρηματικεσ εργασιεσ μας με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρεσ επιχειρηματικεσ συνεργασιεσ	6. Ειμαστε ειλικρινεισ και επιδεικνυουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τισ πληροφοριεσ υπευθυνα	8. Καινοτομουμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	--	--	---	--------------------------------



Ένας επικεφαλής πωλήσεων είχε έναν φίλο σε μια ανταγωνιστική φαρμακευτική εταιρεία που προσφέρθηκε να παρέχει εμπιστευτικά δεδομένα πωλήσεων προϊόντων για νοσοκομεία σε μια συγκεκριμένη περιοχή. Αναγνωρίζοντας την προφανή σύγκρουση συμφερόντων και ότι παραβίαζε τους νόμους περί δίκαιου εμπορίου και την πολιτική της Astellas, ο διευθυντής απέρριψε την προσφορά να λάβει τα δεδομένα.

4. Διεξαγουμε τισ επιχειρηματικεσ εργασιεσ μας με σωστο τροπο

Η δέσμευσή μας στην Ακεραιότητα, την Καινοτομία και τον Αντίκτυπο μας ωθεί να λαμβάνουμε στοχευμένες αποφάσεις που ωφελούν τους ασθενείς και τα ενδιαφερόμενα μέρη μας. Πιστεύουμε ότι οι ηθικές πρακτικές είναι απαραίτητες για την οικοδόμηση εμπιστοσύνης και τη διατήρηση της φήμης μας στον κλάδο της υγειονομικής περιθάλψης.

Ενισχύοντας ηθικές, διαφανείς σχέσεις που διέπονται από σεβασμό, μπορούμε να συνεργαστούμε για να βελτιώσουμε τη φροντίδα των ασθενών και να επιτύχουμε θετικά αποτελέσματα για την υγεία.

Πρωθούμε και επικοινωνούμε με δεοντολογικό τρόπο

- + **Πρωθούμε μόνο εγκεκριμένες χρήσεις προϊόντων και εφαρμόζουμε νόμιμες πρακτικές**, διασφαλίζοντας ότι το διαφημιστικό μας υλικό είναι ειλικρινές, ακριβές, ισορροπημένο, μη παραπλανητικό, επιστημονικά τεκμηριωμένο και εντός των ενδείξεων της ετικέτας.
- + **Όλα τα υλικά πρέπει να υποβάλλονται σε αυστηρή εσωτερική διαδικασία αξιολόγησης**. Δεν προβαίνουμε σε αβάσιμους ισχυρισμούς σχετικά με τα προϊόντα μας ή παραπλανητικές συγκρίσεις με προϊόντα ανταγωνιστών. Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε τον [Κόμβο STAR](#).
- + Σε μη προωθητικά πλαίσια (π.χ. οικονομικές καταστάσεις, γνωστοποιήσεις κλινικών δοκιμών, επιστημονικές δημοσιεύσεις και σε απαντήσεις σε ανεπιθύμητα αιτήματα για ιατρικές πληροφορίες), **κοινοποιούμε πληροφορίες προϊόντων υπεύθυνα** χωρίς να πρωθούμε συγκεκριμένα προϊόντα. Οι μη διαφημιστικές μας επικοινωνίες μας τηρούν επίσης υψηλά πρότυπα ειλικρίνειας.

Ανταγωνιζόμαστε δίκαια

Δίνουμε προτεραιότητα στον θεμιτό ανταγωνισμό τηρώντας τους νόμους περί ανταγωνισμού σε όλες τις χώρες λειτουργίας. Εάν κάποια στιγμή δεν είστε σίγουροι για τη σωστή πορεία δράσης για τη διασφάλιση του θεμιτού ανταγωνισμού, ζητήστε καθοδήγηση από το Νομικό Τμήμα. Η προσέγγισή μας περιλαμβάνει:

- + **Νομική συμμόρφωση**: Συλλέγουμε πληροφορίες σχετικά με άλλες εταιρείες νόμιμα και αναφέρουμε οποιαδήποτε ύποπτη παράνομη συλλογή πληροφοριών στο Νομικό Τμήμα.
- + **Συμφωνίες διαφάνειας**: Οι συμφωνίες με ανταγωνιστές σχετικά με την τιμολόγηση, τους όρους πωλήσεων ή το μάρκετινγκ απαιτούν έγκριση από το Νομικό Τμήμα. Οποιοσδήποτε συζητήσεις που θα μπορούσαν να εκληφθούν ως συμφωνίες πρέπει να αναφέρονται.
- + **Δεοντολογική συμπεριφορά**: Στις συναντήσεις του κλάδου, παραμένουμε επιφυλακτικοί ως προς τις συζητήσεις κατά του ανταγωνισμού και αποφεύγουμε συμφωνίες με πελάτες, προμηθευτές ή διανομείς που αποκλείουν αθέμιτα τους ανταγωνιστές ή βλάπτουν πελάτες ή ασθενείς. Η διαβούλευση με το Νομικό Τμήμα είναι απαραίτητη για συμβάσεις με περιοριστικές διατάξεις, όπως ρήτρες αποκλειστικότητας ή μη ανταγωνισμού.

1. Κανουμε αυτο που ειναι σωστο	2. Υποστηριζουμε και σεβομαστε ο ενας τον αλλον	3. Βελτιωνουμε ζωες	4. Διεξαγουμε τις επιχειρηματικες εργασίες μας με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρες επιχειρηματικες συνεργασίες	6. Ειμαστε ειλικρινεις και επιδεικνυουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τις πληροφορίες υπευθυνα	8. Καινοτομουμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	--	--	---	--------------------------------

Απαγορεύουμε τη δωροδοκία και τη διαφθορά

Τηρούμε όλους τους σχετικούς νόμους κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένου του Νόμου περί Δωροδοκίας του Ηνωμένου Βασιλείου και του Νόμου για την καταπολέμηση των πρακτικών διαφθοράς στην αλλοδαπή των ΗΠΑ (FCPA). Αυτοί οι νόμοι ισχύουν τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο. Η Παγκόσμια Πολιτική για τη Συμμόρφωση ως προς την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς περιλαμβάνει τις ακόλουθες αρχές:

Κάντε κλικ [εδώ](#) για να μάθετε περισσότερα σχετικά με τη συμμόρφωση ως προς την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς στην Astellas

- + **Μηδενική ανοχή:** Δεν προσφέρουμε, δεν υποσχόμαστε και δεν δίνουμε, άμεσα ή έμμεσα, καμία πληρωμή ή άλλο αντικείμενο αξίας σε κανένα πρόσωπο, είτε κρατικό αξιωματούχο είτε ιδιώτη, με σκοπό την απόκτηση ή διατήρηση επιχειρηματικής δραστηριότητας ή την αθέμιτη επιρροή επί οποιασδήποτε απόφασης ή ενέργειας του παραλήπτη προς όφελός μας.
- + **Κρατικοί αξιωματούχοι:** Οι αλληλεπιδράσεις με κρατικούς αξιωματούχους (όπου επιτρέπονται) πρέπει να γίνονται για νόμιμους επιχειρηματικούς λόγους, διασφαλίζοντας ότι δεν αποκομίζεται αθέμιτο πλεονέκτημα. Όλες οι πληρωμές και οι μεταβιβάσεις αξίας πρέπει να είναι διαφανείς και να αντικατοπτρίζουν την [Εύλογη αξία αγοράς \(FMV\)](#).
- + **Συμπεριφορά τρίτων:** Θεωρούμε τα τρίτα μέρη υπόλογα ως προς την εφαρμογή των προτύπων μας και τους απαγορεύουμε να συμμετέχουν σε δραστηριότητες που απαγορεύουμε και για τους δικούς μας εργαζόμενους. Διεξάγουμε ενδελεχή έλεγχο δέουσας επιμέλειας για την αξιολόγηση του κινδύνου και την αξιολόγηση της ικανότητας τρίτων μερών να πληρούν τις επιχειρηματικές απαιτήσεις της Astellas, τους τοπικούς νόμους και τους κώδικες του κλάδου, καθώς και για να διασφαλίσουμε ότι δεν εμπλέκονται σε δραστηριότητες δωροδοκίας εκ μέρους μας.



