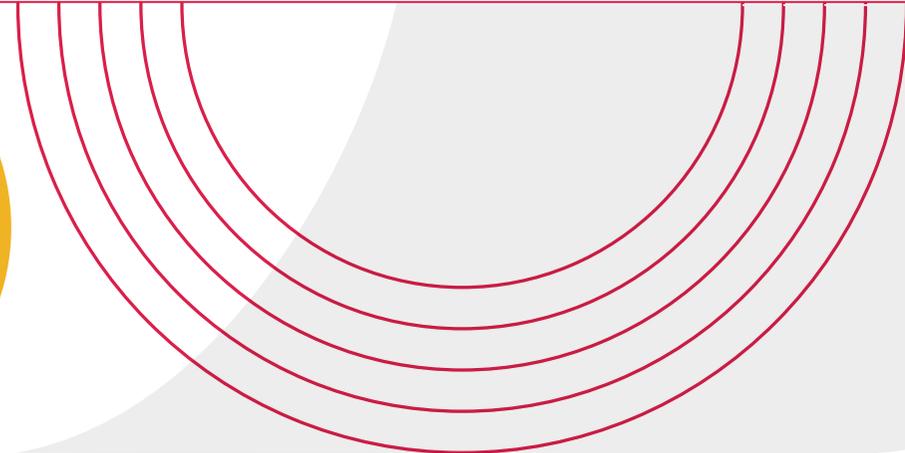
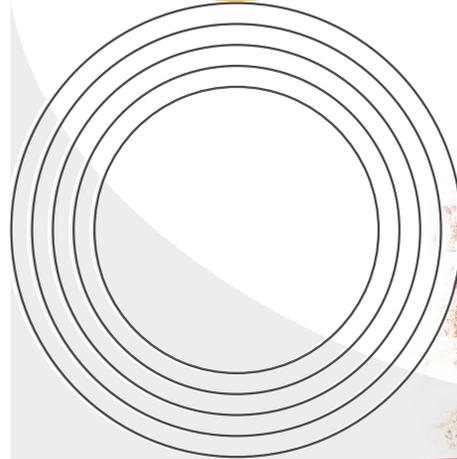
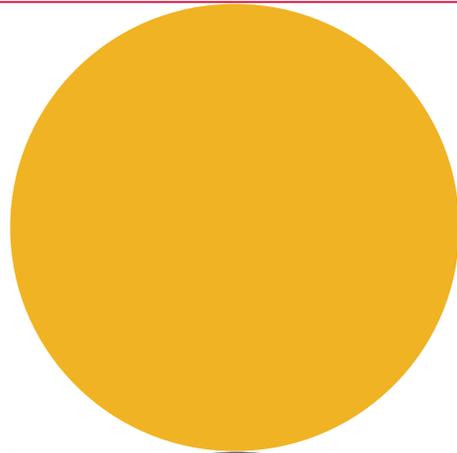


Mit Integrität **arbeiten**.
Innovationen zielgerichtet
vorantreiben. **Das Leben**
von Patienten verbessern.

Der Verhaltenskodex von Astellas



1.
Wir tun das,
was richtig ist

2.
Wir unterstützen
und respektieren
einander

3.
Wir verbessern
leben

4.
Wir achten
auf integrale
Geschäftspraktiken

5.
Wir bauen solide
Geschäftspart-
nerschaften auf

6.
Wir sind ehrlich
und regelkonform

7.
Wir verarbeiten
daten und
informationen
verantwortungsvoll

8.
Wir treiben
innovationen
verantwortungsvoll
voran

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen,

Mit Integrität arbeiten. Innovationen zielgerichtet vorantreiben. Das Leben von Patienten verbessern.

Wir bei Astellas sind davon überzeugt, dass **eine von Integrität, Innovation und positiven Auswirkungen geprägte Unternehmenskultur von entscheidender Bedeutung ist, um MEHRWERT für Patienten zu schaffen und bereitzustellen.** Diese Unternehmenswerte definieren die Unternehmenskultur von Astellas und bilden die Grundlage unseres Engagements für Patienten und unseres langfristigen Erfolgs.

Integrität ist unser wichtigster Wert, denn sie ist Voraussetzung dafür, die richtigen Entscheidungen zu treffen, die sich positiv auf Patienten und Interessengruppen auswirken. Sie dient uns als Kompass und ermöglicht es uns, Innovationen schnell und auf ethisch korrekte Weise voranzutreiben und uns gleichzeitig unserer Grenzen bewusst zu sein. **Richtiges Handeln ist die Grundlage unseres Unternehmens.**

Der Verhaltenskodex von Astellas („Kodex“) beschreibt die wichtigsten Standards, die unseren täglichen Geschäftspraktiken zugrunde liegen.

Er definiert die Grundsätze und Erwartungen für ethisch korrektes Verhalten in unserer gesamten Organisation. Der Kodex bekräftigt unser Engagement für Integrität und hilft uns, zuversichtlich ethisch korrekte Entscheidungen zu treffen.

Integrität bei Astellas erfordert die Beteiligung aller. Sie inspiriert uns, mutig zu sein und in Echtzeit ethisch korrekt zu handeln, um sinnvolle Auswirkungen und Ergebnisse zu erzielen. **Zusammenarbeit ist der Schlüssel zu unserem Erfolg.**

Durch Zusammenarbeit können Teams ihre unterschiedlichen Perspektiven und Fachkenntnisse nutzen, um durch zielgerichtete Maßnahmen Innovationen zu ermöglichen. Wir beweisen unsere Vertrauenswürdigkeit, indem wir unseren Verpflichtungen nachkommen und Verantwortung übernehmen.

Mit der „One Astellas“-Mentalität **tragen wir die Verantwortung, gemeinsam ethische Dilemmata zu meistern** und die richtigen Entscheidungen zu treffen, die das Wohlbefinden von Patienten steigern.

Wir alle tragen zur Schaffung eines Umfelds bei, in dem Integrität und Zusammenarbeit gedeihen.

Vielen Dank für Ihr Engagement für Astellas, unsere von Integrität geprägte Unternehmenskultur und die Patienten, die sich auf uns verlassen. Gemeinsam können wir weiterhin Innovationen vorantreiben und ihr Leben positiv beeinflussen.



Naoki Okamura
President und Chief
Executive Officer (CEO)



Tatjana Dragovic
General Counsel und Chief Ethics &
Compliance Officer (GC und CECO)



1. Wir tun das, was richtig ist

2. Wir unterstützen und respektieren einander

3. Wir verbessern leben

4. Wir achten auf integrale geschäftspraktiken

5. Wir bauen solide geschäftspartnerschaften auf

6. Wir sind ehrlich und regelkonform

7. Wir verarbeiten daten und informationen verantwortungsvoll

8. Wir treiben innovationen verantwortungsvoll voran

Inhalt

Wir tun das, was richtig ist

Unser Wert der Integrität [04](#)
Verhaltenskodex von Astellas [05](#)
Wir alle tragen Verantwortung [06](#)
Wir haben den Mut, uns zu Wort zu melden [07](#)

Wir unterstützen und respektieren einander

Wir schaffen ein positives und respektvolles Arbeitsumfeld [09](#)
Wir schaffen einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz [11](#)
Wir sind ethisch korrekt handelnde Manager [12](#)
Wir dienen unseren Gemeinden und der Gesellschaft [13](#)

Wir verbessern leben

Wir verpflichten uns zu ethisch korrekter Forschung und Entwicklung [15](#)
Wir stellen die Produktqualität sicher [15](#)
Wir sammeln Sicherheitsinformationen und melden unerwünschte Ereignisse [16](#)
Wir stellen unsere Studienergebnisse zur Verfügung [16](#)

Wir achten auf integrale geschäftspraktiken

Wir werben und kommunizieren ethisch korrekt [17](#)
Wir konkurrieren fair [17](#)

Wir verbieten Bestechung und Korruption [18](#)
Wir arbeiten mit medizinischem Fachpersonal ethisch korrekt zusammen [19](#)
Wir arbeiten transparent [20](#)

Wir bauen solide geschäftspartnerschaften auf

Wir wählen Geschäftspartner angemessen aus [21](#)
Wir übernehmen Verantwortung für das Verhalten unserer Geschäftspartner [21](#)
Wir legen Wert auf starke ethische Beziehungen und eine ordnungsgemäße Dokumentation [22](#)

Wir betreiben internationale Geschäfte ethisch einwandfrei und halten uns an die Vorschriften für internationalen Handel [22](#)

Wir sind ehrlich und regelkonform

Wir vermeiden Interessenkonflikte [23](#)
Wir legen Nebentätigkeiten offen [23](#)
Wir gewährleisten faire Compliance-Untersuchungen [24](#)
Wir verpflichten uns zu einer wahrheitsgetreuen und konformen Offenlegung von Unternehmensdaten [24](#)

Wir kooperieren im Rahmen von behördlichen Ermittlungen und Untersuchungen [24](#)

Wir halten Anordnungen zur Aufbewahrung aus rechtlichen Gründen ein [25](#)

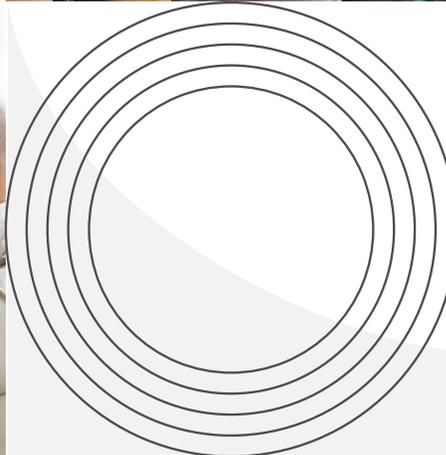
Wir lehnen eine Beteiligung an organisierter Kriminalität entschieden ab [25](#)

Wir verarbeiten daten und informationen verantwortungsvoll und bewahren sie sicher auf

Wir schützen geistiges Eigentum [26](#)
Wir behandeln Informationen vertraulich [26](#)
Wir schützen personenbezogene Daten [27](#)
Wir nutzen Informationssysteme und Geräte ordnungsgemäß [27](#)
Wir geben nicht-öffentliche Informationen nicht weiter und beteiligen uns nicht an Insiderhandelsaktivitäten. [28](#)
Wir führen Aufzeichnungen und wahren finanzielle Integrität [28](#)

Wir treiben innovationen verantwortungsvoll voran

Wir nutzen künstliche Intelligenz ethisch korrekt [29](#)
Wir verwenden Daten verantwortungsvoll und ethisch korrekt [30](#)



1. Wir tun das, was richtig ist

2. Wir unterstützen und respektieren einander

3. Wir verbessern leben

4. Wir achten auf integrale geschäftspraktiken

5. Wir bauen solide geschäftspartnerschaften auf

6. Wir sind ehrlich und regelkonform

7. Wir verarbeiten daten und informationen verantwortungsvoll

8. Wir treiben innovationen verantwortungsvoll voran

1. Wir tun das, was richtig ist

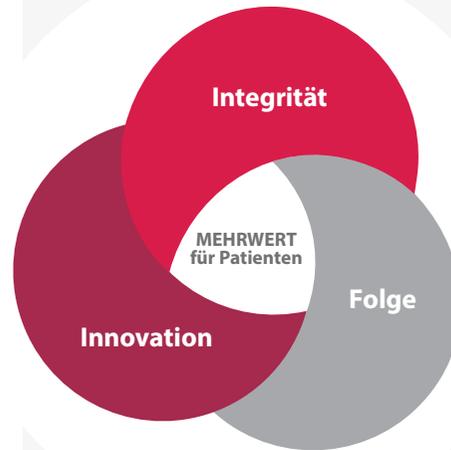
Unser Wert der Integrität

Wir bei Astellas haben uns zum Ziel gesetzt, innovative Wissenschaft in MEHRWERT für Patienten zu verwandeln und eine Unternehmenskultur zu fördern, die von unseren drei Astellas-Unternehmenswerten geprägt ist: Integrität, Innovation und positive Auswirkungen.

