

Pracujeme s **integritou**.
Inovujeme s účelem.
Ovlivňujeme
životy pacientů.

Etický kodex společnosti Astellas



1.
Děláme, co
je správné

2.
POdporujeme
a respektujeme
jeden druhého

3.
Zlepšujeme
životy

4.
POdnikáme
správným
způsobem

5.
Budujeme
silné obchodní
partnerství

6.
Říkáme pravdu
a dodržujeme
předpisy

7.
Zpracováváme
údaje a informace
zodpovědně

8.
Inovujeme
odpovědně

Vážení spolupracovníci,

Pracujeme s integritou.
Inovujeme s účelem.
Ovlivňujeme životy pacientů.

Ve společnosti Astellas věříme, že **kultura založená na integritě, inovaci a dopadu je nezbytná pro vytváření a poskytování HODNOTY pro pacienty.**

Tyto organizační hodnoty definují kulturu společnosti Astellas a tvoří základ našeho závazku vůči pacientům a našeho dlouhodobého úspěchu.

Integrita je naší první hodnotou, protože je nezbytná pro správná rozhodnutí, která mají pozitivní dopad na pacienty a zainteresované strany. Slouží nám jako kompas, který nám umožňuje rychle a eticky inovovat a zároveň si uvědomovat naše hranice. **Dělat to, co je správné, je základem naší společnosti.**

Etický kodex společnosti Astellas („kodex“) stanoví základní standardy, kterými se řídí naše každodenní obchodní praktiky. Definuje zásady a očekávání etického chování v celé naší organizaci. Kodex posiluje náš závazek k integritě a pomáhá nám činit etická rozhodnutí s jistotou.

Integrita ve společnosti Astellas vyžaduje účast všech. Inspiruje nás k odvaze a etickému jednání v reálném čase, čímž vytváříme smysluplný dopad a výsledky. **Spolupráce je klíčem k našemu úspěchu.** Díky spolupráci mohou týmy využít své rozmanité pohledy a odborné znalosti k podpoře inovací prostřednictvím cílených akcí. Naši důvěryhodnost prokazujeme tím, že plníme své závazky a přebíráme odpovědnost.

S přístupem „One Astellas“ **sdílíme odpovědnost za řešení etických dilemat** a činíme správná rozhodnutí, která zlepšují blahobyt pacientů.

Všichni přispíváme k vytváření prostředí, ve kterém vzkvétá integrita a spolupráce. Děkujeme vám za vaši oddanost společnosti Astellas, naší kultuře integrity a pacientům, kteří na nás spoléhají. Společně můžeme pokračovat v prosazování inovací a pozitivně ovlivňovat jejich životy.



Naoki Okamura
Prezident a generální ředitel (CEO)



Tatjana Dragovic
Hlavní právní poradkyně a ředitelka pro etiku a dodržování předpisů (GC a CECO)



1.
Děláme, co
je správné

2.
POdporujeme
a respektujeme
jeden druhého

3.
Zlepšujeme
životy

4.
POdnikáme
správným
způsobem

5.
Budujeme
silné obchodní
partnerství

6.
Říkáme pravdu
a dodržujeme
předpisy

7.
Zpracováváme
údaje a informace
zodpovědně

8.
Inovujeme
odpovědně

Obsah

Děláme, co je správné

Naše hodnota integrity	04
Etický kodex společnosti Astellas	05
Všichni neseme odpovědnost	06
Máme odvahu se ozvat	07

Podporujeme a respektujeme jeden druhého

Vytváříme pozitivní a respektující pracovní prostředí	09
Vytváříme bezpečné a zdravé pracoviště	11
Jsmeme etickými manažery	12
Sloužíme našim komunitám a kolektivu	13

Zlepšujeme životy

Zavázali jsme se k etickému výzkumu a vývoji	15
Zajišťujeme kvalitu výrobků	15
Shromažďujeme informace o bezpečnosti a hlásíme nepříznivé účinky	16
Zpřístupňujeme zjištění z našich studií	16

Podnikáme správným způsobem

Propagujeme a komunikujeme eticky	17
Soutěžíme férově	17
Zabraňujeme úplatkům a korupci	18
Zapojujeme zdravotnické pracovníky etickým způsobem	19
Pracujeme transparentně	20

Budujeme silné obchodní partnerství

Náležitě vybíráme své obchodní partnery	21
Neseme odpovědnost za chování obchodních partnerů	21
Dáváme přednost silným etickým vztahům a náležitě dokumentaci	22
Eticky se zapojujeme do mezinárodního obchodu a dodržování obchodních pravidel	22

Říkáme pravdu a dodržujeme předpisy

Vyhýbáme se konfliktům zájmů	23
Zveřejňujeme vedlejší zaměstnání	23
Zajišťujeme, aby vyšetřování dodržování předpisů bylo spravedlivé	24
Zavázali jsme se k pravdivému a zákonnému zveřejňování informací o společnosti	24
Spolupracujeme při vládních šetřeních a vyšetřování	24
Dodržujeme zákonné příkazy k zadržení	25
Důrazně odmítáme angažovanost v organizovaném zločinu	25

Zpracováváme údaje a informace zodpovědně a udržujeme je v bezpečí

Chráníme duševní vlastnictví	26
Zachováváme důvěrnost informací	26
Chráníme osobní údaje	27
Používáme informační systémy a zařízení náležitým způsobem	27
Nesdílíme neveřejné informace ani se nepodílíme na obchodování s důvěrnými informacemi	28
Vedeme záznamy a finanční integritu	28

Inovujeme odpovědně

Používáme umělou inteligenci bezpečně	29
S daty pracujeme odpovědně a eticky	30

1.
Děláme, co
je správné

2.
POdporujeme
a respektujeme
jeden druhého

3.
Zlepšujeme
životy

4.
POdnikáme
správným
způsobem

5.
Budujeme
silné obchodní
partnerství

6.
Říkáme pravdu
a dodržujeme
předpisy

7.
Zpracováváme
údaje a informace
zodpovědně

8.
Inovujeme
odpovědně

1. Děláme, co je správné

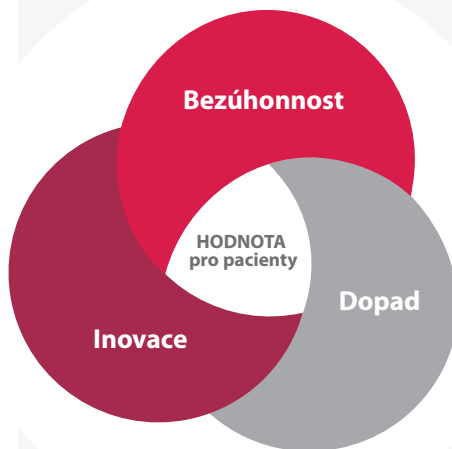
Naše hodnota integrity

Ve společnosti Astellas se věnujeme přeměně inovativní vědy na HODNOTU pro pacienty a podporujeme kulturu založenou na třech organizačních hodnotách společnosti Astellas, jimiž jsou: integrita, inovace a dopad.

Tím, že těmto hodnotám dáváme přednost, zajišťujeme, že se pacienti mohou spolehnout na naše bezpečné, účinné a smysluplné řešení v oblasti zdravotní péče.

Tyto vysoké principy řídí naše jednání a slouží jako základ naší kultury. Díky našemu závazku vůči těmto hodnotám zajišťujeme, že se pacienti mohou spolehnout na společnost Astellas, pokud jde o bezpečné, účinné a smysluplné řešení v oblasti zdravotní péče.

Jako naši první základní hodnotu jsme záměrně zvolili integritu, protože správné jednání je základem společnosti Astellas. Tento závazek přesahuje rámec dodržování zákonů a předpisů; vyžaduje, abychom ztělesňovali ducha zákona a přijímali etická rozhodnutí ve všech aspektech naší práce. Jednání v duchu integrity je pro nás zásadní, abychom mohli pozitivně ovlivňovat naše pacienty a zainteresované strany.



Naše Organizační Hodnoty

01 Bezúhonnost

Dělat to, co je správné, je základem naší společnosti.

02 Inovace

Neustále vymýšlíme způsoby, jak vytvářet a poskytovat HODNOTU našim pacientům.

03 Dopad

Podnikáme cílené kroky, které přinášejí pacientům HODNOTU.

Pracujeme s integritou. Inovujeme s účelem. Ovlivňujeme životy pacientů.

Jak můžeme prostřednictvím naší práce naplňovat hodnoty naší organizace?

Všichni máme svou roli v naplňování našich hodnot. Abychom mohli naše hodnoty uplatňovat v každodenní práci, identifikovali jsme pět organizačních chování zaměřených na konkrétní činnosti. Společně definují požadavky na efektivní výkon v celé naší organizaci.

Odvaha

Vytváření a poskytování HODNOT prostřednictvím odvážných a etických rozhodnutí, inteligentního riskování a zpochybňování stávajícího stavu – i když to může být nepříjemné.

Smysl pro naléhavost

Zaměření na rychlost, agilitu a integritu pro rychlé dosažení individuálních, týmových a organizačních cílů. Pochopení, že dokonalost může být nepřitelem pokroku.

One Astellas

Využívání rozmanitých pohledů, dovedností a zdrojů v rámci společnosti Astellas k dosažení organizačních cílů a mezifunkčních cílů. Uvědomění si, že společně lze dosáhnout více než samostatně.

Zaměření na výsledky

Důsledně upřednostňujeme úsilí a zdroje, abychom dosáhli dopadu a měřitelných konečných výsledků.

Odpovědnost

Individuálně přispívat ke kultuře společnosti Astellas tím, že si vybudujeme osobní značku založenou na odpovědnosti, integritě a důvěře. Přijímat odpovědnost za výsledky našich rozhodnutí.