Μάθετε περισσότερα

[Παγκόσμια Πολιτική για τη Συμμόρφωση ως προς την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς](#)

[Κόμβος STAR](#)

[Αρχές του Τόκιο για την ενίσχυση των πρακτικών καταπολέμησης της διαφθοράς](#)

[Νόμος περί δωροδοκίας του Ηνωμένου Βασιλείου](#)

[Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών](#)

[Νόμος για την καταπολέμηση των πρακτικών διαφθοράς στην αλλοδαπή των ΗΠΑ](#)

[Νομικό Τμήμα της Astellas](#)

[Αλληλεπιδράσεις με κρατικούς αξιωματούχους](#)

1. Κανουμε αυτο που ειναι σωστο	2. Υποστηριζουμε και σεβομαστε ο ενας τον αλλον	3. Βελτιωνουμε ζωες	4. Διεξαγουμε τις επιχειρηματικες εργασίες μας με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρες επιχειρηματικες συνεργασίες	6. Ειμαστε ειλικρινεις και επιδεικνυουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τις πληροφορίες υπευθυνα	8. Καινοτομουμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	--	--	---	--------------------------------

Εμπλέκουμε τους επαγγελματίες υγείας με δεοντολογικό τρόπο

Η συνεργασία μας με τους επαγγελματίες υγείας (ΕΥ) βασίζεται στην ακεραιότητα και στην κοινή δέσμευση για τη βελτίωση της φροντίδας των ασθενών. Όταν προσλαμβάνουμε ΕΥ ως συμβούλους, ομιλητές, μέλη συμβουλευτικών επιτροπών ή κλινικούς ερευνητές (Παροχή υπηρεσίας έναντι αμοιβής), πρέπει να πληρούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

- + **Νόμιμες επιχειρηματικές ανάγκες:** Οι αλληλεπιδράσεις με ΕΥ προορίζονται μόνο για νόμιμες επιχειρηματικές ανάγκες.
- + **Διαφάνεια και συμμόρφωση:** Υιοθετούμε δεοντολογικά πρότυπα και δεν συμμετέχουμε σε δραστηριότητες που επηρεάζουν αθέμιτα τους ΕΥ, όπως η προσφορά πληρωμών ή δώρων για τη συνταγογράφηση προϊόντων Astellas.
- + **Κριτήρια επιλογής και Εύλογη αξία αγοράς (FMV):** Οι ΕΥ πρέπει να επιλέγονται με βάση τα προσόντα, την εμπειρογνομosύνη και την εμπειρία τους. Η αποζημίωση πρέπει να αντικατοπτρίζει την FMV για τις παρεχόμενες υπηρεσίες. Βρείτε περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την FMV στον [Κόμβο STAR](#).

+ **Γραπτές συμβάσεις:** Όλες οι συνεργασίες με ΕΥ πρέπει να τεκμηριώνονται σε γραπτές συμβάσεις που περιγράφουν τις απαιτούμενες υπηρεσίες και αποζημιώσεις, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις εταιρικές πολιτικές και τους νομικούς κανονισμούς.

Ποιος είναι επαγγελματίας υγείας (ΕΥ);

Οι ΕΥ περιλαμβάνουν οποιονδήποτε μπορεί να συνταγογραφήσει, να αγοράσει, να συστήσει, να προμηθεύσει ή να χορηγήσει προϊόντα Astellas, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που συμμετέχουν σε σχετική ιατρική έρευνα. Για παράδειγμα: επαγγελματίες υγείας ιατρικής, οδοντιατρικής, φαρμακευτικής, νοσηλευτικής και υπεύθυνοι λήψης αποφάσεων για καταλόγους φαρμάκων.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τους κατάλληλους χώρους συναντήσεων, τα έξοδα μετακίνησης και δαπάνες, ανατρέξτε στην πολιτική της εταιρείας μας σχετικά με τη συνεργασία με επαγγελματίες υγείας και επισκεφθείτε τον [Κόμβο STAR](#).



1. Κανουμε αυτο που ειναι σωστο	2. Υποστηριζουμε και σεβομαστε ο ενας τον αλλον	3. Βελτιωνουμε ζωεσ	4. Διεξαγουμε τις επιχειρηματικες εργασιες μας με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρες επιχειρηματικες συνεργασιες	6. Ειμαστε ειλικρινεις και επιδεικνυουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τις πληροφοριες υπευθυνα	8. Καινοτομουμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	--	--	---	--------------------------------



Η συνεργασία μας με τους επαγγελματίες υγείας βασίζεται στην ακεραιότητα και στην κοινή δέσμευση για τη βελτίωση της φροντίδας των ασθενών.

Λειτουργούμε με διαφάνεια

Η Astellas είναι αφοσιωμένη στη διαφάνεια στις αλληλεπιδράσεις μας με τους επαγγελματίες υγείας (ΕΥ) και στην τήρηση των υψηλότερων προτύπων ακεραιότητας.

+ **Τηρούμε έγκαιρα και ακριβή αρχεία των αλληλεπιδράσεων και των κλήσεων ΕΥ**, των δειγμάτων, των πληρωμών και άλλων μεταβιβάσεων αξίας, για να διασφαλίζουμε τη διαφάνεια και τη λογοδοσία. Η διαφάνεια μάς βοηθά να οικοδομήσουμε εμπιστοσύνη με τους ΕΥ και τις κοινότητες που υπηρετούμε.

+ **Συμμορφωνόμαστε με όλους τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και κώδικες του κλάδου** και γνωστοποιούμε έγκαιρα και με ακρίβεια πληρωμές και άλλες μεταβιβάσεις αξίας σε ΕΥ και οργανισμούς υγειονομικής περίθαλψης. Οι ισχύουσες απαιτήσεις υποβολής αναφοράς περιλαμβάνουν, ενδεικτικά, την Οδηγία για την Αναφορά Εταιρικής Βιωσιμότητας, τις Κατευθυντήριες Γραμμές Διαφάνειας του Ιαπωνικού Συνδέσμου Φαρμακευτικών Εταιρειών (JPMA), τον Κώδικα Γνωστοποίησης της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Φαρμακευτικών Βιομηχανιών και Ενώσεων (EFPIA) και τον Νόμο Sunshine των Ηνωμένων Πολιτειών.