Wenn wir diesen Werten Priorität einräumen, stellen wir sicher, dass sich Patienten auf uns verlassen können, wenn es um sichere, wirksame und sinnvolle Gesundheitslösungen geht.

Diese übergeordneten Prinzipien leiten unser Handeln und dienen als Grundlage unserer Unternehmenskultur. Durch unser Engagement für diese Werte stellen wir sicher, dass sich Patienten auf Astellas verlassen können, wenn es um sichere, wirksame und sinnvolle Gesundheitslösungen geht.

Wir haben Integrität bewusst als unseren ersten Grundwert ausgewählt, da das Richtige zu tun die Grundlage von Astellas ist. Diese Verpflichtung geht über die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften hinaus. Sie erfordert von uns, den Geist des Gesetzes zu verkörpern und in jedem Aspekt unserer Arbeit ethisch korrekte Entscheidungen zu treffen. Integres Handeln ist für uns wichtig, um positiven Einfluss auf unsere Patienten und Interessenvertreter zu haben.



Unsere Unternehmenswerte

01 Integrität

Richtiges Handeln ist die Grundlage unseres Unternehmens.

02 Innovation

Ständig überlegen, wie wir MEHRWERT für unsere Patienten schaffen und bereitstellen können.

03 Folge

Wir handeln zielorientiert, um Patienten einen Mehrwert zu erbringen.

Mit Integrität arbeiten. Innovationen zielgerichtet vorantreiben. Das Leben von Patienten verbessern.

Wie können wir unsere Unternehmenswerte durch unsere Arbeit leben?

Wir alle müssen dazu beitragen, unsere Werte zu leben. Um unsere Unternehmenswerte in unsere tägliche Arbeit zu integrieren, haben wir fünf handlungsorientierte Unternehmensverhaltensweisen identifiziert. Gemeinsam definieren sie die Anforderungen für eine effektive Leistung in unserer gesamten Organisation.

Mut

Schaffung und Lieferung von MEHRWERT durch mutige und ethisch korrekte Entscheidungen, das Eingehen intelligenter Risiken und das Infragestellen des Status Quo – auch wenn es unangenehm sein kann.

Bedeutung der Dringlichkeit

Fokus auf Geschwindigkeit, Agilität und Integrität, um individuelle, Team- und Unternehmensziele schnell zu erreichen. Verstehen, dass Perfektion der Feind des Fortschritts sein kann.

„One Astellas“

Nutzung der vielfältigen Perspektiven, Fähigkeiten und Ressourcen bei Astellas, um Unternehmensziele und funktionsübergreifende Ziele zu erreichen. Erkennen, dass man gemeinsam mehr erreichen kann als allein.

Fokus auf das Ergebnis

Konsequente Priorisierung von Aufwand und Ressourcen, um Wirkung zu erzielen und messbare Endergebnisse zu erreichen.

Verantwortung

Individuelles Beitragen zur Astellas-Kultur, indem jeder eine persönliche Marke aufbaut, die auf Eigenverantwortung, Integrität und Vertrauen aufbaut. Übernahme von Verantwortung für die Ergebnisse unserer Entscheidungen.



1.
Wir tun das,
was richtig ist

2.
Wir unterstützen
und respektieren
einander

3.
Wir verbessern
leben

4.
Wir achten
auf integrale
Geschäftspraktiken

5.
Wir bauen solide
Geschäftspart-
nerschaften auf

6.
Wir sind ehrlich
und regelkonform

7.
Wir verarbeiten
Daten und
Informationen
verantwortungsvoll

8.
Wir treiben
Innovationen
verantwortungsvoll
voran

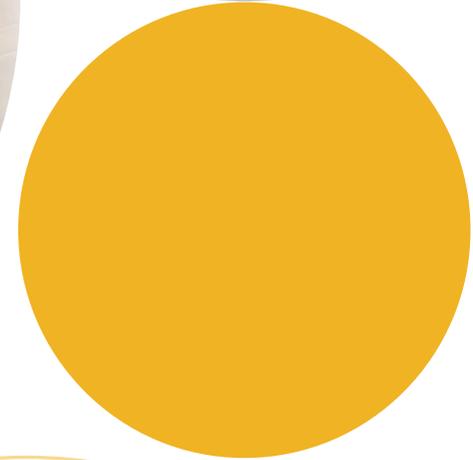
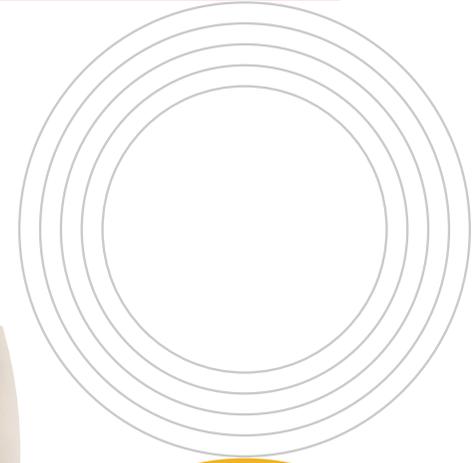
Verhaltenskodex von Astellas („Kodex“)

Bei diesem Dokument handelt es sich um den Verhaltenskodex von Astellas, den wir als „Kodex“ bezeichnen.

Der Kodex wurde gemeinsam von über 100 Mitarbeitern und Fachexperten erstellt, die weltweit und in unterschiedlichen Funktionen im gesamten Unternehmen tätig sind.

Auch wenn der Kodex möglicherweise nicht jede Situation abdeckt, schützt das richtige Handeln – geleitet von ethischen Grundsätzen – den Ruf von Astellas als vertrauenswürdige Unternehmen und es trägt zum Wohlbefinden der Patienten bei. Der Kodex:

- **Beschreibt die wichtigsten Standards** für unsere täglichen Geschäftspraktiken und gewährleistet eine von Integrität geprägte Unternehmenskultur, die sowohl ethisch korrekt als auch konform ist.
- **Dient als Leitfaden** für den Umgang mit ethischen Dilemmata und richtet unsere Entscheidungen an unserem Engagement für Integrität und Patientenwohl aus.
- **Definiert die Grundsätze** und Erwartungen für ethisch korrektes Verhalten innerhalb unserer Organisation.
- **Aktiviert und verankert** die Unternehmenswerte und -verhaltensweisen von Astellas.



1.
Wir tun das,
was richtig ist

2.
Wir unterstützen
und respektieren
einander

3.
Wir verbessern
leben

4.
Wir achten
auf integrale
Geschäftspraktiken

5.
Wir bauen solide
Geschäftspart-
nerschaften auf

6.
Wir sind ehrlich
und regelkonform

7.
Wir verarbeiten
Daten und
Informationen
verantwortungsvoll

8.
Wir treiben
Innovationen
verantwortungsvoll
voran

Wir alle tragen Verantwortung

Wir alle möchten in der Welt etwas bewirken. Für eine Sache arbeiten, an die wir glauben können, die unser Herz berührt und uns zum Handeln inspiriert.

- + **Wir alle tragen Verantwortung** für die Aufrechterhaltung hoher ethischer Standards bei Astellas.
- + **Die Einhaltung unseres Kodex** fördert von Integrität geprägte Unternehmenskultur, die unseren weltweiten Ruf stärkt und ein Arbeitsumfeld schafft, in dem ethisch korrektes Verhalten gedeiht, was letztlich MEHRWERT für Patienten schafft.
- + **Wir alle tragen gemeinsam Verantwortung** für unseren Erfolg, indem wir den Status quo infrage stellen und auf allen Ebenen der Organisation hohe ethische Standards einhalten.
- + **Wir schaffen eine Unternehmenskultur**, die auf Eigenverantwortung, Integrität und Vertrauen aufbaut, und sind für die Ergebnisse unserer Entscheidungen verantwortlich.
- + **Unser Kodex gilt für alle bei Astellas**, einschließlich Mitarbeitern (Vollzeit und Teilzeit), Vorstandsmitgliedern, leitenden

Angestellten, Zeitarbeitskräften und Dritten, die Astellas vertreten.

- + **Mit „Astellas“ meinen wir Astellas Pharma Inc.** und alle seine weltweiten Tochtergesellschaften. Es ist wichtig zu wissen, dass Verstöße gegen diesen Kodex gemäß den örtlichen Gesetzen und unseren Unternehmensrichtlinien disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen können.
- + **Im Rahmen unserer Verpflichtung zur Integrität** ist es unser aller Aufgabe, den Kodex zu verstehen und zu befolgen und die geltenden Gesetze, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien einzuhalten.
- + **Der Rahmen für ethisch korrekte Entscheidungsfindung (EVR) von Astellas** dient uns als Leitmodell für die Bewertung von Situationen aus der Perspektive der Ethik (E), unserer Organisationswerte (V) und der damit verbundenen Risiken (R). Dieser Rahmen ermöglicht es uns, die für die Zukunft am besten geeignete Vorgehensweise zu ermitteln.
- + **Wenn Sie sich hinsichtlich der richtigen Vorgehensweise unsicher sind**, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten oder an ein Mitglied der Abteilungen [Ethik und Compliance](#), [Recht](#) oder [Personal](#).



„Bei Astellas sind die Patienten unser Hauptanliegen und die treibende Kraft hinter unserem Bestreben, wissenschaftliche Pionierarbeit für Menschen mit schweren Erkrankungen zu leisten.“

Leiter Astellas Patient Centricity



Weitere Informationen

[Die Unternehmenswerte und Verhaltensweisen von Astellas](#)

[Der Rahmen für ethisch korrekte Entscheidungsfindung \(EVR\) von Astellas](#)

[Richtlinie der Astellas-Gruppe über den Umgang mit Interessenkonflikten](#)



1.
Wir tun das,
was richtig ist

2.
Wir unterstützen
und respektieren
einander

3.
Wir verbessern
leben

4.
Wir achten
auf integrale
Geschäftspraktiken

5.
Wir bauen solide
Geschäftspartnerschaften auf

6.
Wir sind ehrlich
und regelkonform

7.
Wir verarbeiten
Daten und
Informationen
verantwortungsvoll

8.
Wir treiben
Innovationen
verantwortungsvoll
voran

Wir haben den Mut, uns zu Wort zu melden

Wir verlangen von unseren Mitarbeitern, alle bekannten oder vermuteten Aktivitäten, die ihnen nicht richtig erscheinen, unverzüglich melden. Dazu gehören:

- Mögliche Richtlinienverstöße, illegales oder unethisches Verhalten
- Situationen, die nicht mit unserem Engagement für Respekt und Fairness in Einklang stehen
- Druck oder unangemessener Einfluss durch einen Geschäftspartner
- Ein persönlicher Interessenkonflikt, sei es mit anderen oder einem Geschäftspartner
- Eine Erfindung oder ein Werk von Astellas, die bzw. das möglicherweise durch ein Patent oder urheberrechtlich geschützt werden muss
- Ein Cybersicherheitsvorfall, von Dritten verursachte Vorfälle im Bereich Informationssicherheit, ein verlorenes Gerät, ein Datenschutzvorfall und jeglicher Verlust oder jede Gefährdung personenbezogener Daten
- Ein unerwünschtes Ereignis oder Sicherheitsbedenken



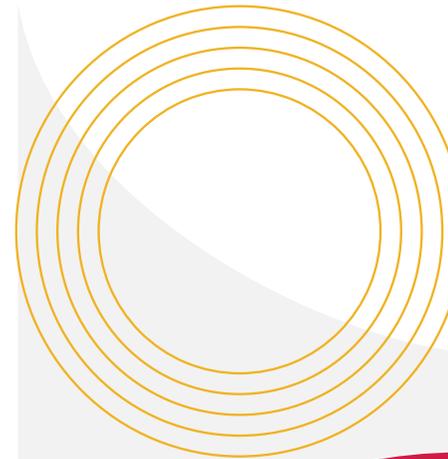
„Ich ermutige meine Teammitglieder, sich gegenseitig und mich herauszufordern, denn das ist es, was Innovationen vorantreibt. Ich betone immer, dass sie aufgeschlossen und objektiv sein und die Vor- und Nachteile abwägen sollten. Der eigene Weg ist nicht immer der richtige.“

Astellas-Manager über „Mut“



Worum geht es bei der Astellas-Richtlinie zum Verbot von Vergeltungsmaßnahmen?