1.
Děláme, co
je správné

2.
POdporujeme
a respektujeme
jeden druhého

3.
Zlepšujeme
životy

4.
POdnikáme
správným
způsobem

5.
Budujeme
silné obchodní
partnerství

6.
Říkáme pravdu
a dodržujeme
předpisy

7.
Zpracováváme
údaje a informace
zodpovědně

8.
Inovujeme
odpovědně

Etický kodex společnosti Astellas („kodex“)

Tento dokument je etickým kodexem společnosti Astellas, který nazýváme „kodex“.

Kodex byl vytvořen ve spolupráci s více než stovkou zaměstnanců a odborníků z celého světa a z různých funkčních oblastí společnosti.

Ačkoli kodex nemusí pokrývat všechny situace, správné jednání – vedené etickými zásadami – chrání reputaci společnosti Astellas jako důvěryhodného partnera a přispívá k blahu pacientů. Kodex:

- **Nastavuje základní standardy**
pro naše každodenní obchodní praktiky a zajišťuje kulturu integrity, která je etická a v souladu s předpisy.
- **Slouží jako vodítko**
pro řešení etických dilemat a sladění našich rozhodnutí s naším závazkem k integritě a blahu pacientů.
- **Definuje zásady**
a očekávání etického chování v rámci naší organizace.
- **Aktivuje a zakotvuje** organizační hodnoty a chování společnosti Astellas.



1.
Děláme, co
je správné

2.
POdporujeme
a respektujeme
jeden druhého

3.
Zlepšujeme
životy

4.
POdnikáme
správným
způsobem

5.
Budujeme
silné obchodní
partnerství

6.
Říkáme pravdu
a dodržujeme
předpisy

7.
Zpracováváme
údaje a informace
zodpovědně

8.
Inovujeme
odpovědně

Všichni neseme odpovědnost

Všichni chceme změnit svět k lepšímu. Chceme pracovat pro věc, ve kterou věříme, která oslovuje naše srdce a inspiruje nás k činu.

- + **Všichni neseme společnou odpovědnost** za dodržování vysokých etických standardů v celé společnosti Astellas.
- + **Dodržování našeho kodexu** podporuje kulturu integrity, která posiluje naši globální reputaci a vytváří prostředí, v němž se daří etickému chování, což v konečném důsledku přináší HODNOTU pro pacienty.
- + **Všichni neseme společnou odpovědnost** za náš úspěch tím, že zpochybňujeme status quo a udržujeme vysoké etické standardy na všech úrovních organizace.
- + **Vytváříme kulturu** založenou na odpovědnosti, integritě a důvěře, přičemž přebíráme odpovědnost za výsledky našich rozhodnutí.
- + **Náš kodex se vztahuje na všechny společnosti Astellas**, včetně zaměstnanců (na plný i částečný úvazek), ředitelů, vedoucích pracovníků,

dočasných zaměstnanců a třetích stran zastupujících společnost Astellas.

- + **Když hovoříme o společnosti „Astellas“, máme na mysli společnost Astellas Pharma Inc.** a všechny její globální pobočky a dceřiné společnosti. Je důležité si uvědomit, že porušení tohoto kodexu může mít za následek disciplinární opatření v souladu s místními zákony a zásadami naší společnosti.
- + **V rámci našeho závazku k integritě** jsme všichni odpovědní za pochopení a dodržování kodexu a za dodržování platných zákonů, předpisů a zásad naší společnosti.
- + **Rámec etického rozhodování společnosti Astellas (EVR)** slouží jako náš model pro hodnocení situací z pohledu etiky (E), našich organizačních hodnot (V) a souvisejících rizik (R). Tento rámec nám umožňuje identifikovat nejvhodnější směr pro další postup.
- + **Pokud si nejste jisti správným postupem**, požádejte o radu svého nadřízeného nebo člena oddělení pro [etiku a dodržování předpisů](#), [právního oddělení](#) nebo [oddělení lidských zdrojů](#).



„Ve společnosti Astellas jsou pacienti naším cílem a hnací silou naší ambice být průkopníky vědy pro ty, kteří žijí s vážnými nemocemi.“

Vedoucí oddělení Patient Centricity společnosti Astellas



Další informace

[Organizační hodnoty a chování společnosti Astellas](#)

[Rámec pro etické rozhodování společnosti Astellas \(EVR\)](#)

[Globální politika skupiny Astellas týkající se střetu zájmů](#)



1. Děláme, co je správné	2. POdporujeme a respektujeme jeden druhého	3. Zlepšujeme životy	4. POdnikáme správným způsobem	5. Budujeme silné obchodní partnerství	6. Říkáme pravdu a dodržujeme předpisy	7. Zpracováváme údaje a informace zodpovědně	8. Inovujeme odpovědně
-----------------------------	--	-------------------------	-----------------------------------	---	---	---	---------------------------

Máme odvahu se ozvat

Požadujeme, aby zaměstnanci neprodleně oznámili jakoukoli známou nebo podezřelou činnost, která se jim nezdá správná, včetně:

- Potenciálních porušení zásad, nelegálního nebo neetického chování
- Situací, které nejsou v souladu s naším závazkem k respektu a spravedlnosti
- Tlaku nebo nevhodného ovlivňování ze strany obchodního partnera
- Osobního střetu zájmů nebo střetu zájmů s jinými osobami či obchodním partnerem
- Vynálezu nebo díla společnosti Astellas, které může vyžadovat ochranu patentem nebo autorským právem
- Incidenty v oblasti kybernetické bezpečnosti, incidenty v oblasti bezpečnosti informací způsobené třetími stranami, ztráta zařízení, incidenty v oblasti ochrany osobních údajů a jakákoli ztráta nebo ohrožení osobních údajů
- Nežádoucí události nebo bezpečnostní rizika



„Povzbuzuji svůj tým, aby se navzájem motivoval a motivoval i mě, protože to je hnací silou inovací. Vždy zdůrazňuji, že by měli být otevření, objektivní a uznávat klady i zápory. Vaše cesta není vždy ta správná.“

Manažer společnosti Astellas o „odvaze“



Jaká je politika společnosti Astellas v oblasti neodvetných opatření?

Společnost Astellas přísně zakazuje odvetná opatření nebo represálie vůči komukoli, kdo v dobré víře vznesl obavy ohledně dodržování předpisů nebo spolupracoval s vyšetřováním společnosti v případě podezření na nesprávné jednání. Zaměstnanci jsou chráněni před odvetnými opatřeními, i když se jejich nahlášené obavy ukážou jako mylné nebo neopodstatněné.



1.
Děláme, co
je správné

2.
POdporujeme
a respektujeme
jeden druhého

3.
Zlepšujeme
životy

4.
POdníkáme
správným
způsobem

5.
Budujeme
silné obchodní
partnerství

6.
Říkáme pravdu
a dodržujeme
předpisy

7.
Zpracováváme
údaje a informace
zodpovědně

8.
Inovujeme
odpovědně

Jak se ozvat

Obavy můžete nahlásit prostřednictvím kteréhokoli z našich různých kanálů, včetně:

- Vašeho přímého nadřízeného
- Vašeho [obchodního partnera pro etiku a dodržování předpisů \(E&C\)](#)
- Kteréhokoli člena [oddělení etiky a dodržování předpisů \(E&C\)](#), [právního oddělení](#) nebo [oddělení lidských zdrojů \(HR\)](#)
- The [Globálního týmu pro řízení vyšetřování](#) (GIMT)
- [Systému EthicsPoint](#), provozovaného třetí stranou, NAVEX
- Další příslušné funkce

Use the [Pokud si nejste jisti, jak začít rozhovor, použijte](#) Průvodce nahlašování pro zaměstnance.

Horká linka EthicsPoint

[EthicsPoint](#) je k dispozici on-line nebo telefonicky **24 hodin denně, 7 dní v týdnu.**

Kdokoli (včetně externích stran) může podat hlášení, požádat o radu nebo vznést dotaz.

Můžete zůstat v anonymitě, pokud to místní zákony a předpisy umožňují.

Další informace o způsobu zpracování hlášení naleznete na tomto odkazu: [Nahlášení, informování a interní vyšetřování.](#)

V případě bezprostředního ohrožení života nebo majetku kontaktujte místní úřady.



Raději používáte
mobilní telefon? Pro
přístup k systému
EthicsPoint skenujte zde

Další důležité odpovědnosti týkající se hlášení

Hlášení incidentů
týkajících se
bezpečnosti
informací/ochrany
osobních údajů
*včetně kybernetického
bezpečnostního
incidentu, nehody
způsobené třetí
stranou, ztráty
zařízení, incidentu
souvisejícího s
ochranou osobních
údajů a jakékoli
ztráty nebo ohrožení
osobních údajů*

**Okamžitě nahlaste
prostřednictvím jedné
z těchto možností:**

Pomocí příslušného
formuláře v systému
Digital Desk: [Incident
v oblasti bezpečnosti
informací/ochrany
osobních údajů](#)

E-mail: [kancelář
E&C pro ochranu
osobních údajů](#)

V případě incidentů
týkajících se ochrany
osobních údajů
můžete také zaslat
e-mail týmu E&C pro
ochranu osobních
údajů na adresu
dpi@astellas.com
nebo na e-mailovou
adresu [kanceláře
E&C pro ochranu
osobních údajů](#)

Hlášení nežádoucích
událostí nebo obav
o bezpečnost

**Hlášení
prostřednictvím
Pharmacovigilance
do 24 hodin**

Hlášení jakýchkoli
problémů s
integritou údajů,
kvalitou nebo
dodržováním
předpisů

**Hlášení
prostřednictvím
portálu pro šetření
stížností na výrobky
do 24 hodin**
Člen [oddělení zajištění
kvality](#) do 24 hodin

1. Děláme, co je správné	2. POdporujeme a respektujeme jeden druhého	3. Zlepšujeme životy	4. POdníkáme správným způsobem	5. Budujeme silné obchodní partnerství	6. Říkáme pravdu a dodržujeme předpisy	7. Zpracováváme údaje a informace zodpovědně	8. Inovujeme odpovědně
-----------------------------	--	-------------------------	-----------------------------------	---	---	---	---------------------------

2. Podporujeme a respektujeme jeden druhého

Vytváříme pozitivní a respektující pracovní prostředí

Zavázali jsme se k vytváření pracovního prostředí, ve kterém se ke všem chováme spravedlivě, s respektem a důstojně. Věříme, že pozitivní pracovní prostředí je nezbytné pro spolupráci a inovace.