Μάθετε
περισσότερα

[Κώδικας Γνωστοποίησης της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Φαρμακευτικών Βιομηχανιών και Ενώσεων \(EFPIA\)](#)

[Κατευθυντήριες Γραμμές Διαφάνειας του Ιαπωνικού Συνδέσμου Φαρμακευτικών Εταιρειών \(JPMA\)](#)

[Νόμος Sunshine των ΗΠΑ](#)



1. Κανουμε αυτο που ειναι σωστο	2. Υποστηριζουμε και σεβομαστε ο ενας τον αλλον	3. Βελτιωνουμε ζωεσ	4. Διεξαγουμε τισ επιχειρηματικεσ εργασιεσ μασ με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρεσ επιχειρηματικεσ συνεργασιεσ	6. Ειμαστε ειλικρινεισ και επιδεικνυουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τισ πληροφοριεσ υπευθυνα	8. Καινοτομουμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	---	--	---	--------------------------------

5. Χτίζουμε ισχυρές επιχειρηματικές συνεργασίες

- Συνεργαζόμαστε με όλους τους επιχειρηματικούς εταίρους με δίκαιο τρόπο και ακεραιότητα, καλλιεργώντας σχέσεις που βασίζονται στην εμπιστοσύνη και τον αμοιβαίο σεβασμό. Αναμένουμε επίσης υψηλά δεοντολογικά πρότυπα από τους συνεργάτες μας.
- Προωθούμε την καινοτομία, ενισχύουμε την ποιότητα των προϊόντων και βελτιώνουμε τη φροντίδα των ασθενών, επηρεάζοντας θετικά το τοπίο της υγειονομικής περιθάλψης.

Ποιοι είναι οι εταίροι μας;

Οι εταίροι μας περιλαμβάνουν προμηθευτές αγαθών, παρόχους υπηρεσιών, οργανισμούς έρευνας επί συμβάσει, οργανισμούς πωλήσεων επί συμβάσει, συνεργάτες έρευνας και ανάπτυξης, συνεργάτες κοινής προώθησης, αδειοδοτημένους διανομείς και εμπόρους χονδρικής.

Επιλέγουμε τους επιχειρηματικούς εταίρους μας με κατάλληλο τρόπο

- + **Δίνουμε προτεραιότητα στην επιλογή επιχειρηματικών εταίρων που συμμερίζονται τις αξίες μας.** Τα κριτήρια επιλογής μας εκτείνονται πέρα από την τιμή και την ποιότητα. Λαμβάνουμε επίσης υπόψη τις δυνατότητες, τη φήμη και την προηγούμενη απόδοση των πιθανών συνεργατών.
 - + **Δεσμευόμαστε για ηθικές πρακτικές,** συμπεριλαμβανομένης της καταπολέμησης της διαφθοράς, των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της προστασίας του περιβάλλοντος και της κοινωνικής ευθύνης.
 - + **Για να επιτύχουμε τους φιλόδοξους στόχους μας για τη μείωση των εκπομπών άνθρακα,** συνεργαζόμαστε με εταίρους που ενισχύουν τη διαφάνεια και προωθούν την καινοτομία. Διεξαγουμε ενδελεχή έλεγχο δέουσας επιμέλειας για να διασφαλίσουμε ότι επιλέγουμε τους κατάλληλους συνεργάτες, δίνοντας πάντα προτεραιότητα στα συμφέροντα της Astellas.
 - + **Χτίζουμε αποτελεσματικές συνεργασίες** με τα ενδιαφερόμενα μέρη για την προώθηση της καινοτομίας.
- ## Αναλαμβάνουμε την ευθύνη για τη συμπεριφορά των επιχειρηματικών εταίρων
- + **Οι ενέργειες των επιχειρηματικών μας εταίρων** μπορεί να επηρεάσουν τη φήμη και τη νομική ευθύνη της εταιρείας μας.
 - + **Αποφεύγουμε κάθε εντύπωση** καθοδήγησης, εξουσιοδότησης ή ανοχής παράνομων ή ανήθικων δραστηριοτήτων από τους επιχειρηματικούς μας εταίρους.
 - + **Διασφαλίζουμε ότι οι επιχειρηματικοί μας εταίροι τηρούν όλους τους ισχύοντες νόμους,** τους κανονισμούς, τους κώδικες του κλάδου και τις συμβατικές τους υποχρεώσεις προς την Astellas, σύμφωνα με τις πολιτικές της εταιρείας μας.
 - + **Αναφέρουμε άμεσα τυχόν προβλήματα συμμόρφωσης που παρατηρούμε** ή που αντιλαμβανόμαστε με έναν επιχειρηματικό συνεργάτη στον υπεύθυνο της αρμόδιας λειτουργίας.

1. Κανουμε αυτο που ειναι σωστο	2. Υποστηριζουμε και σεβομαστε ο ενας τον αλλον	3. Βελτιωνουμε ζωεσ	4. Διεξαγουμε τισ επιχειρηματικεσ εργασιεσ μασ με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρεσ επιχειρηματικεσ συνεργασιεσ	6. Ειμαστε ειλικρινεισ και επιδεικνυουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τισ πληροφοριεσ υπευθυνα	8. Καινοτομουμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	--	--	---	--------------------------------

Δίνουμε προτεραιότητα στις ισχυρές ηθικές σχέσεις και στην κατάλληλη τεκμηρίωση

- + **Διασφαλίζουμε ότι οι επιχειρηματικές συμφωνίες με τρίτους** υποστηρίζονται από σαφείς συμβάσεις που περιγράφουν τους ουσιώδεις όρους και προϋποθέσεις που ενισχύουν τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη.
- + **Διαπραγματευόμαστε δίκαια**, διασφαλίζοντας ότι η αποζημίωση αντικατοπτρίζει την εύλογη αξία των αγαθών ή των υπηρεσιών.
- + **Ενεργούμε με ακεραιότητα** και αποφεύγουμε να επιβάλλουμε μειονεκτήματα σε βάρος του άλλου μέρους, ακόμη και όταν η Astellas βρίσκεται σε ισχυρότερη διαπραγματευτική θέση.

Συμμετέχουμε ηθικά στις διεθνείς επιχειρηματικές δραστηριότητες και στη συμμόρφωση με τους κανονισμούς εμπορίου

Η δέσμευσή μας για υπεύθυνες επιχειρηματικές δραστηριότητες περιλαμβάνει την αυστηρή τήρηση όλων των σχετικών νόμων περί ελέγχου του εμπορίου που υποστηρίζουν τη δημόσια υγεία, την εξωτερική πολιτική και την εθνική ασφάλεια.

Για περισσότερες πληροφορίες, επικοινωνήστε με την ομάδα Δεοντολογίας & Συμμόρφωσης της Διεθνούς Εμπορικής Συμμόρφωσης (ITC) ή με τον Επιχειρηματικό Εταίρο Δεοντολογίας & Συμμόρφωσης.

Εάν σκέφτεστε να επεκτείνετε τις δραστηριότητές μας μέσω τρίτων διανομέων, συμβουλευτείτε το τμήμα ITC, το Νομικό Τμήμα, το τμήμα Ρυθμιστικών Υποθέσεων & Φαρμακοεπαγρύπνησης (RAPV), το Οικονομικό & Φορολογικό τμήμα και άλλους ειδικούς πριν προχωρήσετε.

- + **Ακολουθούμε την πολιτική μας για τη Συμμόρφωση Διεθνούς Εμπορίου (ITC)**, η οποία απαιτεί την τήρηση της ισχύουσας νομοθεσίας κατά την επικοινωνία με τρίτους και τη διεθνή μεταφορά αγαθών, υλικών, τεχνολογίας και φαρμακευτικών προϊόντων.
- + **Λαμβάνουμε τις απαραίτητες άδειες και εγκρίσεις** πριν από την εισαγωγή, εξαγωγή ή μεταφορά ειδών εντός της χώρας.
- + **Παρέχουμε ακριβείς πληροφορίες** στις τελωνειακές αρχές.