Vergeltungs- oder Strafmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Compliance-bezogene Bedenken äußern oder bei einer Unternehmensuntersuchung zu einem angeblichen Fehlverhalten mitwirken, sind bei Astellas streng verboten. Mitarbeiter sind vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt, selbst wenn sich ihre gemeldeten Bedenken als falsch oder unbegründet herausstellen.



1. Wir tun das, was richtig ist

2. Wir unterstützen und respektieren einander

3. Wir verbessern leben

4. Wir achten auf integrale geschäftspraktiken

5. Wir bauen solide geschäftspartnerschaften auf

6. Wir sind ehrlich und regelkonform

7. Wir verarbeiten daten und informationen verantwortungsvoll

8. Wir treiben innovationen verantwortungsvoll voran

So können Sie sich zu Wort melden

Sie können Bedenken über einen unserer zahlreichen Meldekanäle äußern. Dazu zählen:

- Ihr direkter Vorgesetzter
- Ihr [Ethics & Compliance \(E&C\) Business Partner](#)
- Jedes Mitglied der Abteilungen [Ethik und Compliance \(E&C\), Recht](#) oder [Personal \(HR\)](#)
- Das [Global Investigation Management Team](#) (GIMT)
- [EthicsPoint](#), betrieben von einem Drittanbieter, NAVEX
- Weitere relevante Funktionen

Verwenden Sie den [Leitfaden zu Speak-Up-Gesprächen für Mitarbeiter](#), wenn Sie nicht sicher sind, wie Sie das Gespräch beginnen sollen.

EthicsPoint-Hotline

[EthicsPoint](#) ist online oder telefonisch **24 Stunden am Tag, 7 Tage die Woche** erreichbar.

Jeder (auch Externe) kann eine Meldung machen, Rat einholen oder eine Anfrage stellen.

Sie können anonym bleiben, sofern dies nach den örtlichen Gesetzen und Vorschriften zulässig ist.

Weitere Informationen zum Umgang mit Meldungen finden Sie unter diesem Link: [Speak Up, Whistleblowing & Internal Investigations \(Sich zu Wort melden, Whistleblowing und interne Untersuchungen\)](#).

Besteht unmittelbare Gefahr für Leben oder Eigentum, wenden Sie sich an die örtliche Polizeibehörde.



Sie möchten lieber Ihr Mobiltelefon verwenden? Scannen Sie den QR-Code, um auf [EthicsPoint](#) zuzugreifen

Weitere wichtige Meldepflichten

Melden von Informationssicherheits-/Datenschutzvorfällen

Dazu gehören ein Cybersicherheitsvorfall, ein von Dritten verursachter Unfall, ein verlorenes Gerät, ein Datenschutzvorfall und jeglicher Verlust oder jede Gefährdung personenbezogener Daten.

Melden Sie diese sofort über eine der folgenden Optionen:

Über das entsprechende Formular im Digital Desk: [Informationssicherheits-/Datenschutzvorfall](#)

E-Mail: [E&C-Datenschutzbüro](#)

Bei Datenschutzvorfällen können Sie auch eine E-Mail an das Ethik- und Compliance-Datenschutzteam unter dpi@stellas.com oder an das [Ethik- und Compliance-Datenschutzbüro](#) senden.

Melden Sie alle unerwünschten Ereignisse oder Sicherheitsbedenken

Melden Sie diese innerhalb von 24 Stunden über [Pharmakovigilanz](#)

Melden Sie alle Probleme mit der Datenintegrität, -qualität oder der Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

Melden Sie diese über das [Produktbeschwerde-Anfrageportal](#) innerhalb von 24 Stunden

Ein Mitglied der [Qualitätssicherung](#) innerhalb von 24 Stunden



1.
Wir tun das,
was richtig ist

2.
Wir unterstützen
und respektieren
einander

3.
Wir verbessern
leben

4.
Wir achten
auf integrale
Geschäftspraktiken

5.
Wir bauen solide
Geschäftspartnerschaften auf

6.
Wir sind ehrlich
und regelkonform

7.
Wir verarbeiten
Daten und
Informationen
verantwortungsvoll

8.
Wir treiben
Innovationen
verantwortungsvoll
voran

2. Wir unterstützen und respektieren einander

Wir schaffen ein positives und respektvolles Arbeitsumfeld

Wir setzen uns dafür ein, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, an dem jeder fair, respektvoll und mit Würde behandelt wird. Wir sind davon überzeugt, dass eine positive Arbeitsatmosphäre Voraussetzung für Zusammenarbeit und Innovation ist.

Unser Engagement umfasst Folgendes:

+ **Wir halten internationale anerkannte Menschenrechte und Arbeitsnormen**, darunter die zehn Prinzipien des UN Global Compact, zu dessen stolzen Unterzeichnern Astellas zählt, sowie lokale Arbeits- und Beschäftigungsvorschriften ein. Diese Verpflichtung verbietet Kinderarbeit und Zwangsarbeit, unterstützt das Recht von Arbeitnehmern auf freie Vereinigung und Tarifverhandlungen und beseitigt Diskriminierung am Arbeitsplatz. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie diese grundlegenden Menschenrechte und Arbeitsstandards ebenfalls einhalten.

- + **Wir bieten faire und chancengleiche Beschäftigungsmöglichkeiten** und unterstützen die Weiterbildung aller Mitarbeiter. Beschäftigungsentscheidungen, einschließlich Einstellung, Beförderung und Leistungsbeurteilung, basieren im Einklang mit örtlichen Vorschriften auf Fähigkeiten, Erfahrung und Arbeitsleistung.
- + **Wir wertschätzen alle Menschen** unabhängig von geschützten Merkmalen wie Alter, Hautfarbe, Behinderung, Geschlechtsidentität, Familienstand, Nationalität, Rasse, Religion, Geschlecht oder sexueller Orientierung. Wir fördern aktiv eine inklusive Unternehmenskultur, in der sich jeder wertgeschätzt und inspiriert fühlt, sein Bestes zu geben. Dieses Engagement gilt auch für unsere Geschäftspartner.

Fortsetzung auf der nächsten Seite →



1. Wir tun das, was richtig ist

2. Wir unterstützen und respektieren einander

3. Wir verbessern leben

4. Wir achten auf integrale geschäftspraktiken

5. Wir bauen solide geschäftspartnerschaften auf

6. Wir sind ehrlich und regelkonform

7. Wir verarbeiten daten und informationen verantwortungsvoll

8. Wir treiben innovationen verantwortungsvoll voran



„Zusammenarbeit ist ein zentraler Grundsatz unserer Arbeit. Ich betone gegenüber meinem Team immer wieder, dass wir ganzheitliche Perspektiven in die Lösungen einbringen müssen, um sie so robust wie möglich zu machen. Ich ermutige mein Team oft, sich mit Kollegen auszutauschen, die in völlig anderen Funktionen arbeiten, um Erkenntnisse zu gewinnen. Auch wenn sich der Kontext ändert, bleibt die Absicht dieselbe.“

Astellas-Manager über „One Astellas“

- + **Wir verhindern Diskriminierung und Belästigung** und tolerieren diese in keiner Form. Mitarbeiter werden ermutigt, ihrem Vorgesetzten oder der Personalabteilung Vorfälle von Diskriminierung oder Belästigung zu melden. Wir nehmen alle Meldungen ernst und untersuchen diese gründlich.
- + **Wir bieten allen Mitarbeitern Schulungen dazu an**, wie sich Belästigung und Diskriminierung erkennen und verhindern lässt, und stellen sicher, dass jeder seine Rechte und Pflichten in diesem Bereich kennt.
- + **Wir bieten flexible Arbeitsregelungen**, einschließlich Standortwechsel und Telearbeit, wo möglich, um die Work-Life-Balance zu unterstützen und unseren Mitarbeitern die Möglichkeit zu geben, sowohl beruflich als auch persönlich erfolgreich zu sein.



Was bedeutet „One Astellas“?

„One Astellas“ bedeutet, dass wir die verschiedenen Perspektiven, Fähigkeiten und Ressourcen von Astellas nutzen, um organisatorische und funktionsübergreifende Ziele zu erreichen. Erkennen, dass man gemeinsam mehr erreichen kann als allein.



1.
Wir tun das,
was richtig ist

2.
Wir unterstützen
und respektieren
einander

3.
Wir verbessern
leben

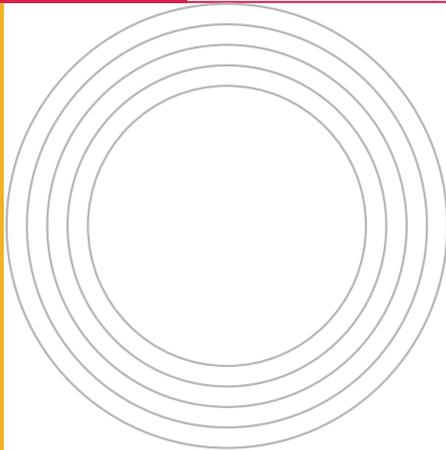
4.
Wir achten
auf integrale
Geschäftspraktiken

5.
Wir bauen solide
Geschäftspart-
nerschaften auf

6.
Wir sind ehrlich
und regelkonform

7.
Wir verarbeiten
Daten und
Informationen
verantwortungsvoll

8.
Wir treiben
Innovationen
verantwortungsvoll
voran



Wir schaffen einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter, Auftragnehmer und Besucher am Arbeitsplatz hat für uns höchste Priorität. Wir verpflichten uns, eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung bereitzustellen und Risiken unter Einhaltung der Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften proaktiv zu erkennen und zu mindern.

+ **Proaktive Identifizierung von Risiken:** Wir führen fortlaufend Schulungen durch und melden Vorfälle, um arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen zu verhindern. Jeder ist dazu angehalten, sich durch das Melden unsicherer Aktivitäten an unseren Sicherheitsbemühungen zu beteiligen.

+ **Null Toleranz für unsicheres Verhalten:** Astellas toleriert kein unsicheres, gewalttätiges oder provokatives Verhalten. Mitarbeiter dürfen nicht unter dem Einfluss illegaler Drogen, Alkohol oder anderer Substanzen arbeiten, die die Arbeitsleistung beeinträchtigen oder das Unternehmen in ein schlechtes Licht rücken könnten. Der Konsum von Alkohol ist nur bei genehmigten Firmenveranstaltungen gestattet.

+ **Mitarbeiterbeteiligung:** Wir bieten fortlaufende Schulungen an, darunter auch zum Thema Meldung von Vorfällen, um arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen zu verhindern. Jeder ist dazu angehalten, sich durch das Melden unsicherer Aktivitäten aktiv an unseren Sicherheitsbemühungen zu beteiligen.



Weitere
Informationen

[Richtlinien zum Respekt für
Menschenrechte und Positionspapier](#)

[Globale Astellas-Richtlinie
zu Respekt am Arbeitsplatz/
Richtlinie zur Verhinderung von
Diskriminierung und Belästigung](#)

[Die 10 Prinzipien des UN
Global Compact](#)



1. Wir tun das, was richtig ist	2. Wir unterstützen und respektieren einander	3. Wir verbessern leben	4. Wir achten auf integrale Geschäftspraktiken	5. Wir bauen solide Geschäftspart- nerschaften auf	6. Wir sind ehrlich und regelkonform	7. Wir verarbeiten Daten und Informationen verantwortungsvoll	8. Wir treiben Innovationen verantwortungsvoll voran
---------------------------------------	--	-------------------------------	---	---	--	---	--

Wir sind ethisch korrekt handelnde Manager

Ethisch korrekt handelnde Manager spielen eine entscheidende Rolle bei der Förderung einer Unternehmenskultur der Integrität und als Vorbild für die Werte und Verhaltensweisen von Astellas.