Naše závazky zahrnují:

+ **Dodržujeme mezinárodně uznávaná lidská práva a pracovní normy**, včetně deseti principů Globálního kompaktu OSN, jehož je společnost Astellas hrdým signatářem, jakož i místní pracovní a zaměstnanecké zákony. Tento závazek zakazuje dětskou a nucenou práci, podporuje práva zaměstnanců na svobodné sdružování a kolektivní vyjednávání a eliminuje diskriminaci na pracovišti. Očekáváme, že naši obchodní partneři budou také dodržovat tato základní lidská práva a pracovní normy.

+ **Všem zaměstnancům poskytujeme spravedlivé a rovné pracovní příležitosti** a podporujeme zvyšování jejich kvalifikace. Rozhodnutí týkající se zaměstnání, včetně náboru, povýšení a hodnocení výkonu, jsou založena na dovednostech, zkušenostech a pracovním výkonu v souladu s místními zákony.

+ **Ceníme si všechny jednotlivce** bez ohledu na jakékoli chráněné charakteristiky, jako je věk, barva pleti, zdravotní postižení, genderová identita, rodinný stav, národnost, rasa, náboženské vyznání, pohlaví nebo sexuální orientace. Aktivně podporujeme inkluzivní kulturu, ve které se každý cítí oceněn a inspirován k tomu, aby podával nejlepší výkony. Tento závazek se vztahuje i na naše obchodní partnery.

POkračování na další straně →



1.
Děláme, co
je správné

2.
POdporujeme
a respektujeme
jeden druhého

3.
Zlepšujeme
životy

4.
POdnikáme
správným
způsobem

5.
Budujeme
silné obchodní
partnerství

6.
Říkáme pravdu
a dodržujeme
předpisy

7.
Zpracováváme
údaje a informace
zodpovědně

8.
Inovujeme
odpovědně



„Spolupráce je základním principem toho, co děláme. Svému týmu vždy zdůrazňuji, že do řešení musíme vnést holistický pohled, aby byla co nejrobustnější. Často svůj tým vybízím k tomu, aby se zapojil do spolupráce s kolegy, kteří pracují ve zcela odlišných funkcích, a získal tak přehled; kontext se sice mění, ale záměr zůstává stejný.“

Manažer společnosti Astellas na téma „One Astellas“

+ **Zabraňujeme diskriminaci a obtěžování** a netolerujeme je v žádné formě. Zaměstnanci jsou vybízeni, aby jakékoli případy diskriminace nebo obtěžování hlásili svému nadřízenému nebo personálnímu oddělení. Všechna hlášení bereme vážně a provádíme důkladná vyšetřování.

+ **Všem zaměstnancům poskytujeme školení** o rozpoznávání a prevenci obtěžování a diskriminace, aby všichni rozuměli svým právům a povinnostem v této oblasti.

+ **Nabízíme flexibilní pracovní podmínky**, včetně přestěhování a práce na dálku, kde je to možné, abychom podpořili rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a umožnili našim zaměstnancům vyniknout jak v profesním, tak v osobním životě.



Co znamená One Astellas?

„One Astellas“ znamená, že využíváme různé perspektivy, dovednosti a zdroje napříč společnostmi Astellas k dosažení organizačních cílů a záměrů napříč funkcemi. Uvědomění si, že společně lze dosáhnout více než samostatně.



1.
Děláme, co
je správné

2.
POdporujeme
a respektujeme
jeden druhého

3.
Zlepšujeme
životy

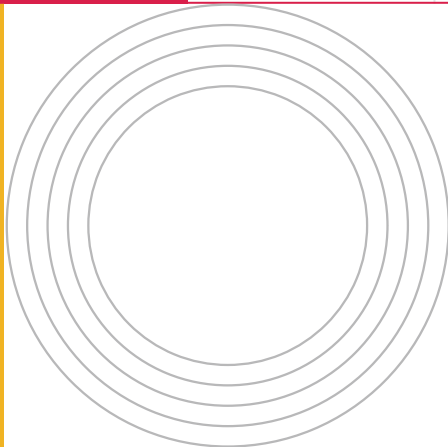
4.
POdnikáme
správným
způsobem

5.
Budujeme
silné obchodní
partnerství

6.
Říkáme pravdu
a dodržujeme
předpisy

7.
Zpracováváme
údaje a informace
zodpovědně

8.
Inovujeme
odpovědně



Vytváříme bezpečné a zdravé pracoviště

Zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců, dodavatelů a návštěvníků na pracovišti je naší nejvyšší prioritou. Zavázali jsme se poskytovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí a proaktivně identifikovat a zmírňovat rizika v souladu s předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví.

+ Proaktivní identifikace rizik:

Provádíme průběžná školení a hlášení incidentů, abychom předcházeli pracovním úrazům a nemocem z povolání. Všichni jsou vyzýváni, aby se podíleli na našem úsilí o bezpečnost tím, že nahlásí nebezpečné činnosti.

+ Nulová tolerance k nebezpečnému chování:

Společnost Astellas netoleruje nebezpečné, násilné ani narušující chování. Zaměstnanci nesmí pracovat pod vlivem nelegálních drog, alkoholu nebo jakýchkoli látek, které zhoršují pracovní výkon nebo které by mohly mít špatný vliv na společnost. Konzumace alkoholu je povolena pouze na schválených akcích sponzorovaných společností.

+ Účast zaměstnanců:

Poskytujeme průběžné školení, včetně školení hlášení incidentů, jehož cílem je předcházet pracovním úrazům a nemocem z povolání. Vyzýváme všechny, aby se aktivně podíleli na našem úsilí o bezpečnost tím, že nahlásí nebezpečné činnosti.



Další informace

[Respektování zásad a prohlášení o dodržování lidských práv](#)

[Globální politika společnosti Astellas týkající se respektu na pracovišti / politika prevence diskriminace a obtěžování](#)

[Deset principů globální dohody Organizace spojených národů](#)



1. Děláme, co je správné	2. POdporujeme a respektujeme jeden druhého	3. Zlepšujeme životy	4. POdnikáme správným způsobem	5. Budujeme silné obchodní partnerství	6. Říkáme pravdu a dodržujeme předpisy	7. Zpracováváme údaje a informace zodpovědně	8. Inovujeme odpovědně
-----------------------------	--	-------------------------	-----------------------------------	---	---	---	---------------------------

Jsme etickými manažery

Etičtí manažeři hrají klíčovou roli v podpoře kultury integrity a jsou vzorem organizačních hodnot a chování společnosti Astellas.

Etické vedení posiluje naši organizaci, zlepšuje vztahy na pracovišti a se zainteresovanými stranami a zvyšuje HODNOTU pro pacienty. **Naše očekávání od etických manažerů zahrnují:**

1. **Jsme vzorem (odpovědnost):** Jdeme příkladem tím, že činíme inteligentní rozhodnutí založená na integritě, prokazujeme etické chování ve všech svých činnostech a vnášíme do svého týmu integritu a důvěru.
2. **Posilujeme a rozvíjíme (zaměření na výsledky):** Zajišťujeme, aby členové našeho týmu plně porozuměli příslušným zákonům, předpisům a zásadám naší společnosti prostřednictvím účinného školení a rozvoje. Tím podporujeme vysoce výkonné týmy s cílenými možnostmi rozvoje a růstu.

3. **Pravidelně kontrolujeme chování (zaměření na výsledky):** Průběžně vyhodnocujeme postupy našeho týmu, abychom zajistili dodržování předpisů, včasné školení a dodržování etických norem.
4. **Podporujeme psychickou bezpečnost (odvahu):** Vytváříme prostředí, ve kterém se členové týmu cítí bezpečně, když mohou vyjádřit své názory, nápady nebo obavy a zpochybnit status quo. Povzbuzujeme náš tým k otevřenému dialogu bez obav z negativních důsledků.
5. **Problémy řešíme a reagujeme na ně pohotově (smysl pro naléhavost):** Rychle reagujeme na problémy nebo konflikty týkající se dodržování předpisů nebo etiky, v případě potřeby je eskalujeme a konzultujeme s příslušnými odděleními, jako je E&C, právní oddělení nebo oddělení lidských zdrojů.
6. **Podporujeme spolupráci a různé perspektivy (One Astellas):** Podporujeme inkluzivní prostředí, které oceňuje otevřenou výměnu nápadů a podporuje týmovou práci napříč jednotlivými funkcemi při řešení složitých problémů.



„Snažím se být široce dostupný a pohotový a zapojit svůj tým do projektů s vysokým dopadem, které jsou v souladu s osobním růstem i strategií organizace. Vždy také povzbuzuji tým, aby spoluvlastnil budoucnost továrny a vnímal se jako součást širšího transformačního úsilí.“

Manažer společnosti Astellas na téma „One Astellas“



Potřebujete uspořádat rozhovor o nahlašování?

Povívejte se na [Průvodce nahlašování pro manažery](#). Pokud si nejste jisti, jak problém vyřešit, obraťte se na svého partnera oddělení lidských zdrojů.



Další informace

Další informace naleznete v [Koutku pro manažery](#).