Μάθετε
περισσότερα

Παγκόσμια Πολιτική
Συμμόρφωσης Διεθνούς Εμπορίου



1. Κανουμε αυτο που ειναι σωστο	2. Υποστηριζουμε και σεβομαστε ο ενας τον αλλον	3. Βελτιωνουμε ζωες	4. Διεξαγουμε τις επιχειρηματικες εργασιες μας με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρες επιχειρηματικες συνεργασιες	6. Ειμαστε ειλικρινεις και επιδεικνυουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τις πληροφοριες υπευθυνα	8. Καινοτομουμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	--	--	---	--------------------------------

6. Είμαστε ειλικρινείς και επιδεικνύουμε συμμόρφωση



Ένας υπάλληλος σκέφτηκε να συμμετέχει σε σύμβαση Astellas με έναν στενό οικογενειακό φίλο που ήταν ιδιοκτήτης μιας επιτυχημένης εταιρείας. Ωστόσο, αφού συμβουλευτηκε τον Επιχειρηματικό Εταίρο E&C και εντόπισε μια εύλογη εναλλακτική πηγή, αποφάσισε να αποφύγει τη σύμβαση για να αποτραπεί οποιαδήποτε εντύπωση ευνοιοκρατίας ή αδικίας.



Μάθετε περισσότερα

[Πολιτική Σύγκρουσης
Συμφερόντων του Ομίλου Astellas](#)

Αποφεύγουμε τις συγκρούσεις συμφερόντων

+ **Αποφεύγουμε οποιαδήποτε προσωπικά συμφέροντα** που θα μπορούσαν ενδεχομένως να συγκρουστούν με τα συμφέροντα της Astellas. Οι συγκρούσεις συμφερόντων μπορεί να είναι πραγματικές ή υποτιθέμενες. Ακόμα κι αν δεν υπάρχει πρόθεση δημιουργίας σύγκρουσης, θα μπορούσαμε να βρεθούμε σε καταστάσεις που φαίνεται να θέτουν σε κίνδυνο την αμεροληψία μας ή τη δέσμευσή μας στις εργασιακές μας ευθύνες, βλάπτοντας τελικά τα συμφέροντα της Astellas.

+ **Δίνουμε προσοχή σε συνήθειες καταστάσεις** που ενδέχεται να οδηγήσουν σε συγκρούσεις συμφερόντων. Παρόλο που ορισμένες συγκρούσεις πρέπει να αποφεύγονται αυστηρά, πολλές μπορούν να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά μέσω πλήρους γνωστοποίησης και άλλων διορθωτικών ενεργειών. Το «κλειδί» είναι η διαφάνεια.

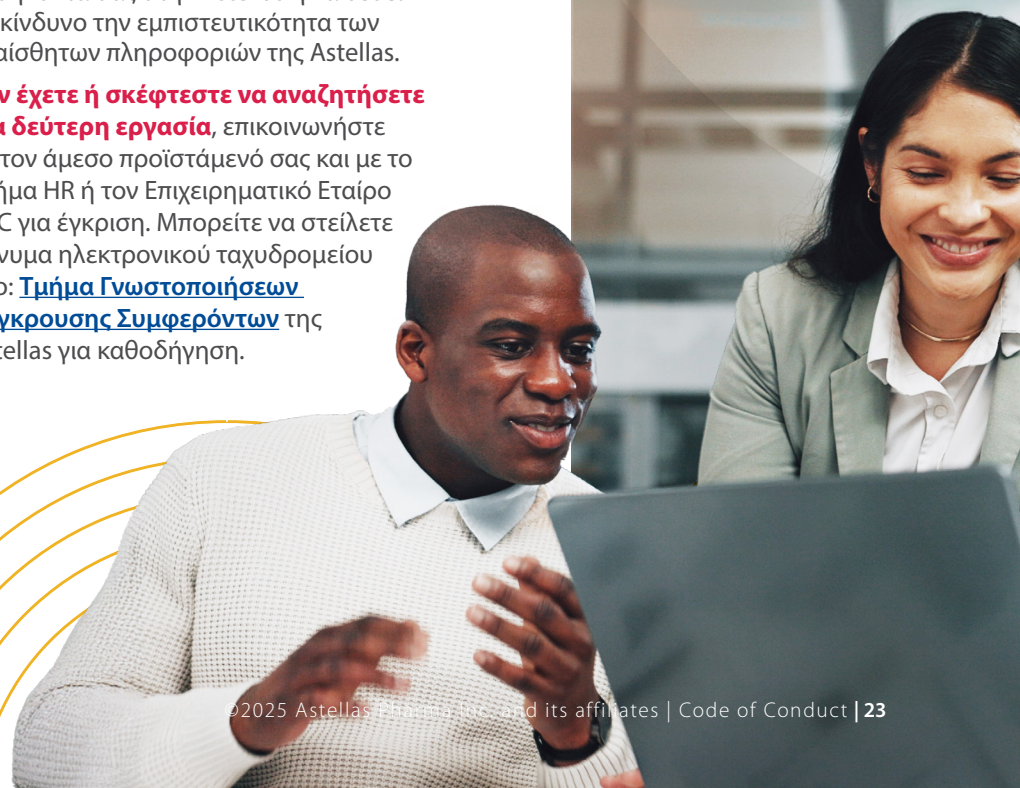
+ **Εάν πιστεύετε ότι υπάρχει ή ενδέχεται να προκύψει σύγκρουση συμφερόντων**, επικοινωνήστε αμέσως με τον προϊστάμενό σας, το Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης ή το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού για καθοδήγηση. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Πολιτική Συγκρούσεων Συμφερόντων της Astellas.

Γνωστοποιούμε παράλληλη απασχόληση

+ **Η Astellas απαιτεί πλήρη διαφάνεια** και έγκαιρη αναφορά οποιασδήποτε δεύτερης εργασίας ή εξωτερικής θέσης, ακόμη και αν είστε αυτοαπασχολούμενος, σύμφωνα με την ισχύουσα τοπική νομοθεσία.

+ **Για να διασφαλίσουμε μια σαφή διάκριση** μεταξύ των ευθυνών σας στην Astellas και της προτεινόμενης εξωτερικής δραστηριότητας, εξετάζουμε τη φύση κάθε ρόλου και το κατά πόσον η εξωτερική θέση θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά τα καθήκοντά σας στην Astellas ή να θέσει σε κίνδυνο την εμπιστευτικότητα των ευαίσθητων πληροφοριών της Astellas.

+ **Εάν έχετε ή σκέφτεστε να αναζητήσετε μια δεύτερη εργασία**, επικοινωνήστε με τον άμεσο προϊστάμενό σας και με το τμήμα HR ή τον Επιχειρηματικό Εταίρο E&C για έγκριση. Μπορείτε να στείλετε μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στο: [Τμήμα Γνωστοποιήσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων](#) της Astellas για καθοδήγηση.



1. Κανουμε αυτο που ειναι σωστο	2. Υποστηριζουμε και σεβομαστε ο ενας τον αλλον	3. Βελτιωνουμε ζωεσ	4. Διεξαγουμε τισ επιχειρηματικεσ εργασιεσ μασ με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρεσ επιχειρηματικεσ συνεργασιεσ	6. Ειμαστε ειλικρινεισ και επιδεικνυουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τισ πληροφοριεσ υπευθυνα	8. Καινοτομουμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	--	--	---	--------------------------------

Η εμπιστοσύνη είναι ζωτικής σημασίας όχι μόνο για τη φήμη μας, αλλά και για να διασφαλίσουμε ότι οι ασθενείς λαμβάνουν ασφαλείς και αποτελεσματικές θεραπείες.

