

2022年度 具体的な施策と結果

重点項目	施策	日時	参加人数 (参加人数または視聴回数)	参加率*1
健康支援	肩こり・腰痛健康セミナー	① 機能改善ストレッチ (2022年7月28日・29日) ② VDT*2 疲労改善セミナー (2022年8月1日・3日)	312名	6.2%
	女性の健康セミナー”男性にも知ってもらいたい女性の健康～更年期症状を医学的に理解する～”	2022年9月14日	506名	10.1%
	へるすあっぷプログラム*3の推進	2022年9月～11月	885名	17.5%
	職場の健康づくりプログラム(オンデマンド版)	2022年7月～	195回*5	3.9%
	マネージャー支援コンテンツ(メンタルヘルス関連)	2022年9月～	250回	55.6%
安心安全な職場づくり	ハラスメント LMS e-learning 研修	2022年7月～2023年3月末	4,580名	95.1%
	SpeakUp×ハラスメント予防研修(エシックス&コンプライアンス部とのコラボ施策)	2022年7月20日～12月7日	2,539名	50.8%
	ハラスメント内部調査の進め方“パワハラ事例を参考に”(エシックス&コンプライアンス部との施策)	2022年11月17日(Live) 2022年11月18日～12月2日(オンデマンド)	234名	4.7%

	セクハラ・SOGI ハラ・リモート時のコミュニケーション動画コンテンツ配信	2022年11月1日～ 2023年4月末(セクハラ・SOGIハラ*4) ※リモート時のコミュニケーションは、期間設定なし	セクハラ:約89回 SOGIハラ:約63回 リモート時のコミュニケーション:約124回	セクハラ:1.6% SOGIハラ:1.1% リモート時のコミュニケーション:2.1%
働き方改革	マネジャー支援コンテンツ【総括編】動画配信	2022年7月26日～	420回	90.9%
	マネジャー支援コンテンツ【働き方改革_FY22上期各種データ】動画配信	2022年11月末～	66回	12.7%

*1 実施時の日本の全従業員数をもとに算出/マネジャー支援コンテンツは、実施時の全マネジャー数をもとに算出しています。

*2 「VDT」とは、**V**isual **D**isplay **T**erminals の頭文字を取ったものです。

*3 へるすあっぷプログラムとは、16の行動目標の中から各自3つ選択し、プログラム期間中に毎日実践することで習慣化をはかるものです。

*4 「SOGI」(ソジ)は、性的指向(**S**exual **O**rientation)と性自認(**G**ender **I**dentify)の頭文字をとった略称です。

*5 回数は、全て延べ回数です。