Ethische Führung stärkt unsere Organisation, verbessert die Beziehungen am Arbeitsplatz und zu Stakeholdern und schafft einen MEHRWERT für Patienten.

Wir haben u. a. folgende Erwartungen an ethisch korrekt handelnde Manager:

- 1. Wir sind Vorbilder (Verantwortung):** Wir gehen mit gutem Beispiel voran, indem wir intelligente, auf Integrität basierende Entscheidungen treffen, bei all unseren Handlungen ethisch korrektes Verhalten an den Tag legen und unserem Team Integrität und Vertrauen vermitteln.
- 2. Wir befähigen und entwickeln (Ergebnisfokus):** Wir stellen durch effektive Schulungen und Weiterbildungsaktivitäten sicher, dass unsere Teammitglieder die relevanten Gesetze, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien genau verstehen. Dadurch wird die Leistungsfähigkeit von Teams mit zielgerichteten Entwicklungs- und Wachstumsmöglichkeiten gesteigert.

- 3. Wir überprüfen Verhalten regelmäßig (Ergebnisfokus):** Wir bewerten die Praktiken unseres Teams kontinuierlich, um die Einhaltung von Vorschriften, rechtzeitige Schulungen und die Gewährleistung ethischer Standards sicherzustellen.
- 4. Wir fördern psychologische Sicherheit (Mut):** Wir schaffen eine Arbeitsatmosphäre, in dem sich Teammitglieder sicher fühlen, ihre Meinungen, Ideen oder Bedenken zu äußern und den Status quo infrage zu stellen. Wir ermutigen unser Team, einen offenen Dialog zu führen, ohne negative Auswirkungen befürchten zu müssen.
- 5. Wir gehen Probleme an und reagieren umgehend (Dringlichkeitsgefühl):** Wir reagieren schnell auf Compliance-bezogene oder ethische Probleme oder Konflikte, eskalieren diese bei Bedarf und beraten uns mit den entsprechenden Abteilungen wie Ethik und Compliance, der Rechtsabteilung oder der Personalabteilung.
- 6. Wir fördern Zusammenarbeit und unterschiedliche Perspektiven (One Astellas):** Wir fördern ein inklusives Umfeld, in dem der offene Ideenaustausch geschätzt und funktionsübergreifende Teamarbeit zur Lösung komplexer Probleme unterstützt werden.



„Ich bemühe mich, stets verfügbar und reaktionsschnell zu sein und mein Team in sinnvolle Projekte einzubinden, die sowohl auf persönliches Wachstum als auch auf die Unternehmensstrategie ausgerichtet sind. Ich ermutige das Team außerdem immer, die Zukunft der Fabrik mitzugestalten und sich als Teil umfassenderer Transformationsbemühungen zu sehen.“

Astellas-Manager über „One Astellas“



Müssen Sie ein Speak-Up-Gespräch führen?

Lesen Sie den [Leitfaden zu Speak-Up-Gesprächen für Manager](#). Wenn Sie sich bei der Lösung eines Problems unsicher sind, wenden Sie sich an Ihren HR-Partner.



Weitere Informationen

Weitere Informationen finden Sie in der [Managers Corner](#).



1. Wir tun das, was richtig ist	2. Wir unterstützen und respektieren einander	3. Wir verbessern leben	4. Wir achten auf integrale Geschäftspraktiken	5. Wir bauen solide Geschäftspartnerschaften auf	6. Wir sind ehrlich und regelkonform	7. Wir verarbeiten Daten und Informationen verantwortungsvoll	8. Wir treiben Innovationen verantwortungsvoll voran
---------------------------------------	--	-------------------------------	---	--	--	---	--

Wir dienen unseren Gemeinden und der Gesellschaft

Wir sind uns unserer Verantwortung als Corporate Citizen bewusst und engagieren uns aktiv in unseren Gemeinden.

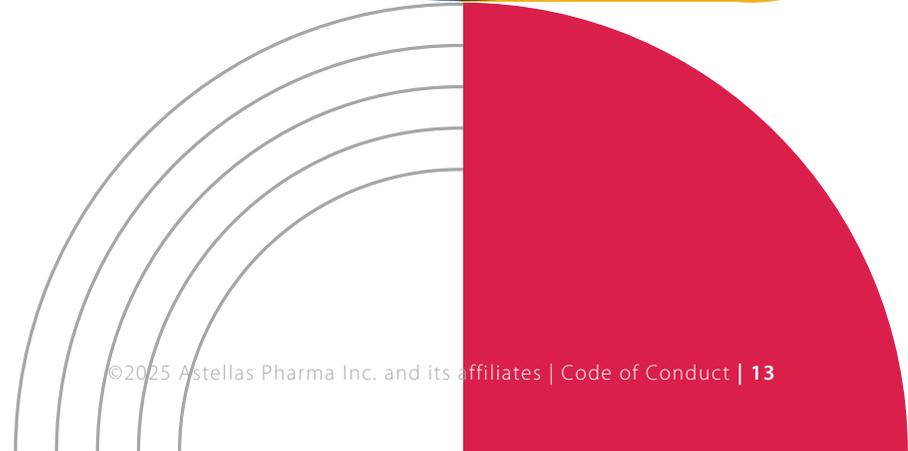


„Wir sind sehr zufrieden mit der Partnerschaft, die wir mit Astellas aufgebaut haben. Sie ermöglicht es uns, unzähligen Blasenkrebspatienten und ihren Angehörigen zu helfen.“

Chief Executive Officer, Bladder Cancer Action Network

- + **Wir unterstützen lokale Gemeinden und beteiligen uns an nichtkommerziellen Aktivitäten**, die sich positiv auf die Gesellschaft auswirken, und zwar durch finanzielle Beiträge, Produktspenden und ehrenamtliches Engagement von Mitarbeitern – alles im Einklang mit unserer Mission, die öffentliche Gesundheit zu verbessern. Dabei berücksichtigen wir die geltenden lokalen Gesetze.
- + **Wir sind bestrebt, unsere Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren** und begegnen globalen Herausforderungen wie Klimawandel und Ressourcenrecycling durch eine nachhaltige Geschäftstätigkeit.
- + **Wir leisten einen Beitrag zur Nachhaltigkeit**. Anträge auf Zuschüsse oder Unterstützung werden auf der Grundlage legitimer Zwecke sorgfältig geprüft und dienen niemals als Anreiz zur Nutzung unserer Produkte. So bleibt unsere Unabhängigkeit von den Aktivitäten der Empfänger gewahrt.

Fortsetzung auf der nächsten Seite →



1.
Wir tun das,
was richtig ist

2.
Wir unterstützen
und respektieren
einander

3.
Wir verbessern
leben

4.
Wir achten
auf integrale
geschäftspraktiken

5.
Wir bauen solide
geschäftspart-
nerschaften auf

6.
Wir sind ehrlich
und regelkonform

7.
Wir verarbeiten
daten und
informationen
verantwortungsvoll

8.
Wir treiben
innovationen
verantwortungsvoll
voran



„In unserer Organisation basieren sinnvolle Partnerschaften auf Respekt, Innovation und gemeinsamen Zielen. Unsere Zusammenarbeit mit Astellas hat unsere Erwartungen an sinnvolle Partnerschaften übertroffen und es ist uns eine Ehre, mit Unterstützung von Astellas dazu beizutragen, das Leben von Männern mit Prostatakrebs und deren Familien zu verbessern.“

President, Prostate Conditions Education Council

- + **Wir halten uns an die lokalen Gesetze zu politischen Aktivitäten**, einschließlich Spenden und Lobbyarbeit. Nur autorisierte Vertreter von Astellas dürfen im Namen von Astellas mit Behörden oder öffentlichen Stellen über Gesetze oder politische Fragen sprechen, wobei sichergestellt wird, dass die gesamte Kommunikation wahrheitsgemäß und gut begründet ist.
- + **Wir respektieren das Recht und die Freiheit von Einzelpersonen, sich verantwortungsvoll politisch zu betätigen**, solange sie nicht den Anschein erwecken, als Vertreter von Astellas zu handeln. Darüber hinaus dürfen Unternehmensressourcen (z. B. Gelder, Einrichtungen oder Arbeitszeit) nicht für persönliche politische Aktivitäten verwendet werden, es sei denn, dies wird durch lokale Richtlinien gestattet.



Weitere
Informationen

[Nachhaltigkeitsinitiativen
von Astellas](#)



1. Wir tun das, was richtig ist

2. Wir unterstützen und respektieren einander

3. **Wir verbessern leben**

4. Wir achten auf integrale geschäftspraktiken

5. Wir bauen solide geschäftspartnerschaften auf

6. Wir sind ehrlich und regelkonform

7. Wir verarbeiten daten und informationen verantwortungsvoll

8. Wir treiben innovationen verantwortungsvoll voran



Unser Engagement für Qualität ist von entscheidender Bedeutung, da sich die Patienten bei lebensrettenden Behandlungen auf uns verlassen.

3. Wir verbessern leben

Wir verpflichten uns zu ethisch korrekter Forschung und Entwicklung

- + **Wir halten bei unserer pharmazeutischen Forschung und Entwicklung** die höchsten wissenschaftlichen und ethischen Standards ein. Wir halten uns an international anerkannte Richtlinien, darunter den International Council for Harmonization (ICH) und die Deklaration von Helsinki, sowie an geltende Gesetze, Vorschriften und Branchenkodizes.
- + **Wir gewährleisten wissenschaftliche Genauigkeit, indem wir Daten verantwortungsvoll verwalten**, genaue Aufzeichnungen führen und potenzielle Voreingenommenheit und Interessenkonflikte vermeiden. Plagiat, Fälschung und Erfindung von Ergebnissen sind strengstens untersagt.
- + **Wir befolgen bei unserer Stammzellenforschung** hohe ethische Standards und Richtlinien zur biologischen Sicherheit.

- + **Bei unseren klinischen Studien stehen die Gesundheit und Sicherheit der Teilnehmer an erster Stelle.** Wir gewährleisten Würde, Privatsphäre und Vertraulichkeit und holen von allen Teilnehmern die Einwilligung nach Aufklärung ein. Klinische Studien dienen nicht dazu, medizinisches Fachpersonal zur Verwendung unserer Produkte zu bewegen oder Astellas sonstige unzulässige Vorteile zu verschaffen.
- + **Wir bieten angemessene Schulungen** für klinische Prüfer und Standortpersonal.



Weitere Informationen

[Astellas-Sicherheitsteam \(Regulatory Affairs & Pharmakovigilanz \(RAPV\)\)](#)

[Produktbeschwerde-Anfrageportal](#)

[International Council for Harmonization](#)

[Erklärung von Helsinki](#)

Wir stellen die Produktqualität sicher

Unsere oberste Priorität ist die Sicherstellung einer unterbrechungsfreien Versorgung von Patienten weltweit mit hochwertigen, sicheren und wirksamen Produkten. Wir gewährleisten die Wirksamkeit, Sicherheit und Zuverlässigkeit unserer lebensrettenden Behandlungen.

- + **Qualität ist eine gemeinsame Verantwortung** und alle Produktbeschwerden müssen unverzüglich dem Sicherheitsteam von Astellas (Regulatory Affairs & Pharmacovigilance (RAPV)) mitgeteilt werden.
- + **Alle Probleme im Zusammenhang mit der Datenintegrität, -qualität oder der Einhaltung gesetzlicher Vorschriften** sollten über das Produktbeschwerde-Anfrageportal gemeldet werden. Ihre Sorgfalt hilft uns, potenziellen Produktrisiken proaktiv zu begegnen und unserer Verpflichtung zur Patientensicherheit nachzukommen.
- + **Im Falle einer Versorgungsunterbrechung gewährleisten wir eine transparente Kommunikation** unter Einhaltung aller geltenden Gesetze.