1. Děláme, co je správné	2. POdporujeme a respektujeme jeden druhého	3. Zlepšujeme životy	4. POdnikáme správným způsobem	5. Budujeme silné obchodní partnerství	6. Říkáme pravdu a dodržujeme předpisy	7. Zpracováváme údaje a informace zodpovědně	8. Inovujeme odpovědně
-----------------------------	--	-------------------------	-----------------------------------	---	---	---	---------------------------

Sloužíme našim komunitám a kolektivu

Uvědomujeme si svou odpovědnost jako firemní občané a aktivně se zapojujeme do činnosti našich komunit.



„Jsme velmi potěšeni partnerstvím, které jsme navázali se společností Astellas a které nám umožnilo pomoci nespočtu pacientů s rakovinou močového měchýře a jejich blízkým.“

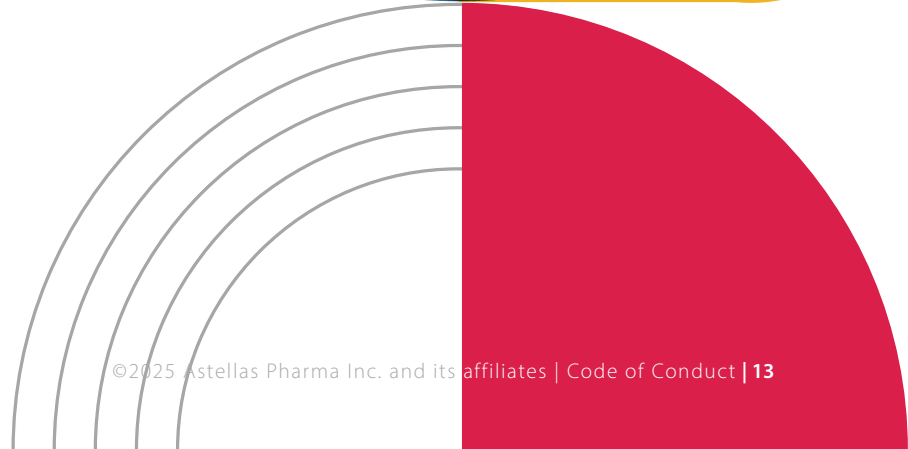
Výkonný ředitel, Síť pro boj proti rakovině močového měchýře

+ **Podporujeme místní komunity a účastníme se nekomerčních aktivit**, které mají pozitivní dopad na společnost, prostřednictvím finančních příspěvků, darů produktů a dobrovolnické činnosti zaměstnanců, což je v souladu s naším posláním zlepšovat veřejné zdraví. Činíme tak v souladu s platnými místními zákony.

+ **Snažíme se minimalizovat náš dopad na životní prostředí** a řešit globální výzvy, jako je změna klimatu a recyklace zdrojů, tím, že podnikáme udržitelným způsobem.

+ **Poskytujeme příspěvky na udržitelnost**. Žádosti o granty nebo podporu jsou pečlivě posuzovány na základě legitimních účelů a nikdy ne jako pobídky k používání našich produktů, čímž si zachováváme nezávislost na činnosti příjemců.

POkračování na další straně →



1.
Děláme, co
je správné

2.
POdporujeme
a respektujeme
jeden druhého

3.
Zlepšujeme
životy

4.
POdnikáme
správným
způsobem

5.
Budujeme
silné obchodní
partnerství

6.
Říkáme pravdu
a dodržujeme
předpisy

7.
Zpracováváme
údaje a informace
zodpovědně

8.
Inovujeme
odpovědně

“Pro naši organizaci jsou
smysluplná partnerství
zaměřena na respekt, inovace a
společné cíle. Naše spolupráce se
společností Astellas předčila naše
očekávání ohledně smysluplného
partnerství a je nám ctí, že
můžeme s podporou společnosti
Astellas pomáhat zlepšovat
životy mužů s rakovinou prostaty
a jejich rodin.”

Prezident, Rada pro vzdělávání v
oblasti onemocnění prostaty

+ **Dodržujeme místní zákony
týkající se politických aktivit**
včetně příspěvků a lobbingu. Pouze
pověření zástupci společnosti
Astellas mohou jménem
společnosti Astellas diskutovat s
vládami nebo veřejnými orgány
o právních předpisech nebo
politických otázkách a zajistit, aby
veškerá taková komunikace byla
pravdivá a dobře podložená.

+ **Respektujeme právo a svobodu
jednotlivců zodpovědně se zapojit
do osobních politických aktivit,**
pokud nevystupují jako zástupci
společnosti Astellas. Kromě toho
nelze využívat firemní zdroje
(např. finanční prostředky, zařízení
nebo pracovní čas) k osobním
politickým aktivitám, pokud to není
povoleno místními zásadami.



Další informace

[Iniciativy společnosti Astellas
v oblasti udržitelnosti](#)



1.
Děláme, co
je správné

2.
POdporujeme
a respektujeme
jeden druhého

3.
Zlepšujeme
životy

4.
POdnikáme
správným
způsobem

5.
Budujeme
silné obchodní
partnerství

6.
Říkáme pravdu
a dodržujeme
předpisy

7.
Zpracováváme
údaje a informace
zodpovědně

8.
Inovujeme
odpovědně



Náš závazek ke kvalitě je
zásadní, protože pacienti
na nás spoléhají při život
zachraňující léčbě.

3. Zlepšujeme životy

Zavázali jsme se k etickému výzkumu a vývoji

- + Při farmaceutickém výzkumu a vývoji **dodržujeme nejvyšší vědecké a etické standardy**. Dodržujeme mezinárodně uznávané směrnice, včetně Mezinárodní rady pro harmonizaci (ICH) a Helsinské deklarace, jakož i platné zákony, předpisy a průmyslové kodexy.
- + **Vědeckou přísnost zajišťujeme odpovědným nakládáním s daty**, vedením přesných záznamů a řešením potenciální zaujatosti a střetu zájmů. Podvrhy, padělky a plagiátorství jsou přísně zakázány.
- + **Při výzkumu kmenových buněk dodržujeme** vysoké etické standardy a zásady biologické bezpečnosti.

- + **Naše klinické studie upřednostňují zdraví a bezpečnost účastníků**, zajišťují důstojnost, soukromí a důvěrnost a od všech účastníků získávají informovaný souhlas. Klinické studie neslouží jako pobídka zdravotnickým pracovníkům k používání našich výrobků ani k získání jakýchkoli dalších nepatřičných výhod pro společnost Astellas.
- + Klinickým zkušejícím a pracovníkům na pracovištích **poskytujeme odpovídající školení**.



Další informace

[Bezpečnostní tým společnosti
Astellas \(Regulační záležitosti a
farmakovigilance \(RAPV\)\)](#)

[Portál pro vyhledávání stížností
na produkty](#)

[Mezinárodní rada pro harmonizaci](#)

[Helsinské prohlášení](#)

Zajišťujeme kvalitu výrobků

Naši nejvyšší prioritou je zajistit nepřetržité dodávky vysoce kvalitních, bezpečných a účinných výrobků pro pacienty po celém světě. Zajišťujeme účinnost, bezpečnost a spolehlivost našich život zachraňujících léčebných postupů.

- + **Kvalita je společnou odpovědností** a všechny stížnosti na produkty musí být neprodleně sděleny týmu pro bezpečnost společnosti Astellas (oddělení pro regulační záležitosti a farmakovigilanci (RAPV)).
- + **Veškeré problémy týkající se integrity dat, kvality nebo dodržování předpisů** by měly být hlášeny na portál pro podávání stížností na produkty. Vaše pečlivost nám pomáhá proaktivně řešit potenciální rizika produktu a dodržovat náš závazek k bezpečnosti pacientů.
- + **V případě jakéhokoli přerušení dodávek poskytujeme transparentní komunikaci** podle všech platných zákonů.

1. Děláme, co je správné	2. POdporujeme a respektujeme jeden druhého	3. Zlepšujeme životy	4. POdnikáme správným způsobem	5. Budujeme silné obchodní partnerství	6. Říkáme pravdu a dodržujeme předpisy	7. Zpracováváme údaje a informace zodpovědně	8. Inovujeme odpovědně
-----------------------------	--	-------------------------	-----------------------------------	---	---	---	---------------------------

Shromažďujeme informace o bezpečnosti a hlásíme nežádoucí příhody

- + **Snažíme se průběžně sledovat bezpečnost** našich výrobků po celou dobu jejich životnosti, protože bezpečnostní profily výrobků se mohou po uvedení na trh měnit.
- + **Shromažďujeme, vyhodnocujeme a neprodleně hlásíme informace o bezpečnosti výrobků** zdravotnickým orgánům po celém světě. To má zásadní význam pro zachování bezpečnosti a důvěry pacientů a zajišťuje to naše dodržování platných zákonů a předpisů.
- + **Nežádoucí příhody nebo jiné bezpečnostní informace** týkající se výrobku společnosti Astellas hlásíme do 24 hodin oddělení pro regulační záležitosti a farmakovigilanci (RAPV) v souladu s firemní politikou bezpečnosti farmaceutických výrobků společnosti Astellas.

Co je nežádoucí příhoda?

Jakákoli nežádoucí zdravotní příhoda u pacienta nebo subjektu klinického hodnocení, kterému byl podán léčivý přípravek a která nemusí mít nutně příčinnou souvislost s touto léčbou. Nežádoucí příhodou (NP) tedy může být jakýkoli nechtěný příznak (včetně abnormálního laboratorního nálezu), symptom nebo onemocnění časově související s použitím léčivého (hodnoceného) přípravku, ať už s tímto léčivým (hodnoceným) přípravkem souvisí nebo ne.