Διασφαλίζουμε ότι οι έρευνες συμμόρφωσης είναι δίκαιες

- + Η Astellas διαθέτει μια παγκόσμια διαδικασία έρευνας για την αντιμετώπιση των προβληματισμών των εργαζομένων, η οποία συχνά ονομάζεται Αναφορά Ελεύθερης Έκφρασης ή Εσωτερικής Καταγγελίας Παρατυπίας.
- + Η παγκόσμια διαδικασία έρευνάς μας διασφαλίζει ότι οι αναφερόμενοι προβληματισμοί αντιμετωπίζονται με διεξοδικό, δίκαιο, αντικειμενικό τρόπο που διέπεται από σεβασμό, προστατεύοντας τους υπαλλήλους της εταιρείας και τους ασθενείς που υπηρετούμε. Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τη διαδικασία παγκόσμιας έρευνας ή τις προσδοκίες κατά τη διάρκεια μιας έρευνας, κάντε κλικ [εδώ](#).
- + Οι έρευνες τηρούν παγκοσμίως συνεπή πρότυπα και συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες τοπικούς νόμους και κανονισμούς.

Είμαστε αφοσιωμένοι στην ειλικρινή εταιρική γνωστοποίηση που συμμορφώνεται με τους κανόνες

- + Παρέχουμε σαφείς, ακριβείς και έγκαιρες πληροφορίες στους πελάτες, τους μετόχους, τους επενδυτές και το κοινό, τηρώντας παράλληλα όλους τους σχετικούς νόμους και τους κανόνες του χρηματιστηρίου.
- + Πριν από την κοινοποίηση οποιωνδήποτε δημόσιων πληροφοριών, όπως δελτία τύπου, οικονομικές καταστάσεις ή περιεχόμενο ιστότοπου, διενεργούμε διεξοδικούς ελέγχους για να διασφαλίσουμε τη συμμόρφωση και την ακρίβεια.
- + Όταν χρησιμοποιούμε μέσα κοινωνικής δικτύωσης, ενεργούμε υπεύθυνα για να προστατεύσουμε τη φήμη της Astellas και να διαφυλάξουμε τις εμπιστευτικές πληροφορίες. Ακολουθούμε τις παγκόσμιες πολιτικές σχετικά με την ηθική χρήση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης από άτομα και μέσω επίσημων λογαριασμών μέσων κοινωνικής δικτύωσης.
- + Μόνο εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι της Astellas μπορούν να μιλούν εκ μέρους της εταιρείας δημόσια (π.χ. μέσα ενημέρωσης και επενδυτές). Τα ερωτήματα από τα μέσα ενημέρωσης ή τους επενδυτές πρέπει να απευθύνονται στην [ομάδα Εταιρικής Επικοινωνίας](#).

Συνεργαζόμαστε στο πλαίσιο κρατικών ερευνών και διερευνήσεων

- + Δεσμευόμαστε να συνεργαζόμαστε πλήρως σε όλα τα κρατικά αιτήματα και έρευνες, παρέχοντας ακριβείς πληροφορίες και αποφεύγοντας ψευδείς δηλώσεις.
- + Ως εργαζόμενοι, είναι ζωτικής σημασίας να μην τροποποιούμε, καταστρέφουμε ή αποκρύπτουμε κανένα έγγραφο που σχετίζεται με αυτές τις έρευνες και να συμμορφωνόμαστε με όλες τις νόμιμες διαταγές απαγόρευσης μεταβολής κατάστασης.
- + Εάν προκύψει κάποια έρευνα ή διερεύνηση, θα αξιολογούμε την εγκυρότητα των ισχυρισμών και θα υπερασπιζόμαστε τα συμφέροντά μας ενώ συνεργαζόμαστε καλόπιστα.
- + Τηρούμε τους τοπικούς νόμους, τους κανονισμούς και τους κώδικες σχετικά με τις αλληλεπιδράσεις με κρατικούς αξιωματούχους.



Μάθετε περισσότερα

[Παγκόσμια Πολιτική για τα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης για τα Άτομα](#)

[Παγκόσμια Πολιτική για τους Επίσημους Λογαριασμούς της Astellas σε Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης](#)



1. Κανούμε αυτο που είναι σωστο	2. Υποστηρίζουμε και σεβόμαστε ο ενας τον άλλον	3. Βελτιωνουμε ζωεσ	4. Διεξαγουμε τισ επιχειρηματικεσ εργασιεσ μας με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρεσ επιχειρηματικεσ συνεργασιεσ	6. Ειμαστε ειλικρινεισ και επιδεικνυουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τισ πληροφοριεσ υπευθυνα	8. Καινοτομουμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	--	--	---	--------------------------------

Η αφοσίωσή
μας στην
ακεραιότητα μας
ενδυναμώνει.

Συμμορφωνόμαστε με τις νόμιμες διαταγές απαγόρευσης μεταβολής κατάστασης

- + Για την προστασία της **ακεραιότητας** και της φήμης της Astellas, **τηρούμε τους όρους όλων των νομικών διαταγών απαγόρευσης μεταβολής κατάστασης** μέχρι να λάβουμε ειδοποίηση άρσης από τη Νομική ομάδα. Η επιμέλειά μας σε αυτή τη διαδικασία προστατεύει την Astellas.
- + **Διατηρούμε τις σχετικές πληροφορίες**, ανεξάρτητα από το πού βρίσκονται.
- + **Απαντάμε κατάλληλα σε νομικά ερωτήματα** και διατηρούμε διαφάνεια, υποστηρίζοντας την αποστολή μας να παρέχουμε ασφαλείς και αποτελεσματικές θεραπείες στους ασθενείς μας.

Απορρίπτουμε κατηγορηματικά τη συμμετοχή στο οργανωμένο έγκλημα

- + **Πρωθούμε ενεργά μια κουλτούρα που υποστηρίζει νόμιμες και υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές.** Η αφοσίωσή μας στην ακεραιότητα μάς δίνει τη δυνατότητα να λαμβάνουμε προληπτικά νομικά μέτρα για την προστασία της εταιρείας και των εργαζομένων μας από οποιαδήποτε πιθανή απειλή.
- + **Απορρίπτουμε κατηγορηματικά οποιαδήποτε εμπλοκή με ομάδες οργανωμένου εγκλήματος** (ή εταιρείες που είναι γνωστό ότι έχουν στενούς δεσμούς με το οργανωμένο έγκλημα) και απορρίπτουμε παράνομες επιχειρηματικές συναλλαγές, χρηματοδότηση ή παράλογες απαιτήσεις από τέτοιες ομάδες.



Μάθετε
περισσότερα

[Νομικές εντολές
διακράτησης \(LHO\)](#)

[Παγκόσμια Πολιτική για τη
Συμμόρφωση ως προς την
Καταπολέμηση της Δωροδοκίας
και της Διαφθοράς](#)

1. Κανουμε αυτο που ειναι σωστο	2. Υποστηριζουμε και σεβομαστε ο ενας τον αλλον	3. Βελτιωνουμε ζωεσ	4. Διεξαγουμε τισ επιχειρηματικεσ εργασιεσ μας με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρεσ επιχειρηματικεσ συνεργασιεσ	6. Ειμαστε ειλικρινεισ και επιδεικνυουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τισ πληροφοριεσ υπευθυνα	8. Καινοτομουμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	--	--	---	--------------------------------

7. Επεξεργαζόμαστε δεδομένα και πληροφορίες με υπευθυνότητα και τα διατηρούμε ασφαλή

Προστατεύουμε την πνευματική ιδιοκτησία

Η αποτίμηση και η προστασία της πνευματικής μας ιδιοκτησίας (ΠΙ) είναι ζωτικής σημασίας για τη διατήρηση του ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος της Astellas.