1. Wir tun das, was richtig ist	2. Wir unterstützen und respektieren einander	3. Wir verbessern leben	4. Wir achten auf integrale geschäftspraktiken	5. Wir bauen solide geschäftspart- nerschaften auf	6. Wir sind ehrlich und regelkonform	7. Wir verarbeiten daten und informationen verantwortungsvoll	8. Wir treiben innovationen verantwortungsvoll voran
---------------------------------------	--	-------------------------------	---	---	--	---	--

Wir sammeln Sicherheitsinformationen und melden unerwünschte Ereignisse

- + **Wir sind bestrebt, die Sicherheit** unserer Produkte während ihres gesamten Lebenszyklus kontinuierlich zu überwachen, da sich die Produktsicherheitsprofile nach der Markteinführung ändern können.
- + **Wir erfassen, bewerten und melden Informationen zur Produktsicherheit** unverzüglich an Gesundheitsbehörden weltweit. Dies ist für die Aufrechterhaltung der Sicherheit und des Vertrauens der Patienten von entscheidender Bedeutung und gewährleistet unsere Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften.
- + **Wir melden unerwünschte Ereignisse oder andere Sicherheitsinformationen** im Zusammenhang mit einem Astellas-Produkt innerhalb von 24 Stunden an Regulatory Affairs & Pharmacovigilance (RAPV) gemäß der Unternehmensrichtlinie von Astellas über die Sicherheit von Pharmaprodukten.

Was ist also ein unerwünschtes Ereignis?

Jedes unerwünschte medizinische Ereignis bei einem Patienten oder Probanden einer klinischen Untersuchung, dem ein Arzneimittel verabreicht wurde, und das nicht unbedingt in einem kausalen Zusammenhang mit dieser Behandlung steht. Ein unerwünschtes Ereignis (Adverse Event, AE) kann daher jedes unbeabsichtigte Anzeichen (z. B. ein abnormales Laborergebnis), Symptom bzw. eine Erkrankung sein, das/die in einen zeitlichen Zusammenhang mit der Verwendung des Arzneimittels (Prüfpräparats) gebracht wird, unabhängig davon, ob ein kausaler Zusammenhang mit dem Medizinprodukt (Prüfpräparat) vermutet wird oder nicht.

Wir stellen unsere Studienergebnisse zur Verfügung

- + **Wir verpflichten uns, die Ergebnisse unserer Studien unabhängig von den Ergebnissen der Öffentlichkeit zugänglich zu machen.** Die Offenlegung genauer und ausgewogener Informationen über unsere medizinische Forschung im Einklang mit den geltenden Gesetzen, Vorschriften, Branchenkodizes und Unternehmensrichtlinien ist wichtig für die Förderung von Transparenz und Vertrauen.
- + **Wir legen unsere Finanzierung der von Astellas geförderten Forschungsprojekte und Veröffentlichungen vollständig offen,** um potenziellen Interessenkonflikten vorzubeugen. Wir halten uns an die vom International Committee of Medical Journal Editors (ICMJE) empfohlenen Autorenkriterien und verbieten Ghostwriting.
- + **Die Privatsphäre von Forschungssubjekten steht für uns an erster Stelle und wir verhindern Urheberrechtsverletzungen und vorzeitige Patentoffenlegungen.**

Durch die Einhaltung dieser Grundsätze stärken wir das Vertrauen, das in Astellas gesetzt werden, unsere Glaubwürdigkeit.



Weitere Informationen

[Astellas Corporate Pharmaceutical Product Safety Policy](#)

[International Committee of Medical Journal Editors \(ICMJE\)](#)

[Regulatory Affairs & Pharmacovigilance \(RAPV\)](#)



1. Wir tun das, was richtig ist

2. Wir unterstützen und respektieren einander

3. Wir verbessern leben

4. Wir achten auf integre geschäftspraktiken

5. Wir bauen solide geschäftspartnerschaften auf

6. Wir sind ehrlich und regelkonform

7. Wir verarbeiten daten und informationen verantwortungsvoll

8. Wir treiben innovationen verantwortungsvoll voran



Ein Vertriebsleiter hatte einen Freund bei einem konkurrierenden Pharmaunternehmen, der angeboten hat, vertrauliche Produktverkaufsdaten für Krankenhäuser in einer bestimmten Region bereitzustellen. Der Manager lehnte das Angebot zur Übergabe der Daten ab, da er sich des offensichtlichen Interessenkonflikts bewusst war und erkannte, dass dies gegen die Gesetze zum fairen Handel und die Richtlinien von Astellas verstieß.

4. Wir achten auf integre geschäftspraktiken

Unser Engagement für Integrität, Innovation und positive Auswirkungen veranlasst uns, zielgerichtete Entscheidungen zu treffen, die unseren Patienten und Stakeholdern zugute kommen. Wir sind davon überzeugt, dass ethisch korrektes Handeln für den Aufbau von Vertrauen und die Wahrung unseres Rufs in der Gesundheitsbranche von entscheidender Bedeutung ist.

Durch die Förderung ethisch korrekter, transparenter und respektvoller Beziehungen können wir gemeinsam die Patientenversorgung verbessern und positive Gesundheitsergebnisse erzielen.

Wir werben und kommunizieren ethisch korrekt

- + **Wir bewerben ausschließlich die zugelassene Verwendung unserer Produkte und befolgen die gesetzlichen Vorschriften.** Dabei stellen wir sicher, dass unsere Werbematerialien wahrheitsgetreu, genau, ausgewogen, nicht irreführend, wissenschaftlich fundiert und On Label sind.
- + **Alle Materialien müssen einen strengen internen Materialprüfungsprozess durchlaufen.** Wir machen keine unbegründeten Behauptungen zu unseren Produkten und stellen keine irreführenden Vergleiche mit Konkurrenzprodukten an. Weitere Informationen finden Sie auf dem [STAR Hub](#).
- + In nicht-kommerziellen Kontexten (z. B. Jahresabschlüsse, Offenlegungen klinischer Studien, wissenschaftliche Veröffentlichungen und als Antwort auf unaufgeforderte Anfragen nach medizinischen Informationen) **geben wir Produktinformationen verantwortungsvoll weiter**, ohne bestimmte Produkte zu bewerben. Auch unsere nicht-kommerzielle Kommunikation unterliegt hohen Wahrheitsstandards.

Wir konkurrieren fair

Wir legen Wert auf fairen Wettbewerb, indem wir die Wettbewerbsgesetze in allen Ländern einhalten, in denen wir tätig sind. Wenn Sie sich hinsichtlich der richtigen Vorgehensweise zur Gewährleistung eines fairen Wettbewerbs nicht sicher sind, wenden Sie sich an die Rechtsabteilung. Unser Ansatz umfasst:

- + **Einhaltung gesetzlicher Vorschriften:** Wir erfassen Informationen über andere Unternehmen auf rechtmäßige Weise und melden der Rechtsabteilung jeden Verdacht auf rechtswidrige Erfassung.
- + **Transparenzvereinbarungen:** Vereinbarungen mit Wettbewerbern über Preise, Verkaufsbedingungen oder Marketing bedürfen der Genehmigung durch die Rechtsabteilung. Alle Gespräche, die als Vereinbarungen wahrgenommen werden könnten, müssen gemeldet werden.
- + **Ethisch korrektes Verhalten:** Bei Branchentreffen bleiben wir bei wettbewerbswidrigen Unterhaltungen vorsichtig und vermeiden Vereinbarungen mit Kunden, Lieferanten oder Händlern, die Wettbewerber unfair ausschließen oder Kunden oder Patienten schaden. Bei Verträgen mit einschränkenden Bestimmungen, wie beispielsweise Exklusivitäts- oder Wettbewerbsverbotsklauseln, ist eine rechtliche Beratung notwendig.

1. Wir tun das, was richtig ist	2. Wir unterstützen und respektieren einander	3. Wir verbessern leben	4. Wir achten auf integrale Geschäftspraktiken	5. Wir bauen solide Geschäftspart- nerschaften auf	6. Wir sind ehrlich und regelkonform	7. Wir verarbeiten daten und informationen verantwortungsvoll	8. Wir treiben innovationen verantwortungsvoll voran
---------------------------------------	--	-------------------------------	---	---	--	---	--

Wir verbieten Bestechung und Korruption

Wir halten alle relevanten Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption ein, einschließlich des britischen Bribery Act und des US Foreign Corrupt Practices Act (FCPA). Diese Gesetze gelten sowohl im Inland als auch im Ausland. Unsere globale Richtlinie zur Antibestechungs- und Antikorruptions-Compliance umfasst die folgenden Grundsätze:

- + **Null Toleranz:** Wir dürfen Personen, seien es Regierungsbeamte oder Privatpersonen, weder direkt noch indirekt Zahlungen oder andere Wertgegenstände anbieten, versprechen oder gewähren, um Geschäftsabschlüsse zu erzielen oder zu bewahren oder Entscheidungen oder Handlungen des Empfängers zu unseren Gunsten unzulässig zu beeinflussen.
- + **Regierungsbeamte:** Interaktionen mit Regierungsbeamten (sofern zulässig) müssen legitimen geschäftlichen Gründen dienen und dürfen nicht zu unrechtmäßigen Vorteilen führen. Sämtliche Zahlungen und Wertübertragungen müssen transparent sein und dem marktüblichen Honorar (**Fair Market Value**) entsprechen.
- + **Verhalten Dritter:** Wir verlangen von unseren Dritten die Einhaltung unserer Standards und untersagen ihnen Aktivitäten, die wir unseren eigenen Mitarbeitern untersagen. Wir führen eine gründliche Due-Diligence-Prüfung durch, um Risiken einzuschätzen und die Fähigkeit Dritter zu bewerten, die Geschäftsanforderungen von Astellas sowie lokale Vorschriften und Branchenkodizes zu erfüllen und sicherzustellen, dass sie sich nicht in unserem Namen an Bestechungshandlungen beteiligen.

Klicken Sie [hier](#), um mehr über die Antibestechungs- und Antikorruptions-Compliance bei Astellas zu erfahren



Weitere Informationen

[Globale Richtlinie zur Antibestechungs- und Antikorruptions-Compliance](#)

[STAR Hub](#)

[Tokioter Prinzipien zur Stärkung der Antikorruptionspraktiken](#)

[Britisches Antibestechungsgesetz](#)

[Global Compact der Vereinten Nationen](#)

[US-Gesetz zur Korruptionsbekämpfung im Ausland](#)

[Astellas-Rechtsabteilung](#)

[Umgang mit Regierungsbeamten](#)

1. Wir tun das, was richtig ist	2. Wir unterstützen und respektieren einander	3. Wir verbessern leben	4. Wir achten auf integre geschäftspraktiken	5. Wir bauen solide geschäftspart- nerschaften auf	6. Wir sind ehrlich und regelkonform	7. Wir verarbeiten daten und informationen verantwortungsvoll	8. Wir treiben innovationen verantwortungsvoll voran
---------------------------------------	--	-------------------------------	---	---	--	---	--

Wir arbeiten mit medizinischem Fachpersonal ethisch korrekt zusammen

Unsere Zusammenarbeit mit medizinischen Fachkräften (Healthcare Professionals, HCPs) basiert auf Integrität und dem gemeinsamen Engagement für eine Verbesserung der Patientenversorgung. Wenn wir medizinische Fachkräfte als Berater, Referenten, Mitglieder von Beiräten oder klinische Prüfer (Dienstleistungsvergütung) engagieren, müssen folgende Bedingungen erfüllt sein:

- + **Legitime Geschäftsanforderungen:** Interaktionen mit HCPs dienen ausschließlich legitimen Geschäftsanforderungen.
- + **Transparenz und Compliance:** Wir halten ethische Standards ein und beteiligen uns nicht an Aktivitäten, die HCPs unangemessen beeinflussen, wie etwa das Anbieten von Zahlungen oder Geschenken für die Verschreibung von Astellas-Produkten.
- + **Auswahlkriterien und marktübliches Honorar (Fair Market Value, FMV):** HCPs müssen auf der Grundlage ihrer Qualifikationen, Fachkenntnisse und Erfahrungen ausgewählt werden. Die Vergütung muss dem marktüblichen Honorar für erbrachte Leistungen entsprechen. Weitere Informationen zum marktüblichen Honorar finden Sie im [STAR Hub](#).