Zpřístupňujeme výsledky našich studií

- + **Zavazujeme se k širokému zpřístupňování výsledků našich studií bez ohledu na jejich výsledky.** Zveřejňování přesných a vyvážených informací o našem lékařském výzkumu je zásadní pro podporu transparentnosti a důvěry v souladu s platnými zákony, předpisy, průmyslovými kodexy a zásadami naší společnosti.
- + **Plně zveřejňujeme informace o financování výzkumu a publikaci sponzorovaných společností Astellas**, abychom vyřešili potenciální střet zájmů. Dodržujeme kritéria autorství doporučená Mezinárodním výborem editorů lékařských časopisů (ICMJE) a zakazujeme anonymní psaní.
- + **Upřednostňujeme soukromí subjektů výzkumu a bráníme porušování autorských práv a předčasnému zveřejňování patentů.** Dodržováním těchto zásad zvyšujeme důvěru a důvěryhodnost společnosti Astellas.



Další informace

[Firemní strategie bezpečnosti farmaceutických výrobků společnosti Astellas](#)

[Mezinárodní výbor editorů lékařských časopisů \(ICMJE\)](#)

[Regulační záležitosti a farmakovigilance \(RAPV\)](#)



1. Děláme, co je správné	2. POdporujeme a respektujeme jeden druhého	3. Zlepšujeme životy	4. POdnikáme správným způsobem	5. Budujeme silné obchodní partnerství	6. Říkáme pravdu a dodržujeme předpisy	7. Zpracováváme údaje a informace zodpovědně	8. Inovujeme odpovědně
-----------------------------	--	-------------------------	-----------------------------------	---	---	---	---------------------------



Vedoucí prodeje měl přítele v konkurenční farmaceutické společnosti, který nabídl poskytnout důvěrné údaje o prodeji výrobků v nemocnicích v určitém regionu. Vedoucí si byl vědom zřejmého střetu zájmů a toho, že tím porušuje zákony o fair-trade a politiku společnosti Astellas, a proto nabídku na získání těchto údajů odmítl.

4. POdnikáme správným způsobem

Náš závazek k integritě, inovacím a dopadu nás vede k přijímání účelných rozhodnutí, která jsou přínosem pro naše pacienty a zúčastněné strany. Jsme přesvědčeni, že etické postupy jsou nezbytné pro budování důvěry a udržení dobrého jména ve zdravotnictví.

Podporou etických, transparentních a respektujících vztahů můžeme společně zlepšit péči o pacienty a dosáhnout pozitivních zdravotních výsledků.

Podporujeme a komunikujeme eticky

- + **Propagujeme pouze schválené způsoby použití výrobku a používáme zákonné postupy**, přičemž dbáme na to, aby naše propagační materiály byly pravdivé, přesné, vyvážené, nezavádějící, vědecky podložené a odpovídaly etiketě.
- + **Všechny materiály musí projít přísným interním procesem kontroly materiálů**. Neuvádíme nepodložená tvrzení týkající se našich výrobků ani zavádějící srovnání s konkurenčními výrobky. Další informace naleznete na webu [STAR Hub](#).
- + V nepropagačních souvislostech (např. finanční prohlášení, zveřejnění klinických studií, vědecké publikace a v reakci na nevyžádané žádosti o lékařské informace) **sdílíme informace o produktech zodpovědně**, aniž bychom propagovali konkrétní produkty. Naše nepropagační sdělení rovněž dodržují vysoké standardy pravdivosti.

Soutěžíme férově

Upřednostňujeme férovou hospodářskou soutěž tím, že dodržujeme zákony o hospodářské soutěži ve všech zemích, kde působíme. Pokud si někdy nejste jisti, jak správně postupovat, abyste zajistili spravedlivou hospodářskou soutěž, požádejte o radu právní oddělení. Náš přístup zahrnuje:

- + **Dodržování právních předpisů**: Informace o jiných společnostech shromažďujeme v souladu se zákonem a každé podezření na nezákonné shromažďování informací hlásíme právnímu oddělení.
- + **Dohody o transparentnosti**: Dohody s konkurenty o cenách, prodejních podmínkách nebo marketingu vyžadují schválení právním oddělením. Jakákoli jednání, která by mohla být vnímána jako dohody, musí být nahlášena.
- + **Etické chování**: Na oborových setkáních zůstáváme obezřetní vůči protisoutěžním diskusím a vyhýbáme se dohodám se zákazníky, dodavateli nebo distributory, které nespravedlivě vylučují konkurenty nebo poškozují zákazníky či pacienty. U smluv s omezujícími ustanoveními, jako jsou doložky o exkluzivitě nebo zákazu konkurence, je nutná právní konzultace.

1. Děláme, co je správné	2. POdporujeme a respektujeme jeden druhého	3. Zlepšujeme životy	4. PODnikáme správným způsobem	5. Budujeme silné obchodní partnerství	6. Říkáme pravdu a dodržujeme předpisy	7. Zpracováváme údaje a informace zodpovědně	8. Inovujeme odpovědně
-----------------------------	--	-------------------------	-----------------------------------	---	---	---	---------------------------

Zakazujeme úplatkářství a korupci

Dodržujeme všechny příslušné protikorupční zákony, včetně britského zákona o úplatkářství a amerického zákona o zahraničních korupčních praktikách (FCPA). Tyto zákony platí jak na domácí, tak na mezinárodní úrovni. Naše globální politika proti úplatkářství, dodržování protikorupčních předpisů zahrnuje tyto zásady:

*Kliknutím **sem** se dozvíte více o dodržování předpisů proti úplatkářství a korupci ve společnosti Astellas*

- + **Nulová tolerance:** Přímo ani nepřímo nenabízíme, neslibujeme ani neposkytujeme žádné platby ani jiné hodnotné předměty žádné osobě, ať už státnímu úředníkovi nebo soukromé osobě, za účelem získání nebo udržení obchodu nebo nevhodného ovlivnění jakéhokoli rozhodnutí nebo jednání příjemce v náš prospěch.
- + **Státní úředníci:** Interakce se státními úředníky (pokud jsou povoleny) musí být vedena z legitimních obchodních důvodů a musí být zajištěno, že nedojde k získání neoprávněné výhody. Všechny platby a převody hodnot musí být transparentní a musí odrážet **spravedlivou tržní hodnotu (FMV)**.
- + **Chování třetích stran:** Naše třetí strany jsou odpovědné za dodržování našich standardů a zakazujeme jim účastnit se činností, které zakazujeme našim vlastním zaměstnancům. Provádíme důkladnou hloubkovou kontrolu, abychom posoudili rizika a zhodnotili schopnost třetích stran plnit obchodní požadavky společnosti Astellas, místní zákony a oborové kodexy a zajistili, že se naším jménem nezapojí do úplatkářství.



Další informace

[Globální politika proti úplatkářství a dodržování protikorupčních předpisů](#)

[STAR Hub](#)

[Tokijské zásady pro posílení protikorupčních postupů](#)

[Britský zákon o úplatkářství](#)

[Globální dohoda OSN](#)

[Zákon USA o zahraničních korupčních praktikách](#)

[Právní oddělení společnosti Astellas](#)

[Interakce s vládními úředníky](#)

1. Děláme, co je správné	2. POdporujeme a respektujeme jeden druhého	3. Zlepšujeme životy	4. PODnikáme správným způsobem	5. Budujeme silné obchodní partnerství	6. Říkáme pravdu a dodržujeme předpisy	7. Zpracováváme údaje a informace zodpovědně	8. Inovujeme odpovědně
-----------------------------	--	-------------------------	-----------------------------------	---	---	---	---------------------------

Zapojujeme zdravotnické pracovníky etickým způsobem

Naše spolupráce se zdravotnickými pracovníky (HCP) je založena na integritě a společném závazku zlepšovat péči o pacienty. Když angažujeme HCP jako konzultanty, přednášející, členy poradního sboru nebo klinické výzkumníky (poplatek za službu), musí být splněny následující podmínky:

- + **Legitimní obchodní potřeby:** Interakce s HCP jsou určeny pouze pro legitimní obchodní potřeby.
- + **Transparentnost a dodržování předpisů:** Dodržujeme etické standardy a nezapojujeme se do činností, které by mohly nepatříčně ovlivňovat HCP, jako je nabízení plateb nebo darů za předepisování produktů Astellas.
- + **Kritéria výběru a reálná tržní hodnota (FMV):** HCP musí být vybíráni na základě jejich kvalifikace, odborných znalostí a zkušeností. Odměna musí odrážet FMV za poskytnuté služby. Další informace o FMV najdete na webu [STAR Hub](#).

+ **Písemné smlouvy:** Všechny smlouvy s HCP musí být zdokumentovány v písemných smlouvách, které popisují požadované služby a odměny a zajišťují soulad se zásadami naší společnosti a právními předpisy.

Co je to zdravotnický pracovník (HCP)?

Mezi HCP patří každý, kdo může předepisovat, nakupovat, doporučit, dodávat nebo podávat výrobky společnosti Astellas, včetně těch, kteří se podílejí na souvisejícím lékařském výzkumu. Například: lékaři, zubní lékaři, lékárníci, ošetřovatelé a osoby s rozhodovací pravomocí v oblasti receptur.

Další informace o vhodných místech konání schůzek, cestovním a výdajích naleznete v našich firemních zásadách pro zapojování zdravotnických pracovníků a na webu [STAR Hub](#).



1. Děláme, co je správné	2. POdporujeme a respektujeme jeden druhého	3. Zlepšujeme životy	4. POdníkáme správným způsobem	5. Budujeme silné obchodní partnerství	6. Říkáme pravdu a dodržujeme předpisy	7. Zpracováváme údaje a informace zodpovědně	8. Inovujeme odpovědně
-----------------------------	--	-------------------------	-----------------------------------	---	---	---	---------------------------



Naše spolupráce se zdravotnickými pracovníky je založena na integritě a společném závazku zlepšovat péči o pacienty.

Pracujeme transparentně

Společnost Astellas usiluje o transparentnost ve vztazích se zdravotnickými pracovníky (HCP) a dodržuje nejvyšší standardy integrity.