Η ΠΙ περιλαμβάνει διπλώματα ευρεσιτεχνίας, εμπορικά σήματα, εμπορικά μυστικά, πνευματικά δικαιώματα και άλλα δημιουργικά έργα που προωθούν την Καινοτομία, μία από τις Οργανωτικές Αξίες της Astellas.

- + **Εάν δημιουργήσετε μια εφεύρεση ή έργο που χρήζει δυναμικά προστασίας** ενώ εργάζεστε για την Astellas, αναφέρετέ το αμέσως, καθώς η εταιρεία διατηρεί τα δικαιώματα σε αυτές τις δημιουργίες σύμφωνα με τις πολιτικές μας.
- + **Λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία της ΠΙ**, ειδικά για τα νέα φάρμακα. Είμαστε προσεκτικοί και αποφεύγουμε την γνωστοποίηση τυχόν εφευρέσεων που μπορούν να κατοχυρωθούν με δίπλωμα ευρεσιτεχνίας πριν από την επίσημη καταχώρισή τους.
- + **Σεβόμαστε τα δικαιώματα ΠΙ των άλλων** και πρέπει να λαμβάνουμε υπόψη αυτά τα δικαιώματα στην καθημερινή μας εργασία.
- + **Συμβάλλουμε στην αποστολή της Astellas για καινοτομία και αριστεία**, διασφαλίζοντας ότι συνεχίζουμε να ηγούμαστε στην προώθηση της υγειονομικής περίθαλψης.

Διατηρούμε τις πληροφορίες εμπιστευτικές

- + **Προστατεύουμε την εμπιστευτικότητα των εμπιστευτικών πληροφοριών** τόσο της Astellas όσο και τρίτων μερών και τις αντιμετωπίζουμε ως τέτοιες μέχρι να λάβουμε διαφορετική εξουσιοδότηση.
- + **Αναγνωρίζουμε ότι η μη εξουσιοδοτημένη κοινοποίηση εμπιστευτικών πληροφοριών** μπορεί να βλάψει τη φήμη της Astellas, να παραβιάσει νόμους ή συμβάσεις και να επηρεάσει τους ασθενείς που βασίζονται στα προϊόντα μας.
- + **Είμαστε υπεύθυνοι για την προστασία των εμπιστευτικών πληροφοριών** και την κοινοποίησή τους μόνο σε όσους τις χρειάζονται για την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων τους.
- + **Διασφαλίζουμε τη συμμόρφωση με τις νομικές** και συμβατικές υποχρεώσεις σχετικά με την εμπιστευτικότητα και επιδεικνύουμε προσοχή για την αποφυγή τυχαίας αποκάλυψης εμπιστευτικών πληροφοριών.
- + **Είμαστε προσεκτικοί ώστε να αποφεύγουμε τυχόν τυχαίες**

αποκαλύψεις εμπιστευτικών πληροφοριών με το να μην συζητάμε εμπιστευτικές πληροφορίες δημόσια ή στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης.

- + **Δεν αποκαλύπτουμε ποτέ εμπιστευτικές πληροφορίες εκτός της εταιρείας** χωρίς έγκυρους επιχειρηματικούς λόγους, προηγούμενη εξουσιοδότηση και, όταν είναι απαραίτητο, συμφωνία εμπιστευτικότητας – εκτός εάν απαιτείται από το νόμο.

Ποιες είναι οι εμπιστευτικές πληροφορίες;

Οι εμπιστευτικές πληροφορίες δεν είναι δημόσιες και περιλαμβάνουν δεδομένα που θα μπορούσαν να ωφελήσουν τους ανταγωνιστές ή να βλάψουν την Astellas ή τους επιχειρηματικούς της εταίρους, εάν αποκαλυφθούν. Περιλαμβάνει επίσης πληροφορίες απαραίτητες για τη συνεχή επιτυχημένη λειτουργία της εταιρείας. (π.χ. ερευνητικά έργα, ημερομηνίες κυκλοφορίας προϊόντων, αναφορές προϋπολογισμού).



1. Κανουμε αυτο που ειναι σωστο	2. Υποστηριζουμε και σεβομαστε ο ενας τον αλλον	3. Βελτιωνουμε ζωεσ	4. Διεξαγουμε τισ επιχειρηματικεσ εργασιεσ μας με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρεσ επιχειρηματικεσ συνεργασιεσ	6. Ειμαστε ειλικρινεισ και επιδεικνυουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τισ πληροφοριεσ υπευθυνα	8. Καινοτομουμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	--	--	---	--------------------------------

Προστατεύουμε τα προσωπικά δεδομένα

Προσωπικά δεδομένα είναι οποιαδήποτε δεδομένα που μπορούν να ταυτοποιήσουν ένα άτομο, είτε μόνα τους είτε σε συνδυασμό με άλλες πληροφορίες.

Αυτό περιλαμβάνει δεδομένα σχετικά με ασθενείς, συμμετέχοντες σε κλινικές δοκιμές, επαγγελματίες υγείας, μετόχους, επιχειρηματικές επαφές και τους συναδέλφους μας (συμπεριλαμβανομένων των διευθύνσεων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου!).

+ **Είμαστε όλοι υπεύθυνοι να χειριζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα** με τη μέγιστη προσοχή, επειδή η προστασία αυτών των δεδομένων είναι ζωτικής σημασίας για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης όσων υπηρετούμε.

+ **Τηρούμε όλους τους σχετικούς νόμους, κανονισμούς**, την Παγκόσμια Πολιτική Απορρήτου Δεδομένων της Astellas και άλλες σχετικές πολιτικές. Δεν είναι απλώς μια νομική απαίτηση· καταδεικνύει τη δέσμευσή μας να προστατεύουμε την αξιοπρέπεια και τα δικαιώματα των ατόμων.

Χρησιμοποιούμε σωστά τα πληροφοριακά συστήματα και τις συσκευές

Η ασφάλεια και η σωστή χρήση των πληροφοριακών συστημάτων και συσκευών μας είναι ζωτικής σημασίας για την επιτυχία της Astellas και την εμπιστοσύνη του κοινού.

+ **Χρησιμοποιούμε τους πόρους της Astellas αποτελεσματικά** και με ασφάλεια για την αποτροπή κλοπής, απώλειας ή ζημιάς, όπως περιγράφεται στην Παγκόσμια πολιτική της Astellas για την Αποδεκτή Χρήση των Τεχνολογικών Πόρων.

+ **Χρησιμοποιούμε μόνο λογισμικό και υλικό εγκεκριμένο από την Astellas.** Απαγορεύονται οι μη εξουσιοδοτημένες εγκαταστάσεις λογισμικού ή οι συνδέσεις υλικού και πρέπει να συμμορφωνόμαστε με τις άδειες χρήσης λογισμικού τρίτων.

+ **Διασφαλίζουμε ότι δεν αποστέλλονται εμπιστευτικές ή/και ιδιόκτητες πληροφορίες εκτός της Astellas** μέσω μηχανισμών που δεν έχουν εγκριθεί από την Astellas ή σε εξωτερικούς λογαριασμούς χρηστών (συμπεριλαμβανομένων προσωπικών λογαριασμών ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή προσωπικών κοινόχρηστων δίσκων) που δεν είναι εξουσιοδοτημένοι ή/και απαραίτητοι για την εκπλήρωση των καθηκόντων της εργασίας μας.