+ **Schriftliche Beauftragungen:** Alle Beauftragungen von HCPs müssen in schriftlichen Verträgen dokumentiert werden, in denen die erforderlichen Leistungen und die Vergütung dargelegt werden, um die Einhaltung der Unternehmensrichtlinien und gesetzlichen Bestimmungen sicherzustellen.



Was sind medizinische Fachkräfte (Healthcare Professional, HCPs)?

Zu HCPs zählt jeder, der Astellas-Produkte verschreiben, kaufen, empfehlen, liefern oder verabreichen kann, einschließlich derjenigen, die an der entsprechenden medizinischen Forschung beteiligt sind. Zum Beispiel: Ärzte, Zahnärzte, Apotheker, Pflegekräfte und Entscheidungsträger im Bereich Arzneimittellisten.

Weitere Informationen zu geeigneten Besprechungsorten, Reisekosten und Spesen finden Sie in unserer Unternehmensrichtlinie zur Beauftragung von medizinischem Fachpersonal und im [STAR Hub](#).



1. Wir tun das, was richtig ist

2. Wir unterstützen und respektieren einander

3. Wir verbessern leben

4. Wir achten auf integre geschäftspraktiken

5. Wir bauen solide geschäftspartnerschaften auf

6. Wir sind ehrlich und regelkonform

7. Wir verarbeiten daten und informationen verantwortungsvoll

8. Wir treiben innovationen verantwortungsvoll voran



Unsere Zusammenarbeit mit medizinischem Fachpersonal basiert auf Integrität und einem gemeinsamen Engagement für die Verbesserung der Patientenversorgung.

Wir arbeiten transparent

Astellas legt Wert auf Transparenz im Umgang mit medizinischem Fachpersonal (HCPs) und die Einhaltung höchster Integritätsstandards.

- + **Wir führen aktuelle und genaue Aufzeichnungen über Interaktionen und Telefongespräch mit HCPs**, Proben, Zahlungen und andere Wertübertragungen, um Transparenz und Nachvollziehbarkeit zu gewährleisten. Transparenz hilft uns, Vertrauen bei HCPs und den von uns unterstützten Gemeinden aufzubauen.
- + **Wir halten alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Branchenkodizes ein** und legen Zahlungen und andere Wertübertragungen an HCPs und Gesundheitsorganisationen zeitnah und genau offen. Zu den geltenden Berichtspflichten zählen unter anderem die Richtlinie zur Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen, die Transparenzrichtlinien der Japan Pharmaceutical Manufacturers Association (JPMA), der European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations (EFPIA) Disclosure Code (Transparenzkodex) und der Sunshine Act der Vereinigten Staaten.



Weitere Informationen

[European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations \(EFPIA\) Disclosure Code \(Transparenzkodex\)](#)

[Transparenzrichtlinien der Japan Pharmaceutical Manufacturers Association \(JPMA\)](#)

[Sunshine Act der Vereinigten Staaten](#)



1. Wir tun das, was richtig ist

2. Wir unterstützen und respektieren einander

3. Wir verbessern leben

4. Wir achten auf integre geschäftspraktiken

5. Wir bauen solide geschäftspartnerschaften auf

6. Wir sind ehrlich und regelkonform

7. Wir verarbeiten daten und informationen verantwortungsvoll

8. Wir treiben innovationen verantwortungsvoll voran

5. Wir bauen solide geschäftspartnerschaften auf

- Wir gehen mit allen Geschäftspartnern fair und korrekt um und pflegen Beziehungen, die auf Vertrauen und gegenseitigem Respekt basieren. Auch von unseren Partnern erwarten wir hohe ethische Standards.
- Wir treiben Innovationen voran, steigern die Produktqualität und verbessern die Patientenversorgung, wodurch wir einen positiven Einfluss auf die Gesundheitslandschaft haben.

Wer sind unsere Partner?

Zu unseren Partnern zählen z. B. Lieferanten, Dienstleister, Auftragsforschungsinstitute, Auftragsfertigungsunternehmen, Auftragsvertriebsorganisationen, Forschungs- und Entwicklungsmitarbeiter, Co-Promotion-Partner, zugelassene Vertriebshändler und Großhändler.

Wir wählen Geschäftspartner angemessen aus

- + **Wir legen Wert darauf, Geschäftspartner auszuwählen, die unsere Werte teilen.** Unsere Auswahlkriterien gehen über Preis und Qualität hinaus. Wir berücksichtigen auch die Fähigkeiten, den Ruf und die bisherige Leistung potenzieller Partner.
- + **Wir verpflichten uns zu ethischen Praktiken,** einschließlich Korruptionsbekämpfung, Menschenrechten, Umweltschutz und sozialer Verantwortung.
- + **Um unsere ehrgeizigen Ziele zur CO2-Reduzierung zu erreichen,** arbeiten wir mit Partnern zusammen, die für mehr Transparenz sorgen und Innovationen fördern. Wir führen eine gründliche Due-Diligence-Prüfung durch, um sicherzustellen, dass wir die richtigen Partner auswählen. Dabei stellen wir stets die Interessen von Astellas in den Vordergrund.
- + **Wir bauen effektive Partnerschaften** mit Stakeholdern auf, um Innovationen voranzutreiben.

Wir übernehmen Verantwortung für das Verhalten unserer Geschäftspartner

- + **Die Handlungen unserer Geschäftspartner** können sich auf den Ruf und die Haftung unseres Unternehmens auswirken.
- + **Wir vermeiden jeden Anschein,** illegale oder unethische Aktivitäten unserer Geschäftspartner anzuordnen, zu genehmigen oder zu dulden.
- + **Wir stellen sicher, dass unsere Geschäftspartner alle geltenden Gesetze,** Vorschriften und Branchenkodizes einhalten und ihren vertraglichen Verpflichtungen gegenüber Astellas im Einklang mit unseren Unternehmensrichtlinien nachkommen.
- + **Alle Compliance-Probleme, die uns bei einem Geschäftspartner auffallen** oder bekannt werden, melden wir umgehend unserem Manager der entsprechenden Funktion.

1. Wir tun das, was richtig ist

2. Wir unterstützen und respektieren einander

3. Wir verbessern leben

4. Wir achten auf integre geschäftspraktiken

5. Wir bauen solide geschäftspartnerschaften auf

6. Wir sind ehrlich und regelkonform

7. Wir verarbeiten daten und informationen verantwortungsvoll

8. Wir treiben innovationen verantwortungsvoll voran

Wir legen Wert auf starke ethische Beziehungen und eine ordnungsgemäße Dokumentation

- + **Wir stellen sicher, dass Geschäftsvereinbarungen mit Dritten** durch eindeutige Verträge abgesichert werden, die wesentliche Bedingungen und Konditionen umreißen, die Transparenz und Vertrauen fördern.
- + **Wir verhandeln fair** und stellen dabei sicher, dass die Vergütung den fairen Wert der Waren oder Dienstleistungen widerspiegelt.
- + **Wir handeln integer** und vermeiden es, der anderen Partei Nachteile aufzuerlegen, selbst wenn sich Astellas in einer stärkeren Verhandlungsposition befindet.

Wir betreiben internationale Geschäfte ethisch einwandfrei und halten uns an die Vorschriften für internationalen Handel

Unser Engagement für verantwortungsvolles Wirtschaften umfasst die strikte Einhaltung aller relevanten Handelskontrollgesetze, die die öffentliche Gesundheit, die Außenpolitik und die nationale Sicherheit unterstützen.

Weitere Informationen erhalten Sie vom [International Trade Compliance \(ITC\)-Team](#) von [Ethik und Compliance](#) oder [Ihrem Ethics & Compliance Business Partner](#).

Wenn Sie eine Ausweitung unserer Geschäftstätigkeiten über Drittvertriebspartner in Erwägung ziehen, wenden Sie sich zunächst an [ITC](#), die [Rechtsabteilung](#), [Regulatory Affairs & Pharmacovigilance \(RAPV\)](#), [Treasury & Tax](#) sowie weitere Experten.

- + **Wir befolgen unsere International Trade Compliance (ITC)-Richtlinie**, die die Einhaltung der geltenden Gesetze bei der Zusammenarbeit mit Drittparteien und beim internationalen Transport von Waren, Materialien, Technologien und pharmazeutischen Produkten vorschreibt.
- + **Wir holen die erforderlichen Lizenzen und Genehmigungen ein**, bevor wir Artikel importieren, exportieren oder im Inland übertragen.
- + **Wir stellen Zollbehörden korrekte Informationen zur Verfügung**.



Weitere Informationen

[Globale Richtlinie zur Einhaltung von Gesetzen im internationalen Handel](#)



1. Wir tun das, was richtig ist	2. Wir unterstützen und respektieren einander	3. Wir verbessern leben	4. Wir achten auf integrale geschäftspraktiken	5. Wir bauen solide geschäftspart- nerschaften auf	6. Wir sind ehrlich und regelkonform	7. Wir verarbeiten daten und informationen verantwortungsvoll	8. Wir treiben innovationen verantwortungsvoll voran
---------------------------------------	--	-------------------------------	---	---	--	---	--

6. Wir sind ehrlich und regelkonform



Ein Mitarbeiter überlegte, einen Astellas-Vertrag mit einem engen Familienfreund abzuschließen, der ein erfolgreiches Unternehmen besaß. Nachdem er sich jedoch mit seinem Ethics & Compliance Business Partner beraten und eine angemessene alternative Quelle gefunden hatte, entschied er sich dazu, den Vertrag nicht abzuschließen, um jeden Anschein von Bevorzugung oder Ungerechtigkeit zu vermeiden.



Weitere
Informationen

[Richtlinie der Astellas-Gruppe für das Vorgehen bei Interessenkonflikten](#)

Wir vermeiden Interessenkonflikte

- + **Wir vermeiden jegliche persönlichen Interessen**, die möglicherweise mit den Interessen von Astellas in Konflikt stehen könnten. Interessenkonflikte können tatsächlich oder scheinbar bestehen. Auch wenn keine Absicht besteht, einen Konflikt herbeizuführen, könnten wir uns in Situationen wiederfinden, die unsere Unparteilichkeit oder unser Engagement für unsere beruflichen Pflichten zu beeinträchtigen scheinen und letztlich den Interessen von Astellas schaden.
- + **Wir achten auf gängige Situationen**, die zu Interessenkonflikten führen können. Während bestimmte Konflikte unbedingt vermieden werden müssen, lassen sich viele Konflikte durch eine umfassende Offenlegung und andere Korrekturmaßnahmen wirksam bewältigen. Transparenz ist entscheidend.
- + **Wenn Sie glauben, dass ein Interessenkonflikt besteht oder entstehen könnte**, wenden Sie sich umgehend an Ihren Manager, die Abteilung für Ethik und Compliance oder die Personalabteilung, um Rat zu erhalten. Weitere Informationen finden Sie in der Richtlinie von Astellas für das Vorgehen bei Interessenkonflikten.

Wir legen Nebentätigkeiten offen

- + **Astellas verlangt gemäß geltenden lokalen Gesetzen vollständige Transparenz** und die zeitnahe Meldung aller Nebentätigkeiten oder externen Positionen, auch wenn Sie selbstständig tätig sind.
- + **Um eine klare Unterscheidung** zwischen Ihren Verantwortlichkeiten bei Astellas und der vorgeschlagenen externen Tätigkeit zu gewährleisten, berücksichtigen wir die Art jeder Tätigkeit und prüfen, ob die externe Position die Erfüllung Ihrer Pflichten bei Astellas negativ beeinflussen oder die Vertraulichkeit sensibler Informationen von Astellas gefährden könnte.
- + **Wenn Sie einer Nebentätigkeit nachgehen oder darüber nachdenken, eine solche anzunehmen**, wenden Sie sich bitte zur Genehmigung an Ihren direkten Vorgesetzten und Ihren HR oder E&C Business Partner. Um eine Beratung zu erhalten, können eine E-Mail senden an: [Offenlegung von Interessenkonflikten bei Astellas](#).