+ Vedeme včasné a přesné záznamy o interakcích a hovorech s

HCP, vzorcích, platbách a dalších převodech hodnot, abychom zajistili transparentnost a odpovědnost. Transparentnost nám pomáhá budovat důvěru u HCP a komunit, kterým sloužíme.

+ Dodržujeme všechny platné zákony, předpisy a oborové kodexy

a včas a přesně zveřejňujeme platby a další převody hodnot HCP a zdravotnickým organizacím. Platné požadavky na podávání zpráv zahrnují mimo jiné směrnici o udržitelném rozvoji podniků, směrnice pro transparentnost Japonské asociace farmaceutických výrobců (JPMA), Kodex zveřejňování informací Evropské federace farmaceutického průmyslu a asociací (EFPIA) a zákon Spojených států amerických Sunshine Act.



Další informace

[Kodex zveřejňování informací Evropské federace farmaceutického průmyslu a asociací \(EFPIA\)](#)

[Směrnice pro transparentnost Japonské asociace farmaceutických výrobců \(JPMA\)](#)

[Americký zákon Sunshine Act](#)



1. Děláme, co je správné	2. POdporujeme a respektujeme jeden druhého	3. Zlepšujeme životy	4. POdnikáme správným způsobem	5. Budujeme silné obchodní partnerství	6. Říkáme pravdu a dodržujeme předpisy	7. Zpracováváme údaje a informace zodpovědně	8. Inovujeme odpovědně
-----------------------------	--	-------------------------	-----------------------------------	---	---	---	---------------------------

5. Budujeme silné obchodní partnerství

- Se všemi obchodními partnery jednáme férově a čestně a rozvíjíme vztahy založené na důvěře a vzájemném respektu. Od našich partnerů také očekáváme vysoké etické standardy.
- Podporujeme inovace, zvyšujeme kvalitu výrobků a zlepšujeme péči o pacienty, čímž pozitivně ovlivňujeme dění ve zdravotnictví.

Kdo jsou naši partneři?

Mezi naše partnery patří dodavatelé, poskytovatelé služeb, smluvní výzkumné organizace, smluvní výrobní organizace, smluvní prodejní organizace, spolupracovníci v oblasti výzkumu a vývoje, partneři pro společnou propagaci, licencování distributoři a velkoobchodníci.

Obchodní partnery vybíráme vhodným způsobem

- + **Přednostně vybíráme obchodní partnery, kteří sdílejí naše hodnoty.** Naše kritéria výběru přesahují rámec ceny a kvality; zohledňujeme také schopnosti, pověst a minulé výsledky potenciálních partnerů.
- + **Zavázali jsme se k etickým postupům**, včetně boje proti korupci, dodržování lidských práv, ochrany životního prostředí a společenské odpovědnosti.
- + **Abychom dosáhli našich ambiciózních cílů v oblasti snižování emisí uhlíku**, spolupracujeme s partnery, kteří zvyšují transparentnost a podporují inovace. Provádíme důkladnou hloubkovou kontrolu, abychom zajistili výběr správných partnerů, přičemž vždy upřednostňujeme nejlepší zájmy společnosti Astellas.
- + **Vytváříme efektivní partnerství** se zúčastněnými stranami, abychom podpořili inovace.

Přijímáme odpovědnost za chování obchodních partnerů

- + **Jednání našich obchodních partnerů** může mít dopad na pověst a odpovědnost naší společnosti.
- + **Vyhýbáme se jakémukoli zdání**, že řídíme, povolujeme nebo schvalujeme nezákonné nebo neetické činnosti našich obchodních partnerů.
- + **Zajišťujeme, aby naši obchodní partneři dodržovali všechny platné zákony**, předpisy, oborové kodexy a smluvní závazky vůči společnosti Astellas v souladu se zásadami naší společnosti.
- + **Neprodlene hlásíme svému vedoucímu příslušné funkce veškeré problémy s dodržováním předpisů** které u obchodního partnera zaznamenáme nebo se o nich dozvíme.

1.
Děláme, co
je správné

2.
POdporujeme
a respektujeme
jeden druhého

3.
Zlepšujeme
životy

4.
POdnikáme
správným
způsobem

5.
Budujeme
silné obchodní
partnerství

6.
Říkáme pravdu
a dodržujeme
předpisy

7.
Zpracováváme
údaje a informace
zodpovědně

8.
Inovujeme
odpovědně

Prioritou jsou pro nás silné etické vztahy a řádná dokumentace

- + **Zajišťujeme, aby obchodní ujednání s třetími stranami** byla podložena jasnými smlouvami, které uvádějí podstatné podmínky podporující transparentnost a důvěru.
- + **Vyjednáváme férově** a zajišťujeme, aby odměna odrážela spravedlivou hodnotu zboží nebo služeb.
- + **Jednáme čestně** a vyhýbáme se znevýhodňování druhé strany, i když je společnost Astellas v silnější vyjednávací pozici.

Eticky se zapojujeme do mezinárodního obchodu a dodržování obchodních pravidel

Náš závazek k odpovědnému podnikání zahrnuje přísné dodržování všech příslušných zákonů o kontrole obchodu, které podporují veřejné zdraví, zahraniční politiku a národní bezpečnost.

*Další informace získáte od týmu etiky a dodržování předpisů pro **dodržování pravidel mezinárodního obchodu (ITC)** nebo od svého obchodního partnera etiky a dodržování předpisů.*

Pokud zvažujete rozšíření našich aktivit prostřednictvím distributorů třetích stran, konzultujte to před zahájením činnosti s [ITC, právním oddělením, oddělením pro regulační záležitosti a farmakovigilanci \(RAPV\), oddělením pro finanční a daňové záležitosti](#) a dalšími odborníky.

- + **Řídíme se zásadami dodržování pravidel mezinárodního obchodu (ITC)**, které vyžadují dodržování platných zákonů při spolupráci s třetími stranami a při mezinárodním pohybu zboží, materiálů, technologií a farmaceutických výrobků.
- + Před dovozem, vývozem nebo převodem položek na domácím trhu **získáváme potřebné licence a povolení.**
- + Celním orgánům **poskytujeme přesné informace.**



Další informace

[Globální zásady dodržování pravidel mezinárodního obchodu](#)



1. Děláme, co je správné	2. POdporujeme a respektujeme jeden druhého	3. Zlepšujeme životy	4. POdnikáme správným způsobem	5. Budujeme silné obchodní partnerství	6. Říkáme pravdu a dodržujeme předpisy	7. Zpracováváme údaje a informace zodpovědně	8. Inovujeme odpovědně
-----------------------------	--	-------------------------	-----------------------------------	---	---	---	---------------------------

6. Říkáme pravdu a dodržujeme předpisy



Zaměstnanec zvažoval, že se zapojí do zakázky společnosti Astellas s blízkým rodinným přítelem, který vlastnil úspěšnou společnost. Po konzultaci se svým obchodním partnerem E&C a poté, co si všiml rozumného alternativního zdroje, se však rozhodl smlouvu vyhnout, aby předešel jakémukoli zdání zvýhodňování nebo nespravedlnosti.



Další informace

[Zásady skupiny Astellas Group ohledně střetu zájmů](#)

Vyhýbáme se střetu zájmů

+ **Vyhýbáme se jakýmkoli osobním zájmům**, které by mohly být v rozporu s nejlepšími zájmy společnosti Astellas. Střety zájmů mohou být skutečné nebo domnělé. I když nemáme v úmyslu střet zájmů vyvolat, můžeme se ocitnout v situacích, které zdánlivě ohrožují naši nestrannost nebo oddanost našim pracovním povinnostem, což v konečném důsledku poškozuje zájmy společnosti Astellas.

+ **Věnujeme pozornost běžným situacím**, které mohou vést ke střetu zájmů. Některým střetům je třeba se striktně vyhnout, mnohé však lze účinně zvládnout úplným zveřejněním a dalšími nápravnými opatřeními. Transparentnost je klíčová.

+ **Pokud se domníváte, že střet zájmů existuje nebo může nastat**, neprodleně se obraťte na svého nadřízeného, oddělení etiky a dodržování předpisů nebo oddělení lidských zdrojů a požádejte o radu. Další informace naleznete v zásadách společnosti Astellas týkajících se střetu zájmů.

Zveřejňujeme vedlejší zaměstnání

+ **Společnost Astellas vyžaduje plnou transparentnost** a včasné nahlášení jakéhokoli druhého zaměstnání nebo externí pozice, a to i v případě, že jste samostatně výdělečně činní, v souladu s platnými místními zákony.

+ **Abychom zajistili jasné rozlišení** mezi vašimi povinnostmi ve společnosti Astellas a navrhovanou externí činností, zvažujeme povahu každé z těchto funkcí a to, zda by externí pozice mohla negativně ovlivnit vaše povinnosti ve společnosti Astellas nebo ohrozit důvěrnost citlivých informací společnosti Astellas.

+ **Pokud jej máte, nebo uvažujete o druhém zaměstnání**, obraťte se na svého přímého nadřízeného a partnera oddělení lidských zdrojů nebo obchodního partnera E&C, aby vám to schválili. Můžete poslat e-mail oddělení: [Zveřejnění střetu zájmů společnosti Astellas](#), abyste získali další pokyny.



1. Děláme, co je správné	2. POdporujeme a respektujeme jeden druhého	3. Zlepšujeme životy	4. POdnikáme správným způsobem	5. Budujeme silné obchodní partnerství	6. Říkáme pravdu a dodržujeme předpisy	7. Zpracováváme údaje a informace zodpovědně	8. Inovujeme odpovědně
-----------------------------	--	-------------------------	-----------------------------------	---	---	---	---------------------------

Důvěra je zásadní nejen pro naši dobrou pověst, ale také pro zajištění bezpečné a účinné léčby pacientů.