+ **Επικοινωνούμε επαγγελματικά** όταν χρησιμοποιούμε εταιρικές διευθύνσεις ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και εργαλεία επικοινωνίας, καθώς τα μηνύματα μπορούν να κοινοποιηθούν ευρέως.

+ **Χρησιμοποιούμε τα συστήματα της εταιρείας για εξουσιοδοτημένους επιχειρηματικούς σκοπούς** μόνο και όχι για παράνομες δραστηριότητες ή για να παρέμβουμε στις εργασιακές μας ευθύνες. Όλες οι πληροφορίες που αποθηκεύονται στα συστήματα της εταιρείας αποτελούν περιουσιακό στοιχείο της εταιρείας και υπόκεινται στις πολιτικές διαχείρισης αρχείων μας. Η εταιρεία δύναται να έχει πρόσβαση σε αυτές τις πληροφορίες σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία και να τις αποκαλύψει κατά τη διάρκεια δικαστικών διαφορών ή ερευνών.



Μάθετε περισσότερα

[Πολιτική Απορρήτου Παγκόσμιων Δεδομένων της Astellas](#)

[Παγκόσμια πολιτική της Astellas για την Αποδεκτή Χρήση των Τεχνολογικών Πόρων](#)



1. Κανουμε αυτο που ειναι σωστο	2. Υποστηριζουμε και σεβομαστε ο ενας τον αλλον	3. Βελτιωνουμε ζωεσ	4. Διεξαγουμε τισ επιχειρηματικεσ εργασιεσ μασ με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρεσ επιχειρηματικεσ συνεργασιεσ	6. Ειμαστε ειλικρινεισ και επιδεικνυουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τισ πληροφοριεσ υπευθυνα	8. Καινοτομουμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	--	--	---	--------------------------------

Δεν κοινοποιούμε μη δημόσιες πληροφορίες ούτε συμμετέχουμε σε δραστηριότητες συναλλαγών βάσει εσωτερικής πληροφόρησης.

Ενώ εργαζόμαστε στην Astellas, ενδέχεται να βρούμε «ουσιώδεις» μη δημόσιες πληροφορίες σχετικά με την Astellas ή άλλους. Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε τον [ιστότοπο πρόληψης συναλλαγών βάσει εσωτερικής πληροφόρησης](#).

- + **Δεν αγοράζουμε ή πωλούμε τίτλους οποιασδήποτε εταιρείας ούτε προτρέπουμε άλλους να τους αγοράσουν ή να τους πωλήσουν**, οποιαδήποτε στιγμή και για όσο χρονικό διάστημα έχουμε στην κατοχή μας ουσιαστικές μη δημόσιες πληροφορίες για την εν λόγω εταιρεία, συμπεριλαμβανομένης της Astellas.
- + **Η παραβίαση αυτών των κανόνων** μπορεί να οδηγήσει σε σοβαρές αστικές και ποινικές κυρώσεις για εσάς και την Astellas.

Ποιες είναι ουσιώδεις πληροφορίες;

«Ουσιώδεις» πληροφορίες είναι οτιδήποτε ένας λογικός επενδυτής θα θεωρούσε σημαντικό για επενδυτικές αποφάσεις, όπως νέα σχετικά με συγχωνεύσεις, συμφωνίες αδειοδότησης, κυκλοφορίες προϊόντων ή εξελίξεις σε κλινικές δοκιμές.

Τηρούμε αρχεία και χρηματοοικονομική ακεραιότητα

Ο ρόλος μας στην τήρηση αρχείων είναι ζωτικής σημασίας για τη διαχείριση της επιχείρησής μας και τη διατήρηση της εμπιστοσύνης του κοινού.

- + **Τηρούμε ακριβή και έγκαιρα αρχεία όλων των συναλλαγών της Astellas** και άλλων δραστηριοτήτων με επαρκείς λεπτομέρειες, τα οποία αντικατοπτρίζουν αληθείς και σαφείς πληροφορίες. Απαγορεύουμε την εκ προθέσεως δημιουργία ψευδών ή παραπλανητικών καταχωρίσεων σε οποιαδήποτε εταιρικά αρχεία της Astellas για οποιονδήποτε λόγο.
- + **Διασφαλίζουμε ότι κάθε συναλλαγή είναι εγκεκριμένη, εκτελεσμένη και τεκμηριωμένη**, με τα επιστρεφόμενα έξοδα να αναφέρονται με ακρίβεια και να υποστηρίζονται από ορθή τεκμηρίωση.
- + **Δεν αλλοιώνουμε, καταστρέφουμε ή αποκρύπτουμε οποιαδήποτε σχετικά έγγραφα ή αρχεία**, είτε σε έντυπη, ηλεκτρονική, βιντεοσκοπημένη ή ηχητική μορφή. Κατά γενικό κανόνα, απαιτούμε όλα τα αρχεία της Astellas να διατηρούνται και να καταστρέφονται σύμφωνα με τις ισχύουσες πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης αρχείων και πληροφοριών.

- + **Δεν εμπλεκόμαστε σε** κλοπή, υπεξαίρεση, εκβιασμό ή κατάχρηση εταιρικών περιουσιακών στοιχείων.
- + **Δεν προβαίνουμε ποτέ σε** νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, φοροδιαφυγή, λογιστική απάτη ή άλλες χρηματοοικονομικές απάτες.
- + **Διαχειριζόμαστε τα αρχεία της εταιρείας καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους**, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις νομικές απαιτήσεις. Τηρούμε και διαθέτουμε όλα τα αρχεία της εταιρείας, τόσο σε φυσική όσο και σε ηλεκτρονική μορφή, σύμφωνα με αυτές τις πολιτικές.



Μάθετε περισσότερα

[Παγκόσμια Πολιτική για την Πρόληψη Συναλλαγών βάσει Εσωτερικής Πληροφόρησης](#)

[Παγκόσμια Πολιτική Καταπολέμησης της Απάτης](#)

1. Κανουμε αυτο που ειναι σωστο	2. Υποστηριζουμε και σεβομαστε ο ενας τον αλλον	3. Βελτιωνουμε ζωεσ	4. Διεξαγουμε τισ επιχειρηματικεσ εργασιεσ μασ με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρεσ επιχειρηματικεσ συνεργασιεσ	6. Ειμαστε ειλικρινεισ και επιδεικνυουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τισ πληροφοριεσ υπευθυνα	8. Καινοτομούμε υπεύθυνα
--	--	---------------------------	---	--	--	---	--------------------------------

8. Καινοτομούμε υπεύθυνα

Χρησιμοποιούμε την τεχνητή νοημοσύνη με δεοντολογικό τρόπο

Δεσμευόμαστε να υιοθετούμε σύγχρονες τεχνολογίες

και διαδικασίες για να παραμείνουμε ανταγωνιστικοί στο σημερινό ταχέως εξελισσόμενο ψηφιακό τοπίο. Η δεοντολογική αξιοποίηση της τεχνητής νοημοσύνης (TN) μεταμορφώνει την επιχείρησή μας αυτοματοποιώντας τις εργασίες, εξάγοντας πολύτιμες επιγνώσεις και ενισχύοντας την αποδοτικότητα.

Αυτές οι αρχές καθοδηγούν την ανάπτυξη, την εγκατάσταση και τη χρήση συστημάτων TN και αναμένουμε από τους προμηθευτές μας να τηρούν τα ίδια πρότυπα:

+ **Καθορίζουμε σαφείς γραμμές λογοδοσίας** για την ανάπτυξη και τη χρήση συστημάτων TN, διασφαλίζοντας ότι τα άτομα είναι υπεύθυνα για τα αποτελέσματά τους.