1. Wir tun das, was richtig ist

2. Wir unterstützen und respektieren einander

3. Wir verbessern leben

4. Wir achten auf integrale geschäftspraktiken

5. Wir bauen solide geschäftspartnerschaften auf

6. Wir sind ehrlich und regelkonform

7. Wir verarbeiten daten und informationen verantwortungsvoll

8. Wir treiben innovationen verantwortungsvoll voran

Wir gewährleisten faire Compliance-Untersuchungen

- + **Astellas verfügt über ein globales Untersuchungsverfahren zur Behandlung der Anliegen von Mitarbeitern**, das häufig als „Speak Up“- oder „Whistleblowing-Bericht“ bezeichnet wird.
- + Unser globaler Untersuchungsprozess **stellt sicher, dass gemeldete Bedenken gründlich, fair, objektiv und respektvoll behandelt werden** und schützt so die Mitarbeiter des Unternehmens und die von uns betreuten Patienten. Weitere Einzelheiten zum globalen Untersuchungsprozess oder zu den Erwartungen während einer Untersuchung finden Sie [hier](#).
- + **Untersuchungen erfolgen nach weltweit einheitlichen Standards** und entsprechen allen geltenden lokalen Gesetzen und Vorschriften.

Wir verpflichten uns zu einer wahrheitsgetreuen und konformen Offenlegung von Unternehmensdaten

- + Wir stellen unseren Kunden, Aktionären, Investoren und der Öffentlichkeit **verständliche, genaue und aktuelle Informationen** zur Verfügung und halten uns dabei an alle relevanten Gesetze und Börsenregeln.
- + **Bevor wir öffentliche Informationen** wie Pressemitteilungen, Finanzberichte oder Website-Inhalte weitergeben, führen wir gründliche Prüfungen durch, um Compliance und Richtigkeit sicherzustellen.
- + **Bei der Nutzung sozialer Medien handeln wir verantwortungsbewusst**, um den Ruf von Astellas zu schützen und vertrauliche Informationen zu schützen. Wir befolgen globale Richtlinien zur ethischen Nutzung sozialer Medien durch Einzelpersonen und über offizielle Social-Media-Konten.
- + **Nur autorisierte Vertreter von Astellas dürfen im Namen des Unternehmens** öffentlich sprechen (z. B. gegenüber Medien und Investoren). Anfragen von Medien oder Investoren müssen an unser [Team für Unternehmenskommunikation](#) gerichtet werden.

Wir kooperieren im Rahmen von behördlichen Ermittlungen und Untersuchungen

- + Wir verpflichten uns, bei allen behördlichen Anfragen und Untersuchungen **uneingeschränkt zu kooperieren**, genaue Informationen bereitzustellen und falsche Angaben zu vermeiden.
- + **Als Mitarbeiter ist es für uns von entscheidender Bedeutung, dass wir keine Dokumente im Zusammenhang mit diesen Anfragen verändern, zerstören oder verbergen** und Anordnungen zur Aufbewahrung aus rechtlichen Gründen befolgen.
- + Wenn eine Anfrage oder Untersuchung erfolgt, **prüfen wir die Gültigkeit der Vorwürfe und verteidigen unsere Interessen**, während wir in gutem Glauben kooperieren.
- + **Wir halten uns an die örtlichen Gesetze**, Vorschriften und Kodizes zum Umgang mit Regierungsbeamten.

Vertrauen ist nicht nur für unseren Ruf wichtig, sondern auch, um sicherzustellen, dass Patienten eine sichere und wirksame Behandlung erhalten.



Weitere Informationen

[Globale Richtlinie zum Umgang mit sozialen Medien für Einzelpersonen](#)

[Globale Richtlinie zu Astellas-Unternehmenskonten auf sozialen Medien](#)

1. Wir tun das, was richtig ist

2. Wir unterstützen und respektieren einander

3. Wir verbessern leben

4. Wir achten auf integrale geschäftspraktiken

5. Wir bauen solide geschäftspartnerschaften auf

6. Wir sind ehrlich und regelkonform

7. Wir verarbeiten daten und informationen verantwortungsvoll

8. Wir treiben innovationen verantwortungsvoll voran

Unser Engagement für Integrität bestärkt uns.

Wir halten Anordnungen zur Aufbewahrung aus rechtlichen Gründen ein

- + Um die **Integrität** und den Ruf von Astellas zu schützen, **befolgen wir die Bedingungen aller Anordnungen zur Aufbewahrung aus rechtlichen Gründen**, bis wir von der Rechtsabteilung eine Aufhebungsmitteilung erhalten. Unsere Sorgfalt in diesem Prozess schützt Astellas.
- + **Wir bewahren relevante Informationen** auf, unabhängig davon, wo sie sich befinden.
- + **Wir reagieren angemessen auf rechtliche Anfragen** und wahren Transparenz, um unsere Mission zu unterstützen, unseren Patienten sichere und wirksame Behandlungen zu bieten.

Wir lehnen eine Beteiligung an organisierter Kriminalität entschieden ab

- + **Wir fördern aktiv eine Unternehmenskultur, die legale und verantwortungsvolle Geschäftspraktiken unterstützt.** Unser Engagement für Integrität ermöglicht es uns, proaktiv rechtliche Schritte einzuleiten, um unser Unternehmen und unsere Mitarbeiter vor jeder potenziellen Bedrohung zu schützen.
- + **Wir lehnen jegliche Zusammenarbeit mit kriminellen Vereinigungen** (oder Unternehmen, die bekanntermaßen enge Verbindungen zur organisierten Kriminalität haben) entschieden ab und lehnen illegale Geschäftsbeziehungen, Finanzierungen oder unangemessene Forderungen solcher Gruppen ab.



Weitere Informationen

[Legal Hold Orders](#)

[Globale Richtlinie zur Antibestechungs- und Antikorruptions-Compliance](#)

1. Wir tun das, was richtig ist	2. Wir unterstützen und respektieren einander	3. Wir verbessern leben	4. Wir achten auf integrale geschäftspraktiken	5. Wir bauen solide geschäftspart- nerschaften auf	6. Wir sind ehrlich und regelkonform	7. Wir verarbeiten daten und informationen verantwortungsvoll	8. Wir treiben innovationen verantwortungsvoll voran
---------------------------------------	--	-------------------------------	---	---	--	---	--

7. Wir verarbeiten daten und informationen verantwortungsvoll und bewahren sie sicher auf

Wir schützen geistiges Eigentum

Die Wertschätzung und der Schutz unseres geistigen Eigentums (IP) sind für die Aufrechterhaltung des Wettbewerbsvorteils von Astellas von entscheidender Bedeutung.

Zum geistigen Eigentum zählen Patente, Marken, Geschäftsgeheimnisse, Urheberrechte und andere kreative Werke, die Innovation vorantreiben, einen der Unternehmenswerte von Astellas.

- + Wenn Sie im Rahmen Ihrer Tätigkeit für Astellas **eine potenziell schutzfähige Erfindung oder ein potenziell schutzfähiges Werk schaffen**, melden Sie dies umgehend, da das Unternehmen gemäß unseren Richtlinien die Rechte an diesen Schöpfungen behält.
- + **Wir ergreifen alle notwendigen Maßnahmen zum Schutz unseres geistigen Eigentums**, insbesondere bei neuen Medikamenten. Wir gehen sorgfältig vor und vermeiden es, patentierbare Erfindungen offenzulegen, bevor sie offiziell angemeldet sind.
- + **Wir respektieren die geistigen Eigentumsrechte anderer** und müssen diese Rechte bei unserer täglichen Arbeit berücksichtigen.
- + **Wir tragen zur Mission von Astellas bei, Innovation und Exzellenz zu fördern**, und stellen sicher, dass wir auch weiterhin eine führende Rolle bei der Weiterentwicklung der Gesundheitsversorgung spielen.

Wir behandeln Informationen vertraulich

- + **Wir schützen die Vertraulichkeit** der vertraulichen Informationen von Astellas und Dritten und behandeln sie als solche, bis wir eine andere Anweisung erhalten.
- + **Wir sind uns bewusst, dass die unbefugte Weitergabe vertraulicher Informationen** dem Ruf von Astellas schaden, gegen Gesetze oder Verträge verstoßen und Auswirkungen auf die Patienten haben kann, die auf unsere Produkte angewiesen sind.
- + **Wir sind dafür verantwortlich, vertrauliche Informationen zu schützen** und sie nur an diejenigen weiterzugeben, die sie zur effektiven Erfüllung ihrer Arbeitsaufgaben benötigen.
- + **Wir gewährleisten die Einhaltung gesetzlicher** und vertraglicher Verpflichtungen zur Vertraulichkeit und gehen mit Sorgfalt vor, um eine versehentliche Offenlegung vertraulicher Informationen zu vermeiden.
- + **Wir achten darauf, die versehentliche Offenlegung vertraulicher Informationen zu vermeiden**,

- indem wir vertrauliche Informationen nicht in der Öffentlichkeit oder in sozialen Medien diskutieren.
- + **Wir geben vertrauliche Informationen niemals** ohne triftige geschäftliche Gründe, vorherige Genehmigung und, falls erforderlich, eine Vertraulichkeitsvereinbarung außerhalb des Unternehmens weiter – es sei denn, dies ist gesetzlich vorgeschrieben.

Was sind vertrauliche Informationen?

Vertrauliche Informationen sind nicht öffentlich und umfassen Daten, deren Offenlegung Wettbewerbern zugute kommen oder Astellas oder seinen Geschäftspartnern schaden könnte. Darüber hinaus umfassen diese Informationen, die für den weiteren erfolgreichen Betrieb des Unternehmens von entscheidender Bedeutung sind. (z. B. Forschungsprojekte, Produkteinführungstermine, Budgetberichte).



1. Wir tun das, was richtig ist	2. Wir unterstützen und respektieren einander	3. Wir verbessern leben	4. Wir achten auf integrale geschäftspraktiken	5. Wir bauen solide geschäftspartnerschaften auf	6. Wir sind ehrlich und regelkonform	7. Wir verarbeiten daten und informationen verantwortungsvoll	8. Wir treiben innovationen verantwortungsvoll voran
------------------------------------	--	----------------------------	---	---	---	--	---

Wir schützen personenbezogene Daten

Personenbezogene Daten sind alle Daten, die eine Person identifizieren können, sei es allein oder in Kombination mit anderen Informationen.

Hierzu zählen Daten über Patienten, Probanden klinischer Studien, medizinisches Fachpersonal, Anteilseigner, Geschäftskontakte und unsere Mitarbeiter (einschließlich E-Mail-Adressen!).

- + **Wir alle sind dafür verantwortlich, mit personenbezogenen Daten** mit äußerster Sorgfalt umzugehen, da der Schutz dieser Daten für die Aufrechterhaltung des Vertrauens derer, denen wir dienen, von entscheidender Bedeutung ist.
- + **Wir halten uns an alle relevanten Gesetze, Vorschriften, die globale Datenschutzrichtlinie von Astellas und andere relevante Richtlinien.** Es handelt sich dabei nicht nur um eine gesetzliche Anforderung, sondern es zeigt auch unser Engagement für den Schutz der Würde und der Rechte des Einzelnen.

Wir nutzen Informationssysteme und Geräte ordnungsgemäß

Die Sicherheit und ordnungsgemäße Nutzung unserer Informationssysteme und Geräte sind für den Erfolg von Astellas und das Vertrauen der Öffentlichkeit von entscheidender Bedeutung.