Zajišťujeme, aby vyšetřování dodržování předpisů bylo spravedlivé

- + **Společnost Astellas má globální proces vyšetřování, který řeší obavy zaměstnanců**, často nazývané Speak Up nebo Whistleblowing Report.
- + Náš globální proces vyšetřování **zajišťuje, že nahlášené obavy jsou řešeny důkladně, spravedlivě, objektivně a s respektem**, čímž chráníme zaměstnance společnosti i pacienty, kterým sloužíme. Další podrobnosti o procesu globálního vyšetřování nebo o očekáváních během vyšetřování naleznete [zde](#).
- + **Vyšetřování se řídí celosvětově jednotnými standardy** a dodržuje všechny platné místní zákony a předpisy.

Jsme odhodláni pravdivě a v souladu s předpisy zveřejňovat informace o firmách

- + Našim zákazníkům, akcionářům, investorům a veřejnosti **poskytujeme jasné, přesné a včasné informace** a zároveň dodržujeme všechny příslušné zákony a burzovní pravidla.
- + **Před sdílením jakýchkoli veřejných informací**, jako jsou tiskové zprávy, finanční výkazy nebo obsah webových stránek, provádíme důkladné kontroly, abychom zajistili jejich soulad s předpisy a přesnost.
- + **Při používání sociálních médií jednáme zodpovědně**, abychom chránili pověst společnosti Astellas a zabezpečili důvěrné informace. Dodržujeme globální zásady etického používání sociálních médií jednotlivci i prostřednictvím oficiálních účtů na sociálních médiích.
- + Jménem společnosti mohou veřejně vystupovat **pouze pověřeni zástupci společnosti Astellas** (např. pro média a investory). Dotazy médií nebo investorů je třeba směřovat na náš tým [firemní komunikace](#).

Spolupracujeme při vládních šetřeních a vyšetřování

- + **Zavazujeme se plně spolupracovat** při všech vládních šetřeních a vyšetřování, poskytovat přesné informace a vyvarovat se nepravdivých prohlášení.
- + **Jako zaměstnanci musíme dbát na to, abychom neměnili, neničili ani neskrývali žádné dokumenty** související s těmito šetřeními a dodržovali všechny zákonné příkazy k zadržení.
- + V případě, že dojde k šetření nebo vyšetřování, **posoudíme oprávněnost obvinění a budeme hájit své zájmy**, přičemž budeme spolupracovat v dobré víře.
- + **Dodržujeme místní zákony**, předpisy a kodexy týkající se interakce se státními úředníky.



Další informace

[Globální zásady ohledně sociálních médií pro jednotlivé pracovníky](#)

[Globální zásady pro oficiální účty společnosti Astellas na sociálních sítích](#)



1. Děláme, co je správné	2. POdporujeme a respektujeme jeden druhého	3. Zlepšujeme životy	4. POdníkáme správným způsobem	5. Budujeme silné obchodní partnerství	6. Říkáme pravdu a dodržujeme předpisy	7. Zpracováváme údaje a informace zodpovědně	8. Inovujeme odpovědně
-----------------------------	--	-------------------------	-----------------------------------	---	---	---	---------------------------

Zmocňuje nás
naše oddanost
zásadám integrity.

Dodržujeme zákonné příkazy k zadržení

- + V zájmu ochrany **integrity** a pověsti společnosti Astellas **dodržujeme podmínky všech zákonných příkazů k zadržení**, dokud neobdržíme oznámení o zrušení od právního oddělení. Naše pečlivost v tomto procesu chrání společnost Astellas.
- + **Uchováváme relevantní informace** bez ohledu na to, kde se nacházejí.
- + **Vhodně reagujeme na právní dotazy** a zachováváme transparentnost, čímž podporujeme naše poslání poskytovat bezpečnou a účinnou léčbu našim pacientům.

Důrazně odmítáme spolupráci s organizovaným zločinem

- + **Aktivně prosazujeme kulturu, která podporuje zákonné a odpovědné obchodní postupy.** Naše oddanost integritě nám umožňuje podnikat proaktivní právní kroky, abychom ochránili naši společnost a zaměstnance před jakýmkoli potenciálním ohrožením.
- + **Důrazně odmítáme jakoukoli spolupráci se skupinami organizovaného zločinu** (nebo společnostmi, o nichž je známo, že mají úzké vazby na organizovaný zločin) a odmítáme nezákonné obchodní jednání, financování nebo nepřiměřené požadavky takových skupin.



Další informace

[Zákonné příkazy k zadržení](#)

[Globální zásady dodržování zákonů proti úplatkářství a korupci](#)

1. Děláme, co je správné	2. POdporujeme a respektujeme jeden druhého	3. Zlepšujeme životy	4. POdnikáme správným způsobem	5. Budujeme silné obchodní partnerství	6. Říkáme pravdu a dodržujeme předpisy	7. Zpracováváme údaje a informace zodpovědně	8. Inovujeme odpovědně
-----------------------------	--	-------------------------	-----------------------------------	---	---	---	---------------------------

7. Zpracováváme údaje a informace zodpovědně a udržujeme je v bezpečí

Chráníme duševní vlastnictví

Ocenění a ochrana našeho duševního vlastnictví (IP) je klíčová pro udržení konkurenční výhody společnosti Astellas.

Duševní vlastnictví zahrnuje patenty, ochranné známky, obchodní tajemství, autorská práva a další tvůrčí díla, která jsou motorem inovací, jedné z organizačních hodnot společnosti Astellas.

- + **Pokud při práci pro společnost Astellas vytvoříte potenciálně chráněný vynález nebo dílo**, neprodleně to nahlaste, protože společnost si podle našich zásad ponechává práva na tyto výtvořky.
- + **Podnikáme všechny nezbytné kroky k ochraně našeho duševního vlastnictví**, zejména v případě nových léků; jsme opatrní a vyhýbáme se zveřejňování jakýchkoli patentovatelných vynálezů před jejich oficiálním přihlášením.
- + **Respektujeme práva duševního vlastnictví ostatních** a musíme tato práva zohledňovat při své každodenní práci.
- + **Přispíváme k poslání společnosti Astellas v oblasti inovací a excelence**, čímž zajišťujeme, že budeme i nadále lídrem v rozvoji zdravotní péče.

Zachováváme důvěrnost informací

- + **Chráníme důvěrnost** důvěrných informací společnosti Astellas i třetích stran a nakládáme s nimi jako s důvěrnými, dokud není povoleno jinak.
- + **Uvědomujeme si, že neoprávněné sdílení důvěrných informací** může poškodit pověst společnosti Astellas, porušit zákony nebo smlouvy a ovlivnit pacienty, kteří se spoléhají na naše výrobky.
- + **Jsme zodpovědní za ochranu důvěrných informací** a jejich sdílení pouze s těmi, kteří je potřebují k efektivnímu plnění svých pracovních úkolů.
- + **Dbáme na dodržování zákonných** a smluvních povinností týkajících se důvěrnosti a dbáme na opatrnost, abychom zabránili náhodnému vyzrazení důvěrných informací.
- + **Jsme obezřetní, abychom zabránili náhodnému prozrazení důvěrných informací** tím, že o důvěrných informacích nediskutujeme na veřejnosti ani na sociálních sítích.
- + **Nikdy nezveřejňujeme důvěrné informace mimo společnost** bez oprávněných obchodních důvodů, předchozího povolení a v případě potřeby bez dohody o mlčenlivosti - pokud to nevyžaduje zákon.

Co jsou důvěrné informace?

Důvěrné informace jsou neveřejné a zahrnují údaje, které by v případě zveřejnění mohly přinést prospěch konkurenci nebo poškodit společnost Astellas či její obchodní partnery. Zahrnují také informace, které jsou nezbytné pro další úspěšné fungování společnosti. (Např. výzkumné projekty, termíny uvedení výrobků na trh, zprávy o rozpočtu).



1. Děláme, co je správné	2. POdporujeme a respektujeme jeden druhého	3. Zlepšujeme životy	4. POdníkáme správným způsobem	5. Budujeme silné obchodní partnerství	6. Říkáme pravdu a dodržujeme předpisy	7. Zpracováváme údaje a informace zodpovědně	8. Inovujeme odpovědně
-----------------------------	--	-------------------------	-----------------------------------	---	---	---	---------------------------

Osobní údaje chráníme

Osobní údaje jsou veškeré údaje, které mohou identifikovat jednotlivce, ať už samostatně, nebo v kombinaci s jinými informacemi.

Patří sem údaje o pacientech, subjektech klinických studií, zdravotnických pracovnících, akcionářích, obchodních kontaktech a našich spolupracovnících (včetně e-mailových adres!).

- + **Všichni jsme zodpovědní za to, že s osobními údaji** budeme zacházet s maximální opatrností, protože ochrana těchto údajů je zásadní pro udržení důvěry u těch, kterým sloužíme.
- + **Dodržujeme všechny příslušné zákony**, předpisy, globální zásady ochrany osobních údajů společnosti Astellas a další relevantní zásady. Není to jen zákonný požadavek, ale také důkaz našeho odhodlání chránit důstojnost a práva jednotlivců.

Informační systémy a zařízení používáme řádně

Bezpečnost a správné používání našich informačních systémů a zařízení jsou pro úspěch společnosti Astellas a důvěru veřejnosti zásadní.

