

【表紙】

【提出書類】 有価証券報告書の訂正報告書

【根拠条文】 金融商品取引法第24条の2第1項

【提出先】 関東財務局長

【提出日】 2024年1月16日

【事業年度】 第18期（自 2022年4月1日 至 2023年3月31日）

【会社名】 アステラス製薬株式会社

【英訳名】 Astellas Pharma Inc.

【代表者の役職氏名】 代表取締役社長 岡村 直樹

【本店の所在の場所】 東京都中央区日本橋本町二丁目5番1号

【電話番号】 03 (3244) 3000

【事務連絡者氏名】 コーポレートアカウントティング・グローバルビジネスサービス
コーポレートアカウントティング グループリーダー 藤田 康博

【最寄りの連絡場所】 東京都中央区日本橋本町二丁目5番1号

【電話番号】 03 (3244) 3000

【事務連絡者氏名】 コーポレートアカウントティング・グローバルビジネスサービス
コーポレートアカウントティング グループリーダー 藤田 康博

【縦覧に供する場所】 株式会社東京証券取引所
(東京都中央区日本橋兜町2番1号)

1 【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

2023年6月22日に提出した第18期（自 2022年4月1日 至 2023年3月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に訂正すべき事項がありましたので、これを訂正するため、有価証券報告書の訂正報告書を提出するものです。

2 【訂正事項】

第一部 企業情報

第2 事業の状況

2 サステナビリティに関する考え方及び取組

(2) 人的資本

人的資本に関する戦略・指標及び目標

B. グローバルな人材・組織を支える人事制度の構築及び多様性の確保

B-2. グローバルな人材・組織を支える人事制度の構築に関する状況

3 【訂正箇所】

訂正箇所は___を付して表示しています。

第一部 【企業情報】

第2 【事業の状況】

2 【サステナビリティに関する考え方及び取組】

(2) 人的資本

人的資本に関する戦略・指標及び目標

- B. グローバルな人材・組織を支える人事制度の構築及び多様性の確保
- B-2. グローバルな人材・組織を支える人事制度の構築に関する状況

(訂正前)

<省略>

c. 後継者プランの作成実績

2022年9月時点では、部長クラス以上のポジションが178ポジションあり、後継者候補として522人を選定しています。その内、外国籍従業員が43%、女性が36%を占めています。

また、後継者プランの作成を次長クラス以上のポジションにも拡大しています。次長クラス以上のポジションが238ポジションあり、後継者候補として551人を選定しています。このうち、外国籍従業員が38%、女性が42%を占めています。

<省略>

(訂正後)

<省略>

c. 後継者プランの作成実績

2022年9月時点では、部長クラス以上のポジションが178ポジションあり、後継者候補として522人を選定しています。その内、外国籍従業員が57%、女性が36%を占めています。

また、後継者プランの作成を次長クラス以上のポジションにも拡大しています。次長クラス以上のポジションが238ポジションあり、後継者候補として551人を選定しています。このうち、外国籍従業員が63%、女性が42%を占めています。

<省略>