- + **Wir nutzen die Ressourcen von Astellas effizient** und sicher, um Diebstahl, Verlust oder Beschädigung zu verhindern, wie in der globalen Richtlinie für die akzeptablen Nutzung von Technologieressourcen bei Astellas beschrieben.
- + **Wir verwenden ausschließlich von Astellas zugelassene Software und Hardware.** Nicht autorisierte Softwareinstallationen oder Hardwareverbindungen sind verboten und wir müssen die Softwarelizenzen von Drittanbietern einhalten.

- + **Wir stellen sicher, dass vertrauliche und/oder geschützte Informationen nicht** über Mechanismen, die nicht von Astellas genehmigt wurden, oder an externe Benutzerkonten (einschließlich persönlicher E-Mail-Konten oder persönlicher freigegebener Laufwerke), die nicht autorisiert und/oder zur Erfüllung unserer Arbeitspflichten nicht erforderlich sind, außerhalb von Astellas gesendet werden.
- + **Wir kommunizieren professionell** in Firmen-E-Mails und Kommunikationstools, da Nachrichten weit verbreitet werden können.
- + **Wir verwenden Unternehmenssysteme nur für autorisierte Geschäftszwecke** und nicht für illegale Aktivitäten oder zur Beeinträchtigung unserer beruflichen Pflichten. Alle auf Unternehmenssystemen gespeicherten Informationen sind Unternehmensressourcen und unterliegen unseren Richtlinien zur Datensatzverwaltung. Das Unternehmen kann gemäß den örtlichen Gesetzen auf diese Informationen zugreifen und sie im Rahmen von Rechtsstreitigkeiten oder Untersuchungen offenlegen.



Weitere Informationen

[Globale Datenschutzrichtlinie von Astellas](#)

[Globale Richtlinie für die zulässige Nutzung von Technologieressourcen bei Astellas](#)



1. Wir tun das, was richtig ist	2. Wir unterstützen und respektieren einander	3. Wir verbessern leben	4. Wir achten auf integrale Geschäftspraktiken	5. Wir bauen solide Geschäftspart- nerschaften auf	6. Wir sind ehrlich und regelkonform	7. Wir verarbeiten daten und informationen verantwortungsvoll	8. Wir treiben innovationen verantwortungsvoll voran
---------------------------------------	--	-------------------------------	---	---	--	---	--

Wir geben nicht-öffentliche Informationen nicht weiter und beteiligen uns nicht an Insiderhandelsaktivitäten.

Im Rahmen unserer Tätigkeit bei Astellas können wir auf „wesentliche“, nicht öffentliche Informationen über Astellas oder andere stoßen. Weitere Informationen finden Sie auf der [Website zur Verhinderung von Insiderhandel](#).

- + **Wir dürfen die Wertpapiere eines Unternehmens nicht kaufen oder verkaufen oder andere dazu veranlassen, sie zu kaufen oder zu verkaufen**, wenn und solange wir über wesentliche nicht öffentliche Informationen über dieses Unternehmen, einschließlich Astellas, verfügen.
- + **Ein Verstoß gegen diese Regeln** kann zu schweren zivil- und strafrechtlichen Konsequenzen für Sie und Astellas führen.

Was sind wesentliche Informationen?

„Wesentliche“ Informationen sind alle Informationen, die ein vernünftiger Investor für seine Investitionsentscheidungen als wichtig erachten würde, beispielsweise Neuigkeiten über Fusionen, Lizenzvereinbarungen, Produkteinführungen oder Entwicklungen bei klinischen Studien.

Wir führen Aufzeichnungen und wahren finanzielle Integrität

Unsere Rolle bei der Aufzeichnung ist für die Führung unseres Geschäfts und die Wahrung des öffentlichen Vertrauens von entscheidender Bedeutung.

- + **Wir führen ausreichend detaillierte genaue und aktuelle Aufzeichnungen über alle Transaktionen** und sonstigen Aktivitäten von Astellas und geben so wahrheitsgetreue und klare Informationen wieder. Wir untersagen die absichtliche Erstellung falscher oder irreführender Einträge in den Unternehmensaufzeichnungen von Astellas, aus welchem Grund auch immer.
- + **Wir stellen sicher, dass jede Transaktion autorisiert, ausgeführt und dokumentiert wird**, wobei erstattungsfähige Ausgaben genau gemeldet und durch korrekte Nachweise belegt werden.
- + **Wir verändern, zerstören oder verbergen keine zugehörigen Dokumente oder Aufzeichnungen**, egal ob in Papierform, in elektronischer Form, als Video oder Audio. Als allgemeine Regel verlangen wir, dass alle Aufzeichnungen von Astellas

gemäß den geltenden Richtlinien und Verfahren zur Aufzeichnungs- und Informationsverwaltung aufbewahrt und vernichtet werden.

- + **Wir beteiligen uns nicht an** Diebstahl, Unterschlagung, Erpressung oder Veruntreuung von Unternehmenswerten.
- + **Wir beteiligen uns nicht an** Geldwäsche, Steuerhinterziehung, Bilanzfälschung oder sonstiger Finanzkriminalität.
- + **Wir verwalten Unternehmensunterlagen während ihres gesamten Lebenszyklus** und gewährleisten die Einhaltung gesetzlicher Anforderungen. Wir pflegen und entsorgen alle Unternehmensunterlagen, sowohl physische als auch elektronische, gemäß diesen Richtlinien.



Weitere Informationen

[Website zur globalen Richtlinie zur Verhinderung von Insiderhandel](#)

[Globale Betrugsbekämpfungsrichtlinie](#)

1. Wir tun das, was richtig ist	2. Wir unterstützen und respektieren einander	3. Wir verbessern leben	4. Wir achten auf integrale geschäftspraktiken	5. Wir bauen solide geschäftspartnerschaften auf	6. Wir sind ehrlich und regelkonform	7. Wir verarbeiten daten und informationen verantwortungsvoll	8. Wir treiben innovationen verantwortungsvoll voran
------------------------------------	--	----------------------------	---	---	---	--	---

8. Wir treiben innovationen verantwortungsvoll voran

Wir nutzen künstliche Intelligenz ethisch korrekt

Wir setzen auf moderne Technologien und Prozesse, um in der sich schnell entwickelnden digitalen Landschaft von heute wettbewerbsfähig zu bleiben. Der ethisch korrekte Einsatz künstlicher Intelligenz (KI) verändert unser Geschäft, indem Abläufe automatisiert, wertvolle Erkenntnisse gewonnen und Effizienzen gesteigert werden.

Diese Grundsätze leiten die Entwicklung, Bereitstellung und Nutzung von KI-Systemen, und wir erwarten von unseren Lieferanten die Einhaltung derselben Standards:

+ **Wir legen klare Verantwortlichkeiten** für die Entwicklung und Nutzung von KI-Systemen fest und stellen sicher, dass jeder Einzelne für seine Ergebnisse Verantwortung übernimmt.

+ **Wir stellen sicher, dass die Betriebs- und Entscheidungsprozesse** in Bezug auf unsere KI-Systeme transparent sind und klare Informationen über ihre Funktionsweise und die verwendeten Daten liefern.

+ Wir stellen sicher, dass unsere KI-Technologien **Fairness und Inklusion fördern**.

+ Bei allen KI-Initiativen **legen wir größten Wert auf den Schutz personenbezogener Daten** und halten uns an die einschlägigen Datenschutzbestimmungen und bewährten Verfahren.

+ **Wir halten uns an alle geltenden Gesetze** und Vorschriften für die Entwicklung, Bereitstellung und Nutzung von KI-Systemen.

+ **Wir implementieren zuverlässige Sicherheitsmaßnahmen**, um KI-Systeme vor unbefugtem Zugriff zu schützen und den sicheren Betrieb zu gewährleisten.

+ **Bei der KI-Entwicklung geht es uns darum, das menschliche Wohlbefinden zu steigern**, die

menschliche Entscheidungsfindung zu unterstützen, anstatt sie zu ersetzen, und die menschliche Aufsicht aufrechtzuerhalten.

+ **Wir statten KI-Benutzer mit dem Wissen und den Fähigkeiten aus**, die sie benötigen, um KI-Technologien zu verstehen, zu nutzen und kritisch zu bewerten.

+ **Wir überprüfen und aktualisieren KI-Praktiken regelmäßig**, um technologische Fortschritte, regulatorische Änderungen und veränderte ethische Standards zu berücksichtigen.



Weitere Informationen

[Wissens-Hub für Datenethik, künstliche Intelligenz und Technologien](#)



1. Wir tun das, was richtig ist	2. Wir unterstützen und respektieren einander	3. Wir verbessern leben	4. Wir achten auf integrale Geschäftspraktiken	5. Wir bauen solide Geschäftspart- nerschaften auf	6. Wir sind ehrlich und regelkonform	7. Wir verarbeiten Daten und Informationen verantwortungsvoll	8. Wir treiben Innovationen verantwortungsvoll voran
---------------------------------------	--	-------------------------------	---	---	--	---	--

Wir verwenden Daten verantwortungsvoll und ethisch korrekt

Beim Thema Datenethik geht es darum, sicherzustellen, dass wir mit Daten fair sowie ethisch und moralisch korrekt umgehen, um die Rechte von Patienten und Interessengruppen zu schützen. Datenethik betont, wie wichtig es ist, *das Richtige zu tun* und Vertrauen und Integrität bei der Erfassung, Verarbeitung und Nutzung zu wahren.

Für unsere tägliche Arbeit gelten die folgenden Grundsätze der Datenethik von Astellas:

- + **Wir gehen verantwortungsvoll mit Daten um** und legen dabei Wert auf die Wahrung individueller Rechte, die Gewährleistung von Datenschutz und die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften.
- + **Wir halten uns an die geltenden Branchenstandards für Datenqualität**, um sicherzustellen, dass alle Daten für den jeweiligen Zweck geeignet, korrekt und zuverlässig sind, wenn datenbasierte Entscheidungen getroffen werden.
- + **Wir geben Daten verantwortungsvoll und sicher weiter** und stellen sicher, dass die Datenweitergabe (intern und extern) ausdrücklich auf diejenigen beschränkt ist, die zur Erfüllung ihrer Rolle Zugriff benötigen.
- + **Wir verwenden Datensätze auf eine Weise, die die Privatsphäre des Einzelnen respektiert, seine Rechte schützt und die Vertraulichkeit wahrt.** Die Sicherheit und Privatsphäre von Einzelpersonen, einschließlich Patienten, Mitarbeitern und medizinischem Fachpersonal, hat für uns oberste Priorität.
- + **Wir pflegen eine offene Kommunikation mit allen Beteiligten** und stellen klare und verständliche Informationen zu unseren Datenschutzpraktiken und ethischen Überlegungen bereit.
- + **Wir sind bestrebt, inklusive und gerechte Praktiken bei der Datenerfassung und -anwendung anzuwenden** und so das Risiko von Voreingenommenheit, Diskriminierung oder anderen Verzerrungen innerhalb von Datensätzen zu minimieren.
- + **Wir schützen die proprietären Daten von Astellas** mit höchster Vertraulichkeit und verwenden sie nur für legitime Geschäftszwecke.
- + **Wir bewahren Daten für den zur Erfüllung legitimer Zwecke erforderlichen Mindestzeitraum auf** und gewährleisten dabei ein angemessenes Maß an Kontrolle und Sicherheit.
- + **Wir fördern eine Sensibilisierung für das Thema Datenethik** und regen offene Diskussionen über ethische Herausforderungen bei der Verwendung von Daten an.
- + **Wir integrieren die datenethischen Prinzipien von Astellas** in unsere täglichen Geschäftsabläufe und datenbezogenen Aktivitäten.





Weitere Informationen

- [Globale Richtlinie zum Umgang mit vertraulichen Informationen](#)
- [Globale Datenschutzrichtlinie von Astellas](#)
- [Globale Richtlinie für die zulässige Nutzung von Technologieressourcen bei Astellas](#)
- [Richtlinie zur IT-Sicherheitspolitik](#)