- + **Prostředky společnosti Astellas používáme efektivně** a bezpečně, abychom zabránili krádeži, ztrátě nebo poškození, jak je popsáno v globálních zásadách přijatelného používání technologických prostředků ve společnosti Astellas.
- + **Používáme pouze software a hardware schválený společností Astellas.** Neoprávněné instalace softwaru nebo připojení hardwaru jsou zakázány a musíme dodržovat licence na software třetích stran.
- + **Zajistíme, aby důvěrné a/nebo chráněné informace nebyly odesílány mimo společnost Astellas** prostřednictvím mechanismů, které nejsou schváleny společností Astellas, nebo na externí uživatelské účty (včetně osobních e-mailových účtů nebo osobních sdílených disků), které nejsou autorizované a/nebo nezbytné pro plnění našich pracovních povinností.
- + **Při používání firemních e-mailů a komunikačních nástrojů komunikujeme profesionálně**, protože zprávy mohou být veřejně sdíleny.
- + **Firemní systémy používáme pouze k autorizovaným pracovním účelům**, nikoli k nezákonným činnostem nebo k narušování našich pracovních povinností. Všechny informace uložené v podnikových systémech jsou majetkem společnosti a podléhají našim zásadám správy záznamů. Společnost může k těmto informacím přistupovat v souladu s místními zákony a zveřejňovat je během soudních sporů nebo vyšetřování.



Další informace

[Zásady globální ochrany osobních údajů společnosti Astellas](#)

[Globální zásady přijatelného používání technologických prostředků ve společnosti Astellas](#)



1. Děláme, co je správné	2. POdporujeme a respektujeme jeden druhého	3. Zlepšujeme životy	4. POdnikáme správným způsobem	5. Budujeme silné obchodní partnerství	6. Říkáme pravdu a dodržujeme předpisy	7. Zpracováváme údaje a informace zodpovědně	8. Inovujeme odpovědně
-----------------------------	--	-------------------------	-----------------------------------	---	---	---	---------------------------

Nesdílíme neveřejné informace ani se nepodílíme na obchodování s důvěrnými informacemi

Při práci ve společnosti Astellas se můžeme setkat s „podstatnými“ neveřejnými informacemi o společnosti Astellas nebo jiných osobách. Další informace naleznete na stránkách o [prevenci obchodování s důvěrnými informacemi](#).

- + **Nenakupujeme ani neprodáváme cenné papíry žádné společnosti ani k tomu nenabádáme ostatní**, kdykoli a dokud máme k dispozici podstatné neveřejné informace o dané společnosti, včetně společnosti Astellas.
- + **Porušení těchto pravidel** může vést k přísným občanskoprávním a trestněprávním sankcím pro vás i společnost Astellas.

Co jsou podstatné informace?

„Podstatné“ informace jsou všechny informace, které by rozumný investor považoval za důležité pro investiční rozhodnutí, například zprávy o fúzích, licenčních smlouvách, uvedení výrobků na trh nebo vývoji klinických studií.

Uchováváme záznamy a finanční integritu

Naše úloha při vedení záznamů je zásadní pro řízení našeho podnikání a udržení důvěry veřejnosti.

- + **Vedeme přesné a včasné záznamy o všech transakcích** a dalších činnostech společnosti Astellas, které jsou dostatečně podrobné a odrážejí pravdivé a jasné informace. Zakazujeme úmyslné provádění nepravdivých nebo zavádějících záznamů v jakýchkoli firemních záznamech společnosti Astellas z jakéhokoli důvodu.
- + **Zajišťujeme, aby každá transakce byla schválena, provedena a zdokumentována** a aby byly proplácené výdaje přesně vykázány a doloženy správnou dokumentací.
- + **Neměníme, neničíme ani neskrýváme žádné související dokumenty nebo záznamy**, ať už v papírové, elektronické, obrazové nebo zvukové podobě. Obecně vyžadujeme, aby všechny záznamy společnosti Astellas byly uchovávány a ničeny v souladu s platnými zásadami a postupy správy záznamů a informací.

- + **Nepodílíme se na** krádežích, zpronevěrách, vydírání ani na defraudaci firemního majetku.
- + **Nepodílíme se na praní špinavých peněz**, daňových únicích, účetních podvodech ani jiných finančních trestných činech.
- + **Spravujeme firemní záznamy po celou dobu jejich životnosti** a zajišťujeme soulad s právními požadavky. Všechny firemní záznamy, fyzické i elektronické, uchováváme a likvidujeme v souladu s těmito zásadami.



Další informace

[Globální zásady pro prevenci obchodování s důvěrnými informacemi](#)
[Globální zásady boje proti podvodům](#)

1. Děláme, co je správné	2. POdporujeme a respektujeme jeden druhého	3. Zlepšujeme životy	4. POdnikáme správným způsobem	5. Budujeme silné obchodní partnerství	6. Říkáme pravdu a dodržujeme předpisy	7. Zpracováváme údaje a informace zodpovědně	8. Inovujeme odpovědně
-----------------------------	--	-------------------------	-----------------------------------	---	---	---	---------------------------

8. Inovujeme odpovědně

Umělou inteligenci používáme eticky

Snažíme se zavádět moderní technologie a procesy, abychom zůstali konkurenceschopní v dnešním rychle se vyvíjejícím digitálním prostředí. Etické využívání umělé inteligence (AI) mění naše podnikání díky automatizaci operací, získávání cenných poznatků a zvyšování efektivity.

Těmito zásadami se řídíme při vývoji, nasazování a používání systémů umělé inteligence a očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat stejné standardy:

- + **Zavádíme jasné hranice odpovědnosti** za vývoj a používání systémů AI a zajišťujeme, aby za jejich výsledky nesli odpovědnost konkrétní lidé.
- + **Dbáme na to, aby naše systémy umělé inteligence byly transparentní**, pokud jde o jejich fungování a rozhodovací procesy, a poskytujeme jasné informace o tom, jak fungují a jaká data používají.
- + **Zajistíme, aby naše technologie AI podporovaly spravedlnost a inkluzivitu.**
- + **Ve všech iniciativách v oblasti AI dáváme přednost ochraně osobních údajů a soukromí** a dodržujeme příslušné předpisy a osvědčené postupy v oblasti ochrany údajů.
- + **Dodržujeme všechny platné zákony** a předpisy pro vývoj, nasazení a používání systémů AI.
- + **Zavádíme důkladná bezpečnostní opatření** na ochranu systémů AI před neoprávněným přístupem a zajišťujeme jejich bezpečný provoz.
- + **Umělou inteligenci navrhujeme tak, aby se soustředila na zvyšování lidské pohody**, podporovala, nikoli nahrazovala lidské rozhodování, a byla pod lidským dohledem.
- + **Uživatelé AI vybavujeme znalostmi a dovednostmi** potřebnými k pochopení, zapojení a kritickému hodnocení technologií AI.
- + **Pravidelně revidujeme a aktualizujeme postupy v oblasti AI**, aby odrážely technologický pokrok, změny v právních předpisech a vyvíjející se etické normy.



Další informace

[Etika dat, umělé inteligence a technologické znalostní centrum](#)



1. Děláme, co je správné	2. POdporujeme a respektujeme jeden druhého	3. Zlepšujeme životy	4. POdníkáme správným způsobem	5. Budujeme silné obchodní partnerství	6. Říkáme pravdu a dodržujeme předpisy	7. Zpracováváme údaje a informace zodpovědně	8. Inovujeme odpovědně
-----------------------------	--	-------------------------	-----------------------------------	---	---	---	---------------------------

S daty pracujeme zodpovědně a eticky

Etika nakládání s daty spočívá v tom, že s nimi zacházíme spravedlivě, eticky a morálně, abychom chránili práva pacientů a zúčastněných stran. Zdůrazňuje důležitost *správného postupu* a zachování důvěry a integrity při shromažďování, zpracování a používání údajů.

Následující zásady etiky nakládání s daty společnosti Astellas se vztahují na naši každodenní práci:

- + **Používáme data zodpovědně**, přičemž prioritou je dodržování práv jednotlivců, zajištění ochrany dat a dodržování právních předpisů.
- + **Dodržujeme platné oborové standardy kvality dat**, abychom zajistili, že všechna data jsou vhodná pro daný účel, přesná a spolehlivá při rozhodování založeném na datech.
- + **Údaje sdílíme zodpovědně a bezpečně** a zajišťujeme, aby sdílení údajů (interní i externí) bylo přísně omezeno na ty, kteří potřebují přístup k plnění svých úkolů.
- + **Soubory dat využíváme způsobem, který respektuje soukromí jednotlivců, chrání jejich práva a zachovává důvěrnost**. Prioritou je pro nás bezpečnost a soukromí jednotlivců, včetně pacientů, zaměstnanců a zdravotnických pracovníků.
- + **Udržíme otevřenou komunikaci se všemi zúčastněnými stranami** a poskytujeme jasné a srozumitelné informace o našich postupech při zpracování dat a etických aspektech.
- + **Snažíme se využívat inkluzivní a spravedlivé postupy získávání a používání dat**, čímž minimalizujeme rizika předpojatosti, diskriminace nebo jiného zkreslení v rámci datových souborů.
- + **Vlastní údaje společnosti Astellas chráníme** s maximální důvěrností a používáme je pouze pro legitimní obchodní účely.
- + **Údaje uchováváme po minimální dobu nezbytnou** k naplnění legitimních účelů a zajišťujeme odpovídající úroveň kontroly a zabezpečení.
- + **Podporujeme kulturu etického povědomí o datech** a podporujeme otevřenou diskusi o etických problémech při používání dat.
- + **Zásady etiky nakládání s daty společnosti Astellas začleňujeme** do našich každodenních obchodních operací a činností souvisejících s daty.



Zaměstnanec obdržel od dodavatele fakturu obsahující údaje o pacientech související s pacientským programem. Nahlásil to svému místnímu obchodnímu partnerovi E&C, který již dříve zjistil stejný problém prostřednictvím monitorování. Díky tomu bylo možné záležitost urychleně řešit.



Další informace

[Globální zásady ohledně důvěrných informací](#)

[Zásady globální ochrany osobních údajů společnosti Astellas](#)

[Globální zásady přijatelného používání technologických prostředků ve společnosti Astellas](#)

[Zásady zabezpečení informačních technologií](#)