- + **Διασφαλίζουμε ότι τα δικά μας συστήματα TN είναι διαφανή** στις λειτουργίες τους και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, παρέχοντας σαφείς πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο λειτουργίας τους και τα δεδομένα που χρησιμοποιούν.
- + Διασφαλίζουμε ότι οι τεχνολογίες TN που χρησιμοποιούμε **θα προάγουν τη δικαιοσύνη και την συμπερίληψη**.
- + **Δίνουμε προτεραιότητα στην προστασία και το απόρρητο των προσωπικών δεδομένων** σε όλες τις πρωτοβουλίες TN, τηρώντας τους σχετικούς κανονισμούς προστασίας δεδομένων και τις βέλτιστες πρακτικές.
- + **Συμμορφωνόμαστε με όλους τους ισχύοντες νόμους** και κανονισμούς για την ανάπτυξη, την εγκατάσταση και τη χρήση συστημάτων TN.
- + **Εφαρμόζουμε ισχυρά μέτρα ασφαλείας** για την προστασία των συστημάτων TN από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση και τη διασφάλιση της ασφαλούς λειτουργίας τους.

- + **Σχεδιάζουμε την TN με επίκεντρο την ενίσχυση της ευημερίας του ανθρώπου**, μέσω της υποστήριξης και όχι αντικατάστασης της λήψης αποφάσεων από τον άνθρωπο, καθώς και διατηρώντας την εποπτεία από τον άνθρωπο.
- + **Εξοπλίζουμε τους χρήστες TN με τις γνώσεις και τις δεξιότητες** που είναι απαραίτητες για την κατανόηση, την ενασχόληση και την κριτική αξιολόγηση των τεχνολογιών TN.
- + **Εξετάζουμε και ενημερώνουμε τακτικά τις πρακτικές TN** ώστε να αντικατοπτρίζουν τις εξελίξεις στην τεχνολογία, τις κανονιστικές αλλαγές και τα εξελισσόμενα ηθικά πρότυπα.



Μάθετε περισσότερα

[Κέντρο Δεοντολογίας
Δεδομένων, Τεχνητής
Νοημοσύνης και
Τεχνολογικής Γνώσης](#)



1. Κανουμε αυτο που ειναι σωστο	2. Υποστηριζουμε και σεβομαστε ο ενας τον αλλον	3. Βελτιωνουμε ζωεσ	4. Διεξαγουμε τισ επιχειρηματικεσ εργασιεσ μας με σωστο τροπο	5. Χτιζουμε ισχυρεσ επιχειρηματικεσ συνεργασιεσ	6. Ειμαστε ειλικρινεισ και επιδεικνυουμε συμμορφωση	7. Επεξεργαζομαστε τα δεδομενα και τισ πληροφοριεσ υπευθυνα	8. Καινοτομουμε υπευθυνα
--	--	---------------------------	---	--	--	---	--------------------------------

Χρησιμοποιούμε τα δεδομένα υπεύθυνα και ηθικά

Η δεοντολογία των δεδομένων αφορά τη διασφάλιση ότι χειριζόμαστε τα δεδομένα δίκαια, δεοντολογικά και με ηθικές αρχές, για την προστασία των δικαιωμάτων των ασθενών και των ενδιαφερόμενων μερών. Τονίζει τη σημασία της *σωστής πράξης* και της διατήρησης της εμπιστοσύνης και της ακεραιότητας στη συλλογή, την επεξεργασία και τη χρήση δεδομένων.

Οι ακόλουθες Αρχές Δεοντολογίας Δεδομένων της Astellas ισχύουν στην καθημερινή μας εργασία:

- + **Χρησιμοποιούμε τα δεδομένα με υπευθυνότητα**, δίνοντας προτεραιότητα στην υπεράσπιση των ατομικών δικαιωμάτων, στην προστασία των δεδομένων και στη συμμόρφωση με τους κανονισμούς.
- + **Τηρούμε τα ισχύοντα πρότυπα ποιότητας δεδομένων του κλάδου**, για να διασφαλίσουμε ότι όλα τα δεδομένα είναι κατάλληλα για τον σκοπό τους, ακριβή και αξιόπιστα κατά τη λήψη αποφάσεων που βασίζονται σε δεδομένα.
- + **Κοινοποιούμε δεδομένα με υπευθυνότητα και ασφάλεια**, διασφαλίζοντας ότι η κοινοποίηση δεδομένων (εσωτερική και εξωτερική) περιορίζεται αυστηρά σε όσους χρειάζονται πρόσβαση για να εκπληρώσουν τον ρόλο τους.
- + **Χρησιμοποιούμε τα σύνολα δεδομένων με τρόπο που σέβεται το απόρρητο των ατόμων, προστατεύει τα δικαιώματά τους και τηρεί την εμπιστευτικότητα**. Δίνουμε προτεραιότητα στην ασφάλεια και το απόρρητο των ατόμων, συμπεριλαμβανομένων των ασθενών, των εργαζομένων και των επαγγελματιών υγείας.
- + **Διατηρούμε ανοιχτή επικοινωνία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη**, παρέχοντας σαφείς και κατανοητές πληροφορίες σχετικά με τις πρακτικές μας σχετικά με τα δεδομένα και τις δεοντολογικές παραμέτρους.
- + **Προσπαθούμε να χρησιμοποιούμε δίκαιες πρακτικές συλλογής και εφαρμογής δεδομένων χωρίς αποκλεισμούς**, ελαχιστοποιώντας τους κινδύνους μεροληψίας, διακρίσεων ή άλλης στρέβλωσης εντός των συνόλων δεδομένων.
- + **Προστατεύουμε τα δεδομένα ιδιοκτησίας της Astellas** με απόλυτη εμπιστευτικότητα και τα χρησιμοποιούμε μόνο για νόμιμους επιχειρηματικούς σκοπούς.
- + **Διατηρούμε δεδομένα για το ελάχιστο απαραίτητο χρονικό διάστημα** για την εκπλήρωση νόμιμων σκοπών, διασφαλίζοντας κατάλληλα επίπεδα ελέγχου και ασφάλειας.
- + **Καλλιεργούμε μια κουλτούρα ευαισθητοποίησης σε θέματα δεοντολογίας δεδομένων** και ενθαρρύνουμε την ανοιχτή συζήτηση σχετικά με τις ηθικές προκλήσεις στη χρήση δεδομένων.
- + **Ενσωματώνουμε τις Αρχές Δεοντολογίας Δεδομένων της Astellas** στις καθημερινές επιχειρηματικές μας δραστηριότητες και στις δραστηριότητες που σχετίζονται με τα δεδομένα.



Ένας υπάλληλος έλαβε ένα τιμολόγιο από έναν προμηθευτή που περιείχε δεδομένα ασθενούς σε σχέση με ένα πρόγραμμα ασθενών. Το ανέφερε στον τοπικό Επιχειρηματικό Εταίρο E&C, ο οποίος είχε ήδη εντοπίσει το ίδιο πρόβλημα μέσω παρακολούθησης. Αυτό επέτρεψε την άμεση αντιμετώπιση του ζητήματος.



Μάθετε περισσότερα

[Παγκόσμια Πολιτική για τις Εμπιστευτικές Πληροφορίες](#)

[Πολιτική Απορρήτου Παγκόσμιων Δεδομένων της Astellas](#)

[Παγκόσμια πολιτική της Astellas για την Αποδεκτή Χρήση των Τεχνολογικών Πόρων](#)

[Πολιτική Ασφάλειας Τεχνολογίας Πληροφοριών](#)

